

## **Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer**

KL

Arkitektforbundet

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Foreningen af Kommunale Chefer

HK/KOMMUNAL

Ingeniørforeningen i Danmark

Lærernes Centralorganisation

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Aftale.....	3
§ 3. Løn/løntillæg.....	3
§ 4. Pension.....	3
§ 5. Uansøgt afsked.....	3
§ 6. Opsigelse.....	4
§ 7. Kompetenceudvikling.....	4
§ 8. Genforhandling.....	4
§ 9. Øvrige forhold.....	4
§ 10. Andre ansættelsesvilkår.....	4
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse.....	4

## § 1. Hvem er omfattet

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 10.000 kr. (31/3 2000-niveau) [O.08](pr. 1. april 2009 grundløn = løntrin 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau))[O.08] omfattet af Aftale om aflønning af chefer.

### Bemærkning:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i kommunen.

## § 2. Aftale

Kontrakten aftales mellem kommunalbestyrelsen og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

## § 3. Løn/løntillæg

### Stk. 1

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale om aflønning af chefer.

### Stk. 2

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

Stilling:	Løntillæg:
Kommunaldirektører [O.08] og direktører for fælleskommunale selskaber [O.08]	20%
Øvrige chefer	15%

### Bemærkning:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).

[O.08] Der ændres ikke på løntillæg i allerede indgåede kontrakter for direktører for fælleskommunale selskaber. [O.08]

## § 4. Pension

### Stk. 1

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale om aflønning af chefer.

### Stk. 2

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

## § 5. Uansøgt afsked

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 års løn.

### Bemærkning:

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

## **§ 6. Opsigelse**

### *Stk. 1*

Funktionærlovens varsler om opsigelse gælder, dog således at der kan aftales

1. op til 12 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af kommunaldirektører, og
2. op til 6 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af øvrige chefer.

### *Stk. 2*

Opsigelse fra den ansattes side skal ske med de varsler, der følger af Funktionærlovens § 2, stk. 6.

## **§ 7. Kompetenceudvikling**

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

## **§ 8. Genforhandling**

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

### **Bemærkning:**

De centralt aftalte lønninger for kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber kan ikke genforhandles.

## **§ 9. Øvrige forhold**

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked o.lign.

## **§ 10. Andre ansættelsesvilkår**

I øvrigt gælder følgende bestemmelser i Aftale om aflønning af chefer: Kapitel 2. Forhandlings- og aftaleret, § 19. ATP og § 21. Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik).

## **§ 11. Ikrafttræden og opsigelse**

### *Stk. 1*

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. april 2008.

### *Stk. 2*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 25. juni 2009

For

KL

Michael Ziegler

Anne G. Sørensen

For

Arkitektforbundet

Ebbe Joensen

For

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

John Wæver

Louise Ascanius

For

Foreningen af Kommunale Chefer

Jørgen V. Christiansen

For HK/KOMMUNAL

Bodil M. Otto

Steen V. Kristensen

For

Ingeniørforeningen i Danmark

Anne Skanderby

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen