

Program

16.00 - Poula Helth, Samfundslitteratur

Lederskabelse - det personlige lederskab

Lederskab er aldrig en enmandsopgave, for lederen vil altid være afhængig af de relationer, han eller hun indgår i. For at være en autentisk leder må lederen lære at se på sig selv som menneske og vurdere sit eget lederskab i forhold til personlige værdier hos sig selv. Poula Helth vil tale om hvordan lederens personlige udvikling kan tage afsæt i forståelse af det personlige lederskab. Lederen må lære at se sig selv som en person med forskellige roller og identiteter i forhold den organisatoriske kontekst. Lederroller udvikles i forhold til forventninger fra medarbejdere, virksomhedens øverste ledelse, fra kunder, samarbejdspartnere og samfundet. Lederskabet er aldrig en enmandsopgave, for lederen vil til stadighed være afhængig af de relationer, han indgår i. For at være en autentisk leder må lederen lære at se på sig selv som menneske og vurdere sit eget lederskab i forhold til personlige værdier hos sig selv



16.00 - Ole Bach, Forlaget Birmar

Tør du udfordre dig på din evne til at skabe resultater i den offentlige sektor?

Så kom og hør Ole Bach fortælle om, hvordan han gradvist igennem udøvelsen af ledelse opdagede, hvad det vil sige at skabe resultater og hvad der skal til for at gøre det. Han troede han skabte resultater. Han troede han var effektiv, men det kunne gøres meget bedre. Vejen var en dybere forståelse af hvad resultater betyder, hvordan man organiserer, hvordan man skaber engagement og begejstring og en dybere forståelse af, hvad det vil sige at arbejde for fællesskabet. Ole Bach har beskrevet vejen til bedre resultater i bogen, "Når ledere skaber resultater - en bog om offentlig ledelse". Her får du en dybere forståelse af "Resultater", "Organisering", "Handling" og Fællesskabsfølelses - nøglebegreberne i Ole Bach bog - Kom og få en smagsprøve.

16.30 – Lars Dencker, Forlaget Ankerhus

Menneskedyret i HR-junglen - Mod en ny bevidsthed om organisation og HRD

Med udgangs punkt i sin bog "Menneskedyret i HR-junglen – Mod en ny bevidsthed om organisation og HRD" sætter Lars Dencker fokus på nødvendigheden af at få trukket HR-perspektivet ned i menneskelig øjenhøjde. Bogen giver svar på, hvorfor HR-initiativer ofte ikke fungerer optimalt, og begrebet udviklingsdynamik introduceres som et bud på en mere direkte, ærlig og tidssvarende tilgang til HR. "Menneskedyret i HR-junglen" er et provokerende, frisk og for konsulenter og chefer kritisk syn på, hvad Human Ressource området er på vej ind i.



17.00 – Keynote Speaker Dan Gronstedt

Social Media and Web 2.0

Call it "Web 2.0," "participative media" or "social media," the implication is clear for communication professionals: Instead of talking to customers, employees, investors and opinion leaders through advertisements and media relations activities, communicators need to begin talking with them using social media. Forward-looking communicators are making smart use of emerging tools such as blogs, peer-to-peer networks, video and photo sharing sites, collaborative wiki platforms, viral worlds, and podcasting to facilitate real-time conversations.



17.30 - Lars Henrik Nielsen, Forlaget Globe

Kunsten at bygge et skib – og andre kompakte guldorn om ledelse

"Virkelige ledere eksisterer kun i hovedet og hjertet på de mennesker, der tror på dem".

- Jonas Ridderstråle og Kjell A. Nordström

Kunne det tænkes at essensen af ledelse kan fortælles med 7 ord frem for 700 sider? Bliver vi nødvendigvis altid meget klogere af lange udredninger og teoretiske modeller?

Mød forfatteren bag bogen "Kunsten at bygge et skib – og 1000 andre citater om ledelse og selvledelse (Forlaget Globe 2007), som slår på tomme for at korte og kompakte visdomsord og betragtninger langt hen ad vejen kan have samme værdi i vores arbejde med ledelse, som lange fagbøger og dyre kurser.

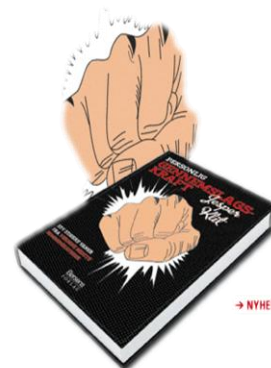
18.00 – Jesper Klit, LR Business

Personlig gennemslagskraft

Barack Obama har det, Oprah Winfrey, Bill Clinton og Richard Branson har det – evnen til at brænde igennem overfor andre mennesker!

"Personlig Gennemslagskraft" er en bog, der henvender sig alle, som ønsker konkret vejledning og inspiration til at styrke deres evne til at profilere sig og blive bedre til at kommunikere.

Personlig gennemslagskraft er i stigende grad en efterspurgt kompetence hos ledere og medarbejdere. Og med god grund: Vi forholder os til personer af kød og blod, og i en forbindelse giver det god mening, at personlig gennemslagskraft er et af tidens højest prioriterede krav.



18.00 – Sanina Kürsten, Dansk Psykologisk Forlag

Selvledelse og Fællesskaber - nye perspektiver på det moderne arbejdsliv

En antologi, der med udgangspunkt i forskellige faglige perspektiver giver læseren inspiration og mulighed for at reflektere over udfordringerne ved selvledelse. Bogen kan samtidig bruges som inspirationsværktøj til nye måder at nærme sig selvledelse på i læserens egen virkelighed uanset udgangspunkt.

Selvledelse og fællesskaber henvender sig til alle, de enten selv arbejder selvledet, rådgiver virksomheder, der fungerer med selvledelse eller som leder selvledede medarbejdere.

Ledelse af Arbejdsmiljø

Certificering
i praksis

Robson Sa Rocha og Pernille Hohnen (red.)
Nyt Teknisk Forlag

18.30 - Pernille Hohnen, Nyt Teknisk Forlag

Certificeret arbejdsmiljøledelse - hvordan virker det?

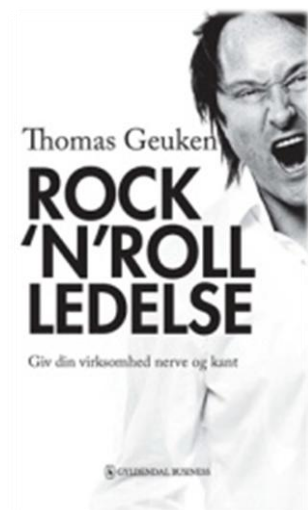
Pernille Hohnen, seniorforsker, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Hun er ph.d. i antropologi og har erfaring med en række problemstillinger inden for velfærds-, beskæftigelses- og arbejdslivsforskning. Hun har specielt fokus på kulturelle forståelser af arbejde og på betydningen af sociale relationer på arbejdspladsen og har arbejdet både internationalt og i Danmark. Forfatter til en lang række artikler og bøger. Medforfatter og fagredaktør på bogen *Ledelse af arbejdsmiljø – certificering i praksis*, Nyt Teknisk Forlag, 2010.

Pernille kommer til at holde et oplæg med udgangspunkt i hendes og hendes medforfatteres bog: *Ledelse af arbejdsmiljø*. Oplægget kommer til at bevæge sig omkring analysen af certificering på arbejdsmiljøområdet.

18.30 - Marianne Boje Andersen, Bogforlaget Frydenlund

Stresshåndtering på arbejdspladsen

Når en medarbejder går ned med stress, kan det ofte skyldes, at der er et stressende miljø i virksomheden. Det gælder derfor om at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel og det psykiske arbejdsmiljø er i højsædet. Bogens pointe er, at stress aldrig er den enkeltes ansvar - det er hele arbejdspladsens. Derfor er det så vigtigt, at arbejdspladsen aktivt forebygger stress og arbejder for øget trivsel.



19.00 - Thomas Geuken, Gyldendal

Rock'n'roll ledelse

I rockbands kan man ikke overleve uden integritet, frihed, originalitet, drive og samspil. Det kan man faktisk heller ikke i virksomheder!

Thomas har i *Rock'n'roll-ledelse* taget det bedste af det bedste fra Rock'n'rolls ånd og metoder for at give inspiration på ledelsesgangene. I bogen giver Geuken en række rock'n'roll-regler til ledere, som ønsker at give deres virksomhed mere nerve og kant: "Rocken rummer en overflod af spontanitet, vildskab og kreativitet. Og det kan man jo sagtens bruge i mange virksomheder. Ved at favne nogle af de mindre regelrette elementer fra rock'n'roll, kunne vi måske skabe virksomheder, som kan klare de fremtidige udfordringer!", mener Geuken.

19.25 – Lodtrækning om Sony e-reader

19.30 – Jan Gintberg: "Giv hverdagens udfordringer én på motivationen – og mærk arbejdsglæden vokse"

"Det må da altid være sjovt at gå på arbejde, når man er stand-up-komiker." Svaret er ja (næsten da...)! Men ifølge Jan Gintberg kan det være lige så sjovt, hvis du beskæftiger dig med jura, tarmskylning eller noget helt tredje. Forskellen ligger i din evne til at give hverdagens udfordringer krydderi..... Så er du klar til at give dine rutiner en ordentlig spand chili og kickstarte din motivation? Sug til dig, når Jan Gintberg åbner posen for, hvordan du fastholder din motivation med vedholdende brug af humor, mod og overraskelse,



- Brug humor og kreativitet aktivt og øg trivslen på arbejdspladsen
- Skab et miljø af arbejdsmiljø af j-sigere med mod til at tænke "ud af boksen"