

Jobløn og modregning i dagpenge

Hvorfor modregnes ?

Har du ingen højeste arbejdstid, kan du risikere at få modregnet i dine dagpenge, hvis du bliver sagt op eller selv siger op. Det skyldes, at din arbejdstid reelt ikke kendes, og derfor bliver betragtet som ukontrollabel. Det har ingen betydning, om der er aftalt en fast arbejdstid på for eksempel 37 timer om ugen. Din arbejdstid er ukontrollabel, hvis du ikke honoreres for arbejde udover den aftalte arbejdstid enten i form af overarbejdsbetaling eller afspadsering.

Hvornår modregnes ?

Ordlyden i en kontrakt kan for eksempel være: "Arbejdstiden er 37 timer om ugen, dog må overarbejde forventes uden særskilt honorering" eller "Arbejdstiden er 37 timer om ugen, dog er der i lønnen taget højde for almindeligt forekommende overarbejde".

Hvis du har en sådan kontrakt, og du bliver ledig, kan du risikere, at A-kassen modregner overskydende timer i dine dagpenge. Måske har du kun arbejdet 37 timer om ugen, måske har du arbejdet 45 timer eller 60 timer. For A-kassen er arbejdstiden ukontrollabel.

Hvordan modregnes ?

Derfor beregner a-kassen - rent teoretisk – hvor mange timer, du skal modregnes. Det sker på grundlag af den løn, som du har fået udbetalt i de sidste tre måneder forud for ledighedstidspunktet. Ved opgørelsen af arbejdstimer anvendes en omregningsfaktor, som svarer til gennemsnitslønnen på det danske arbejdsmarked. Omregningsfaktoren er fastsat af Finansministeriet og udgør 185,94 (2008)

Der skal beregnes overskydende timer (timer der skal modregnes), hvis din lønindtægt overstiger 29.811 kroner om måneden, det vil sige 89.433 kroner over tre måneder. Dette er udgangspunktet for at beregne, hvor mange timer der skal modregnes. Der kan maksimalt modregnes i alt 185 timer, hvilket svarer til dagpengene i 5 uger.

Den teoretiske beregning ser således ud:

Modregning starter ved 3 x 29.811	=	89.433
Din løn i seneste 3 måneder	=	X
Modregning:		X – 89.433 = Y
Antal timer til modregning (3 måneder):		Y/(185,94*1,5) = Z timer

Eksempel ved en månedsløn på 40.000 kroner:

Modregning starter ved 3 x 29.811	=	89.433
Din løn i seneste 3 måneder	=	120.000
Modregning:		120.000 - 89.433 = 30.567
Antal timer til modregning (3 måneder):		30.567/(185,94*1,5) = 110 timer

Der tages ved beregningseksemplerne forbehold for ændringer i dagpengelovgivningen.

Kan modregning undgås ?

Den sikre vej til at undgå modregning er at aftale, at overarbejde honoreres ved afspadsring og/eller udbetaling. Dermed sikrer man sig også mod, at arbejdsgiveren bedriver gratis rovdrift på ens arbejdskraft.

Hvis dette ikke kan lade sig gøre, kan du aftale enten, at alt overarbejde de seneste 3 måneder af ansættelsesforholdet skal afspadsres, eller at du fritstilles mindst de seneste 3 måneder af ansættelsesforholdet. En sådan aftale kan du indgå allerede når du tiltræder jobbet eller - måske mere realistisk - i forbindelse med en eventuel opsigelse.

Kontakt IAK

Er du i tvivl eller har du brug for konkret bistand, så kontakt IAK. Det gælder særligt, hvis du arbejder med kunder, har hjemmearbejdsplads eller er provisionslønnet.