

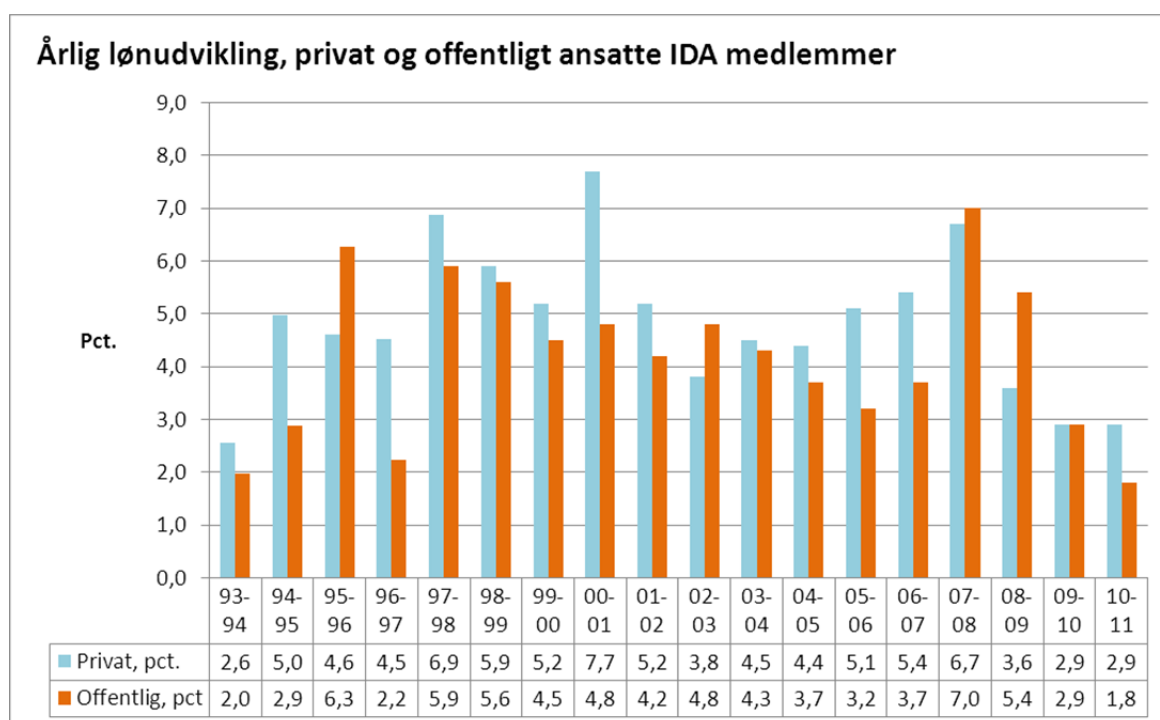
Resultater fra IDA Lønstatistik 2011 – notat til offentliggørelse

Hovedresultaterne til IDA Lønstatistik 2011 foreligger nu, og fremlægges hermed til planlagt offentliggørelse fredag den 18. november 2011.

Lønudvikling

De privatansatte medlemmer er samlet set (ekskl. topchefer) steget med 2,9 pct. fra september 2010 til september 2011. De offentligt ansatte medlemmer (ekskl. Ph.d. stipendiater) er steget med 1,8 pct. Stigningerne er inklusiv anciennitetsmæssige stigninger. Udviklingen i forbrugerpriserne (inflationen) har i samme periode været på 2,5 pct.

Sidste år (september 2009 – september 2010) var lønudviklingen for både de privat- og offentligt ansatte 2,9 pct. Nedenstående figur viser den årlige lønudvikling fra 1993 til 2011. Lønudviklingen for de offentligt ansatte medlemmer ses i år at være den laveste i perioden. Lønudviklingen for de privatansatte lægger også fortsat relativt lavt sammenlignet med tidligere år.



Stigningerne er, for både privat og offentligt ansatte, størst i de yngre uddannelsesårgange. Lønudviklingen blandt privatansatte medlemmer med 1-5 års anciennitet er på ca. 5 pct. Blandt de offentligt ansatte medlemmer er lønudviklingen i de 5 yngste årgange ca. 4,5 pct.

Nedenstående tabel viser den procentvise lønudvikling fordelt på uddannelse og årgang. Det skal bemærkes, at den samlede lønudvikling for de enkelte uddannelser, og forskellene derimellem, i overvejende grad afspejler anciennitetsmæssige forskelle.

Lønudvikling (september 2010 - september 2011) i procent for privat og offentligt ansatte fordelt på uddannelser og kandidatår.

Kandidatår	Akademi		Civil		Diplom		Teknikum		Cand Scient		Alle	
	Privat	Of-fentlig	Privat	Of-fentlig	Privat	Of-fentlig	Privat	Of-fentlig	Privat	Of-fentlig	Privat	Of-fentlig
1972-1974	-0,3	-0,7	1,1	-0,4			1,1	0,0			0,9	0,0
1975-1977	1,6	0,3	1,9	-1,1			1,9	1,4			1,8	0,6
1978-1980	3,3	2,5	2,2	2,3			2,2	2,0			2,3	2,8
1981-1983	2,6	-1,1	3,9	1,7			1,5	0,9			2,3	1,9
1984 -1986	2,6	-3,1	2,7	-0,6			1,9	0,7			2,2	0,3
1987	1,4	0,2	1,2	0,1			2,7	-0,8			1,5	0,0
1988	0,0	5,1	0,5	1,1			2,7	0,1			1,1	1,5
1989	1,2	4,1	1,0	-0,8			2,9	1,1			1,9	0,8
1990	1,6	4,9	1,0	2,0			2,3	2,5	-		1,8	2,9
1991	2,4	1,9	1,9	1,7			2,5	2,1	-	-	2,1	2,2
1992	1,5	3,5	1,7	3,6			2,6	1,8	-	-	1,9	2,9
1993	2,2	2,3	2,9	2,3			3,2	-0,3	-	-	2,5	1,2
1994	2,3	3,4	2,9	2,5			3,0	0,6	-	-	2,7	1,7
1995	2,8	2,3	3,7	1,6	3,5		3,2	0,4	-1,5	1,2	3,0	1,4
1996	3,1	1,0	2,9	3,2	3,3	-2,8	3,4	1,8	-1,1	2,3	2,8	2,4
1997	4,0	-	2,8	4,0	4,4	0,3	3,9	0,3	-1,2	-0,2	3,0	2,6
1998	4,1	-	2,6	3,2	3,7	0,0	4,9		3,4	0,8	3,0	2,2
1999	5,2		3,5	2,5	3,4	1,7	-0,2		5,1	0,0	3,4	2,3
2000			3,2	1,6	3,0	0,3	-		3,7	0,4	3,1	1,4
2001			3,8	2,1	3,5	1,4			2,4	-1,2	3,4	1,6
2002			3,1	1,6	4,0	-0,3			1,0	0,1	3,3	0,6
2003			4,1	2,2	3,4	0,5			2,0	1,5	3,4	1,2
2004			4,2	1,7	3,5	1,2			4,0	1,3	3,8	1,2
2005			5,1	2,4	4,2	2,6			4,3	3,0	4,7	2,5
2006			5,2	2,9	4,7	2,8			5,7	5,5	5,1	3,3
2007			5,5	4,3	4,9	3,7			6,3	7,2	5,2	4,6
2008			5,5	4,7	4,4	2,7			6,9	6,0	4,9	4,9
2009			5,3	4,3	4,5	3,3			6,6	2,4	5,0	4,4
2010			5,0	3,8	4,4	2,9			6,0	2,9	4,9	4,5
I alt	2,1	0,9	3,2	1,7	4,0	1,4	2,4	0,9	3,0	1,5	2,9	1,8

Lønstigningen fra september 2010 til september 2011 er beregnet som procentvis stigning i lønsummen for et interval på 3 årgange. Der er i beregningen korrigeret for ændrede fordelinger af kandidatårgange i statistikkerne fra 2010 og 2011. Den samlede lønstigning for hver kandidatårgangs lønsum er beregnet uden hensyn til uddannelse. Lønstigningerne er for de privatansatte beregnet ekskl. topchefer. Stigningerne for de offentlige ansatte er eksklusiv Ph.d stipendiater.

Lønudvikling fordelt på stillingstype

Når lønudviklingen opgøres på stillingstyper ses der at være nogen variation i hvor meget de forskellige grupper er steget. I den private sektor har stigningen været størst blandt cheferne, der samlet set er steget med 4,1pct. Laveste stigninger har været blandt funktionsledere og projektledere.

Privatansatte lønudvikling og gennemsnitsløn fordelt på stillingsniveau

Stillingsniveau	Stillingstype	Lønudvikling, pct.	Bruttoløn 2011
Chef (direktører og afdelingschefer)	Topchef	4,1	90.920
	Funktionsdirektør		85.344
	Afdelingschef/-leder		62.737
Ikke-chef	Funktionsleder/Projektchef	1,6	58.544
	Projektleder	2,1	50.698
	Chefkonsulent/Seniorkonsulent	2,6	57.621
	Specialist	3,0	52.692
	Ingeniør/Akademisk medarbejder/Konsulent	2,3	43.505
Alle		2,9	52.301

Note: For "Alle" gælder, at bruttoløn 2011 er standardberegning ift. 2010 og at lønudviklingen for topchefer ikke indgår i den samlede lønudvikling på 2,9 pct.

I den offentlige sektor er cheferne samlet steget 3,3 pct., mens de øvrige medlemmer er steget 1,3 pct.

Offentligt ansatte lønudvikling og gennemsnitsløn fordelt på stillingstype

Stillingsniveau	Stillingstype	Lønudvikling, pct.	Bruttoløn 2011
Chef (direktører, afdelingschefer, kontorchefer)	Topchef (adm. direktør/øverste chef)	3,3	82.957
	Funktionsdirektør/Vicedirektør		78.932
	Afdelingschef/Afdelingsleder		60.049
	Kontorchef		61.879
Ikke-chef (ingeniør, akademiker, chef-konsulent, special-konsulent, specialist)	Funktionsleder/Projektchef	1,3	52.957
	Projektleder		46.114
	Chefkonsulent/Seniorkonsulent/Specialkonsulent		51.363
	Specialist		46.602
	Ingeniør/Akademisk medarbejder/Konsulent		41.163
Alle		1,8	47.115

Note: For "Alle" gælder, at bruttoløn 2011 er standardberegning ift. 2010. Ph.d. stipendiater indgår generelt set ikke i beregningerne af den samlede lønudvikling eller lønudviklingen for stillingstyper.

Særligt om lønudviklingen i den offentlige sektor

I de offentlige overenskomster er der ved seneste overenskomst aftalt en relativ lille ramme for lønstigninger i 2011. Den faktiske udvikling viser imidlertid, at der lokalt og blandt medarbejdergrupper er stor variation i lønudviklingen. På det statslige område har gruppen af ingeniører haft en lønudvikling på 1,6 pct. fra 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011 (Kilde: Personalestyrelsen, www.loenoverblik.dk, overenskomst ansatte på AC området, identiske personer).

IDA Lønstatistik 2011 viser en samlet lønudvikling for medlemmer i den offentlige sektor på 1,8 pct. Når IDAs lønstatistik viser en anden stigning, skyldes det forskellige beregningsmetoder. IDA beregner lønudviklingen som den procentvise stigning i lønsummen for offentlige medlemmer i 2010 og 2011. Løn-

summen beregnes for kandidatårgangene 1971-2010. I beregningen er der korrigeret for ændrede fordelinger af kandidatårgange i statistikgrundlaget fra 2010 og 2011. Denne metode er inklusiv anciennitetsmæssige stigninger, hvilket indebærer, at medlemmer der er steget i løn som følge af anciennitetsstigninger bidrager positivt til den samlede lønudvikling. Foruden anciennitetsafledte stigninger bidrager lønstigninger som følge af forfremmelser eller stillingsskift også positivt til den samlede lønudvikling. En samlet stigning på 1,8 pct. for medlemmer i den offentlige sektor er dermed ikke ensbetydende med, at alle medlemmer nødvendigvis er steget tilsvarende. Mange medlemmer som allerede er på højeste løntrin og ikke har skiftet job eller funktion har derimod haft en lønudvikling på 0 pct.

Begyndelsesløn og lønforskelle mellem mænd og kvinder

IDA Lønstatistik 2011 viser, at begyndelseslønnen for kvindelige medlemmer for første gang er på niveau på de mandlige medlemmers løn i første job efter endt uddannelse. Faktisk er kvindernes månedlige startløn 151 kr. højere end mændenes.

Udvikling i begyndelsesløn 2009-2011 for privat ansatte mænd og kvinder uden ledelsesansvar

År	Alle	Mænd	Kvinder	Lønforskel (M-K)	Lønforskel, procent
2011	33.776	33.741	33.892	-151	-0,4%
2010	34.054	34.244	33.032	1.212	3,7%
2009	34.003	34.206	33.185	1.021	3,1%

Selvom lønforskellene mellem mænd og kvinder dermed kunne synes udjævnet blandt de nyuddannede, er der blandt medlemmer med længere anciennitet, fortsat betydelige lønforskelle. Efter 5 års anciennitet er de mandlige medlemmers løn i gennemsnit 1.707 kr. højere end kvindernes. Lønforskellene ses at være stigende med ancienniteten.

Månedsløn og lønforskel for privat ansatte mænd og kvinder uden ledelsesansvar, opdelt på anciennitet, 2011

Anciennitet	Alle	Mænd	Kvinder	Lønforskel (M-K)	Lønforskel, procent
20 års anciennitet	55.311	56.117	51.724	4.393	8,5%
15 års anciennitet	51.696	52.414	48.481	3.933	8,1%
10 års anciennitet	47.406	47.823	45.354	2.469	5,4%
5 års anciennitet	41.390	41.693	39.986	1.707	4,3%
Nyuddannet	33.776	33.741	33.892	-151	-0,4%

Vejledende minimalløn for år 2012

IDA fastsætter hvert år en vejledende minimalløn for nyuddannede ingeniører. Minimallønnen er vejledende for både privat og offentligt ansatte ingeniører. Der fastsættes én minimalløn for civilingeniører og én for diplomingeniører inkl. øvrige ingeniøruddannede.

Den vejledende minimalløn beregnes teknisk med udgangspunkt i gennemsnitslønnen for den yngste årgang af privatansatte i lønstatistikken for 2011 tillagt den forventede prisudvikling for det kommende år. På den baggrund har IDA fastsat de vejledende minimallønninger for 2012 til følgende:

Civilingeniører, Cand. Scient og øvrige medlemmer med lang videregående uddannelse: 35.400 kr.
Diplomingeniører, Bachelorer og øvrige medlemmer med mellemlang videregående uddannelse: 34.300 kr.

De vejledende minimallønninger for 2012 er uændrede i forhold til 2011.

Gennemsnitlige lønninger

Årets lønstatistik viser, at den gennemsnitlige månedlige bruttoløn for et privatansat medlem er 51.354 kr. Et offentligt ansat medlem får i gennemsnit 45.177 kr. pr. måned. Fordelt på stillingsniveauer fremgår de faktiske lønninger af følgende tabeller for hhv. privat og offentligt ansatte medlemmer.

Privatansatte, månedsløn september 2011, fordelt på stillingsniveau

Stillingsniveau	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Topchef (adm. direktør/øverste chef)	205	90.920	63.136	84.495	110.479
Funktionsdirektør	423	85.344	70.380	81.501	95.180
Afdelingschef/Afdelingsleder	1.828	62.737	54.180	62.558	70.180
Funktionsleder/Projektchef	1.278	58.544	51.966	58.043	65.080
Projektleder	3.358	50.698	43.680	50.180	56.680
Chefkonsulent/Seniorkonsulent	1.010	57.621	50.780	57.180	63.316
Specialist	2.987	52.692	45.180	51.781	59.139
Ingeniør/Akademisk medarbejder/Konsulent	7.161	43.505	36.930	42.150	48.980
Anden stillingstype	930	48.510	38.166	46.825	56.830
Uoplyst	424	47.183	36.716	45.568	55.510
I alt	19.604	51.354	41.180	49.514	58.480

Offentligt ansatte, månedsløn september 2011, fordelt på stillingsniveau

Stillingsniveau	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Topchef (adm. direktør/øverste chef)	30	82.957	68.054	74.396	100.385
Funktionsdirektør/Vicedirektør	42	78.932	69.163	79.768	85.344
Afdelingschef/Afdelingsleder	272	60.049	53.202	58.759	65.604
Kontorchef	49	61.879	56.547	62.532	66.483
Funktionsleder/Projektchef	160	52.957	47.997	51.428	56.857
Projektleder	510	46.114	42.059	46.231	50.009
Chefkonsulent/Seniorkonsulent/Specialkonsulent	247	51.363	47.833	50.960	55.176
Specialist	277	46.602	42.515	46.813	51.209
Ingeniør/Akademisk medarbejder/Konsulent	1.847	41.163	37.140	41.934	45.735
Anden stillingstype	722	40.911	32.690	40.069	46.555
Uoplyst	213	42.522	34.954	42.980	48.146
I alt	4.369	45.177	38.906	44.524	49.982

De gennemsnitlige lønninger bør ikke umiddelbart sammenlignes med de gennemsnitlige lønninger fra tidligere år, da forskelle i aldersgrupper, stillingstyper mm. årene imellem kan påvirke det samlede gennemsnit. I alle beregninger af lønudvikling er der korrigeret for forskelle i uddannelsesanciennitet.

Svarprocent og datagrundlag

IDA lønstatistik 2011 er baseret på svar fra 51,2 pct. af de erhvervsaktive medlemmer i privat eller offentlig ansættelse. I årets statistik indgår svar fra i alt 23.973 medlemmer, fordelt på 19.604 privatansatte og 4.369

offentligt ansatte. Svarprocenten er dermed øget væsentligt i forhold til sidste år, hvor der var svar fra 45,1 pct.

Det anvendte lønbegreb er *bruttoløn*, som er den fast aftalte månedsløn i september 2011, inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag, faste tillæg, samt værdi af skattepligtige goder.

Værdi af resultatløn, bonus, overarbejdsbetaling eller øvrige betalinger som ikke sker regelmæssigt hver måned, ikke indgår *ikke* i bruttolønnen. Værdi af ekstra ferie, feriefridage eller ferietillæg indgår heller ikke i bruttolønnen.

Lønudviklingen fra september 2010 til september 2011 beregnes separat for privat og offentligt ansatte medlemmer, som den procentvise stigning i lønsummen for et interval på 3 årgange. Der er i beregningen korri-geret for ændrede fordelinger af kandidatårgange i statistikkerne fra 2010 og 2011. Den samlede lønudvik-ling er for de privatansatte beregnet ekskl. topchefer. Lønudviklingen for de offentlige ansatte er beregnet ekskl. Ph.d stipendiater.