

A F T A L E

om

særlige vilkår for administrative chefstillinger.

I medfør af § 34, stk. 1 i Vedtægt for Københavns Kommunes Tjenestemænd aftales følgende:

§ 1. Hvem er omfattet

Protokollatet omfatter administrative chefstillinger, der besættes på tjenestemandsvilkår på løntrin 51 eller højere.

Bemærkning:

Administrative chefstillinger besættes i Københavns Kommune på overenskomstvilkår efter Overenskomst for akademikere ansat i kommuner eller efter overenskomst for kontorphonale, såfremt ansættelse ikke – efter Kommunens beslutning - sker på tjenestemandsvilkår.

§ 2. Administrerende direktører

Administrerende direktører i Københavns Kommune aflønnes efter løntrin 55 +, 55 eller 54.

Der ydes hertil et særligt tillæg.

Der ydes endvidere et yderligere tillæg (topcheftillæg) på 130.300 kr. (niveau 31.3.2000). Der henvises til vedlagte bilag.

Aftale om resultatløn og adgangen til at yde éngangsvederlag og merarbejdsvederlag gælder ikke for disse stillinger.

§ 3. Øvrige chefer

Stk. 1. Øvrige administrative chefer aflønnes efter løntrin 53, 52 eller 51.

Stk. 2. Til medlemmer af forvaltningernes direktioner ydes et tillæg (direktionstillæg). Tillægget indgår ikke i grundlaget for beregningen af eventuelt åremålstillæg.

Stk. 3. Til visse chefer ydes topcheftillæg. Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid finder ikke anvendelse for disse chefer.

Stk. 4. Lønnen til direktører og vicedirektører forhandles mellem den pågældende chef og Kommunen. Den pågældende chef kan vælge at lade sig repræsentere af den forhandlingsberettigede organisation. Referatet fra forhandlingen fremsendes til den forhandlingsberettigede organisation, som herefter indgår aftalen med Kommunen (Økonomiforvaltningen, hhv. forvaltningen efter delegation).

Stk. 5. Lønnen for andre chefer forhandles og aftales mellem Kommunen og den forhandlingsberettigede organisation

Stk. 6. For stillinger med aflønning efter eller med udgangspunkt i løntrin 51 gælder principperne om Ny Løn. Stillinger på løntrin 53 og 52 er omfattet af aftalen om decentral løn.

Stk. 7. Til de i stk. 6 nævnte chefer på løntrin 51 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5.200 kr. (niveau 31.3.2000). Med virkning fra 1. 4. 2006 forhøjes tillægget til et pensionsgivende tillæg på 10.000 kr. (niveau 31.3.2000)

§ 4. Pension

Der ydes et supplerende pensionsbidrag med en pensionsprocent på 16,8% af særlige tillæg, topcheftillæg og direktionsstillæg til chefer, der er medlem af forvaltningernes direktion. Med virkning fra 1.4.2006 udgør pensionsprocenten 18.

Med virkning fra 1.4. 2006 ydes der supplerende pensionsbidrag med en pensionsprocent på 18 af særlige tillæg og evt. topcheftillæg til andre chefer.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. april 2005.

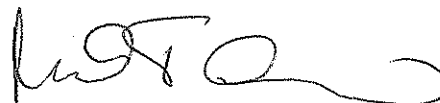
Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 5. september 2007

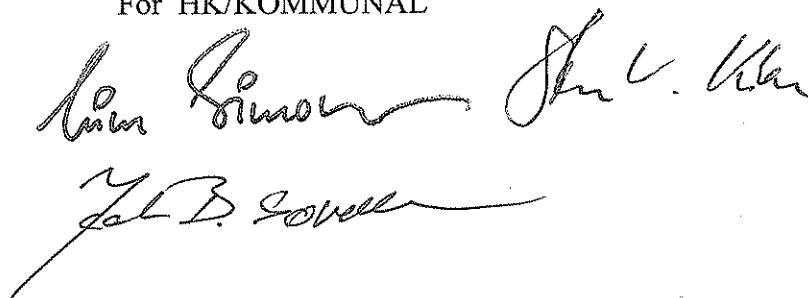

For Københavns Kommune



For Akademikernes Centralorganisation



For HK/KOMMUNAL



KØBENHAVNS KOMMUNE

AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION

HK/KOMMUNAL

PROTOKOLLAT

til

a) Overenskomst for akademikere ansat i kommuner

og

b) Overenskomst for kontorpersonale.

§ 1. Hvem er omfattet

Protokollatet omfatter administrative chefstillinger, der besættes på overenskomstvilkår på løntrin 51 eller højere eller på tilsvarende niveau.

Bemærkning:

Administrative chefstillinger besættes i Københavns Kommune på overenskomstvilkår efter Overenskomst for akademikere ansat i kommuner eller efter overenskomst for kontorpersonale, med mindre ansættelse – efter Kommunens beslutning - sker på tjenestemandsvilkår.

§ 2. Administrerende direktører

Administrerende direktører i Københavns Kommune aflønnes efter, hhv. med udgangspunkt i, løntrin 55 +, 55 eller 54.

Der ydes hertil et særligt tillæg.

Der ydes endvidere et yderligere tillæg (topcheftillæg) på 130.300 kr. (niveau 31.3.2000). Der henvises til vedlagte bilag.

Aftale om resultatløns og adgangen til at yde éngangsvederlag og merarbejdsvederlag m.v. gælder ikke for disse stillinger.

§ 3. Øvrige chefer

Stk. 1. Øvrige administrative chefer aflønnes efter, hhv. med udgangspunkt i løntrin 53, 52 eller 51.

Hertil kan ydes et særligt tillæg.

Stk. 2. Til medlemmer af forvaltningernes direktioner ydes et tillæg (direktionstillæg). Tillægget udgør 31.900 kr. eller 53.500 kr. årligt (niveau 31.3.2000). Tillægget indgår ikke i grundlaget for beregningen af eventuelt åremålstillæg.

Stk. 3. Til visse chefer ydes topcheftillæg. Tillægget udgør 61.700 kr. eller 130.300 kr. årligt (niveau 31.3.2000). De for overenskomstansatte gældende regler om godtgørelse for merarbejde til ansatte uden højeste tjenestetid finder ikke anvendelse for chefer, der opbeholder topcheftillæg.

Stk. 4. Lønnen for direktører og vicedirektører forhandles mellem den pågældende chef og Kommunen. Den pågældende chef kan vælge at lade sig repræsentere af den forhandlingsberettigede organisation. Referatet fra forhandlingen fremsendes til den forhandlingsberettigede organisation, som herefter indgår aftalen med Kommunen (Økonomiforvaltningen).

Stk. 5. Lønnen for andre chefer forhandles og aftales mellem Kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 6. For stillinger med aflønning efter eller med udgangspunkt i løntrin 51 gælder principperne om Ny Løn. Stillinger på løntrin 53 og 52 er omfattet af aftalen om decentral løn.

Stk. 7. Til de i stk. 6 nævnte chefer på løntrin 51 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5.200 kr. (niveau 31.3.2000). Med virkning pr. 1.4.2006 forhøjes til et pensionsgivende tillæg på 10.000 kr. (niveau 31.3.2000)

§ 4. Pension

Der indbetales pensionsbidrag med en pensionsprocent på 16,8 af særlige tillæg, topcheftillæg og direktionstillæg til chefer, der er medlem af forvaltningernes direktion. Med virkning fra 1.4.2006 udgør pensionsprocenten 18.

Til andre chefer indbetales pensionsbidrag af tillæg i henhold til indgåede overenskomster.

Med virkning fra 1.4.2006 forhøjes pensionsprocent til 18 for alle chefer omfattet af denne aftale.

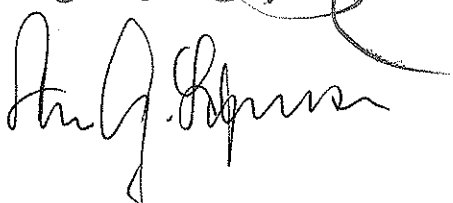
§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. april 2005.

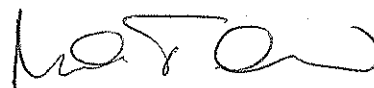
Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 5. september 2007

For Københavns Kommune



For Akademikernes Centralorganisation



For HK/KOMMUNAL

