

**TILLIDS-POSTEN - September 2008**

TILLIDS-POSTEN er en mail fra IDA til alle tillidsvalgte i virksomhedsgrupper og AC-klubber, som vi udsender ca. fem til seks gange om året. Du kan finde Tillidsposten på IDA.dk <http://ida.dk/ansat/tillidsvalgt/privatansat/Sider/Tillids-Posten.aspx>

Akademikersamarbejde fra 1. januar 2009 efter IDA's udmeldelse af AC

Formanden for AIR, Ole Høyer Jensen har indbudt alle akademikerorganisationerne til et møde den 20. oktober. På mødet skal organisationerne drøfte IDA's forslag til et fortsat lokalt samarbejde på det private område.

IDA har i indbydelsen stillet forslag om, at den nuværende standardvedtægt for akademikerklubber tilpasses, således at formuleringen "AC-organisationer" ændres til "Akademikerorganisationer".

Herudover har IDA stillet forslag om, at den nuværende praksis for så vidt angår akademikerorganisationernes servicering af akademikerklubberne fortsætter, således at det som udgangspunkt er akademikerorganisationen med flest medlemmer i den pågældende klub, der fortsat er servicerede.

Endvidere foreslår IDA en ny model for forhandling og indgåelse af lokale overenskomster på det private område. Det er IDA's overordnede ønske, at forhandling og indgåelse af akademikeroverenskomster fortsat sker i samarbejde med de øvrige akademikerorganisationer. Derfor har IDA stillet forslag om, at det fortsatte samarbejde om overenskomstforhandlinger tager udgangspunkt i de nuværende retningslinjer for samarbejde om overenskomster og klubber på det private område, dog i en mere enkelt model, hvor opgaverne i AC-regi fremover varetages af de akademikerorganisationer, som indgår i forhandlingerne.

Når der er yderligere nyt, om det fortsatte lokale akademikersamarbejde, vil I blive orienteret.

Bonus og ferie

Hvis man har en bonusordning som del af sine ansættelsesvilkår, er der to ting man med fordel kan være opmærksom på i relation til ferie.

Ferieloven åbner mulighed for at bede om feriegodtgørelse med 12 % af lønnen, herunder bonus, i optjeningsåret i stedet for det normale, nemlig løn under ferie og ferietillæg. Man skal huske at anmode om feriegodtgørelse i stedet for den normale model inden optjeningsåret starter. Hvis man forventer en god bonus, kan der altså potentielt være lidt flere penge at holde ferie for.

Ferietillæg skal ifølge ferieloven udgøre 1 % af lønnen, herunder bonus, i optjeningsåret. På en del arbejdspladser er ferietillægget dog højere. Det er altså værd at holde øje med, at man får sin bonus med i beregningsgrundlaget når ferietillæg udbetales.

Opfordring!

I forbindelse med jobskifte husk da venligst at opdatere dine oplysninger (mailadresse samt navn og adresse på ny arbejdsgiver) på www.ida.dk. Mind også gerne nye kolleger herom. Dette gælder også medarbejdere, der skifter arbejdsplads i forbindelse med firmaets navneændring, outsourcing eller anden form for virksomhedsoverdragelse.