

Opbygning af et vinderteam

Rekruttering
Opbygning
Proces
Evaluering

Rekruttering

- Potentialeprofil (faglige kompetencer, sociale kompetencer, forskellighed)
- Afstemning af forventninger
- Målsætninger – vil gerne eller vil
- Servicering
- Support

Opbygning

- ◉ Værdigrundlag (forståelse og accept)
- ◉ Forstå hvad de andre forstår
- ◉ Rollefordeling (udnyt forskellighed)
- ◉ Personprofil (åbenhed om profil)
- ◉ Målsætninger – individuelt og kollektivt
- ◉ Intern kommunikation (etik)
- ◉ Mønsterbrydning

Proces

- ◉ Definere succeskriterierne
- ◉ Samtaler – formelle og uformelle
- ◉ Løbende evaluering og definerings
- ◉ Motivationsstrategier (Coaching, instruktion, visualisering m.m.)

Proces

- ◉ Time out – formidling
- ◉ Ledelse i modgang
- ◉ Medieindflydelse
- ◉ Eksterne aktører
- ◉ Restitution

Evaluering

- Hvordan gør du succeskriterierne målbare ?
- Hvorfor gik det som det gik ?
- Hvad kunne være gjort bedre ?
- Hvordan kommer vi videre ?
- Hvordan afvikler vi medarbejdere ?

Min ultimative målsætning

- Konstant at optimere den enkeltes potentiale
- Få det optimale ud af den enkeltes kompetencer i forhold til holdet