

Samarbejdet efter 1/1 2009 på det private område mellem AC's medlemsorganisationer og IDA

AC's medlemsorganisationer og IDA er enige om at fortsætte det gode lokale samarbejde på det private område efter 1. januar 2009. Samarbejdet vedrører såvel eksisterende som kommende akademikerklubber, herunder fælles bestræbelser på etablering af nye akademikerklubber. Samarbejdet vedrører endvidere fælles overenskomstforhandlinger, såvel i forbindelse med genforhandling og fornyelse af eksisterende overenskomster som forhandlinger om indgåelse af nye overenskomster.

Det er parternes fælles intention, at IDA's udtræden af AC ikke får negative konsekvenser for den lokale interessevaretagelse og dermed medlemmerne på de private arbejdspladser.

Gensidig orientering og information m.v.

Parterne er enige om gensidigt at orientere hinanden om forhold, der har betydning for den lokale interessevaretagelse.

Parterne vil på halvårlige møder drøfte status for samarbejdet vedrørende den lokale interessevaretagelse, herunder jævnligt evaluere samarbejdsaftalen.

Parterne er enige om, at en effektiv kommunikation mellem organisationernes sekretariater er afgørende for, at den relevante informations-, koordinations- og beslutningsproces kan gennemføres hurtigt og med mindst muligt ressourceforbrug.

Parterne vil i øvrigt i nødvendigt omfang mødes på praktisk/teknisk plan for at sikre den nødvendige kommunikation, og vil herunder efter nærmere aftale etablere en eller flere mailgrupper med henblik herpå.

På denne baggrund er parterne enige om følgende model for parternes samarbejde om den fremtidige lokale interessevaretagelse:

Samarbejdet vedrørende klubber

Parterne er enige om, at klubberne, som hovedregel, serviceres af den organisation, der har flest medlemmer i den enkelte klub.

Der er dog enighed om, at der i forhold til en række arbejdspladser/klubber/overenskomstområder kan være behov for et tættere samarbejde vedrørende serviceringen af klubben. Formen herfor aftales nærmere mellem de berørte organisationer og kan f.eks. have karakter af "dobbeltservicering", "medservicering" etc.

Parterne udarbejder i fællesskab en oversigt over alle eksisterende fælles klubber og overenskomster, idet organisationer, der finder, at de i forhold til udvalgte klub-

ber eller overenskomster, har behov for et tættere samarbejde med den service-
rende organisation, skal have mulighed herfor.

Der er enighed om, at KOKS-rapportens (Vejledning om AC samarbejde om over-
enskomster og klubber på det private område af 14. september 2007) retningslinjer
vedrørende "den serviceerende organisations opgaver i forhold til klubben" og "den
serviceerende organisations opgave i forhold til de øvrige AC-organisationer" i øvrigt
fortsat er gældende for samarbejdet.

Der er herudover enighed mellem parterne om, at vedtægter for akademikerklub-
ber i den private sektor (som tiltrådt af FHP den 17. marts 1993) fortsat er gæl-
dende med følgende tilføjelse i bemærkningerne:

- ad §7 bestyrelsen: Efter 2. afsnit indsættes: "Det henstilles, at der i bestyrel-
sen er mindst 1 medlem, hvis organisation henholdsvis er medlem af AC/ikke
medlem af AC, således det sikres, at akademikerorganisationer såvel i som
udenfor AC, er repræsenteret i bestyrelsen.

Generelt er der enighed om, at udtrykket "AC-organisationer" ændres til "akademi-
kerorganisationer", i det omfang det fremgår af vedtægterne eller bemærkningerne
hertil.

Der er endelig enighed om, at ovennævnte præciseringer/ændringer ikke indebæ-
rer, at der skal ske ændringer i de enkelte klubbers vedtægter.

Samarbejdet vedrørende overenskomster

Ved forhandlinger om fornyelse af eksisterende overenskomster og indgåelse af nye
overenskomster finder KOKS rapportens retningslinjer vedrørende forhandlingsde-
legationens sammensætning og virke anvendelse med de nødvendige tilpasninger.

Parterne/de af parterne udpegede medlemmer af forhandlingsdelegationen:

- drøfter og aftaler hvilke krav, der skal rejses ved forhandlingerne,
- drøfter og aftaler hvem der skal varetage funktionen som forhandlingsleder
(hidtil har det typisk været én fra den serviceerende organisation) samt,
- indgår - ved fornyelse af en eksisterende overenskomst - de nødvendige af-
taler med henblik på opsigelse af overenskomsten".

Når forhandlingerne er afsluttet sørger forhandlingslederen for:

- at lave en beskrivelse af forhandlingsresultatet set i forhold til parternes krav
- at de berørte medlemmer orienteres og at der gennemføres vejledende af-
stemninger blandt medlemmerne. Dette kan ske gennem klubben (ved med-
lemsmøde og/eller urafstemning) eller ved at sende ensartet materiale (bestå-
ende af minimum en stemmeseddel, en letlæselig redegørelse for resultatet og
protokollat med resultatet af forhandlingerne) til organisationerne, der sørger
for gennemførelse af en vejledende urafstemning blandt egne medlemmer
- at organisationerne meddeler resultatet af eventuel vejledende urafstemning til
den forhandlingslederen
- at orientere de berørte organisationer ved at sende ovennævnte beskrivelser,
selv forhandlingsprotokollatet samt en indstilling vedrørende resultatet fra
forhandlingsdelegationen til de pågældende

- at sætte en passende frist for, hvornår svar skal afgives både vedrørende resultatet af vejledende urafstemning og organisationernes indstilling

Parternes stillingtagen til forhandlingsresultatet beror på parternes egne bestemmelser herom.

Ved uenighed mellem parterne om tilslutning til et forhandlingsresultat, står det begge parter frit at tiltræde/forkaste forhandlingsresultatet og dermed indgå overenskomst/iværksætte konflikt. Der er dog enighed om, at inden én af parterne tager skridt hertil mødes parterne med henblik på en drøftelse af situationen for om muligt at aftale og koordinere videre fælles tiltag.

Såfremt begge parter forkaster et forhandlingsresultat og beslutter at iværksætte arbejdsstandsning, drøfter og koordinerer parterne deres bestræbelser med henblik herpå.

Parterne finansierer selv en eventuel konflikt for egne medlemmer efter parternes egne regler herom.

Kommunikationsplan i forhold til det lokale niveau

Parterne er enige om i fællesskab at orientere medlemmerne på de private arbejdspladser om parternes fortsatte samarbejde om den lokale interessevaretagelse herunder om parternes fælles intention om at IDA's udtræden af AC ikke får negative konsekvenser for den lokale interessevaretagelse og dermed medlemmerne.

Der er enighed om, at en sådan fælles udmelding må udsendes snarest muligt efter, at der i øvrigt er opnået enighed om rammerne for det fremtidige samarbejde vedrørende klubber og overenskomster.

Ophør/opsigelse

Denne aftale er i sin helhed gældende for perioden 1. januar 2009 til 31. marts 2011, og kan opsiges af parterne gensidigt med 6 måneders varsel.

For IDA (2.05.2009).



For AC's medlemsorganisationer

