

Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune

KL

Akademikernes Centralorganisation

HK/KOMMUNAL

Indholdsfortegnelse **Side**

§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Administrerende direktører.....	3
§ 3. Øvrige chefer	3
§ 3A. Indplacering øvrige chefer pr. 1. april 2009.....	4
§ 4. Tillæg øvrige chefer på løntrin 52 og 53	4
§ 5. Forhandling og løndannelse øvrige chefer	4
§ 6. Pension	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

**Protokollat nr. 1 – Vilkår for ansatte, som pr. 1. august 2009 overgår til
ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt
kommunalt beskæftigelsessystem..... 6**

§ 1. Hvem er omfattet.....	6
§ 2. Særvilkår indtil 1. april 2011.....	6
§ 3. Bortfald af særvilkår inden 1. april 2011	6
§ 4. Indplacering i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2011	7
§ 5. Ikrafttræden og ophør	7

§ 1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter administrative chefstillinger, der besættes på tjenestemandsvilkår på løntrin 51 eller højere **[O.08]** (Med virkning fra 1. april 2009 administrative chefstillinger på grundløn 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau) eller højere). **[O.08]**

Bemærkning:

Administrative chefstillinger besættes på overenskomstvilkår medmindre ansættelse efter Københavns Kommunes beslutning sker på tjenestemandsvilkår.

§ 2. Administrerende direktører

Administrerende direktører aflønnes således:

1. Indtil 31. marts 2009

Stilling	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000- niveau	Topcheftillæg kr. 31/3 2000- niveau
1 adm. direktør	754.309 kr. (31/3 2000- niveau)	208.900	130.300
4 adm. direktører	55	195.700	130.000
2 adm. direktører	54	220.400	130.300

2. **[O.08]** Fra 1. april 2009

Stilling	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000- niveau	Topcheftillæg kr. 31/3 2000- niveau
1 adm. direktør	754.309 kr. (31/3 2000- niveau)	265.500	143.700
4 adm. direktører	55	242.700	143.700
2 adm. direktører	54	275.400	130.300 [O.08]

Bemærkning:

Administrerende direktører er ikke omfattet af resultatløn og Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

§ 3. Øvrige chefer

Stk. 1- 1. april 2008 – 31. marts 2009

Øvrige chefer aflønnes

1. på løntrin 52 eller løntrin 53 eller
2. på grundløn 51 + 10.000 kr. (31/3 2000-niveau).

Stk. 2 – 1. april 2009

Øvrige chefer aflønnes

1. på løntrin 52 eller løntrin 53 eller
2. **[O.08]** på grundløn 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau), grundløn 50 eller grundløn 51 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau). **[O.08]**

Stk. 3

1. Øvrige chefer, jf. stk. 1, nr. 1, og stk. 2, nr. 1, kan ydes særlige tillæg.

2. Øvrige chefer, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2, kan ydes funktions-/kvalifikations-tillæg (særlige tillæg)

§ 3A. Indplacering øvrige chefer pr. 1. april 2009

Stk. 1

[O.08]Pr. 1. april 2009 oprykkes øvrige chefer på grundløn 51 + 10.000 kr. (31/3 2000-niveau) til grundløn 51 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau).

Stk. 2

Grundlønshøjelsen pr. 1. april 2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. [O.08]

§ 4. Tillæg øvrige chefer på løntrin 52 og 53

Stk. 1

Til medlemmer af forvaltningens direktioner ydes et tillæg (direktionstillæg). Tillægget udgør 31.900 kr. (31/3 2000-niveau) eller 53.500 kr. (31/3 2000-niveau). Tillægget indgår ikke i grundlaget for beregningen af eventuelt åremålstillæg.

Stk. 2

Til visse chefer ydes topcheftillæg. Tillægget udgør 61.700 kr. (31/3 2000-niveau) eller 130.300 kr. (31/3 2000-niveau).

Bemærkning:

Chefer, som oppebærer topcheftillæg, er ikke omfattet af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

§ 5. Forhandling og løndannelse øvrige chefer

Stk. 1

Lønnen for direktører og vicedirektører forhandles mellem den pågældende chef og Københavns Kommune. Den pågældende chef kan vælge at lade sig repræsentere af den forhandlingsberettigede organisation. Referatet fra forhandlingen fremsendes til den forhandlingsberettigede organisation, som herefter indgår aftalen med kommunen.

Stillingerne er omfattet af Aftale om decentral løn

Bemærkning:

Aftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 17.31

Stk. 2

Lønnen for andre chefer forhandles mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation. [O.08]Stillingerne er omfattet af Aftale om ny løndannelse for chefer.

Bemærkning:

Aftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.09. [O.08]

§ 6. Pension

Stk. 1

Der indbetales 18% **[O.08]** (med virkning fra 1. april 2009 18,2%) **[O.08]** supplerende pensionsbidrag.

Stk. 2

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

Rammeaftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2008, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 17. september 2009

For

KL

Michael Ziegler

Anne G. Sørensen

For

Akademikernes Centralorganisation

John Væver

Louise Ascanius

For

HK/KOMMUNAL

Bodil M. Otto

Pia Lund Jeppesen

Protokollat nr. 1 – Vilkår for ansatte, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem

§ 1. Hvem er omfattet

Protokollatet omfatter ansatte, som i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune, og som før overgangstidspunktet var omfattet af Organisationsaftale for visse lederstillinger inden for det statslige beskæftigelsessystem af 5. maj 2009 indgået mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation (CO II) og Foreningen af tekniske og administrative tjenestemænd (TAT).

§ 2. Særvilkår indtil 1. april 2011

Stk. 1

De ansatte er omfattet af Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem..

Bemærkning:

Aftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 03.00.

Stk. 2

De ansatte er omfattet af

1. § 10 – Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage,
2. § 16, stk. 2 – Ydelse af fratrædelsesgodtgørelse også i tilfælde hvor den ansatte ved fratræden oppebærer alderspension fra arbejdsgiver,
3. § 17, stk. 3 – Beskæftigelseskrav på 5 måneder (erstatter 8 måneders beskæftigelseskrav i den kommunale overenskomst), og
4. Ved indbringelse for afskedigelsesnævn anvendes frister for afgivelse af klageskrift mv.
5. § 19 – Bortvisning

i Fællesoverenskomst af 14. oktober 2008 mellem CO II m.fl.

§ 3. Bortfald af særvilkår inden 1. april 2011

Stk. 1

En ansat, som er omfattet af særvilkårene i § 2, kan indtil 1. februar 2010 vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 1. august 2009. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune, jf. dog bemærkningen til § 4, stk. 1.

Bemærkning:

For perioden efter 1. februar 2010 henvises til § 7, stk. 1 og 2, i aftale mellem KL og KTO om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etableringen af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Kommunen skal orientere den (lokale) forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

Stk. 2

Pensionsbidrag indbetales fortsat til CO II Pension, PFA Pension, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø.

Bemærkning:

§ 3 gælder både ved overgang til kommunal aftale/overenskomst i samme stilling og ved ansøgt stillingsskift.

§ 4. Indplacering i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2011

Stk. 1

Pr. 1. april 2011 indplaceres de ansatte lønmæssigt i Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune.

Bemærkning:

De ansatte kan evt. omfattes af Overenskomst for kontorphersonale, edb-personale, tandklinikassistenter m.fl. i Københavns Kommune eller Overenskomst for akademikere ansat i kommuner.

Stk. 2

Pensionsbidrag indbetales fortsat til CO II Pension, PFA Pension, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø.

§ 5. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Protokollatet gælder fra 1. august 2009 og indtil udgangen af marts måned 2011, på hvilket tidspunkt det ophører uden opsigelse.

Stk. 2

§ 4, stk. 2, gælder også efter 1. april 2011. Bestemmelserne kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 16. december 2009

For

KL

Michael Ziegler

Anne G. Sørensen

For

Akademikernes Centralorganisation

John Wæver

For
HK/KOMMUNAL
Bodil M. Otto
Steen V. Kristensen