

IDA NU

BERETNING NOVEMBER 2004-APRIL 2005

INGENIØRFORENINGEN I DANMARK


VIDEN DER STYRKER

IDAS HOVEDBESTYRELSE

Formand
Lars Bytoft Olsen
Yngrelisten

Næstformand
Mia Bacher Olsen
Privatansattes Liste

Medlem
Bjarne Skifte
Senioringenørlisten

Medlem
Lone Merete Abdene
Privatansattes Liste

Medlem
Steen Joensen
Regnbuen

Medlem
Trine Skou Tindborg
IngeniørListen

Medlem
Camilla Kring
Selvstændige Ingeniører

Medlem
Ib Carslund
Senioringenørlisten

Medlem
Cay Holst Jensen
pi_2000

Medlem
Svend Tøfting
IngeniørListen

Medlem
Søren Hertel
Listen for Ledere

Medlem
Karl-Erik P. Christiansen
Overenskomstansattes Liste

Medlem
Bjørn R. Andersen
Overenskomstansattes Liste

Medlem
Trine Schultz
Yngrelisten

Medlem
Jørgen Schaumburg
Pensionistlisten

Beretningens temaer:

- 4 Politik og politikformulering**
- 11 Rekruttering og fastholdelse af medlemmer**
- 15 Kompetenceudvikling**
- 16 Medlemsservice**
- 23 Netværk**
- 25 Lederindsats**
- 26 Strukturreform**
- 28 Arbejdsmarked**
- 31 IT**
- 32 Familie og ligestilling**
- 33 Æresmedlem**
- 34 Årsregnskab 2004**

Denne beretning dækker de hovedområder, som IDA i særlig grad har beskæftiget sig med det seneste halve år.

Der er 12 temaer, og til hvert tema er der en række eksempler på IDAs resultater, suppleret med statistik og faktabokse til de enkelte temaer.

Hvert tema afsluttes med, at udviklingen og de beskrevne initiativer sættes i perspektiv.

Forsidefoto:

Vindkraft dækker 20 procent af det danske elforbrug, ifølge tal fra Vindmølleindustrien, der er brancheforening på området. IDA har sammen med Vindmølleindustrien, Dansk Metal, Dansk Energi og Dansk Fjernvarme taget initiativ til Energy Camp, som i november formulerede visioner for Danmarks energifremtid. Se også artiklen "Politiske Netværk".

Fotograf: Jeppe Gudmundsen-Holmgreen.



”TRO, HÅB OG KÆRLIGHED”

Det er vigtigt også at bevare håbet, et håb om en bedre fremtid. Både for det enkelte medlem, for vores forening og ikke mindst for samfundet generelt.

Sidst, men ikke mindst, er der selvfølgelig kærligheden. Kærligheden til foreningen IDA og dermed også den gensidige kærlighed og respekt for hele ingeniørstanden. Det at være ingeniør er - og vil altid være - noget specielt for mig. Sådan tror jeg også, det er for mange andre medlemmer i foreningen, hvad enten de lige er blevet færdige eller har været medlemmer i over 50 år.

Men det er vigtigt altid at huske at se fremad, og sammen opdage alle de nye muligheder; der ligger og venter på ingeniørerne. Med passende respekt for hinanden og traditionerne.

Så hvis vi husker indholdet bag ved ”tro, håb og kærlighed” bliver vi - ingeniørerne - de sikre vindere i fremtidens videnssamfund. Det er jeg i hvert fald sikker på - og husk, at tro kan flytte bjerge ...

God læselyst.

Lars Bytoft Olsen
Formand for IDA

Vinteren - og dermed alle de mørke og triste ting - er overstået, og det er nu atter blevet forår. En årstid, hvor de lyse og positive ting har overtaget.

Danmark har haft valg, og vi har fået en ”ny” regering, men i IDA holder vi fast ved den samme politiske retning. Der er nemlig ikke nogen grund til at skifte. Det går den rigtige vej, og der, hvor der er noget, der skal gøres endnu bedre, er der fokus på sagen.

Det er vigtigt at bevare troen på egne evner og kompetencer; ikke mindst i en stadig mere global verden, hvor ting i morgen ikke nødvendigvis ligner de ting, der var der i går. Derfor er det glædeligt at se, at arbejdsløsheden igennem de seneste 16 måneder har været støt faldende for IDAs medlemmer. Det viser nemlig, at vi - ingeniørerne - har de rette evner.

POLITIK OG POLITIKFORMULERING

Globalisering på dagsordenen

Den globale dagsorden bliver mere og mere påtrængende – også for ingeniører. På grund af den teknologiske udvikling, standardisering, billig transport og kommunikation bliver det for mange produktions- og udviklingsopgaver uden betydning hvor i verden, de er placeret. Nogle opgaver bliver så omkostningsfølsomme, at det ikke længere er rentabelt at få dem løst i Danmark, hvorfor de flyttes til lande med lavere omkostninger.

Men globaliseringen betyder ikke bare udflytning af danske arbejdspladser. I bedste fald giver den os nogle andre arbejdspladser, hvor opgaverne bl.a. er udvikling. Det giver ingeniører nogle muligheder, andre faggrupper ikke har.

Der er en tendens til, at vidensintensiv produktion og udvikling bliver mere og mere afhængig af det lokale miljø. Og hvis f.eks. det rigtige IT-miljø er i USA - så er det USA, danske IT-ingeniører må vende blikket mod. De mest interessante og udviklende jobs findes ikke nødvendigvis rundt om hjørnet, og vil danske ingeniører have den slags jobs, må de være globale i deres joborientering.

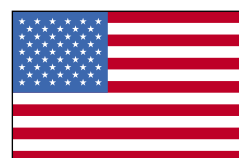
Et sidste aspekt af globaliseringen er, at virksomheder med ingeniører ansat, i sti-

gende grad bliver globale. Samlet set bliver ingeniørernes arbejdsmarked i disse år mere og mere globalt.

GLOBALISERINGEN OG IDAS MEDLEMSERVICE

Den stigende betydning af globaliseringen har naturligvis manifesteret sig i IDAs medlemsservice. Når IDA gennemfører karriereudviklingskurser og rådgiver om karriere, tages der udgangspunkt i det globale arbejdsmarked og de udfordringer, det giver. Hovedsageligt lægges der vægt på den stigende hastighed, hvormed kompetencer forældes som følge af globaliseringen. For et medlem af IDA er det vigtigt hele tiden at udvikle sine kompetencer.

Desuden gennemføres målrettede medlemsarrangementer med titlen "Job i udlandet". På møderne orienterer IDA om, hvilke forhold man bør være opmærksom på ved ansættelse/udstationering i udlandet, ansættelseskontrakter og "repatriering". Der bliver også informeret om, at man som medlem af IDA kan hente råd og vejledning hos søsterorganisationer, IDA samarbejder med. Et af de vigtigste redskaber i IDAs vejledning er netværket af medlemmer, der allerede er ansat i udlandet. De stiller sig til rådighed overfor IDAs øvrige medlemmer med råd, vejledning, kontakter osv.



IDAS MEDLEMMER OG GLOBALISERINGEN

Medlemscenteret gennemgår hvert år ca. 150 kontrakter for folk, der skal til udlandet.

Medlemscenteret gennemgår hvert år ca. 50 kontrakter for især svenskere, der skal arbejde i Danmark

566 medlemmer har en udenlandsk uddannelse

1324 medlemmer er ansat i udlandet og 137 i Grønland (marts 2005)

Hertil kommer de medlemmer, der er udstationerede i en periode, men bevarer deres arbejdssted i Danmark.

Kilde: Kvalitet og Analyse, IDA.

GLOBALISERINGEN OG IDAS STRATEGIER

En medlemsundersøgelse har vist, at IDAs medlemmer ser globaliseringen som en udfordring med muligheder. Undersøgelsen viser, at IDAs medlemmer føler sig godt rustede til globaliseringens udfordringer, og de mener, den kan skabe merværdi og mere spændende jobfunktioner. Bl.a. på den baggrund har IDA sat fokus på tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft, der kan medvirke til at styrke danske vidensmiljøer, og dermed også fremme udviklingen af spændende og bæredygtige jobs til ingeniører i Danmark. IDA har sammen med Integrationsministeriet gennemført en konference om jobkordningen (se også artiklen "Politiske netværk"). Endvidere arbejder IDA sammen med bl.a. Dansk Metal og Håndværksrådet på en omfattende analyse, der forsøger at afdække hvilke arbejdsopgaver, virksomhederne flytter til udlandet, og hvilke, der bliver i Danmark. Formålet er at afdække de kompetencer, der vil blive efterspurgt på fremtidens danske arbejdsmarked.

EFTERSPURGTE INGENIØRER

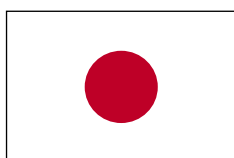
IDA har gennemført en undersøgelse, der bl.a. viser, at danske ingeniører er en efterspurgt arbejdskraft, fordi deres kompetencer - når de bliver koblet med måden at organisere arbejdet på i Danmark - skaber

nogle helt unikke udviklingsmiljøer, som også udenlandske virksomheder er blevet opmærksomme på. Endelig skal det nævnes, at IDA den 8. marts 2005 var vært for Innovationsrådets temakonference om globalisering, og at formand Lars Bytoft Olsen holdt et oplæg om IDAs syn på emnet.

**PERSPEKTIVERING**

Den politiske udvikling har sat turbo på globaliseringen. Murens fald i Østeuropa og den gradvise overgang til markedsøkonomi i Indien, Kina og Rusland har betydet, at den internationale markedsøkonomi er vokset fra ca. 1. mia. til ca. 4 mia. forbrugere/arbejdstagere med vidt forskellige uddannelsesbaggrunde og nationale omkostningsstrukturer. Det er i dét ændrede landskab, IDA agerer og hjælper vores medlemmer med at tilpasse sig.

Det er vigtigt for IDA at være på forkant med globaliseringens mere langsigtede konsekvenser igennem analyse og påvirkning af det politiske system.



Politiske netværk

Arbejdet med at opbygge IDAs politiske relationer over en bred kam har haft høj prioritet igennem den seneste periode.

Mest markant har været IDAs samarbejde med tidligere Flygtninge- og Integrationsminister Bertel Haarder og blandt andet Dansk Industri (DI) om at sikre fortsat opbakning til jobkortordningen, som gør det muligt for udenlandske eksperter at få opholds- og arbejdstilladelse. Gennem sin opbakning til ordningen har IDA søgt at fremme en mere erhvervs-politisk orienteret indvandringspolitik, hvor højtuddannede indvandrere bliver set som en ressource, der kan være med til at fastholde virksomheder og jobs i Danmark. Mest markant kom samarbejdet til udtryk igennem afholdelse af en konference i Ingeniørhuset om jobkortet i december 2004 (se også artiklen "Globalisering på dagsordenen").

DI var også samarbejdspartner, da diplomingeniøruddannelsen i sommeren 2004 oplevede dårlige søgningstal. Gennem fælles pres blev der igangsat et udredningsarbejde i Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling samt Undervisningsministeriet - den såkaldte Ingeniøranalyse. Arbejdet har styrket IDAs relationer til DI, og sammen arbejder vi nu på at få en slagkraftig handlingsplan knyttet til analysen, der ventes fremlagt ultimo april 2005. Tilsvarende var etableringen af Videnpilotordningen en udløber af et fælles forslag fra Håndværksrådet og IDA.

IDA har igennem en årrække samarbejdet med Dansk Metal. Dette samarbejde er på det seneste blevet udvidet til også at omfatte energipolitik. Det er sket inden for rammerne af det såkaldte Energy Camp arbejde, hvor også Dansk Energi, Fjernvarmeværkerne og Vindmølleindustrien indgår. Aktiviteten er siden blevet fulgt op, idet Dansk Metal støttede IDAs forslag om at bruge en del af merprovenuet fra Nordsøolien på en forsøgspulje, der kan medvirke til at omstille energisektoren fra fossile brændsler til vedvarende energi.

IDA samarbejder ikke bare med organisationer, men holder også kontakt til politiske ordførere. Det arbejde er nu blevet udbygget til også at omfatte møder med medlemmer af Europaparlamentet. Det er nødvendigt set i lyset af den stigende globalisering og EU's regulering af arbejdsvilkår med f.eks. Servicedirektivet og Direktiv vedrørende information og høring.

→ PERSPEKTIVERING

IDA arbejder for, at ingeniørernes stemme bliver hørt i den offentlige debat. Et stadig mere omfattende pressearbejde er det synlige resultat, men også arbejdet bag kulisserne er vigtigt. IDA arbejder både igennem netværk og ved kontakter til politikere og samarbejdspartnere i organisationer og ministerier. Der, hvor vi har fælles interesser, er det oplagt, at vi bruger hinanden.



"Vi skal være et førende vidensamfund. Et land, der bobler af nye idéer og opfindelser. Nye idéer er grundlaget for vækst og beskæftigelse. Nye idéer er vejen frem. Helt konkret er det regeringens mål, at vi i 2010 når op på at bruge mere end 3 procent af værdien af vores samlede produktion på forskning og udvikling"

Statsminister Anders Fogh Rasmussen i sin redegørelse til Folketinget 24. februar 2005



Et regeringsgrundlag med tydelige IDA-aftryk

Regeringsgrundlaget for den nye Fogh-regering viser, at regeringen har til hensigt at sætte handling bag ordene, når den vil gøre Danmark til verdens førende vidensamfund.

VIDEREGÅENDE UDDANNELSER

Regeringsgrundlaget sætter sig som mål at øge antallet af borgere med en videregående uddannelse. Det har IDA flere gange peget på som forudsætningen, hvis Danmark skal kunne følge med de lande, vi konkurrerer med. Det er modigt, når regeringen tager bladet fra munden og peger på, hvor der er udsigt til mangel: Nemlig på unge med en teknisk, natur- eller sundhedsvidenskabelig uddannelse.

FOLKESKOLEN

Regeringen vil iværksætte en indsats for at øge det tekniske og naturvidenskabelige vidensniveau hos folkeskoleeleverne. Ligesom IDA, mener regeringen, at styrket efteruddannelse af lærere og skoleledere er nødvendigt. Det er glædeligt, at regeringen har hørt vores krav om handlingsplaner, der kan styrke naturfag og matematik.

GYMNASIET MANGLER

Regeringsgrundlaget har dog også mangler. Målet om flere med en videregående uddannelse inden for de natur- og tekniskvidenskabelige områder nås kun, hvis fødekæden er på plads. Regeringen mangler, i forhold til IDAs anbefalinger, at følge op på gymnasireformen for at

sikre, at den nye gymnasiestruktur leverer et tilstrækkeligt antal unge til, at Danmark kan leve op til målet: Flere med en videregående uddannelse inden for de natur- og tekniskvidenskabelige områder.

FORSKNING

Regeringen bekræfter, at indsatsen inden for forskning og udvikling skal udgøre mere end tre procent af bruttonationalproduktet i 2010. Det er en forudsætning for, at vi kan blive et af verdens førende vidensamfund. Det er en stor opgave, som kræver den rette balance mellem prioriterede satsninger og basismidler: Regeringen har givet bolden op, og IDA spiller gerne med, når regeringen skal have forslag til, hvordan de 10 mia. kr. ekstra til forskning skal prioriteres.

ALT DET ANDET

Der er mange andre gode forslag: Nedsættelse af et Globaliseringsråd, større faglig koncentration på og imellem universiteterne, udvikling af nye koncepter for teknologioverførsel, fordobling af forskeruddannelserne og en fortsat indsats for at styrke iværksætterne. Særlig positivt er det, at regeringen har en barselsfond på sit program. Vi er nødt til at have lige adgang til barsel for mænd og kvinder, hvis vi skal have flere kvinder til at søge det private arbejdsmarked – f.eks. med en ingeniøruddannelse i bagagen.

→ PERSPEKTIVERING

Da regeringsgrundlaget blev præsenteret i februar, blev det nærlæst i IDA. Det er vigtigt for os at vide, hvor vi har medvind, og hvor vi skal kæmpe for at komme igennem med vores synspunkter. IDA kan glæde sig over, at bl.a. vores dagsorden om at styrke forskningen bakkes op af dem, der bevilger pengene.





IDA bliver set og hørt

IDAs synlighed i medierne nåede nye højder i 2004, hvor det totale antal omtaler i dagspressen var 877. Det er 14 procent flere omtaler end året før, hvor IDA blev nævnt i alt 770 gange i medierne.

Blandt de IDA-emner, som høstede størst interesse i medierne i 2004 var barsel, ingeniørmangel og årets optag på ingeniørskolerne. Det lykkedes også at slå fast, at "en ingeniør skaber job til fem andre medarbejdere", som blev det populære budskab i forbindelse med en undersøgelse af højtuddannedes betydning for små og mellemstore virksomheder.

PRISER I AVISER

IDA og ikke mindst fagteknikken i IDA uddeler hvert år en række priser. Det giver et godt afkast i synlighed. I alt nåede omtalerne af diverse IDA-priser op på 37 i 2004. Derudover er det generelle indtryk, at rapporter og undersøgelser, som

kommer med ny eller konkret viden er godt stof. Eksempelvis gav en rapport om seniorers konkurrencekraft 23 omtaler i maj måned 2004.

En række forberedte indlæg til agurketiden i juli måned, offentliggørelsen af årets optag på ingeniøruddannelserne og en konjunkturundersøgelse fra IDA gjorde omtalemæssigt juli til en højdespringer. Isoleret set gav juli 100 omtaler, hvilket er en fordobling i forhold til juli 2003. Årets optag på ingeniørskolerne gav især travlhed hos IDAs formand, der optrådte i både TV og dagspresse med kommentarer til tallene.

IDA - OGSÅ PÅ TV

Året mest omtalte begivenhed var indgåelsen af en familievenlig overenskomstaf tale med TDC, som blandt andet betyder, at 1.800 akademikere ikke længere har noget loft over antal fraværsdage ved barns

sygdom. En pressemeddelelse om aftalen resulterede i 42 omtaler.

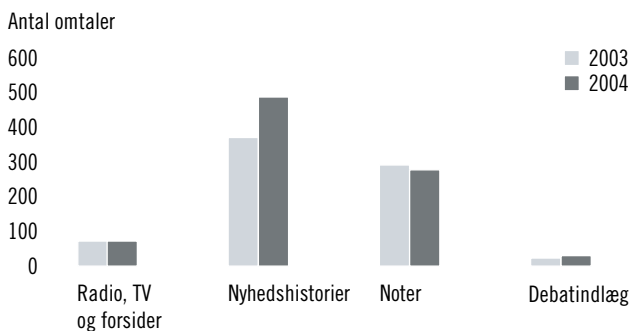
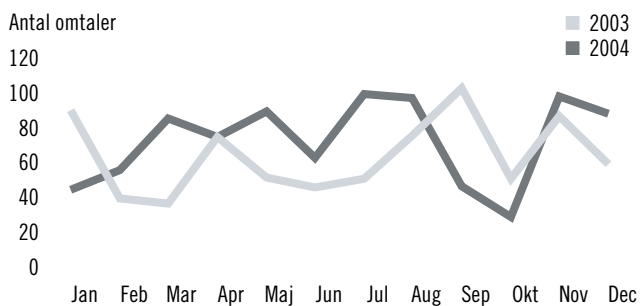
IDA var i høj grad også med på TV-fronten. 21 omtaler blev det til i regionale og landsdækkende TV-medier i form af interviews og citathistorier. IDAs formand blev eksempelvis citeret og interviewet i TV-aviserne seks gange i 2. halvår af 2004.

GRATIS PRESSEKLIP

Vil du følge med i, hvor IDA bliver omtalt, kan du gratis bestille dagens presseklip. Mandag til fredag udsender IDAs kommunikationsafdeling en e-mail. I e-mailen findes både artikler, som omtaler IDA og andre artikler, der måtte være relevante for IDAs mærkesager. Du kan tilmelde sig presseklip under Nyheder på forsiden af www.ida.dk

DAGENS NYHED

Hver dag udsender IDA en nyhedsmail med en kort fortælling fra dagens nyhedsstrøm og IDAs fingeraftryk på sagen. Du kan gratis tilmelde dig Nyt fra IDA på www.ida.dk under Nyheder i højre spalte på forsiden.

TOTAL ANTAL OMTALER 2003 OG 2004**TOTAL ANTAL OMTALER 2003 OG 2004**

Kilde: IDA, Kommunikation.

→ PERSPEKTIVERING

I IDA arbejder Kommunikation sammen med medarbejderne i Politisk Servicecenter, Medlemscenteret og Kvalitets- og Analyseteamet på at påvirke beslutningstagere, og medierne er et middel blandt flere.

Samtidig er synlighed en del af IDAs fastholdelses- og rekrutteringsstrategi. Når IDAs formand er i TV-avisen, eller når en regional formand har en kronik i lokalavisen, bliver foreningens indsats synlig for medlemmerne.

I 2005 vil vi arbejde på at få de regionale formænd mere i spil på IDAs centrale dagsordener som beskæftigelse, erhvervs politik, miljø, ligestilling og arbejdsvilkår.

At trænge igennem i medierne kræver at vi forstår det enkelte medies særlige vilkår, og at vi hurtigt kan levere dokumentation og klar tale.

VIDENPILOTERNE ER LETTET

Videnpilot-ordningen er et nyt tilbud til små og mellemstore virksomheder om at få tilskud fra staten til at ansætte en akademiker. Ordningen blev startet i januar 2005, og er et meget konkret bevis på, at IDAs politiske arbejde gør en forskel for medlemmerne.

Idéen til videnpilot-ordningen blev første gang lanceret i IDAs plan for Danmark som højteknologisk

samfund sidste forår. Ordningen giver virksomhederne mulighed for at ansætte højtuddannede med tilskud uden at skulle skele til deres forudgående ledighed. Udover et løntilskud på 10.000 kr. pr. måned i op til 12 måneder kan virksomhederne få op til 25.000 kr. til at købe viden eller efteruddannelse.

Ordningen er kommet godt fra start. Hver uge får ca. ti små og mellemstore virksomheder bevil-

ling til at ansætte en højtuddannet, mange af dem ingeniører. Det løfter virksomhedernes vidensniveau og hjælper til øget innovation. Ordningen er naturligvis også til glæde for de ledige. Bliver de ikke fastansat efter periodens udløb, har de i modsætning til andre ordninger optjent ny ret til dagpenge.

Handlingsplan for Europæisk konkurrencedygtighed



Credit © European Community, 2005

Fremstillingsindustrien i Europa har brug for et serviceeftersyn, og IDA har påtaget sig opgaven at pege på, hvor der skal smøres, og hvor der skal strammes op. På vegne af Europæisk Metal - hvor vi er medlem sammen med andre europæiske lønmodtagerorganisationer i fremstillingsindustrien - skal IDA lave en plan for, hvordan der skabes mere konkurrencedygtighed i sektoren. Planen, som skal ligge klar til efteråret, vil være en ledetråd for indsatsen i Europæisk Metal og medlemsorganisationerne. Der er på forhånd indgået aftale om at præsentere planen for Europa-Kommissionen.

IDAs handlingsplan kommer til at indeholde anbefalinger om mere målrettede investeringer af EU's og medlemsstaternes forskningsmidler i produktionsudvikling. Der vil også være fokus på at effektivisere samspillet imellem forskningsinstitutioner og private virksomheder. Derudover vil planen handle om at skabe konkurrencedygtighed gennem et mere fleksibelt arbejdsmarked.

→ PERSPEKTIVERING

IDA har de senere år revideret den internationale indsats. Vi vil nemlig sætte vores fingeraftryk på den udvikling, som har konsekvenser for ingeniørerne i Danmark. IDA følger med i forberedelserne af ny EU-regulering, og udstyrer politikerne med ændringsforslag og gode argumenter. Det sker både i direkte samspil med danske europaparlamentarikere og via IDAs netværk i Europæisk Metal og UNI, som er den internationale organisation for funktionærer.



Europæisk Metal: www.emf-fem.org

Fremstillingsindustrien har vital betydning for Europas økonomi. Den udgør 22 procent af Europas bruttonationalprodukt, og danner derudover eksistensgrundlag for en stor del af servicesektoren. Hver stilling i fremstillingsindustrien skaber i gennemsnit to stillinger i servicesektoren.

Fleire års arbejde med erhvervspolitik og innovation har bragt IDA i en europæisk førerposition indenfor viden og kompetence på området. Det er i høj grad IDAs fortjeneste, at Europæisk Metal nu er begyndt at sætte innovation på dagsordenen. Med handlingsplanen gør IDA yderligere opmærksom på nødvendigheden af at beskæftige sig med forskning og erhvervspolitik, hvis man som lønmodtagerorganisation vil sikre jobs og vækst til gavn for medlemmerne fremover.

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE AF MEDLEMMER

Benhård dyst på idéer og viden

Med viden om fysik og kemi som våben kæmpede gymnasieelever om idéen, der kunne sende dem på studietur til Californien.

Den indre Georg Gearløs blev sluppet fri i finalen i Science Cup Denmark 12. april 2005. Her skulle seks hold gymnasieelever fra almene og tekniske gymnasier landet over dyste om, hvem der bedst havde kædet naturvidenskabelig kunnen sammen med hverdagens problemer:

Vinderprojektet blev et hjælpemiddel til blinde i trafikken. Ved hjælp af en sensor og lydsignaler får den blinde besked, om der er rødt eller grønt lys ved fodgængerovergange. Blandt de øvrige finaleprojekter var en selvrørende gryde og en madlim til eksempelvis flækkede pitabrød. Desuden var der godt nyt til køleskabet: De tre sid-

ste projekter handlede om at holde maden frisk - eller i hvert fald advare, når den ikke er det længere. Et projekt udnytter viden om stoffet ethen til at forhindre frugt i at rådne, et andet fortæller, om pålægget er ved at blive for gammelt og det sidste er en mælkekarton, der selv fortæller, om mælken er sur.

Bag projekterne stod 21 gymnasieelever, her af en stor andel piger. De deltagende elever var fra Rosborg Amtsgymnasium, Thisted Gymnasium og HF, Odense Tekniske Gymnasium, TEC Frederiksberg samt Næstved Gymnasium og HF.

OM SCIENCE CUP

Eleverne har arbejdet i projektgrupper på 3-5 elever og selv valgt en teknisk-naturvidenskabelig problemstilling. På landsplan tilmeldte 21 gymnasielevere omkring 50 hold til at arbejde med udfordringen. Ud af dem afleverede 30 et projekt til bedømmelse. Der blev holdt landsdelsfinaler i IDA i marts, hvor deltagerne til finalen blev fundet.



www.sciencecupdenmark.dk



Vinderprojektet i Science Cup blev fremlagt i Ingeniørhuset den 12. april 2005.



PERSPEKTIVERING

Når kemi og fysik handler om, at du slipper for smagen af sur mælk en tidlig mandag morgen, bliver det pludselig nærværende og forhåbentlig mere sjovt. Science Cup er en af IDAs aktiviteter for at øge søgningen til ingeniøruddannelserne. Konkurrencen arrangeres sammen med Dansk Industri og Undervisningsministeriet.

"Viden der styrker" er fundament for det arbejde, IDA udfører over for medlemmerne og er samtidig udtryk for det resultat, de får ud af deres medlemskab – det er IDAs brand. Der er en dobbelthed i

ordene. IDA som organisation giver medlemmerne viden der styrker, og ingeniørerne som faggruppe giver samfundet viden der styrker.

**VIDEN
DER STYRKER**
www.ida.dk

Nye veje for markedsføring

Med vedtagelsen af budgettet for 2005 blev IDAs markedsføringsstrategi revideret. Nu skulle der fokuseres endnu mere på fastholdelse og rekruttering. At skaffe nye medlemmer er ingen let opgave. Selvom danskerne fortsat elsker at være med i foreninger, så har de

store fællesskaber, som f.eks. en fagforening, det svært. Det skyldes bl.a. en stigende individualisering, hvor det enkelte medlem skal føle, at han eller hun personligt får noget ud af medlemskabet. Når folk melder sig ud af IDA, er begrundelsen ofte en oplevelse af manglende værdi for kontingentet.

LOKALT NÆRVÆR

Virksomhedsgrupperne (VG) har mange steder lav deltagelse, men stort potentiale. IDA er derfor gået i gang med målrettede aktiviteter på udvalgte, større virksomheder – første gang hos Nokia. IDA er tilstede med markedsføringsmateriale, og virksomhedens VG-bestyrelse hjælper med at udpege lokale problemer. Måske er medarbejderne særligt optaget af psykisk arbejdsmiljø? Så er det her, IDA tager fat. Ved at hjælpe medarbejderne vises fordelene ved at være medlem af IDA. Samarbejdet med en lokal VG er en god kanal til at nå den enkelte ingeniør og fordelene går begge veje. Flere medlemmer til IDA betyder automatisk flere medlemmer til den lokale VG.

VIRKSOMHEDSGRUPPER – HVAD ER DET?

På private arbejdspladser med mere end fem ingeniører er der mulighed for at danne en virksomhedsgruppe, der beskæftiger sig med løn- og ansættelsesforhold i bred forstand. Virksomhedsgruppens opgaver og arbejde varetages af en bestyrelse, der er bindeledet til IDA, og repræsenterer kollegerne i forhold til virksomhedens ledelse. Virksomhedsgruppen arbejder selvstændigt, og bestemmer selv hvilke aktiviteter, der skal være, samt omfanget. Hver gruppe har en fast kontaktperson i IDAs VG-team.

MØDE FOLK HVOR DE ER

Der er brug for at møde medlemmerne, hvor de er. Derfor har den nye markedsføringsstrategi ryddet ud i gamle discipliner for at få plads til nye former som image- og loyalitetsdannelse samt forbrugerforståelse. Efter revideringen har IDA fokus på:

- Dimittenddialog – e-mailbaseret kontakt til nyuddannede for at præsentere fordele ved medlemskab.
- Telemarketing for at fastholde eksisterende medlemmer.
- Studiedialog – e-mailbaseret kontakt for at udbygge forholdet til de studerende.
- Virksomhedsgrupper - se note "lokalt nærvær".
- "Grå ingeniører" – rekruttering af dem, der er medlem af A-kassen, men ikke fagforeningen.
- Hvervekampagne overfor ikke-medlemmer.

Desuden arbejdes der videre med IDAs brand VIDEN DER STYRKER, så det understøtter de øvrige aktiviteter.



→ PERSPEKTIVERING

Med den nye strategi går IDAs markedsføring ind i en ny periode. Vi har arbejdet med markedsføring siden april 2002, og perioden har været en investeringsfase, hvor IDA skulle finde sine ben i kommunikationen. Nogle aktiviteter har været succesfulde, mens andre mere har haft karakter af forsøg. Fremover skal indsatsen være fokuseret og rettet imod forskellige segmenter; hvor diverse marketingaktiviteter skal fungere som et støttende element til IDAs øvrige initiativer.

MEDLEMSUDVIKLING

I løbet af 2004 er der kommet 397 flere erhvervsaktive medlemmer til IDA.

MEDLEMSUDVIKLING FORDELT PÅ MEDLEMSKATEGORIER

Medlemmer	1/1 2005	1/1 2005 ift. 1/1 2004
Statsansat	4.234	-33
Kommunalt ansat	3.536	72
Privat ansat VG/AC	9.687	630
Privat ansat uden VG/AC	20.529	-117
Ledere	2.418	-155
Selvstændige	1.605	0
Erhvervsaktive i alt	42.009	397
IDA varetager ikke interesser	1.097	-61
Pensionister	5.024	-395
Kandidater i alt	48.130	-59
Studerende	12.088	-1.442
Medlemmer i alt	60.218	-1.501

Kilde: IDA, Kvalitet og Analyse



Studerenterkontakten - førsteklases bindeled!

Der tales meget om rekruttering og fastholdelse i IDA. Nogle af dem, der løbende løfter en stor opgave, er IDAs studenterkontakter på uddannelsesinstitutionerne.

Studerenterkontakterne er ansat af IDA. De er en lille gruppe entusiastiske unge, som er bindeleddet imellem IDA og foreningens potentielle og nuværende studiemedlemmer.

KENDER STEDET

Teamet består af 11 unge fordelt på ni uddannelsessteder for ingeniører rundt om i landet, og deres primære opgave er at rekruttere studiemedlemmer til IDA. Med deres naturlige gang på uddannelsesstedet har de netværket, fingeren på pulsen og det nødvendige lokale kendskab til at formidle IDAs information bedst muligt.

IDA's studenterkontakter informerer bl.a. om foreningens produkter, rekrutterer nye medlemmer og arrangerer møder med både fagligt og socialt indhold - som her i Odense med foredrag og levende musik. Foto: Mads Petersen og Morten Møller Pedersen.

At teamet består af studerende betyder også, at IDA hurtigt kan få en tilbagemelding på, hvad studiemedlemmerne synes om foreningen. Studenterkontakten har tæt samarbejde med de forskellige studenterorganisationer, og har også kontakt til IDAs regioner, afdelinger og fagtekniske netværk.

MANGE KASKETTER

Studerenterkontakterne har mange kasketter på. Udover at oplyse om organisationen IDA, sælger de bl.a. studieforsikringer og står for kurser og arrangementer. Det er målet, at hver enkelt studerende i løbet af studietiden skal komme til mindst et IDA-arrangement. Studenterkontakten skal derfor være kreativ og planlægge forskellige typer arrangementer. Arrangementer, der både kan oplyse og underholde.

En af de vigtigste opgaver er at fortælle de studerende om fordelene ved et medlemskab. De skal gerne melde sig ind, og de skal meget gerne forblive medlemmer, når de er færdige med at læse, og medlemskabet begynder at koste penge. Studenterkontakten står for informationsaftener, der handler om IDA og foreningens tilbud, og bagefter er der ofte et socialt arrangement. I Odense i marts måned var der f.eks. efterfølgende stand-up comedy og live musik. Arrangementet fik omkring 200 tilmeldinger.



PERSPEKTIVERING

Studerenterkontakten udfører en værdifuld opgave for IDA. Med repræsentanter i nærmiljøet har foreningen større mulighed for at nå ud til den enkelte studerende og skabe interesse for medlemskab. Deres aktiviteter er med til at skabe det tilhørsforhold til foreningen, der skal fastholde de studerende som medlemmer.

Samtidig er studenterkontakten og IDA en spændende aktør på uddannelsesstedet, såvel fagligt som socialt. Der udbydes kurser som det enkelte uddannelsessted ikke selv afholder, men som er gavnlige for studiet. Studenterkontakten står også bag en del sociale arrangementer. Det er "Viden der styrker" i praksis, det er dannelse af netværk – og det er til alles bedste.



KOMPETENCEUDVIKLING

KARRIEREPLANKURSER ER TILBAGE

Efter et års pause tilbyder IDA igen karriereplankurser, første gang i april 2005. Underviserne er IDAs karrierekonsulenter. Kurserne tilbydes medlemmer med mindst fem års erhvervs erfaring, som ønsker nye faglige udfordringer, større arbejdsglæde eller en bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv.

På kurserne kortlægges den enkeltes personlige og faglige fundament, og der bliver udarbejdet en kompetenceprofil. Man analyserer egne værdier, samt hvad der skal til for, at man yder sit bedste. Alt sammen grundlag for en afklaring af arbejdsliv og karrierevalg.



Ældre ingeniører sætter mål for karrieren

Ledighedstallene taler deres klare sprog. Risikoen for arbejdsløshed er størst i begyndelsen af en ingeniørers karriere – og i slutningen. Det sidste har IDA taget fat på i pilotprojektet "Best Practice – dine fremtidsorienterede kompetencer". Her bliver 18 af foreningens medlemmer over 50 år hjulpet på vej mod større afklaring i deres arbejdsliv.

IDA udskrev i 2004 en konkurrence for at få idéer til, hvordan man sikrer seniorerne på arbejdsmarkedet. Herefter blev projektet udviklet i samarbejde med konsulentvirksomheden AS/3. Arbejdsmarkedsstyrelsen støtter økonomisk.

Deltagerne i projektet finder bl.a. igennem samtaler frem til egne muligheder, og de lærer, hvordan deres potentiale omsættes til konkrete handlinger. Og det er tit her, det kniber: Bevidstheden om, hvad man kan og vil.

Projektet øger deltageres tro på dem selv og giver dem mulighed for at sætte

ord på deres arbejdsliv. Der har været stor begejstring for forløbet. Når det er slut, er både faglige og personlige egenskaber hos deltagerne uddybet og beskrevet, sammen med deres mål for karrieren.

Projektet evalueres i juni, hvor der også tages stilling til, hvordan erfaringerne skal bruges.

FEBRUAR 2005

Alder	Ingeniører	Ledige	Ledigheds pct.
21-29	6.214	643	10,3
30-34	9.577	374	3,9
35-39	12.029	354	2,9
40-44	9.360	317	3,4
45-49	6.123	242	4,0
50-54	4.657	205	4,4
55-59	5.647	476	8,4
60-67	5.761	271	4,7
I alt	59.368	2.882	4,9

Kilde: www.iak.dk



PERSPEKTIVERING

Deltagerne i "Best Practice – dine fremtidsorienterede kompetencer" har været ingeniører, både ledige og i arbejde, og selvom forløbet er rettet mod den enkelte, så er der en overordnet tanke med projektet. Virksomhederne har tit et forkert billede af, hvad de ældre ingeniører kan og hvad de vil, f.eks. i forhold til at lære nyt. Det billede vil IDA gerne være med til at ændre på.

MEDLEMSSERVICE

Reelle puljer til lokal løn i ny overenskomst

Overenskomsten på det offentlige område blev fornyet – og det med stor opbakning. Knap 80 procent af de afgivne stemmer i den vejledende urafstemning stemte for overenskomsten.

Sidst i februar faldt den sidste aftale på plads med de statslige arbejdsgivere. Dermed var et intenst forløb over tre måneder om de nye offentlige overenskomster afsluttet.

At staten kom sidst på plads var usædvanligt. Normalt plejer finansministeren og dermed staten at sætte niveauet på det offentlige område. Men folketingsvalget ændrede den rollefordeling, og amter og kommuner kom først i hus.

Det var også usædvanligt, at parterne i år på det (amts)kommunale område valgte en omvendt forhandlingsmodel, hvor det startede med decentrale forhandlinger om bl.a. rammerne for de lokale lønforhandlinger. Først derefter kom de mere generelle elementer med på det centrale forhandlingsbord. Her var Thomas Damkjær Petersen - formanden for IDAs forhandlingsudvalg på det offentlige område - chefforhandler for de godt 7.500 medlemmer af IDA, der er omfattet af de offentlige overenskomster. Resultatet var godt i tråd med den strategi, som tillidsrepræsentanterne havde fastlagt inden forhandlingerne. Hovedresultaterne kan ses i faktaboksen her på siden.

FLERTAL STEMTE JA

Knap 2.000 stemte, hvilket giver en stemmeprocent på godt 25. Langt hovedparten, svarende til 80 procent, fulgte forhandlingsudvalgets indstilling om at stemme ja. Dermed var det med medlemmerne i ryggen, at IDA indstillede sit ja til Akademikernes Centralorganisation, AC. Her sagde næsten alle medlemsorganisationer ja. Kun Den Danske Præsteforening og Handelsskolernes Lærerforening sagde nej.

For IDA-medlemmerne på erhvervsskolerne var årets resultat nedslående. Trods flere forsøg var de offentlige arbejdsgivere ikke til sinds at rokke ved arbejdstidsaftalen.

HURTIGERE INFORMATION

De løbende informationer om overenskomstforhandlingerne er denne gang distribueret via IDAvisen og www.ida.dk. På nettet har der været hurtig adgang til information for både medlemmer og tillidsrepræsentanter.



Tillidsrepræsentanter fra IDA-STAT får præsenteret OK-resultatet af Thomas Damkjær Petersen den 16. marts 2005 i IDA.

→ PERSPEKTIVERING

Selvom andelen af offentligt ansatte ikke fylder så meget i IDA, udgør de en væsentlig del af de medlemmer, der er omfattet af overenskomster. Med den nye overenskomst ligger der nu et solidt fundament for de kommende års aftaler. Det gælder ikke kun på det offentlige område, men også på det private, som står for tur næste gang. Blandt andet er pensionsandelen nu oppe på 16-17 procent, omsorgsdagene er lagt om, og der er igennem aftalerne sikret et øget fokus på efter- og videreuddannelse.

For første gang var den vejledende urafstemning om resultatet elektronisk. Med andre ord var det kun muligt at stemme via www.ida.dk eller pr. telefon.

De hidtidige papirstemmer var helt afskaffet. Med den elektroniske vejledende urafstemning er der prøvet en ny løsning, som der skal arbejdes videre på.

HOVEDRESULTATERNE AF OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE:

- Reallønnen er sikret via generelle lønstigninger.
- Der sker nogle forbedringer på lønskalaen (Ny løn).
- Der kommer (flere) midler til lokale lønforhandlinger, på det kommunale område, sikret ved en udmøntningsgaranti med en strafordning.
- Pensionsbidragsprocenten forhøjes i (amts)kommunerne og HS med 0,5 procent og i staten med 0,3 procent, begge steder med mulighed for at veksle denne del af pensionsbidraget til løn.
- Ph.d.erne i staten indplaceres på den fulde AC-skala efter anciennitet, og de ydes et tillæg på ca. 10.000 kr. pr. år.
- Der bliver indbetalt pension under barselsorlov på dagpenge, og ATP-bidraget forhøjes.
- På erhvervsskole- og universitetsområderne gennemføres der i perioden visse undersøgelses- og samarbejdsprojekter om løn- og personalepolitik.
- Der er enighed om en styrket indsats for kompetenceudvikling.
- På det (amts)kommunale område er der afsat en central pulje til ingeniører, som ikke har tillæg på trin 8 på ny løn.

OK FOR PRIVATANSATTE

I alt er over 1.500 privatansatte IDA-medlemmer i dag dækket af en overenskomst. Hertil kommer mange andre akademikere, som også er omfattet af IDAs aftaler med private virksomheder.

Indsatsen på det private område:

Når IDA hjælper mange - overenskomst og massefyring



Charlotte Bach var IDAs forhandler på Tellabs.

I foråret 2005 forhandler IDA og de lokale formænd for virksomhedsgrupper og AC-klubber ti private overenskomster:

- Atkins
- Hedeselskabet
- Nycomed
- DSB S-Tog
- R 98
- Post Danmark
- Eurofins
- Danak
- Vestforsyning
- Eitel Network

100 medlemmer i IT virksomheden Tellabs har i januar 2005 nerverne uden på tøjet. Virksomheden skal afskedige 80 medarbejdere, og mange ingeniører er i farezonen. Tellabs har indkaldt de lokale tillidsfolk til forhandlinger om fratrædelsesvilkårene, og i hele fire dage er der seje forhandlinger om elementerne i en aftale. Det handler i høj grad om jura, og derfor er det yderst betryggende for de lokale tillidsfolk at vide, at de har IDA lige ved hånden.

AC-klubbens kontaktperson i IDA er alle dagene tilstede i virksomheden, så de lokale forhandlere kan sparre med hende undervejs. Resultatet af AC-klubbens forhandlinger er en fratrædelsesaftale, som sikrer de berørte ingeniører nogle klart mere fordelagtige vilkår end Funktionærlovens strøgne mål.

BEDRE END LOVENS KRAV

Målet med IDAs mange overenskomster på det private område er at sikre medlemmerne bedre ansættelsesvilkår, end den danske lovgivning kan tilbyde. I Danmark er

det i høj grad overladt til arbejdsmarkedets parter at aftale arbejds- og ansættelsesvilkår. Lovgivningsmagten har en langt mere tilbagetrukket rolle end i mange andre europæiske lande.

Skal IDAs medlemmer hæve sig over lovens minimumsregler, skal det ske ved en aftale - det gælder f.eks. vilkår i forbindelse med ferie, løn under barsel og kompetenceudvikling. Derfor har IDA et mål om at øge aftaledækningen på det private arbejdsmarked.

MÅLRETET OVERENSKOMST

De private overenskomster er meget forskellige, fordi de er tilpasset ønsker, behov og muligheder i den enkelte virksomhed. Det sikrer en god opbakning til de lokale aftaler. Omvendt betyder det, at IDAs forhandlinger med private virksomheder ikke kan slås sammen til et "bunkebryllup". Alle forhandlingerne er unikke, fordi de vedrører medlemmerne i netop denne ene virksomhed.

→ PERSPEKTIVERING

Gode løn- og ansættelsesforhold kommer sjældent af sig selv. Tværtimod skal medarbejderne hele tiden presse på for forbedringer, og generelt sker det bedst i fællesskab. Dels fordi medarbejderne står stærkere, når de er sammen, dels fordi virksomhederne har nemmere ved at forhandle med én part frem for 50 forskellige individer. Derfor har mange privatansatte ingeniører valgt at organisere sig lokalt i virksomhedsgrupper og AC-klubber, og hundredvis af lokale tillidsvalgte er på den måde med til at varetage medlemmernes og IDAs interesser ude på arbejdspladsen.



Indsatsen på det private område:

Forskellige mennesker - forskellige behov for hjælp

Alle privatansatte medlemmer kan få hjælp med fortolkning, forhandling og løsning af spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår, og IDA oplever et stigende antal henvendelser. Særligt kommer der spørgsmål om løn, bonus og fratrædelse.

I helt særlige tilfælde kan der være brug for mere end guidehjælp til paragraffer, statistikker og rettigheder. Her har IDA tilbudt op til fem konsultationer hos en erhvervspsykolog, hvis arbejdslivet har slidt på det enkelte menneske. I denne beretnings periode har IDA desuden styrket muligheden for at blive coachet af en karrierekonsulent for at afklare de videre karrieremuligheder.

Det er forskelligt, hvad IDAs privatansatte medlemmer har brug for. Nogle rejser til udlandet for at arbejde, og her kan IDA hjælpe med kontrakt og så vidt muligt med kontakter til samarbejdsorganisationer i det nye land (se også artiklen "Globalisering på dagsordenen").

EN CASE

Indimellem kommer et medlem for alvor i klemme. Et eksempel på det, kan du læse her:

Et medlem var af sin virksomhed sendt til udlandet for bl.a. at programmere nogle maskiner. Efter arbejdets udførelse mødtes medlemmet efter arbejdstid med nogle danske montører for at spise sammen.

Da vores medlem kom hjem til Danmark, blev han bortvist. Begrundelsen var en beskyldning om, at han i forbindelse med udstationering var mødt på arbejde i "ikke ædru tilstand".

IDA mente, at bortvisningen var uberettiget. Der blev krævet løn til medlemmet i opsigelsesperioden samt en godtgørelse for uberettiget bortvisning.

Under sagens behandling bad IDA medlemmet om forskellige papirer, og opdagede nu, at arbejdsgiveren havde "glemt" at indbetale pensionsbidrag under ansættelsesforløbet. Et beløb på i alt 65.000 kroner.

Arbejdsgiver erkendte fejlen og betalte beløbet med renter til pensionskassen. Men ville ikke gå ind på de øvrige krav. IDA kunne ikke se anden udvej end at stævne arbejdsgiveren vedrørende bortvisningsspørgsmålet.

Aftenen før domsforhandlingen, endte sagen i et forlig mellem IDAs og arbejdsgiverens advokater. Medlemmet fik løn svarende til en fire måneders opsigelsesperiode samt en godtgørelse på ca. halvdelen månedsløn for uberettiget bortvisning. I alt fik medlemmet 270.000 kroner.

→ PERSPEKTIVERING

Hovedparten af IDAs medlemmer er ansat i den private sektor på individuelle vilkår. Det gælder indenfor samtlige brancher, hvad enten arbejdsgiveren er en mindre enkeltmandsejet virksomhed eller et stort internationalt selskab. Næsten halvdelen af de privatansatte er beskæftiget som projektledere, mellemledere, funktionsdirektører eller administrerende direktører. Indsatsen overfor denne gruppe medlemmer styrkes løbende, så de kommer til at opleve IDA som en stærk forening.



Medlemmerne vurderer IDA

IDA har i et par år arbejdet med systematiske tilfredshedsmålinger, optælling af medlemmernes brug af IDA samt kvantitative og kvalitative målinger af medlemmernes ønsker til bl.a. fremtidige ydelser. Samlet giver det IDA en rettesnor for vores prioriteringer.

BRED UNDERSØGELSE

I april vil resultaterne af en bred medlemsundersøgelse ligge klar. Her bliver ønskerne til IDA samt tilfredsheden med IDA på de overordnede områder undersøgt. I denne beretningsperiode har der desuden været gennemført forsøg med fokusgruppemøder om specielt Medlemscentrets ydelser. Et møde var f.eks. en to timers samtale imellem fem privatansatte medlemmer under 40 år om deres brug af IDA og ønsker til IDA.

MEDLEMSCENTRET

I en 14 dages periode i oktober/november 2004 blev alle henvendelser fra medlemmer til Medlemscentret talt op og karakteriseret - se graf 1. Undersøgelsen viste flere henvendelser end i en tilsvarende periode i foråret, nemlig ca. 500 om ugen.

→ PERSPEKTIVERING

Bestræbelserne på at indsamle facts om medlemmernes brug, tilfredshed og ønsker går ud på at styrke grundlaget for de administrative og politiske prioriteringer i IDA – at lade medlemmernes stemme være medstyrende i IDA.

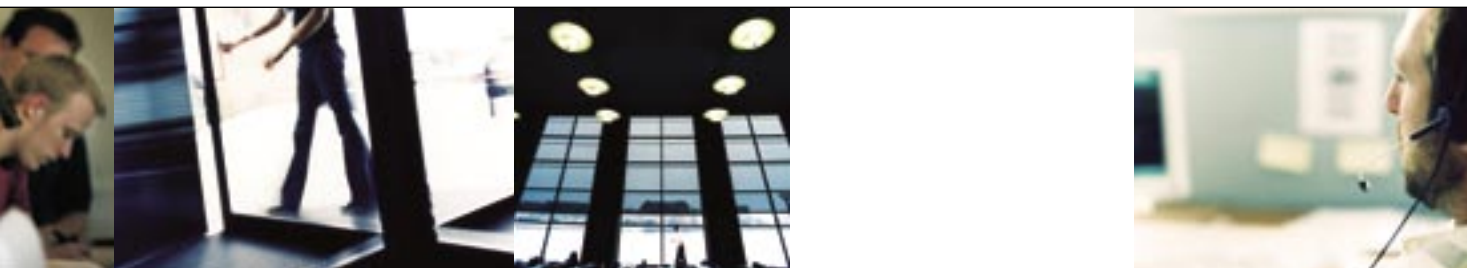
De tre ting, som medlemmerne først og fremmest henvender sig om, er uforandret: Opsigelse/bortvisning, løn/bonus og kontraktgennemgang.

Medlemmer, der havde henvendt sig for at få deres nye kontrakt gennemgået, blev efterfølgende ringet op og spurgt, hvordan de havde oplevet ydelsen, og om der var forslag til forbedringer. Det lykkedes at få 31 medlemmer til at udtale sig, og de gav udtryk for en meget høj grad af tilfredshed - se graf 2. Undersøgelsen blev gennemført af Rambøll Management.

FASTE EVALUERINGER

IDA indsamler regelmæssigt evalueringer ved fagtekniske møder, og andet halvår 2004 viste en udbredt tilfredshed, se graf 3. Resultatet ligner det fra tidligere undersøgelser.

Ingeniørhusets Mødecenter samler også tilfredsheds- og kommentarskemaer fra kunderne. Mødecenteret har en betydelig forretning med udlejning og servering til både interne og eksterne kunder, og tilfredsheden er generelt meget høj (mere end 99% er tilfredse eller meget tilfredse). Skemaerne bruges til at følge op på de få utilfredse kunder, og til at måle sig i forhold til andre kursuscentre for at stå bedre i konkurrencen.



GRAF 2: OPFØLGENDE INTERVIEW AF MEDLEMMER, DER HAR FÅET GENNEMGÅET KONTRAKTER

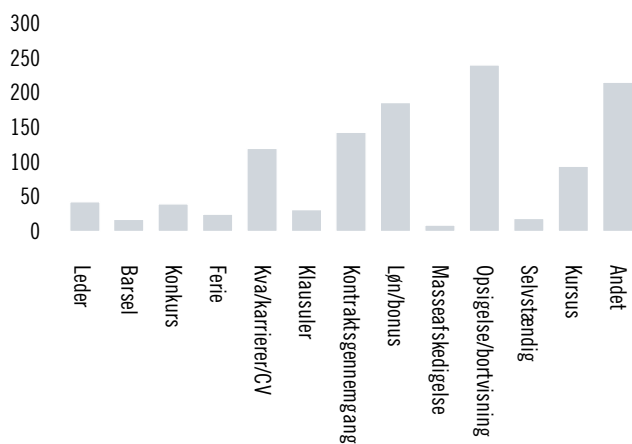
Spørgsmål: Hvilken samlet bedømmelse vil du give den rådgivning og service, du modtog vedrørende din ansættelseskontrakt? Du kan give 0 stjerner og helt op til 6 stjerner.

	Antal	Procent
2 stjerner	1	3,2 %
4 stjerner	8	25,8 %
5 stjerner	14	45,2 %
6 stjerner	8	25,8 %
Total	31	100,0 %

Kilde: Medlemsbarometeret, December 2004, Rambøll Management.

GRAF 1: HENVENDERER TIL MEDLEMSCENTRET 14 DAGE I OKTOBER/NOVEMBER 2004. EMNER FOR MEDLEMSHENVENDERELSER

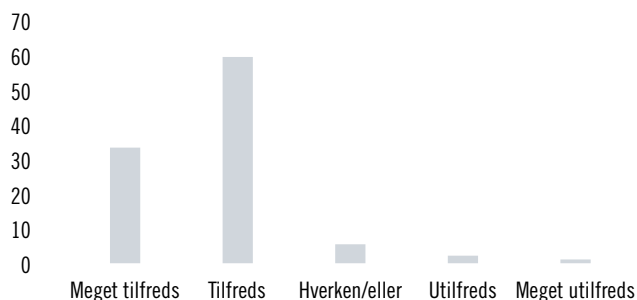
Antal kryds på 14. dage



Kilde: IDA, Kvalitet og Analyse

GRAF 3: TILFREDSHEDSGRAD FOR FAGTEKNISKE MØDER

Procent



Kilde: IDA, Kvalitet og Analyse

Medlemsmøder

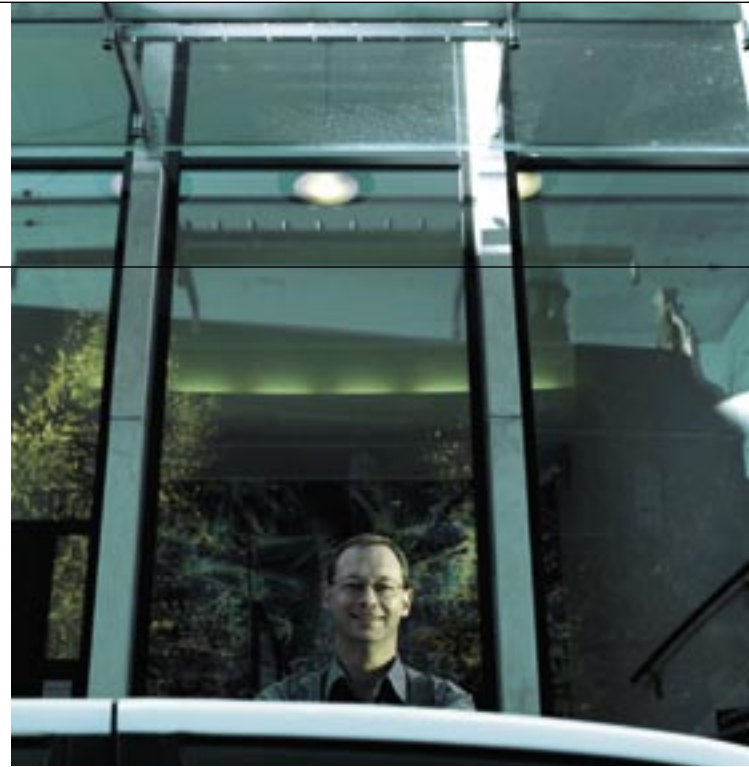
IDA har behov for at gøre tidens vigtige, politiske dagsordener nærværende for offentligheden i almindelighed – men i særdeleshed også for vores medlemmer. Medlemsmøder er en måde at gøre det på, og sådan nogle har IDA holdt en række af i løbet af vinteren 2004/2005.

Globalisering er et eksempel på et emne, som har stor berøring med og betydning for ingeniøremes arbejdsliv. Derfor har IDA gennem længere tid arbejdet politisk med globaliseringen og dens konsekvenser for ingeniørernes fremtidige beskæftigelsesmuligheder. Det handler om at tilvejebringe de nødvendige analyser og undersøgelser, så vi har den fornødne viden til at kunne øve indflydelse på den politiske dagsorden (se også artiklen "Globalisering på dagsordenen").

Det er imidlertid vigtigt, at den politiske diskussion også bliver nærværende og konkret: Hvad betyder globaliseringen egentlig for mig?

→ PERSPEKTIVERING

En lang række faktorer spiller ind på medlemmernes løn- og ansættelsesforhold. Blandt dem også en række faktorer uden for den enkelte virksomhed. Det kan for eksempel være Danmarks generelle evne til at kunne svare igen på den globale konkurrence. Derfor søger IDA at øve indflydelse også på et mere overordnet plan. Det er vigtigt, at IDA synliggør det arbejde for medlemmer og tillidsvalgte. I sidste ende er det nemlig deres arbejdspladser og arbejdsforhold, det handler om.



Leif Dyrmosé.

Globaliseringen var til diskussion på de medlemsmøder, IDA i løbet af vinteren var ude til på en række arbejdspladser. Formanden for Ansatte Ingeniørers Råd, Leif Dyrmosé, gav bolden op hos Nokia, hvor mere end 100 ingeniører hørte både IDAs, Nokias og Mandag Morgens bud på de fremtidige udfordringer. Siden hen har globaliseringen været tema for møder hos en række andre virksomheder, f.eks. Novozymes, Siemens og Novo Nordisk, ligesom temaet var på dagsordenen for en række møder med IDAs privatansatte tillidsvalgte.

DET GLOBALE BLEV LOKALT

Globalisering bliver først rigtig interessant, når det kan relateres til ens hverdag. Besøget hos Novo Nordisk fandt sted i slutningen af februar, og midt i marts blev emnet pludselig sat i perspektiv for medarbejderne. Her skrev dagspressen, at Novo Nordisk fremover vil satse på at øge beskæftigelsen i udlandet.

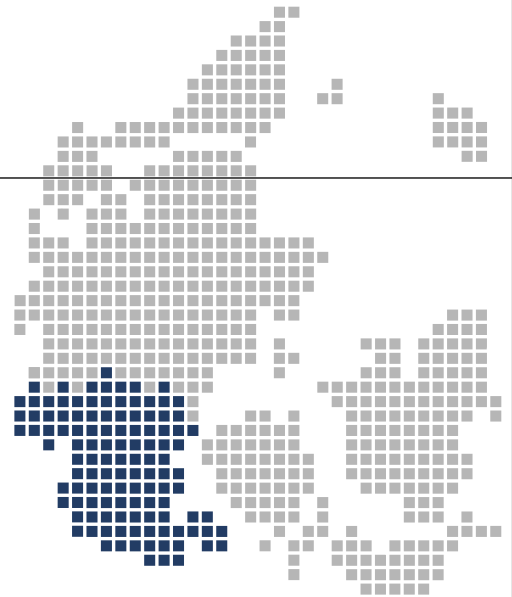
Det viser vigtigheden af, at IDA bringer de politiske diskussioner ud på de lokale arbejdspladser. Dels for at fortælle om vores holdninger og arbejde, men også for at få en meget værdifuld feedback fra medlemmerne.

NETVÆRK

IDA SYD

IDA Syd består geografisk af Sønderjyllands Amt, Ribe Amt og den sydlige del af Vejle Amt. Bestyrelsen består af ti repræsentanter, udpeget af de enkelte enheder i regionen. Regionens tre afdelinger udpeger hver to medlemmer, de fem

faggrupper udpeger tilsammen tre medlemmer og Ledende og Selvstændige Ingeniører (LSI) udpeger et medlem. Bestyrelsen konstituerer sig hvert år med valg af formand, næstformand etc.



IDA Syd

IDA har otte regioner. Det regionale arbejde er en grundsten i det lokale arbejde – det er er IDA Syd et godt eksempel på.

IDA Syd er geografisk set en spredt region. Der er færrest ingeniører i regionens centrum og flest i yderområderne, hvor de større byer ligger. Det betyder, at regionens aktiviteter fortrinsvis afholdes med de tre afdelinger som tovholdere. De aktiviteter, som Ingeniørforeningen står for centralt (arbejdsvilkår), afholdes også primært i samarbejde med afdelingerne, så medlemmer får så kort afstand som muligt til aftenarrangementerne.

I IDA Syd er det fortrinsvist udvalgene, der står for at lave arrangementer. Regionen har fire udvalg: Forbundsudvalget, erhvervsudvalget, seniorudvalget og informationsudvalget. Udvalgenes medlemmer er udpeget af regionsbestyrelsen, men afdelingerne har på forhånd peget på kandidater. Denne metode anvendes for at sikre, at regionens beslutninger implementeres i afdelingerne.

IDA Syd holder to årlige koordineringsmøder, hvor der også brainstormes på, hvad der skal sættes på fremover. Det har i indeværende år betydet, at der er ved at blive arrangeret et par større aktiviteter for medlemmer fra hele regionen. Næsten

alle enheder i regionen medvirker med delaktiviteter.

KONTAKTER

Erhvervsudvalget har kontakt til universiteterne, til nogle af forsknings- og udviklingsparkerne i regionen, til Grønt Netværk i Sønderjylland og til Kompetencenetværk Syd i Sønderborg.

Kompetencenetværk Syd udbyder arrangementer, som vore medlemmer kan deltage i til fordelagtig pris. Med Grønt Netværk i Sønderjylland har vi ligeledes en aftale om fælles udbud af arrangementer. Begge dele har betydet et væsentligt større udbud til gavn for IDAs medlemmer.

TYSK SAMARBEJDE

Erhvervsudvalget har på regionens vegne indledt et samarbejde med Verein Deutscher Ingenieure (VDI) i deres Region Nord, der består af VDI i Slesvig-Holsten, Mecklenburg-Vorpommern, Hamburg og Bremen-Emden-området.

Sammen med VDI planlægges medlemsmøder til efteråret, der foregår dels i Danmark og dels i Tyskland. Set fra IDA Syd er det glædeligt, at IDA også officielt samarbejder med vores søsterorganisation i Tyskland.



PERSPEKTIVERING

Arbejdet i regionerne giver IDA liv. Her trækkes der bl.a. et stort læs med at holde de arrangementer, der er så vigtige for, at det enkelte medlem får en relation til IDA. I IDA Syd har man indrettet sig sådan, at det meste af arbejdet forankres i afdelingerne tæt på medlemmerne. Regionen fungerer som koordinerende organ for faggrupper, afdelinger og LSI.

IDA BUSINESSNETVÆRK

IDA BusinessNetværk blev søsat i august 2004. Siden da er der etableret 20 IDA BusinessNetværk, hvor i alt ca. 250 deltagere deler erfaringer og giver hinanden sparring. I løbet af 2005 forventes yderligere ti nye netværk etableret, som IDAs netværks-

konsulenter hjælper i gang. Over 90% af deltagerne får netværksgebyret på 850 kr. for første år betalt af deres arbejdsgiver, hvilket er langt over forventningen. Du kan læse mere om IDA BusinessNetværk på IDAs hjemmeside under Netværk.



IDA BusinessNetværket "IT-projektledelse" startede i november 2004 og mødes ca. hver 6. uge.

Nye kurser til fagteknikken

I projektet Fagteknisk Udviklingstiltag (FUT) er der i beretningsperioden arbejdet med udvikling af konkrete værktøjer til de fagtekniske selskaber og grupper, og med det lange strategiske perspektiv. Blandt FUTs konkrete værktøjer er der udviklet et kursus i medietræning og et forløb om at afholde såkaldte "lærende møder".

LÆRENDE MØDER

IDA arrangerer årligt over 700 fagtekniske arrangementer med mere end 28.000 deltagere. Derfor er det naturligt, at IDA er på forkant med udviklingen inden for møders form og indhold. IDA samarbejder med Learning Lab Denmark for at blive inspireret af de allernyeste erfaringer:

I alt 20 bestyrelsesmedlemmer fra ti fagtekniske selskaber deltog først på året i en to dages workshop i at afholde "lærende møder". Herved forstås engagerede og dynamiske møder, hvor deltagerne får en god oplevelse og et udbytte, de kan bruge i hverdagen.

Workshoppen skulle gøre deltagerne fortrolige med bl.a. teknikker til lærende møder. De øvede sig f.eks. i rollen som facilitator for klæde dem på til at kunne køre en videndelingsproces med mødedeltagere og sætte gang i netværksaktiviteter i pausen. Bestyrelsesmedlemmerne havde cases med, og ud fra dem blev det drøftet, hvordan man laver et godt program for et fagteknisk arrangement.

Der deltog to bestyrelsesmedlemmer fra hvert selskab, så de efterfølgende kan støtte og opmuntre hinanden i at bruge teknikkerne. De har forpligtet sig til at anvende nogle af de lærte principper, og til efteråret mødes gruppen igen for at dele erfaringer om, hvilke teknikker, der i særlig grad virker i IDA.

Workshoppen fik ros af deltagerne, og der blev opfordret til, at andre i de fagtekniske selskaber lærte de nye teknikker at kende.

MEDIETRÆNING

I januar, februar og marts blev der holdt tre kurser i medietræning for de fagtek-

niske selskaber og grupper i henholdsvis København og Århus. Formålet med kursene var at øge bevidstheden om, hvordan pressen arbejder, og hvordan man håndterer kontakten til og fra medierne.

Tilbudet om medietræning er i øvrigt permanent i den forstand, at IDAs kommunikationsafdeling tilbyder formænd og bestyrelser for de fagtekniske netværk rådgivning over telefonen og deltagelse på bestyrelsesmøder.



PERSPEKTIVERING

De fagtekniske selskaber har gennem en årrække oplevet fald i deltagerantallet til arrangementerne. Blandt andet dette forhold har givet anledning til at overveje, hvordan fagteknikken kan udvikle sig, så den appellerer til flere deltagere og fremstår mere synlig. På den baggrund drøfter Aktivitetsrådet (AR) og Fagteknisk Koordinationsudvalg (FKU) hvilke nye tiltag, FUT-projektet skal igangsætte. Hovedbestyrelsen har i 2005 afsat 1 mio. kr. til nye aktiviteter på området. Udover at pege på konkrete aktiviteter, der kan fortsætte projektet, diskuterer AR og FKU også en mere langsigtet og strategisk udvikling for den fagtekniske indsats. Drøftelserne skal ses i lyset af, at AR arbejder med at udvikle en overordnet strategi for organiseringen af det samlede aktivitetsområde.

LEDERINDSATS

IDAs tilbud til ledere

IDA er i gang med at styrke indsatsen overfor lederne. Men allerede i dag findes der en række konkrete tilbud til denne målgruppe.

I hele landet har der været afholdt arrangementer med temaer om ledelse. Her har deltagerne hentet viden om bl.a. forandringsledelse, coaching og stress. De arrangementer, der har den største interesse, er dog stadig dem, der bringer deltagerne i centrum, og giver dem mulighed for at arbejde med sig selv. Lederne ønsker at få mere end inspiration med sig, der skal helst være et certifikat eller diplom som udbytte.

EFTERUDDANNELSE

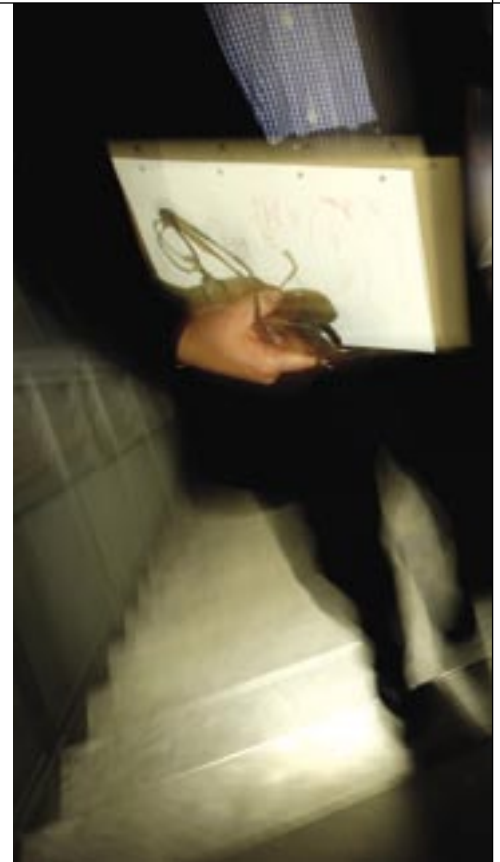
IDA er derfor i færd med at afdække efteruddannelsesområdet indenfor ledelse. IDA har et samarbejde med Dansk International Efteruddannelse (tidligere Danske ingeniørers Efteruddannelse) - DIEU. I de senere år har vi derudover samarbejdet med bl.a. Henley og Danmarks Tekniske Universitet om et MBA-uddannelsesforløb - Master of Business Administration. Dette samarbejde

udvides nu, idet også Handelshøjskolen har tilbudt sig med et MBA-forløb særligt rettet mod byggebranchen.

Hertil kommer, at IDA er i færd med at etablere et samarbejde med Handelshøjskolecentret i Slagelse og Vitus Bering i Horsens om at tilbyde en diplomuddannelse i ledelse. Der er desuden drøftelser om at indgå samarbejde med Danske Sælgere om en diplomuddannelse med speciale i salgsledelse. Endelig indgår IDA en samarbejdsaftale med topcoach Lasse Zäll og firmaet Pathfinder om Stifinderuddannelsen.

KVINDELIGE LEDERE

IDA satte dagsordenen om kvinder i topledelse på to konferencer, som blev afholdt i samarbejde med Center for Ligestillingsforskning og DJØF, Danmarks Jurist- og Økonomforbund. Konferencerne blev holdt 17. november sidste år og 10. januar i år. Formålet var at afdække hvilke barrierer, der er for, at kvinder søger lederstillinger. Et af konferencens budskaber var, at forskellighed og mangfoldighed - også i



topledelsen - giver en positiv afsmittende effekt på bundlinjen.

NETVÆRK

Ledersiden på IDAs portal udvikles løbende, og det er tanken, at siden skal rumme bidrag fra alle samarbejdspartnere. Formålet er at sikre, at indholdet hele tiden opfattes som interessant og aktuelt nyhedsstof.



www.ida.dk > Leder



PERSPEKTIVERING

IDA forsøger at levere den rigtige vare på det rigtige tidspunkt. Derfor er vi nødt til at vide, hvad vores medlemmer efterspørger. Via spørgeundersøgelser forsøger vi at holde en tæt kontakt til målgruppen, ligesom vi spørger medlemmerne om, hvad de har behov for, når vi er i kontakt med dem i forbindelse med karriererådgivning og juridisk rådgivning.

STRUKTURREFORM

IDA-KOMMUNAL

IDA-Kommunal varetager sine medlemmers interesser i løn- og ansættelsesforhold under ansvar over for Ansatte Ingeniørers Råd (AIR). IDA-Kommunals medlemmer er de medlemmer af IDA, der er ansat i amter, kommuner, Hovedstadens Sygehusfællesskab (HS) og selskaber, som er omfattet af Amtsrådsforeningens, Kommunernes Landsforenings, Københavns Kommunes, Frederiksberg Kommunes og HS's forhandlingsområder.

IDAs hørings svar

Før jul sendte regeringen 48 lovforslag til strukturreformen i høring. IDA har givet sin mening til kende på fire felter: Miljø, erhvervsfremme, beskæftigelse og personalejuridiske spørgsmål.

IDA har mere end 3.500 medlemmer, der berøres af reformen. Derfor har IDA sat fokus på personalejuraen. Bl.a. lægger regeringen op til at suspendere kravene om partsaktindsigt, partshøring og individuelle begrundelser, når ansatte skal omplaceres som følge af den nye struktur. Det går IDA kraftigt imod.

IDA forsøger også at holde fast i de løfter, regeringen og Dansk Folkeparti er kommet med om tryghed for de ansatte. Særligt ser vilkårene for de ansatte i amterne og de fælleskommunale selskaber ikke tilfredsstillende ud.

MILJØ

IDA mener, der er faldgruber ved den foreslåede model på miljøområdet, hvor en meget stor del af opgaverne skal ud i kommunerne. De faglige miljøer bliver let for små. Det kan gå ud over kvaliteten, hvis man som ansat i en kommune f.eks. kun behandler en sag om virksomhedsudvidelse hvert andet år. For den ansatte bliver mulighederne for udvikling og advancement desuden mindre.

Hvis flere kommuner går sammen om miljøopgaverne vil det løse nogle problemer, men medføre andre. IDA arbejder for implementering af en hensigtsmæssig model for samarbejde i de kommuner, der vil det. Vi foreslår desuden en portal, der sikrer åbenhed om afgørelser og viden-delning på tværs af kommunerne.

ERHVERVSFREMME

IDA er glad for, at der lægges op til én indgang for virksomhederne til offentlig erhvervsfremme, nemlig i kommunerne. Samtidig giver kombinationen af et nationalt vækstråd og regionale vækstfora et godt udgangspunkt for stærke erhvervsudviklingsstrategier. Især hvis repræsentanter for videnarbejderne og forskerparkforeningen inddrages i arbejdet.

BESKÆFTIGELSESCENTRE

Sammen med Akademikernes Centralorganisation (AC) har IDA peget på, at akademikere ofte har et landsdækkende eller internationalt perspektiv på deres job-søgning, hvor andre faggrupper tit er mere lokalt forankrede. Derfor er det vigtigt, at der sikres både en regional, national og international dimension, når kommunerne fremover skal løfte opgaven med at skaffe job til de ledige.



PERSPEKTIVERING

IDA bakker op om strukturreformens grundtanke om et mere effektivt offentligt Danmark, der i højere grad samarbejder med det private. Forliget imellem regeringen og Dansk Folkeparti indeholder dog en række problemer set fra IDAs side. Dem vil IDA forsøge at få diskuteret i perioden frem til sommerferien, som er det tidsrum, hvor Folketinget behandler lovforslagene. Også efterfølgende vil IDA arbejde konstruktivt med at få indflydelse, hvor det er muligt.



IDA-KOMMUNAL/CHEF

IDA-Kommunal/Chef er en fraktion, som under ansvar over for IDA-Kommunals bestyrelse varetager medlemmernes interesser indenfor deres ansættelsesområde. Medlemmer er de medlemmer af IDA-Kommunal, hvis stillinger er omfattet af Aftale om aflønning af chefer på det primær-

kommunale og det amtskommunale område samt indenfor Hovedstadens Udviklingsråd. Endvidere omfatter medlemskredsen direktører/vicedirektører i Københavns og Frederiksberg Kommuner samt direktører i fælleskommunale virksomheder.

IDA-STAT

IDA-STAT varetager sine medlemmers interesser i løn-, pensions-, arbejds- og ansættelsesforhold. under ansvar over for AIR. Medlemskredsen er de medlemmer af IDA, der er ansat i staten.

IDA hjælper med at tackle forandringsproces

Fra 1. januar 2007 nedlægges amterne, og kommunerne får en række nye opgaver bl.a. indenfor miljøområdet. Strukturreformen kommer til at påvirke arbejdsforholdene for offentligt ansatte ingeniører i stat, amter og kommuner. Hovedbestyrelsen besluttede derfor i januar 2005 at sætte 1,25 mio. kr. af til forstærkning af IDAs indsats i strukturreformen.

Der blev nedsat en politisk styregruppe, hvor formændene fra IDA, Ansatte Ingeniørers Råd, IDA-kommunal, IDA-Kommunal/Chef samt IDA-STAT sidder. Styregruppen har valgt de områder ud, der skal fokuseres på, og arbejdet ligger nu i et projektteam. Hvilke ting, der allerede er ført ud i livet, kan du se her nedenfor.

- **DEN GODE LOKALE PROCES**

Ingeniører i kommuner og amter skal have mest mulig indflydelse på de lokale processer i forbindelse med strukturreformen. IDA har opfordret medlemmeme i 70 kommuner; uden tillidsrepræsentant eller kontaktperson, til at få valgt en.

Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner har fået en anbefaling om håndteringen af de nye midlertidige tværgående hovedsamarbejdsudvalg (MTHSU).

- **RETTIGHEDER OG PLIGTER**

Med den store lovpakke på strukturreformen, er det en kunst at bevare overblikket. Der er udsendt et lovkoncentrat til alle tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner; og på IDAs hjemmeside oprettes et "spørgsmål-svar-område" for alle de kommende problemstillinger.

- **OPGAVE- OG KOMPETENCETJEK**

Der er afholdt workshop for tillidsrepræsentanter i de jyske amter om:

- Hvad er opgaverne i forbindelse med reformen?

→ PERSPEKTIVERING

Strukturreformen bliver en af de største forandringer i den danske samfundsstruktur i mange år. For den ingeniør, der f.eks. er ansat i et amt, gælder diskussionen dog meget mere end streger på et kort. For ham eller hende handler det om hverdagen: Hvor skal jeg arbejde? Hvem bliver min chef? Hvad sker der med mine arbejdsområder?

For IDA er det naturligt at hjælpe de af vores medlemmer, hvis arbejdssituation står foran en drastisk forandring. Selvom de naturligvis har adgang til personlig rådgivning om karriere, så er strukturreformen så stor en forandring, at IDA fandt behov for en særlige indsats på området.

HELDAGSARRANGEMENT FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

Omtrent halvdelen af IDAs tillidsrepræsentanter i amter og kommuner deltog, da IDA i efteråret 2004 inviterede til heldagsarrangement med fokus på strukturreformen. Der blev holdt i alt fem møder, og udover erfaringsudveksling og netværksdannelse var målet at opruste tillidsrepræsentanterne i forhold til lokal medindflydelse og den ansættelsesretslige lovgivning.

- Hvordan får de ansatte i amterne bedst og hurtigst muligt indflydelse i MTHSU?
- Værktøj til identifikation af kompetencer:

- **DRIFTSLEDELSE OG FUSIONSLEDELSE**

De (amts)kommunale chefer blev i marts / april i år spurgt om de særlige ledelsesmæssige problemstillinger ved strukturreformen. Deres svar vil danne grundlag for det videre arbejde.



ARBEJDSMARKED

Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse har en hjemmeside, hvor du under Tal og analyse kan følge ledighedstallene: www.iak.dk

ARBEJDSMARKED

Øget beskæftigelse

Efter et par år, hvor ledigheden blandt ingeniører steg og hvor især de nyuddannede medlemmer havde vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet er ledigheden nu begyndt at falde igen.

I perioden med høj ledighed er det med stor succes lykkedes IDA og de andre AC-organisationer at få akademikerne på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Bl.a. vurderes den såkaldte Akademikerkampagne at have medvirket til skabelsen af flere hundrede nye jobs især i de små og mellemstore virksomheder, og især til de nyuddannede.

FLASKEHALSE

Med faldende ledighed er der nu behov for, at IDA ændrer fokus i sin beskæftigelsespolitiske indsats. Vi skal se, hvad vi kan gøre for at forebygge flaskehalsproblemer.

Færre unge - og færre unge, der vil læse til ingeniør - betyder, at der inden for en overskuelig fremtid kan opstå mangel på ingeniører med bestemte kvalifikationer og kompetencer. Dette aktualiseres yderligere af en skæv alderssammensætning i gruppen af f.eks. offentligt ansatte ingeniører, der i stor stil vil gå på pension i de kommende år.

Flaskehalse kan også opstå, fordi globaliseringen øger kravene til ingeniørernes kvalifikationer og kompetencer og dermed også risikoen for, at de erhvervede kompetencer forældes.

KOMPETENCER, KOMPETENCER

På det politiske niveau betyder det, at IDA vil sætte fokus på behovet for, at alle ingeniører får mulighed for at udvikle deres kompetencer, uanset om man er i beskæftigelse eller ej. Budskabet skal være, at vi skal have alle med. Både af hensyn til den

enkelte, men også af hensyn til samfundet og dets fortsatte udviklingsmuligheder.

De kompetencer, vi mangler i danske virksomheder, skal vi desuden have mulighed for at skaffe udefra. Både for at skabe dynamik i de danske virksomheder, og for at flaskehalse netop ikke får lov at lægge en dæmper på produktion og udvikling. IDA arbejder for, at udenlandske videnarbejdere får adgang til og føler sig tiltrukket af det danske arbejdsmarked bl.a. gennem en mere aktiv jobkortordning.

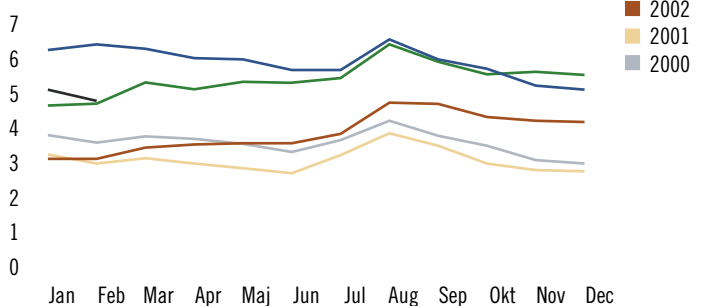


PERSPEKTIVERING

Det nemmeste ville selvfølgelig være at juble over, at udviklingen er vendt - at færre af IDAs medlemmer må gå ledige. Men som forening skylder vi at skue lidt fremad og vurdere situationen: Kan den positive udvikling holde? Hvad kan vi gøre for at bidrage til det? Jo færre ledige der er, jo sværere bliver det også at matche et eventuelt nyt behov hos virksomhederne med lige netop den rigtige type ingeniør. Derfor har IDA kik på medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling.

UDVIKLINGEN I LEDIGE INGENIØRER 2000-2005

Procent





Simon Hoffmann foran sin nye arbejdsplads.

AKADEMIKEREKAMPAGNEN PÅ TV

I forbindelse med serien arbejdsliv på DR bliver Akademikerkampagnen markedsført. Her besøger IDAs salgschef en muremester i Odsherred, som efterfølgende ansatte en bygningsingeniør. Klippet kan ses på www.dr.dk/arbejdsliv i forbindelse med udsendelse nr. 12 "For klog til at arbejde".

Springbræt til job

- en historie fra det virkelige liv

At få ingeniører og andre akademikere i arbejde kan kræve utraditionelle midler. For eksempel hjælper IDA små og mellemstore virksomheder med at udfærdige stillingsannoncer, som vores medlemmer kan søge på. Det gav Simon Hoffmann et job.

Det hele gik meget stærk for bygningsingeniør Simon Hoffmann. Inden han var færdiguddannet i sommeren 2004, fik han job hos et rådgivende ingeniørfirma. Men firmaet måtte afskedige ham efter kun fem måneder. Simon var nu blot en af adskillige andre akademikere, der stod uden job.

I Frederikssund gik Henrik Steen Broksø rundt og passede sin virksomhed, HS Byggeentreprise, der havde 11 ansatte. Henrik Steen Broksø står selv for ledelsen, men han kunne godt bruge en hånd til det mere teoretiske med beregninger og tilbudsafgivelse.

Han fandt en pjece om tilskud til ansættelse af en akademiker, og kontaktede IDA for nærmere oplysninger. Sammen med IDAs salgschef, Jakob Morthorst, fik han udfærdiget et stillingsopslag, hvor virksomheden søgte en ingeniør. IDA distribuerede derefter opslaget ud til de medlemmer, der havde forudsætningerne for jobbet.

PRAKTISK ERFARING

Deriblandt var Simon Hoffmann, der søgte jobbet og han fik det. Han blev ansat 3. januar 2005, indtil videre for en 12 måneders periode.

- Fordi jeg blev færdig i sommer, har jeg kun lidt praktisk erfaring. Med det her job får jeg praktisk erfaring og indsigt i virkeligheden, også fordi jeg dagligt omgås håndværkere, siger den 38-årige diplomingeniør, der privat er gift og far til to.

Den praktiske erfaring han får, og den teoretiske viden han besidder, kan på sigt give virksomheden mere bredde, mener Simon Hoffmann.

- Jeg vil gerne fastansættes i virksomheden og udvide området omkring de kompetencer, jeg har. Så kan firmaet måske en dag blive totalentreprenør og stå for hele husbygningen, siger han.

→ PERSPEKTIVERING

IDA har en salgschef ansat til at skabe nye ingeniørjobs. Formålet er at få flere ingeniører i arbejde, skabe rollemønstre og vise, at IDA gør noget ved ledigheden.

Salgschefen besøger især små og mellemstore virksomheder, der ikke tidligere har haft ingeniører ansat. Han fortæller dem, hvad ingeniører kan bruges til, og hvordan de kan skabe merværdi for virksomheden. Salgschefen orienterer også om mulighederne for tilskud.

Samtalen med virksomheden handler også om arbejdsopgaver. På basis af den information, hjælper salgschefen med at skrive et stillingsopslag, der sendes ud til IDAs ledige ingeniører. Indtil videre er der skabt 32 jobs, heraf halvdelen i samarbejde med andre aktører.



Lønstatistikken

Medlemmerne fik årets lønstatistik sidst på året i 2004. Generelt kan man sige, at lønudviklingen for både privat og offentligt ansatte ingeniører ligger over lønudviklingen generelt på arbejdsmarkedet.

Lønstigningen fra 2003 til 2004 blev på det private område 4,5 %, hvilket var mere end lønstigningen fra 2002 til 2003, men mindre end de foregående år. De mange tegn på, at der er en bedring i de økonomiske konjunkturer, styrkes dermed af lønudviklingen for IDAs medlemmer:

De offentligt ansattes lønstigning blev på 4,3% - lidt dårligere end de foregående år.

Siden 2003 har IDA også indsamlet løn- og honoraroplysninger fra foreningens selvstændige medlemmer. Hovedresultater findes i den trykte lønstatistik og er med supplerende oplysninger desuden udgivet som pjece.

REPRÆSENTATIV

Svarprocenten blev på 54,7 %. Det er en smule mindre end sidste år; men der er stadig grundlag for at sige, at IDAs lønstatistik giver et repræsentativt, aktuelt og dækkende billede af løn og ansættelsesvilkår. Statistikken bygger på:

15.532 svar fra privatansatte
3.773 svar fra offentligt ansatte
656 svar fra selvstændige

Glædeligt og omkostningsbesparende var det, at hele 80% af besvarelsene kom over internettet.

Lønstatistikken rummer et væld af oplysninger, som ikke alle har kunnet finde plads i den trykte udgave. De ekstra oplysninger kan medlemmerne finde på hjemmesiden, f.eks. statistik over enkeltfirmaers lønniveau.

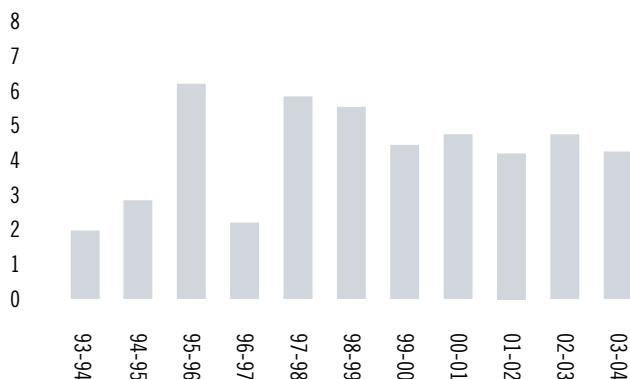


PERSPEKTIVERING

"Et af de vigtigste værktøjer for dig, der skal forhandle løn og andre arbejdsvilkår". Sådan står der i indledningen til årets lønstatistik. Når medlemmerne giver IDA besked om deres løn, hjælper de både sig selv og deres kollegaer i faget. Lønstatistikken giver en fornemmelse af, hvad andre får for tilsvarende arbejde, og er derfor et godt redskab, når man sidder overfor sin arbejdsgiver.

ÅRLIG STIGNING, OFFENTLIGT ANSATTE

Offentlig ansattes lønstigning i procent

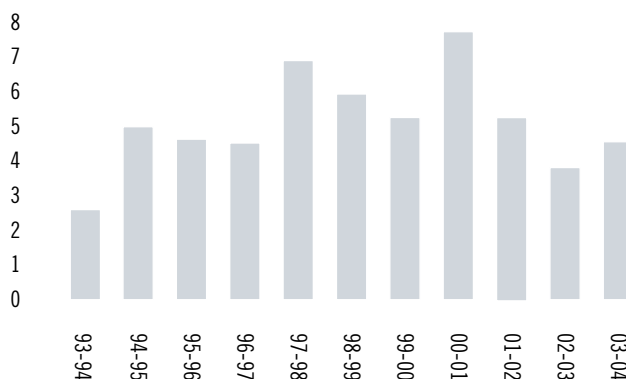


Lønstigningerne er beregnet for alle offentligt ansatte som procentvis stigning i lønsummen.

Kilde: IDA Lønstatistik 2004

ÅRLIG STIGNING, PRIVAT ANSATTE

Privat ansattes lønstigning i procent



Lønstigningerne er beregnet for alle privat ansatte, eksklusiv top-direktører, som procentvis stigning i lønsummen.

Kilde: IDA Lønstatistik 2004

IT

DE NYESTE TAL OM IDA.DK

Antallet af registrerede daglige besøgende steg fra februar 2004 til februar 2005 fra 1974 til 2565 - en stigning på 30 %. Dette tal dækker både internetsurfere og brugere, der logger på.

Antallet af brugere er også et centralt tal for den nye portal. Primo marts 2005 knapt syv måneder

efter start var der 11.000 registrerede brugere. Registreringen er bl.a. en forudsætning for at kunne foretage online mødetilmelding og benytte Medlemsfortegnelsen. Online mødetilmelding foretages p.t. af ca. 45 % af deltagerne.

**IDAS IT-STRATEGI**

Visionen for IDAs it-strategi er, at IDA vil være bedst på nettet og i netværket blandt sammenlignelige danske interesseorganisationer.

Arbejdet med it-strategien har været i gang siden 1. april 2001, og forventes afsluttet i 2005.

Hewlett-Packard er leverandør på IT-løsningen, og har etableret et samarbejde, der involverer Microsoft og ComputerCamp.

IT-projektet har rundet halvvejen

IDAs nye portal åbnede i august måned sidste år, og har efterhånden fået godt fodfæste med en god kvalitet. Der er stadig flere funktioner på vej til IDAs medlemmer, som de kan anvende i forbindelse med deres arbejdsmæssige situation.

PORTALFEJL RETTET

IDAs nye portal er et vigtigt led i forbindelse med implementeringen af it-strategien. På IDAs portal og i baggrundssystemerne viste der sig desværre en række uhelds-

mæssige forhold. IDA og vores IT-leverandør har over en længere periode foretaget udbedringer, og i dag er kritiske ændringer gennemført, og fejlene rettet.

Fremover kan IDAs medlemmer forvente ændringer og udvidelser af portalen. Det vil blive lettere at bruge de forskellige funktioner, som allerede er til stede, samt de nye tiltag, som portalen åbner mulighed for. Konkret bliver proceduren for login gjort mere brugervenlig.

ØGET FOKUS PÅ KVALITET

IDAs IT-strategi har betydet, at IDAs IT-systemer skulle udskiftes. De første erfaringer med dette har betydet, at IDA har forøget fokus på den kvalitet, som medlemmerne oplever. Konkret bliver brugervenligheden på IDAs portal nu medlemstestet. Det fagtekniske selskab IDA-IT vil yderligere bistå med rådgivning og sparing om fremtidig funktionalitet til glæde for medlemmerne.

Medlemmerne har nu mulighed for elektronisk at finde andre medlemmer, f.eks. gamle studiekammerater, ved hjælp af den elektroniske medlemsfortegnelse. Et medlem står dog kun på fortegnelsen, hvis der er givet tilladelse til det.

→ PERSPEKTIVERING

Gennemførelsen af IDAs IT-strategi er mere end halvvejs. Der mangler kun få projekter. Konkret mangler Forum-delen (Community-projektet) og Personlig Portal, som henvender sig generelt til medlemmerne. Til sidst kommer Mødesystem 2, der bliver et værktøj for de aktive medlemmer, som planlægger møder og arrangementer. Mødesystem 2 forventes at blive sat i drift i 3. kvartal af 2005. Når de sidste funktioner under IT-strategien er gjort tilgængelige for medlemmerne og IDAs administration, kan der opstå ønsker om ændringer. Dem tager IDA i så fald stilling til på dette tidspunkt.

FAMILIE OG LIGESTILLING

Fokus på arbejdsliv, familieliv og køn

IDA deltager i projektet "Get a Life, Engineer!", der vil skabe en mere lige fordeling m/k i ingeniørvirksomhederne og åbne mulighed for, at et ambitiøst arbejdsliv kan kombineres med et harmonisk familieliv. Dette sker bl.a. ved at indsamle ny viden i projektets tre ph.d. studier:

- Unges valg og visioner
- Køn, kultur og ingeniøruddannelse
- Arbejdspladskultur og arbejdsliv/familieliv.

Projektet har nu været i gang i et par år, og nogle af resultaterne omtales i det følgende.

NETSPIL SKAL SKABE DEBAT

En sjov måde at sætte fokus på forsknings-temaerne er med netspillet Get a Life! Det skal skabe debat blandt unge, ved at spilleren under tidspres får udfordringer fra det virkelige liv. Spillet blev lanceret primo februar 2005, og i februar måned var der ca. 400 besøgende på spillets hjemmeside.

EUROPÆISK INSPIRATION

En bedre balance imellem arbejdsliv og familieliv kan opnås på mange forskellige måder. Det viser rapporten "Ingeniørfortællinger om bedre balance imellem arbejdet og familien – gode europæiske eksempler", som kom i efteråret 2004 og kan ses på Equals hjemmeside – se link.

KVINDER OG TEKNIK

Gruppearbejde hjælper kvindelige studerende, så de klarer ingeniørstudiet bedre - pigerne skal bruge ressourcer på at integrere kønsidentitet og faglig identitet. Det er nogle af ph.d.-studerende Xiang-Yun Du's foreløbige resultater, som blev formid-

let på konferencen "Kønsbrud – kønnets nye grænser på arbejdsmarkedet" i februar 2005. Resultatet bekræftes af internationale studier. Det fremgik af en konference i Manchester i februar om kvinder i IT-branchen. Her deltog fra IDA blandt andre Helle Petersen, formand for Kvindeudvalget og Bolette Mohr Silassen, formand for Familie- og ligestillingsudvalget.

SKAL KERNEFAMILIEN PÅ PENSION?

Traditionelle forventninger til familielivet og karrieren harmonerer ikke med realiteternes verden, og skal derfor revideres. Det er en af pointerne i Camilla Krings ph.d.-projekt "Unges valg og visioner", som nu er afsluttet. De to andre ph.d.-studier afsluttes ultimo 2005 og medio 2006.

HVEM STÅR BAG?

"Get a Life, Engineer!" er et Equal-projekt, der vil rette op på den skæve kønsfordeling i virksomhederne. Projektet er et samarbejde imellem IDA, Dansk Industri, Danmarks Tekniske Universitet, Aalborg Universitetscenter og Center for Ligestillingsforskning på Roskilde Universitet. IDA varetager projektledelsen.

Equal er et program under Den Europæiske Socialfond, som skal udvikle og formidle nye metoder, der bekæmper forskelsbehandling og uligheder på arbejdsmarkedet. Get a Life, Engineer! støttes af Den Europæiske Socialfond med 5,2 mio. kroner.



PERSPEKTIVERING

Diversity – mangfoldighed – er vejen frem, hvis vi skal have flere kvinder på ingeniørstudierne, mere familievenlige arbejdspladser m/k og ligestilling blandt kønnene i alle jobs og brancher. Men hvordan gør vi det i år 2005? Det bliver udfordringen på en konference den 31. maj 2005 i Ingeniørhuset.



www.equal.dk
www.getalife.ida.dk



ÆRESMEDLEM

POVL OLE FANGER

Født 16. juli 1934
 1957: Civilingeniør (B)
 1959-66: Adjunkt DTU
 1966-67: Kansas State University, USA
 1967-77: Lektor, DTU
 1970: Dr. techn.
 1977-2004: Professor, DTU
 1998-2003: Leder, Internationalt Center
 for Indeklima og Energi
 2004-: Senior professor, DTU



Væggene på P. O. Fangers kontor bærer tydeligt præg af den omfattende anerkendelse af hans videnskabelige indsats.

IDA giver æresbevisning til

En forsker i verdensklasse

Professor dr. techn., dr. h.c. Povl Ole Fanger er en forsker i verdensklasse. I mere end tre årtier har han forsket i indeklimaets betydning for menneskers sundhed, velvære og produktivitet. Hans afhandling "Thermal Comfort" ligger til grund for internationale standarder for indeklima. Tirsdag den 8. marts 2005 blev han udnævnt til æresmedlem af IDA.

Han er også manden, som har skabt et dreamteam af internationale topforskere på Center for Indeklima og Energi på DTU. Blandt deres resultater finder man bl.a., at et godt indeklima kan forbedre produktiviteten med op til femten procent.

Selv om Fanger på det bogstaveligste kan tapetsere flere vægge med udenlandske anerkendelser i form af æresdoktorater, priser og hædersbevisninger fra universiteter og ingeniørforeninger kloden rundt, bliver det aldrig rutine for videnskabsmanden at modtage den faglige anerkendelse:

- Der er jo en historie bag dem alle, men det er noget ganske særligt at blive hædret i sit eget fædreland, og jeg er dybt beæret og stolt over at modtage denne høje og sjældne udmærkelse fra vor hæderkro-

nede ingeniørforening, IDA, siger Povl Ole Fanger:

VERDENS BEDSTE

Når man spørger Fanger, hvilke særlige højdepunkter, han husker fra sin mere end 40 år lange karriere, kommer talen hurtigt ind på det internationale team af forskere, han har headhuntet til Center for Indeklima og Energi på DTU. Startskuddet til dette ambitiøse projekt lød i 1998, takket være en bevilling på mere end 60 mio. kr. fra Statens Teknisk-Videnskabelige Forskningsråd og en 10-årig kontrakt, hvor DTU forpligter sig til gradvist at overtage finansieringen.

På den baggrund kunne Fanger tiltrække nogle af verdens bedste forskere og etablere forskningsfaciliteter i verdensklasse.

Centret blev i en international evaluering kåret som verdens bedste forskergruppe inden for sit felt. Men selv om man har verdensklasse, behøver man ikke være verdensfjern:

- Vi har lagt stor vægt på at have nære forbindelser ud til praksis og til de ingeniører, der arbejder med tingene i det daglige, siger Fanger og fremhæver i den sammenhæng det vvs-faglige fagtekniske selskab IDA Danvak, (Dansk Selskab for Varme- og Klimateknik), hvorfra centret har fået mange vigtige input og idéer til forskningsarbejdet.

Officielt sluttede Fanger som professor og centerleder sidste år, men han forsætter uændret arbejdet på DTU Centret, nu med titel af Senior Professor.

→ PERSPEKTIVERING:

Ole Fanger er nummer 19 i rækken af æresmedlemmer i danske ingeniørforeninger. Han er samtidig det første æresmedlem i IDAs historie, idet de øvrige er udpeget i regi af den daværende Dansk Ingeniørforening i perioden 1903 til 1984. Æresmedlemmerne er typisk udnævnt på baggrund af deres indsats for foreningen eller som anerkendelse af deres teknisk-videnskabelige arbejde. Ved en festlighed i forbindelse med udnævnelsen deltog også Haldor Topsøe, der blev æresmedlem i 1984.

ÅRSREGNSKAB

Årsregnskab 2004

I 2004 kom foreningen før indregning af resultat fra sine datterselskaber - ud af året med et underskud efter skat på 4,7 mio. kr., hvilket er 3,1 mio. kr. bedre end budgettet. Foreningens datterselskaber kom ud med et overskud på i alt 12,6 mio. kr., hvoraf foreningens andel udgør 11,8 mio. kr.

Overskuddet tilvejebringes via overskud i samtlige datterselskaber, idet selskaberne konstaterer følgende overskud: Ingeniøren A/S: 8,2 mio. kr., Ingeniørhuset Holding A/S: 2,0 mio. kr., IDA Forsikring: 2,4 mio. kr.

Inklusive datterselskabernes resultat udviser foreningens interne årsregnskab et overskud på 7,1 mio. kr., mens det eksterne årsregnskab (årsrapport), som indeholder Dispositionsfondens resultat (samt reguleringer til årsregnskabslovens bestemmelser), udviser et overskud på 30,8 mio. kr.

Politisk målsætning – I budget 2004 blev der formuleret besparelseskraav på 12,9 mio. kr., merindtægter på 7,5 mio. kr., idet der samtidigt blev disponeret nye udgiftsområder

som abonnementsbetaling til Ingeniøren A/S med 13 mio. kr. og særlige aktiviteter på A-vilkårsområdet med 1,2 mio. kr.

Besparelseskraavene, merindtægterne mv. blev realiseret med de nævnte beløb og der blev konstateret mindre omkostninger på 3,1 mio. kr.

Investeringsmæssigt – I 2004 blev der anvendt 67,7 mio. kr. til anskaffelse af egne kontorarealer i Ingeniørhuset, Kalvebod Brygge (erhvervelse fra Ingeniørhuset A/S med henblik på huslejebesparelse), IT-projekter, IT-udstyr samt maskiner.

Formuemæssigt – Ultimo 2004 havde foreningen en egenkapital inklusive henlæggelser på i alt 104,6 mio. kr. Beløbet er excl. egenkapitalen i Dispositionsfonden.

Revisionsmæssigt set afgiver foreningens forretningsmæssige revisorer (statsautoriserede revisorer) blank revisionspåtegning på årsregnskab 2004.

FORENINGENS RESULTATOPGØRELSE KAN I HOVEDTAL ILLUSTRERES SÅLEDES:

Mio. kr.

IDAs årsresultat 2004

	Realiseret	Budgetteret	Afvigelse
Indtægter	172,4	172,4	0
Omkostninger	177,1	180,2	3,1
Resultat før resultat i datterselskaber	-4,7	-7,8	3,1
Resultat i datterselskaber	11,8	-	-
Årets resultat (ifølge internt årsregnskab)	7,1		
Resultat i Dispositionsfonden	23,3	14,8	8,5
Reguleringer (til årsregnskabsloven):			
Afkast/forbrug vedr. TF-formuen	0,9		
Overførsel/forbrug af henlæggelser	-0,5		
Årets resultat (ifølge eksternt årsregnskab)	30,8		

IDAs NØGLETAL FOR DE SENESTE 5 ÅR KAN SAMMENFATTES SOM NEDENFOR:

Mio. kr.

IDAs nøgletal 2000-2004

	2004	Budg. 2004	2003	2002	2001	2000
Resultatopgørelse:						
Årets resultat efter skat	-4,7	-7,8	-6,4	-7,0	11,4	25,9
Årets resultat i datterselskaber	11,8	-	-7,2	-12,2	-1,1	3,9
Kontingentindtægter	170,3	170,2	160,2	159,5	157,4	155,8
Ekstraordinære indtægter	-	-	-	-	-	28,4
Omkostninger (inkl. henlæggelser)	177,1	180,2	161,7	160,2	150,7	164,9
Balance:						
Investeringer ¹	67,7	65,6	7,6	9,0	4,4	7,2
Henlæggelser pr. 31/12	4,1	3,0	4,6	6,5	14,2	20,3
Egenkapital (inkl. henlæggelser)	104,6	99,0	98,4	110,3	124,4	122,2
Likvidbeholdning pr. 31/12	39,8	37,0	64,7	67,8	73,3	69,0
Dispositionsfonden:						
Årets resultat efter skat	23,3	14,8	15,9	10,9	14,7	17,8
Medlemmer³	60.218	-	61.719	61.457	60.278	59.504
Medarbejdere⁴ :	199	-	204	200	202	213

¹ Investeringer består af såvel årsafskrevne som straksafskrevne investeringer – f.eks. IT-anskaffelser/-projekter.

² Likvidbeholdning er fra og med år 2000 inklusive Teknisk Forlag-formue.

³ Medlemmer, som er opgjort pr. 1. januar i efterfølgende år, består af såvel kandidat- som studiemedlemmer. Der er ikke opstillet budgettal for studiemedlemmerne.

⁴ Antal medarbejdere er her opgjort som gennemsnittet af antal medarbejdere i årets løb ("ATP-metoden").

**Dette er halvårsberetningen til
IDAs repræsentantskabsmøde
maj 2005.**

**Repræsentantskabet er
IDAs øverste myndighed og
mødes to gange om året.**

UDGIVET AF IDA
INGENIØRFORENINGEN I
DANMARK
APRIL 2005

Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V
Telefon 33 18 48 48
Fax 33 18 48 99
E-mail ida@ida.dk

Regionskontorer:

Aalborg
Boulevarden 4, 2. sal
9000 Aalborg
Fax 98 12 26 11

Århus
Værkmestergade 25, 9. etage
8000 Århus C
Fax 86 19 14 33

Odense
Gråbrødrepassagen 9, 1.th.
5000 Odense C
Fax 66 11 82 16

www.ida.dk

Design: Sylvester Hvid & Co.

Oplag: 600 stk.
Tryk: IDAs PrintCenter.
Fotos: Jeppe Gudmundsen-Holmgreen, Bo Tornvig,
Torsten Graae og IDA.