

## Referat af Årsmøde for Kvindenetværket



den 26. januar 2010

Kære Alle sammen

Formanden, Lisbeth Dahl Jørgensen, byder velkommen til Årsmøde.

### 1. Valg af mødeleder

Lisbeth Dahl Jørgensen foreslår sekretær Christina Cohr som mødeleder. Denne vælges uden modkandidater

Mødelederen konstaterer årsmødets lovlige indvarsling. Mødet blev indvarslet via [www.IDA.dk](http://www.IDA.dk) den 5. november 2009 samt i nyhedsmail den 27. november 2009 med reminder ligeledes i nyhedsmail den 22. december 2009.

### 2. Årsberetning v. formanden

Årsberetningen v. formanden er vedhæftet som bilag til referatet.

2009 har været et godt år for ManifiQue med fortsat medlemsfremgang. Således tæller ManifiQue nu 125 medlemmer. ManifiQue har i 2009 afholdt 10 arrangementer med over 200 deltagende samt årsmøde med 13 deltagere. Dette betyder at den kontraktmæssige aftale med IDA Sjælland om afholdelse af 8 arrangementer med 160 deltagere langt er opfyldt. IDA ser positivt på ManifiQue, specielt fordi ManifiQue appellerer til en medlemsgruppe, som IDA søger at fastholde og give gode oplevelser – kvinder i den erhvervsaktive alder.

Mødelederen efterlyser kommentarer til beretningen.

Christina Cohr takker for de mange gode tilbagemeldinger på medlemsundersøgelsen i foråret og henviser til at arrangementer i 2010 udelukkende er lagt på mandage og tirsdage, som resultat af svarene i undersøgelsen.

### 3. Fremlæggelse af ManifiQue's regnskab for 2009 v. kassereren

Regnskabet blev omdelt samt fremlagt af kasserer Anne Brolund. Tilskuddet fra Region Sjælland var i 2009 på 68.000 kr. hertil kom en overførsel fra 2008 på 16.308,14 kr. Der er forbrugt 14.679,81 kr. til administration og 62.857,29 kr. til medlemsaktiviteter. Resultatet for 2009 bliver således et overskud på 7.971,04 kr., der overføres til 2010.

Af budgettet for 2009 fremgår at der er afsat 8.000 kr. til administration, Lisbeth Dahl Jørgensen præciserer, efter en forespørgsel fra salen, at der i efteråret 2009 er givet en tillægsbevilling på 5.000 kr. til administration, hvorfor udgifter til administration ikke er overskredet væsentligt.

#### 4. Fremtidige aktiviteter og budget v. formanden

Formanden fremlægger budgettet for 2010. Der er bevilliget samme beløb i 2010 som i 2009, nemlig 68.000 kr. med de overførte knap 8.000 kr. bliver budgettet for 2010 på knap 76.000 kr.

Med hensyn til fremtidig arrangementer er der udsendt en liste med forslag til alle ManifiQue's medlemmer. Ud fra tilbagemeldingerne har bestyrelsen konstateret, en stor interesse for emnerne:

- Mødeledelse
- Smalltalk
- Etik og moral

Mens emnerne "Falck førstehjælp" og "Lønforhandling for kvinder" ikke umiddelbart var så populære og enten skal disse erstattes af "Den tilfredse medarbejder" og "Kreativ tænkning" eller suppleres med disse. Der kommer tilbagemeldinger på, at tilmelding til netop de to arrangementer - førstehjælp og lønforhandling – ikke er mulig grundet overtegning. Der har tidligere været registeret lignende problemer. Bestyrelsen følger op på denne problemstilling. Christina Cohr efterlyser en forventningsafklaring forud for afholdelse af ovenstående arrangementer. Bestyrelsen udsender en forespørgsel til medlemmerne, dels ang. forventningsafklaringen og dels ang. substituering eller supplerung.

Vi lægger ud med Mødeledelse den 8. februar 2010 på Hotel Prindsen i Roskilde ved Facilitos A/S

Facilitos tilbyder desuden et lederudviklingsforløb bestående af bla.

- Personlig gennemslagskraft
- Kommunikation og formidling
- Samarbejdspsykologi

Efter appetizeren Mødeledelse, udsender bestyrelsen en forespørgsel, om der er tilslutning til ovennævnte ledelsesudviklingsforløb, og i givet fald arrangeres dette enten som ovenfor beskrevet eller som en række aftenarrangementer.

Endelig er TEAM UP kommet med en række forslag til arrangementer, som bestyrelsen ønsker en tilbagemelding på. Disse er:

1. Piger & Penge - sikker dig selv og hvad med din pension!
2. Smykker – hvad kan det betyde for dig, og hvad signalerer det på jobbet og privat?
3. Test – hvad fortæller de, og hvordan bliver de brugt?
4. Hvordan matches vi i det offentlige system – hvis vi bliver syge eller bliver arbejdsløse?

Tilbagemeldingen på ovenstående er som følger:

1. Godt emne- anden underviser
2. Nej tak
3. Sættes på måske listen
4. Skulle forklares yderligere – Hvilke regler og muligheder gælder i det tilfælde, at man kommer væk fra arbejdsmarkedet af den ene eller den anden grund – Det er et godt emne, men titlen skal ændres.

## 5. Indkomne forslag og ændringer til forretningsordenen

Lisbeth Dahl Jørgensen fremlægger bestyrelsens forslag til ændring af forretningsordenen.

§3 stk 4 Alle medlemmer kategoriseres som enten ”Aktive” eller ”Hvilende”. Denne status fremgår af den aktuelle medlemsliste. Hvilende medlemmer kan til enhver tid indtræde som aktive medlemmer af gruppen, ligesom aktive kan overgå til hvilende status. Kun aktive medlemmer er stemmeberettigede.

Foreslås at udgå, idet det ikke kræves at medlemmer skal give fremmøde til alle arrangementer og at de to statusser derfor udelukkende resulterer i yderligere administration.

Nedenstående foreslås ændret

§4 stk. 1 ”ManifiQue”s bestyrelse består af 4 medlemmer samt evt. 2 suppleanter. Suppleanterne deltager på lige fod i møderne.

§4 stk. 2 Bestyrelsens medlemmer vælges på årsmødet ved almindelig stemmeflertal. Vagperioden er 1 år. Genvalg er tilladt. Valgene træder i kraft umiddelbart efter afslutningen af valget.

§ 4 stk. 3 Bestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand, sekretær og kasserer.

til

§4 stk. 1 ”ManifiQue”s bestyrelse består af 3-6 medlemmer, og konstituerer sig med formand, sekretær og kasserer samt menige bestyrelsesmedlemmer.

§4 stk. 2 Bestyrelsens medlemmer vælges på årsmødet ved almindelig stemmeflertal. Vagperioden er 2 årig.

§ 4 stk. 3 Formand, menigt bestyrelsesmedlem 1 og menigt bestyrelsesmedlem 2 er på valg i lige år. Kasserer, sekretær og menigt bestyrelsesmedlem 3 er på valg i ulige år. Bestyrelsen udpeger selv en næstformand i sin kreds.

Og suppleret med

§ 4 stk. 6 Bestyrelsen kan supplere sig med flere menige medlemmer til bestyrelsen i løbet af året efter behov. Disse benævnes fremover ”Aktører”

Ændringerne vedtages med den kommentar, at det ville være hensigtsmæssigt med et ulige antal medlemmer i bestyrelsen. Dette er imidlertid ingen ændring i forhold til de tidligere 4 bestyrelsesmedlemmer.

## 6. Valg af bestyrelse

Nuværende bestyrelse:

Formand Lisbeth Dahl Jørgensen (villig til genvalg)

Næstformand Annette Hansen (villig til genvalg)

Kasserer Anne Brolund (villig til genvalg)

Sekretær Christina Cøhr (villig til genvalg)

Suppleant Connie Tue Christensen (villig til genvalg)

Suppleant Marianne Krogsgaard Berg (ønsker ikke genvalg)

Bestyrelsen indstiller Rikke Lykke Larsen til indtrædelse i bestyrelsen. Og Rikke Josephsen melder sig som aktør.

Der stilles ikke modkandidater, hvorfor bestyrelsens forslag er vedtaget.

## 7. Eventuelt

Lisbeth Dahl Jørgensen promoverer de faglige selskaber og redegør for ”frivilligheds princippet” – det er muligt for ethvert IDA- medlem, at rette henvendelse til hovedkontoret og få hjælp til at oprette arrangementer, som det enkelte medlem skulle finde et behov for.

En anden mulighed for at være aktiv i IDA er tillidsmandshvervet. Hvis ikke der er en tillidsmand på ens arbejdsplads kan man rette henvendelse til IDA og søge støtte til at oprette et tillidsmandshverv. IDA tilbyder bl.a. kurser for tillidsmænd.

Lisbeth Dahl Jørgensen oplyser at have fundet et kursus i mindmapping fra den eneste certificerede i Danmark. Kurset koster ca. 550 kr. og Lisbeth forespørger om der er interesse for at deltage mod betaling af halvdelen af deltagergebyret. Forespørgslen udsendes pr. mail.

På ManifiQue's vegne

Anne Brolund

[annebrolund@gmail.com](mailto:annebrolund@gmail.com)