

IDA NU

BERETNING APRIL 2008 - OKTOBER 2008



INGENIØRFORENINGEN


VIDEN DER STYRKER

FORSIDEFOTO

Canadiske gæs flyver hen over himlen i formation. Frem til FNs klimatopmøde næste år forsøger Danmark at være det land, der trækker de andre videre. Verden er nødt til at reducere udledningen af klimagasser, hvis de globale temperaturstigninger skal begrænses – og dyrelivet ligne det, vi kender i dag. Nogle må gå forrest. Ikke kun, når det gælder udvikling, men også indimellem for at *bevare*.



Temaer



4

Politik og samfund



11

Rådgivning og forhandling



16

Netværk



22

IDA i udvikling



24

Ingeniør-familien



27

Halvårsregnskab

IDAs hovedbestyrelse

Formand

Lars Bytoft
Yngrelisten

Kjeld Andersen

IngeniørListen

Niels Kåre Bruun

FILS

Anders Thanning

Bjørn R. Andersen
OK-listen

Steen Joensen

Regnbuen

Ib Carslund

Ingvar Lindegaard
Senioringeniørlisten

Næstformand

Trine Skou Tindborg
IngeniørListen

Trine Schultz

Sara Grex
Yngrelisten

Jan Wojtczak

Listen for Ledere

Vagn Jørgensen

Pensionistlisten

Michael Herold

Familielisten

Mia Bacher Olsen

Privatansattes Liste



For at bevare skal vi hele tiden forny, og stadigvæk prøve at bevare det bedste

I en tid hvor mange – nervøst – skæver til fremtiden, blandt andet pga. den globale udfordring på det finansielle marked og måske letsindigt vovemod, er der ikke nogen nervøsitet at spore i Ingeniørforeningen.

Vi har nemlig været omstillingsparate og konservative på samme tid.

Det betyder, at foreningen i dag har en stærk position, både medlemsmæssigt og økonomisk. Og den er ikke baseret på kreative modeller og urealistiske forventninger til fremtiden, men på sund fornuft og god dømmekraft.

Vi har igennem de sidste mange år konstant turdet forandre os i stedet for blot at holde fast i det gamle. Derved har foreningen tilpasset serviceniveauet, så det passer til både nutidens og fremtidens udfordringer, og vi vil til stadighed udvikle dette – så Ingeniørforeningen kan bevare den unikke service, som foreningens medlemmer fortjener.

Med andre ord har vi kombineret sund fornuft, radikal innovation og en behørig respekt for det bedste fra tidligere. Det lyder simpelt, men det er lige så svært, som det er nødvendigt. Heldigvis kan vi i dag høste gevinsterne af dette arbejde – til gavn for medlemmerne.

En rigtig god jul til jer alle

Lars Bytoft
Formand
Ingeniørforeningen, IDA



IDA vil sikre medlemmer bedre efter udmeldelse af AC

Medmindre Akademikernes Centralorganisation imødekommer syv krav, er IDA meldt ud fra årsskiftet.

Ingeniørforeningen forventer at træde ud af Akademikernes Centralorganisation (AC) ved årsskiftet. Selvom det vil give mange udfordringer, vurderede Hovedbestyrelsen i juni, at mulighederne var flere. De midler, der i dag bruges på AC-kontingent, skal nu anvendes på en indsats, der målretter sig IDAs medlemmer og deres behov.

Utilfredshed

IDA har gennem flere år forsøgt at ændre AC til en mere dynamisk og effektiv organisation til fordel for medlemsorganisationerne. Det har været IDAs ønske, at AC skulle agere mere tydeligt og progressivt i samfundsdebatten. Det gælder bl.a. på erhvervspolitikken, hvor det har været meget vanskeligt at nå et resultat, som rykker i forhold til Ingeniørforeningens dagsordener.

IDA har også været utilfreds med resultaterne ved de offentlige lønforhandlinger. Her har IDA vendt tomlen nedad til resul-

tatet af de fælles AC-forhandlinger to ud af de seneste tre gange. For IDAs medlemmer gælder, at de lønstigninger, der senest er forhandlet hjem – og som blev bedømt historisk gode – langt fra indsnævrer løngabet på ca. 25 % mellem de offentligt og privat ansatte ingeniører.

IDA mener også, at kontingentet har været for højt. AC er først og fremmest relevant for IDAs offentlige medlemmer, da flertallet af privatansatte ingeniører forhandler selv. IDAs kontingent til AC har dog ikke afspejlet, at AC kun forhandlede for en mindre gruppe af foreningens medlemmer.

Vurdering

Ingeniører er en mangelvare, og i den situation bør det være muligt at forhandle en bedre løn, lyder et af ræsonnementerne bag udmeldelsen. I et notat fra maj måned (se ida.dk) hedder det, at når IDA ikke har fået nok ud af lønforhandlingen ved det centrale forhandlingsbord, så må opgaven

være at styrke indflydelsen i forhold til det decentrale forhandlingsniveau.

Samme notat peger på, at IDA uden for AC – i udgangspunktet – ikke får samme automatiske adgang til pladser i råd og nævn. Til gengæld vil IDA være friere stillet til at indtage synspunkter, der repræsenterer ingeniører, scient. er og andre medlemmer bedre. Vurderingen er, at det politiske landskab generelt har ændret sig – vi ser ikke længere kun det traditionelle system, hvor bl.a. arbejdsmarkedets parter høres gennem hovedorganisationer. Derimod er der flere eksempler på kommissioner og råd, hvor organisationer og ressourcpersoner inddrages på baggrund af deres særlige kompetencer. Det giver muligheder.

Bevilling

IDA har afleveret syv krav til AC, der kan give en fornyet "AC light". Vil AC leve op til dem, vil IDA gerne være med – ellers ikke. Se de syv krav i faktaboksen. Selvom dø-

"Ingeniørforeningen er midt i en radikal innovation. Helst havde jeg set, at AC også havde turdet forandre sig løbende med tiden – sådan som IDA har gjort og fortsætter med at gøre, men det har desværre ikke været tilfældet..."

Lars Bytoft, 5. september 2008

ren står åben, forventer Ingeniørforeningen, at der er tale om en udmeldelse.

Derfor er foreningen i gang med at op-ruste på de områder; IDA fremover selv skal løfte. Der er formuleret tre indsats-områder:

- 1) Styrkelse af rådgivningen på lokalt niveau (se også artikel side 13).
- 2) Styrkelse af det centrale forhandlings-område.
- 3) Styrkelse af den politiske interessevare-tagelse.

Der er afsat en økonomisk ramme på 7,3 mio. til aktiviteter og ekstra mandskab, som skal styrke IDAs fagforeningsarbejde og politiske lobbyarbejde. Hovedparten af disse midler kommer fra et sparet kontingent til AC på 5,6 mio. kr. og persona-lerressourcer knyttet til AC-samarbejdet, svarende til ca. 1,5 mio. kr.

Syv krav

**Vil AC ikke indfri syv krav, er Ingeniørforeningen meldt ud ved årsskiftet.
De syv krav er:**

- AC skal kun fokusere på aftale- og overenskomstforhandlingerne for akademikere på det offentlige område, hvor løngabet til de privatansatte skal indsnævres.
- Medlemsorganisationerne skal selv varetage privatansatte medlemmers løn- og ansættelses-vilkår.
- Forhandlingsudvalgene for hhv. den offentlige og den private sektor skal nedlægges, og AC's bestyrelse skal varetage alle opgaverne vedrørende det offentlige område.
- AC skal ikke længere påtage sig de generelle samfundspolitiske opgaver, der mere fokuseret kan varetages af organisationerne selv. Det gælder fx forskning, beskæftigelses- og erhvervs politik.
- AC skal alene koordinere repræsentationen af de enkelte organisationers deltagelse i de offentlige råd og udvalg, som AC bliver indbudt til.
- Medlemsorganisationerne skal betale kontingent efter antal offentligt ansatte medlemmer. IDAs kontingent må højst være 1½ mio. kr. pr. år.
- AC skal have en ny samlet ledelse.



Den politiske interessevaretagelse skal styrkes, hvis IDA som forventet træder ud af AC med udgangen af 2008.



INTERNATIONALT INPUT

For at blive inspireret af internationale erfaringer på trafikområdet var Teknologi- og Innovationsudvalget i oktober på studietur til London. ITS og roadpricing-systemer var blandt emnerne.

IDA klar til trafikdiskussion

IDA har brugt sommeren til at varme op til den debat, der ventes om regeringens investeringsplan for den danske trafikale infrastruktur.

Investeringsplanen for trafik er blevet udskudt et par gange, siden Infrastrukturkommissionen i januar præsenterede sine analyser. Bl.a. blev investeringsplanen udskudt pga. finanskrisen i oktober. IDA har løbende markeret sine holdninger på området bl.a. med analyser af de vigtigste problemer og mest fornuftige løsningsforslag.

Effektivitet på spil

Den danske infrastruktur er afgørende for et effektivt samfund. Bilkøer, forsinkelser og tog i sneglefart på alt for slidte skinner er blandt de helt store udfordringer. Infrastrukturkommissionens forslag til forbedringer vakte ikke begejstring hos IDA: Kommissionens arbejde var præget af væg til væg-motorvejsplaner og voldsom mangel på langsigtede visioner for den kollektive trafik.

Mere tog

Siden har IDA fastholdt fokus på infrastrukturdebatten. Bl.a. med en spørgeundersøgelse blandt medlemmer, der kender området – fra de to fagtekniske selskaber: Selskabet for Jernbanetransport (JETRA) samt Byplan, Vej og Trafik.

Spørgsmålene gik bl.a. på, hvilke områder de mener, der bør prioriteres. Og meldingen var klar: Hele 89 % peger på, at den kollektive trafik bør opprioriteres, og det gælder især jernbanen. I alt 75 % peger på,

at renovering og udskiftning af jernbanelinjen bør være blandt de tre højest prioriterede investeringsområder.

Virkeligheden står imidlertid i grell modsætning til dette. Set over ti år fra 1997 til 2006 steg investeringer i anlægsudgifter i vejnettet med 197 %, mens investeringerne i Bandedanmarks net kun steg med 11 %.

Mere teknologi

Set med IDAs briller er det at holde et stramt fokus på forbedring af den kollektive trafik ikke et spørgsmål om for/imod biler, men en praktisk nødvendighed. Trafikken er ved at sande til omkring storbyerne, og udbygning af motorvejene vil i de fleste tilfælde kun hjælpe på kort sigt.

Ingeniørforeningen mener, at den bedste løsning for fremtiden skal findes i hurtige togforbindelser mellem de store byer og mere godstransport på jernbanen. Desuden bør der være et hurtigt og komfortabelt kollektivt alternativ til bilpendlerne, fx "parker og rejs"-konceptet, der giver mulighed for, at man kører til stationen, stiller bilen let og gratis – og herefter tager tog, metro eller letbane det sidste stykke ind til byen.

IDAS undersøgelser peger på, at vi med fordel kan bruge ITS – intelligente trafiksystemer – til at afhjælpe den trafik, der uundgåeligt vil være der. Nogle projekter



vil for relativt få penge kunne give store forbedringer, fx:

- Vendbare vejbaner
- Vejbaner, der på de rigtige tidspunkter prioriteres til busserne
- Dynamisk information og skiltning
- Bedre og mere avancerede fartkontroller.

Sidst, men ikke mindst, bør der udvikles en digital infrastruktur, et digitalt vejnet, der kan give præcise informationer om fx hastighedsgrænser, brohøjder, vægtgrænser og kørselsrestriktioner.

Ved at bruge ITS viser en analyse, Rambøll har foretaget for IDA, at der kan opnås 4,5 mio. færre spildtimer om året i bilkøer og 10 færre trafikdræbte.

☞ Læs mere på:

Ida.dk > Nyheder > IDAs dagsordener > Infrastruktur

ENGELSKE ERFARINGER

England er internationalt førende på OPS, og på en tur til London fik IDAs erhvervsudvalg denne sommer gode samarbejdspartnere og input til, hvad man med fordel kan fokusere på. Erfaringerne i England er, at OPS og offentlige innovative indkøb er fornuftige værktøjer til at sikre et større samarbejde mellem den offentlige og private sektor. Gevinsten er mere innovation i erhvervslivet samt bedre miljø og velfærd for pengene – men det kræver grundig forberedelse og løbende opfølgning fra de involverede parter.

Innovation via samarbejde mellem privat og offentlig

Ingeniørforeningen har siden sommer arbejdet med en politik for offentlig-privat samspil.

Der skal ske forbedringer i den måde, det offentlige og private samarbejder. På den måde kan der

- skabes bedre vilkår for innovation i små og mellemstore virksomheder.
- sikres bedre ideer til udviklingen af de offentlige velfærdsydelser.

Det er nogle af pointerne i den politik for OPS, som Ingeniørforeningens erhvervsudvalg siden sommeren har arbejdet med.

OP-hvad for noget?

OPS betyder offentlig-privat samspil og er en samlet betegnelse for forskellige typer af samarbejde mellem offentlige og private. Et fællestrekk ved samarbejdsformerne er, at øget konkurrence og økonomiske incitamenter skal give bedre og billigere løsninger. De mest kendte former er fx partnerning, OPP og udlicitering.

OPP står for offentlig-privat partnerskab. Samarbejdet er typisk om et bygge- eller anlægsprojekt. Størstedelen af investeringen foretages af den private, men ansvaret er delt mellem den offentlige og den private part. Økonomisk deler parterne både de gevinster og risici, der måtte være forbundet med projektet. Et eksempel på OPP kunne være det private firma, der bygger en skole, som en kommune forpligter sig til at leje i 30 år.

Baggrund

Tal fra Danmarks Statistik viser, at erhvervslivets innovation er på vej ned ad bakke. Ingeniørforeningen er positivt stemt over for mere OPS, dels fordi det giver små og mellemstore virksomheder bedre adgang til de store offentlige ordrer og knowhow – og på den måde skaber innovation, dels giver mulighed for, at det offentlige får tilbudt nogle bedre innovative velfærdsløsninger og -produkter.

Den offentlige sektor efterspørger årligt produkter og ydelser for mere end 30

mia. kr. Hvis staten ønsker mere innovation, er medicinen derfor ganske enkel – stil innovative krav ved fx indkøb og udbud af offentlige velfærdsopgaver igennem OPS. Det kan gøres inden for bl.a. kollektiv transport, skoler og hospitaler og være med til at skabe mere forskning og udvikling i erhvervslivet – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Konkrete indsatsområder kan være flere midler til offentlig-privat samarbejde, øgede kompetencer hos det offentlige på området, mere forskning om OPS, bedre rådgivning til små og mellemstore virksomheder, gode formelle rammer osv.

Erhvervsudvalget vedtog i starten af oktober sit oplæg til en IDA-politik for

OPS. Politikken skal godkendes i IDAs hovedbestyrelse.

Perspektivering

Ingeniørforeningen forholder sig aktivt til de nationale og regionale rammevilkår; virksomhederne bydes – til forskning og innovation, regler, uddannelser og iværksætteri. Det gør IDA, fordi det alt sammen er relevant for ingeniørernes arbejdsmarked og faglige udfordringer.





IDA bag tænketank om velfærdsteknologi

Som opfølgning på forårets konference samler Ingeniørforeningen nu en række faglige eksperter.

Da Ingeniørforeningen i foråret stod bag en stort anlagt konference om velfærdsteknologi, kom IDA og KL med fem bud på presserende opgaver. Det ene af disse var en tænketank.

Styrk og brug viden

Ideen med en tænketank er, at den skal kunne bidrage til at styrke samfundets viden om velfærdsteknologi. IDA tror på, at ingeniørernes viden kan give kvalificerede input til debatten – og at længerevarende satsning på velfærdsteknologi netop kræver faglig viden.

Tænketanken vil være et forum for den førende ekspertise på det velfærdsteknologiske område i Danmark. Medlemmernes forskellige indfaldsvinkler og kendskab til brugen af velfærdsteknologi

gør, at Ingeniørforeningen kan være en aktiv medspiller, når der skal diskuteres fx teknologiske muligheder, rammebetingelser og udfordringer. I tænketanken sidder repræsentanter fra universitetsverdenen, kommunerne, private virksomheder og de fagtekniske selskaber.

Tænketanken havde sit første møde i september og vil bl.a. have fokus på:

- På kort sigt at skabe gode rammevilkår for borgere, organisationer, institutioner og virksomheder, der arbejder med velfærdsteknologier
- På langt sigt, at Danmark bliver foregangsland inden for velfærdsteknologi
- At styrke samfundets viden om velfærdsteknologi

- At bidrage til, at potentialet i velfærdsteknologier udnyttes bedst muligt. Med andre ord: Hvordan får vi velfærdsteknologien fra skrivebordene og ud i plejecentre, på hospitaler og i boliger?

Gruppen mødes en gang i kvartalet.

Nationalt center

Diskussionen om velfærdsteknologi er blomstret op i 2008. Rundt omkring i landet er der projekter i gang, hvor nye teknologier bliver afprøvet. Robotstøvsugere, gulvvaskebotter og robotsæler til demente er blandt de teknologier, der arbejdes med.

Hver især kan projekterne være gode, men Ingeniørforeningen efterlyser en syste-

KOM TIL LOMMERNE!

Ved sidste års Finanslov lovede regeringen en pulje på 3 mia. kr. til velfærdsteknologier. Men i september i år var puljen endnu ikke formelt lanceret, og det har vist sig, at pengene skal vare helt til 2015. Det mener Ingeniørforeningen ikke er ambitiøst nok, hvis Danmark skal kunne følge med andre landes satsning på velfærdsteknologi. Det haster med at få pengene i spil – ud fra nogle fornuftige kriterier.

matisk videnovertførsel og -opsamling på tværs. Faren ved den nuværende udvikling er, at vi kommer til at opfinde den dybe tallerken alt for mange gange, og derfor anbefaler IDA, at der oprettes et nationalt videncentret for velfærdsteknologi.

Et videncentret for velfærdsteknologi skal have som hovedformål at koordinere nationalt støttede projekter, sikre videndeling og fungere som bindeled mellem forskningsmiljøer og teknologiske eksperter, kommunale og private projekter samt medarbejdere, erhvervsliv og politikere.

Et nationalt videncentret vil kunne sikre, at der er fokus på brugerens behov i udviklingen af velfærdsteknologi og kan distribuere viden om best practice inden for metode, teknologier og implementeringspraksis.

Det nationale videncentret kunne sætte samarbejde i gang mellem forskellige velfærdsteknologiske projekter, hvor kommuner, virksomheder og forskere deltager. Et nationalt videncentret vil desuden kunne se på nogle af de etiske og juridiske problemstillinger i brugen af velfærdsteknologi.

Pulje og testhus

Blandt IDAs øvrige forslag – som bl.a. har været fremført op til regeringens fremlæggelse af finanslovsforslag – er desuden en pulje på 100 mio. kr. årligt, som kommuner og regioner skal kunne søge til udvikling og implementering af velfærdsteknologier.

På ønskelisten står også et velfærdsteknologisk testhus, et såkaldt "living lab". IDA foreslår ét eller flere testhuse, der løbende får indbygget nye velfærdsteknologier, som kan testes af brugerne i huset. På den måde vil velfærdsteknologiens muligheder blive visualiseret og konkretiseret.

Det velfærdsteknologiske testhus ville kunne knyttes til et nationalt center for velfærdsteknologi og anslås at ville koste omkring 25 mio. kr. årligt.

Eksport

Flere europæiske lande har allerede oprettet lignende testhuse. I det hele taget er man også uden for Danmark ved at få øjne op for velfærdsteknologi. Flere europæiske lande har bygget "superhospitaler" eller

"forsøgsplejehjem", hvor nye teknologier kan afprøves og udvikles.

Danmarks force tegner til at være samarbejde på tværs af faggrænser. Der er brug for både plejepersonalets faglige kunnen, borgernes erfaringer, gode designere og dygtige ingeniører; når vi udvikler velfærdsteknologier. IDA tror på, at Danmark har potentialet til at blive velfærdsteknologisk foregangsland og måske på sigt skabe et nyt eksportområde. Der er nemlig ingen tvivl om, at alle i den vestlige verden om få år vil stå med den samme udfordring – en større ældregeneration og mangel på arbejdskraft.

Perspektivering

Diskussionen om velfærdsteknologi handler ikke bare om, hvor der skal sættes ind med forskning og penge. Det handler også om *begrebet* velfærdsteknologi. Mens regeringen taler om "arbejdskraftbesparende teknologi" – altså om at opretholde den eksisterende pleje ved hjælp af teknologiske løsninger – bruger Ingeniørforeningen ordet "velfærdsteknologi" og fokuserer på, at der både kan frigøres hænder og skabes bedre velfærd.



Fotos på denne og modsatte side er fra IDAs konference om velfærdsteknologi i Ingeniørhuset i marts. Her blev der både præsenteret produkter og diskuteret.



FOKUS PÅ KLOAKKERNE

Rotterne har fået ro og fred i kloakkerne, fordi kommunerne har forsømt vedligeholdelsen. IDA Analysen "Tilstanden i landets kloaksystemer" blev til på baggrund af undersøgelsen "Kommunernes investeringer i kloakfornyelse", som Rambøll Management har udarbejdet for IDA. Kommunerne har i perioden 2002-2008 kun investeret omkring 75 % af det beløb, Miljøstyrelsen og Kommunernes Landsforening (KL) vurderede nødvendigt. Dermed er der oparbejdet et efterslæb på 2,3 mia. kr. på vedligeholdelsen og fornyelsen af kloakkerne. Mangel på kloakingeniører hindrer hurtig udbedring.



Klimakonference i Ingeniørhuset 18. september.

Ingeniørforeningen i spidsen for internationalt klimaprojekt

Future Climate er navnet på et stort internationalt ingeniørprojekt, hvor ingeniørorganisationer fra hele verden samles om at udarbejde løsninger på klimaudfordringen. IDA er initiativtager til projektet og har siden foråret arbejdet på at få ingeniørorganisationer i andre lande med.

FN's klima-topmøde

I projektet vil de mange organisationer vise, at det er teknisk og økonomisk muligt at reducere verdens CO₂-udslip betragteligt og dermed tage trykket af den stigende globale temperatur. Målet er, at den globale temperatur maksimalt må stige med 2°C, hvilket svarer til FN's klimapanelers mest optimistiske scenario.

Projektet organiseres i samarbejde med de norske, svenske og tyske søsterorganisationer. Hovedformålet er at inspirere ingeniørorganisationerne i de deltagende lande til at udvikle nationale klimaplaner i stil med IDAs anerkendte Energiplan 2030. Ud over at være et input til debatten i de enkelte lande er det hensigten, at planerne skal udgøre et samlet indspil til FN's klima-topmøde næste år i København.

I forbindelse med projektet er der etableret et internationalt advisory board, der skal sikre et højt fagligt niveau.

12 lande deltog

En stor klimakonference i Ingeniørhuset den 18. september kick-startede projektet, og efterfølgende var der seminar den 19. september. Ingeniørorganisationer fra flere lande var repræsenteret på konferencen, heriblandt fra Nordeuropa, Japan og Indien. Medio oktober var organisationer fra i alt otte lande med i projektet. Organisationerne repræsenterer tilsammen mere end 1,1 mio. medlemmer.

Resultaterne af de mange organisationers indsats bliver præsenteret ved en konference den 3.-4. september 2009.

Dansk klimaplan

Ligesom de øvrige organisationer vil IDA udvikle sin egen klimaplan. En klimaplan, der bygger videre på den indsats, der er leveret i forbindelse med IDAs Miljøår i 2006 og Energiår i 2007. I klimaarbejdet deltager 11 fagtekniske selskaber, og dermed er den faglige bredde større end i nogen af Ingeniørforeningens tidligere projekter.

Future Climate-indsatsen fortsætter frem til FN's klima-topmøde i slutningen af 2009.

☞ Læs mere om projektet på: futureclimate.dk



Fagteknik i Future Climate

I alt 11 selskaber og grupper er med i klimaprojektet:

- Selskabet for Risikovurdering, RISK
- Selskabet for Teknologianalyse og -vurdering, STAV
- Maritimt Selskab
- E-gruppen
- IDA Proces
- IDA BYG
- Selskabet for Grøn Teknologi, SGT
- IDA Energi
- Dansk Selskab for Materialeprøvning- og forskning
- Selskabet for Jernbanetransport, JETRA
- IDA miljø

Diskrimination fortsat et problem

Trods en lang række domme vedrørende fyring af gravide og kvinder på barsel overtrædes ligebehandlingslovens regler fortsat. Senest har IDA ført to retssager på området.

Ingeniørforeningen har stor fokus på at sikre, at medlemmerne ikke bliver diskrimineret på grund af fx alder, handicap eller køn.

Lovgivningen forbyder en sådan forskelsbehandling. Imidlertid er det åbenbart ikke alle arbejdsgivere, der kender reglerne – eller ønsker at overholde dem. Det viser to retssager; IDA har afsluttet i 2008. Retssagerne er kun toppen af isbjerget, da mange lignende medlemsager bliver løst ved forlig.

Sygdom gav fyring

I den ene sag blev et medlem ansat for en tidsbegrænset periode på fire måneder. Medlemmet var gravid, og arbejdsgiveren kendte til hendes graviditet. Imidlertid blev hun efter et par måneder sygemeldt i resten af ansættelsesperioden pga. graviditetsbetinget sygdom.

Dagen efter sygemeldingen blev medlemmet sagt op med den begrundelse, at arbejdsgiveren ikke havde brug for hendes arbejdskraft – han kunne selv gøre arbejdet færdigt.

Medlemmet tog kontakt til Ingeniørforeningen, og arbejdsgiveren blev stævnet. Det fik ham til at sende en harmdirrende mail til IDA, hvor han fastslog, at medlemmet blev opsagt, da hun jo ikke kunne lave sit ar-

bejde, når hun nu var sygemeldt på grund af graviditeten. Det er præcis det, ligebehandlingsloven forbyder.

Inden retssagen fik arbejdsgiveren – efter medlemmets ønske – tilbudt et forlig på to måneders løn. Det blev afvist. Retssagen blev forliget et par måneder senere med betaling af 174.000 kr., svarende til seks måneders løn, samt 20.000 kr. i sagsomkostninger til IDA.

Job flyttet

I den anden retssag blev et medlem opsagt under sin barselsorlov. Opsigelsen var begrundet med, at medlemmets afdeling og stilling blev nedlagt. Imidlertid viste det sig efterfølgende, at aktiviteterne blev overført til en anden del af koncernen, og at medlemmets barselsvikar – der var blevet opsagt samtidig med IDAs medlem – blev ansat dér til at varetage medlemmets opgaver. Østre Landsret fastslog, at det var en overtrædelse af ligebehandlingslovens regler. I afgørelsen så retten bl.a. på barselsvikarens forklaring om, at dennes opsigelse var proforma – for netop at undgå en sag med Ingeniørforeningens medlem. Hun blev på den baggrund tilkendt en godtgørelse på ni måneders løn.

Perspektivering

IDA's afdeling for Rådgivning og Forhandling varetager medlemmernes interesser både kollektivt – med fx overenskomster – og individuelt, hvor den enkelte har brug for hjælp. Efter politisk ønske har afdelingen valgt en stadig mere intensiv indsats på retssagsområdet. Det har betydet, at mens IDA i perioden 2004-2006 afsluttede mellem 18 og 21 retssager årligt, blev der i 2007 afsluttet 31 retssager (hvoraf 29 sager blev vundet eller forliget). Denne tendens er fortsat i 2008, hvor Ingeniørforeningen i de første ti måneder har afsluttet 24 retssager (hvoraf 21 sager blev vundet eller forliget).



LIVET ER ET FÆLLES PROJEKT

"Jeg husker endnu første gang, jeg var på karriereplankursus. Jeg havde store planer og kom hjem og fortalte min kone om dem. Hun kiggede på mig, som jeg lige var faldet ned fra himlen".

Det fortalte Uffe Stæhr til IDAvisen den 19. september 2008. Uffe Stæhr sidder i Ansatte Ingeniørers Råd og er en af mændene bag IDAs nye karriereplankurser. Her inviteres IDAs medlemmer ca. hvert femte år efter dimission til at tage karrieren op til revision, to af gangene med partner – ud fra deisen, at livet er et fælles projekt.

☺ [Ida.dk](#) > [Om IDA](#) > [Læsesalen](#) > [IDAvisen](#)

På krigsstien for tolke

Med udmeldinger i pressen, direkte henvendelser til virksomheder samt rådgivning til den enkelte, har Ingeniørforeningen forsøgt at hjælpe de medlemmer, der kom som tolke fra Irak sidste år, i job.



DanmarkFoto

Der er ikke blevet gjort nok for de irakiske tolke, der sidste år kom til landet efter at have hjulpet de danske styrker i Irak. Sådan lød budskabet fra IDA denne sommer på vegne af 13 af tolkene, som har ingeniørbaggrund – og medlemskort til foreningen.

Efter at IDA i foråret havde optaget 13 af de irakiske tolke som medlemmer, gik foreningen sammen med konsulentvirksomheden Komplement i gang med at opkvalificere dem til det danske arbejdsmarked.

Job og praktik

I forbindelse med opkvalificeringsforløbet kontaktede Ingeniørforeningen en række virksomheder og spurgte, om de ville ansætte nogle af tolkene. Det resulterede desværre kun i en enkelt ansættelse.

I løbet af sommeren gjorde IDA i pressen gentagne gange opmærksom på, at det danske samfund ikke kunne være den modtagelse bekendt, som man havde givet de irakiske tolke – og at erhvervslivets råben og skrigen

på ingeniørarbejdskraft forekom lidt hul, når man ikke ville ansætte disse medlemmer, som havde gode kvalifikationer. Det resulterede i en række henvendelser fra erhvervslivet, og ultimo september var fire kommet i job og tre i praktik. I den forbindelse har IDA naturligvis ydet de pågældende personlig vejledning om løn- og kontraktvilkår.

Opkvalificering

For at komme videre besluttede Ingeniørforeningen og Komplement at fortsætte arbejdet med dels at kvalificere de resterende tolke til et job i Danmark, dels at gøre virksomhederne opmærksomme på disse potentielle medarbejdere. Der blev derfor sat et outplacementforløb i gang, som løb hen over efteråret. Forløbet var delt i to:

- Et forløb med fokus på dansk arbejdsmarkedskultur, standarder for ansøgninger og CV'er og oplæg fra virksomheder
- Et individuelt forløb med coaching og støtte til at skrive CV og ansøgninger.

Til at hjælpe tolkene bruger IDA også det virksomhedsnetværk, som blev etableret i forbindelse med et tidligere gennemført projekt. Her er der fokus på afklaring af kompetenceprofiler for ingeniører, der kommer med deres uddannelse fra udlandet.

Perspektivering

IDA ser det som sin opgave at sikre et tilstrækkeligt udbud af kvalificeret ingeniørarbejdskraft nu og i fremtiden – primært for at sikre, at innovative og ingeniørtunge arbejdspladser bliver i Danmark. I tilfældet de irakiske tolke kunne Ingeniørforeningen både træde til med alternative rekrutteringsmetoder for at hjælpe den enkelte – og samtidig tage et samfundsansvar.



LØNSTATISTIKKEN GENNEM 90 ÅR

Ingeniørernes løn er i 90 år systematisk gjort op i en årlig lønstatistik. Hvor mange andre ting bliver lavet om eller går af møde i løbet af et lille århundrede, så holder lønstatistikken stilen. Når medlemmerne bliver spurgt om, hvilke IDA-tilbud, der er vigtige, kommer lønstatistikken altid helt i toppen. Lønstatistikken er et vigtigt instrument, når ingeniører skal finde ud af deres markedsværdi – og det hvad enten de er ved at finde nyt job eller ej. Lønstatistikken udarbejdes på baggrund af data fra privatansatte, offentligt ansatte og selvstændige ingeniører. Ca. 46.000 medlemmer havde dette efterår mulighed for at svare på spørgeskemaet. Alle erhvervsaktive medlemmer får tilsendt lønstatistikken medio december.

IDA rykker ud i marken



På en række medlemsmøder i sensommeren kunne Ingeniørforeningens ledelse bl.a. fortælle, at den lokale indsats styrkes efter en udmelding af AC.

Mange medlemmer mødte frem, da IDA-formand Lars Bytoft og formanden for Ansatte Ingeniørers Råd (AIR) Ole Høyer i august og september stillede op til medlemsmøder om udmeldelsen af AC og de fremtidige muligheder for IDA. Udmeldelsen træder i kraft fra årsskiftet, hvis ikke AC lever op til syv krav (se artikel side 4).

Møderne fandt sted i Århus, København, Odense, Aalborg og Esbjerg, og i alt cirka 200 tillidsfolk og almindelige medlemmer deltog.

På møderne blev der flere steder spurgt ind til meget konkrete problemstillinger: Tillidsfolkene ville gerne vide, hvor de står i forhold til samarbejdet med de øvrige akademikere på arbejdspladsen. Det samarbejde bakker IDA stadig op om, selvom fagforebundene ikke længere er sammen i AC (se også "Spørgsmål og svar" her på siden).

OK11

I København var der kritiske røster fremme. Her gik diskussionen bl.a. på, hvad der kommer til at ske, når de nuværende overenskomster for offentligt ansatte udløber i 2011.

Lars Bytoft fortalte, at der var kontakt med de offentlige arbejdsgivere, og at IDA vil forsøge at få sin egen overenskomst i 2011. I forhold til en situation, hvor det måske ikke lykkes, sagde Lars Bytoft, at han havde meget svært ved at forestille sig den tekniske chef, der turde give en efterspurgt ingeniør mindre i løn, fordi Ingeniørforeningen ikke er med i AC.

I salen var også markeringer af, at AC's resultater ikke havde været gode nok, og når IDA ved de to seneste overenskomstforhandlinger havde stemt nej, var det naturligt at træde ud og forsøge selv.

Spørgsmålene i København handlede også om de såkaldte fritvalgsaftaler, hvor fagforebundene indbyrdes aftaler, at de har forhandlingsretten for deres medlemmer, uanset uddannelse. De offentlige arbejdsgivere giver ellers som udgangspunkt forhandlingsretten til udvalgte fagforebund, afhængigt af uddannelse – for ingeniørernes vedkommende fx til Ingeniørforeningen. Her oplyste Lars Bytoft, at IDA arbejdede på at forny aftalen med Dansk Magisterforening.

Opnormering

Lars Bytoft understregede, at udmeldelsen ikke er et spareprojekt. De tillidsfolk, som fremover får behov for mere hjælp, vil kunne trække mere på IDA. I slutningen af september var der ansættelsessamtaler til nogle af de ekstra stillinger; Ingeniørforeningen i den forbindelse slog op, og som skal finansieres med de penge, der spares i AC-kontingent.

Perspektivering

IDAs udmeldelse af AC giver nogle udfordringer, men også nogle muligheder. AC har primært varetaget de forhandlingsmæssige interesser for offentligt ansatte – som for IDA udgør ca. 8.500 ud af omkring 70.000 medlemmer – samt for privat ansatte med overenskomst – en gruppe på ca. 3.500 medlemmer. Når IDA nu investerer pengene fra AC-kontingentet i bl.a. at styrke det lokale arbejde, er håbet at give et bedre tilbud og at få flere medlemmer i IDAs virksomhedsgrupper.

Spørgsmål og svar

Både på møderne og ved henvendelser til Ingeniørforeningen er der kommet spørgsmål til situationen efter AC, fx:

Hvilken betydning har en udmeldelse for de private overenskomstforhandlinger?

- De overenskomster, der er indgået, vil binde arbejdsgiveren og de AC-organisationer, der har underskrevet dem. Overenskomsterne udløber på forskellige tidspunkter. Der

skal laves nogle nye aftaler med de andre organisationer om, hvordan kommende forhandlinger organiseres på arbejdstagerside.

Kan en tillidsrepræsentant fra IDA fortsat forhandle for AC-medlemmer?

- Ja, hvis de andre organisationer vil acceptere det.

Hvad med de AC-klubber, hvor DM har formandsposten. Kan de forhandle for IDAs medlemmer fremover?

- IDA giver fortsat gerne bemyndigelsen til, at et DJØF- eller DM-medlem kan forhandle for IDAs medlemmer, hvis de andre organisationer er indstillet på det.

Hvad sker der med AC-pladserne i bl.a. kommuner og stat? Har IDA fortsat ret til en plads?

- IDA vil arbejde for, at de nuværende AC-pladser laves om til akademikerpladser, så fordelingen af dem ikke er afhængig af tilhørsforholdet til AC.



ENDELIG EN LOV OM JOBKLAUSULER

IDA har i flere år kæmpet imod jobklausuler, der er hemmelige aftaler mellem arbejdsgivere om ikke at ansætte hinandens medarbejdere. Det har, set fra et lønmodtagersynspunkt, været en helt urimelig stavnsbinding. Nu er det endelig lykkedes at få en fornuftig lovgivning på området, idet jobklausuloven blev vedtaget i juni måned 2008.

Solo forhandling på Orbicon

I forbindelse med overenskomstfornyelsen hos Orbicon i april 2008 ønskede ledelsen, at de fem overenskomster, som findes på virksomheden, blev til en fælles overenskomst. De forbund, man ønskede samlet til overenskomstforhandling, var Dansk Magisterforening (DM), JA (jordbrugsakademikerne), Teknisk Landsforbund, HK samt Ingeniørforeningen.

Orbicon – det, der tidligere hed Hede-selskabet energi og miljø – er en af to virksomheder, hvor Ingeniørforeningen har sin egen overenskomst med arbejdsgiver. Andre steder er overenskomsterne fælles med andre fagforbund.

Uenighed

Hos Orbicon talte JA, DM og IDA sammen om en fælles AC-overenskomst på grundlag af aftalegrundlaget i AC. Men DM ønskede at fravige den sædvanlige afstemningsregel, hvor der stemmes efter antal medlemmer på virksomheden. DM opfandt en ny, hvor DM-medlemmer fik

en forholdsmæssigt større stemmevægt, end antallet af medlemmer berettigede til.

Denne model kunne IDA – der har flertallet af de akademiske ansatte – ikke acceptere, hvorefter hver organisation indledte sin egen overenskomstforhandling, ligesom man har gjort tidligere.

IDA forhandlede først, og resultatet blev, at der kom forbedringer på barsels- og adoptionsområdet, seniorordning og en årlig omsorgsdag. De to andre akademikeroverenskomster blev identiske, da ledelsen tilbød de samme forbedringer og fjernede et par mindre elementer, som DM og JA tidligere havde haft særskilt.

IDAs medlemmer stemte for overenskomsten den 24. juni, mens DM og JA stemte nej.

Det betyder, at DM og JA's gamle overenskomster kører videre, da de indeholdt bestemmelser om videreløb – dvs. at afta-

len fortsætter, hvis man ikke kan indgå en ny. Overenskomsten hos Orbicon handler ikke om lønniveau, da det er lagt ud til lokale forhandlinger.

Nye medlemmer

De forbedringer, Ingeniørforeningen har forhandlet sig til for forældre, har medført, at to cand.scient.er, der tidligere var medlem hos DM, har meldt sig ind i IDA. En cand.scient., som ikke tidligere har været organiseret, har også meldt sig ind i IDA. De er nu omfattet af IDAs overenskomst, da aftalen med Orbicon er, at fagforeningsmedlemskabet bestemmer, hvilken overenskomst man hører under.

Overenskomsten løber to år, frem til udgangen af marts 2010.

➔ Overenskomsten med Orbicon kan læses på:
Ida.dk > Om IDA > Læsesalen > Private område



Seniorordning og bedre forhold for familier var resultatet, da Ingeniørforeningen forhandlede ny overenskomst med Orbicon.

"Ved overgangen til storkommunen er de syv tekniske chefer blevet overført til nye stillinger. Sønderborg er oppe på over 75.000 indbyggere, og så må lønningsniveauet følge med. Når man spiller i superligaen, koster spillerne mere".

Formand for Ansatte Ingeniørers Råd, Ole Høyer, i JydskeVestkysten, 26. maj 2008



Svære kommunale cheflønnsforhandlinger

Større ansvar bør give mere i løn, mener Ingeniørforeningen.

I slutningen af september måned mødte en forhandler fra IDA op i Kommunernes Landsforening (KL). På dagens program stod en såkaldt niveau 3-forhandling om, hvad en gruppe af afdelingschefer fra Sønderborg Kommune skal have i løn.

Normalt er lønniveauet aftalt længe før. Men forhandlingsklimaet havde været svært, og parterne lå langt fra hinanden. IDA stillede krav om en løn, der lå mellem 8-21 % højere end det, Sønderborg Kommune havde tilbudt de syv chefer, det drejede sig om.

Da syv mindre kommuner den 1. januar 2007 slog sig sammen til den langt større "Sønderborg Kommune", havde de pågældende chefer alle beholdt deres løn. Men der skulle flere penge på bordet, mente Ingeniørforeningen, for i en kommune af Sønderborgs størrelse er opgaverne flere, og ansvaret større. IDAs krav tog udgangspunkt i en sammenligning med tilsvarende kommuner – Næstved, Aabenraa og Horsens.

Negativ effekt

At der ikke er en fornuftig balance mellem løn og arbejdsopgaver for chefer, har naturligvis stor betydning for den enkelte. Men det kan også få negativ betydning for lønniveauet blandt de øvrige IDA-medlemmer det pågældende sted, og det er en af grundene til, at Ingeniørforeningen har haft stor opmærksomhed på sagen.

Et lavt lønniveau kan også have negativ betydning for den fremtidige rekruttering til kommunen. Her kan man forestille sig, at kandidater til fremtidige job vil takke nej, når de hører kommunens udspil til løn.

Langt forløb

Knap så heldig en position har de syv berørte chefer stået i. De var allerede ansat, og i september måned var der gået foreløbig 21 måneder, siden de tiltrådte stillingerne i den nye kommune.

Hvis sagen ikke løses ved niveau 3-forhandlingen mellem IDA og KL, er der end-

nu et forhandlingsniveau. Forventningen i IDA var medio september, at der fortsat ville være lange og svære forhandlinger, inden sagen kan afsluttes.

Perspektivering

I en forhandling er det vigtigt, at begge parter kommer ud af det på en god måde. Hver for sig mener man jo at have retten på sin side. I tilfældet denne sag, vil IDA også senere skulle møde Sønderborg Kommune i forhandlinger – og derfor er det vigtigt, at forhandlingerne afsluttes i en god tone.

Kunsten er også at lave arrangementer for dem i yderområderne

Sådan siger Niels Just-Nørregaard, formand i Ingeniørforeningens Herning-afdeling. Det frivillige arbejde giver ham bl.a. indflydelse på udbuddet af møder.

Niels Just-Nørregaard, Anne Christina Boiskau Hansen og Signe Bjerre Sørensen. Alle medlemmer af IDAs Herning-afdeling og alle sidst i tyverne. Alle med en klar oplevelse af det frivillige arbejde i en lokal afdeling: Det giver indflydelse, og det giver netværk.

- Jeg har indflydelse. Jeg får meget ud af mit kontingent og kan selv arrangere og deltage i kurser i personlig udvikling tæt på min bopæl. Bestyrelsens mål er, at et medlem i Vestjylland skal opleve lige så stor værdi af sit medlemskab som et medlem i fx København eller Århus, siger Signe Bjerre Sørensen.

Hun blev valgt i foråret 2008. Med til generalforsamling havde hun Anne Christina Boiskau Hansen, og de to blev enige om at stille op, da formanden opfordrede til det.

Omvendt rækkefølge

Signe Bjerre Sørensen sad allerede dengang i IDAs repræsentantskab og arbejds-markedsudvalg.

- Min karriere som frivillig i IDA er nok lidt omvendt. Normalt begynder man lokalt og får derigennem interessen for det politiske liv. Årsagen til min interesse for det frivillige arbejde i IDA er, at jeg syntes, at jeg betalte forholdsvis mange penge i kontingent og derfor også gerne ville have indflydelse på, hvad pengene blev brugt til, siger hun.

Anne Christina Boiskau Hansen kunne "måske" godt forestille sig, at arbejde politisk i IDA med baggrund i sine nuværende erfaringer med bestyrelsesarbejde.

- Men jeg ville have behov for at vide, hvad det indebærer. Hvis jeg gik ind på

det område, ville jeg nok vælge det andet fra. Vi skal jo alle prioritere, siger hun.

Får meget igen

Men ellers er der ingen af de tre, der ser bestyrelsesarbejdet som en stor belastning, fx i forhold til venner og familie. Bestyrelsen mødes hver anden måned, ofte på en hverdagsaften. Niels Just-Nørregaard peger dog, ligesom Anne Christina Boiskau Hansen, på, at man skal passe på ikke at blive "rodet ud i for meget". Han blev valgt i 2007.

Til gengæld for den frivillige indsats er alle tre dog enige om, at de får meget igen. Især netværk.

- Da jeg startede i bestyrelsen, var jeg lige flyttet til Herning og kendte ingen her. Det gør jeg nu, bl.a. i kraft af bestyrelsesarbejdet. Jeg har også fået en større

Aktiviteter i Herning

I perioden 16. september til 4. november havde Herning-afdelingen følgende på programmet:

- Jobsøgning – CV, ansøgning og samtale – hvordan brænder jeg igennem?
- Bueskydning
- Hurtiglæsning
- Stand up i Herning
- NLP – hvis du vil påvirke andre
- Adobe Photoshop for begyndere
- Personligt lederskab
- Fra karriereplan til markedsværdi – kan man planlægge sin karriere?

I 2007 havde afdelingen 21 arrangementer med i alt 600 deltagere.



FAKTA OM IDAS HERNING-AFDELING

Der er omkring 1.000 medlemmer af Herning-afdelingen, hvoraf den største andel (62 %) er under 40 år. Syv medlemmer sidder i bestyrelsen, og der er to studenterrepræsentanter. Afdelingen dækker ud over Herning-området det meste af Ringkøbing Amt.

Afdelingens opgave er "... at virke for IDAs formål ved inden for sit område at gennemføre kollegiale, arbejdsmæssige og sociale arrangementer samt mindre fagtekniske arrangementer i form af møder eller virksomhedsbesøg for foreningens medlemmer".

viden om lokale virksomheder, og det har styrket min faglighed, fortæller Niels Just-Nørregaard.

På spørgsmålet om motivationen til at arbejde frivilligt i IDA, siger han:

- Jeg er tilhænger af foreningslivet og kunne måske lige så godt have været frivillig i en fodboldklub. Når det er sagt, så er jeg glad for netop dette valg. Her møder jeg andre "nørder" og har fået nogle fantastiske oplevelser.

Også Anne Christina Boiskau Hansen mener, at det frivillige arbejde har givet hende et fagligt netværk. Og nye kompetencer når hun har arrangeret møder. Møder som hun vel at mærke selv kan være med til at præge indholdet af.

- Arrangementerne afspejler naturligvis, hvem vi er, men vi prøver også at kigge ud over vores egen næsetip, siger Anne Christina Boiskau Hansen.

Hun mener, der ville komme en bedre bredde i arrangementerne, hvis besty-

relsen kunne tiltrække også lidt ældre medlemmer. I dag er Herning-bestyrelsen meget ung. Ud over studenterrepræsentanterne er alle på nær én i alderen 28-38 år.

Hygge

Hvem, der sidder i bestyrelsen, har i hvert fald betydning, mener Signe Bjerre Sørensen.

- Det betyder helt sikkert noget. Jeg glæder mig til vores månedlige møder, hvor vi mødes privat og under meget hyggelige former, siger hun.

Men kunne hun så lige så godt arbejde frivilligt et andet sted?

- Det kunne jeg måske godt, men det, der motiverer mest, er, når jeg selv får noget igen, siger Signe Bjerre Sørensen.

➔ Læs mere om IDAs Herning-afdeling på:

Ida.dk > Netværk > Regionale Netværk > IDA Vestjylland > Afdelinger > Herning Afdeling

De 3 interviewede



Niels Just-Nørregaard
Formand, Herning-afdelingen
Medlem af Regionsrådet for IDA Vestjylland
Kasserer i Fagteknik Vestjylland
29 år og civilingeniør
Arbejder hos Au2mate A/S.



Signe Bjerre Sørensen
Medlem af bestyrelsen, Herning-afdelingen
Medlem af Repræsentantskabet
Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget
29 år og diplomingeniør
Arbejder hos Vestas Wind Systems



Anne Christina Boiskau Hansen
Medlem af bestyrelsen, Herning-afdelingen
28 år og diplomingeniør
Arbejder hos Dovista A/S

Seks af medlemmene
i IDA Hernings bestyrelse.
(Foto: Claus Lavendt)



SPOT PÅ "OPEN SOURCE" I AALBORG

Elektronik og IT-gruppen i nordjysk region stod i juni bag konferencen "Free and open source software", som trak 126 deltagere til. Baggrunden var et ønske om at sprede viden til ingeniørvirksomheder om et område, der er i rivende udvikling. Der var oplæg fra store kapaciteter på området fra både ind- og udland, blandt andre Poul-Henning Kamp og Rasmus Lerdorf. Fokus på konferencen var problemløsning via open source. Der blev bl.a. drøftet softwareudviklingsprocesser, driftsovervejelser og endelig de juridiske aspekter ved anvendelse af open source.



De tre civilingeniører Charlotte Hejl, Trine Vinding og Anne Louise Frost arrangerede forårets EYE-konference, hvor Ingeniørforeningen var vært. (Foto: Sif Meincke)

Unge mødtes om bæredygtighed

Den 23.-25. maj 2008 var IDA vært for European Young Engineers' konference "Exploring Environmental Sustainability" i Ingeniørhuset i København. Ca. 100 unge ingeniører og ingeniørstuderende fra 15 europæiske lande deltog i konferencen, som blev åbnet af IDAs næstformand Trine Skou Tindborg.

Målet med konferencen var at give deltagerne en solid faglig oplevelse, samtidig med at de ved sociale arrangementer fik lejlighed til at udvide deres netværk med ingeniører fra en række andre europæiske lande.

Ekskursioner

Konferencen blev gennemført som en blanding af oplæg i plenum og drøftelser i tre parallelle sessioner med temaerne:

- Vindkraft
- Ressourceforbrug
- Bæredygtig byudvikling.

Hver session havde en faglig ekskursion, som gik til henholdsvis Middelgrundens

Vindmøllepark, Amagerforbrændingen samt Hedebygade-karréen på ydre Vesterbro. Oplæggene til de tre grupper af deltagere blev leveret af Vestas Wind Systems A/S, Vindmølleindustrien, Dansk Energi, Arup (UK) og DTU Management.

God fokus på faglighed

Temaet for konferencen var valgt som et led i IDAs arbejde med miljø og klima, og der blev da også lejlighed til at præsentere resultaterne fra Ingeniørforeningens Miljøår på konferencen.

Der er efterfølgende kommet mange positive tilkendegivelser om konferencen og specielt prioriteringen af den faglige del.

Konferencen blev afsluttet med en tur til Vikingemuseet i Roskilde, hvor deltagerne fik lejlighed til at opleve den danske fortid og slappe af i hinandens selskab efter to intensive dage med et højt fagligt niveau.

Konferencen blev sponsoreret af IDA samt otte andre private virksomheder og fonde.



European Young Engineers

Perspektivering

IDA er medlem af den europæiske organisation European Young Engineers, EYE, sammen med 17 andre ingeniørorganisationer fordelt på 12 europæiske lande.

EYE er et netværk af yngre ingeniører og ingeniørstuderende, hvis formål er videndeling og mobilitet samt udvikling af medlemmernes personlige og professionelle færdigheder. EYE afholder to konferencer årligt, som medlemsorganisationerne på skift arrangerer.



ÅBNING AF BRINTTANKSTATIONER

IDA i vestjysk region var medarrangør, da en række brinttankstationer åbnede i Vestjylland den 24. september. Åbningen er resultatet af et udviklingsarbejde, hvor Hydrogen Link Vestjylland vil afprøve elektrisk transport baseret på batterier og brintdrevne brændselsceller. Den officielle åbning i Ringkøbing blev foretaget af klima- og energiminister Connie Hedegaard. (Foto: Anita Corpas)

Studerende + færdiguddannede =

En god kombination



IDA Nord har et godt samarbejde med de studerende på Aalborg Universitet (AAU). Regionen har en lang række studieobservatører tilknyttet regionens udvalg/grupper og afdelinger, og samtidig holder regionsrådet tæt kontakt til IDAs studenterkontakter på universitetet.

Samarbejdet resulterer i en lang række arrangementer for IDAs medlemmer i området. Arrangementerne er både for studerende og færdiguddannede, hvilket giver gode muligheder for networking på tværs.

Samtidig giver samarbejdet nyt blod til IDAs udvalg og afdelinger. Niels Padkjær Pedersen, formand for IDA Nord, fortæller, at medlemmer, som har haft positive oplevelser med IDA i deres studietid, vender tilbage som aktive i Ingeniørforeningen efter nogle år på arbejdsmarkedet.

Klog på arbejdsliv

Michael Lind er studenterkontakt for IDA på AAU. Han fortæller, at de studerende

har et stort ønske om at møde erhvervsaktive og besøge virksomheder for at forberede sig på deres liv på arbejdsmarkedet og åbne døre til studie- og praktikjob. Her giver mødet med de færdiguddannede i IDA Nord gode muligheder.



Michael Lind

Ifølge Niels Padkjær Pedersen er et aktivt arbejde i IDA også med til at udvikle kompetencer. Den læring om fx argumentationsteknik, som man automatisk får i Ingeniørforeningens aktive arbejde, kan overføres til ens arbejdsliv.

Udviklende

Niels Padkjær Pedersen fortæller, at IDA Nord satser meget på samarbejde med de studerende, som taler forfriskende "rent ud af posen" og dermed er medvirkende til, at regionen hele tiden udvikler sig. De studerende ved, hvad andre studerende ønsker og har kontakt til forskningsmiljøet. Det giver bl.a. gode input til faglige arrangementer. Udfordringen er ifølge Niels Padkjær Pedersen, at de studerende på et tidspunkt selvfølgelig stopper som studerende, og derfor skal der jævnligt rekrutteres nye.

Idérigdommen og inspirationen har betydet, at IDA Nord formår at tiltrække medlemmer i alle aldre til regionens arrangementer. Specielt møder mange unge op.

Ikke kun i Nordjylland har IDAs regioner etableret et godt samarbejde med studenterkontakterne. Fx samarbejder IDA Fyn med studenterkontakterne på Syddansk Universitet.



Fagteknikken sikrer nye samarbejdspartnere

Samarbejde med eksterne organisationer og virksomheder sikrer et højt videnniveau i Ingeniørforeningen.



En lang række arrangementer med eksterne samarbejdspartnere har hen over sommeren og sensommeren vist fagteknikkens faglige spændvidde og styrke i Ingeniørforeningens fagtekniske selskaber. Blandt samarbejdspartnere var både ministerier, organisationer, virksomheder og universiteter.

Mål nået

At sikre samarbejdsrelationerne mellem IDAs fagtekniske selskaber og eksterne organisationer og virksomheder er et af de pejlemærker. Hovedbestyrelsen har udstukket for det fagtekniske arbejde i 2008. Målet er nået til fulde – i det følgende ses blot et udpluk af de mange konferencer og symposier, hvor fagteknikken er gået sammen med eksterne parter.

Parløb med danske universiteter

I samarbejde med Danmarks Tekniske Universitet (DTU), Aalborg Universitet og Statens Byggeforskningsinstitut holdt Selskab for Bygningsfysik i juni 2008 "Symposium for Bygningsfysik". Symposiumet er det ottende i rækken af nordiske symposier, som holdes hvert tredje år i et af de nordiske lande. Formålet er at give bygningsfysikere fra hele verden en platform, hvorfra de kan netværke og udveksle de nyeste resultater inden for deres felt.

Symposiumet drejede sig dette år om fugt-, luft- og varmetransport i bygninger og bygningsdele. De to første dage var anlagt som en traditionel konference med

et væld af indlæg fra førende nationale og internationale forskere. I den sidste del af symposiet satte arrangørerne fokus på den praktiske anvendelse af forskningen. Her diskuterede de over 240 deltagere ivrigt, hvordan man kan operationalisere forskningsresultater og gøre dem mere brugbare.

Fælles fokus med Forsvarsministeriet

Udviklingen af vores samfunds samlede beredskab har politisk været i fokus længe. Både på lokalt og globalt plan er der brug for et beredskab, der er parat til at handle hurtigt og effektivt.

I tråd med dette satte Militærteknisk Forening i samarbejde med Forsvarsministeriet



fokus på "Udfordringer for et effektivt og robust beredskab" ved et Totalforsvarssymposium i maj 2008.

Inspirationen til temaet blev bl.a. hentet fra evalueringer af de seneste års nationale krisestyingsøvelser. Erfaringerne viser, at det er en stor udfordring at få overblik og skabe et fælles situationsbillede. Samtidig er god kommunikation både internt i beredskabet og mellem beredskabsmyndighederne, befolkningen og pressen en afgørende forudsætning for en effektiv indsats og dermed for et bedre beredskab.

Forsvarsminister Søren Gade åbnede symposiet med et indlæg, som blev efterfulgt af en række udenlandske og indenlandske talere og debattører.

Kommercielle sponsorer

I maj 2008 holdt Dansk Bioteknologisk Selskab den tredje danske konference om bioteknologi og molekylærbiologi. Temaet dette år var "Functional Foods and Nutrigenomics – Nutrition in Health and Disease" ("Funktionelle fødevarer og samspillet mellem kost og gener – Ernæring og Helse").

Ved konferencen, som strakte sig over to dage, fik deltagerne mulighed for at høre om samspillet mellem kost, gener og sygdomme. De kunne samtidig se en udstilling af otte kommercielle virksomheders nyeste produkter og resultater.

Konferencen blev arrangeret i samarbejde med Danish Nutrigenomics Network og var sponsoreret af Chr. Hansen, Danisco og Novozymes.

Mange aktører

Selskabet for Køleteknik er Danmarks største køletekniske forening og dermed en naturlig arrangør for den 8. IIR (International Institution of Refrigeration) Gustaf Lorentzen Konference om "natural working fluids" (naturlige kølemidler).

Konferencen blev organiseret i et tæt samarbejde med flere forskellige samarbejdspartnere: Teknologisk Institut, DTU, Dansk Køleforening og Autoriserede Kølefirmaers Brancheforening. Konferencen er den eneste af sin slags inden for dette

teknologifelt og har været afholdt i Norge, Kina, England, Tyskland og USA.

Konferencens mål var at fremme en ny generation af vedvarende køletekniske industrier baseret på naturlige kølemidler. Et område, der gennemgår en stor udvikling internationalt. Ved konferencen fik virksomheder og organisationer en unik chance for at markedsføre deres aktivi-

teter og produkter og ikke mindst etablere kontakter og opnå knowhow fra verdens førende forskningsmiljøer og fra industrien.

Konferencen blev åbnet af klima- og energiminister Connie Hedegaard, og godt 130 indlæg præsenterede den nyeste viden og resultater på området.

Perspektivering

Der er sket meget, siden Repræsentantskabet i november 2006 vedtog en ny organisering af Ingeniørforeningens aktivitetsområde. I dag er Hovedbestyrelsen aktivt i dialog med regioner og fagtekniske selskaber om, hvilke mål, der skal forfølges. På måde opnår IDA en optimeret målstyring af de udbudte aktiviteter og kan dermed bedre arbejde i retning af de mål, der er formuleret i IDAs Vision 2011.

Pejlemærker 2008 for IDAs fagtekniske selskaber

- Der skal indgås forpligtende samarbejder med interne og eksterne parter
- Antallet af førstegangsdeltagere skal øges
- Demografien på møder og konferencer skal afspejle medlemmernes sammensætning i IDAs regioner

I 2009 udvides pejlemærkerne til syv fokusområder:

Fokusområder 2009 for IDAs fagtekniske selskaber samt regioner

- Fokus på førstegangsdeltagere skal øges for at give så mange medlemmer som muligt relevante tilbud fra IDA
- Antallet af deltagere fra IDA skal øges
- Demografien på møder og konferencer skal afspejle medlemmernes sammensætning i IDAs regioner
- Arrangementernes kvalitet skal i øget omfang måles ved evalueringsskemaer
- Der skal søges relativ fornyelse blandt bestyrelsesmedlemmer med henblik på at tilføre nye ideer og udvikling
- Fokus på at skaffe flere ildsjæle og inddrage dem aktivt til gavn for enhedens aktiviteter. Ildsjæle defineres i denne sammenhæng som særligt aktive personer, der ikke er medlemmer af bestyrelsen
- Der skal indgås forpligtende samarbejder med interne og eksterne parter.

Nyt ida.dk er mere brugerorienteret



Brugervenlighed og nye muligheder i fremtiden var kodeordene, da Ingeniørforeningen før sommerferien gik i luften med en ny portal.

Når IDAs medlemmer er på ida.dk, skal de i højere grad kunne se, hvad foreningen har at tilbyde. Det er – sammen med ønsket om at skabe grundlaget for den fremtidige udvikling af IDAs elektroniske service – tanken bag IDAs nye portal, der gik i luften i maj.

Sitet er nyt på den måde, at teknologien er skiftet ud med Microsoft Sharepoint 2007, der gør hjemmesiden mere dynamisk, bl.a. ved at forbedre mulighederne for at sammenflette indholdet på ida.dk. Det nye system giver mulighed for senere at få nye funktioner som fx online indmeldelse og online betaling. Det kan desuden vise eksternt indhold fra fx Ingeniørens site og understøtter blogs og wiki'er.

Ida.dk har fået et mere moderne og indbydende layout, men brugerne bliver fortsat tilbudt de velkendte funktioner på sitet, og strukturen er bibeholdt.

Varene frem

Overordnet sætter det nye site "varene frem på hyldeerne". Et nyt element på forsi-

den er fx "IDA rådgiver dig om", hvor brugerne kan klikke sig direkte videre til populære emner om løn, barsel eller kontrakt. Det giver færre klik for den enkelte bruger og større fokus på IDAs services.

Som noget nyt er der en præsentation af Ingeniørforeningens politiske dagsordener på forsiden. Blandt det nye er også, at medlemmerne får tilbudt relevante møder – alt efter, hvor de er på portalen. Klikker man sig ind under området "Leder", bliver fx alle arrangementer om ledelse vist i spalten i højre side.

Børnesygdomme

Integrationen mellem den nye portal og de eksisterende baggrundssystemer betød, at brugerne i indkøringsperioden oplevede urimeligt lange svartider. Begyndervanskelighederne var sværere at overkomme end forventet, så alle relevante ressourcer – i IDAs it-afdeling, hos leverandøren og andre samarbejdspartnere – blev sat ind for at løse problemerne, således at de fleste ting nu er udbedret.

Perspektivering

IDAs hjemmeside, ida.dk, er IDAs ansigt på nettet. Her klikker medlemmer, kommende medlemmer, parlamentarikere, medarbejdere, fremtidige medarbejdere, samarbejdspartnere, pressen, konkurrenter og andre nysgerrige sig ind dagligt. Hjemmesiden er den eneste af IDAs kommunikationskanaler, der benyttes af samtlige interessenter, opdateres dagligt og giver adgang til serviceinformation og selvbetjening 24 timer i døgnet. Det gør hjemmesiden til et vitalt redskab i arbejdet med Ingeniørforeningens strategiske mål: Kundeloyalitet, medlemsvækst og synlighed.

IDA SYNLIG PÅ STUDIESTEDERNE

Tilbuddene til de studerende har aldrig været flere, og virksomhederne søger i stigende grad at markere sig på uddannelsesstederne. På trods af konkurrencen om de studerendes opmærksomhed oplever IDA en markant vækst på studieområdet. Det kan bl.a. skyldes arbejdet med at være til stede på studiestederne og hele tiden sætte nye events og initiativer i gang. Det kunne være uddelingen af rundstykker – med tilhørende IDA-reklame. Eller det kunne være pølseboden, hvor man kan få en kradser – og et medlemskab.



Fremgang på studieområdet

IDA har oprustet kraftigt på rekrutteringen af studerende. Det sker ved at tilbyde åbenlys og konkret værdi for medlemmerne i studietiden og ved konstant at udvikle Ingeniørforeningens ydelser.

IDA ønsker at give de studerende en god studietid, et stærkt netværk og en forankring i IDA. Det er vigtigt, at man som ny studerende falder godt til. Dette sker indledningsvis med sociale aktiviteter. Senere kobles der mere faglighed på for den enkelte – i begge tilfælde noget, som IDA støtter op om. I sidste del af studiet tilbydes karriererådgivning og CV-check.

Ingeniørforeningen havde ultimo oktober mere end 15.500 studerende medlemmer og har de seneste år også oplevet en stigende tilgang af stud.scient.er, fordi vi tilbyder vores produkt til alle, der læser de tekniske og naturvidenskabelige linier. I perioden 1. august 2007 - 30. septem-

ber 2008 har omkring 3.000 stud.scient.er taget imod tilbuddet om at være med i IDA.

Senest lykkedes det under en kampagne, der løb knap 14 dage i august-september, at rekruttere cirka 800 nye stud.scient.er. En fremgang i forhold til sidste år, hvor en tilsvarende kampagne gav lidt over 500 nye medlemmer i løbet af en tre-ugers periode.

De studerende scient.er tilbydes de samme ting, som trækker ingeniørstuderende til. I år har IDA fx ved studiestart tilbudt alle nye studiemedlemmer, som udfører laboratorieøvelser, en gratis kittel. Bag på står IDAs logo – viden der styrker – som appellerer til studerende, uanset om de læser til ingeniør eller cand. scient.

Hertil kommer, at den studieforsikring, som IDAs medlemmer tilbydes, siden 1. maj også dækker under laboratorieforsøg,

når der er tegnet ulykkesforsikring. Studieforsikringen er i sig selv en god grund til at være medlem af IDA. Forsikringen ligger hos Tryg, og de studerende sparer op mod 50 % i forhold til den almindelige markedspris.

Forsikringen betaler den studerende for, mens studiemedlemskab af IDA er gratis.

Blandt tilbuddene til de studerende er fx faglige kurser som præsentationsteknik, mødeledelse, hurtiglæsning, matematikkurser, PowerPoint, Excel med mere. Dette efterår kunne man desuden komme til foredrag med eksempelvis Peter Lund Madsen og en kendt hjerneforsker fra Syddansk Universitet. Som studiemedlem er der også mulighed for at deltage i IDAs fagtekniske selskaber og sociale arrangementer som ølsmagning, bordfodboldturnering eller biografpremierer.

TEMA | INGENIØR-FAMILIEN



DIP – Danske Civil- og Akademiingeniørers Pensionskasse

Danske Civil- og Akademiingeniørers Pensionskasse, DIP, fortsætter sin positive udvikling i antallet af medlemmer i 1. halvår 2008 og runder akkurat 17.000 medlemmer.

I 1. halvår er der udbetalt 48 mio. kr. i pensionstillæg. Pensionstillægget er udlodning ud over de normale pensioner som følge af, at DIP har en god soliditet på trods af en vanskelig periode på aktiemarkedet.

På trods af den fortsatte positive udvikling i medlemstallet har DIP en klar målsætning om at øge kendskabet til DIP og DIP's tilbud yderligere. Der skal tilbydes flere valgmuligheder, samtidig med at informationen løbende skal forbedres. Det gælder både til obligatoriske og potentielle medlemmer.

Flere ingeniører bliver i dag ansat i den private sektor, hvilket betyder, at de ikke

automatisk bliver medlem af DIP. Det skal derfor være endnu lettere for privatansatte ingeniører at blive medlem af pensionskassen og få adgang til de attraktive vilkår. De omfatter bl.a. lave omkostninger og et af branchens bedste afkast gennem de sidste 15 år.

📍 dip.dk



ISP – Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører

Pensionskassen har i 2007 og i 2008 tilbudt medlemmerne at vælge en markedsrenteordning. ISP har gjort meget for at informere om ordningen – bl.a. har ca. 2.000 medlemmer deltaget på møder. Flertallet har valgt den nye ordning.

Ordningen medfører større pensioner til medlemmerne her og nu, fordi de nu også får pension for de penge, som tidligere var lagt til side i en buffer. Den nye ordning giver samtidig ISP større investeringsmæssig frihed.

Før skat fik pensionskassen et afkast på 2,3 % i 2007. I gennemsnit har pensionskassen de sidste 5 år opnået et afkast på 10,2 %. Et afkast, der placerer ISP helt i top blandt sammenlignelige pensionskasser.

Pensionskassen modtog i 2007 omkring 300 mio. kr. i pensionsindbetalinger for medlemmerne og udbetalte over 600 mio. kr. i pensioner. Pensionskassen har nu næsten 11.000 medlemmer, heraf ca. en tredjedel pensionister.

Pensionskassen brugte i alt 11 mio. kr. til administration og 10 mio. kr. i investeringsomkostninger.

Pensionskassen udloddede næsten 3 mia. kr. til de medlemmer, der valgte den nye markedsrenteordning.

📍 isp.dk



NY FORMAND FOR IAK

IAK's hidtidige næstformand, Jørn Guldborg, blev på a-kassens ordinære repræsentantskabsmøde valgt som ny formand. Han afløste den mangeårige formand Ole Marqweis. Jørn Guldborg lægger vægt på at fortsætte det gode serviceniveau med stigende medlemstilfredshed. Samtidig er IAK den billigste a-kasse for medlemmerne. Til daglig arbejder Jørn Guldborg med it-sikkerhed, og han er sikker på, at IAK fortsat kan udvikle og bruge it til at frigøre ressourcer til yderligere forbedringer af medlems servicen. Jørn Guldborg fortsætter uændret som formand for IDAs Teknolog- og Innovationsudvalg. For ham er det naturligt at være aktiv på flere fronter.



Mediehuset Ingeniøren A/S

Selskabet opnåede i 2007 et flot ordinært resultat på 23,6 mio. kr. og den højeste omsætning nogensinde på 135,5 mio. kr. Mediehuset har vundet markedsandele på samtlige medieplatforme og øget annonce-omsætningen betydeligt. Flere tegn peger på, at også 2008 bliver gunstig.

Avisen Ingeniøren er steget til 160.000 læsere dette forår, ligesom netavisen ing.dk

satte rekord i antallet af besøg. It-mediet version2.dk vokser tilsvarende stærkt og har vundet en journalistisk pris. Ingeniøren har vundet en pris for sit nye layout.

Ingeniøren har i 2007 høstet sit største antal citater i dagspressen nogensinde og bidrager dermed til at sætte den teknologiske dagsorden i samfundet, bl.a. inden for trafik, energi og it.

Mediehuset er i færd med at realisere strategiplanen, der blev udarbejdet i 2006 og skal pege frem til 2010: "Fra fagblad til mediehus". Kommende aktiviteter vil især handle om at styrke huset på det digitale område og udvide antallet af indtægtskilder.

ing.dk



IAK – Ingeniørernes a-kasse

IAK har oplevet et stort fald i ledigheden, hvilket har resulteret i, at IAK sænkede administrationsbidraget med 17 % primo 2008. Dette har medført, at IAK er den billigste a-kasse, akademikere kan være medlem af. I juli 2008 var der 1,1 % ledighedsberørte medlemmer i IAK ud af i alt 67.894.

Sidste år overtog IAK – sammen med de andre a-kasser – en del opgaver fra

jobcentrene som en del af reformeringen af kommunerne og de beskæftigelsespolitiske opgaver. Det har betydet en intensiveret indsats med CV- og rådighedssamtaler og har dermed givet IAK mulighed for en endnu bedre service over for medlemmerne.

IAK's medlemmer er ingeniører, maskinmestre, formænd, levnedsmiddelkandidater (FLIK) eller andre med en naturvidenskabelig baggrund.

I 2007 blev der udbetalt ydelser for 534 mio. kr., heraf udgør dagpenge 193 mio. kr., efterløn 222 mio. kr., skattefri præmie 66 mio. kr. og feriedagpenge 24 mio. kr. Den skattefri præmie er penge, man kan optjente ret til at få udbetalt, hvis man ikke går på efterløn med det samme, selv om man har ret til det.

iak.dk

IDA FORSIKRING

IDA Forsikring

IDA Forsikring har i første halvår 2008 haft en vækst på 10 % i forretningsomfang, målt på antallet af policer. IDA Forsikring har mere end 80.000 policer fordelt på mere end 35.000 kunder.

Dermed fortsætter den høje vækst, som har kendetegnet IDA Forsikring de senere år. I maj måned blev forsikringspræmierne sat ned for tredje år i træk, og det satte

gang i endnu en vækstbølge. Denne gang blev priserne sat ned for alle helkunder.

På IDA Forsikrings egen portal kan man selv udarbejde konkrete forsikringstilbud. Fra januar til august 2008 var der 60.000 besøg på portalen, som resulterede i mere end 14.000 tilbud. En stigning i forhold til samme periode sidste år på henholdsvis en tredjedel og en fjerdedel.

Antallet af telefonopkald og e-mail henvendelser er ikke steget, hvilket IDA Forsikring bl.a. ser som en indikation af, at forsikringerne er enkle og egnede til selvbetjening, hvilket er en del af produktfilosofien.

bereg.nu
idaforsikring.dk

"Mannaz er det ur-nordiske ord for menneske. Det er også navnet på den rune, som symboliserer mennesket. Vores nye logo er håndskrevet og bærer i sig selv en direkte referenc til omdrejningspunktet i vores virksomhed – det unikke menneske. Navnet henviser desuden til vores skandinaviske rødder og lange historik".

Kilde: mannaz.com

Mannaz

- en international kompetencevirksomhed

Der er flotte tal på bundlinjen hos Mannaz, der er en del af "Ingeniørfamilien".

Mannaz er internationalt førende i udvikling af kompetencer hos mennesker og organisationer. Mannaz bruger innovative og effektive læringsmetoder til at stimulere individuel læring og forretningsmæssig succes. Løsningerne har et strategisk afsæt og skaber reel effekt. Mannaz blev grundlagt i 1975 under navnet DIEU, men tog i 2008 navneforandring. Mannaz betyder menneske.

Mannaz har mere end 100 medarbejdere på hovedkontoret i København og på kontorer i London, Bruxelles og Berlin samt partnerskaber i hele verden. Mannaz gennemfører kompetenceudvikling for ledere, talenter, projektledere og specialister i mere end 25 lande og på næsten lige så mange sprog.

Efter mere end 30 år på markedet har Mannaz en effektiv værktøjskasse med læringsmetoder. Virksomheden er særligt

stærk inden for lederudvikling, projektledelse og personlig udvikling.

Resultater i 2007/2008

Regnskabet gøres op hvert år med udgangen af juni måned. For året 2007/2008 var resultaterne særligt gode – se faktaboks med nøgletal.

Mannaz' nettoomsætning er steget med 19,2 % og udgjorde i 2007/2008 202,5 mio. kr. mod 169,9 mio. kr. det foregående år. Resultatet af den primære drift er steget med 198 %, fra 4,7 mio. kr. til 14 mio. kr. Nettoresultatet er steget med 112 %, og udgør 10,2 mio. kr. mod 4,8 mio. kr. sidste år. Alle forretningsområder har bidraget til væksten og indtjeningen. Der har været stor vækst i det internationale marked.

Ledelsen anser årets resultat for meget tilfredsstillende. Forventningerne til perioden 2008/2009 er, at der vil være lavere vækst-

rater som følge af de generelle konjunkturer. Mannaz oplever dog, at virksomheder fortsat prioriterer medarbejdernes kompetenceudvikling – og derfor forventes en positiv udvikling også det kommende år.

Ingeniørforeningen ejer 41 % af aktierne i Mannaz og får dermed kontant udbytte, når selskabet har overskud.

mannaz.com

Bestyrelse

- Bestyrelsesformand Lars Bruhn
- Næstformand Christian Herskind, koncerndirektør
- Bjarne Nielsen, direktør nielsencompany
- Jim Hagemann Snabe, Member of the SAP Executive Board Business Solutions & Technology SAP AG
- Torben Ibsen, Corporate Advisor, Mannaz (medarbejdervalgt)
- Per Geisler Hansen, Senior Account Manager, Mannaz (medarbejdervalgt)

Direktion

- Mette Vestergaard, CEO (adm. direktør)
- Peter Føljbæk Nielsen, CFO (økonomidirektør)

Perspektivering

IDA og flere andre virksomheder arbejder for ingeniørerne – i daglig tale kaldes gruppen for Ingeniørfamilien. Mannaz er en af dem, og selvom virksomheden i dag har mange forskellige kunder, så er her fortsat gode efteruddannelses tilbud til ingeniører og deres virksomheder.

mio. kr.	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08
Nettoomsætning	137,0	150,7	162,2	169,9	202,5
Overskudsgrad	2,5	5,4	-1,4	2,8	6,9
Egenkapitalforrentning	21,8	40,0	-12,0	31,3	49,9
Gennemsnitligt antal ansatte	102,0	98,0	109,0	106,0	111,0

HALVÅRSREGNSKAB 2008



Halvårsregnskab pr. 30. juni 2008

I første halvår af 2008 har IDA haft indtægter på 111,2 mio. kr. og omkostninger på 99,7 mio. kr. IDAs halvårsregnskab udviser et overskud på 11,5 mio. kr. mod et budgetteret overskud på 5,1 mio. kr. Der er således tale om en resultatforbedring på 6,4 mio. kr.

På indtægtssiden er der en positiv afvigelse på 6,6 mio. kr. i forhold til budgettet. Dette skyldes først og fremmest et større udbytte fra Mediehuset Ingeniøren A/S på 7,5 mio. kr. (ud over de budgetterede 5,0 mio. kr.) samt øgede kontingentindtægter. Desuden er IDAs værdipapirer faldet i kurs, og det giver et værditab på indtægtssiden, selvom papirerne ikke er blevet solgt.

Omkostningssiden svarer stort set til halvårsbudgettet, dog med et merforbrug på 0,2 mio. kr. Tallet dækker dog over flere modsatte afvigelser inden for udgiftsområderne – jf. nedenstående oversigt. De største afvigelser på omkostningssiden er merforbrug

på medarbejderrekruttering, medlemshvervning samt puljer og mødeannoncering vedrørende Netværk og videndeling. Andre områder realiserer mindreforbrug.

Forecast for året 2008

På baggrund af det realiserede halvårsresultat er der skønnet over årets resultat. Skønnet er naturligvis behæftet med en vis usikkerhed. Det skønnes, at resultatet for 2008 vil udvise et overskud i størrelsesordenen 0,9 mio. kr., hvilket er 10,2 mio. kr. bedre end det budgetterede underskud på 9,3 mio. kr. før kapitalinteresser.

På indtægtssiden dækker forecastet over en forventning om øgede indtægter på 10,7 mio. kr., hvilket primært dækker over øgede indtægter på udbytte fra Mediehuset Ingeniøren A/S, tilbagebetaling af skat fra tidligere år og øgede kontingentindtægter. På omkostningssiden forventes et merforbrug på 0,5 mio. kr., hvilket er en afvigelse på 0,3 % i forhold til budgettet.

Perioderegnskab 1. januar – 30. juni 2008

	Realiseret periode	Budget periode	Afvigelse	Årsbudget	Forecast
Indtægter					
Kontingentindtægter	87,0	86,0	1,0	160,6	
Finansielle poster	-1,6	0,9	-2,5	1,8	
Andre indtægter	25,8	17,7	8,1	18,6	
Indtægter i alt	111,2	104,6	6,6	181,0	191,7
Omkostninger					
Politisk ledelse og puljer	3,9	4,1	0,2	9,4	
Rådgivning og forhandling	18,7	19,3	0,6	40,5	
Netværk og videndeling	20,9	20,8	-0,1	28,7	
Politisk interessevaretagelse	9,4	9,6	0,2	19,7	
Ingeniøren	7,4	7,4	0,0	14,8	
Hvervning og markedsføring	5,5	5,2	-0,3	10,1	
Tværgående opgavevaretagelse, fællesomkostninger	22,0	21,4	-0,6	46,1	
Tværgående opgavevaretagelse, husleje, mødecenter, afskrivning	11,9	11,7	-0,2	21,0	
Omkostninger i alt	99,7	99,5	-0,2	190,3	190,8
Resultat	11,5	5,1	6,4	-9,3	0,9

Dette er halvårsberetningen til
IDAs repræsentantskab
november 2008.

Repræsentantskabet er
IDAs øverste myndighed og
mødes to gange om året.

Beretningen sendes til IDAs
70.000 medlemmer som indstik i
magasinet Ingeniøren.

UDGIVET AF
INGENIØRFORENINGEN, IDA
NOVEMBER 2008

Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V
Telefon 33 18 48 48
Fax 33 18 48 99
E-mail ida@ida.dk

Regionskontorer:

Aalborg
Vestre Havnepromenade 1B
9000 Aalborg
Fax 98 12 26 11

Århus
Værkmestergade 25
8000 Århus C
Fax 89 42 90 91

Odense
Englandsgade 25
5000 Odense C
Fax 63 11 70 81

ida.dk

Redaktør: Journalist Helle Busk
Design: sylvester hvid & co.
Forsidefoto: iStockphoto
Øvrige fotos: iStockphoto, Sif Meincke,
Anita Corpas, Claus Lavendt, Henrik Frydkjær,
Claus Sjødin, IDA m.fl.

Oplag: 800 stk.
Tryk: IDAs Printcenter

