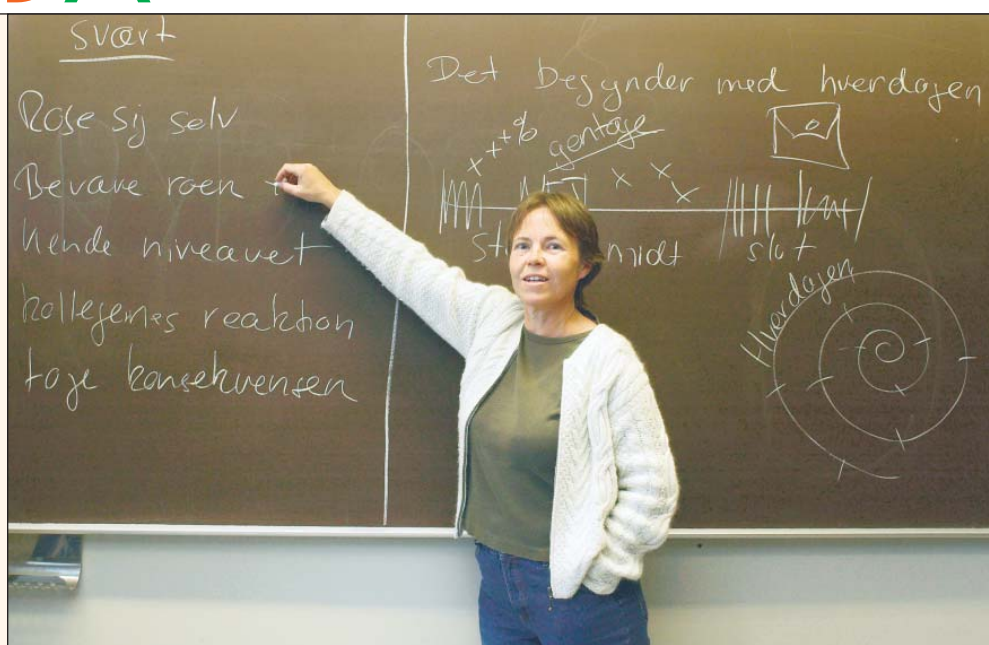


Kvinder skal sælge sig dyrere

Mændene løber med pengene til lønforhandlingerne. Hvis kvinderne skal følge med, må de lære forhandlingens sprog og væsen at kende



▲ Solveig Schmidt deler gerne ud af gode råd om, hvordan kvinder kan lære at forhandle som en mand og udnytte de spilleregler, der gælder i en forhandlingssituation. Her mener hun, at kvindelige ingeniører har et fortrin, da de i høj grad samarbejder med mænd. (Foto: Morten Thun)

KOLOFON:

IDAvisen er medlemsinformation fra IDA, Ingeniørforeningen i Danmark og siderne redigeres af IDAs kommunikationsafdeling.

Holdninger og synspunkter tegner foreningens politik og har ingen sammenhæng med bladet Ingeniøren i øvrigt. Ingeniøren er meningsmæssigt uafhængigt af IDA.

IDAs kommunikationschef: Anne Schoen, anc@ida.dk.

Redaktionssekretær: Karin Borberg kbo@ida.dk

Kalvebod Brygge 31-33, 1780 Kbh. V

■ Af Thorbjørn Forsberg

Alarmen er gået inde i bygningen, så folk venter ved døren. De skingre toner kaster sig frem og tilbage mellem væggene, og et par af kvinderne uden for holder sig for ørerne.

Det er lørdag formiddag på Ingeniørhøjskolen i Århus. Et IDA-kursus om lønforhandling for kvinder har trukket 75 deltagere til.

Baggrunden for kurset er lige så alarmerende som skolens værn mod indbrudstyre. IDAs lønstatistik viser nemlig, at de kvindelige ingeniører i gennemsnit tjener 3,5 procent mindre end deres mandlige kolleger, uden at forskellen kan forklares.

Det vil IDA gerne gøre noget ved. Og heldigvis lykkes det at slå alarmen fra, så de mange kvinder kan komme ind i varmen.

Fokus på forhandling

Da klokken har passeret 10, træder Solveig Schmidt op på forelæsningslokalets lille po-

dium. Til daglig er hun lektor ved Danmarks Journalisthøjskole, men i dag skal hun undervise ingeniører på baggrund af sin bog "Lønforhandling for kvinder." Hun har selv en masse erfaring med forhandlinger fra ti år som faglig sekretær for Dansk Journalistforbund. Der erfarede hun, at mænd næsten altid fik mere end fra lønforhandling end kvinder.

"Der er ingen retfærdighed, når det gælder løn. De aktive i forhandlingerne løber med pengene, uanset om de har fortjent dem eller ej," siger hun.

Solveig Schmidt fremhæver, at det er vigtigt at være synlig i sin hverdag. Det er mænd ofte de bedste til – og det er en væsentlig grund til, at de får mere ud af lønforhandlingerne.

Ingen retfærdighed

Solveig Schmidt forklarer, at forhandlinger er opfundet af mænd og ligger tæt op ad deres måde at kommunikere på. Derfor kan det være vanskeligt for kvinder at være med, de vil ofte stoppe, hvis stemningen er dårlig. Kvin-

derne vil gerne have, at alle har det godt.

"Et nej ved et forhandlingsbord er ligegyldigt for mænd. De går videre og holder fast i deres krav. Kvinder ser ofte et nej som en afslutning på forhandlingen," fortæller Solveig Schmidt og påpeger, at kvinder skal blive bedre til at gå lige på og hårdt – ligesom mændene.

"Der er ingen retfærdighed, når det gælder løn. De aktive i forhandlingerne løber med pengene, uanset om de har fortjent dem eller ej," siger hun.

Solveig Schmidt fremhæver, at det er vigtigt at være synlig i sin hverdag. Det er mænd ofte de bedste til – og det er en væsentlig grund til, at de får mere ud af lønforhandlingerne.

"I kan være nok så flittige og hårdtarbejdende, men det hjælper ikke til lønforhandlingen, hvis arbejdet ikke er synligt," konstaterer hun over for forsamlingen og tilføjer:

"Det handler ikke om at tage mere arbejde. Det handler om at kaste lys over det arbejde, I

allerede laver, så chefen får øje på det."

Ingeniørkvinders fordel

I frokostpausen fortæller Solveig Schmidt, at hun faktisk ser en fordel for kvindelige ingeniører.

"De har den fordel, at de i høj grad arbejder sammen med mænd. På den måde kan de se, hvordan mænd skraber penge til sig og lære af det."

Målet med kurset er at gøre det konkret for kvinderne, hvad forhandlinger går ud på.

"Jeg vil gerne have, at kvinderne bliver bevidste om deres stærke og svage sider, og hvordan de kan bruge dem i forhandlinger," fortæller Solveig Schmidt, inden hun skynder sig tilbage på podiet.

Et inspirerende kursus

Lidt over halv tre siger Solveig Schmidt farvel, og deltagerne trækker ud af forelæsningslokalet. En af dem er Anni Al-bøge, som er produktionsingeniør. Kurset har gjort hende klogere på kunsten at forhandle løn.

"Der er ting, jeg bedre kan forstå nu, om hvordan en forhandling foregår. Jeg var ikke helt tilfreds efter min sidste lønforhandling, men de ting jeg har lært i dag, kan jeg helt sikkert tage med mig næste gang," fortæller hun og tilføjer: "Det har været inspirerende. De gode råd kan jeg også bruge i hverdagen til andet end lønforhandlinger, for eksempel når jeg skal fremlægge et projekt."

Kurset er slut for i dag. Om det har hjulpet, kan kun fremtidens lønsedler vise.

■ tfo@ida.dk

FAKTA

- IDA har afholdt i alt seks lønforhandlingskurser for kvinder med 250 tilmeldte. Der er ikke konkrete planer om flere.
- Solveig Schmidts bog "Lønforhandling for kvinder" er udgivet i 2003 fra forlaget Rosinante. Læs mere på www.rosinante.dk > Saglitteratur > Scroll ned til "Lønforhandling for kvinder."

NOTER

Direktør – tjek din kontrakt

I mange direktørers kontrakter står der, at de skal fratæde deres job ved en bestemt alder – før de fylder 65 år.

Men nu har beskæftigelsesministeriet tolket loven om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet og dermed også forbud mod aldersdiskrimination sådan, at den også omfatter direktører og deres kontrakter. Da spørgsmålet endnu ikke har været prøvet for en domstol, er der dog stadig usikkerhed om, hvilken betydning det får.

IDA opfordrer derfor medlemmer med en direktørkontrakt – og en usikkerhed omkring lovens betydning for deres forhold, til at kontakte IDAs afdeling for Selvstændige og Ledere. Her kan forholdene blive afklaret.

■ kbo@ida.dk

Færre ledige ingeniører

Kurven for arbejdsløse ingeniører fortsætter sin kurs nedad. I oktober er der sket et mindre fald, så antallet af ledige medlemmer af Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse (IAK) nu er på 4,3 pct. – 0,1 procentpoint mindre end i september.

De yngre ingeniører tegner sig stadig for den største ledighed på 9,7 pct., det er dog et fald i forhold til september måneds 11 pct.

■ kbo@ida.dk

SYNSPUNKT



Af Leif Dyrmosé, formand for Ansatte Ingeniørers Råd

Lad os snakke om tingene

Umiddelbart synes de fleste nok, det lyder lidt pædagogagtigt. Ikke desto mindre er det effektivt. Det, jeg taler om, er ikke en rundkreds med hønsestriik, urtete og andefodder, men mediation.

Mediation er et konfliktløsningsværktøj, som i de senere år har vundet kraftigt indpas især i de angelsaksiske lande – og i Norge.

I AIR har vi netop prøvet det, og jeg kan kun anbefale IDAs medlemmer at benytte sig af dette tilbud, som foreningen stiller til rådighed for medlemmerne.

Hvornår er mediation en oplagt mulighed? Et eksempel kan være en konflikt på arbejdspladsen, som er ved at udvikle sig til en fyring. Kører sagen op i en spids, kan det ende med en afskedigelse og en efterfølgende retssag om uberettiget fyring. IDA vil selvfølgelig varetage medlemmets interesser igennem hele forløbet – også i retssagen.

Selv om en retssag sætter et punktum i en sag, er det ikke altid en tilfredsstillende løsning for nogen af parterne. Medlemmet mister et job, som vedkommende måske er glad for, og virksomheden skal af med en bunke penge.

Derfor peger IDA af og til på mediation som en mulighed. Forudsætningen er, at begge parter er indstillet på at tale om tingene. IDA har kontakt til en række uafhængige, professionelle mediatorer, herunder mediator-advokater. Det er afgørende, at begge parter er trykke ved mediatoren.

Selve mediationen består typisk i fem faser.

Mediatoren fortæller om processen, og parterne kommer med hver deres opfattelse af konflikten. Så finder parterne i fællesskab med mediatoren overskrifterne på de konflikter, der skal løses. Næste trin

er at finde frem til mulige løsninger, hvorefter de enkelte forslag vurderes, og parterne bliver enige om, hvilke der kan danne grundlag for en fælles løsning af konflikten. Mediatoren vil så skitsere en skriftlig aftale, som de to parter kan skrive under på.

Fordelene ved mediation frem for en domstolsafgørelse er, at parterne faktisk selv finder løsningen, og at aftalen kan indeholde langt flere ting end en dom. F.eks. hvordan man arbejder sammen i fremtiden.

Erfaringer fra udlandet viser, at 70-80 pct. af de medierede sager ender med en frivillig aftale.

Derfor bør ethvert medlem have dette effektive og gratis tilbud fra IDA i baghovedet, hvis tingene på arbejdspladsen er ved at køre af sporet. ■

UGENS PORTRÆT



◀ Susanne Jordt har godt nok et kontor, men måden hun arbejder på gør det ofte nødvendigt for hende at kunne tage arbejdet med sig rundt i NNE. (Foto: Peter Hauerbach)

Færdigpakkede løsninger på rekordtid

Faktor 7 – lyder som starten på en gyser. Men det er en succeshistorie inden for planlægning og opførelse af fabriksanlæg til den farmaceutiske industri, som den 50-årige bygningsingeniør Susanne Jordt fra NNE er med i

■ Af Ulla Lund

Færdige fabriksanlæg tilbydes fra idé, gennemarbejdelse og opførelse til produktion på rekordtid!

De produkter som bl.a. Susanne Jordt og gruppen på tolv tværfaglige mennesker tilbyder, kan skrives enkelt med ord, men er en kompliceret intensiv proces.

Fagligt går den under navnet Conceptual Design, hvor man arbejder gennem Modular Engineering. "Vi opdeler en fabriksanlæg i moduler, der kan projekteres og udføres parallelt, så den konkrete byggetid minimeres. Man kan sige, at vi arbejder med nogle basismoduler, som gør, at den mere simple gennemarbejdelse er sat i faste rammer og strukturer. Det tillader, at vi hurtigt kommer gennem de dele af processen – med videregående indsats omkring det mere vanskelige og helt individuelle," forklarer Susanne Jordt.

Oftentimes kommer gruppen, hvoraf de fleste er ingeniører, ind allerede på idéstadiet. I nogle tilfælde arbejder de med første led af processen – med videregående udvikling af ideen, ingeniørmæssigt, produkt, økonomi, i forhold til love og regler etc. De leverer det færdige beslutningsgrundlag, der skal til for at kunder/investorer kan gå videre. I andre tilfælde arbejder de med sagen til projektmaterialet er klar til at gå i udbud.

"Oftentimes er vi med hele vejen fra idé til produkt. Under opførelsen, installeringen af maskiner og frem til første produkt kører færdigt ud af fabriksanlægget." Med denne specielle arbejds metode, skrider arbejdet frem mere end dobbelt så hurtigt.

"Vi har for nyligt afleveret en færdig vaccinefabrik til kunden 11 måneder efter, at vi begyndte på detailprojektering. Det er vist rekord," siger Susanne Jordt. Hun og gruppen har bl.a. været involveret i fabriksanlægget NovoSeven for Novo Nordisk, som NNE er et selvstændigt datterselskab af. Hele det projekt blev gennemført på 18 måneder, og det modtog sidste

år en førstepris på en stor international biofarmaceutisk messe som årets fabrik.

Fra B&W til VVS

Da Susanne Jordt var færdiguddannet i 1982, var hun kort tid på B&W, hvor hun stod for at tegne maskinrum og maskinrumfaciliteter i skibene. Hurtigt gik hun videre til et mindre rådgivende ingeniørfirma, hvor hun gennem cirka 11 år kom hele vejen rundt om renovering af bygninge, brandsikring, indeklima og VVS.

"Det sidste år var jeg lånt ud til NNE og søgte i 1993 over i firmaet. Jeg kom til at arbejde som projektleder med flere mindre opgaver. Senere var jeg over flere år knyttet fuldtids til at arbejde med en ny insulinpåfyldningsfabrik i Hillerød. Derefter rykkede jeg til gruppen med Conceptual Design," fortæller Susanne Jordt.

Gruppen trækker på resten af ekspertisen i virksomheden med cirka tusind ansatte. Selv om Susanne Jordt har et kontor, rykker hun meget rundt – med mobil, lidt papirer og computeren under armen til diverse ad hoc arbejdsgrupper.

"I fritiden farer jeg også rundt; som tidstager for min søn på 15 år er konkurrence-svømmer."

Susanne Jordt har for nylig lært at sejle. Det foregår i klubregi, hvor vintertiden bliver brugt til at slibe de gamle træskibe. Når kulden sætter ind, tager hun og hendes mand på ski i de norske fjelde. ■

FAKTA

Er du medlem af IDA?

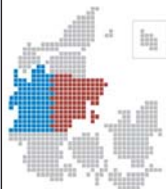
Ja, det har jeg altid været og har især haft stor praktisk glæde af, da jeg tidligere var i et lille firma.

Er eller har du været aktiv i nogle af IDAs grupper eller selskaber?

Tidligere var jeg ret aktiv og deltog i en del faglige møder. De senere år er det mest blevet til korte gå-hjem-møder, fordi tiden har været brugt i forældrebestyrelser.

NYT FRA IDA ØST-VEST JYLLAND

IDA Regional – en unik størrelse



Af Kjeld Andersen
Regionsformand IDA Vestjylland
kjeld@mail.dk

IDA ØST-VEST JYLLAND

Tilmelding til IDAs arrangementer på ida.dk/Arrangementer/Mødetilmelding

Spørgsmål til regionens arrangementer:
Bente Birgitte Poulsen
Telefon: 3318 9721
Mailto: bbp@ida.dk

Når man taler med medlemmer af andre organisationer, der ligner IDA, er der misundelse over IDAs gode regionale opbygning med meget aktive frivillige, der sørger for aktiviteter for medlemmerne i nærområdet.

Det er og har altid været et kendetegn ved IDA, at det er en forening, hvor medlemmerne gør noget for hinanden. I dag, hvor den begrænsende faktor i menneskers hverdag er tid, er det vigtigt for en arrangør at have fokus på dette og arbejde på at gøre sit budskab så salgs-minded som muligt. Noget som vi ingeniører måske ikke er verdensmestre i.

Det bør være et mål, at medlemmet har et IDA-arrangement blandt sine top-3 muligheder, når der skal afsættes og prioriteres tid til et arrangement.

Det kræver udover en aktiv markedsføring også, at målgruppen for ar-

rangementet er skåret rigtigt til, så der er en positiv identifikation, samt naturligvis at emnet er aktuelt og relevant.

Samtidigt er det vigtigt at kigge ud over egne rækker og søge samarbejde med andre organisationer, som mangler IDAs lokale forankring, men som gerne vil have en sådan.

I IDA Vestjylland har vi haft meget gode erfaringer med at lave arrangementer og samarbejde med de lokale AC-netværk og Erhvervsrådene i området. Det giver vores samfundsrelaterede arrangementer en anden vinkel og giver medlemmerne mulighed for at knytte kontakter til andre erhvervsgrupper.

Vi vil også inddrage samarbejde med andre IDA enheder, der har samme geografiske problemkompleks som os, for eksempel udkantsproblematikken og tiltrækning af akademisk arbejdskraft til de tyndt befolkede områder.

Disse og mange andre emner forventer vi at kunne belyse kvalificeret ved kommende arrangementer i det nye år.

ARRANGEMENTSKALENDER

| Ugedag | Dato | Kl. | Arrangement | Arrangør | Arr. nr. |
|---------|-------|-------|--|---------------------|----------|
| Lørdag | 03.12 | 10.00 | Kursus i Inventor 10 | Maskintekn. Gr. | 51956 |
| Søndag | 04.12 | 12.30 | Juletur på Hjerl Hede | Holstebro Afd. | 52177 |
| Tirsdag | 06.12 | 18.00 | Julebowling for seniorer | SeniorGruppen | 52109 |
| Tirsdag | 06.12 | 19.00 | Julearrangement | Elektroteknisk Grp. | 52188 |
| Torsdag | 08.12 | 14.15 | Tordagsmøde – Visioner for Ing.højskolen i Århus | Århus Afd. | 52098 |
| Torsdag | 08.12 | 08.30 | Juletur til Flensborg | SeniorGruppen | 52162 |
| Lørdag | 10.12 | 15.45 | Teater. Prinsessen på Peberødden | Horsens Afd. | 51851 |
| Søndag | 11.12 | 13.45 | Juleskovtur for hele familien | Silkeborg Afd. | 52197 |
| Tirsdag | 13.12 | 12.30 | Jule-sammenkomst | SeniorGruppen | 52203 |
| Torsdag | 15.12 | 19.00 | Julebankospil på B&O | Holstebro Afd. | 52190 |

NOTER

TRU: Tre bli'r til to

IDAs grunduddannelse for tillidsvalgte har været på kur. Resultatet er en mere trimmet model, hvor tre kursusmoduler er blevet til to. Ændringen er besluttet i Ansatte Ingeniørers Råd (AIR), og den træder i kraft til foråret 2006.

"Beslutningen om en slankere grunduddannelse er taget i erkendelse af, at en del af vores tillidsvalgte har svært ved at afsætte tid til tre kurser," fortæller Leif Dyrmosen, formand for AIR. Han håber, at den strømlinede udgave vil få uddannelsen til at virke mere overkommelig.

"Det er stadig vores op-

fattelse i AIR, at det er meget vigtigt for de tillidsvalgte at deltage i grunduddannelsen. Den giver en god baggrund for at repræsentere både foreningen og medarbejderne på en god måde," fastslår Leif Dyrmosen.

Grunduddannelsen for nye tillidsvalgte er en del af den samlede pakke for tillidsrepræsentantuddannelsen (TRU).

På grunduddannelsen får deltagerne en gennemgang af de relevante love og regler, samtidig med at der bliver sat fokus på rollen som tillidsvalgt.

Når den er gennemført,

er det muligt at supplere med en række overbygningsskurse. Her kan de mere erfarne tillidsvalgte lære om både konkrete emner som forvaltningsret og budgetter, og om personlig udvikling i forhold til for eksempel ledelse og coaching.

Alle kurserne er gratis for tillidsvalgte medlemmer af IDA. Både forplejning og eventuelle overnatninger bliver betalt, og det samme gør udgifter til den billigste rejseform til kursusstedet. Hent mere info på internet-adressen www.tru.ida.dk.

■ tfo@ida.dk

Hvis du vil vide mere

Så er IDAs beretning IDA-NU for maj-oktober 2005 på nettet. Her kan du læse et udpluk af de vigtigste begivenheder fra det sidste halve år. Her er f.eks. fortællingen om, hvad IDA gør for de kommunalt ansatte, for ledere og for ingeniører på vej til udlandet. Men IDA

er mere end hjælp til dine ansættelsesspørgsmål. Politisk tager IDA emner op som forskningsbevillinger, udsigt til mangel på ingeniører og hvordan Danmark i det hele taget tackler forandringerne fra en globaliseret verden.

Du finder IDAs beretning

via forsiden eller på IDA.dk > om IDA > IDAs politiske opbygning > Beretninger.

IDAs beretning kommer i trykt udgave som et tillæg til Ingeniøren fredag den 9. december.

■ hbu@ida.dk