

Selvledelsens mange ansigter

På www.sensio.dk :

Gratis guide til dig:

Kend de 5 største faldgruber i ledelse af selvledede medarbejdere



Gratis guide til dig, der styrer din egen hverdag:

Kend de 4 største fejl selvledede medarbejdere begår.

Ledelse af selvledelse

Her finder du kompetente indspark om ledelse af selvledede medarbejdere i praksis. Vi laver kompetence udvikling i for ledere med selvledede medarbejdere.



[Home](#) [Hvad kan du foretage dig?](#) [I medlems](#) [Ny? kig her!](#) [Referencer](#) [Sanina Kürstein](#) [Ledelse af selvledelse](#) [Arbejdsfamilieopbygn](#)

Er vi født selvledende ? Eller kræver det oplæring og kompetenceudvikling?

Publiceret on 06/12/11 by sanina

I sidste måned afholdt jeg et medlemsmøde for Magisterforeningen. Mødet var velbesøgt, der var stor diskussionstyst, men det var tankevækkende så enslydende tilbagemeldingerne var om den manglende snak og oplæring til snakning af de kendte udfordringer i selvledet arbejde. Noget af det deltagerne, som alle selv var ansatte i



Sanina Kürstein

Mit ønske for i dag er:

- Selvledelse kan forstås og håndteres på mange måder
- Selvledelse er det moderne arbejdslivs vilkår – vi har glemt systematisk oplæring
- Nye muligheder – for dig som person – som leder og din arbejdsplads



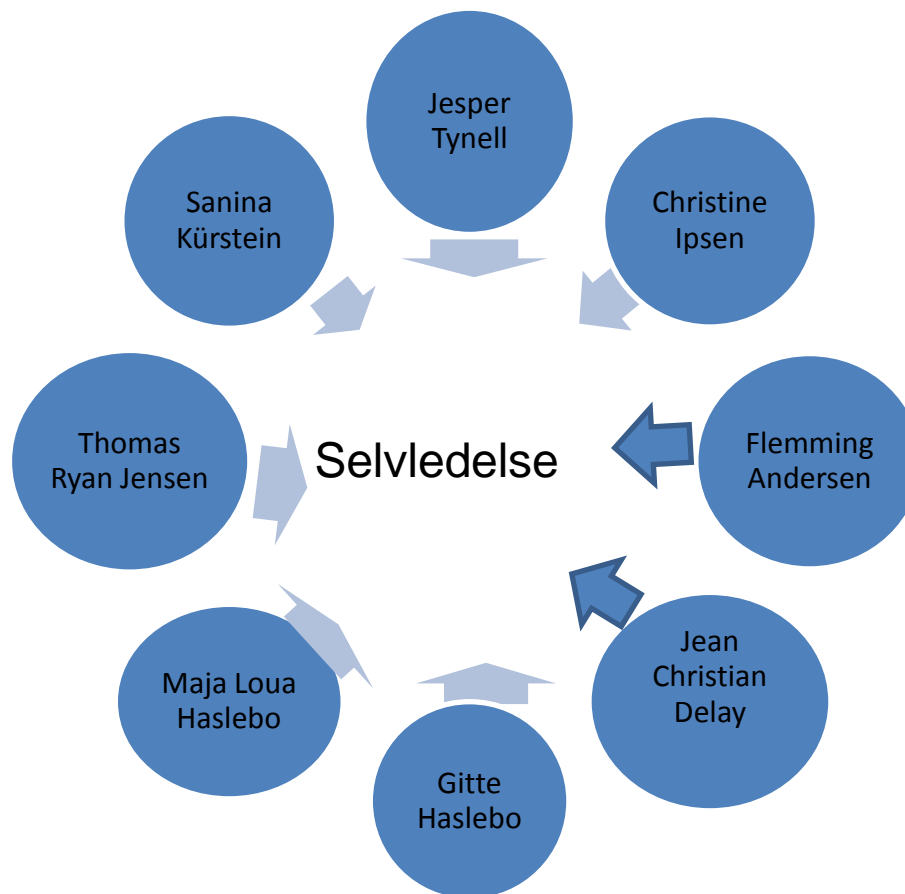
SENSIO

Hvorfor denne antologi?

www.selvledelseogfaellesskaber.dk



SENSIO



SENSIO

Kritisk journalist Jesper Tynell

Adjunkt og forsker Christine Ipsen

Erhvervspsykolog Flemming Andersen

Psykoanalytiker Jean-Christian Delay

Erhvervspsykolog Gitte Haslebo

Erhvervspsykolog Maja Loua Haslebo

Filosof Thomas Ryan Jensen

Ekspert i ledelse af selvledelse i praksis, afspændingspædagog og

Sanina Kürstein



Kritisk Journalist Jesper Tynell

kandidat i historie og kommunikation
Calvin prisen 2010

Er selvledelse blot en udspekuleret
magtanvendelse med det sigte at
få medarbejdere til at overtage
ansvaret og drive sig selv til det
yderste?



Jesper Tynell : Magt – fra viden vil være

Jesper Tynells specialeafhandling
”Da medarbejderne blev en ressource ”



www.tynell.dk

Adjunkt og forsker Christine Ipsen DTU

Hvilke forhold stresser på din arbejdsplads, og hvordan håndteres de?



Forebyggelse af stress i det selvledede arbejde Adjunkt og forsker Christine Ipsen DTU

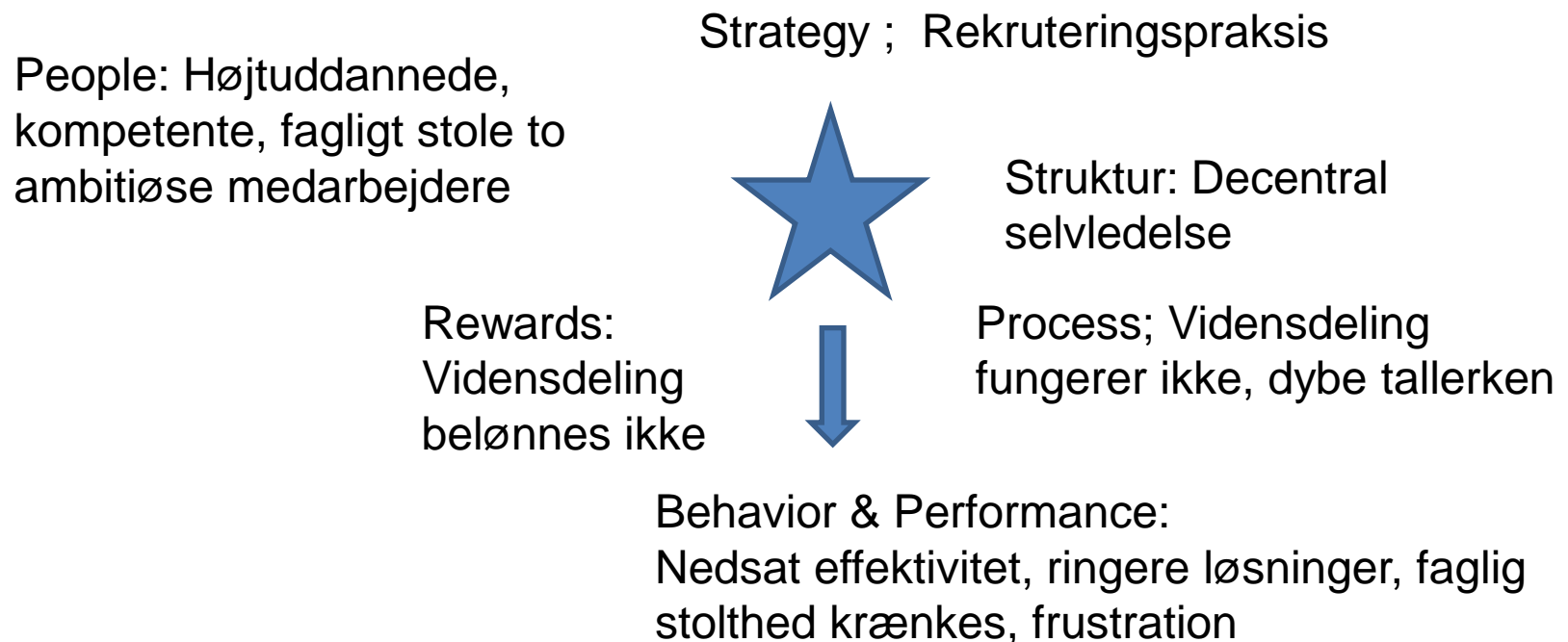
Vidensarbejde og stress

Mellem begejstring og belastning

www.videnogstress.dk



Star Model: Jay Galbraith 2002



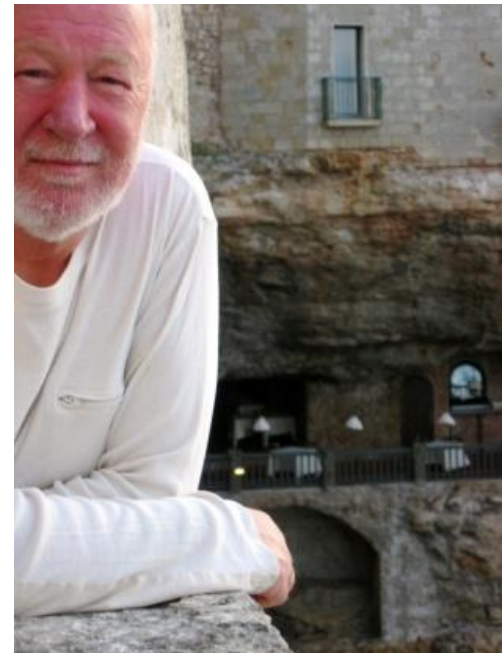
Selvledelse som en indfoldet orden i den postmoderne organisation : Erhvervspsykolog Flemming Andersen

”Selvledelse - selvet på arbejdet”

DPF 2006

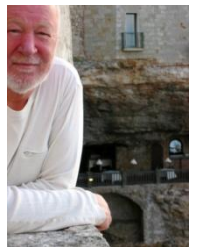
Konstruktiv bog til ledere om selvledelse

Læs den!



Fem forudsætning for udvikling af selvledelse:

1. Nødvendigheden af at sikre et konstruktivt ophævet lederskab
2. Nødvendigheden af sikre en konstruktiv komplementaritet
3. Nødvendigheden af at sikre en en konstruktiv dialog
4. Nødvendigheden af transformative læreprocesser
5. Nødvendigheden af at sikre en konstruktiv u-vending



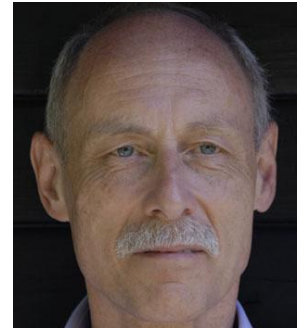
Psykoanalytiker Jean-Christian Delay

Er der en helt Anden vi tager med på råd?



Hvilken Anden leder selvet i arbejdet ? – Psykoanalytiker Jean-Christian Delay

- Komplekse
- Lacans teori om den store Anden
- Begæret som drivkraft
- Forståelse af virkelighed altid i subjektets objektivitet
- Mange dialoger og virkeligheder i spil samtidig
- Langsommelighed – tid og proces



Erhvervspsykolog Gitte Haslebo

Hvordan kan selvledelse forstås som
en ny udfordring til at påtage
sig forpligtelser i et arbejdsfællesskab?



Nye muligheder: Diskurs om samskabelse

- Arbejdsfællesskab – samskabelse
- Kvalitativ forståelse af tid og rum
- Faglig kvalitet og professionel etik uafhængig af tid
- Komplexitet og samskabelse over tid
- Forandringer løbende og fælles proces



Erhvervspsykolog Maja Loua Haslebo

Hvordan kan forhåbninger til selvledelse udforskes på anerkendende måder i en organisation?



En anerkende udforskning af selvledelse: erhvervspsykolog Maja Loua Haslebo

- 1. Mulivers virkelighed
- 2. Vi skaber hinanden muligheder i sproget og i nuet
- 3. Insisteren på at alle har gode hensigter
- 4. Der er altid noget der virker
- 5. Det vi fokuserer på får vi mere af
- 6. Undersøgelser er påvirkninger
- 7. Selvledelse hverken godt eller skidt



5D – anerkendende udforskning

Definion

Discovery

Dream

Design

Destiny



Filosof Thomas Ryan Jensen

cand.mag. i filosofi og kommunikation:

Hvad har frihed med selvledelse at gøre?



Frihed som valg

- Ønsker bare klare instrukser
- Frihed til at vælge friheden fra
- Fra selvledelse til selvvalgt ledelse – ledelse må tilpasses medarbejderenes forskellige ønske



Ekspert i ledelse af selvledelse praksis Sanina Kürstein

Specialiseret sig i selvledelse og
vidensarbejdspladser særlige
udfordringer



Mine hovedpointer er:

1. Selvledelse et vilkår og en organisationsform – vi har glemt oplæring
2. Der er kendte udfordringer men de håndteres individuelt – Vi skal gøre i fællesskab.
3. Medarbejdere og ledere mangler praksisværktøjer



Ekspert i ledelse af selvledelse praksis Afspændingspædagog dr. Sanina Kürstein

Er der helt andre grundlæggende
kropslige forhold, vi har glemt at
overveje
ved organisationsformen selvledelse?
og Kan man lave fælles
håndteringsværktøjer i forvaltning af
selvledelse?



SENSIO

Videnskabeligt
velfunderet
Stor erfaring
Praksisnær
Stor viden om din
branche

Konstruktiv
Fremadrettet
Opmærksom på
lederens og
Medarbejderens
virkelighed
og ønske for
fremtiden



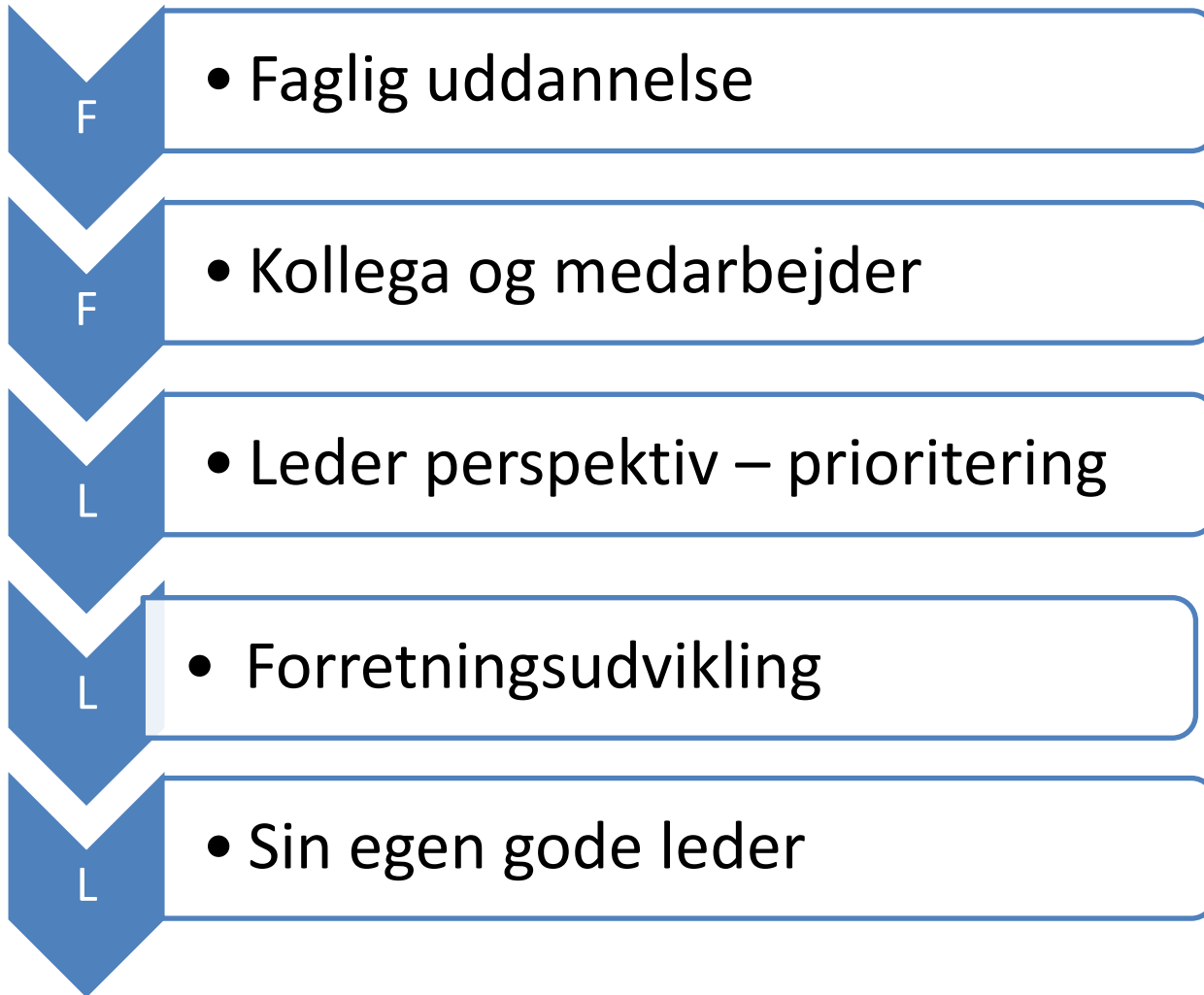
Pragmatisk
Fysiske grænser

Forretningsforståelse
Fremtidsorienteret
Handling i dag
Mulighedsorienteret

SENSIO

Klima og Energiministeriet
Håndværksrådet
AKF - Anvendt Kommunal Forskning
Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
SAXO Bank A/S
COWI A/S
Accenture A/S
Accura advokatselskab A/S
Birch og Kornboe A/S
IKON Finans A/S
Lyngkilde A/S
Arbejds miljøsekretariatet
Dana Akasse A/S
Familieministeriet
Handelsskolen Sjælland Syd
Faxe Kommune
Bo og Servicecenter Høng
Lunden
Køge Handelsskole
Udlænding service
LIC
CBS Copenhagen Business School
Hi3G
JØF
The Danish Meat Research Institute
DELL A/S
Magisterforeningen





Lederens egen proces

1

- Lederen egen vision/arbejdspladsens vision
- Dit eget ønske til, hvordan du ønsker at blive opfattet og brugt som leder af selvledede medarbejdere

2

- Analyse af din arbejdsplads udgangspunkt i forhold til rammerne for selvledelse – potential er og udviklingsmuligheder

3

- Udvikling af din vision af, hvordan du ønsker dine medarbejdere skal være deres egen gode arbejdsgiver

SENSIO



Det enkelte organisationsmedlem

1. Koncentration – vi mærker ikke kroppen
2. Kroppen og skyld – træthed
3. Laver selv planlægning giver sig selv skyld – organisation, vilkår, krav usynlige for os selv.
4. At lede sig selv og lave gode rammer – sin egen arbejdsgiver



Vil du have;

- en kvalificeret dialog om arbejdsopgaverne, så du og ind medarbejder får en fælles vision af fremtidens opgaveløsning.
- skabt frirum til udvikling og innovation for dine medarbejdere.
- hjulpet dine medarbejdere til at forbygge stress.
- Lærer dine medarbejdere at inddrage kollegaer og lave fælles læring.
- Får afmonteret ønsket om flere hænder og mere tid.

København 5. april 17.00 – 20.30 hos IDA

Århus 30. april 17.00 – 20.30 hos IDA

SENSIO

Se mere på

www.selvledelseogfaellesskaber.dk

Og www.sensio.dk/Ledelse

Eller www.sensio.dk/selvledelse

Mail mig med spørgsmål

Min pointer er at:

- Selvledelse kan forstås og håndteres på mange måder
- Selvledelse er det moderne arbejdslivs vilkår –systematisk oplæring er ikke svært
- Der er mange muligheder – for dig som person – som leder og din arbejdsplads for større trivsel og bedre præstationer inden for rammerne.

Særlig eksklusiv rabat 15% for jer på køb inden 1. april kl. 16.00

Er vi født selvledende ? Eller kræver det oplæring og kompetenceudvikling?

Posted on [04/01/2011](#) by [sanina](#)

I sidste måned afholdt jeg et medlemsmøde for Magisterforeningen. Mødet var velbesøgt, der var stor diskussionslyst, men det var tankevækkende så enslydende tilbagemeldingerne var om den manglende takling og oplæring til takling af de kendte udfordringer i selvledet arbejde. Noget af det deltagerne, som alle selv var ansatte i selvledede stillinger fniste meget over var min kommentar omkring, hvorvidt det var en selvfølge at man kunne god selvledelse, når man var uddanet magister.

Hvad ser du af udfordringer i forhold til oplæring i selvledelse og ledelse af selvledede medarbejdere?

Hvad har du af tanker om oplæring til selvledelse ? mener du at selvledelse er en evne man er født med? Kan man lede sig selv automatisk, når man har en god uddannelse?

Posted in [Myter om selvledelse](#) | [Leave a comment](#)

Sanina Kürstein



Gratis guide til dig: Kend de 5 største faldgrubber i ledelse af selvledede medarbejdere.

Løbende indspark i mailboksen om:

- *entusiastisk fællesskab
- *fælles forretningsforståelse
- *skarpere fokus

Email Address *