

23. februar 2010

Sammenligning af IDAs og Dansk Industris lønstatistik

I dette notat sammenlignes tal fra IDAs og DIs lønstatistikker. Notatet er især henvendt til medlemmer, tillidsrepræsentanter, virksomhedsgrupper og arbejdsgivere, som i forbindelse med lønforhandlinger fremlægger eller præsenteres for den ene eller begge lønstatistikker.

I notatet fremhæves de ligheder og forskelle, der måtte være i de to statistikker. Det er intentionen, at notatet dermed kan være med til at skabe en fælles forståelse og troværdighed om de tal, der fremgår af statistikkerne.

Som det fremgår af de følgende sider, er der både ligheder og forskelle i de metoder der anvendes i de to lønstatistikker. Hvis der skal sammenlignes tal fra de to statistikker, bør det så vidt muligt ske ud fra identiske opgørelsesmetoder og begreber. Det anbefales derfor at sammenligninger så vidt mulig sker mellem identiske medarbejdergrupper vedrørende stillingsniveau, ingeniøruddannelse og branche.

En konkret sammenligning af tal fra IDAs og DI lønstatistikker viser, at der er stor lighed i lønniveau. Når der sammenlignes med tilnærmelsesvis identiske grupper, er der kun mindre forskelle i de to statistikker.

Eksempelvis (tabel 1, side 4) er gennemsnitslønnen for ingeniører i industrien med 5-9 års anciennitet iflg. IDAs statistik 42.898 kr. og 42.280 kr. iflg. DIs statistik (højt kvalifikationsniveau). En forskel på 618 kr. i IDAs favør. For ingeniører med 20-24 års erfaring er lønnen iflg. IDAs statistik 53.368 kr. og 54.401 kr. iflg. DI. En forskel på 1.033 kr i DIs favør.

Der ser ikke umiddelbart ud til at være nogen systematisk forskel, fx således at den løn IDA beregner konsekvent er højere end den løn DI når frem til, omend IDAs løn i det fleste grupper er lidt højere end DIs løn. For de samlede gennemsnit og medianlønninger er DIs løn dog i alle tilfælde højere end IDAs løn, hvilket dog primært må tilskrives, at ingeniørerne i DI statistikken har en noget ældre aldersprofil end ingeniørerne i IDAs statistik.

Tal for lønudvikling

DIs beregninger af lønudviklingen baseres på den såkaldte ”stabile” del af arbejdsstyrken, som ikke har ændret arbejdsfunktion (fx er avanceret til en ledende stilling eller højere kvalifikationsniveau) og ikke har fået nyt job i perioden.

IDAs beregninger inddrager alle ingeniører og dermed også dem, som skifter job eller avancerer til højere stilling. Da der erfaringsmæssigt følger lønstigninger med ved jobskifte og advancement,

vil IDAs beregninger alt andet lige give et højere resultat end DI når frem til, fordi denne mere konjunkturfølsomme del af lønudvikling i markedet også indgår i IDAs beregninger.

Lønudviklingen i procent de seneste år fremgår herunder.

	2008-2009	2007-2008	2006-2007	2005-2006
IDA	3,6	6,7	5,4	5,1
DI	3,1	5,3	4,1	3,5

Metodisk overblik

I skemaet herunder fremgår metodiske og faktuelle forhold om de to lønstatistikker.

Sammenligning af IDA og DI lønstatistik

Begreb	IDA	DI
Opgørelsetidspunkt	Lønnen i september.	Lønnen i august.
Dataindsamling	Spørgeskemabesvarelser fra IDA medlemmer. Antal besvarelser: 17.574 Svarprocent: 48 %	Baseret på virksomheders indberetninger til Dansk Arbejdsgiverfor- enings lønstatistik. Antal besvarelser: 13.089 Svarprocent: Ikke oplyst, men formodes at være høj og tæt på 100%
Brancher	Alle brancher/ virksomheder med privatansatte IDA medlem- mer	Virksomheder under Dansk Industri. Besvarelserne fordeler sig med: Fremstillingsindustri: 60 %, Serviceprægede erhverv: 38 %, Bygge og anlæg, Råstoffremstilling: 2 %
Lønbegreb	Lønstatistikken viser Bruttoløn, som udgøres af: løn, inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag samt værdi af skattepligtige personalegoder. Lønnen er ekskl. bonus, resultatløn eller andre uregelmæssige betalinger.	Det gennemgående lønbegreb er fortjeneste ekskl. Genetillæg for overtid, skiftehold mv. og uregelmæssige betalinger i form af bonus mv. Lønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Lønnen er inkl. skattemæssig værdi af personalegoder.
Ingeniøruddannelser	Skelner mellem de traditionelle ingeniøruddannelser: civil, akademi, diplom og teknikumingeniører. Desuden indgår et mindre antal medlemmer, som er uddannet cand. scient. Eller anden naturvidenskabelig uddannelse.	Skelner mellem civilingeniører og diplomingeniører (inkl. Teknikum og akademiingeniører)
Anciennitet	Defineres som antal år siden afsluttet uddannelse	Defineres som antal år siden afsluttet uddannelse
Arbejdsfunktion	Der er ingen niveaudeling vedrørende arbejdsfunktion.	Skelner mellem "højt" og "mellemhøjt" kvalifikationsniveau for almindelige lønmodtagere. 76 % af ingeniørerne er kategoriseret til højt niveau.
Stillingsniveau	Tabeller i den trykte lønstatistik er inklusiv personer i lederstillinger, dog undtager personer med stilling som topchef/adm. dir., der ikke indgår i statistikmaterialet. Almindelige lønmodtagere (ingeniører, specialister, chefkonsulenter, projektledere): 13.995 Ledere (funktionsledere, afdelingschefer, funktionsdirektører): 3.399	Opdelt i almindelige lønmodtagere og personer med ledelsesfunktioner på et ikke-overordnet niveau. 13 % af ingeniørerne har ledelsesfunktioner. Almindelige lønmodtagere: 10.586 Ledelses i øvrigt: 1.683 Medarbejdere med særligt ansvar: 820
Aflønningsform	60 % aflønnes med fast løn uden overtidsbetaling. 40 % aflønnes med fast løn med overtidsbetaling. 12% har betalt arbejdstid til frokost	64 % aflønnes med fast løn uden overtidsbetaling. 35 % aflønnes med fast løn med overtidsbetaling.
Lønstigning	Beregnes som udviklingen i den samlede lønsum for alle personer der indgår i statistikgrundlaget.	Beregnes som udvikling i lønsum for sammenlignelige medarbejdergrupper på identiske virksomheder.

Sammenligning af tal

I tabellerne herunder fremgår tal fra både IDAs og DIs lønstatistikker.

IDAs tal fremgår både generelt for alle brancher og for industribrancher, som i denne sammenhæng omfatter virksomheder indenfor:

Fødevarer, kemi, plast, træ og medicinalindustri,
Maskin-, Jern og metalindustri,
Den elektroniske industri.

IDAs tal er baseret på følgende medarbejdergrupper (uden personer med personaleledelse):

Projektleder
Chefkonsulent/Seniorkonsulent
Specialist
Ingeniør/Akademisk medarbejder/Konsulent
Anden/uoplyst stillingstype

Table 1: Alle ingeniører uden ledelsesfunktioner

Anciennitet	IDA - alle brancher			IDA - Industri brancher			DI - højt kvalifikationsniveau			DI - mellemhøjt kvalifikationsniveau		
	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit
Under 1 år	365	33.660	33.898	88	34.680	34.543	17	33.015	31.912	1	-	-
1 år	687	34.500	34.649	178	34.678	34.908	18	34.318	34.520	7	-	-
2 år	731	35.580	35.884	211	35.496	35.733	160	35.462	36.347	15	34.581	35.024
3 år	672	37.180	37.594	203	37.268	37.722	207	36.472	37.333	23	35.087	34.216
4 år	639	38.180	38.943	181	37.854	38.492	232	37.942	38.586	33	36.061	36.099
5-9 år	2.211	42.300	43.083	742	42.301	42.898	1.178	41.403	42.280	269	39.642	40.560
10-14 år	1.738	47.780	48.688	604	47.650	48.148	1.521	46.354	47.432	490	44.622	46.227
15-19 år	1.735	50.956	51.650	640	50.935	51.428	1.550	50.821	51.407	587	47.799	49.587
20-24 år	1.282	53.220	53.649	428	52.906	53.368	1.209	53.430	54.401	428	52.540	54.814
25 år +	2.095	54.680	55.201	622	54.904	54.984	1.954	54.121	54.434	687	51.676	52.819
I alt	12.155	45.834	46.604	3.897	45.911	46.775	8.046	48.712	49.394	2.540	47.394	49.284

Tabel 2: Civilingeniører uden ledelsesfunktioner

Anciennitet	IDA - alle brancher			IDA - Industri brancher			DI		
	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit
Under 1 år	141	34.180	34.574	30	35.220	35.398	3	-	-
1 år	337	34.860	35.128	83	35.180	35.237	8	-	-
2 år	354	36.119	36.368	94	35.977	36.110	85	35.960	36.166
3 år	355	37.838	38.266	109	38.180	38.492	118	37.156	37.877
4 år	333	39.093	39.726	96	39.065	39.530	130	38.914	38.829
5-9 år	1.035	43.740	44.436	329	43.928	44.295	613	42.515	43.310
10-14 år	711	50.180	51.210	234	50.371	51.673	634	49.439	50.193
15-19 år	602	54.490	55.017	186	56.033	56.188	601	53.838	54.029
20-24 år	407	56.182	56.910	114	57.177	57.557	419	57.369	58.688
25 år +	700	58.546	59.318	215	59.279	59.565	644	58.529	58.994
I alt	4.975	46.180	47.559	1.490	46.865	48.225	3.255	50.301	51.125

Tabel 3: Diplomingeniører uden ledelsesfunktioner

Anciennitet	IDA - alle brancher			IDA - Industri brancher			DI		
	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit	Antal	Median	Gennemsnit
Under 1 år	224	33.230	33.472	58	34.188	34.101	15	32.833	31.473
1 år	350	33.980	34.187	95	34.200	34.620	17	33.609	32.777
2 år	377	35.110	35.429	117	35.180	35.431	90	35.097	36.397
3 år	317	36.527	36.841	94	36.650	36.830	112	35.670	36.120
4 år	306	37.188	38.090	85	36.680	37.321	135	36.788	37.744
5-9 år	1.184	41.181	41.917	415	41.180	41.815	834	40.132	40.969
10-14 år	1.027	46.380	46.942	370	45.468	45.918	1.377	44.746	45.732
15-19 år	1.133	49.261	49.861	454	48.979	49.477	1.536	48.849	49.686
20-24 år	875	51.990	52.132	314	51.609	51.847	1.218	51.715	53.072
25 år +	1.395	52.980	53.135	407	52.743	52.564	1.997	51.904	52.408
I alt	7.188	45.680	45.941	2.409	45.512	45.880	7.331	47.873	48.587