

IDA NU

BERETNING MAJ-OKTOBER 2004

IDAS HOVEDBESTYRELSE

Formand
Lars Bytoft Olsen
Yngrelisten

Næstformand
Mia Bacher Olsen
Privatansattes Liste

Medlem
Bjarne Skifte
Senioringeniørlisten

Medlem
Lone Merete Abdene
Privatansattes Liste

Medlem
Steen Joensen
Regnbuen

Medlem
Trine Skou Tindborg
Ingeniørlisten

Medlem
Camilla Kring
Selvstændige Ingeniørers Liste

Medlem
Ib Carslund
Senioringeniørlisten

Medlem
Cay Holst Jensen
pi_2000

Medlem
Svend Hjorth Tøfting
Ingeniørlisten

Medlem
Søren Hertel
Listen for Ledere

Medlem
Karl-Erik P. Christiansen
OK-Listen

Medlem
Bjørn R. Andersen
OK-Listen

Medlem
Trine Schultz
Yngrelisten

Medlem
Jørgen Schaumburg
Pensionistlisten

Beretningens 13 temaer

- 4** Politik og politikformulering
- 10** Rekruttering og fastholdelse af medlemmer
- 14** Kompetenceudvikling
- 16** Medlemsservice
- 19** Netværk

- 24** Lederindsats
- 26** Beskæftigelse
- 28** Samarbejdsrelationer
- 31** Synlighed
- 32** It-projekt
- 34** IDAs huse
- 35** IDAfamilien

- 38** Trekvartårsregnskab 2004

Denne beretning dækker de hovedområder, som IDA i særlig grad har beskæftiget sig med det seneste halve år.

Der er 13 temaer og til hvert tema er der en række eksempler på IDAs resultater. Dertil kommer en mere generel beskrivelse af IDAs arbejde suppleret med statistik og faktabokse til de enkelte temaer.

Hvert tema afsluttes med at udviklingen og de beskrevne initiativer sættes i perspektiv.

FORSIDEFOTO:
Analog computer fra
Servolaboratoriet på DTU.
Fotograf: Bo Tornvig.

”Flere, stærkere og bedre”

Der bliver ofte snakket om utilfredshed, medlemsflugt og problemer i al almindelighed. Dette gælder også nogle steder i IDA.

Jeg vælger i stedet en anden og – efter min egen opfattelse – positiv indgangsvinkel, nemlig at IDA er det naturlige sted, hvor ingeniører samles. Hvad begrundes jeg så det med? Jo:

Der kommer hele tiden nye tilbud til medlemmerne, f.eks. BusinessNetværk. Vi har nogle af Danmarks bedste jurister til at hjælpe de medlemmer, der måtte få behov for det. Ugebladet Ingeniøren er blevet et stærkt fagblad igen, og vi har nogle af Danmarks bedste forsikringstilbud – ja jeg kunne blive ved.

Heldigvis er jeg ikke den eneste, der synes det. Vi bliver nemlig stadigvæk flere. På seks måneder er det konkret blevet til 190 nye kandidat-medlemmer.

Det tager jeg alt i alt som et klart udtryk for - og opbakning til - at der arbejdes efter de rigtige mål i IDA.

Men det er nemt at dvæle ved fortidens bedrifter, så hvordan skal vores forening se ud i mor-

gen og i fremtiden, for at vi er klar til at imødekomme medlemmernes behov og berettigede krav?

I et olympisk år er det oplagt at tage udgangspunkt i OL's motto "Citius – Altius – Fortius" (hurtigere, højere, stærkere). Dette skal i IDAs verden omskrives til "flere, stærkere og bedre"

Medlemmerne skal nemlig have flere og bedre tilbud. Dette kræver udvikling og villighed til at gøre nogle ting – lidt – anderledes end tidligere. Men Hovedbestyrelsen har den vilje og det mod der skal til, for fortsat at ville gøre IDA til Danmarks bedste faglige organisation at være medlem i.

Så alt i alt er det en god, stærk forening, vi er medlemmer af – og sådan VIL det også være i fremtiden.

God læselyst

Lars Bytoft Olsen
Formand for IDA



1. POLITIK OG POLITIKFORMULERING

Teknologien på dagsordenen

Det kræver fokus og vilje at blive et højteknologisk samfund.



IDA har arbejdet for at bringe teknologien tilbage på den samfundsmæssige dagsorden. Det er i vidt omfang sket i forlængelse af Statsministerens 2004-nytårserklæring om, at Danmark skal være et førende højteknologisk samfund. Og det kommer også til udtryk i den brede aftale i Folketinget i oktober 2004 om fordelingen af 3 mia. kr. til strategiske forskningsmidler og innovation i de kommende år. Aftalen rummer bl.a. prioritering til det teknisk-videnskabelige område via nye ph.d.-stillinger og forskningsmidler, opretholdelse af bevillingerne til innovationsmiljøerne og etablering af en videncenterordning med løntilskud for at flytte viden ud til

små og mellemstore virksomheder. Desuden sættes der midler af til en højteknologisk forskningsfond. Dertil kommer forslaget om at styrke "natur og teknik" i folkeskolen. Alt sammen punkter der går igen fra IDAs forslag til satsninger fra foråret.

ENERGIPOLITISK FINGERAFTRYK

IDA har gennem sine Teknologisk Fremsyn-projekter gjort en indsats for at konkretisere de meget generelle forsknings- og erhvervspolitiske rammer. Det første frem-syn, IDA gennemførte, analyserede energiområdet. IDA har siden været med til at sætte fokus på de udfor-

dringer, der knytter sig til energiområdets fremtidige udvikling. Bl.a. har IDA gennem en længere periode været dagsordensættende i diskussionen om fremtidens olieressourcer. Konkret har IDA anvist veje for, hvordan de danske erhvervsmæssige styrkepositioner på området kan videreudvikles til gavn for både samfundøkonomien, beskæftigelsen og miljøet.

For IDAs indsats på dette område var det en stærk bekræftelse, at regeringen gav energiområdet et selvstændigt ben i den højteknologiske plan, samt at denne del af den planen i høj grad ligger i forlængelse af IDAs anbefalinger.

→ PERSPEKTIVERING

Teknologi er blevet hvermands eje i den politiske debat. Regering og politikere taler i vidt omfang om rammer for forskning og teknologi på overordnet plan. Der er imid-

lertid behov for yderligere at fylde indhold i retorikken og rammerne. Hvilke teknologier skal der rent faktisk satses på i Danmark, for at Danmark kan bevare sin position i den globale konkurrence? Gennem et

stadig tættere samarbejde mellem den fagtekniske viden og de politiske udvalg kan IDA kvalificere samfundets grundlag for at træffe disse valg.



"De civilingeniører, diplomingeniører og forskere, I uddanner, vil blive fremtidens helte i det højteknologiske samfund. Uden et tilstrækkeligt antal ingeniører med de rette kompetencer kan Danmark ikke gøre sig gældende i den internationale konkurrence. Ingeniøren er ofte drivkraften, når det gælder innovation og udvikling i dansk erhvervsliv. Senest har en undersøgelse fra bl.a. Ingeniørforeningen i Danmark

påvist, at én ingeniør trækker fem smede med i beskæftigelse. Det understreger, at de ingeniører, I uddanner, har de kompetencer, virksomhederne efterspørger".

Statsminister Anders Fogh Rasmussen ved 175 års jubilæet på Danmarks Tekniske Universitet, DTU. Efterår 2004.

Merværdiprojektet

VIDEN DER STYRKER: 1 INGENIØR GIVER JOB TIL 5 ANDRE

Mindre virksomheder, der ansætter en ingeniør, får en større innovationskraft, og det medfører gennemsnitligt en ekstra beskæftigelse på fem ansatte. Det dokumenterer en analyse, som IDA har lavet i samarbejde med Rambøll Management. Undersøgelsen er kommet i stand som følge af IDAs samarbejde med Dansk Industri. Da ledigheden for ingeniører begyndte at stige, blev organisationerne enige om, at der var behov for at vise værdien af at ansætte højtuddannede i de mindre og mellemstore virksomheder. Derefter blev projektet iværksat med økonomisk støtte fra Beskæftigelsesministeriet.

Undersøgelsens resultater er blevet spredt vidt omkring, bl.a. som det primære indhold

i AC's Akademikerkampagne i efteråret 2004.

KONKRET RESULTAT

IDA har brugt merværdi-rapportens resultater som udgangspunkt for at få oprettet ordninger, der kan støtte akademikeres ansættelse på arbejdsmarkedet. Der har været møder med folketingsmedlemmer, Videnskabsministeriet og arbejdsgiverorganisationer. Med udgangspunkt i dette formulerede IDA et forslag til vidempilotordning i samarbejde med Håndværksrådet, som videnskabsministeren kort efter tog til sig.

POLITISKE ANALYSER

IDA laver, og får hvert år udarbejdet, mange analyser og rapporter, der kan understøtte det politiske arbejde i organisationen. IDA har på det seneste lavet undersøgelser vedrørende "Seniorers kon-

kurrencekraft - Analyse af seniorpolitikker og seniorers værdi i fire nordiske lande", "Rapport om Total Reward" - om lønpakker, som indeholder andre goder end løn, samt flere teknologiske fremsyn, der vurderer et givet emne ud fra dets teknologiske udviklingsmuligheder. Alle har været med til at sætte IDA på dagsordenen.

→ PERSPEKTIVERING

IDA skal også i fremtiden gøre sig interessant som samarbejdspartner gennem "Viden der styrker". IDA er for eksempel p.t. sammen med Dansk Industri, Undervisnings-

ministeriet og Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling ved at gennemføre en analyse af fremtidens ingeniør-arbejdsmarked foruden et Teknologisk Fremsyn inden for Fødevarerområdet.

ida.dk > Netværk > Teknologisk Fremsyn

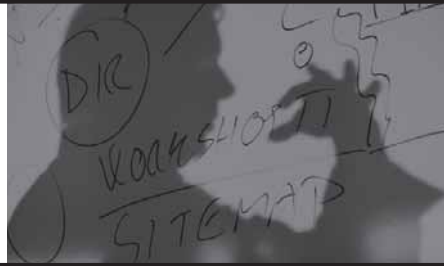


ida.dk > jobsøgende og ledig > job i små og mellemstore virksomheder



DE 6 POLITISKE UDVALG HAR HVER 7 FASTE MEDLEMMER OG ER SAMMENSAT AF:

- En formand
- 5 repræsentanter fra IDAs politiske lister
- Et studiemedlem
- 1-2 ressourcepersoner der kan deltage i udvalgsarbejdet efter behov med deres specifikke kompetencer.



I IDAs forskellige udvalg, lister, selskaber og bestyrelser samt eksterne udvalg, råd og nævn, hvor IDA er repræsenteret, deltager i alt 1622 forskellige personer. De besætter i alt 2667 forskellige poster i 287 bestyrelser, udvalg og lign.

6 NYE UDVALG OG 1 RÅD**IDAs nye udvalg**

Helt nye kræfter blandet med velkendte og erfarne. Sådan ser IDAs seks nye udvalg og ene råd ud.

Seks politiske udvalg og et Aktivitetsråd er kommet på plads siden sidste beretning. Det er en blanding af friske og erfarne kræfter. Her præsenteres kort de enkelte udvalg, og lidt om deres opgaver.

Hovedbestyrelsen har fastlagt følgende rammer for udvalgenes arbejde:

Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget skal fokusere på den politiske indsats på især strukturreformen, og hvordan håndteringen af de højtuddannede i et nyt decentralt arbejdsmarkedspolitisk system skal tackles.

Samtidig vil der være øget fokus på det globaliserede arbejdsmarked og de politiske udspil, der skal håndtere arbejdskraftens frie bevægelighed.

Foreningen har en særlig interesse i at styrke det arbejdsmarkedspolitiske område over for de medlemmer, der bliver ramt af ledighed. Det kræver initiativer af politisk karakter med det formål at markere IDA i offentligheden og på Christiansborg.

Skabelsen af arbejdspladser skal mere i fokus, og der skal ageres både på kort og langt sigt i forhold til blandt andet de p.t. af regeringen afsatte 65 mio. kr. til en målrettet indsats.

Samspelet mellem de arbejdsmarkedspolitiske tiltag og den fremadrettede beskæftigelsespolitik skal markere mere slagkraftigt. Flere gode job til ingeniørerne er et væsentligt mål.

- Åbne arbejdsmarkedet mere op og se på jobåbninger til gavn for medlemmerne
- "Frie fugle" og atypisk ansatte

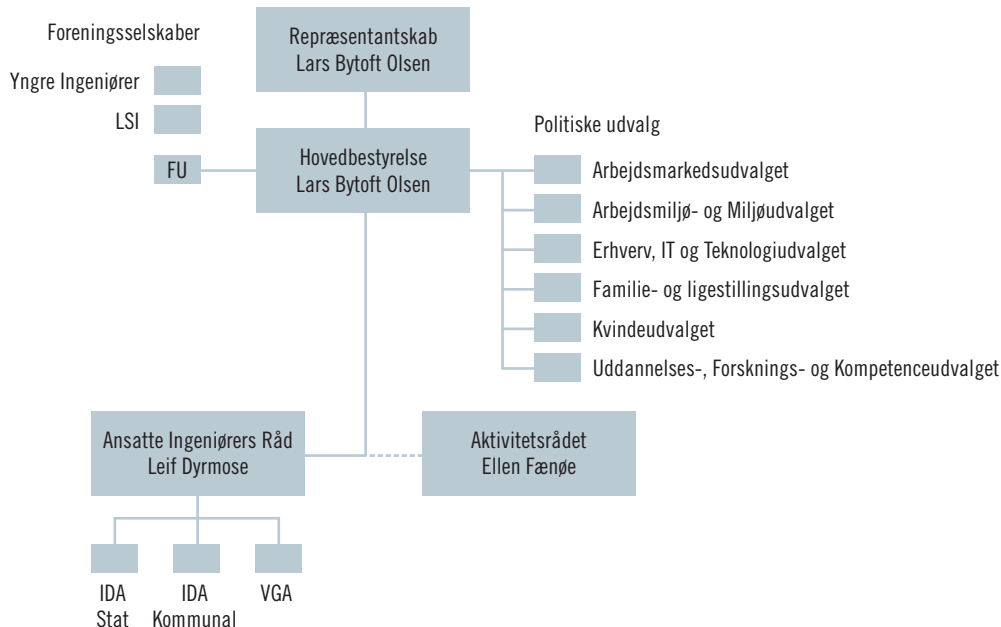
Arbejds miljø- og Miljøudvalget

Udvalget skal fokusere på den politiske indsats for at integrere arbejdsmiljø og eksempelvis miljøledelse. Hensynene til det ydre og indre miljø griber i stigende omfang ind i hinanden. Ved at sammenkæde disse to områder, der har forskellige politiske aktører, kan IDA opnå en unik position på den politiske scene. IDA kan afgørende danne politiske holdninger og udmønte disse holdninger over for Christiansborg, andre politiske aktører og i medierne.



AKTIVITETS RÅDET HAR 13 MEDLEMMER OG ER SAMMENSAT AF:

- En formand
- 4 repræsentanter fra IDAs politiske lister
- 2 medlemmer fra Koordineringsudvalget for Regionale Aktiviteter, KURA
- 2 medlemmer fra Fagteknisk koordineringsudvalg, FKU
- En repræsentant fra bestyrelsen for Ledende og Selvstændige Ingeniører, LSI
- Et medlem fra IDA-Managements bestyrelse
- En repræsentant fra Yngre Ingeniører
- Et studiemedlem



Erhverv, IT og Teknologiuudvalget

Samspillet mellem teknologi- og erhvervspolitik skal løfte IDA endnu mere i de næste tre år.

Som særligt indsatsområde vil it blive et væsentligt politisk område. Både fordi det er i fokus på Christiansborg, men også fordi det er et samfundsmæssigt økonomisk vækstområde med mange nye arbejdspladser til ingeniører.

Udvalget vil også med fordel kunne videreudvikle politikdannelsen i IDA i et samspil med det fagtekniske område. Udvikling af IDA som teknologisk dagsordensættende i en mediemæssig og eksternt politisk dagsorden skal opprioriteres gennem koblingen mellem teknologi og erhvervspolitik.

Danmarks innovative styrker skal mere i fokus, og IDA skal sætte flere politiske dagsordener på området. I

forhold til det højteknologiske område vil der også være behov for en endnu mere markant indsats fra udvalgets side.

- Implementering af teknologi i praksis (anvendelsesorienteret)
- Innovationsområdet
- Iværksætter(kultur) og skabelsen af nye arbejdspladser

Familie- og ligestillingsudvalget

Udvalget skal varetage to primærområder. For det første har udvalget til opgave at matche den politiske udvikling, som p.t. foregår i samfundet med et nyt ministerområde samt folketingsopmærksomhed på feltet. For det andet skal udvalget arbejde med en række politiske temaer, hvor IDA allerede er i gang eller er på vej med politiske initiativer. Ligestillingsarbejdet har de sidste tre år været et tværgående tema.

OPGAVEN I DE NYE UDVALG

Det centrale er, at IDA fremmer nye gode tanker og forslag. Hovedbestyrelsen ønsker, at der kan arbejdes med tværgående temaer i mindre politiske grupper på en dynamisk måde uden lange bureaukratiske veje. For at sikre en koordinering er der nedsat et formandsudvalg under ledelse af IDAs formand til at koordinere udvalgsaktiviteterne. Desuden er udvalgenes arbejdsområde bredere end de tidligere politikformulerende udvalgs. De skal, med udgangspunkt i de vedtagne politikker, arbejde for at opnå målene. Endelig skal udvalgene sikre, at de forskellige politikker kommer ud til det regionale IDA, så de kan agere regionalt og lokalt.



ERHVERVSFORDELINGEN FOR IDAs AKTIVE
I parentes er angivet den generelle fordeling af alle medlemmer.
28% af politikerne/de aktive er offentligt ansat (13%), 37% er privatansatte (49%), 16% er ledere eller selvstændige (7%), 16% er pensionerede (10%) og 3 % er studerende (21%).

Hovedbestyrelsen forankrer nu ligestilling i et udvalg, så der kan sættes fokus på bl.a. integrationspolitiske og seniorpolitiske initiativer. Endvidere er der nogle temaer som nedenstående, der forankres i udvalget.

- Spændingsfeltet mellem arbejdsliv og privatliv
- "Get a life engineer" projektet
- Tid som den knappe ressource og medlemmernes valg eller mangel på samme.
- Holistisk livstankegang
- Balanceret forhold til ældres seniorliv

Kvindeudvalget

Udvalget skal fokusere på den politiske indsats for det kønspolitiske arbejde samt aktivt fastholde den gode linje med synliggørelse af aktive kvinder i ingeniørfaget.

Udvalget skal også bidrage til at nuancere og kvalificere debatten om køn og ligestilling/ligeværd samt bringe debatten om kvinder i ledelse fremad.

- Teknikbegejstring; hvordan får IDA flere kvinder til at interessere sig for teknologi og teknik
- Rekruttering og optag, så der bliver uddannet flere kvindelige ingeniører
- Gode rollemodeller

Uddannelse, Forskning og Kompetenceudvikling

Udvalget skal fokusere på og udvikle den politiske indsats på de dagsordener, som IDA skal sætte på området. Som et særligt fokusområde skal udvalget i perioden se på den forskningsbaserede viden i samlet kontekst med efter-/videreuddannelse og kompetenceudvikling. Der ønskes en mere tydelig "værdikæde" mellem uddannelse, forskning og kompetenceudvikling.

Opgaven med skabelse af en mere markant efteruddannelsespolitik til gavn for medlemmerne skal prioriteres højt:

- Livslang læring skal i fokus
- Sammenhæng mellem grunduddannelse og efteruddannelse er vigtigt

- Efter-/videreuddannelse med konkrete forslag
- Grunduddannelse og gymnasier: Fra folkeskole til færdig kandidat skal være et politisk indsatsfelt for IDA

Aktivitetsrådet

Aktivitetsrådet er en nyskabelse i IDA. Rådet har til opgave at stimulere udviklingen af nye fagtekniske/kollegiale interesser for medlemmerne, opstille mål for hvordan de frivilliges arbejde kan styrkes, fokusere og udvikle rammevilkår for nye netværksformer, sætte fokus på såvel økonomiske som strukturelle synergimuligheder i forhold til ovenstående og holde "Fagteknisk udviklingsprojekt" samt aktiviteterne i IDA-lederforum i luften. Aktivitetsrådet arbejder midlertidigt frem til november 2005 med midtvejsrapportering.



PERSPEKTIVERING

Udfordringen for IDAs kommende politikarbejde er at fastholde og udvikle den politiske platform, der allerede er skabt. Stadig flere samarbejdspartnere fra virksomheder,

organisationer og myndigheder ønsker at komme i dialog med IDA. Det er derfor afgørende at få iværksat initiativer, der kan understøtte udviklingen af foreningen som talerør for teknologien. Det er hensigten, at

den nye udvalgsstruktur yderligere skal øge den politiske sammenhæng og fokusering i IDA. Udvalgene har som særlig opgave at udfordre på tværs af de politiske indsatsområder.



ERHVERVSAKTIVE IDA-MEDLEMMER PR. 1/10 2004	
■ Statsansat	4.253 (10,1%)
■ Kommunalt ansat	3.513 (8,4%)
■ Privatansat	30.221 (71,9%)
■ Ledere	2.441 (5,8%)
■ Selvstændige	1.633 (3,9%)
Erhvervsaktive i alt	42.061

De 7.766 offentligt ansatte medlemmer udgør 19,5% af alle erhvervsaktive i IDA.

Strukturreformen i IDA

IDA har godt 3.500 medlemmer ansat i amter og kommuner. Deres løn- og arbejdsvilkår bliver berørt af den nye offentlige struktur.

Strukturreformforliget, som regeringen og Dansk Folkeparti indgik i juni 2004, ligger langt fra de synspunkter, som IDA har givet udtryk for i debatten.

På erhvervsområdet, natur- og miljøområdet, vejområdet og den kollektive trafik samt beskæftigelsesområdet bliver kompetence flyttet fra de nuværende amter og ud i kommunerne.

IDA mener, at overblik og mulighed for koordinering dermed går tabt. IDA frygter, at områderne fremover vil blive administreret ud fra snævre lokale interesser, og at de kommunale enheder vil være for små til at kunne løfte fagligt tunge opgaver.

INGEN FRYGT FOR TAB AF JOB

Når IDA ikke tror på tab af ingeniørarbejdspladser i forbindelse med reformen, skyldes det primært det voksende behov for faglighed. Dertil kommer, at der vil være et helt naturligt behov for flere årsværk, når tidligere centralt forvaltede områder bliver decentraliserede. Problemet ved strukturreformen er derimod snarere, at den kan vise sig at svække fagligheden på ingeniørområderne. Det er en problemstilling, som IDA nøje vil følge.

IDA, AC og KTO er ved at udarbejde høringssvar til det første lovforslag i forbindelse med reformen. De fire fagtekniske selskaber; Vej og Byplanlægning, Selskabet for planlægning, veje og trafik, IDA Management og IDA-miljø er blevet bedt om at bidrage.

RUNDT I LANDET

Ansatte Ingeniørers Råd, AIR, har indstillet til IDAs Hovedbestyrelse, at der i budget 2005 og 2006 afsættes 1,5 mio. kr. til en særlig indsats for medlemmerne i forbindelse med reformen. I november 2004 går IDA i dialog med tillidsrepræsentanterne ved fem TR-arrangementer rundt om i landet, ligesom det er planen at holde en række møder.

IDAs administration har allerede været ude i tre kommuner og et amt for at holde Karriere-Kick kurser. Her var emnet karriereplanlægning og kompetenceudvikling i lyset af strukturreformen.

IDAs uddannelse for tillidsvalgte, TRU, har også holdt to temadage om forandringsprocesser, hvor der deltog offentligt ansatte tillidsvalgte. I efteråret 2004 har der i fire regioner været holdt kurser om forandringsprocesser i regi af arbejdsvilkårsudvalgene, AVU, ligesom det har været et emne på IDA-tour.

→ PERSPEKTIVERING

Overordnet set hilser IDA en strukturreform velkommen. Mange gode kræfter arbejder på, at reformen fører til et mere effektivt Danmark. Samtidig er der lagt op til større samarbejde mellem den offentlige sektor og det private område, - en intention, IDA til fulde støtter.

På trods af det skuffende forlig har IDA valgt at fortsætte sin politiske tilkendegivelse. IDAs formand har sendt et brev til den nye miljøminister med velkomsthilsen til ministerens udtalelser til pressen om, at visse miljøopgaver er for tunge til at blive varetaget af kommunerne. Desuden har IDA gennem Akademikernes Centralorganisation, AC, lagt billet ind på en plads i det udvalg, der skal sikre, at miljøopgaverne fordeles rigtigt mellem stat og kommuner i forhold til at sikre størst mulig kvalitet i den fremtidige løsning af opgaverne. På erhvervsområdet har IDA løbende drøftelser med Kommunernes Landsforening, KL, og Amtsrådsforeningen om indholdet i de nye regionale vækstfora og deres relation til de kommunale erhvervsservice centre.

 ida.dk > Om IDA > Ny offentlig struktur

 Indenrigsministeriet www.im.dk

 Kommunernes Landsforening www.kl.dk

2. REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE AF MEDLEMMER

MEDLEMSTAL ER PRIMO ÅRET:

Medlemmer	1999	2000	2001	2002	2003	2004	apr. 2004	juli 2004	okt. 2004
Studerende	10.445	11.034	11.649	12.163	13.199	13.530	12.930	12.440	13.038
Kandidater	47.399	47.935	47.855	48.115	48.258	48.189	48.036	48.033	48.226
I alt	57.844	58.969	59.504	60.278	61.457	61.719	60.966	60.473	61.264

Studiedialog

Udbytterig kontakt med studerende

IDA har fået en ny internetbaseret dialog med de 13.038 studiemedlemmer som supplement til den personlige kontakt. Via netkommunikation har IDA fået mere og opdateret viden om de studerende, som omvendt er blevet klar over, hvad IDA kan tilbyde dem.

Alle studiemedlemmer får nu via e-mail hurtigt aktuelle informationer og tilbud. Og IDA får opdateret viden om, hvor de studerende præcist er i deres uddannelsesforløb.

Derfor modtager de studerende relevant information på det rigtige tidspunkt. Oplysninger om praktikophold kommer fx ud til de unge tidligt i deres uddannelsesforløb, mens information om løn- og arbejdsforhold går ud til studerende, der er ved at afslutte deres uddannelse.

Via nettet modtager de studerende også IDAs andre tilbud om bl.a. indkøbsrabatter, billige forsikringer og medlemskab af fagtekniske netværk. IDAs studiemedlemmer får gratis "Ingeniøren".

→ PERSPEKTIVERING

For at udnytte studiedialogen optimalt planlægges en telemarketingaktivitet med det formål at få de færdiguddannede studiemedlemmer, der ikke selv har meldt sig ind, gjort opmærksomme på fordelene ved medlemskab af IDA. Det er tanken at gøre dette til et fast og kontinuert element i konvertering fra studiemedlemskab til betalende medlemskab.

 ida.dk > Studerende



Det er gratis at være studiemedlem af IDA, hvis den studerende samtidig er medlem af en af de 5 studenterorganisationer, som er med i IDAs studieaftale. Kontingentet til den lokale studenterorganisation varierer fra ca. 175 til ca. 600 kr. for hele studietiden. Studerende kan også melde sig ind direkte i IDA. Det koster et indmeldelsesgebyr til IDA på 200 kroner foruden et kontingent på 50 kroner pr. kvartal.



Af de 13.038 studiemedlemmer deltager cirka 10.500 aktivt i studiedialog.

DATARENSNING

Fra april til juli er der sket et fald i antallet af studiemedlemmer. Det er en følge af ajourføringen af IDAs medlemsoplysninger gennem "datarensning" af inaktive studiemedlemmer (studiedialog).

NYE BROCHURER

"StudNU" og "DimittendNU" er to brochurer, der fortæller om IDA til de to målgrupper. De er begge udgivet i nye versioner siden seneste beretning.

De tidligere foredrag til afgangsholdene på dimittendseminarerne er skiftet ud med workshop-

per baseret på dialog med de studerende og målrettet deres individuelle behov.

Repræsentanter fra IDAs "Ungegruppe" lægger stor vægt på den personlige kontakt og møder talstærkt op til såvel workshop- som andre aktiviteter.

STUDENTERKONTAKTER

IDAs 13 studenterkontakter informerer om foreningens tilbud og muligheder på 9 uddannelsesinstitutioner.

Studenterkontakterne står desuden for lokale arrangementer. Der kan være tale om kurser,

som uddannelsesstederne ikke udbyder, men som er yderst gavnlige i studiet. Eksempler på kurser er: Brug en lommeregner optimalt, hurtiglæsning, mødestyring og opgaveskrivning. IDAs studenterkontakter laver dog også såvel sportslige som sociale arrangementer.

IDA etablerer primært kontakten til studerende via studenterorganisationerne.



"GODE GRUNDE"

I juli måned blev projektet "Gode grunde" afsluttet. 45% (1.094) af IDAs aktive (parlamentarikere) havde deltaget i en aktivitetsrække, hvor de modtog både spørgsmål og oplysninger om medlemskab af IDA. Formålet var

at give disse medlemmer argumenter for medlemskab til kolleger/venner, der ikke er medlem af IDA. 65% af IDAs aktive mener, det er en god ide at kunne henvise til et website, hvor det er muligt at abonnere på korte mail om med-

lemsfordele. 64% vil gerne løbende modtage information om konkrete situationer, hvor IDA har hjulpet medlemmer. 23% vil gerne have små foldere/brochurer med fordele liggende til uddeling blandt potentielle medlemmer.



Nye fagtekniske redskaber

De fagtekniske bestyrelser har fået en værktøjskasse

Hvordan kan IDA øge opmærksomheden omkring IDAs fagtekniske arbejde og dermed tilslutningen? Som en del af IDAs fagtekniske udviklingsprojekt har efteråret 2004 budt på lancering af en værktøjskasse, som indeholder tre forskellige redskaber til brug for bestyrelser i IDAs 77 fagtekniske netværk.

De tre redskaber forsøger på hver deres måde at klæde bestyrelserne bedre på, så de kan øge kendskabet til de mange fagtekniske selskaber og grupper.

Værktøjskassen indeholder:

- En Guide til god markedsføring
Et gør-det-selv værktøj med gode råd, tips og ideer til markedsføringen af IDAs fagtekniske netværk. Guiden er udarbejdet i en fysisk version og en internetversion, som kan anvendes direkte fra IDAs portal på nettet.
- Et kursus i pressehåndtering
Kurset i pressehåndtering giver, via indblik i pressens arbejdsmetoder, en række bud på at markedsføre og synliggøre IDAs fagtekniske aktiviteter gennem medierne.
- Et kursus om nye mødeformer
Kurset om nye mødeformer giver inspiration til, hvordan fagtekniske arrangementer kan få nye rammer og former. Kurset fokuserer på at gøre deltagerne fortrolige med de nye mødeformer, bl.a. hvordan de aktivt kan bruges.

DIMITTENDIALOG

Den e-mailbaserede medlemsdialog med de studerende, "Studiedialog", er i efteråret 2004 suppleret af en "Dimittenddialog", som har til formål at bevidstgøre de nydimitterede om konkrete og individuelle medlemsfordele. Gruppen omfatter de kandidater, som er dimitteret inden for de seneste to år, og de kontaktes via e-mail en gang hvert halve år. Målet er at fastholde medlemmerne.

MEDLEMSBUTIKKEN

Medlemsbutikken ejes sammen med DJØF og Lån & Spar Fond. "Xtrama-gasinet" er netop udkommet og er sendt til samtlige medlemmer af IDA. Magasinet er et totalt katalog over alle de varer og tilbud, medlemmerne kan købe gennem Medlemsbutikken.

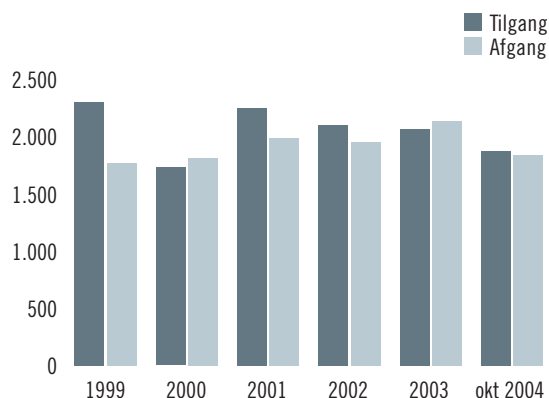
Der er aftale med i alt 80 leverandører. En aftale er blevet indgået med Royal Scandinavia og omfatter Royal Copenhagen, Illums Bolighus og Holmegaards glasværker. Denne aftale giver medlemmerne 12,5% i rabat disse steder ved at de kan købe





Medlemsbutikken A/S har 120.000 medlemmer. Heraf er de cirka 60.000 fra IDA, 40.000 fra DJØF og 20.000 fra Lån og Spar. Formålet er at hverve og fastholde ejerkredsens medlemmer. Midlet er kontante fordele og ydelser. De bliver opnået ved at tilbyde udvalgte kvalitetsvirksomheder en unik mulighed for markedsføring.

KANDIDATMEDLEMMER



gavekort fx for 875 kroner men med en indkøbsværdi for 1.000 kroner.

IDA FORSIKRING

IDA Forsikring er IDAs eget forsikringsselskab kun for ingeniører og deres familier. I 2. kvartal 2004 havde IDA Forsikring 15.000 kunder. I 3. kvartal er der kommet 500 ekstra til, så antallet nu er 15.500. Dertil kommer 5.600 studerende. Det giver i alt en dækning på cirka 30% af medlemmerne.

Formålet er at hverve og fastholde medlemmer ved at tilbyde attraktive forsikringsaftaler. Ud over diverse forsikringstilbud omkring hus, bil, indbo m.m. tilbyder IDA Forsikring nu også lønsikring, det bliver omtalt under temaet "Beskæftigelse" længere fremme i beretningen.



PERSPEKTIVERING

IDA har spændt afventet aftalen om "frit valg". (Aftalen om frit organisationsvalg på det offentlige akademikerområde for medlemmer af Ingeniørforeningen, Dansk Magisterforening, Danmarks Jurist og Økonom Forbund, Den Danske Lægeforening, DADL, Civiløkonomerne, Gymnasielærerne foruden Kommunikation og Sprog (tidligere ESF)). Aftalen har ikke betydet et medlemsskred.

Fremover vil IDA især sætte fokus på fastholdelse frem for hvervning blandt andre AC-organisationer. Det er lettere og billigere at fastholde end at nyrekruttere enkeltpersoner. Medlems- og ikke-medlemsundersøgelser viser, at loyalitet bygges op gennem viden og gode oplevelser med organisationen, ligesom et kontant økonomisk overskud ved medlemskabet virker fastholdende. Gennem IDA Forsikring og Medlemsbutikken kan man gøre IDA medlemskabet til en overskudsforretning, ligesom deltagelse i IDAs arrangementer og kurser skaber netværk, som igen medvirker til at skabe opbakning bag IDA. Potentialet for fastholdelse er stort med et årligt udmeldelsesniveau blandt de erhvervsaktive på cirka 1.200. Rekruttering af nye medlemmer vil især blive forsøgt blandt de IAK-medlemmer, som ikke er medlem af IDA.



3. KOMPETENCEUDVIKLING

IDA-tour

landet rundt med kursustilbud

IDA-tour har kørt siden foråret 2003. Her kan medlemmer på en aften vælge mellem seks emner og sammensætte deres eget arrangement. I løbet af aftenen kan man nå at høre tre foredrag á 50 minutter:

Emnerne handler typisk om arbejdsvilkår i bred forstand: Job i udlandet, Ansættelseskontrakten, Orlovsregler, Pensionsordninger, Jobsøgning, Forandringsprocesser, Stress, Ingeniørkompetencer og Arbejdsmarked.

I dette efterår har der desuden forsøgsvis været to fagtekniske emner på dagsordenen, nemlig Teknologisk Fremsyn og Verdens Olieressourcer.

STOR VARIATION

IDA-tour har i løbet af sin levetid besøgt byer over hele landet. Emnerne har varieret, således at medlemmerne har kunnet høre nyt, selv om de tidligere har deltaget i en IDA-tour:

Efter tre sæsoner har efteråret 2004 budt på en tydelig nedgang i tilslutningen til IDA-tour, og afmatningen skyldes primært en "mæthed" blandt medlemmerne for at høre "lidt om meget". Erfaringen viser altså, at en succes som IDA-tour skal doseres i passende mængder:

IDA-tour holder pause i foråret 2005 med henblik på nyudvikling, og de indhøstede erfaringer vil blive brugt i fremtidige koncepter.



TAL OM IDA-TOUR:

Forår 2003: 290 medlemmer deltog, fordelt på 6 regioner
 Efterår 2003: 473 medlemmer deltog, fordelt på 8 regioner
 Forår 2004: 428 medlemmer deltog, fordelt på 8 regioner
 Efterår 2004: ca. 200 medlemmer (tallet er anslået, da sæsonen endnu ikke er afsluttet. I to regioner er arrangementet blevet aflyst på grund af for få tilmeldinger)

TAL FOR AVU – KURSER

1. halvår 2004. Antal kurser 34. Antal tilmeldinger 792.
 2. halvår 2004. Antal kurser 57. Antal tilmeldinger 1.062.

TAL FOR KUI

1. halvår 2004. Antal kurser 56. Antal tilmeldinger 1403
 2. halvår 2004. Antal kurser 57. Antal tilmeldinger 865

Kurser for Unge Ingeniører, KUI

Målgruppe: Medlemmer med 0-7 års medlemskab.

Emnerne: Lidt bredere end på AVU-kurserne (se nedenfor), med det formål at give de unge ingeniører et kompetenceløft som supplement til deres faglige ballast fra ingeniøruddannelsen: Projektledelse, Fra fagmand til Leder, Skriv Bedre, Præsentationsteknik, Kropssprog, Introduktion til Forhandling.

Tilslutningen har dette efterår været mindre end tidligere, og IDA vurderer, at den nuværende målgruppes behov er opfyldt.

I samarbejde med det tværgående Ungeprojekt arbejdes der nu på at udvikle KUI med henblik på at fastholde de unge medlemmers interesse.

Kurser for tillidsrepræsentanter, TRU

Målgruppe: Tillidsvalgte fra private og offentlige arbejdspladser, sikkerhedsrepræsentanter og -ledere, suppleanter, SU-medlemmer og medarbejdervalgte AVS-bestyrelsesmedlemmer.

I foråret 2004 kunne IDAs tillidsvalgte vælge mellem 17 kurser, herunder grunduddannelsen med tre moduler. Samtlige kurser blev gennemført med gode evalueringer. Grundkursus 1, Survival Kit, for offentligt ansatte, måtte gentages. I takt med indførelsen af den obligatoriske grunduddannelse er det samlede antal kurser vendt mod tillidsrepræsentanter blevet beskåret.

I efteråret 2004 er der desuden udbudt 17 kurser. Ligesom i foråret har der været så stor tilslutning til Survival Kit for offentligt ansatte, at det igen har måttet gentages. Et enkelt kursus, Karriereplanlægning, er blevet aflyst på grund af for få tilmeldinger.

IDA har indført nye rutiner, hvor nyvalgte i et velkomstbrev får besked om førstkomende dato for grunduddannelsen. Desuden oprettes der efter behov løbende kurser på grunduddannelsen. Når efterårssæsonen er slut, vil IDA evaluere grunduddannelsen.



PERSPEKTIVERING

IDAs generelle medlemstilbud om kurser spænder over korte præsentationer om løn- og ansættelsesforhold over aftenkurser i personlig udvikling til den faglige kompetenceudvikling, der foregår i fagtekniske fora og netværk m.m. Det er vigtigt, at både personlige og faglige elementer prioriteres i IDAs indsats.

IDAs kortere kurser i AVU- og KUI-regi fungerer primært som appetitvækkere og inspiration til medlemmerne, blandt andet for at få dem til at arbejde med de "bløde" kompetencer. Formålet med disse korte kurser er dels at fastholde medlemmerne og dels at anspore dem til systematisk kompetenceudvikling – bl.a. i fagteknisk regi og hos udbydere som Dansk International Efteruddannelse, DIEU m.fl.

For IDA er det stadig en udfordring at få de forskellige dele af foreningens mange kursustilbud til at spille sammen og supplere hinanden og desuden afsøge mulighederne for samarbejde med andre organisationer og kursusudbydere.

Øvrige kurser

AVU-KURSER (I REGI AF REGIONALE ARBEJDSVILKÅRS UDVALG)

Målgruppe: Alle medlemmer i regionen.
 Varighed: 3,5 - 4 timer. Emner: Typisk relateret til arbejdsliv og arbejdsvilkår (Job i Udlandet, Snart på Pension, Jobsøgning), herunder de personlige aspekter (Myers-Briggs typeindikator, MBTI, et testværktøj til kompetenceudvikling, Stress, Karriere-Kick). Enkelte kurser giver også deltagerne input, som de kan bruge i deres dag-

lige professionelle arbejde: Skriv Bedre, Præsentationsteknik.

I modsætning til IDA-tour har tilslutningen til AVU-kurserne været på linie med tidligere sæsoner. IDA arbejder p.t. på et nyt forslag til, hvordan samarbejdet med de regionale AVU'er kan foregå. Formålet er at opnå en god balance mellem centrale tilbud og lokale initiativer.

4. MEDLEMSSERVICE



DR konflikten

 ida.dk > Tillidsvalgt > Privatansat > Overenskomster og aftaler

IDAS FØRSTE VARSLEDE SYMPATISTREJKE

Overenskomstforhandlingerne ved Danmarks Radio, DR, i 2004 var en cocktail af seje forhandlinger, strejkevarsel, forligsmand og forlig. Meget tæt på en konflikt lykkedes det forligsmanden at bøje parterne mod hinanden, men først efter at han havde sat uret i stå i flere timer natten til 1. juli. IDAs første varslede sympatistrejke nogensinde blev således afblæst, efter at uret havde slået tolv.

Forud for de dramatiske nattetimer var gået et forløb med forhandlinger direkte med Danmarks Radio og de øvrige AC-organisationer; herunder IDA, om at forny overenskomsten for de 250 akademikere ansat ved DR. Sideløbende med disse forhandlinger var DR i gang med forhandlinger om at forny samtlige andre overenskomster for huset, blandt andet smedene.

Parterne kunne tidligt i forhandlingsforløbet konstatere, at man lå

meget langt fra hinanden i forhold til spørgsmålet om regulering af lønnen for akademikerne. På trods af dette forsøgte man over flere forhandlingsmøder at finde en løsning, der kunne tilfredsstille begge parter:

MERE I LØN

Situationen blev tilspidset, da ingeniørerne og de øvrige akademikere varslede sympatistrejke med smedene og medieteknikerne, som var blevet lockoutet af DR. Først da der var varslet konflikter, og forligsmanden blev inddraget, begyndte forhandlingerne at bevæge sig.

For IDA har læren været klar: Det betaler sig at være organiseret. DR-ledelsens oprindelige oplæg til overenskomst var langt fra acceptabelt. I mæglingforslaget fra Forligsmanden er IDAs medlemmer og de øvrige akademikere i DR sikret en generel lønstigning for alle på 1,5% og en garanti for, at der udloddes minimum en procent ekstra per år ved de individuelle lønforhandlinger. Altså samlet set 2,5% og dermed et

ganske flot stykke over DR's ene procent.

STÆRK NÅR DET GÆLDER

Det har samtidig gjort en forskel, at medarbejderne i DR har stået sammen både som kolleger og som medlemmer af deres respektive organisationer. Det blev tydeligt - også for DR's ledelse - at medarbejderne ikke havde i sinde at lade sig spise af med en regulering, der lå langt under det øvrige private arbejdsmarked.

Det hører heldigvis til sjældenhederne, at IDA og de øvrige AC-organisationer varsler konflikt. Men det er godt at vide, at "kæden" er stærk, når det gælder, både internt i IDA og ude på arbejdspladserne. Langt de fleste steder lykkes det gennem en god dialog og gensidig respekt for modpartens interesser at nå et spiseligt forhandlingsresultat. Det er erfaringerne fra IDAs øvrige overenskomstforhandlinger på det private område.

→ PERSPEKTIVERING

Danmarks Radio er ikke det eneste sted på det private arbejdsmarked, hvor IDA har overenskomst. IDA har en snes private overenskomster, som omfatter mere end 1.200 medlemmer. Hertil kommer mindst lige så mange lokalaftaler og lønsums-

aftaler, som omfatter endnu flere medlemmer.

I 2004 forhandlede IDA i alt syv overenskomster på det private område, og til næste år skal der genforhandles syv private overenskomster. IDAs involvering i overens-

komstforhandlinger er altså ikke kun et offentligt fænomen. Tværtimod bruger IDA mange medarbejderressourcer på at forhandle de private overenskomster, ligesom der ydes bistand til virksomhedsgrupperne og AC-klubberne i forbindelse med de lokale forhandlinger hvert år.

IDAS PRIVATE OVERENSKOMSTER

TDC
Teknologisk Institut
CSC Danmark
Atkins
Danmarks Radio
Hedeselskabet
Nycomed

Eurofins
Tele Greenland
UL Demko
R98
Københavns Lufthavne
DSB S-Tog
TRE-FOR

Energi Randers
N.R.G.I
Byfornyelse Danmark
Forbrugerrådet
FSBbolig
Arriva
Experimentarium



 ida.dk > Ansæt

TDC-sagen har sat politisk standard



Lille Amalie har høj feber for tredje dag i træk og kan derfor ikke komme i børnehaven. Mormor er på ferie, og hvad gør man så? De fleste børnefamilier kan nikke genkendende til dette børnepasningsdilemma. For selvfølgelig skal ens børn sikres gode og trygge forhold ikke mindst når de er syge, men samtidig skal arbejdet passes. Næsten alle ingeniører har ret til at holde fri på barns første sygedag - men så heller ikke mere.

Den ny overenskomst for akademikere hos Tele Danmark Communications, TDC, har løsnet den gordiske knude. I den nye overenskomst er et fast loft for antal dages fravær i forbindelse med barns sygdom blevet droppet. I den nye bestemmelse hedder det i stedet "ret til frihed i rimeligt omfang". TDC lægger dermed op til, at forældrene er voksne og ansvarlige og selvfølgelig

kun holder fri i forbindelse med barns sygdom, når det er nødvendigt og kun i rimeligt omfang.

POLITIK I ØJENHØJDE

For IDA er det en synlig politisk landvinding. Det er første skridt til at sikre, at den meget lovpriste fleksibilitet på det moderne arbejdsmarked kan gå begge veje.

Med den ny overenskomst udviser TDC samme fleksibilitet over for ingeniørerne og de øvrige akademikere i TDC. Det er en løsning baseret på tillid mellem parterne og opnået på grund af et fornuftigt og tæt forhandlings samarbejde mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerside. Det er også værd at bemærke, at TDC kun har været indstillet på at give denne øgede fleksibilitet til akademikergruppen på virksomheden.

FAKTA

Der er ca. 16.000 ansatte ved TDC - heraf ca. 1.800 akademikere, som overenskomsten dækker. Gruppen består af jurister, økonomer, magistre, korrespondenter m.fl. og ca. 800 ingeniører. Overenskomsten gælder for perioden 1. marts 2004 til 1. marts 2007.

IDA er servicerende organisation på TDC-området, da ingeniørgruppen foreløbig er den største samlede faggruppe. Det betyder, at IDA er forhandlingsleder for organisationerne tilsluttet Akademikernes Centralorganisation, AC, ved overenskomstforhandlingerne og står for den generelle kontakt til TDC og de løbende kontaktmøder, ligesom IDA ofte er involveret i de konkrete personsager, selvfølgelig i tæt samarbejde med de lokale tillidsfolk og øvrige AC-organisationer.

TDC-overenskomstens § 11 stk. 3-bestemmelse om retten til fri ved barns sygdom har følgende formulering: "Der gives frihed med løn i rimeligt omfang, jf. § 7, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmeboende barn/børn under 14 år. Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre."

Bestemmelsen har nu været i kraft et lille halvt år, og IDA har ikke hørt, at den skulle give anledning til problemer.

→ PERSPEKTIVERING

Næste skridt bliver at få andre arbejdsgivere overbevist om, at man i det 21. århundrede ikke kan begrænse børns sygdom til kun at være én dag.

IDA har allerede - dog uden held - og vil også fremover løbende rejse et tilsvarende krav i overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked. Allerede til foråret vil kravet blive fremført i de syv over-

enskomstforhandlinger på dette område. Samtidig vil kravet blive sendt til de mange virksomhedsgrupper og AC-klubber, som fører lokale forhandlinger om løn og arbejdsvilkår. IDA har således vist vejen ved at komme igennem med et nyt vilkår på arbejdsmarkedet. Dette giver en klar tro på, at vi også fremover kan sætte dens slags dagsorden, som samtidig giver en betydelig mediemæssig genlyd.

MANGE SAGER VINDES

IDA fører årligt omkring 15-20 retssager og voldgiftssager. Succeskriteriet er, at IDA vinder/forliger over 60% af sagerne. IDA har indtil videre afsluttet 11 retssager i 2004, hvoraf 8 sager er vundet/forligt, 2 sager er tabt og 1 sag er hævet

grundet virksomhedens konkurs. IDA skønner, at det er omkring fire gange dyrere at lade eksterne advokater gennemføre retssagerne end at bruge IDA-ansatte advokater. Derfor begrænses brugen af eksterne advokater. Samtidigt forbliver den indhøstede viden i organisationen.

DIMITTENDLØN

IDA har for 2004 fastsat vejledende minimumssatser for nyuddannede i både private og offentlige virksomheder.

- For civilingeniører kr. 29.100.
- For ingeniører med øvrige uddannelser kr. 27.600.

IDA har cirka 7.500 offentligt ansatte, heraf er der 4.000 ansat i staten, resten i (amts)kommuner og HS, Hovedstadens Sygefællesskab.

Overenskomster for IDAs offentligt ansatte

IDA har indgået overenskomster med alle de offentlige arbejdsgivere. Overenskomsterne skal fornyes pr 1. april 2005. IDA er medlem af Akademikernes Centralorganisation, AC, og der er indgået en forhandlingsaftale mellem AC's medlemsorganisationer om fornyelse af overenskomsterne i 2005. IDA er via AC

med i både det statslige forhandlingsfællesskab CFU og det kommunale forhandlingsfællesskab KTO.

IDA har et forhandlingsudvalg for den offentlige sektor. Det følger forhandlingerne, sørger for kontakten til medlemmer og tillidsrepræsentanter, TR, og udarbejder indstillinger til

Ansatte Ingeniørers Råd, AIR. IDAs krav har været til høring i TR-kredsen og handler denne gang om løn, bevarelse af reguleringsordningen og sikkerhed for udmøntning af de lokale lønelementer.

Forhandlingerne på det (amts)kommunale område begynder i oktober måned 2004 og i staten lige i begyndelsen af 2005.

KLAGER BLIVER HØRT

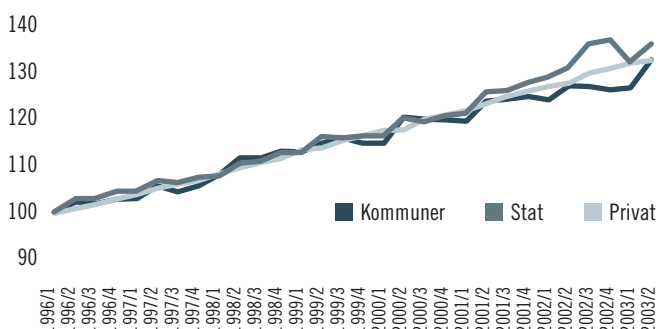
Siden marts i år har ti IDA-medlemmer klaget over IDAs administration. I samme periode er der blevet ekspederet 5.000 henvendelser fra medlemmer med nye spørgsmål inden for løn- og ansættelse samt ekspederet 18.000 mødetilmeldinger og afviklet 500 møder for medlemmer.

De ti klager er behandlet gennem et nyt system i IDA. Systemet skal sikre en ensartet behandling af klagerne, og derfor går alle klager gennem ledelsen i Medlemscentret. Det bliver tjekket, om der er begået en fejl og i så fald hvor, om loven er overholdt, og endelig om noget kan gøres anderledes en anden gang. Også de enkelte afdelinger, som klagen vedrører, bliver inddraget.

Formålet er at bruge klagerne til at sikre kvaliteten i den service, som organisationen tilbyder medlemmerne. Men de skal også bruges som et værktøj til at forbedre den service og de tilbud, medlemmerne modtager.

Nogle medlemmer vælger at skrive direkte til Lars Bytoft Olsen med ris og ros, og deres synspunkter indgår selvfølgelig i statistikken. Formanden besvarer altid den slags mail personligt.

INDEKSERET LØNUDVIKLING I DEN (AMTS)KOMMUNALE, DEN STATSLIGE OG DEN PRIVATE SEKTOR, 1. KVARTAL 1996 - 2. KVARTAL 2003



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken

**PERSPEKTIVERING**

Efter IDAs opfattelse skal ekstra lønforhøjelser til ingeniørerne sikres ved lokale forhandlinger. Derfor er tillidsrepræsentanterne og deres vil-

kår vigtige. Ved OK 05 bliver en af hovedopgaverne, at sikre, at der kommer midler, der kan forhandles lokalt om. IDA tror ikke på en afskaffelse, men en forbedring af ny løn.

5. NETVÆRK

 ida.dk > Netværk > IDA BusinessNetværk

IDA Business

IDA BUSINESSNETVÆRK – ET PROFESSIONELT FÆLLESSKAB

IDA lancerede i august 2004 en helt ny netværksform IDA BusinessNetværk. IDA BusinessNetværk er professionelle videnrum med ca. 12 deltagere i hver gruppe, som samles omkring et fagligt tema. I grupperne/netværkene kan deltagerne debattere og vurdere deres egen arbejdspraksis i dagligdagen. Netværkene er den moderne mulighed for at styrke både sin kompetenceudvikling og karriere.

Formålet er også at styrke de enkelte medlemmers personlige netværk. Der lægges vægt på den enkeltes egen aktive deltagelse. Det at sætte ord på sine egne erfaringer er lærende. Det at fortælle andre, hvad man arbejder med, og hvilke kompetencer man har, er netværksdannende. IDA BusinessNetværk lægger vægt på, at

netværkene også er til fordel for virksomhederne i og med medarbejderne styrkes.

LEDELSE ER POPULÆRT

Der er ca. 200 tilmeldt til IDA BusinessNetværk pr. oktober 2004, og ledelsesområdet er et af de faglige temaer, der har størst søgning. Sådanne netværk etableres lige nu i Sønderjylland, trekantsområdet, Århus og København. Der er kommet flere forslag til nye temaer til netværk fra medlemmer, og de vil senere blive udbudt. IDA har uddannet en gruppe af netværkskonsulenter, som supporterer netværket igennem det første år. Formålet er at give netværket de bedste levebetingelser og hurtigst muligt give udbytte for deltagerne.

NYE VEJE

Det er IDAs ambition at have en varieret vifte af netværkstil-

bud. De fleste traditionelle netværksgrupper mødes uden for normal arbejdstid og betales af medlemmerne selv, i nogle tilfælde over kontingentet via tilskud. Med IDA BusinessNetværk forsøger IDA at bryde med dette. Argumentet er, at netværks- og videnopbyggelse ikke kun er af personlig interesse, men også er vigtigt for virksomheden. IDA BusinessNetværk foregår derfor i arbejdstiden, og der lægges op til, at virksomheden skal betale for deltagelsen.

Med IDA BusinessNetværk får medlemmet 15-18 timers indlæring for 850 kroner, hvor af halvdelen af tiden er med deltagelse af netværkskonsulenter fra IDA.

ANDRE NETVÆRK

- Der findes 23 kvindenetværk fordelt over hele landet. De fleste grupper er tværfaglige og mødes omkring emner som personlig udvikling og karriereudvikling.
- Københavns Regions Kompetenceforum har 17 netværk inden for emner som iværksættelse, projektledelse og karriereudvikling.
- Derudover findes mellemledernetværk i Aalborg og Herning-Silkeborg.
- Et enkelt netværk for selvstændige ingeniører i Nordsjælland.



PERSPEKTIVERING

IDA satser fortsat på at styrke og udvikle interne netværk, hvor medlemmer i praksisfællesskaber arrangerer møder for sig selv, de såkaldte ikke-

vedtægtsbestemte netværk. (De vedtægtsbestemte er f.eks. de fagtekniske selskaber, regionsbestyrelser m.v., hvor bestyrelsen udvikler møder for andre.) IDA Business Netværk,

Kvindenetværk samt netværk under Københavns Regions Kompetenceforum er eksempler på ikke vedtægtsbestemte netværk.

I år kunne formanden for Dansk Betonforening, Erik Stoklund Larsen (tv.), overrække Betonprisen på 40.000 kr. til ingeniør og ingeniørdocent Ervin Poulsen, der modtog prisen for sit livslange arbejde med løsning af betons styrke- og deformationsegenskaber.



Livslang indsats hædret med Betonprisen 2004

Den 8. oktober uddelte Dansk Betonforening "Betonprisen 2004" til civilingeniør, ingeniørdocent Ervin Poulsen - en af dansk betonverdens grand old men. Ervin Poulsen dimitterede i 1951 som civilingeniør fra Danmarks Polytechniske Lærestalt (nu DTU).

Ervin Poulsen modtog prisen for sit livslange arbejde med løsning af betons styrke- og deformationsegenskaber formidlet både gennem undervisning, forskning og publicering i mere end 100 artikler og lærebøger i ind- og udland.

Betonprisen 2004 er på 40.000 kr. Formålet med prisen er at øge kendskabet til betons egenskaber, fremstilling og anvendelse. Prisen har været uddelt siden 1980 og uddeles hvert andet år. Bag prisen står Dansk Betonforening, som er et af de fagtekniske selskaber i IDA.

FAGTEKNISKE BESTYRELSER I ARBEJDE

Efter valg til de fagtekniske bestyrelser i marts 2004 begyndte arbejdet med at få ideer til og gennemføre faglige arrangementer for IDAs medlemmer og interessenter. Der gennemfø-

res et stort antal arrangementer i fagteknisk regi hvert år. Nogle bestyrelser har desværre oplevet tilbagegang i antallet af deltagere. Der kan være mange forklaringer på det, men folk nævner oftest mangel på tid til at deltage.

NY FAGTEKNISK GRUPPE

Alligevel er der stadig interesse for det fagtekniske arbejde. Det viser etableringen af en helt ny fagteknisk gruppe i Nordjylland oktober 2003. Sundhedsteknologisk Faggruppe blev til på initiativ af Nordjysk Region, som tog kontakt til Aalborg Universitet – Institut for Sundhedsteknologi. I dag består bestyrelsen af ingeniører, studerende samt en læge, og de første arrangementer er løbet af stablen.

PRISUDELINGER RELATERET TIL NETVÆRKSOMRÅDET

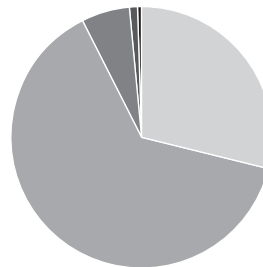
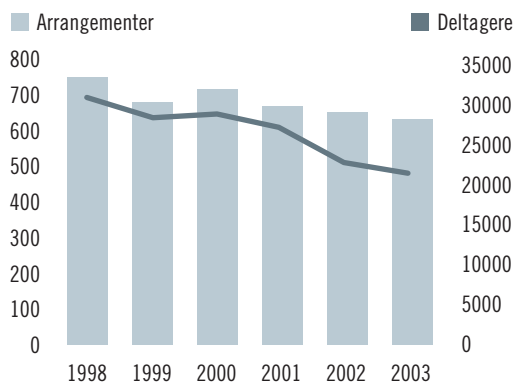
- BES-prisen (Brændsels- og Energiteknisk Selskabs pris)
- Dansk Betonpris
- EU's miljøpriser til fem danske projekter
- IDA har igen i 2003-2004 haft

- værtskabet for den nationale del af EU's miljøpriser European Awards for Environment
- Elektroprisen og Elektrofondens kandidatpris 2003
- IDA-IT Fondens pris, Bit'en
- IDA-ITs dimittenddiplom
- LEVS –prisen –succeshistorie

- Logistikprisen
- Den personlige Logistikpris
- Maskiningeniørernes initiativfond
- Fonden uddeler 5 hæderspriser, fortrinsvis som påskønnelse af eksamensprojekter fra de danske ingeniørhøjskoler

ØVRIGE PRISUDELINGER

- Agnes og Betzy prisen
- Den højteknologiske iværksætterpris
- Året produktpris i samarbejde med Ingeniøren
- IDAs præmiering af dimittendernes afgangprojekter ved Ingeniørhøjskolerne

UDVIKLINGEN I FAGTEKNISKE ARRANGEMENTER OG ANTALLET AF DELTAGERE**GENNEMSNITLIG TILFREDSHED MED FAGTEKNISKE ARRANGEMENTER**

Meget tilfreds	29
Tilfreds	64
Hverken eller	6
Utilfreds	1,0
Meget Utilfreds	0,1

→ PERSPEKTIVERING

I det kommende halvår skal IDAs netværksområde introduceres til nyt et communitysystem samt en udbygning af IDAs mødesystem.

Community-systemerne skal understøtte videndeling, netværksdannelse og dialog mellem medlemmer, IDA og omverdenen. Det nye system rummer mange muligheder og er brugbart i mange forskellige sammenhænge. Nogle af de centrale funktioner i systemet er diskussionsfora, dokument/billedarkiv, kalenderfunktion, nyhedsmodul & kontaktpersonliste.

Udbygningen af mødesystemet skal medvirke til, at de frivillige aktive fra medio 2005 selv skal kunne oprette og følge mødeudviklingen via "Min side" (personligt tilpasset side på IDAs web). Desuden forventes det, at de menige medlemmer i større omfang fremover vil anvende online mødetilmelding.



UDVALGTE ARRANGEMENTER I IDA NORD I PERIODEN MAJ TIL OKTOBER

Fagtekniske profilarrangementer på AUC:

4 gange årligt inviterer IDA Nord alle studerende til et "Hvad får du som medlem af IDA-arrangement", hvor de fagtekniske grupper præsenterer sig selv og deres aktiviteter. I oktober bestod pro-

grammet også af en seance med en stand up-komiker. Der deltog 148 personer.

Aalborg afdeling holdt 13. juni "Familedag i Cirkus Benneweis". Det er et årligt tilbagevendende tilbud. I år deltog 174 personer inkl. ledsagere. 24. og 25. sep-

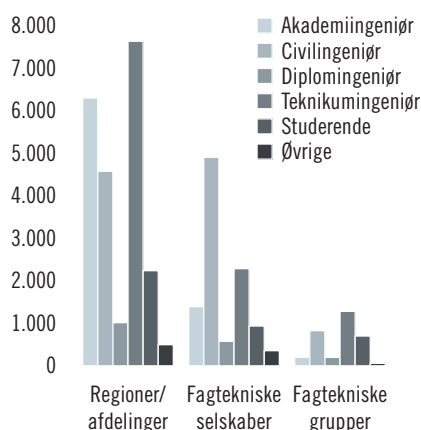
tember havde IDA Nord besøg fra Norge. En gang årligt mødes regionen med de norske søsterorganisationer TEKNA og NITO. Programmet omfattede besøg hos Oticon i Thisted og Hanstholm Fiskemølsfabrik. Desuden blev der diskuteret aktiviteter til unge ingeniører og fast-

holdelse af medlemmer. 193 nyuddannede ingeniører deltog i IDA Nord's dimittendfest 2. juli. Ud over den almindelige festivitets bruger regionen anledningen til via et spørgeskema at få afdækket de nye ingeniørers forventninger og ønsker til aktiviteter i regionen.

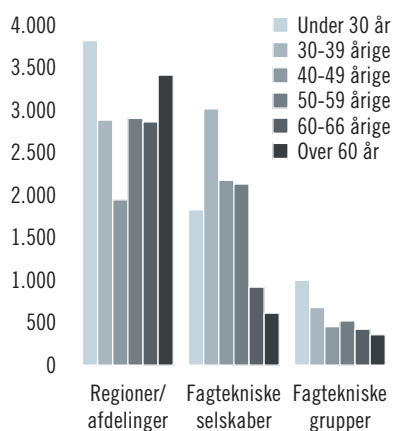
Mini IDA i Region Nord

IDA har opdelt Danmark i otte medlemsregioner. København er den største med 1/3 af medlemmerne. Det vil sige, at 2/3 bor uden for Københavns Region.

DELTAGERNES UDDANNELSESBAGGRUND



DELTAGERNES ALDER



200 ARRANGEMENTER

En af de meget aktive regioner er IDA Nord. IDA Nord har 16 bestyrelser og udvalg med omkring 100 aktive. Der er 8 faggrupper, 3 afdelinger og 4 udvalg foruden regionsbestyrelsen. Disse enheder holder hvert år 175-200 arrangementer med over 7000 deltagere - nogenlunde ligeligt fordelt mellem fagtekniske/kompetenceopbyggende og kollegiale arrangementer.

AKTIV KOORDINERING

Regionsbestyrelsen består af Aalborg-afdelingens bestyrelse og en repræsentant fra de to andre afdelinger. Det er denne gruppe, der koordinerer aktiviteterne.

Nøglen til dette høje aktivitetsniveau er koordinering. Der bliver hvert kvartal holdt koordineringsmøder, hvor de aktive udveksler erfaringer og drøfter fælles problemer. Regionens repræsentanter i Repræsentantskabet er også inviteret til møderne. I det seneste møde i august var samtlige enheder repræsenteret.

Det er en forudsætning for et stort engagement, at bestyrelser og udvalg på den ene side har frihed til at planlægge og gennemføre arrangementer og på den anden side har en kontaktoverflade til de øvrige bestyrelser og udvalg.

FÆRRE REGIONER

Det er vigtigt, at IDA er synlig for de studerende. Her har regionerne en vigtig rolle. IDA Nord har 2700 studiemedlemmer på Aalborg Universitet. De studerende kan deltage i næsten alle aktiviteter i IDA Nord. Regionen holder i samarbejde med IDAs studenterrepræsentanter en række arrangementer direkte rettet mod de studerende.

I næsten alle tilfælde tilrettelægger og gennemfører medlemmerne selv arrangementerne. Det kan kun lade sig gøre, ved at regionen har en række velfungerende bestyrelser og IDA-medarbejdere i Ingeniørhuset i Aalborg, som støtter administrativt.



Der blev sat et festligt punktum for studierne, da 130 nybagte ingeniører fra Aalborg Universitet fejrede deres eksamen ved den årlige dimittendfest. Der blandt andet bød på skøn-sang fra nogle af de feststemte dimittender.

Det har før været foreslået i Repræsentantskabet, at IDAs otte regioner skulle fusioneres til fem regioner. Regeringens beslutning om at opdele landet i fem regioner i stedet for amterne vil ganske givet igen stille spørgsmålstegn ved antallet af IDAs regioner ("mini-IDA").

KARAKTERISTIKA VEDRØRENDE DELTAGENDE MEDLEMMER

Omkring aldersfordelingen til regionale arrangementer skal det pointeres, at den høje deltagelse i aldersgruppen op til 30 år er delvist påvirket af dimittendfestarrangementerne. Således deltog ca. 500 medlemmer (juniorer) i tilsammen i 7 dimittendfestarrangementer i IDAs regioner:

→ PERSPEKTIVERING

Den nye hovedbestyrelse har sat som dagsorden frem til november 2005, at Aktivitetsrådet skal se på indholdet i de mange aktiviteter, hvori IDAs struktur skabes, og komme med forslag til hvor og hvordan det skal ske i fremtiden.

Formen og vilkårene for det regionale arbejde vil givet udvikle sig i retning af mere selvforvaltning inden for en mål- og rammestyringsmodel defineret af og med reference til Hovedbestyrelsen. IDAs regionale tilstedeværelse med fokus på fagtekniske tilbud, netværksdannelse og arbejdsvilkår har altid fyldt meget på regionernes generalforsamlinger og årsmøder. Det vil det også gøre i 2005, når IDAs nye politiske ledelse møder medlemmerne.



6. LEDERINDSATS



IDA Lederforum

IDAS hovedbestyrelse vil igangsætte arbejdet med etablering af et IDA-Lederforum

Mange af IDAs medlemmer – og en del ingeniører i det hele taget – arbejder i ledelsesfunktioner, både på det strategiske og udførende niveau. Mange ingeniører har topposter i det danske og internationale erhvervsliv, ligesom mange ingeniører også bestrider lederjob i den offentlige sektor. IDA Lederforum er tænkt som et særligt tilbud til denne målgruppe.

Omdrejningspunktet for IDA Lederforum vil være "Ledelse og Teknologi" i bred forstand. IDAs medlemmer kommer alle fra en teknologisk uddannelses- og erhvervsbaggrund, men har på et tidspunkt bevæget sig over i et karriereløb, hvor ledelse fylder mere og mere i deres arbejdsliv. Men selv om karrieren har ført ingeniøren over i en fuldtids ledelsesfunktion, giver den teknologiske baggrund målgruppen et særligt perspektiv i sit arbejde - og et særlig fokus på de teknologiske systemers betydning for det at lede en virksomhed.

SAMARBEJDER

IDA Lederforum vil i samarbejde med jurister og økonomer i DJØF og Center for Ligestillingsforskning holde

to konferencer i henholdsvis november 2004 og januar 2005 i forbindelse med EU-projektet "Women to the Top". Projektet gennemføres i samarbejde med partnere i Sverige, Grækenland og Estland, og formålet er at fremskynde processen med at få flere kvinder ind i topledelseerne i det private erhvervsliv såvel som i den offentlige forvaltning.

Desuden vil IDA Lederforum gennemføre to ledelseskonferencer i foråret og efteråret 2005.

LEDERE BRUGER IDAS TILBUD

En stigende andel af IDAs medlemmer er ansat i en lederfunktion. Derfor er der sat særlig fokus på koordinering og udvikling af IDAs service og tilbud til dem.

På aktivitetssiden er der taget initiativ til et samarbejde mellem de enheder, der repræsenterer lederne i IDA. Samarbejdet skal sikre en kontinuitet i udbuddet af gå-hjem-møder og inspirationsaftener, som tilbydes medlemmerne i hele landet.

Inden for karriererådgivning og juridisk rådgivning spørger IDA direkte

medlemmerne om, hvad de har behov for – for at holde en tæt kontakt til målgruppen og levere de rigtige "varer" til tiden.

Ledersitet på IDAs portal udvikles løbende. Det er tanken, at siden skal rumme bidrag fra alle samarbejdspartnere, således at indholdet på siden hele tiden vil opfattes som interessant og aktuelt nyhedsstof.

DE UNGE LEDERE ER MED

Det er primært de yngre ledere, som benytter sig af IDAs rådgivning. Det skyldes måske en fejlopfattelse blandt de erfarnere ledere om, at IDAs rådgivning ikke er til for dem. Derfor er der sat særlig fokus på markedsføringen af IDAs service og tilbud særligt over for denne gruppe.

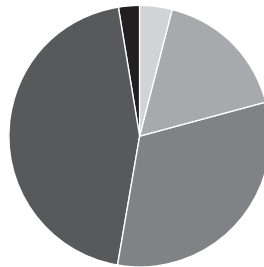
Netværk interesserer generelt lederne. Cirka halvdelen af de 200 tilmeldte til Business Netværk er ledere på alle niveauer.



→ PERSPEKTIVERING

Med etablering af et IDA Lederforum vil IDA kunne fastholde og tiltrække ingeniører og andre teknologiske vidensarbejdere i ledelsesfunktioner. Desuden vil IDA også blive en interessant samarbejdspartner for andre, her tænkes bl.a. på DJØF, som har etableret et lignende forum. Et IDA Lederforum med mange topledere som rollemodel er også med til at styrke IDAs signal om, at IDA også er en forening for ledere.

Ambitionen er, at IDA kan blande sig i debatten og sammen med DJØF være med til at sætte dagsordenen, når det drejer sig om akademiske ledere. Derudover er det ønsket at kunne markere IDA med en årlig "Akademisk Lederdag" som et fællesarrangement mellem DJØF og IDA.



FORDELINGEN AF IDAS MEDLEMMER UD FRA ERHVERVSMÆSSIG STATUS

Topleder	4%
Mellemleder	16,8%
Projektleder/chefkonsulent	31,9%
Ansat ingeniør	44,7%
Andet	2,6%

18% af de erhvervsaktive privatansatte medlemmer har en stilling med ledelsesansvar.

7. BESKÆFTIGELSE

"Jeg synes, der har været rigtig mange gode kodeord i forhold til at søge job i de mindre virksomheder. Konkrete ideer til hvor der er arbejde at få, og hvem i virksomhederne man skal tale med. Det har ikke været færdige værktøjer til jobsøgning, men gode ideer og råd."

Henrik Kristensen, 59 år og ledig svagstrømsingeniør, efter IDAs informationsmøde i København.

Landsdækkende møderundtur til medlemmerne

 ida.dk > Jobsøgende & ledig

IDAS LEDIGE ET SKRIDT FORAN

Formand for IDA, Lars Bytoft Olsen, og Leif Dyrmosé, formand Ansatte Ingeniørers Råd, AIR, mødte lige efter sommerferien 250 af IDAs ledige medlemmer ved møder rundt i landet.

Formålet var at ruste IDAs medlemmer til konkurrencen om job i små og mellemstore virksomheder samt at høre de lediges forslag til, hvordan IDA kan forstærke kampen mod ledigheden.

De ledige fik gode råd til jobsøgning på baggrund af IDAs undersøgelse "Højtuddannedes værdi for små og mellemstore virksomheder", den såkaldte merværdiundersø-

gelse, som viser, at en akademiker skaber job til fem andre. Derudover deltog ingeniører ansat i små og mellemstore virksomheder og lokale erhvervsfolk. IDA fortalte også om akademikerkampagnen og om de jobskabende aktiviteter, der er en del af den.

Møderne resulterede i en række gode forslag, hvoraf nogle umiddelbart er blevet gennemført – andre er under udvikling.

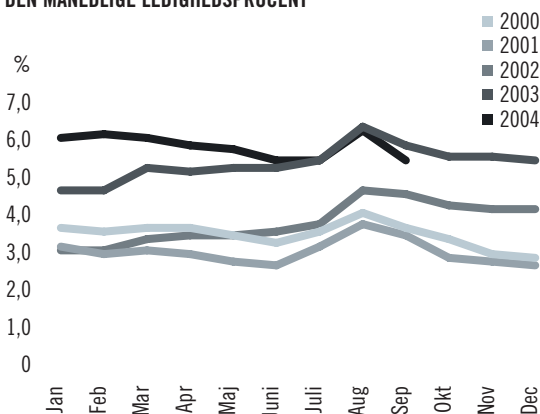
TÆT SAMARBEJDE MED IAK

Der er nedsat en særlig task force på tværs af IDAs afdelinger for at styrke IDAs ledighedsarbejde. Task forcen er ved at modernisere og strømline IDAs eksisterende tilbud til de ledige, samtidig med at der er iværksat

særlige indsatser over for "Opsagte - men stadig beskæftigede" og iværksættere. Ledighedsarbejdet bliver tæt koordineret med Ingeniørernes A-kasse, IAK. Medlemmerne skal opleve IDA og IAK som en samlet pakke.

Ledigheden er størst blandt yngre, nyuddannede ingeniører. I gruppen under 30 år er ledigheden i august måned 2004 på 17,7%. De 55-59-årige har også en højere ledighed end gennemsnittet. Den var i august 2004 på 8,5%.

DEN MÅNEDLIGE LEDIGHEDSPROCENT



→ PERSPEKTIVERING

IDA skal i endnu højere grad end hidtil fokusere på en jobskabende arbejdsmarkedspolitik. Der skal fokuseres på at skabe nye job til ingeniørerne, og der skal laves indsatser over for små og mellemstore virksomheder og iværksættere. IDAs tilbud til medlemmerne skal, i endnu højere grad end hidtil, fokusere på at undgå, at de overhovedet kommer ud i ledighed.

18 akademikerorganisationer i AC lavede en fælles lønsikringsaftale med Topdanmark og i alt 4585 medlemmer fra organisationerne tegnede forsikringer. 2441 af dem er IDA-IAK-medlemmer, svarende til 58%. Derefter følger DJØF (590 forsikringer), Akademikernes Arbejdsløshedskasse, AAK (504), Dansk Magisterforening (338), Maskinmestrenes Forening (235) og Magistrenes Arbejdsløshedskasse (227) mens resten fordeler sig på de øvrige organisationer.



IAK+IDA lønsikring

I marts 2004 blev der indgået en aftale med forsikringsselskabet Topdanmark om en IAK+IDA lønsikring. Tilbudet til medlemmerne om en lønsikring er et supplement til den almindelige arbejdsløshedsforsikring.

I alt 1599 IAK + IDA-medlemmer har tegnet en forsikring 18. oktober 2004. Dertil kommer 842 medlemmer af IAK – som ikke er medlemmer af IDA – som fra samme dato har tegnet en forsikring. I perioden 30. august til 18. oktober 2004 er der tegnet 157 forsikringer. Det svarer til en stigning på 6,9%.

Man kan tegne forsikringen i forskellige størrelsesordener, afhængig af hvor stor en del af ens indtægtstab man vil have dækket ved arbejdsløshed. Lige fra 2.000 kr. ekstra om måneden op til 32.000 kr. pr. måned oven i dagpengene.

MANGE SAMMEN GAV GOD PRIS

Blandt andet på IDAs initiativ gik 18 organisationer i Akademikernes Centralorganisation, AC, sammen og fik en fordelagtig aftale med Topdanmark. Inden for den fælles aftale har IAK/IDA sin egen risikogruppe med en såkaldt forløbsafhængig præmie. Det betyder, at hvis præmien overstiger de udbetalte forsikringsudgifter og omkostninger til administration, bliver overskuddet betalt tilbage til en bonuskonto. På samme måde hæves der fra bonuskontoen ved underskud. En forudsætning for denne ordning er, at mindst 1000 medlemmer har tegnet en forsikring – et antal, der er opnået for længst.

ANTAL INDGÅENDE POLICER FOR IDA-MEDLEMMER FORDELT PÅ DÆKNINGSGRAD PR. 18. OKTOBER 2004

Dækning pr. måned i kr.	Antal tegnede policer
2.000	5
4.000	34
6.000	85
8.000	156
10.000	389
12.000	193
14.000	146
16.000	154
18.000	67
20.000	148
22.000	49
24.000	37
26.000	34
28.000	12
30.000	13
32.000	77

ialt 1599

(kilde Topdanmark)

	Total	Mænd	Kvinder
IAK	830	749	81
IDA	1.583	1.343	240
I alt	2.413	2.092	321

GEOGRAFI

Område	Antal Lønsikringer
Storkøbenhavn	830
Øvrige Sjælland	516
Fyn	195
Jylland Nord (Fra Århus og nordpå)	552
Jylland Syd	320
I alt	2.413

→ PERSPEKTIVERING

Antallet af medlemmer, der har tegnet en forsikring, ligger under det forventede ved etablering af ordningen. Til gengæld forventes det, at har man først tegnet forsikringen, bliver man også. Årsagen er, at man skal have betalt til ordningen et halvt år, før den kan træde i kraft. Har man først betalt og opnået anciennite-

ten, er man mindre tilbøjelig til at opsiges ordningen igen. På den baggrund forventes det, at antallet af forsikringstagere vil stige over de kommende år. Da bl.a. beskæftigelsesudviklingen vil spille ind på antallet af nytegnede, og der ikke er foretaget egentlige markedsanalyser, er det umuligt at forudsige udviklingen i antallet af interesserede. Desuden har IDA

besluttet at være neutrale – ikke anbefale eller reklamere for ordningen – men sikre at medlemmerne får det bedste tilbud, hvis de selv vælger at ville forsikres. Der er dog ingen tvivl om, at de, der har valgt ordningen, sætter pris på, at IDA tilbyder denne ydelse.

8. SAMARBEJDSRELATIONER

VDI aftale Samarbejde over landegrænser

IDA HAR SAMARBEJDSAFTALER

MEG:

PLS RAMBØLL Management (nu Rambøll Management); Jurister og Økonomer, DJØF; Dansk Magisterforening, DM; Civiløkonomerne, CØ, og Center for Erhvervsudvikling, Dansk Metal, CO Industri, VDI, Center for Technology, Economics & Management, TEM og DTU; Aalborg Universitet, Henley Management College, Teknologisk Innovation, Center for Erhvervsudvikling i Sønderborg, Viborg-Tjele Erhvervsråd.

IDAS MEDLEMMER I UDLANDET

1600 (3,3%) af IDAs kandidatmedlemmer bor eller arbejder i udlandet.

Flest medlemmer opholder sig i:

USA (209)

Sverige (149)

Tyskland (143)

England (100)

Schweiz (77)

Frankrig (76)

Norge (76)

IDA og Verein Deutscher Ingenieure, VDI, har indgået en aftale om at arbejde sammen på tværs af landegrænserne. Det har gjort det lettere for IDA-medlemmer at gøre brug af tyskernes store erfaringer på det fagtekniske område.

IDA underskrev 24. august 2004 en aftale med den tyske ingeniørorganisation Verein Deutscher Ingenieure (VDI) om et tættere samarbejde mellem de to organisationer. Da VDI er en standsforening og ikke en fagforening, er samarbejdet koncentreret om tyskernes mangeårige erfaringer med fagtekniske netværk.

De ingeniører og studerende, der krydser grænserne for at

arbejde eller studere, kan gøre brug af de to foreningers tilbud. Også organisationerne vil bruge hinanden som sarringspartnere internt. VDI er fx i færd med at bygge et nyt domicil og ønsker at høre om IDAs erfaringer.

Nogle af de fagtekniske selskaber har hilst på folk fra VDI, da der i begyndelsen af maj 2004 blev holdt et møde i Ingeniørhuset. I skrivende stund loddes

interessen blandt IDAs fagtekniske netværk for at lave en fælles konference med VDI.

Samarbejdsaftalen med VDI er den første af sin art på det fagtekniske område og er et godt eksempel på, at IDAs internationale engagement også kan være betydningsfuldt for det fagtekniske område.

→ PERSPEKTIVERING

Udviklingen i samfundet medfører bl.a., at de professionsfaglige grænser er under opblødning. Arbejdsorganiseringen og arbejdslivet er under forvandling. De unge definerer sig i forhold til deres uddannelse og arbejde, mens de klassiske dyder og værdier som f.eks. solidaritet og professionsloyalitet ikke længere kan tages for

givet. Dette giver en række udfordringer i forhold til at sikre, at IDA kan opretholde og videreudvikle sin status som det naturlige samlingspunkt for professionelle teknologiske vidensarbejdere.

For både at levere rammen for det faglige fællesskab, give attraktive servicetilbud og medlemsydelse samt at vare-

tage de politiske interesser for medlemmerne, har IDA en interesse i at samarbejde med andre aktører.

Ønsket om samarbejde kan have flere årsager; oplagt er: At få større politisk gennemslagskraft, at opnå stordriftsfordele eller at udvikle naturlige faglige fællesskaber og pleje fælles interesser med andre grupper.



FØLGENDE DIREKTIVFORSLAG BEHANDLES FOR ØJEBLIKKET AF IDA, FORDI DE VURDERES AT FÅ EN BETYDNING FOR INGENIØRERNES LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR:

- EU's Servicedirektiv
- EU's Informations- og Høringsdirektiv
- EU's Arbejdstidsdirektiv
- EU's Ligebehandlingsdirektiv



Direktiver kan løfte

DIREKTIVARBEJDET I AC, EMF OG NORDISK METAL

Den lave overenskomstdækning blandt IDAs privatansatte medlemmer gør det særlig interessant at beskæftige sig med EU-direktiver på arbejdsmarkedsområdet. For de 95% af IDAs privatansatte, som ikke har overenskomst, er direktiver en af få veje til at opnå kollektive løft. For disse er den danske aftaleimplementering desuden værd at ofre opmærksomhed, da den ofte har vist sig at indeholde knaster for de ikke aftaledækkede.

I indretningen af direktivarbejdet har IDA bestræbt sig på at opnå indflydelse på både udformning og implementering af direktiver. Det kræver, at direktivarbejdet

er orienteret både imod EU's beslutningsproces og Danmarks nationale implementeringsproces.

En vigtig del af IDAs EU-orienterede direktivarbejde går gennem IDAs medlemskab af EMF (European Metalworkers' Federation), som organiserer alle lønmodtagere i den europæiske metalindustri – fra den ufaglærte til ingeniøren. Det er en organisation med stor tyngde i EU-beslutningsprocessen.

For at udnytte indflydelsen i EMF fuldt ud har de nordiske medlemsorganisationer organiseret sig i Nordisk Metal. Formålet er at koordinere en fælles holdning. Ved at tale med én fælles stem-

me står de nordiske organisationer stærkere, eksempelvis i forhandlinger med tyske IG Metall, der organiserer 3,4 millioner medlemmer.

DÆKNING VIA LOV

IDA har også andre kanaler til indflydelse i EU-beslutningsprocessen. IDAs nye medlemskab af den europæiske fraktion af det internationale Union Network (UNI) for it- og telesektoren er i øjeblikket ved at blive afprøvet. Derudover er IDA gennem Akademikernes Centralorganisation, AC, repræsenteret i den Europæiske Faglige Sammenslutning.

I den danske implementering er IDA repræsenteret gennem

AC's deltagelse i Beskæftigelsesministeriets Implementeringsudvalg (BI).

BI skal sikre, at direktiver bliver gennemført ved lovgivning for den restgruppe, som ikke er dækket af aftaler, og som derfor ikke er omfattet af direktivet, efter det er implementeret ved aftale. LO og DA har i flere sager forsøgt at få deres "Samarbejdsaftale" til at dække grupper, som ikke er omfattet af aftalen. IDA og AC forsøger stadig at blive omfattet af lovgivningen og ikke underlagt LO og DA's samarbejdsaftale, hvor IDA/AC ikke selv er part.

→ PERSPEKTIVERING

Der bliver taget initiativ til flere og flere lovændringer i Danmark på baggrund af direktiver besluttet i EU. Det betyder, at IDA fremover bør bruge flere kræfter på at påvirke ingeniørrelevante direktiver under forberedelses- og tilblivelsesfasen med det formål enten at forbedre

eller bevare ingeniørernes arbejdsvilkår.

IDAs arbejde med den nationale implementering af EU-direktiver bør have et tostrengt perspektiv:

Direktiver der bedst egner sig til implementering ved lovgivning

bør påvirkes via kontakter til ministerier og relevante eksterne såvel som interne interesseorganisationer.

Direktiver som bedst egner sig til aftaleimplementering bør søges implementeret ved sådanne aftaler enten branchevis eller på hovedorganisationsniveau.

OM FLIK

- 511 kandidatmedlemmer, 224 studentermedlemmer og 48 ledige.
- Organisationsprocent på cirka 75%.
- Omkring 50% offentligt ansatte og 50% privat ansatte.
- 55% af FLIK's medlemmer deltog i afstemningen om samarbejdet med IDA, heraf stemte 90% for aftalen.

OM AFTALEN

- FLIK og IDA indgår i valgforbund i AC regi.
- FLIK's medlemmer vil stadig høre til Akademikerens Arbejdsløshedskasse (AAK).
- Foreningens blad Alimenta udkommer seks gange årligt og er en ydelse, der ikke er med i aftalen. FLIK står selv for den.
- Nogle opgaver og ydelser ligger uden for aftalen. Hvis der er behov for dem, skal de betales separat.
- Aftalen gælder fra 1. januar 2005 og frem til 31. december 2009, hvor den kan genforhandles.

Levnedsmiddelingenører med hos IDA fra 2005

Ved årsskiftet rykker Levnedsmiddelingenørernes forening FLIK administrativt ind hos IDA og går desuden ind i det fagtekniske levnedsmiddelselskab.



IDA's administration skal betjene FLIK's medlemmer. Tidligere har FLIK haft en aftale med Den Danske Dyrælgeforening, men et stort flertal har valgt IDA som ny samarbejdspartner. En af årsagerne er, at flere og flere af FLIK's medlemmer arbejder med teknologi, heraf mange inden for fødevareteknologi.

FÆLLES OM FØDEVARETEKNOLOGI

Visionen er et slagkraftigt fælles interesseforum for fødevareteknologi, især via Levnedsmiddelselskabet (LEVS), foruden et administrativt fællesskab under IDA.

LEVS har formået at tiltrække og inddrage folk med forskellige uddannelsesmæssige baggrunde, der alle har interesse for levnedsmiddelteknologi. Fra januar 2005

øger LEVS sine cirka 1550 medlemmer med de 750 FLIK-medlemmer, der automatisk kommer med i LEVS. De to grupper har altid arbejdet tæt sammen, men nu kommer de også formelt i samme forum.

ADMINISTRATIONSÅFTALE MED FLIK

Administrationsaftalen skal give FLIK's medlemmer en høj rådgivnings- og medlemservice til et lavere kontingent og skabe faglig synergi mellem FLIK og Levnedsmiddelselskabet, LEVS. FLIK vil fortsat have sin selvstændige identitet, egen bestyrelse, vedtægter, hjemmeside og telefon m.m.

→ **PERSPEKTIVERING**

I en tid med stagnation i ingeniørmedlemstallet er vejen frem til vækst og øget styrke ikke fusioner men derimod administrationsaftaler med organisationer som FLIK, der ligger tæt på både ingeniøruddannelser og -arbejdsfelter. I aftalen med FLIK

står det fast, at de på alle måder beholder deres suverænitet. Flere administrationsaftaler i stil med FLIK betyder, at IDA kan fastholde sin administrative gennemslagskraft og højere serviceniveau overfor medlemmerne.



9. SYNLIGHED



IDAvisen

ALT OM IDA PÅ TO SIDER

I 6. januar 2004 blev IDAs medlemsinformation lagt om. Hver uge får medlemmerne nu nyt fra Ingeniørforeningen i form af IDAvisen over to sider i Ingeniørens 2. sektion "Karriere".

Her fortæller de otte regioner på skift om, hvad der sker lokalt. Det giver mulighed for, at alle kan følge med i regionsarbejdet og hente inspiration på tværs af landet.

Det er også her, en serie har fortalt om aktiviteterne i de fagtekniske netværk. Desuden kommer formændene for de politiske udvalg til orde i IDAvisen med de holdninger og aktiviteter, som udvalgene arbejder for. IDAvisen er også stedet, hvor mange af de gode historier om og fra IDA fortæles. Ofte gennem eksempler for at skærpe medlemmernes opmærksomhed på det, de kan bruge deres medlemskab til, og for at synlig-

gøre de resultater der skaber bedre vilkår for ingeniører.


STØRRE SYNLIGHED – OGSÅ REGIONALT

Ud over medlemsinformationen gennem IDAvisen og internetportalen ida.dk arbejder IDAs pressefolk med at bringe sager og holdninger ud i offentligheden. Ingeniørernes vilkår er kommet på den offentlige dagsorden gennem målrettet pressearbejde, så mængden af omtale i både de landsdækkende og de regionale medier er steget. Blandt andet fordi flere af IDAs historier får en regional vinkel. Ledighedsudviklingen er et godt eksempel på historier, hvor tallene kan opgøres regionalt og danne grundlag for en lokal historie, hvor den regionale IDA-formand udtaler sig om de særlige regionale vilkår på ingeniørarbejdsmarkedet.

I slutningen af april 2004 blev der foretaget en såkaldt page-traffic-analyse på Ingeniøren for at undersøge, hvordan bladet læses. For IDAvisen viste den, at 18 procent af de 156 interviewede læser IDAvisen, og det vurderes som ganske godt. Hvor meget af stoffet, der rent faktisk læses, udtrykkes i en "læsegrad". Den er på 60 og betyder, at læserne læser over halvdelen af en artikel. Dette vurderes som godt i bladkredse.

SYNLIGHEDSSTATISTIK

IDAs kommunikationsafdeling udarbejder månedligt statistik over IDAs omtaler i den elektroniske og skrevne presse. Statistikken giver mulighed for at følge udviklingen i IDAs synlighed nøje. Synlighedsstatistikkerne fra maj til september viser, at IDAs markering i medierne er stigende. Synlighedsopgørelserne fra maj til september viser således samlet en stigning i omtaler af IDA på 21 % set i forhold til samme periode sidste år.

 ida.dk > Om IDA > IDAvisen

→ PERSPEKTIVERING

IDA skal fortsat stå som den professionelle og troværdige organisation, hvor medierne kan hente information og kommentarer på de områder, som har betydning i ingeniørernes liv. Det være sig strukturreformens praktiske gennemførelse, overenskomster på det offentlige arbejdsmarked i foråret 2005, eller globaliseringsdebatten. Set i bak-

spejlet har IDA været med til at sætte en teknologisk dagsorden i Danmark det seneste år, hvor også kommunikationsarbejdet er blevet stærkere gennem de samarbejder, IDA har med andre organisationer. På arbejdsgiversiden eksempelvis Dansk Industri og på arbejdstagersiden blandt andre CO Industri, som er en sammenslutning af karteller blandt LO organisationer.

Ingeniører giver "viden der styrker" til Danmark, og IDAs medarbejdere giver "viden der styrker" til IDAs medlemmer. Begge historier fortælles gennem Kommunikationsafdelingens arbejde. Viden der styrker, er IDAs nye slogan - og formidling af viden er en hjørnesten i organisationens liv.

10. IT-PROJEKT

Ny og nem adgang til IDA

IDAs nye portal åbnede 18. august som et led i den store it-satsning. Det har givet medlemmerne en nemmere adgang til de ydelser, IDA tilbyder. De kan nu let finde den indgang, der præcis passer til deres arbejdsmæssige situation og aktuelle behov.

Oversigten i venstre side af forsiden på ida.dk viser for- eningens medlemskategorier: Leder, Ansat, Studerende, Selvstændig, Jobsøgende & ledig, Tillidsvalgt og Politiker.

De fleste dokumenter om fx løn- og ansættelsesvilkår under de overordnede kategorier er flyttet med fra det gamle www.ida.dk og fra IDAs inter- aktive videndatabase Vida. Nu er stoffet fra begge områder samlet under ét.

Også IDAs mere konkrete medlemstilbud som Arrange- ments- og mødetilmelding, Medlemsbutikken, Netværk, Mødecenter, Om IDA samt

selve søgefunktionen er blevet gjort let tilgængelige fra øver- ste del af forsiden. Menupunkt- et Netværk er kommet til som et nyt begreb, der samler både fagteknikken i IDA, hele det regionale område samt det nye IDA BusinessNetværk.

NYT MØDESYSTEM

Billeder fra hvert af de 43 fag- tekniske selskaber skifter nu i princippet dagligt på forsiden af ida.dk, og derfra kan der klik- kes direkte til artiklerne om selskabet fra IDAvisen.

Nyhederne indtager også en central plads på forsiden: Både nyheder fra IDAs egen verden, som produceres af IDAs kom-





IDA.DK I TAL

Besøgstallene signalerer, om brugerne har taget den nye portal på ida.dk til sig. Antallet af registrerede daglige besøgende steg fra september 2003 til september 2004 fra 1.964 til 2.381, en stigning på godt 21%. Dette tal dækker både brugere, der logger på, og internetsurfere.

Antallet af brugere er et centralt tal for den nye portal. 19. oktober 2004 - godt to måneder efter idriftsættelsen - var der 4.979 registrerede brugere. Registrering er bl.a. en forudsætning for at kunne online mødetilmelde.



www.bedstpaaettet.dk



ida.dk > Om IDA

munikationsafdeling, og presseklip med relevante historier fra dagspressen.

Som noget nyt kan medlemmerne logge sig på allerede fra forsiden af det nye ida.dk. Der skal bruges login fx i forbindelse med mødetilmeldingen, som er fornyet og udvidet, men først endelig færdig til maj 2005. Medlemmerne kan nu straks se, om det er muligt at tilmelde sig et arrangement eller alternativt komme på venteliste.

PLANERNE HOLDER

Den konkrete udmøntning af it-strategien har fra starten haft fokus på at få samlet de mange funktioner i et sammenhængende system baseret på stan-

dardkomponenter og med mindst mulig behov for tilpasning til specifikke IDA-behov. Den store udfordring er dermed at få tilpasset IDAs arbejds- og forretningsgange til it-systemet.

Det generelle billede er, at den aftalte økonomi og funktionalitet holder. Der er etableret procedurer for at varetage fejl og ændringer i systemet. Projektperioden går fra ultimo 2003 til medio 2005. Tidsplanerne er generelt blevet overholdt med grundsystemer og "Portal del I" sat i drift henholdsvis maj og august 2004.

SKØNHEDSFEJL

I forbindelse med lanceringen af den nye portal har der været vanskeligheder med at bruge mødenumre, de såkaldte kviknumre, direkte fra forsiden, ligesom mindre end 10 procent af medlemmerne har oplevet visse skønhedsfejl ved IDAs portal med andre browsere end IDAs standard, Internet Explorer. Derfor har IDA udvidet browserunderstøttelsen betydeligt. Næste del af projektet er Community og Personlig Portal.



PERSPEKTIVERING

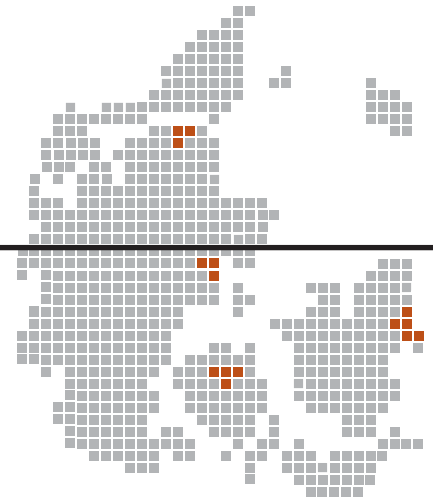
IDAs målsætning for it-strategien er at være bedst på nettet og i netværket blandt sammenlignelige interesseorganisationer. Det forudsætter en samlet fleksibel og integreret løsning, som kan udbygges, når

nye behov og ønsker bliver aktuelle.

Indtil nu har fokus primært været virtuel medlemservice og netværksdannelse. I fremtiden forventes det i høj grad at dreje sig om kompetence-

området med virtuelle ydelser bl.a. på e-læringsområdet. Der er nu skabt et godt fundament med henblik på forbedret virtuel medlems-servicering med bl.a. den nye portal, community og mødetilmelding.

11. IDAS HUSE



Nye lokaler i Århus

I maj 2004 flyttede Ingeniørhuset i Århus ind i nye lokaler med en imponerende udsigt over Århus. Den væsentligste begrundelse for flytningen var, at IDA og IAK's medlemmer ville få betydeligt bedre mødefaciliteter på 15. etage i det nye kontorhus end i det hidtidige domicil ved Nørreport.

Ved valget af det nye kontorhus har det ligeledes spillet ind, at huset er placeret tæt på banegården, busser/lufthavnsbus, ingeniørhøjskolen og p-pladser i centrum.

IDA I ODENSE OG ÅLBORG

På baggrund af Hovedbestyrelsens beslutning fra juni 2004 arbejdes der på at finde nye, tidsvarende og præsentable lejemål til ingeniørhu-

sene i Odense og Aalborg, som dækker de administrative behov og de lokale enheders behov for mødefaciliteter.

Lokalerne i Aalborg er meget nedslidte. I Odense er den samlede IDA/IAK-medarbejderstab udvidet væsentligt – med den konsekvens, at der er pladsmangel.

Lejemålet i Aalborg er opsagt til fraflytning pr. 30. juni 2005. Opsigelsesfristen i Odense er 6 måneder og ikke sagt op endnu.

OM REGIONER

IDA er inddelt i 8 regioner. Medlemstallet fordeler sig således:

Region	Medlemmer
Østjylland	7.354
Sydjylland	4.892
Sjælland	5.802
Nordsjælland	6.453
Vestjylland	3.077
København	22.372
Fyn	4.014
Nordjylland	6.870

→ PERSPEKTIVERING

Ud over ingeniørhusene i de tre store uddannelsesbyer er IDA også på det regionale landkort med mødelokaler i Kolding og Esbjerg og via samarbejdsalliancer med lokale samarbejdspartnere i Sønderborg og Viborg. De lokale aktører og samarbejdspartnere i mindre byer kan være fx erhvervsråd, andre faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner. Dertil kommer videokonferencesystemer fra de fire hovedadresser, som nu er taget i brug med gode resultater. Potentialet for at spare rejsetid og -penge er stort, hvis blot få bestyrelses- og udvalgsmøder kan holdes som videokonferencer i den kommende periode.



12. IDA FAMILIEN

Ingeniøren efter relanceringen

Ingeniøren blev relanceret i form og indhold 19. marts 2004. I den nye avis har stof om karriere og nye teknologier fået mere plads i selve avisen, i særsektioner, temaer og kampagner.

Efter et halvt år kan det nu måles, at ændringerne er slået positivt igennem og viser sig i både oplag, læsernes tilfredshed, annoncemængde og dermed på hele økonomien.

Læsertallet for første halvår 2003 på 163.000 er steget til 167.000 for samme periode i år. Flere ikke alene får "Ingeniøren", men får den også læst. Mens 77% sidste år fortalt, at de altid fik åbnet avisen, kunne 82% i sommeren 2004 svare bekræftende på samme spørgsmål.

Ved forskellige læserundersøgelser, de såkaldte page-traffic-undersøgelser, har en stor gruppe læsere bedømt den gamle og nye version af Ingeniøren. I sommeren 2003 gav 80% avisen karakteren god/meget god. I 2004 er antallet af meget tilfredse læsere vokset til 88%.

Læserne er også blevet spurgt specifikt om den meget forstærkede dækning af karriere/business, som 76% er yderst tilfredse med, mens 58% var tilfredse med den inden relanceringen.

SUCCESKRITERIER

Der er opstillet flere succeskriterier, som alle tegner til at kunne nås:

- Inden marts 2005 skal der være kommet 1500 abonnenter til uden for ingeniørkredse.
- Et underskud på 6,4 mio. kr. for 2003 skal forvandles til et overskud på minimum 3 mio. kr. for 2004. Meget tyder på, at det vil nå omkring 6 mio. kr.
- Et fast greb om annoncemarkedet. På et index for første halvår 2004 er de landsdækkende dagblade gået fra index 100 til 107 i annonceomsætningen i kroner. Ingeniøren er gået op til 117.
- Indholdsmæssigt arbejder Ingeniøren hver uge på at ramme det rigtige miks af stof med samfundsmæssigt afsæt og perspektiver, erhvervsmæssigt og teknologisk.

FLERE END HVER TIENDE FIK IKKE LEVERET INGENIØREN

Ingeniøren skal ifølge aftalen med distributøren leveres fredag eller lørdag og målet er 98% rettidig levering. Men en undersøgelse viste, at

- 85,4% af medlemmerne fik leveret Ingeniøren nummer 35 enten fredag eller lørdag.
- 2,5% fik den leveret søndag eller senere.
- 12,1% fik ikke leveret Ingeniøren nr. 35.

Undersøgelsen viser, at især studerende har problemer med at få leveret Ingeniøren til tiden. Leveringsgraden for de studerende er på 73,3%, mens den for kandidaterne alene er 89,4%. En væsentlig forklaring er, at mange studerende er kollegieboere, hvor Ingeniøren leveres i stakke.

Ingeniøren

Ingeniøren skiftede i marts 2004 distributør fra Post Danmark til Bladkompagniet. Det har visse steder i landet givet problemer med levering i form af udeblevne eller forsinkede aviser.

En e-mail undersøgelse med besvarelser fra 14.316 medlemmer af IDA bekræfter dette. Svarprocenten var 52; totalt svarer det til, at godt hver fjerde abonnent har svaret. Undersøgelsen er foretaget med udgangspunkt i leveringen af Ingeniøren nr. 35/2004.

I forlængelse af undersøgelsen har Ingeniøren og Bladkompagniet indledt en systematisk indsats for at nedbringe fejlliverancerne markant.

 ida.dk > Om IDA





Den øvrige IDA-familie



DIEU, Dansk International Efteruddannelse

Omsætningen i 2003/2004 blev 137 mio. kr., og årets nettoresultat efter skat og finansielle poster blev 2,4 mio. kr. Der er i forhold til året før tale om et fald i omsætning på 2,5 mio. kr., men en stigning i nettoreultatet på 2,2 mio. kr.

Nogle af de strategiske tiltag der har medvirket til det bedre økonomiske resultat er: Kraftige omkostningsreduktioner bl.a. i lønninger, markant øget fokus på systematisk salg og en mere effektiv organisation.

DIEU er fortsat præget af lavkonjunkturen, men forventer vækst inden for såvel nationale som internationale aktiviteter i året, der kommer. Forretningsområderne vil stadig være åbne kurser og virksomhedsudvikling/konsulentydelse.

 www.dieu.dk



ISP, Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører

Investeringsmæssigt har den forløbne del af 2004 haft et tilfredsstillende forløb. Halvårsresultatet var 3,5% før skat, og ved opgørelse 15. oktober var resultatet ca. 8%.

På medlemsområdet ses der fortsat en lille stigning i pensionsbidragene, og den forventede stigning i antallet af pensionsmodtagere fortsætter også. I alt er der 9770 medlemmer og 2484 pensionister. På efterårets bestyrelsesseminar var der udvalgt 4 hovedemner fra den løbende strategiproces til nærmere drøftelse: Nye forretningsgange og muligheder, god selskabsledelse, udfordringer på medlemsområdet og information. Alle emnerne arbejdes der videre med i ISP.

 www.isp.dk



DIP, Danske civil- og akademiingeniørers pensionskasse

2004 har været et godt år med et regnskabsmæssigt overskud for første halvår på 651 mio. kr. Før skat var afkastet 3,8% og 3,3% efter skat. Ved udgangen af 3. kvartal var afkastet 6,4% før skat.

I samme kvartal passerede DIP's medlemstal de 15.000 - altså en fortsat lille, stabil stigning. Fra 2005 vil DIP udbetale pensionstillæg til pensionister. DIP arbejder med at skabe større fleksibilitet (valgfri ydelser) for nye og gamle medlemmer samt en bonuspolitik som sikrer, at medlemmer, som flytter til andre pensionsordninger, kan få deres andel af reserveverne med. Informationen til medlemmerne skal styrkes specielt til de potentielle medlemmer blandt de helt unge. Strategisk vil DIP sikre et højt afkast til medlemmerne, fortsat være medlems-ejet og -styret samt indgå i godt samarbejde med IDA og andre partnere.

 www.dip.dk



IAK

IAK, Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse

Årsbudgettet er på 77 mio. kr., og driftsregnskabet til og med 3. kvartal viser et overskud på 1,7 mio. kr. For hele året forventes overskuddet at blive over 3 mio. kr.

Medlemsantallet er steget i 2004 og ligger nu på 65.500. Sammenlignet med andre akademiker a-kasser under AC, har IAK haft den største stigning i ledigheden siden år 2000, og det betyder en øget arbejdsbyrde for sagsbehandlere. I marts åbnede IAK "Jobgenvejen.dk" – en helt ny CV-database for ledige medlemmer. Omkring 1000 har foreløbig lagt deres cv ind.

Fra arbejdsgiverside har der været flere henvendelser end tidligere, og det resulterer i gennemsnit i et nyt jobmatch dagligt.

Desuden er der blevet gennemført 900 kontaktforbud for ledige ingeniører i Århus og København, foruden 200 i Ålborg gennem rammeaftale med AOF.

 www.iak.dk

→ PERSPEKTIVERING

IDA familien favner bredt: Fra efteruddannelse, til alle typer forsikringer, over a-kasse til rene "købmandsvarer". Hidtil har de enkelte familiemedlemmer arbejdet meget selvstændigt. Det sidste halve år er der på både formands- og direktionsniveau blevet drøftet muligheden af et øget samarbejde inden for familien til gavn for alle parter. Det har allerede nu udmøntet sig i konkrete fælles markedsføringsinitiativer. Der er bl.a. bestræbelser på at bidrage til at øge abonnementsantallet på det relancerede Ingeniøren, ligesom tegningen af lønsikring og andre IDA-forsikringer har fået et løft. Den fælles markedsføring i forhold til IDAs kerneydelser består også i yderligere satsning på såvel fastholdelse af medlemmer som hvernving. Med en organisationsprocent blandt ingeniører i Danmark på omkring 60 er der stadig et potentiale for IDA. Et større og styrket "ingeniørbrand" vil betyde stærkere gennemslagskraft. I direktionsens handlingsplan er der lagt stor vægt på IDAs synlighed, som er blevet markant forbedret siden sidste beretning. Og den øgede synlighed bliver naturligvis brugt til større generel indflydelse.

13. TREKVARTSÅRSREGNSKAB 2004

Bedre end forventet

IDA kommer ud af trekvartåret med et bedre resultat end forventet. For de første tre kvartaler konstateres et overskud på 4,7 mio. kr. mod budgetteret 3,5 mio. kr., hvilket er 1,2 mio. kr. bedre end budgetteret.

Det forbedrede resultat kan samlet set forklares ved mindredgifter på et beløb svarende til resultatforbedringen, nemlig 1,2 mio. kr.

På udgiftssiden konstateres såvel et merforbrug som et mindreforbrug på en række budgetposter, som det fremgår af ovenstående oversigt. Her skal specielt fremtrækkes mindreforbruget på Medlemscentret og Netværkscentret på henholdsvis 0,8 mio. kr. og 0,7 mio. kr.

Under Medlemscentret kan mindreforbruget konstateres på budgetposter som Tillidsrepræsentantuddannelsen, Karriereplanlægningskurser (ingen interesse herfor) og det offentlige ansættelsesområde.

Under Netværkscentret kan mindreforbruget konstateres på budgetposter som LSI, det regionale område (mindre tilskud), det fagtekniske område og Unge Ingeniører.

RESULTATOPGØRELSE FOR TREKVARTÅRET 2004, MIO.KR.

	Real.	Budg.	Afvigelse	Årsbudget
Indtægter				
Kontingentindtægter	129,9	129,9	-	170,2
Finansielle poster	0,8	0,7	0,1	0,7
Skatterefusion	1,0	1,1	-0,1	1,5
Indtægter	131,7	131,7	0,0	172,4
Omkostninger				
Ledelse	15,3	15,2	-0,1	20,0
HR-afdeling	3,2	3,2	0,0	4,9
IT-afdeling	9,1	9,0	-0,1	12,6
Kommunikation	8,0	8,0	0,0	12,0
Politisk Service	5,6	5,1	-0,5	7,5
Politisk Analyse	3,9	3,8	-0,1	6,0
Medlemscenter	25,2	26,0	0,8	37,7
Netværkscenter	20,8	21,5	0,7	30,0
Mødecenter (inkl. Omstilling)	2,8	3,4	0,6	4,9
Intern Service	8,0	7,9	-0,1	11,1
Ingeniøren	9,8	9,8	0,0	13,0
Husleje	9,2	9,3	0,1	12,3
Afskrivninger	6,1	6,0	-0,1	8,2
Omkostninger i alt	127,0	128,2	1,2	180,2
Resultat	4,7	3,5	1,2	-7,8

Forventninger til årsregnskabet for 2004

FORECAST

De økonomiske udviklingstendenser, som er konstateret dels pr. halvåret og nu også pr. tre-kvartalet 2004, nemlig realisering af indtægter, som nærmer sig det budgetlagte, og udgifter, som afviger positivt (mindreforbrug) i forhold til budgettet, synes at holde året ud.

Forecastvurderinger for 2004 peger i retning af et forbedret årsresultat på netto 1,4 mio. kr. (mod 1,0 mio. kr. i forbindelse med halvårsregnskabet), således at det budgetterede årsresultat på -7,8 mio. kr. forventeligt reduceres til -6,4 mio. kr.

I forhold til halvåret kan den øgede forbedring (0,4 mio. kr.) navnlig henføres til udgiftssiden.

KONTINGENTINDTÆGTER

Om end de oprindelige vækstforventninger til medlemsudviklingen på +250 medlemmer synes at udeblive, realiseres kontingentindtægterne i al væsentlighed til budgetniveau. Dette skyldes en ændring i medlemssammensætningen, idet der for året som helhed konstateres færre ledige og flere fuldt betalende medlemmer.

På udgiftssiden vil der konstateres mer- og mindreforbrug på diverse budgetposter, men netto set et mindreforbrug. Mindreforbruget kan navnlig henføres til budgetposter under Medlemscentret og Netværkscentret. Det vil sige budgetposter som tillidsrepræsentantuddannelsen, karriereplanlægningskurser, det offentlige ansættelsesområde, foreningsselskaber, det regionale og fagtekniske område (mindre tilskud) og Unge Ingeniører.

Forventeligt vil Mødecentret skabe et bedre resultat end budgetteret, det vil sige mindre underskud.

**Dette er halvårsberetningen til
IDAs repræsentantskabsmøde
november 2004.**

**Repræsentantskabet er
IDAs øverste myndighed og
mødes to gange om året.**

UDGIVET AF IDA
INGENIØRFORENINGEN I
DANMARK
NOVEMBER 2004

Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V
Telefon 33 18 48 48
Fax 33 18 48 99
E-mail ida@ida.dk

Regionskontorer:

Aalborg
Boulevarden 4, 2. sal
9000 Aalborg
Fax 98 12 26 11

Århus
Værkmestergade 25, 9. sal
8000 Århus C
Fax 86 19 14 33

Odense
Gråbrødreplassen 9, 1.th.
5000 Odense C
Fax 66 11 82 16

www.ida.dk

Design: sylvester-hvid & co.

Oplag: 300 stk.
Tryk: IDAs PrintCenter.
Foto: Bo Tornvig, Jeppe Gudmundsen-Holmgreen,
Torsten Graae, Getty Images, Scanpix, IDA og SHC.