

IDA NU

BERETNING NOVEMBER 2007 - APRIL 2008



INGENIØRFORENINGEN I DANMARK


VIDEN DER STYRKER

FORSIDEFOTO

Trængsel i Los Angeles. I Danmark er trafikken på vejnettet øget med ca. 50 procent siden sidst i 1980'erne, og udledningen af CO² samtidig steget med godt 30 procent. Tal fra 2002 viser, at bilisterne på det tidspunkt holdt i kø 100.000 timer hver dag – alene i Hovedstadsområdet – i stedet for at være f.ex. på job eller sammen med deres familie. Udover betydningen for livskvalitet gør biltrafikken det vanskeligt at få gang i den reduktion af CO² udslip, som er nødvendig i kampen mod de globale klimaproblemer.

Kilde: Tal fra Infrastrukturkommissionens betænkning.



Temaer



4

Politik og samfund



10

Fokus på offentligt ansatte



14

Rådgivning og forhandling



20

Netværk



25

IDA i udvikling



27

Årsregnskab

IDAs hovedbestyrelse

Formand

Lars Bytoft
Yngrelisten

Kjeld Andersen

Ingeniørlisten

Niels Kåre Bruun

FILS

Anders Thanning

Bjørn R. Andersen
OK-listen

Steen Joensen

Regnbuen

Ib Carslund

Ingvar Lindegaard
Senioringeniørlisten

Næstformand

Trine Skou Tindborg
Ingeniørlisten

Trine Schultz

Sara Grex
Yngrelisten

Jan Wojtczak

Listen for Ledere

Vagn Jørgensen

Pensionistlisten

Michael Herold

Familielisten

Mia Bacher Olsen

Privatansattes Liste



”At (turde) være sig selv...”

For at være, skal man også turde "være" og ikke bare følge det spor, alle de andre går i ...

Vi skal huske at stoppe op og tænke på, hvad der betyder mest for os selv, og vores familie - og så vælge sporet derefter.

Og det er det, som foreningen har prøvet at gøre igennem de seneste år, og naturligvis noget vi fortsat vil bestræbe os på at gøre. Nemlig, hele tiden være der for jer - medlemmerne - ud fra jeres nutidige og konkrete behov.

Det betyder også - da verden kontinuerligt forandrer sig - at der nogle gange skal træffes valg, både tilvalg og fravalg, men det er netop kendetegnet ved en nærværende forening, at den tør tage både de nødvendige diskussioner og beslutninger, som I - medlemmerne - med rette forventer, at vi gør.

Det lover jeg, at vi fortsat vil bestræbe os på at gøre.

Til gengæld håber jeg så, at I alle - i løbet af sommeren - vil bruge en stille stund på at tænke over, hvordan I kan være jer selv, og ikke bare bruge livet på at følge med, uden at være med.

God sommer til jer alle.

Lars Bytoft
Formand, Ingeniørforeningen (IDA)



Mere regional indflydelse

Erhvervsudvalget har som mål at sikre IDA en større indflydelse på regionale erhvervspolitiske dagsordener. Udvalget har derfor arbejdet på at skaffe IDA flere pladser i de regionale vækstfora.

De regionale vækstfora er det nye omdrejningspunkt for erhvervspolitikken i Danmark. De formulerer en regional strategi for erhvervsudvikling og uddeler hvert år flere hundrede millioner kroner til erhvervsfremme.

Der har siden starten af 2007 været et vækstforum i hver af de danske regioner samt på Bornholm. Kommuner og erhvervsliv er repræsenteret, ligesom der hvert sted er plads til en arbejdstagerrepræsentant – oftest LO. I vækstforum Sjælland deler de to hovedorganisationer FTF og Akademikernes Centralorganisation en plads, som en IDA-repræsentant sidder på.

I egen hånd

Erhvervsudvalget mente, IDA burde være repræsenteret flere steder, og IDA tog sagen i egen hånd. For at synliggøre det uhensigtsmæssige i IDAs manglende rolle blev medlemmer med lederansvar spurgt om deres kendskab til de nye regionale erhvervsudviklingsstrategier. Det viste sig, at kun 13 procent kendte planerne.

IDA har siden argumenteret for, at hvis vækstforaerne vil sikre, at lederne i de private virksomheder får bedre kendskab til planerne for erhvervsudvikling, vil det være en god ide at invitere deres førende organisation til at sidde med ved bordet. Der blev derefter holdt møder med Danske Regio-

ner og Økonomi- og Erhvervsministeriet for at fortælle dem om, hvad de gik glip af, når IDA var dårligt repræsenteret i det nye erhvervspolitiske system. IDA blev derefter opfordret til at søge pladser i de regionale vækstfora.

Med denne øvelse tegner det primo april til, at IDA skaffer sig en plads i Region Hovedstaden, ligesom der er en dialog med Region Midtjylland om en plads.

Udvalget er samtidig i gang med at ruste IDAs regionale enheder til at kunne spille en erhvervspolitisk rolle på regionalt niveau. Der er arrangeret møder mellem IDAs regioner og de respektive regionale vækstfora.



"Vi går en stor generation af ældre i møde, som er vant til at have mobiltelefoner ved hånden og GPS'er i bilerne. De vil naturligvis kræve at få de teknologiske tilbud, der fx kan forebygge faldulykker og gøre det muligt at åbne vinduer og døre uden at skulle kalde på plejepersonale".

Formand for social- og sundhedsudvalget i Kommunernes Landsforening, Tove Larsen, ved konferencen om velfærdsteknologi 31. marts 2008.



Velfærd under forandring

KL og IDA lancerede i slutningen af marts en plan for, hvordan teknologi kan være med til at sikre velfærden i Danmark.

Robotstøvsugere, it i hjælpemidler, sensorer og intelligent tøj. Nye velfærdsteknologier er hastigt ved at revolutionere vores opfattelse af, hvordan fremtidens velfærdssamfund og ældrepleje kan komme til at se ud.

Sammen med Kommunernes Landsforening (KL) havde Ingeniørforeningen 31. marts 2008 sat velfærdsteknologi på dagsordenen ved en stort anlagt konference. Her var både debatoplæg og diskussion, oplægsholdere fra ind- og udland samt en stor udstilling med konkrete eksempler på velfærdsteknologier – fx sælen paro, en patientkuffert, en talende knap og en social robot. Der var ca. 130 deltagere til konferencen.

Færre hænder

Med færre hænder og flere ældre ligger det lige for at diskutere nye måder at løse plejeopgaver på. Men ikke bare svage ældre kan have glæde af de ting, der i øjeblikket udvikles eller allerede eksisterer. En case på konferencen handlede fx om "Ellen" – en fiktiv pensioneret akademiker på Østerbro, der gerne vil klare sig selv, men har en demensdiagnose og glemmer ting. Hun kan få hjælp af teknologier, der fx slukker for vandhanen, hvis den løber for længe, eller for strømmen til komfuret, hvis det bliver for varmt. Ligesom "Ellen" vil der være en stor gruppe af forholdsvis raske ældre og kronikere, der gerne vil være herre i eget hus længere – og kan få hjælp til det.

Regeringen har afsat tre mia. kr. fra Kvalitetsfonden til arbejdskraftbesparende teknologi, der kan frigøre ressourcer og forbedre kvaliteten af den offentlige sektor. Det er en vigtig satsning, som både KL og IDA hilser velkommen. Sammen har vi givet et bud på hvilke initiativer, som er mest presserende:

1. Opret et nationalt videncenter for velfærdsteknologi

Skal koordinere nationalt støttede projekter; sikre videndeling og fungere som bindeled mellem forskningsmiljøer og teknologiske eksperter, kommunale og private projekter samt medarbejdere, erhvervsliv og politikere.

2. Saml innovatører i en tænketank

Her skal bl.a. førende eksperter fra det teknologiske område og inden for velfærd tænke kreativt. Tænketanken kan vurdere projekter; forudsige trends og rådgive om de fremtidige muligheder.

3. Et dansk velfærdsteknologisk testhus (Living Lab)

Et hus med indbyggede velfærdsteknologier vil kunne visualisere og konkretisere mulighederne.

4. Teknologi skal udvikles på brugerens præmisser

I udbredelsen og implementeringen af velfærdsteknologi skal der være fokus på brugeranvendelighed og innovation.

5. Kom i dialog om etik og paragraffer

Skal nye velfærdsteknologier bruges i større skala, vil det udfordre vores lovgivning og etiske grænser. Disse problemstillinger skal afdækkes, og befolkningens holdninger analyseres.

➔ Du kan læse mere på ida.dk, hvor der ligger indlæg fra konferencen og flere cases.

Perspektivering

Med konferencen om velfærdsteknologi har IDA for alvor taget hul på diskussionen af et område, der vil blive stadigt vigtigere fremover. Rundt omkring i samfundet vokser en forståelse for, at teknologi også er relevant, når vi taler omsorg. Teknologi kan bidrage til, at den begrænsede arbejdsstyrke når mere, og den kan skabe øget sikkerhed i hjemmet – og dermed tryghed for ældre og pårørende. IDA holder fokus på dette område og vil bl.a. arbejde for at sikre, at de penge, regeringen har lovet til området, hurtigst muligt kommer i cirkulation.



Veje til en grøn fremtid

IDAs Miljøår 2007 satte bl.a. fokus på, at det er svært at diskutere miljøet uden, at der løbende bliver målt på udvalgte indikatorer.

IDA indledte det nye år med at præsentere en rapport om miljøindikatorer og en rapport med strategier for en mere bæredygtig fremtid. Rapporterne og deres anbefalinger blev offentliggjort på en stor konference, der markerede afslutningen på Miljøår 2007.

På konferencen blev IDAs anbefalinger diskuteret af folketingets miljøpolitiske ordførere og trods stor politisk uenighed om miljøets status og regeringens aktuelle politik, var der opbakning til IDAs anbefalinger:

Nødvendige redskaber

Specielt var der enighed om, at det er nødvendigt at sikre bedre miljøindikatorer, så det bliver nemmere at vurdere miljøområdet udvikling. Indikatorer som fx fosfor i vandløb og den gennemsnitlige energieffektivitet for person- og godstransport. Redskaberne til at måle miljøets tilstand i Danmark er gennem de seneste år blevet stadig dårligere. Mere end ¾ af de miljøindikatorer, man benyttede i 2002, er i dag helt fjernet fra statistikkerne eller opdateres ikke løbende.

Samtidigt blev det konstateret, at det går den gale vej med en række af de centrale miljøindikatorer; fx

- stiger Danmarks udledning af klimagasser
- stiger forbruget af pesticider
- bruger husholdningerne stadig mere vandværksvand.

Miljøåret har specielt haft fokus på vand, trafik og transport, bioteknologi, landbrug og fødevarer samt ressourceforbrug. Året bestod i en række konferencer og workshops, som dannede det faglige fundament for strategier, der er præsenteret i IDAs rapporter og anbefalinger. Mange medlemmer af IDA har været involveret i arbejdet, og det har bidraget til faglig dybde og integritet.

Perspektivering

Som opfølgning på IDAs omfattende miljø- og energiarbejde lanceres nu et stort klimaprojekt, der op til klimatopmødet i København i 2009 vil give ingeniørernes bud på, hvordan klimaudfordringen kan løses. Projektet bygger på to indsatsområder – et dansk og et internationalt. I den nationale del af projektet sætter IDA sig for at udarbejde en bæredygtig dansk klimaplan.

Den internationale del af projektet foregår i tæt samarbejde med IDAs søsterorganisationer i de nordiske lande og Tyskland. I projektet vil ingeniørorganisationer verden over blive inviteret til at deltage og udarbejde egne nationale klimaplaner. Der vil blive afholdt to verdenskonferencer, den første d. 18. -19. september 2008.



Miljøårets rapporter



GRØN FREMTID
– brikker til en bæredygtig udvikling



GRØN FREMTID
– en kritisk rapport om miljøindikatorer

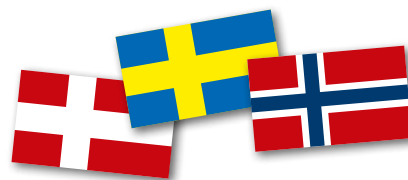
Rapporterne kan downloades på ida.dk

Uddrag af IDAs anbefalinger til dansk miljøpolitik

- Behov for ambitiøse miljømålsætninger, der kan overvåges
- Miljø- og energivenlig regulering af vejtransporten
- Forbedret beskyttelse af de danske vandressourcer
- Bæredygtig dansk fødevarerproduktion og -forbrug
- Vand, energi og klima bør sammentænkes i ulandsbistanden
- Forceret udvikling af danske miljøteknologier og produkter.

ANE GODT I GANG

ANE (Association of Nordic Engineers) er godt i gang med arbejdet for at styrke de nordiske ingeniørers indsats internationalt. I ANE arbejder IDA sammen med Sveriges Ingeniører og Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon. I slutningen af 2007 vedtog ANE en detaljeret handlingsplan, der bl.a. går ud på at påvirke den fagforeningsmæssige dagsorden i EU – herunder forslag om arbejdsvilkår, mangel på højt uddannet arbejdskraft og medbestemmelse i tværnationale selskaber. Konkret vil ANE påvirke de politiske anbefalinger, der kommer ud af EUs arbejde med Lissabon-strategien for øget vækst og beskæftigelse.



Medlemmernes faglige ekspertise bruges til udvikling af IDA-politik

Spørgsmål om trafik og transport brugt til IDA-anbefalinger.

En række miljø-, sundheds- og sikkerhedsproblemer er knyttet til transporten. Transportens emissioner af skadelige partikler er et stort sundhedsproblem i byerne, og som den eneste sektor er transportens udslip af drivhusgasser stadig stigende. Samtidig er støj fra trafik et stort problem for mange danskere, og årligt dør og lemlæstes et stort antal mennesker i trafikken.

Trafik og transport var et af de bærende emner i IDAs Miljøår, og i en undersøgelse har 425 eksperter fra IDAs fagtekniske selskab "Selskabet Byplan, Vej og Trafik" givet deres vurdering af, hvad der skal til for at løse en række af trafikens uheldige følgevirkninger. Undersøgelsen er således et helt konkret eksempel på, hvordan IDA arbejder på at forene det politiske og fagtekniske arbejde.

Det sagde de

Et stort flertal af IDAs medlemmer, der til daglig beskæftiger sig professionelt med trafik og transport, påpeger, at:

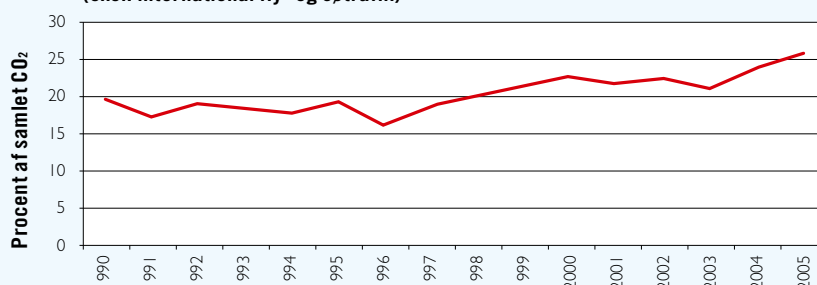
- godstransport i langt højere grad bør overflyttes til jernbane
- trafikplanlægningen skal centreres om at fremme kollektiv transport, cykel og gang, og at disse transportformer bør have førsteprioritet i midten af alle større byer
- Danmark bør satse på øget brug af Intellegente Trafiksystemer med henblik på at fremme sikkerheden og forebygge trængsel
- der bør ske en yderligere differentiering af registreringsafgiften, således at denne i højere grad afspejler bilens miljøbelastning, og at road-pricing indføres snarest muligt.

Anbefalinger

På baggrund af undersøgelsen og IDAs øvrige arbejde og analyser på trafik og transportområdet anbefaler IDA, at:

- regeringen hurtigst muligt tager initiativ til at udarbejde en handlingsplan for, hvordan andelen af gods på bane kan øges
- den kollektive trafik, cykel og gang op-prioriteres i den nationale og kommunale trafikplanlægning på bekostning af biltrafikken
- der iværksættes et dansk program til forskning, udvikling og afprøvning af intellegente trafiksystemer (ITS) på 200 mio. kr. årligt
- regeringen hurtigst muligt tager initiativ til en yderlig differentiering af registreringsafgiften
- regeringen snarest muligt fremlægger en plan for implementering af road-pricing.

Transportens andel af de nationale CO₂ udledninger (excl. international fly- og søtrafik)



Kilde: Danmarks Statistik. Transportens andel af samtlige nationale udledninger efter stoftype og tid.

NYE LEDELSEFORMER OG -KONCEPTER

Blandt de nye former for ledelse, medlemmerne møder i deres arbejde, er bl.a. selvledelse, projektledelse samt mål- og rammestyrt. Koncepter vinder frem, som ser med lup på både medarbejderes og lederes indsats: Udføres opgaverne effektivt – og nås målene? (Her anvendes fx Balanced Scorecard og LEAN.) Også timesagsregistrering og forskellige former for økonomistyring gør, at meget lidt er overladt til tilfældighederne.



De fem undersøgelser

1. Ledelsesteknologier og psykisk arbejdsmiljø (IDAs medlemspanel)
2. Koncepter og psykisk arbejdsmiljø (IDAs medlemspanel)
3. Koncepter/ teknologier og psykisk arbejdsmiljø (IDAs lederpanel)
4. Kan tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter gøre noget? (blev i april sendt til IDAs medlemmer på de pågældende poster)
5. Hvad kan IDA gøre for at fremme et godt psykisk arbejdsmiljø for medlemmerne? Hvad er medlemmernes ønsker og behov? (IDAs medlemspanel. Spørgeskema udsendes i maj).

Ingeniørernes psykiske arbejdsmiljø undersøges

Hvad betyder det for ingeniørernes psykiske arbejdsmiljø, når der indføres nye ledelseskoncepter og -teknologier på arbejdspladsen? Hvad betyder det, at man forventes at kunne lede sig selv? Og hvordan kan ingeniørerne fagligt stå inde for de løsninger, de arbejder med, samtidig med, at de skal blive stadig mere effektive?

Det er nogle af de spørgsmål, som bliver belyst i fem medlemsundersøgelser, som Ingeniørforeningen har sat i gang. Ansatte Ingeniørers Råd (AIR) har besluttet at spørge både ledere, tillidsvalgte, sikkerhedsrepræsentanter og almindelige IDA-medlemmer om de udfordringer, det moderne arbejdsliv rummer.

Nye udfordringer

Undersøgelserne skal belyse det psykiske arbejdsmiljø generelt blandt ingeniører. Men også se på, hvordan de nye udfordringer her kan tackles. Udfordringerne til det psykiske arbejdsmiljø bliver generelt mere og mere sammensatte og kan føre til mistrivsel, stress og udbrændthed.

De traditionelle arbejdsmiljøproblemer – som for meget støv og støj – er tacklet ved forbud og grænseværdier. Men det psykiske arbejdsmiljø udgøres af mennesker, og så er det ikke nemt. Mindre stress kommer hurtigt til at handle om klima og tone på arbejdspladsen, og det er noget, der i høj grad påvirkes af organisations- og ledelsesformer.

Undersøgelserne skal give et billede af de nye udfordrings karakter og omfang i

ingeniørarbejdet, og resultaterne lægges til grund for AIRs arbejde med området i de kommende år. Blandt andet vil AIR se nærmere på, om de tillidsvalgte er godt nok klædt på til at håndtere de situationer, hvor kollegaer plages af stress og dårligt arbejdsmiljø.

Perspektivering

Undersøgelserne af ingeniørernes psykiske arbejdsmiljø bliver et vigtigt element i et stort projekt om revitalisering af forbundsarbejdet, som AIR satte i gang i februar. Det overordnede formål med revitaliseringsprojektet er at sikre, at arbejdet med at forbedre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår er tidssvarende, opfylder medlemmernes behov og møder arbejdslivets nye udfordringer. AIR giver forud for repræsentantskabsmødet i maj sit bud på, hvordan fagforeningsdelen af IDAs arbejde skal se ud i fremtiden.



DIALOG MED KANDIDATER

Forud for folketingsvalget foretog IDA en rundspørge blandt 742 folketingskandidater, som stillede op til valget. Et af spørgsmålene var, hvorvidt Danmark i højere grad skal differentiere registreringsafgiften på biler, så grønne energieffektive biler favoriseres? Det var der overvældende opbakning til blandt de 511 kandidater, som svarede. Helt i tråd med Ingeniørforeningens ønsker.

FOLKETINGSVALG 2007

IDA rykkede med hurtigt debatmøde

Efterårets lynvalg viste, at IDA har både musklerne og det faglige grundlag til hurtigt at gå i dialog med landets politikere. Et uddrag fra IDAvisen viser her, hvordan hektisk aktivitet blev omsat til et vellykket politisk møde, hvor IDAs dagsordener blev diskuteret.

Statsministeren gav 20 dage til en kort og intens valgkamp. IDA brugte to dage til at stable et valgmøde på benene: Kandidater fra de ni opstillingsberettigede partier havde takket ja til at debattere trafik i hovedstaden med ingeniører og andet godtfolk på vej hjem fra arbejde.

Ideen startede på mødet i IDAs hovedbestyrelse samme onsdag, som statsministeren havde udskrevet valget. Næste formiddag dukkede alle spørgsmålene op: Var der et passende ledigt tidsrum i Kongressalen? Hvilket emne? Hvem skal være ordstyrer? Hvor mange skal indbydes til at deltage? Hvordan kan vi få mødet omtalt i mediernes?

Opgaverne blev fordelt mellem medarbejdere, som har vidt forskellige erfaringer i mødearrangement, kontakt til politikere, kontakt til medier, fremstilling af plakater, udsendelse af mail og meget, meget mere.

Aftaler hurtigt på plads

Mødecenteret havde så mange bestillinger, at det var svært at finde et passende langt hul blandt reservationerne. Torsdag den 1. november var den bedste mulighed – og med kun en uge til at klare alt det praktiske blev presset på arrangørerne endnu større.

Aftalerne med de ni folketingskandidater var på plads om fredagen. Trods lang tid med valgryster var partiernes valgsekretariater ikke rigtig kommet i gang endnu. Derfor blev der ringet direkte til politikere – helst nogen med tilknytning til eller interesse for trafik.

Forud for mødet fik de deltagende politikere tilsendt to mininotater med beregninger fra IDAs Energiplan 2030 og tal fra undersøgelsen af ingeniørers trafikvaner. Tallene gav efterfølgende bl.a. omtale under en debat mellem den konservative transport- og energiminister Jakob Axel Nielsen og SF-

formanden Villy Søvnald i en nyhedsudsendelse på DR2.

Godt møde

Talelysten blandt politikere var stor. Stemningen var god. Deltagerne i salen viste tydeligt, at de i deres daglige arbejde omgås mange tal. Spørgelysten var enorm blandt de 150 deltagere.

Naturligvis lovede kandidaterne meget. Total enighed var der om, at der skal anlægges videoovervågede og gratis parkeringspladser ved alle S-togsstationer, så færre pendlere føler sig tvunget til at tage bilen hele vejen til København. Men ikke nok med det. Socialdemokraterne, SF, Enhedslisten, Radikale og Ny Alliance vil indføre bompeng, så det bliver dyrere for bilisterne at køre helt ind til byen.

Artiklen i sin fulde længde blev bragt i IDAvisen 16. november 2007 og er skrevet af Johs Krarup. Den kan læses på ida.dk.



Jens Hald Madsen (V) og Peter Skaarup (DF).



Frank Aaen (Enhedslisten) og Lars Barfoed (K).



Peter Skaarup (DF), René la Cour Sell (dáværende kandidat for NA) og Anne Grethe Holmsgaard (SF).

Kommuner savner overblik over projekter

Ingeniørforeningen vil hjælpe med at få styr på projekterne – til gavn for de kommunalt ansatte medlemmer.

Projektarbejdsformen har holdt sit indtog i kommunerne. Men ledelsen savner fælles sprog og ensartede metoder og værktøjer til at styre den store projektportefølje.

Det har betydning for de medlemmer af Ingeniørforeningen, som er ansat i de tekniske forvaltninger. IDA har derfor i samarbejde med Kommunernes Landsforening (KL) iværksat projekt "Effektiv Projektstyring", hvor fem kommuner skal bidrage til udvikling af en værktøjskasse ud fra devisen "Keep it simple". Projektet havde sit første seminar i marts måned og forventes afsluttet i december 2008.

Blandede erfaringer

Alle kommuner har erfaring med at arbejde projektorienteret – og erfaringerne er blandede. Nogle steder har man oplevet, at opgaveløsningen får en bedre kvalitet, og at medarbejderne er meget motiverede. Andre steder kører projekter af sporet, fx når man aldrig i mål, bruger for lang tid eller for mange ressourcer.

Uanset om erfaringerne er positive eller negative, peger de på, at hvis man skal have den fulde effekt af projektarbejdsformen, skal de involverede parter have et fælles sprog for projekter, en fælles værktøjskasse, en fælles forståelse af "godt projektarbejde" og en afklaret rollefordeling.

Netop rollefordelingen er et af omdrejningspunkterne i projektet. Her arbejdes der med at afklare, hvilke konsekvenser projektarbejdsformen har, og hvilke krav denne

arbejdsform stiller: både til projektleder og -deltagere, men også til kommunens ledelse og organisationen i det hele taget. Generelt kan man sige, at projektorganisering kræver noget af ledelsen, fordi projekter er en avanceret måde at uddelegere opgaver på.

"Effektiv Projektstyring" tager i løbet af 2008 deltagere gennem seminarer og undervisningsforløb med et klart mål for øje: At få udviklet metoder og værktøjer, som skal give ledelsen overblik over forvaltningens samlede projektportefølje. Fem kommunale forvaltninger (se faktaboks) inden for teknik og miljø deltager i udviklingsarbejdet og vil blive trænet i at bruge de værktøjer, man finder frem til. Det er forskelligt, hvilke og hvor mange deltagere, de enkelte kommuner sender, men tanken er, at værktøjskassen tages med hjem – til gavn for alle kollegaerne. I sidste ende skal den fælles værktøjskasse og erfaringerne fra projektet tilbydes alle landets kommuner.

Fem kommuner er med

- Billund
- Hvidovre
- Lejre
- Ringsted
- Viborg



Perspektivering

Ingeniørforeningens engagement i "Effektiv Projektstyring" tager afsæt i visionen om at give medlemmerne "Viden der styrker". Deltagerne i projektet har mulighed for at få ny viden og opnå et kompetenceløft – hvad enten de er ledere eller medarbejdere. Undersøgelser viser, at medarbejdere, der har erfaring med projektarbejde, oplever, at denne arbejdsform giver mere arbejdsglæde og færre konflikter – også derfor er det vigtigt at få den til at fungere.



PRIVATISERING AF FORSYNINGSOMRÅDET

Inden udgangen af 2009 skal kommunerne have udskilt vand- og spildevandsområdet fra den kommunale forvaltning. En række kommuner har allerede været igennem øvelsen, og mange er i fuld gang. Ingeniørforeningen tilbyder i den forbindelse råd, vejledning og forhandlingsbistand for at sikre de bedst mulige ansættelsesvilkår for ingeniørerne. Samtidig vil IDA følge op på ingeniørernes ansættelsesvilkår i de privatiserede selskaber.

Lønstatistik viser offentligt lønefterslæb

De fleste har nok en fornemmelse af, at man som ingeniør tjener mere ved at arbejde i det private frem for det offentlige. I kroner og ører drejer det sig om op mod 10.000 kr. mere hver måned til de privatansatte.

Det dokumenterer Ingeniørforeningens lønstatistik, som hvert år holder medlemmerne ajour med lønudviklingen inden for faget. Resultaterne for 2007 var klar i november, og denne gang tog IDA bl.a. et kig på forskellene mellem offentligt og privat ansattes løn i forskellige faser af karrieren.

Forskellen øges

En privatansat civilingeniør tjener i gennemsnit 47.781 kr. om måneden. Det er næsten 7.000 kr. mere, end både statsansatte og ansatte i kommuner og regioner tjener. Lønforskellen svarer til 17 procent.

Har civilingeniøren 10 års anciennitet, er forskellen endnu mere markant. Lønefterslæbet for den statsansatte er da på 9.777 kr. om måneden, og for ansatte i kommuner og regioner 9.034 kr. om måneden. Forskellen på 26 og 23 procent i forhold til de privatansatte kollegaer.

Med 15 års anciennitet stiger lønforskellen igen og runder for ansatte i kommuner og regioner 12.826 kr. mindre i løn end deres privatansatte fagfæller – hver måned.

Voksende efterslæb

Tal fra statistikken viser også, at de offentligt ansattes lønefterslæb er blevet markant større de seneste 10 år: Ifølge IDAs lønstatistik fra 1997 tjente en offentlig ansat civilingeniør på daværende tidspunkt i gennemsnit 31.662 kr. om måneden. En privat ansat fik i gennemsnit 1.839 kr. mere – en forskel på 6 procent.

Fra 1997 til 2007 er lønefterslæbet således steget fra 6 procent til 17 procent – eller næsten en tredobling på 10 år.

Der er intet, som tyder på, at lønefterslæbet vil blive mindre i de kommende år. I hvert fald ikke, hvis lønudviklingen følger de sene-

ste års tendenser, hvor de privates løn er steget væsentlig mere end de offentligt ansattes. De seneste tre år har de privat ansatte fået lønstigninger på henholdsvis 5,4 / 5,1 / 4,4 procent, mens de offentligt ansattes løn er steget 3,7 / 3,2 / 3,7 procent.

Perspektivering

Lønstatistikken er et vigtigt og værdifuldt redskab for medlemmerne individuelt. Men også fra centralt hold bruges resultaterne. Det store løngab mellem offentligt og privat ansatte ingeniører kom i fokus, da Ingeniørforeningen i april anbefalede de medlemmer, der arbejder i kommuner og regioner, at stemme nej til den forhandlede overenskomst.

2007: Månedsløn for offentligt og privat ansatte ingeniører samt lønefterslæb

Anciennitet	Månedsløn			Lønefterslæb for offentlig ift. privat			
	Stat	Kommune/ region	Privat	Ansatte i Staten		Ansatte i kommuner og regioner	
				(kr.)	(%)	(kr.)	(%)
15 års anciennitet	43.579	40.407	53.233	9.654	22 %	12.826	32 %
10 års anciennitet	38.321	39.064	48.098	9.777	26 %	9.034	23 %
1 års anciennitet	26.665	26.071	31.941	5.616	21 %	5.870	22 %
Alle	40.825	40.806	47.781	6.956	17 %	6.975	17 %

Kilde: IDA Lønstatistik 2007, Civilingeniører kandidatårgang hhv. 1992, 1997, 2007 og alle.

1997: Månedsløn for offentligt og privat ansatte ingeniører samt lønefterslæb

Anciennitet	Månedsløn		Lønefterslæb for offentlig ift. privat	
	Offentlig	Privat	(kr.)	(%)
15 års anciennitet	34.291	40.245	5.954	17 %
10 års anciennitet	31.644	37.350	5.706	18 %
1 års anciennitet	20.709	23.692	2.983	14 %
Alle	31.662	33.501	1.839	6 %

Kilde: IDA Lønstatistik 1997, Civilingeniører kandidatårgang hhv. 1982, 1987, 1997 og alle.



INGENIØRMANGEL SKABER NYTÆNKNING

Projekt "Mobil Læring" opfordrer kommuner og private rådgivere til at samarbejde om de knappe ressourcer, der er til stede inden for ingeniørfaget. IDA og Kommunernes Landsforening står bag projektet, der giver mulighed for at hente nye kompetencer og nyt netværk via jobbytte. Som nogle af de første byttede to ingeniører i Kolding arbejdsplads gennem tre måneder. Den ene arbejder normalt i Kolding Kommune og den anden hos den rådgivende ingeniørvirksomhed Grontmij | Carl Bro. Foruden nye kompetencer og netværk har de to udstationerede opnået en øget forståelse for hinandens arbejdsområder og -vilkår.

Medlemmerne får offentlig overenskomst trods "nej tak"

Den 11. april 2008 besluttede Akademikerne Centralorganisation (AC) at sige ja til den overenskomst, der var forhandlet med de offentlige arbejdsgivere. Flertallet blandt de faglige organisationer, der er medlem af forhandlingsfællesskabet, kunne nemlig godt acceptere resultatet, der giver lønstigninger på 12,8 % over de næste tre år.

Sådan havde ingeniørerne det ikke. IDA lagde sine stemmer i nej-skålen bl.a. med den begrundelse, at Ingeniørforeningen ikke længere kan acceptere, at de offentligt ansatte ingeniørers løn halter så markant efter de privatansattes.

IDAS ønsker

De offentlige overenskomster fornyes hvert tredje år, og arbejdet starter allerede et års tid før overenskomsten udløber (denne gang 31/3 2008). ACs medlemsorganisationer skal hver især meddele, hvilke krav de stiller, og når de er samlet, bliver man i AC enige om, hvad der skal tages med i kravpakken (forhandlingsaftalen) – det papir, man tager med sig, når man mødes med arbejdsgiverne.

Sådan stemte medlemmerne

Samlet set 60,8 pct. af Ingeniørforeningens offentligt ansatte medlemmer valgte at stemme nej til overenskomstaftalen. Modstanden var størst i regionerne, hvor 72,5 pct. stemte nej, tæt fulgt af kommunerne, hvor 66,9 pct. var imod. Blandt statsansatte stemte 54,8 pct. nej.

Forhandlingsaftalen faldt på plads i løbet af efteråret, bl.a. med ønsker fra IDA om:

- Bedre sikring af tillidsrepræsentanterne
- Øremærket barsel til mænd
- Frihed på barns 2. sygedag
- Forbedring for ph.d.-stipendiater
- Forbedringer på erhvervsskoleområdet

Vigtigst blandt IDAs overenskomstkrav var dog at sikre en lønstigning via generelle lønforhøjelser, der lå over den forventede inflation, altså en stigning i reallønnen. Der var ikke krav om en bestemt procentsats – blot om en markant stigning.

Forhandlinger

Fra begyndelsen af december 2007 begyndte forhandlingen med arbejdsgiverne.





STRUKTUREREFORMEN GIVER EFTERDØNNINGER FOR CHEFER

I de fleste af landets kommuner er der blevet gennemført væsentlige ændringer af ledelsesstrukturen som følge af kommunalreformen, og det har betydet, at chefernes løn- og ansættelsesforhold har skullet forhandles og fastlægges. Men flere steder tages de nydannede strukturer allerede op til overvejelse. Det har allerede givet anledning til afskedigelsesrunder, og flere må forventes i løbet af 2008. Dermed er der fortsat en opgave for IDA i at rådgive medlemmer på kommunale chefposter.

AC-delegationen bestod af ti politikere fra medlemsorganisationerne. I denne gruppe har IDA en plads. Herudover deltog ti sekretariatsfolk, igen med den ene fra IDA.

Resultatet lå klar først på foråret 2008 – se uddrag i de to faktabokse – med en lønramme på 12,8 %. Med et færdigt AC-forhandlingsresultat kunne hver af medlemsorganisationerne tage stilling. Også i IDA gik det politiske apparat i gang med at vurdere, om det opnåede resultat var godt nok. IDAs forhandlingsudvalg (der bl.a. har medlemmer fra IDA Stat og IDA Kommunal) gav sin indstilling til Ansatte Ingeniørers Råd (AIR), som er det organ i IDA, der tager den endelige beslutning omkring overenskomsten.

I AIR måtte man vende tommelfingeren nedad, og IDA anbefalede derfor et nej, da OK08 blev sendt til en vejledende afstemning hos de medlemmer, der er omfattet eller berørt af overenskomsten. På medlemsmøder i København, Århus, Ålborg og Fredericia blev detaljerne præsenteret. I alt 3.396 IDA-medlemmer gjorde brug af deres stemmeret – en stemmeprocent på godt 45 %. Med over 60 % nejstemmer var medlemmerne enige med AIR: Overenskomsten var ikke god nok.

Herefter skulle AIR tage sin endelige beslutning. Det blev et enstemmigt "nej tak", og den besked gik videre til AC.

I AC har organisationerne indflydelse efter både medlemstal og stemmeprocent gennem en sindrig udregning. Ud over Ingeniørforeningen var der tre organisationer, hvor flertallet sagde nej – nemlig hos landinspektører, handelsskolelærere og forsvarsgruppen. De øvrige organisationer accepterede og vedtog OK08 med 80,1 % jastemmer mod 19,9 % nejstemmer. Det er nu den overenskomst, der gælder for de kommende tre år.

➔ Læs mere her:
ida.dk > ansat
www.ac.dk
www.kto.dk

Perspektivering

Det er ikke første gang, IDA kommer i mindretal i AC. Ved de seneste tre overenskomstforhandlinger har ingeniørerne sagt nej to gange. Ikke desto mindre bliver IDAs offentligt ansatte medlemmer omfattet af resultatet.

I en situation, hvor samfundet skriger efter ingeniørarbejdskraft, er det ærgerligt, at IDA ikke kan bruge de almindelige mekanismer for udbud og efterspørgsel til at sikre medlemmerne en bedre løn. Men det er vilkårene i et forhandlingsfællesskab, at nogle medarbejdergrupper bliver trukket "med op" på lønnen, mens andre måske kunne have gjort det bedre alene.

Med OK08 er der fortsat et stort løngab mellem offentligt og privat ansatte ingeniører. Det åbne spørgsmål er derfor, om det offentlige fortsat vil kunne rekruttere – og hvilken betydning det vil få, hvis et voksende antal ingeniører søger den private sektor.

OK08 – for de statsansatte

Uddrag af aftalen, som IDAs medlemmer er omfattet af. Den samlede ramme er på 12,8 % over tre år. Pengene bruges til både løn og andre goder.

Løn:

- Generelle reguleringer på 8,37 %
- En pulje på 2,2 % bruges til forbedringer på lønskalatrinnene
- Forhøjelse af tillæg til lektorer mfl. på universiteterne med 5.000 kroner om året
- Indførelse af en ny stilling som "lektor med særlige kvalifikationer", som får et tillæg på 25.000 kroner om året
- Skalløen, pension og tillæg bliver forhøjet for ph.d.-stipendiater
- Mindre forhøjelse af tillæg på erhvervsskoleområdet og på ingeniørhøjskolerne

Andre goder:

- Øremærket barsel med løn i 6 uger til faderen
- Frihed på barns 2. sygedag
- Bedre afskedigelsesbeskyttelse af tillidsrepræsentanter

OK08 – det kommunale/regionale område

På det kommunale/regionale område er der forhandlet inden for en ramme på 12,8 %. Forhandlingerne er foregået dels gennem AC, dels gennem Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO), der er paraplyorganisation for 47 forbund.

KTO har aftalt bl.a.

- Samlede generelle lønforhøjelser på 5,87 %.
- Øremærket barsel med løn i 6 uger til faderen
- Frihed på barns 2. sygedag
- Bedre forhold for tillidsrepræsentanter
- Flere får mulighed for at få rådighedstillæg
- Indførelse af special- og chefkonsulentstillinger
- Forhøjelse af pensionsbidragsprocenten med 0,6 % (som individuelt kan konverteres til løn)
- Særlig feriegodtgørelse forhøjes fra 1,5 % til 1,95 %

Ved AC-overenskomstbordet er der aftalt penge til en række projekter samt aftalt forbedringer på skalalønnen. Ansatte i kommuner og regioner omfattes af resultaterne fra begge forhandlingsborde.

TEMA | RÅDGIVNING OG FORHANDLING



Virksomhederne skal oppe sig

Manglen på ingeniører bliver stadig mere udtalt. I slutningen af 2007 opgjorde Arbejdsmarkedsstyrelsen antallet af ubesatte ingeniørjob til næsten 2.300. Siden da er ledigheden faldet yderligere, og efterspørgslen efter ingeniører er formentlig steget tilsvarende.

Virksomhederne er dermed under et betydeligt pres for at skaffe nok veluddannet arbejdskraft. I den interne konkurrence mellem virksomhederne er det ikke længere nok at tilbyde gode løn- og ansættelsesvilkår: God løn er vigtigt, men kan ikke stå alene, hvis virksomhederne vil tiltrække de unge ingeniører og cand.scient'er.

Gode forhold

En undersøgelse fra Berlingske Nyhedsmagasin først på året 2008 blandt medlemmer af Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Ingeniørforeningen og C3 – organisationen for ledelse og erhvervs-

økonomi – viser, at virksomhederne er blevet mere opmærksomme på at gøre noget ekstra for at holde på medarbejderne. Virksomhederne tilbyder således stadig flere medarbejdergoder som supplement til den almindelige løn, fx sundhedsforsikringer, frugtordning og fitnessstræning.

Undersøgelsen viser også, at de virksomheder, der ikke forstår vigtigheden af god ledelse – og hvor medarbejderne ikke får udviklingsmuligheder, udfordringer og opmærksomhed – risikerer en høj gennemstrømning af medarbejdere.

Ledighed blandt ingeniører, fordelt på alder, marts 2008 (fuldtidsledige)

Alder	Ledighedsprocent
21 - 29	3,9 %
30 - 34	1,0 %
35 - 39	0,8 %
40 - 44	0,9 %
45 - 49	1,2 %
50 - 54	1,1 %
55 - 59	2,6 %
60 - 67	1,6 %
I alt	1,5 %

Kilde: Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse på www.iaak.dk

"Der er run på arbejdsmarkedet. Derfor er det nødvendigt at tilbyde mere end tidligere for at tiltrække og fastholde arbejdskraft. Det er et spørgsmål om udbud og efterspørgsel."
Formand for IDA, Lars Bytoft, på www.business.dk 13. marts 2008.

FLERE ARBEJDER PÅ JOBKORT I DANMARK

Antallet af jobkort til udenlandske ingeniører steg fra 110 i 2006 til næsten det dobbelte – 211 – i 2007. Tilsvarende kom der 1.209 it-specialister til Danmark i 2007 sammenlignet med 668 i 2006.

Private overenskomstforhandlinger

På de ingeniørarbejdspladser, der har en virksomhedsgruppe, forhandler Ingeniørforeningen på vegne af medlemmerne. To af de seneste overenskomster er indgået med gode resultater.



Foto: Corbis/Polfoto

Ingeniørforeningen og it-virksomheden CSC indgik en ny privat overenskomst i slutningen af 2007. Aftalen giver de ansatte ingeniører ret til to dages fri i forbindelse med børns sygdom. Og som noget nyt får bedsteforældre mulighed for at tage fri for at passe børnebørnene, når de bliver syge. CSC skal også fremover betale pensionsbidrag under barsel, ligesom ingeniører på barsel optjener ferie med løn.

Aftalen tager dermed fat på en række af de mere bløde områder, som er vigtige, hvis virksomhederne ønsker at tiltrække unge ingeniører som arbejdskraft. Mange af elementerne følger de anbefalinger, som Familie- og Arbejdslivskommissionen kom med i 2007.

Stor tilfredshed

Hertil fik ingeniørerne med den nye IDA-overenskomst med CSC også en lønstigning

på op mod 14 procent over de næste tre år, som er fordelt med:

8,25 % generel lønstigning
4,25 % til individuel forhandling
1,5 % i engangstillæg
(udbetales med 4.000 kr. til alle 1. april 2008 og 1. april 2009)

IDA har godt 100 medlemmer, som er ansat hos CSC. Ved et medlemsmøde kort før jul godkendte de med stor tilfredshed – næsten enstemmigt – forhandlingsresultatet. Overenskomsten dækker 2007-2010 og gælder med tilbagevirkende kraft.

Atkins

Hos Atkins aftales der løn for et år ad gangen. Her har IDA forhandlet en lønstigning per 1. april 2008 på 5 procent. Selvom lønstigningerne kommer et år ad gangen, så er overenskomsten treårig, og blandt de øvrige

resultater er en seniorordning og bedre afspadsring for natarbejde:

- Seniorordningen giver ældre medarbejdere med en vis anciennitet mulighed for at gå ned i arbejdstid til 80 procent af fuld tid. Atkins fortsætter med at indbetale det samme pensionsbidrag som før, arbejdstiden blev sat ned.
- Atkins arbejder for Banestyrelsen, og det betyder, at der indimellem skal arbejdes med fx signalsystemet. Arbejdet finder sted i tidsrummet 01-05 om natten, hvor det generer togdriften mindst. Det har hidtil givet afspadsring i forholdet 1:1,25 hvis en medarbejder arbejdede om natten en hverdag. Hvis der var to timers arbejde, havde man således optjent 2,5 time på flexkontoen. Her har IDA nu forhandlet sig frem til, at natarbejdet altid udløser afspadsring svarende til mindst en hel arbejdsdag – 7,4 timer.

Med ca. 100 ingeniører og 50 øvrige akademikere i Atkins' AC-klub er det Ingeniørforeningen, der har forhandlingsretten og dermed står bag resultatet.

☞ Du kan nærlæse de overenskomster; IDA har indgået, på ida.dk under Ansat.



"Det har været en vigtig sag for os at vinde. For nu kan vi se virkningen af 48-timers reglen. Der er ingen tvivl om, at der er rigtig mange, som arbejder meget og længe. For nogle betyder det, at de går ned med flaget. Det er ikke sundt at arbejde meget over lange perioder."
Formanden for Ansatte Ingeniørers Råd,
Ole Høyer Jensen, til "Nyt fra IDA".

Retssag skaber afklaring

Ingeniørforeningen har i Østre Landsret fået medhold i en principiel sag om overtrædelse af EUs arbejdstidsdirektiv – 48-timers reglen.

Arbejdstidsdirektivet går ud på, at arbejdsgivere ikke må pålægge deres ansatte at arbejde mere end 48 timer over en fire måneders periode. Det er første gang, landsretten tager stilling til en overtrædelse af reglen. Hidtil har der været tvivl om, hvorvidt det overhovedet ville udløse en godtgørelse til den ansatte – især hvis den ansatte udførte sit arbejde uden direkte opsyn fra arbejdsgiveren.

Dokumentation i orden

IDAs sag drejede sig om et medlem, der som bygningsagkyndig udarbejdede tilstandsrapporter med udgangspunkt i hjemmet, og som gennem flere måneder arbejdede omkring 50 timer om ugen. Hver søndag faxede han sin timeopgørelse til hovedkontoret, som dagen efter returnere-

de opgørelsen med en underskrift. Dermed var dokumentationen for timetallet efter Østre Landsrets opfattelse på plads.

I sagen var der tale om en overskridelse på ca. 2,5 timer om ugen, og det udløste en godtgørelse på 36.000 kr., svarende til en månedsløn. IDA tolker beløbet sådan, at der vil være en sammenhæng mellem godtgørelsens og overskridelsens størrelse – jo mere, man arbejder over, jo mere skal virksomheden også bøde efterfølgende.

Vigtigt signal

Afgørelsen sender et vigtigt signal til arbejdsgiverne om ikke at lade medarbejderne knokle for meget. Foruden at skabe praksis på området, giver afgørelsen også klarhed over, hvordan sygdom, ferie og an-

dre fridage skal indgå i opgørelsen af timetallet i perioden. Bl.a. mente arbejdsgiveren, at lovens brug af ordet "sygeorlov" i stedet for "sygdom" betød, at den ansatte skulle stilles ringere. Østre Landsret slog dog fast i sagen, at sådanne fridage inden for den fire måneders periode ikke skulle komme den ansatte til skade.

Som et resultat af dommen findes nu en formel for fraværdsdage, og det vil gøre det lettere for IDA og andre fagforeninger at opgøre timetallet i fremtidige sager.



Maleri af Østre Landsret.



Perspektivering

Det er EU, som har vedtaget, at arbejdstagere højst må arbejde 48 timer om ugen i gennemsnit over en periode på fire måneder. Reglen har på grundlag af et EU-direktiv været medtaget i den danske lovgivning siden 2002. I Danmark ønsker vi normalt at lade arbejdsmarkedets parter aftale vilkårene for løn og arbejde, men det system er specielt i europæisk sammenhæng, og derfor vil Danmark formentlig opleve, at arbejdsmarkedet i stigende grad reguleres uden for overenskomsterne.



IDA sikrer sommerferien for tusindvis af lønmodtagere

I januar vandt Ingeniørforeningen ved Højesteret en meget principiel sag over Lønmodtagernes Garantifond (LG). Dommen slår fast, at LGs nye praksis for udbetaling af feriepenge er ulovlig. Dommen vedrører lønmodtagerne, der arbejder i en virksomhed, som går konkurs. De vil fremover ikke miste retten til at holde betalt sommerferie.

Baggrunden for sagen er, at LG har ændret praksis, sådan at man har tvunget ansatte i konkursramte virksomheder til at afvikle ferie i deres opsigelsesperiode. Det strider imod ferieloven, hvor følgende regler gælder:

- Lønmodtageres tre ugers sommerferie (hovedferien) skal varsles med mindst tre måneder
- Sommerferien kan ikke holdes i en opsigelsesperiode, hvis opsigelsesperioden er på tre måneder eller derunder
- Lønmodtagere har krav på at holde sommerferien på tre uger i sammenhæng.

Efter en udmelding fra Arbejdsdirektoratet begyndte LG imidlertid at se bort fra disse regler i tilfælde af konkurs, som man mente var "en særlig omstændighed".

Sikkerhedsnet

I tilfælde af konkurs er det Lønmodtagernes Garantifond, der skal sørge for, at medarbej-

derne får løn og feriepenge. Et godt system, der spænder et sikkerhedsnet ud under lønmodtagerne. Men den nye praksis var ikke særlig lønmodtagervenlig: Medarbejderne i konkursramte virksomheder blev tvunget til at holde ferie i opsigelsesperioden, så LG slap for at betale først løn og siden feriepenge.

For et medlem af IDA havde det den konsekvens, at han ikke fik feriedage dækket, svarende til 22.000 kr.

Den konkrete sag

Medlemmet blev opsagt og fritstillet den 28. februar 2006 med tre måneders varsel. Opsigelsesperioden var marts, april og maj – og strakte sig altså ind i det nye ferieår. Arbejdsgiveren gik konkurs i april 2006, og herefter skulle Lønmodtagernes Garantifond udbetale løn og feriepenge. Hos LG mente man imidlertid, at IDAs medlem skulle holde ferie i maj måned og bruge sine feriepenge her. Det var både medlem-

met og IDA uenige i. Ingeniørforeningens krav lød på udbetaling af feriegodtgørelse svarende til tre ugers sommerferie, som kunne holdes efter medlemmets fratrædelse.

IDA tog LG i retten, og da sagen var principiel, startede den i Østre Landsret. Her vandt IDA den 4. april sidste år. Sagen blev anket, men Højesteret kom den 28. januar i år til samme konklusion: At den nye praksis var ulovlig. Det betyder, at LG nu må udbetale ca. 6,8 mio. kroner til de lønmodtagere, som har haft penge i klemme, mens sagen kørte.

Samtidig må LG vinke farvel til 68 mio. kroner over de næste 10 år (LGs beregning), som kunne være sparet ved at lade lønmodtagerne finansiere deres egen opsigelsesperiode med feriepenge.

FUNKTIONÆRLOVEN GÅR FØRST

Virksomheder kan ikke fratage de ansatte aktieoptioner uden en bare nogenlunde rimelig begrundelse. Sådan tolker IDA en af de mange domme, der er faldet i aktieoptionssager. I retssagen mod Freescale Semiconductor Danmark fik foreningen medhold af SØ- og Handelsretten i, at det var i strid med funktionærloven, når virksomheden med henvisning til en omdannelse af selskabet begrænsede værdien af medarbejdernes aktieoptioner. Godt nok beskrives denne mulighed i aftalen om optionerne, men funktionærloven går forud for denne aftale.

IDA byder udenlandske ingeniører velkommen

Med den historisk lave ledighed på ingeniørområdet har IDA fokus på, hvordan vi kan sikre tilstrækkeligt med kvalificerede ingeniører i Danmark.

Gennem det seneste års tid har Ingeniørforeningen taget flere initiativer for at rekruttere og fastholde udenlandske ingeniører til det danske arbejdsmarked. Tiltagene er udviklet og afprøvet i Projekt Jobambassadør:

Projektet er støttet af Arbejdsmarkedsstyrelsen som et led i beskæftigelsesministerens 13-punkts plan fra 2006, som skal sikre import af udenlandsk arbejdskraft. IDAs indsats bestod i første omgang i at se på gruppen af medlemmer, der bor og arbejder i udlandet – og finde otte, der kunne fungere som jobambassadører for Danmark.

De otte har siden medvirket til at synliggøre Danmark som et godt arbejdsland i de netværk, de hver især har i henholdsvis Polen, Tyskland, Kina og Frankrig. Ambassadørerne holder foredrag på fx uddannelsesinstitutioner og jobmesser – og tager pjecer med om Danmark som et godt arbejdsland.

Jobambassadørerne har også været med til at skabe gode kontakter til relevante organisationer og uddannelsesinstitutioner i landene, som kan bruges i det videre arbejde med at udbrede kendskabet til Danmark – ikke bare fra IDAs side, men også de af vores samarbejdspartnere, der gør en indsats for at fremme rekruttering udefra, bl.a. Dansk Industri, Arbejdsmarkedsstyrelsen og Danmarks Jurist- og Økonomforbund.

Jantelov og sildemad

Men det er ikke nok at få udenlandske ingeniører til at købe billetten til Danmark. De skal også helst blive her:

Som et led i projektet har Ingeniørforeningen udviklet og gennemført to engelsksprogede seminarer for udenlandske ingeniører, som lige er kommet til Danmark. "Working in Denmark"-seminarernes formål er at informere om ting, det er godt at kende til, når man arbejder i Danmark. Samtidig har deltagerne mulighed for at skabe et netværk med andre i samme situation.

Ved at hjælpe deltagerne godt fra start håber Ingeniørforeningen at yde sit bidrag til, at de udenlandske ingeniører bliver her – i stedet for måske at rejse hjem efter 6-12 måneder, fordi de ikke blev ordentligt modtaget.



TRE UD AF FIRE TJENER PÅ JOBSKIFTE

IDAs lønstatistik viser, at det godt kan betale sig at lede efter et nyt job, hvis man ikke synes, pengene rækker til den sidste i måneden. Blandt Ingeniørforeningens privatansatte skiftede 16 procent job i løbet af 2007. Af dem fik 72 procent en lønstigning ud af det. Og det er ikke småbeløb, vi taler om: I gennemsnit var lønstigningen 5.135 kr.



De fleste udenlandske ingeniører kommer fra virksomheder med et meget stejle hierarki, så de skal selvfølgelig vænne sig til den del af den danske model", fortalte projektleder Lene Christensen til IDAvisen 18. januar 2008 (Foto: Sif Meincke).

Hvervning

Seminaret giver IDA mulighed for at fortælle om foreningen og de mange gode tilbud om fx at være medlem af fagtekniske selskaber og dermed møde danskere med samme faglige interesser, som de selv har. Møderne skal også sikre, at de ingeniører, som kommer til landet, bliver ansat på ordentlige vilkår og får samme rettigheder og pligter som deres danske kollegaer.

På seminarerne fortæller repræsentanter fra IDA – sammen med bl.a. en HR-manager fra Microsoft og en skatteekspert fra Deloitte – om dansk kultur, danskhed, jantelov, arbejdspladskultur, skatteforhold og ikke mindst danske løn- og ansættelsesvilkår. Alt sammen krydret med sildemadder, varm leverpostej og rødgrød med fløde.

Perspektivering

I projekt jobambassadør er der gjort nogle erfaringer med, hvad det kræver at tiltrække ingeniører fra udlandet – og skabt gode kontakter til organisationer og institutioner, IDA kan samarbejde med. I løbet af foråret 2008 evalueres indsatsen, så det hen over sommeren kan besluttes, hvor der skal arbejdes videre.



Materialer om Danmark

Som et led i Projekt Jobambassadør er der udarbejdet:

- En pjece, som fortæller om Danmark som et godt land at bo og arbejde i.
- En elektronisk værktøjskasse med de mest nødvendige informationer, hvis man gerne vil til Danmark og arbejde.
- Oplæg til foredrag om Danmark som godt arbejdsland, der kan anvendes på messer og konferencer i udlandet.



En mentorrelation er ...

Et nærende samspil mellem to personer ud fra fælles faglige referencerammer. Den erfarne mentor giver sparring til en mentee om personens videre udvikling.

Læs mere på ida.dk > Netværk

IDA Mentor — pilotforløb med succes

I første omgang har ordningen været målrettet yngre ledere og selvstændige.

Ingeniørforeningen har med pilotprojektet IDA Mentor ramt noget, der falder i medlemmernes smag. Projektet startede i efteråret, og en midtvejsevaluering fra marts viser, at deltagerne har udbytte af både hinanden og de metoder til samarbejde, de er blevet præsenteret for.

Givende for begge

Mentorrelationer er læring og kompetenceudvikling tæt på virkeligheden. En mentor stiller sin erfaring til rådighed for mentee – der typisk er ny på det fælles faglige område. Ved at løfte videndeling, dialog og sparring ud af en virksomhedsspecifik, hierarkisk eller konkurrencepræget kontekst skabes værdi for begge parter. Mentee hjælpes fx til egen udvikling og til at træffe vigtige beslutninger. Mentor udvikler sine lederkompetencer og evnen til at rådgive og coache.

Mentoring har igennem længere tid været en efterspurgt ydelse, og IDA har tidligere kørt forskellige ordninger. I det nuværende projekt laves der meget individuelle og præcise

match af personer. Det betyder, at mentee matches med en mentor, der har særlig ekspertise og erfaringer inden for det udpegede fokus. IDA Mentor har i pilotfasen primært været målrettet yngre ledere og selvstændige.

Kontrakt

For mentee starter forløbet med en individuel samtale med en eksternt mentorkonsulent. Her sættes fokus på, hvilke kompetencer mentee især ønsker at udvikle. Som mentor gennemgår man et mentorkursus. Efterfølgende matches mentor-parrene, og på et kick off-arrangement præsenterer mentor og mentee sig for hinanden.

Sammen får de en række redskaber til at komme godt i gang. Der udarbejdes en kontrakt og aftales en række møder. Mentorforløbet løber formelt over en periode på et år.

Der er i foråret 2008 sat i alt 56 mentorpar i gang – 34 i København og 22 på Fyn og i Jylland. Nogle mentorer har stillet sig til rådighed for flere mentorrelationer; ligesom

enkelte er både mentor og mentee i forskellige relationer.

Flere mentees giver udtryk for, at de gerne stiller sig til rådighed som mentorer i eventuelle fremtidige mentorrelationer. På længere sigt skaber dette basis for en IDA Mentor data-bank til glæde for rigtig mange medlemmer.

Perspektivering

Der er modtaget rigtig mange positive tilkendegivelser på, at IDA vil facilitere en sådan ordning. Deltagerne har udbytte af både hinanden og metoden til at samarbejde. I det videre forløb vil projektets styregruppe – på deltagerens opfordring – opprioritere muligheden for at skabe netværk på tværs af mentorparrene. Pilotprojektet kører frem til udgangen af 2008. Om ordningen herefter fortsætter, er op til IDAs hovedbestyrelse.



UNGE I FOKUS PÅ GENERALFORSAMLINGER

Der er rift om de unge ingeniører – og det er ikke kun på arbejdsmarkedet. Da IDAs regioner i foråret holdt generalforsamlinger, var der flere steder bud efter de unge. "Den ældre del af medlemmerne har for længst taget regionens mange tilbud til sig, så derfor er det nu de unges tur," lød det f.ex. fra formand Knud Melballe Olsen, Nordsjællands Region. Her lyder en af målsætningerne for dette års arbejde, at langt flere unge kommer med. I København vil man gerne dyrke kontakten til de studerende med fællesarrangementer og kurser til nedsat pris. På Fyn stillede de unge selv op til bestyrelsen – og vandt på budskabet om behov for friske kræfter.

IDA – et godt sted at mødes

Med udgangen af 2007 kunne Ingeniørforeningen konstatere, at det havde været et år med store konferencer på nationalt og internationalt niveau – konferencer, der havde givet omtale i pressen og dermed bidraget til IDAs synlighed over for omverdenen.

Også foråret har budt på spændende arrangementer: Inden for denne beretnings periode kan bl.a. nævnes:



Foto: Jakob Dall

Bali-konferencen

Ulandsfagligt Selskab afholdt i februar en konference med den lange titel: "Efter Bali bliver vejen lang og stenet til en global klima-aftale på topmødet i København i 2009". Konferencen havde knap 100 deltagere, der bl.a. kunne høre klima- og energiminister Connie Hedegaard berette om forhandlingerne på Bali og den danske regerings "klima-diplomati", der har til formål at overvinde de mange sten på vejen frem til FN's klimakonference i København næste år.



Gas as fuel for propulsion of ships – status and perspectives

Maritimt Selskab afholdt primo marts konferencen "Gas as fuel for propulsion of ships – status and perspectives", der tiltrak 58 deltagere. Konferencen havde til formål at afdække, om naturgas er et muligt alternativ til olie, når det gælder fremdrift af skibe – herunder tekniske udfordringer og miljømæssige fordele. Konklusionen var, at der er klare miljømæssige fordele ved brug af naturgas, og at regler og teknologi er under udvikling. Den store udfordring for rederierne er, hvornår der bliver udviklet et sikkert distributionsnet for naturgas.



Vandmiljø 2007

IDA Miljø afholdt primo november "Vandmiljø 2007-konferencen", der var en todages konference med 270 deltagere. Formålet var at bidrage til at skabe debat og kontakt på tværs af fag og grænser og åbne op for nye perspektiver og muligheder i det fortsatte arbejde med at skaffe rent vand til alle.



TELE 2008

Teleteknisk Selskab afholdt i februar "TELE 2008" i samarbejde med Dansk Industri, IT Branchen (ITB) og telekommunikationsindustrien. Konferencen tiltrak over 140 deltagere. Telebranchen er i kraftig udvikling, og fokus var på:

- hvad teleoperatørerne gør for at "fange" og fastholde morgendagens telekunder
- hvilke trends de ser hos danske, nordiske og europæiske telekunder – både teknologisk og brugermæssigt
- hvordan dette afspejles i udbud af services og tjenester

Perspektivering

Danske ingeniører bidrager ikke alene til samfundets udvikling og velfærd – men også til debatten. Ingeniørforeningens fagtekniske selskaber skaber netværk og bringer mennesker sammen, som kan udveksle viden på en bred vifte af områder, der er vigtige i dagens samfund.

KVINDER I LEDELSE

Torsdag den 28. februar afholdt IDA Lederforum konferencen "Kvinder i Ledelse" med 110 deltagere. Indlægsholderne var prominente topledere som Birgit Nørgaard, adm. direktør i Grøntmij | Carl Bro, Birgit Aagaard-Svendsen, direktør i J. Lauritzen A/S, Henning Dyremose, formand for Dansk Industri samt Jørgen Lindegaard, administrerende direktør i ISS A/S. Indlægsholderne var i topform og gav med stort nærvær deltagerne et fagligt udbytte. Der blev også åbnet op for deres personlige holdninger og historier, og det blev en spændende dag med dialog, udveksling af viden og diskussion.

Regionale trafikproblemer til debat

**IDA Fyn og Syd sætter spot på løsningsmuligheder.**

Der er trængsel i trafikken i Danmark. En dansker bruger mere tid på transport end på sin folkeskoleuddannelse. Erhvervsliv, politi og redningstjenesten må allerede nu leve med store trængselsproblemer. Det gælder hele Danmark, og det gælder Region Syddanmark, hvor både vej- og spornettet allerede i dag er så belastet, at der skal tænkes nyt.

Udfordring for erhvervsliv

Den 1. april var infrastrukturen i Region Syddanmark til debat på en konference, som IDA Fyn og IDA Syd havde arrangeret i samarbejde med Dansk Industri, Handel Transport Service, Sydbank og Fyens Stiftstidende. Her diskuterede man udfordringerne for både erhvervsliv, pendlere og beredskab. Fra erhvervslivets side blev der bla.

peget på, at hvis region Syddanmark skal kunne tiltrække de videnarbejdspladser, som Danmark er afhængig af, skal infrastrukturen fungere.

Forslag om bro

Konferencen satte fokus på flere løsningsmuligheder. På invitationen til konferencen var blandt andet illustreret ideen om en bro fra Als til Fyn – med en motorvej, der starter i Sønderborg og ender i Kværndrup syd for Odense. Her vil den kunne kobles på en motorvej, som anlægges mellem Odense og Svendborg. En sådan løsning ville kunne spare den tunge trafik sydfra for mange kilometer. I dag skal trafikken op til Lillebæltsbroen for derefter at skrå ned over Fyn mod Odense – og Nyborg, hvis man skal videre mod Sjælland. Samlet set et spild af både tid, penge og CO₂.

En sådan opgradering af vejnettet ville betyde en aflastning af vejene i både grænse- og trekantsområdet samt på Fyn, og det er en løsning, som bla. formanden for IDA Fyn, Lars Andresen, er tilhænger af.

På mødet blev det også påpeget, at en midlertidig løsning kan være flere færger – en i timen – på færgefarten mellem Als og Fyn.

Ligesom på landsplan kunne region Syddanmark have glæde af at indføre intelligente trafiksystemer, der leder bilerne uden om propper og problemer, så trafikken glider lettere. På ønskelisten hos den fynske



INFRASTRUKTURKOMMISSIONEN

Regeringens infrastrukturkommission fremlagde i januar sit forslag til, hvordan trafikmilliarderne i fremtiden bør prioriteres. Opgaven var, at "... analysere de fremtidige infrastrukturbehov på transportområdet og komme med forslag og strategier til håndteringen af de langsigtede udfordringer for transportinfrastrukturen." Blandt anbefalingerne var bl.a. en udbygning af motorvejskapaciteten på og omkring Vejle Fjord broen og på Vestfyn samt, at man fik nærmere analyseret, om der er behov for en " forbedring af den jysk-fynske tilkobling til det europæiske banegodsnet."

("Danmarks Transportinfrastruktur 2030" – Infrastrukturkommissionen Betænkning, januar 2008.)



IDA-formand står også anlæg af en høj-hastighedsbane, så kapaciteten til transport af gods via bane øges.

Fra rapport til handling

På konferencen fremlagde Birgit Aagaard-Svendsen, formand for regeringens infrastrukturkommission, kommissionens anbefalinger: Formand for Folketingets Trafikudvalg, Flemming D. Larsen, og næstformand i Syddanmarks regionsråd, Poul-Erik Svendsen, var til stede. Konferencens titel var "Fra Kaos til Handling" – og det er lige præcis håbet hos IDA Syd og Fyn, at der nu bliver fundet løsninger på regionens trafikale udfordringer.

➔ Læs mere her:

Transportministeriet – www.trm.dk

www.infrastrukturkommissionen.dk

ida.dk

www.regionsyddanmark.dk

Perspektivering

Trafik er et emne, som det giver mening at diskutere landspolitisk – men i høj grad også ude omkring i landet, hvor de konkrete problemer findes. Trængsel i trafikken maser sig ind i medlemmernes hverdag, når det ikke længere er muligt at komme på arbejde uden at sidde i kø det halve af vejen. Men i modsætning til mange af de andre i køen, har ingeniørerne en faglighed, der gør, at de kan være med til at pege på løsninger. Derfor kan infrastruktur være et tema både for hovedforeningen, IDAs regioner og de lokale afdelinger.



FAGTEKNISK CLUSTER

Cluster er et nyt begreb i IDA og betyder "paraplyorganisation" eller "fællesskab" for fagtekniske udvalg, som ikke ønsker at blive tilknyttet en region. De udvalg, der indgår i clustret, etablerer en fælles ledelse med henblik på at indgå en rammeaftale med IDAs Hovedbestyrelse omkring økonomi og øvrige vilkår for deres fagtekniske virke.

Store forandringer i fagteknikken

2007 blev et forandringens år for IDAs aktivitetsområde. Alle enheder skulle forberede overgangen til den nye aktivitetsstruktur, som trådte i kraft 1. januar 2008.

Ingeniørforeningen er som bekendt både fagforening og faglig forening – den sidste del repræsenteret ved en bred vifte af udvalg, afdelinger og selskaber, hvor medlemmerne mødes om hver deres særlige interesser. Denne struktur blev ved årsskiftet slanket og styrket.

Krav til selskaber

I dag skal IDAs fagtekniske selskaber leve op til nogle bestemte krav til aktiviteter og medlemskreds. Tanken er, at skal man være et selskab i IDA, skal man leve op til mindst tre ud af fire kriterier, der handler om medlemmer, arrangementer, deltagere på arrangementerne og egenfinansiering.

Lever et selskab ikke op til kravene, får det status som "fagteknisk udvalg" i stedet for fagteknisk selskab. Et fagteknisk udvalg tilknyttes en af IDAs otte regioner, finansieres via regionens budget og skal udbyde arrangementer inden for regionens grænser. De

fagtekniske selskaber forhandler selv eget budget med HB og kan afholde arrangementer over hele landet.

De selskaber, som fik status af fagtekniske udvalg, valgte forskellige måder at organisere sig fremover:

- Dansk Selskab for Taksation og Selskabet for Historisk Teknologi valgte at høre under Københavns Region
- IDA Produktion og Logistikselskabet valgte at fusionere til ét stort selskab med navnet IDA Produktion og Logistik. De bevarede dermed status som fagteknisk selskab
- Kerneteknisk Selskab valgte at fusionere ind i E-gruppen
- Selskabet for Tekniske Uddannelsesspørgsmål, Selskabet for Teknologianalyse og -vurdering, Selskabet for Syns- og Skøns mænd, Selskabet for Bygningsfysik og Dansk Selskab for Materialeprøvning og -forskning valgte at gå sammen i et såkaldt "fagteknisk cluster".



IDA Produktion og Logistikselskabet fusionerede i 2007 til ét stort selskab med navnet IDA Produktion og Logistik. Selskabet har over 2.000 medlemmer og formand er Ib Carlslund, der er pensioneret leder af supply og vedligeholdelse hos Danfoss.

Aktiviteter i tal

	2006	2007
Fagtekniske arrangementer	671	656
Deltagere	21.614	20.695

Den fagtekniske statistik for 2007 viser samlet set en lille tilbagegang. Bag tallene gemmer sig imidlertid for de fagtekniske selskabers vedkommende en fremgang i antallet af arrangementer på 10,5 procent og fremgang i antallet af deltagere på 3,4 procent.

Det samlede fald skyldes derfor aktiviteterne i de fagtekniske udvalg (tidligere grupper), der har brugt megen energi på at få den nye aktivitetsstruktur på plads. Udvalgene havde derfor en tilbagegang i antallet af arrangementer på 23 procent og en tilbagegang i antallet af deltagere på 23,5 procent, når man sammenligner 2007 med året før.

Ved overgangen til den nye struktur fik IDA desuden to nye fagtekniske selskaber: IDA Lederforum og Selvstændigforum. Det betyder, at IDA er gået fra at have 40 selskaber til 33.

For at sikre, at IDAs fagtekniske selskaber arbejder i den rigtige retning, indgår de rammeaftaler med hovedbestyrelsen, som også bevilliger penge til de aktiviteter, som planlægges for et år ad gangen.

Alle fagtekniske selskaber er kommet godt fra start, og 2008 tegner til at blive et lovende år inden for fagteknikken med planlagte 546 arrangementer. Til sammenligning stod selskaberne for 460 arrangementer i 2007.

Forretningsfremgang i IDA Forsikring

Væksten i IDA Forsikring er ekstraordinært stor. IDA Forsikrings samlede forretningsomfang på skadeforsikring voksede med 15 procent i 2007, og den positive udvikling er fortsat i starten af 2008. Årsagerne er primært:

- Lave præmier, fordi medlemmerne passer bedre på deres ting end den øvrige befolkning
- Meget lave omkostninger, som også er med til at holde præmierne lave
- Ens vilkår for alle medlemmer – man kan ikke forhandle sig til særlige fordele eller lavere priser
- Der er intet salgspres på medarbejderne – deres opgave er alene at vejlede medlemmerne.

Det gode resultat for 2007 skyldes flere nye tiltag. Det mest bemærkelsesværdige var en generel nedsættelse af præmierne på bilforsikring med 15-20 procent og en nedsættelse af præmien for husforsikringer med 15 procent. Præmiereduktionerne blev fulgt op af to store markedsføringskampagner:

Fortsætter

Den 1. maj 2008 indførte IDA Forsikring en helkunderabat på 10 procent til medlemmer uden fast ejendom. Samtidig blev rabatten på IDA Guld – det tilsvarende

produkt til medlemmer med fast ejendom – forhøjet med 5 procent til 15 procent.

Mulighederne for selvbetjening udvikles fortsat – der har været 75.000 besøg fra april 2007 til marts 2008 på selvbetjeningsportalen www.beregn.nu, hvor medlemmerne hurtigt kan lave et færdigt og bindende forsikringstilbud og samtidig simulere de forskellige muligheder på de enkelte forsikringstyper.

Internettet er blevet den væsentligste kanal, når medlemmerne tegner forsikring, hvilket bidrager til en effektiv administration. Det indebærer også, at medlemmet altid har sikkerhed for, hvilke forsikringer, der tegnes. På nettet får man nemlig det skriftlige materiale med det samme og dermed mulighed for at læse "det med småt". I det hele taget kræver al tegning af forsikringer i IDA Forsikring, at der er udarbejdet et tilbud, fordi medlemmerne så automatisk modtager al nødvendig information til vurdering af forsikringerne.



Perspektivering

IDA Forsikring spiller en hovedrolle i hvervningen af medlemmer til IDA. For flertallet af medlemmer er det en god forretning at have forsikringerne her, og besparelsen kan være med til at finansiere foreningsmedlemskabet.

IDA er netværk og faglighed. Men der er også en del, der minder om "forsikring". Nemlig den del, der handler om, at IDA står klar med hjælp, hvis et medlem bliver uberettiget fyret eller på anden måde klemte i forhold til sit arbejdsliv.

IDA og IDA Forsikring ligner også hinanden ved, at rådgivningen tager udgangspunkt i medlemmets situation. Hos IDA Forsikring er der intet pres på medarbejderne for at sælge forsikringer til medlemmerne, for der gives ikke salgspres.



Nye kontante fordele

IDA arbejder løbende på at skaffe kontante fordele til medlemmerne. Ved hjælp af gode rabatter bliver omkostningen ved et medlemskab minimeret for den enkelte. Senest er der indgået en aftale med Lærernes Indkøbscentral (LIC), der giver nye fordele ved det gratis IDA Xtra Mastercard. Fra den 1. maj ændrede kortet design – med nye logoer for Lærernes Indkøbscentral (LIC) og Q8. Årsagen er, at IDA Xtra Mastercard nu giver adgang til rabat hos de 3.200 forretninger i Danmark og Sverige, som har en rabataftale med LIC, samt adgang til at handle i LICs to varehuse og netshop. Kortet er stadig fuldstændig gratis for IDAs medlemmer og deres ægtefæller.

➔ www.idaxtra.dk

Mannaz

DIEU BLIVER TIL MANNAZ

Danske Ingeniørers Efteruddannelse, DIEU, skiftede i slutningen af februar navn til Mannaz. Det sker, fordi mange faggrupper i dag benytter konsulentvirksomhedens tilbud, men også fordi navnet DIEU – der på fransk betyder Gud – støder mange af de udenlandske samarbejdspartnere, konsulentvirksomheden i dag arbejder med. Mannaz er det oldnordiske ord for menneske.

BILLIGSTE A-KASSE

Ikke bare IDA, men også Ingeniørernes A-kasse (IAK) har sat prisen ned. Fra årsskiftet har IAK sat administrationsbidraget ned med 180 kroner om året, og dermed har medlemmerne Danmarks billigste a-kasse for akademikere.

IDA sætter prisen ned

Samtidig kommer der flere medlemmer, så IDA med større vægt kan være ingeniørernes stemme i samfundsdebatten.



Det går godt i IDA. Så enkelt er svaret – uanset om spørgsmålet drejer sig om medlemsudvikling, aktivitetsniveau, økonomi eller synlighed. I alt er der nu over 66.000 ingeniører og andre med lignende uddannelse, der har fundet vej ind i IDA. Dermed har foreningen fået 9 procent flere medlemmer på bare to år.

Flere medlemmer er en del af IDA 2011-planen, der også omfatter bedre service, mere "viden der styrker" og lavere priser: I januar 2008 blev kontingentet sat ned med 500 kr. om året. Det samme skete i januar 2006, også med 500 kr. om året. I dag koster det de erhvervsaktive medlemmer 3.444 kroner årligt at være medlem af IDA, hvilket er 23 procent mindre end for bare tre år siden.

Indflydelse

Selvom 1.000 kroner om året er fint for den enkelte, så har nedsættelsen af kontingentet et lidt større perspektiv. Tanken er, at

det bliver nemmere at få flere medlemmer og at beholde de eksisterende. Og som en stor og stærk organisation vil IDA bedre kunne tale ingeniørernes sag.

Indflydelse er et kodeord, og som et af midlerne til at opnå indflydelse arbejder IDA på at være synlig i den offentlige debat. Også her går det godt: IDA har aldrig været så meget i medierne som i 2007 – se graf. I alt var IDA i medierne 1.671 gange i det forgangne år. Fx med udspil om miljø og trafik, holdninger til velfærdsteknologi eller i forbindelse med de retssager, IDA kører, når medlemmerne er kommet i klemme.

Tilstedeværelsen i tv, aviser og på nettet handler også om synlighed over for de medlemmer, hvor arbejdslivet fungerer problemfrit. IDA skal være til stede i deres bevidsthed. For det er dejligt med nye medlemmer – men IDA har også stor fokus på, hvad der skal til, for at "gamle" medlemmer bliver:

Her kan billigere kontingent og gode forsikringstilbud være med til at finansiere medlemskabet for den enkelte. IDA er ikke sat i verden for at sælge billige bilforsikringer, men i en situation, hvor posten "fagligt kontingent" ikke er en naturlov på familiebudgettet, kan det være dét, som gør, at

man bliver: Heldigvis har de færreste brug for IDAs rådgivning i hverdagen. Men er uheldet ude, giver medlemskabet adgang til rådgivning og advokatbistand.

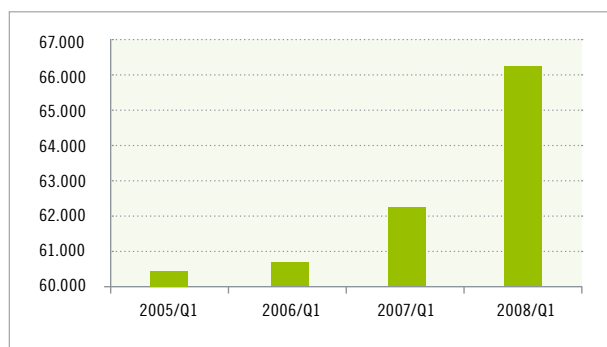
Faglige tilbud

Fagteknikken er tilbuddet, hvis man som medlem har tid og lyst til at dyrke udviklingen inden for sit fag. Her har IDA gennemgået en proces, der stiller krav til de fagtekniske selskaber om kvalitet og størrelse af deres arrangementer – se artikel side 24. Ændringerne trådte i kraft 1. januar 2008, og der er for indeværende år planlagt 546 arrangementer i de fagtekniske selskaber mod 460 arrangementer i 2007.

Perspektivering

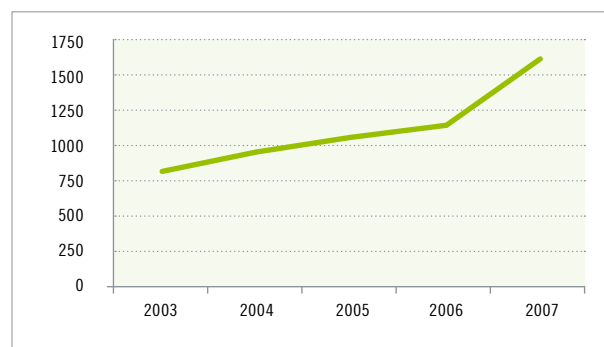
Med nedsættelsen af kontingentet spænder organisationen IDA sig for samme vogn, som mange medlemmer er spændt for på deres arbejdspladser – nemlig kravet om stadig mere effektiv drift. Selvom prisen på et kontingent er blevet sat ned, og selvom det er fradragsberettiget, så er det vigtigt at have respekt for de penge, medlemmerne indbetaler – og sørge for, at de får noget for dem.

Medlemsudvikling IDA – 1. kvartal



Mediehits

Historier, hvor IDA omtales, fordelt på år. (Alle typer medier).



ÅRSREGNSKAB 2007



I 2007 har Ingeniørforeningen haft indtægter på 197,7 mio. kr. og omkostninger på 180,7 mio. kr. IDAs årsregnskab viser et resultat – før årsresultat i datterselskaber – på 17,0 mio. kr. mod forventet 6,7 mio. kr. Der er altså tale om en forbedring af overskuddet på 10,3 mio. kr. Set i lyset af, at IDA året før (pr. 1. januar 2006) satte kontingentet for ordinære medlemmer ned med 500 kr. pr. år, vurderes resultatet som yderst tilfredsstillende.

Indtægter og omkostninger

I tabellen finder du et par vigtige markører for, hvordan IDA klarer sig. Det første årsresultat (1) handler om, hvordan IDA klarer den løbende drift med de indtægter og omkostninger, organisationen har. Datterselskaberne bidrager – foruden til IDAs samlede årsresultat – også til den løbende drift, idet IDA får udbytte, når de klarer sig godt.

På indtægtssiden er der for 2007 en positiv afvigelse på 5,0 mio. kr. i forhold til budgettet. At resultatet blev bedre end ventet, skyldes først og fremmest øget udbytte fra Mediehuset Ingeniøren A/S samt udbytte fra Ingeniørhuset Holding A/S og Mannaz A/S (tidligere DIEU A/S).

På omkostningssiden er der brugt 5,3 mio. kr. mindre, end der var budgetteret med. Tallet dækker over flere modsatrettede afvigelser. Blandt de største afvigelser er et mindreforbrug på udgiften til lokaler. Dette skyldes, at IDA har fået penge tilbage, som i tidligere år er blevet betalt i dækningsafgift (en ejendomsskat).

IDAs årsregnskab 1/1-31/12 2007

Mio. kr.	Realiseret	Budget	Afvigelse
Indtægter	197,7	192,7	5,0
Omkostninger	180,7	186,0	5,3
Årsresultat før resultat i datterselskaber:	17,0 (1)	6,7	10,3
Årsresultat i datterselskaber	48,7		
Regulering (udbytte i datterselskaber)	-7,4		
Årsresultat (internt årsregnskab)	58,3 (2)		
Årsresultat i Dispositionsfonden	12,4		
Reguleringer (til årsregnskabsloven)	-9,5		
Årsresultat (eksternt årsregnskab)	61,2 (3)		

Koncernen

IDA er på forskellig vis ejer/medejer af nogle andre virksomheder. Det næste årsresultat (2) handler om, hvordan "koncernen" IDA har klaret sig, når disse tilknyttede virksomheder regnes med. Tilknyttede virksomheder, som IDA har kapitalandele i, er:

- Mediehuset Ingeniøren A/S
- Ingeniørhuset Holding A/S
- IDA Forsikring.

I 2007 udgjorde resultatet af kapitalandele i tilknyttede virksomheder 48,7 mio. kr. Herefter er der reguleret for det udbytte, IDA allerede tidligere i regnestykket har fået – så det ikke tæller med to gange.

Dispositionsfonden

Herudover påvirkes IDAs resultat af IDAs økonomiske relation til Dispositionsfonden (som er ingeniørernes konfliktfond) med 12,4 mio. kr. Også her er der reguleret, fordi IDA trækker en del af indtægterne ud til driften – som et led i IDAs plan om at gøre passive midler aktive.

Det sidste årsresultat i tabellen (3) viser det samlede resultat med datterselskaber og Dispositionsfonden, og dette eksterne regnskabsresultat er for 2007 på 61,2 mio. kr.

IDAs egenkapital udgjorde pr. 31. december 2007 610,8 mio. kr.

Dette er halvårsberetningen til IDAs repræsentantskab maj 2008.

Repræsentantskabet er IDAs øverste myndighed og mødes to gange om året.

Beretningen sendes til IDAs 66.000 medlemmer som indstik i magasinet Ingeniøren.

UDGIVET AF IDA
INGENIØRFORENINGEN I
DANMARK
MAJ 2008

Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V
Telefon 33 18 48 48
Fax 33 18 48 99
E-mail ida@ida.dk

Regionskontorer:

Aalborg
Vestre Havnepromenade 1B, 2. sal
9000 Aalborg
Fax 98 12 26 11

Århus
Værkmestergade 25, 9. etage
8000 Århus C
Fax 89 42 90 91

Odense
Englandsgade 25
5000 Odense C
Fax 63 11 70 81

ida.dk

Redaktør: Journalist Helle Busk
Design: sylvester hvid & co.
Forsidefoto: iStockphoto
Øvrige fotos: iStockphoto, Polfoto, Sif Meincke,
Jakob Dall, IDA m.fl.
Illustration: Niels Poulsen.

Oplag: 250 stk.
Tryk: IDAs Printcenter

