

16. september 2008

NOTAT**Retningslinjer vedrørende økonomisk sikring af IDAs medlemmer**

1) I vedtægt for dispositionsfond for IDA er det under § 1 Formål anført, at fonden, med henblik på at skabe større tryghed for medlemmer, som er

- Medlem af bestyrelsen for en virksomhedsgruppe/akademikerklub
- Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i en virksomhed, hvor der er oprettet virksomhedsgruppe eller akademikerklub og som et aktieselskab eller et anpartsselskab.
- Et af medlemmerne valgt bestyrelsesmedlem af et Europæisk Samarbejdsudvalg
- En af foreningen anerkendt ordfører for Ingeniørforeningen i Danmarks medlemmer i en virksomhed, hvor medlemstallet udelukker etablering af virksomhedsgruppe eller akademikerklub, eller i en virksomhedsgruppe/akademikerklub under oprettelse
- En af medlemmerne valgt og af foreningen anerkendt tillidsrepræsentant eller suppleant
- Valgt sikkerhedsrepræsentant i henhold til arbejdsmiljøloven
- Valgt medlem af et samarbejdsudvalg i henhold til aftale om nedsættelse af samarbejdsudvalg
- En af foreningen anerkendt kontaktperson i den offentlige sektor

- kan yde økonomisk kompensation for mistet lønindtægt i tilfælde af afskedigelse.

Herudover kan fonden, i særlige tilfælde og efter godkendelse af fondens bestyrelse, yde økonomisk kompensation for mistet lønindtægt til andre repræsentanter for IDA.

Nedennævnte regler og betingelser for ydelse af økonomisk kompensation for mistet lønindtægt i tilfælde af afskedigelse, er fastsat i henhold til § 1 i Vedtægt for dispositionsfond for IDA.

2) Der kan ydes økonomisk kompensation for mistet lønindtægt efter følgende regler:

- A. Ved afskedigelse af en formand eller en næstformand for en virksomhedsgruppe/akademikerklub samt tillidsrepræsentant ydes der økonomisk støtte, med mindre det i det konkrete tilfælde ligger klart, at afskedigelsen ikke skyldes den pågældendes hverv som tillidsrepræsentant.
- B. Ved afskedigelse af øvrige af disse retningslinier omfattede medlemmer ydes økonomisk støtte, såfremt det i det konkrete tilfælde ligger klart, at afskedigelsen skyldes den pågældendes kollegiale hverv.

3) Anmodning om udbetaling af støtte, bør snarest muligt efter modtagelsen af opsigelsen fremsættes skriftligt overfor bestyrelsen i virksomhedsgruppen/akademikerklubben. Bestyrelsen for virksomhedsgruppen/akademikerklubben videregiver anmodningen til afdelingsbestyrelsen for den VG-

organiserede privatsektor sammen med en nærmere vurdering af arbejdsgiverens begrundelse for opsigelsen samt indstilling til, hvorvidt der bør ydes økonomisk kompensation til den pågældende.

Ansøgning om økonomisk støtte fra kontaktpersoner og tillidsrepræsentanter på det kommunale-, regionale og statslige ansættelsesområde fremsættes skriftligt overfor IDA-STAT eller IDA-Kommunal.

En af IDA anerkendt ordfører i en virksomhed uden virksomhedsgruppe/akademikerklub eller andre repræsentanter for IDA fremsender anmodning direkte til IDAs ledelse.

4) Afdelingsbestyrelserne/IDAs ledelse indstiller anmodning om udbetaling af støtte til Ansatte Ingeniørers Råd. Det er på denne baggrund Ansatte Ingeniørers Råd, som træffer beslutning om støtte.

5) Den økonomiske kompensation kan normalt længst ydes for en periode på 6 måneder efter det tidspunkt, hvortil virksomheden har udbetalt løn. Den økonomiske kompensation bortfalder fra det tidspunkt, hvor det afskedigede medlem opnår anden fast ansættelse eller påbegynder selvstændig virksomhed.

Der kan ydes økonomisk kompensation for tab af enhver indtægtsdel, herunder pensionsbidrag, feriepenge o. lign. i det omfang den pågældende ved fortsat ansættelse ville have oppebåret sådanne indtægtsdele. Økonomisk kompensation vil normalt ikke kunne ydes til dækning af sådanne indtægtsdele som oppebæres mere sporadisk eller tilfældigt og for hvilke tabet ikke med sikkerhed lader sig opgøre.

Et afskediget medlem der oppebærer økonomisk kompensation i henhold til nærværende retningslinier skal overfor IDA indberette enhver arbejdsindtægt som vedkommende evt. måtte oppebære.

Sådan arbejdsindtægt modregnes i den økonomiske kompensation for det tilsvarende tidsrum.

6) Hvis der indgives anmodning om økonomisk støtte, er det en betingelse for at komme i betragtning, at det pågældende medlem har været medlem af IAK så længe den lovmæssigt fastsatte pensionsalder gør det muligt og har indlagt sit cv i www.jobfinder.dk Det er endvidere en betingelse for ydelse af økonomisk støtte, at IDA er blevet orienteret om opsigelsen inden for en frist af 14 dage efter at den pågældende har modtaget opsigelsen samt det pågældende medlem står til rådighed for IDA ved eventuelle forhandlinger med den tidligere arbejdsgiver samt ved eventuelle retssager, der af IDA måtte blive anlagt mod den tidligere arbejdsgiver.

Et afskediget medlem, skal på eget initiativ foretage aktiv stillingssøgning.

7) Hvis en forhandling eller en retssag afsluttes med tilkendegivelse af et beløb fra den tidligere arbejdsgiver til det pågældende medlem, har IDA krav på tilbagebetaling af udbetalt økonomisk støtte fra Dispositionsfonden i det omfang, dette kan ske inden for det tilkendte beløb.

Vedtaget af Ansatte Ingeniørers Råd den 25. februar 2004

Ændret af Ansatte Ingeniørers Råd den 16. september 2008