

IDA NU

BERETNING NOVEMBER 2006 - APRIL 2007

INGENIØRFORENINGEN I DANMARK


VIDEN DER STYRKER

IDAs hovedbestyrelse

Formand
Lars Bytoft
Yngrelisten

Næstformand
Mia Bacher Olsen
Privatansattes Liste

Medlem
Bjarne Skifte
Senioringeniørlisten

Medlem
Lone Merete Abdene
Privatansattes Liste

Medlem
Steen Jøensen
Regnbuen

Medlem
Trine Skou Tindborg
IngeniørListen

Medlem
Henrik Hougs
Ledende Ingeniørers Liste

Medlem
Ib Carslund
Senioringeniørlisten

Medlem
Cay Holst Jensen
pi_2000

Medlem
Svend Tøfting
IngeniørListen

Medlem
Søren Hertel
Listen for Ledere

Medlem
Karl-Erik P. Christiansen
Overenskomstansattes Liste

Medlem
Bjørn R. Andersen
Overenskomstansattes Liste

Medlem
Trine Schultz
Yngrelisten

Medlem
Jørgen Schaumburg
Pensionistlisten

Beretningens temaer

| | |
|----|---------------------------|
| 4 | IDAs politiske arbejde |
| 7 | IDA og medlemmerne |
| 14 | Rådgivning og forhandling |
| 21 | Netværk |
| 25 | Ingeniør-Familien |
| 27 | Årsregnskab 2006 |

Forsidefoto:

Foråret er kommet tidligt til os i år. Med en marts måned, der satte rekord som den varmeste siden 1990. Blomster og træer er sprunget ud før tid. Det gælder de fleste arter: Kastanie, elm, bøg m.fl. Så tidligt som i weekenden 6.-8. april, kunne man flere steder se nye friske sprøde lysegrønne bølgeblade.

Træer opfører sig som mennesker – og organisationer; når de står frit og med åbent udsyn, kan de rigtigt folde sig ud. De får masser af sidegrene ud fra den solide stamme og en stor fyldig krone.

Det vokser – og det gror

Som træer og blomster gør det i øjeblikket, er også IDA i fuld gang med at "springe ud" som den mest progressive forening i Danmark.

Vi har en forrygende medlemstilgang, en stadig stigende medlemstilfredshed og en kernesund økonomi. Vi laver flere medlemsvendte aktiviteter og har fået et langt bedre image – bedømt af omverdenen.

Så det er en stolt formand, som nu kigger tilbage på tre års arbejde. Det er svært ikke at være superglad over alt det, vores forening har opnået.

Vi har erobret den politiske dagsorden inden for områder som miljø, transport og energi. Og vi har gjort det gennem vores faglighed. Vi har nemlig valgt at bruge medlemmernes evner til at være med til at skabe en bedre verden for os alle; både for os der er her i dag, såvel som for de kommende generationer.

Det er blevet positivt bemærket, at vi – ingeniørerne – i modsætning til mange andre aktivt tør forsøge at gøre en forskel.

Solen skinner, lad os sammen glæde os over udviklingen, lad os fejre den, være stolte – men derefter skal vi videre. For lad os alle fortsat være "sultne", sultne efter at skabe en bedre verden – og naturligvis også endnu bedre forhold for alle medlemmerne.

For hvis vi i morgen er tilfredse med det, som vi har i dag, er det en tilbagegang...

God sommer.

Lars Bytoft
Formand for Ingeniørforeningen



IDA's POLITISKE ARBEJDE

Branding af ingeniørfaget

IDA's handlingsplan mod ingeniørmangel består af fire indsats. Dertil kommer seks mere langsigtede – der især går via uddannelsespolitikken. Planen har desuden forslag om både en stærkere branding af uddannelserne og mere utraditionelle løsninger som Green Card.

Regeringen har nedsat den ene kommission og arbejdsgruppe efter den anden, der har skullet se på, hvordan de fremtidige udfordringer løses – i forhold til for eksempel velfærd, befolkningens aldring, globalisering, trafikinfrastruktur, energiforsyning og miljø.

Hver gang, der er blevet afleveret en rapport og en handlingsplan, har IDA gjort opmærksom på, at en grundlæggende forudsætning for at nå målene er, at arbejdsmarkedet har tilstrækkelig adgang til ingeniører med de rette kompetencer. Samtidig kunne IDA påvise, at der allerede i dag er mangel på ingeniører med visse kompetencer – og at der på længere sigt vil blive endnu større mangel. Det skyldes både svigtende tilgang til ingeniørstudierne og en stigende afvandring fra arbejdsmarkedet på grund af alderssammensætningen blandt danske ingeniører.

Derfor besluttede IDA i oktober 2006 at udarbejde en handlingsplan for, hvordan såvel den aktuelle som den fremtidige ingeniørmangel kan reduceres. Handlingsplanen skulle benyttes til at synliggøre problematikken og til at iværksætte aktiviteter på både det beskæftigelses- og uddannelsespolitiske område. Konkret blev handlingsplanen udarbejdet i et samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget

og Uddannelse, Forskning og Kompetenceudviklings Udvalget.

Planen består af fire beskæftigelsespolitiske tiltag, som skal være med til at afhjælpe situationen "her og nu". Hovedbudskabet er, at der er uudnyttede ingeniørressourcer på det danske arbejdsmarked, som kan aktiveres gennem en målrettet indsats.

Det kan foregå ved øget kompetenceudvikling af ledige generelt og derudover ved særligt fokus på grupper, som arbejdsmarkedet ser ud til at marginalisere – først og fremmest ingeniører over 50 år, nydanske ingeniører og ingeniører, som ufrivilligt arbejder uden for faget.

Desuden indeholder planen et forslag om øget import af udenlandske ingeniører – for at afhjælpe den akutte ingeniørmangel og som et middel til at sikre dansk konkurrenceevne.

I forhold til et lidt længere tidsperspektiv indeholder planen også seks uddannelsespolitiske tiltag. Udgangspunktet er, at det skal gøres mere "in" og attraktivt at tage en ingeniøruddannelse. Udviklingen skal bl.a. vendes gennem "branding" af ingeniøruddannelserne over for elever i fx folkeskolerne, gymnasierne og tekniske

skoler og gennem forbedring af den naturvidenskabelige undervisning i folkeskolerne og gymnasierne.

Hertil kommer nogle forslag om øget optag af kvinder og udenlandske studerende på ingeniøruddannelserne og desuden forslag om dobbelt SU til ingeniørstuderende.

Planen fik stor bevågenhed og gennemslagskraft, da den blev præsenteret, og den benyttes fortsat i IDA's politiske arbejde i forhold til at bearbejde politikere og myndigheder inden for især beskæftigelses- og uddannelsesområderne. IDA forsøger nu at rejse problemet på europæisk niveau. IDA har for tiden formandskabet for en arbejdsgruppe, der skal udarbejde et tilsvarende "Position Paper" for FEANI - Fédération Européenne d'Associations Nationales d'Ingénieurs.

* Perspektivering

Ingeniørerne er en meget væsentlig nøgle, når dørene til det globale arbejdsmarked skal åbnes, og mange af de øvrige samfundsmæssige udfordringer skal imødekommes. Et formål med handlingsplanen "Sådan løser vi ingeniørmangelen" var derfor at pege på dette forhold – og understrege, at IDA konstruktivt ønsker at medvirke til løsninger.

Optag 2004-2006 fordelt på retning

| | Antal optagne 2004 | Antal optagne 2005 | Antal optagne 2006 | Vækst 2005-2006 | Ændring 2005-2006 i % | Ændring 2004-2006 i % |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|
| Bygge og anlæg | 423 | 472 | 539 | 67 | 14,2 % | 27,4 % |
| Data og IT | 278 | 307 | 318 | 11 | 3,6 % | 14,4 % |
| Elektro-området | 456 | 490 | 364 | -126 | -25,7 % | -20,2 % |
| Eksport | 113 | 77 | 132 | 55 | 71,4 % | 16,8 % |
| Fysik incl. Nano | 117 | 135 | 116 | -19 | -14,1 % | -0,9 % |
| Kemi incl. Bioteknologi | 173 | 220 | 284 | 64 | 29,1 % | 64,2 % |
| Maskin | 147 | 151 | 131 | -20 | -13,2 % | -10,9 % |
| Miljø | 24 | 23 | 45 | 22 | 95,7 % | 87,5 % |
| Planlægning | 7 | 17 | 13 | -4 | -23,5 % | 85,7 % |
| Produktion | 186 | 180 | 156 | -24 | -13,3 % | -16,1 % |
| Nye "bløde" retninger | 377 | 434 | 441 | 7 | 1,6 % | 17,0 % |
| Uden angivelse af retning | 154 | 162 | 100 | -62 | -38,3 % | -35,1 % |
| I alt | 2.455 | 2.668 | 2.639 | -29 | -1,1 % | 7,5 % |



Job-speeddating

IDA stod den 28. februar i år i Århus for den første job-speeddating sammen med Dansk Industri og IAK/Komplement. Det utraditionelle arrangement var sat i stand for at give virksomhederne lejlighed til at møde ledige kandidater af anden etnisk herkomst. Erfaringerne fra arrangementet er gode og et lignende vil derfor blive gentaget i København til efteråret.

Færre ledige ingeniører

I løbet af to år er antallet af ledige ingeniører mere end halveret. Men der er stadig ingeniører, som hænger i ledigheden – specielt blandt ældre og nydanskere.

I februar 2005 var 3.137 ingeniører berørt af ledighed, mens det tilsvarende tal i 2007 er 1.481. Der er dog fortsat grupper af ledige, som "hænger" i systemet.

Først og fremmest er der stadig stor sammenhæng mellem alder og ledighed. I aldersgruppen 40-44-årige var 1,4 pct. i januar 2007 berørt af ledighed, mens det tilsvarende tal for aldersgruppen 55-59-årige var 5,4 pct. Blandt de 60-65-årige er 2,8 pct. berørt af ledighed. Og havde det ikke været for efterlønnen, ville langt flere

i denne aldersgruppe være registrerede som ledige.

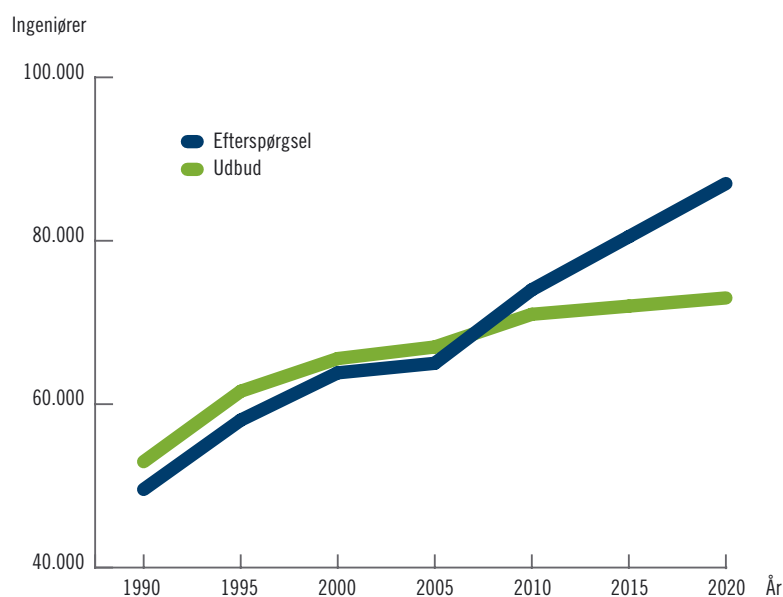
Det vurderes, at også ingeniører med nydansk baggrund marginaliseres på det danske arbejdsmarked. Når der ikke findes sikker statistik på området, skyldes det, at det ikke er tilladt at registrere på baggrund af etnisk herkomst.

Desuden tyder meget på, at en række af de nye uddannelsesretninger inden for ingeniørområdet har svært ved at få fod-

fæste på arbejdsmarkedet. Det drejer sig bl.a. om Levnedsmiddel-, Planlægnings- og Miljøingeniører.

I perioden har IDA især haft fokus på implementeringen af de nye regioner, Akademikerkampagnen og udarbejdelsen af IDAs handlingsplan "Sådan løser vi ingeniørmangelen".

Udbud og efterspørgsel af ingeniører 1990-2020



Noter:

1983-1999: Tal fra Danmarks Statistik. Udbud svarer til antal erhvervsaktive, efterspørgsel svarer til faktisk antal beskæftigede.

2001-2006: Afrundede ledighedstal: Kilde DS og A-kasse mv. Bemærk, at der både i 2001 og igen her i 2006 er flaskehalse for visse typer ingeniører nogle steder i landet. Efterspørgslen er således reelt højere end beskæftigelsen. Fra februar 2004 er ledigheden faldet fra 3.715 til 1.481 ledighedsberørte ingeniører eller fra 6,2 % til 2,5 %.

2007-2020: Fremskrivning foretaget med udgangspunkt i aktuel uddannelsesadfærd og historisk trend for efterspørgsel.

Kilder:

1991-2000: Danmarks Statistik (DS).

2001-2006: DS samt Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse (IAK).

2007-2020: Fremskrivning baseret på aktuel tilgang til ingeniørstudierne, alderssammensætning af ingeniørpopulationen samt øvrige fremskrivninger. Beregningsmetoden svarer til den, som blev benyttet i rapporten "Flere og bedre ingeniører". Rapporten er udarbejdet i et samarbejde mellem VTU og IDA, maj 2006.

Beregninger foretaget af TrendEduc.

Seniorer

Der er stadig overledighed blandt de ældre ingeniører – selv om der generelt er mangel på ingeniører. Et punkt i IDAs ti-punkts handlingsplan viser, hvordan vi kan afhjælpe mangelen – især ved at forsøge at give senioringeniører lyst og mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet. To arrangementer i foråret sætter fokus på denne problematik.

Science Cup har sat ny rekord

Science Cup, som IDA, DI og Undervisningsministeriet laver sammen, har i 2006-07 sat nye rekorder med 1.150 deltagere. Det er en tredobling siden sidste år. Deltagere har i vinterens løb lavet tekniske/naturvidenskabelige opfindelser. Sidst i marts mødtes de i syv landsdelsfinaler. Og den 3. maj åbnede undervisningsminister Bertel Haarder finalen i IDA, så den endelige vinder kunne findes.

Én slagkraftig ingeniørhøjskole

IDA er en af arkitekterne bag muligheden for at få dannet én landsdækkende ingeniørhøjskole. Ingeniøruddannelserne skal nu i gang med at sikre uddannelsernes kvalitet og udbygning.



Som opfølgning på Globaliseringsrådets konklusioner er der skabt et politisk forlig om den fremtidige institutionsstruktur i sektoren for mellemlange uddannelser, som blandt andet omfatter diplomingeniøruddannelsen.

IDA har i samarbejde med Dansk Industri været hovedarkitekterne på den løsning, der nu er politisk enighed om på ingeniørområdet. En løsning, der er bedre end det oprindelige udspil fra undervisningsministeren. I ministeriets udspil ville ingeniøruddannelserne kun udgøre et hjørne i store professionshøjskoler, hvor fokus ville

være på langt større uddannelser som fx pædagog, lærer og sygeplejerske.

I det nye forlig er der mulighed for, at der kan komme én landsdækkende ingeniørhøjskole eller to selvstændige. IDA ser helst det første, men uanset hvilken af løsningerne det bliver, har diplomingeniøruddannelsen nu fået en unik mulighed for at sikre kvaliteten på uddannelserne.

Ingeniøruddannelserne står over for mange udfordringer; men en sikring af uddannelsens kvalitet er den væsentligste. Den målestok, som uddannelserne bliver be-

dømt på, er ikke national – de skal kunne konkurrere internationalt. Derfor er det vigtigt at skabe et vækstrum for institutionerne, hvor de kan få ressourcer og rum til at udvikle uddannelserne i tæt dialog med de øvrige professionshøjskoler – og ikke mindst universiteter og erhvervsliv. De vil få en bestyrelse, som alene skal fokusere på og stille krav til ingeniøruddannelsens udvikling.

Med kvaliteten på plads er manglen på højtuddannede inden for det tekniske område den næste store opgave. Der skal arbejdes på at få mange flere unge fra erhvervsuddannelserne og de korte videregående uddannelser til at læse videre til ingeniør. Hvis det skal sikres, bygger løsningen på to "ben": En uddannelsesstruktur, der støtter, at flere unge faktisk læser videre til ingeniør; og at de unge får de rigtige faglige forudsætninger.

* Perspektivering

Der er store ønsker fra Undervisningsministeriet og erhvervsskoler om, at der skal gives merit for hele teknikeruddannelsen. Hertil er IDAs svar, at der skal være tydelige veje fra den ene uddannelse og videre til den næste, men vi går ikke på kompromis med diplomingeniørens faglige slutniveau.

IDA OG MEDLEMMERNE

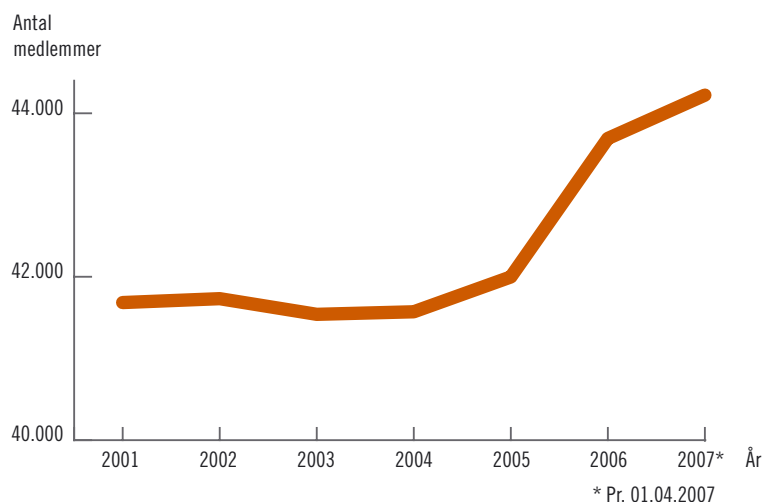
Markant flere medlemmer

Antallet af medlemmer i IDA vokser markant. Tendensen er meget tydelig. Og de helt nye tal for første kvartal 2007 understreger den stejle kurve opad ved alene i den periode at føje 522 nye til medlemsskaren – langt flere end forventet.

Den udvikling er sket på trods af, at der ikke bliver uddannet flere ingeniører – det årlige antal er over en årrække stabilt, cirka 2.400. Men det er lykkedes at få flere til at melde sig ind i IDA og færre

til at melde sig ud. I 2006 kom der 1.291 nye kandidatmedlemmer til, heraf de 448 i sidste kvartal 2006.

Væksten fortsætter med de 522 i første kvartal i år.





Hvad har IDA konkret gjort

Resultatet er grundlæggende nået ved, at IDA leverer de ydelser og den gode service, som medlemmerne forventer – og får.

Og disse er ifølge medlemmerne IDAs lønstatistik, IDAs rådgivning omkring ansættelsesforhold – inklusive de fagtekniske arrangementer – og desuden magasinet Ingeniøren.

Det fokus fastholder Ingeniørforeningen hele tiden; samtidig holder IDA øje med nye behov, der opstår; som bevirker, at der skal nye eller supplerende tilbud frem – generelt til medlemmerne og i de individuelle grupper. Det kan være for eksempel det stigende antal medlemmer, som arbejder med lederfunktioner; og de unge som skifter fra studier til arbejdsmarked.

IDA prioriterer den personlige kontakt med medlemmerne højt og lægger vægt på at være en "professionel" organisation – og samtidig bevare og forstærke det menneskelige ansigt og den personlige nærhed til alle medlemmer.

Konkret har Ingeniørforeningen nedsat det årlige kontingent med 500 kroner fra januar 2006, og det skal fortsat bevæge sig nedad i de kommende år – planlagt med yderligere 500 kroner fra år 2008.

For at lette overgangen for unge fra studiemedlemskab til kandidat, bliver de

unge kontaktet af Ingeniørforeningen og får informationer vedrørende et kandidat-medlemskab – fra de grundlæggende vitale ydelser til forsikringer; foruden møde- og netværkstilbud m.m.

De medlemmer, som ikke p.t. har brug for de specifikke personlige ydelser; lægger vægt på, at IDA som organisation markerer sig stærkt og synligt i samfundsdebatten.

Og det er derfor også en yderligere forstærket ambition med høj prioritet i Ingeniørforeningen – som bl.a. også er formuleret ind i IDAs vision for 2011.





Medlemmernes tilfredshed stiger

For at få nogle indikatorer på tilfredshed og forventninger, har IDA siden 2003 foretaget medlemsundersøgelser bistået af Rambøll Management som uvildig instans. Den seneste fra december 2006 viser markant færre utilfredse medlemmer. Og flere medlemmer, som har bemærket, at IDA har markeret sig stærkere i samfundsdebatten.

Trenden viser en positiv langsigtet udvikling i form af 13 pct. utilfredse i 2003, 6 pct. i 2005 og et fald til 4 pct. i nyeste undersøgelse fra 2006.

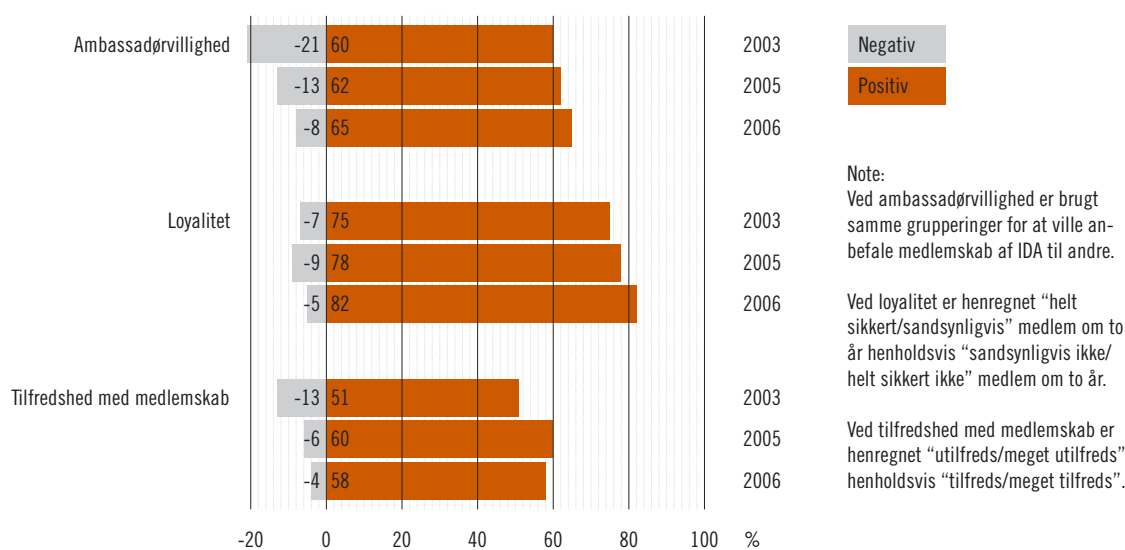
IDA tolker tilbagemeldingen fra de 1.013 medlemmer som en stadig stigende tilfredshed med de stærke grundydelse – som løn statistik, rådgivning og magasinet Ingeniøren; og at det samtidig er lykkedes via en målrettet indsats omkring kommunikation og varetægelse af de politiske interesser at repræsentere medlemmerne stærkere i samfundsdebatten.

Også inden for fagteknikken er der blevet en langt større interesse og tilfredshed med tilbudene. Det viser sig ved en stigning på 17,1 pct. flere deltagere i 2006 i forhold til 2005 – og en tilfredshedsprocent omkring de 95.

* Perspektivering

Den nye medlemsundersøgelse er et skulderklap til IDA om, at organisationen er på rette vej; men noget kan gøres bedre, fx rådgivningen inden for lederområdet, hvilket der allerede er taget initiativ til.

Medlemmernes tilfredshed





Member get member og Win-Win-Win

De mest troværdige anbefalinger går direkte fra person til person. Derfor lancerede IDA i 2007 en ny type rekruttering, hvor medlemmer selv hverver nye medlemmer. Og naturligvis får en belønning for indsatsen.

Efter en række gennemførte rekrutteringsaktiviteter i 2006 var næste naturlige skridt i hvernningen af nye medlemmer IDAs Member get Member-kampagne med start 16. marts. Kampagnen belønner eksisterende medlemmer for at rekruttere nye medlemmer til foreningen.

Kampagnen er et led i den fortsatte forøgelse af medlemstallet. Det giver IDA en stærkere stemme og er et skridt mod realiseringen af visionen for 2011.

IDAs medlemmer er naturligvis de bedste til at anbefale foreningen til potentielle nye medlemmer; og det er naturligt, at en ekstra indsats for at styrke foreningen bliver belønnet med en præmie. Hvert eneste nye medlem har betydning for alle – det er godt for det nye medlem, for IDA og for det hvervende medlem.

Derfor bliver kampagnen markedsført under navnet Win-Win-Win.

Member get Member-kampagnen blev lanceret ved, at en informativ kampagnebrochure blev omdelt sammen med Ingeniøren.

Fra samme dag kunne medlemmer klikke på ida.dk/win-win-win og læse om kampagnen i sin helhed – bl.a. er der en Spørgsmål & Svar-guide, der kan være en hjælp til at synliggøre medlemsfordelene for kommende medlemmer; og naturligvis kan der også foretages indmeldelser direkte på hjemmesiden.

Alle nye medlemskaber bliver belønnet, og præmierne bliver større jo flere medlemmer, der hverves. Kampagnen løber til 31. marts 2008 og vil blive markedsført løbende gennem hele perioden.

Forventning

Baseret på den norske ingeniørorganisation NITO's erfaringer med et lignende tiltag forventes IDAs Member get Member-kampagne at bidrage med 400 nye medlemmer alene i 2007 og dermed bidrage til at give IDA en endnu stærkere stemme.

Omverdenen giver IDA gode karakterer

IDAs vigtigste politiske samarbejdspartnere vurderer, at organisationen har opfyldt sin egen ambition om at være mere synlig og have større politisk indflydelse. Specielt fremhæver de 20 tætte interessenter den aktive indsats på miljø- og energiområdet – foruden i debatten omkring globalisering.

I de senere år har IDA lagt større vægt på synlighed og politisk indflydelse end i tidligere perioder. Blandt andet på den baggrund blev det i efteråret 2006 besluttet at gennemføre en såkaldt interessentundersøgelse, der skulle afdække IDAs resultater på området. En tilsvarende undersøgelse blev gennemført cirka tre år tidligere.

Metodemæssigt blev der af Rambøll Management i perioden december 2006 - januar 2007 gennemført 20 interview med betydende interessenter for IDAs politiske arbejde de seneste cirka tre år. Det drejede sig bl.a. om centrale ministerielle embedsmænd, ministre, journalister, medarbejdere og tillidsvalgte i andre interesseorganisationer. Der blev benyttet en

forholdsvis fast interviewskabelon samtidig med, at hvert interview tog afsæt i personens konkrete kendskab til IDA.

Formålet med undersøgelsen var blandt andet

- at vurdere IDAs faglige og politiske resultater
- at vurdere IDAs image
- at udpege områder, hvor IDA i særlig grad har gjort en politisk forskel
- at udpege områder, hvor IDA især kan sikre sig indflydelse og afdække hvordan
- at identificere nye samarbejdspartnere og centrale konkurrenter.

Den nye undersøgelse konkluderede bl.a., at IDA er blevet langt mere synlig og

konsistent i sine politiske udmeldinger i forhold til for tre år siden. IDAs indsatser på energi- og miljøområdet og i globaliseringsdebatten blev også fremhævet. På den anden side viste undersøgelsen imidlertid også, at IDA kan forbedre sin politiske indflydelse gennem mere målrettet og aktiv påvirkning af den lovgivningsmæssige proces.

* Perspektivering

Medlemmerne af en moderne interesseorganisation ønsker at se organisationen gøre en forskel på den politiske dagsorden. Derfor er det vigtigt for IDA hele tiden at være synlig i forhold til sine politiske dagsordener og at opnå konkrete resultater.



Energiåret

Energiåret blev ledet af en styregruppe bestående af Miljø- og Arbejdsmiljøudvalgets formand og repræsentanter fra de involverede fagtekniske selskaber: Selskabet for Teknologianalyse og Vurdering; IDA BYG; Vej & Byplanforeningen; Olie & Gas Gruppen; Selskabet for Grøn Teknologi; Selskabet for Bygningsfysik; Brændsels- og Energitteknisk Selskab.



Bæredygtig energiplan

IDAs energiplan 2030 viser en bæredygtig vej for det danske energisystem gennem 11 anbefalinger og er et af resultaterne af "Energiår 2006". Planen blev lanceret på afslutningskonferencen og har fået stor opmærksomhed og ros på alle politiske niveauer.

IDA lancerede på en stor konference umiddelbart før årsskiftet Energiplan 2030 – resultatet af arbejdet under Energiår 2006. Energiplan 2030 viser en bæredygtig vej for udviklingen af det danske energisystem med 11 centrale anbefalinger som afgørende for en realisering af planen.

Energiårets afslutningskonference var en stor succes, hvor IDAs arbejde gennem hele året blev rost af såvel Transport- og Energiministeren, danske erhvervsledere og politiske ordførere. Den danske ambassadør i USA kastede et internationalt perspektiv over emnet og pointerede Danmarks unikke position og erhvervs-potentiale på energiområdet.

Energiplan 2030 er frugten af over et års grundigt arbejde. Der har været afholdt mere end 40 fagtekniske og regionale energiarrangementer, hvor over 1.600 medlemmer har deltaget aktivt og dermed bidraget til planen. Der er blevet gennemført et større analysearbejde, hvor planens mange enkeltelementer er forenet i et sammenhængende energisystem.

Konklusionerne i Energiplan 2030 er, at CO₂-udledningen kan reduceres med 60 pct. i 2030, at eksporten af energiteknologier kan firedobles i samme tidsrum, og at samfundet kan spare cirka 15 mia. kroner årligt – hvis planen realiseres. Energi-besparelse i industrien, i hjemmet og i transportsektoren er afgørende – de steder får man mest for pengene. Lige så vigtig er udviklingen af nye teknologier som brændselsceller, biobrændsler, solvarme, bølgekraft og en fortsat udvikling af vindmøllerne. Disse teknologier vil være fundamentet i et fremtidigt vedvarende energisystem.

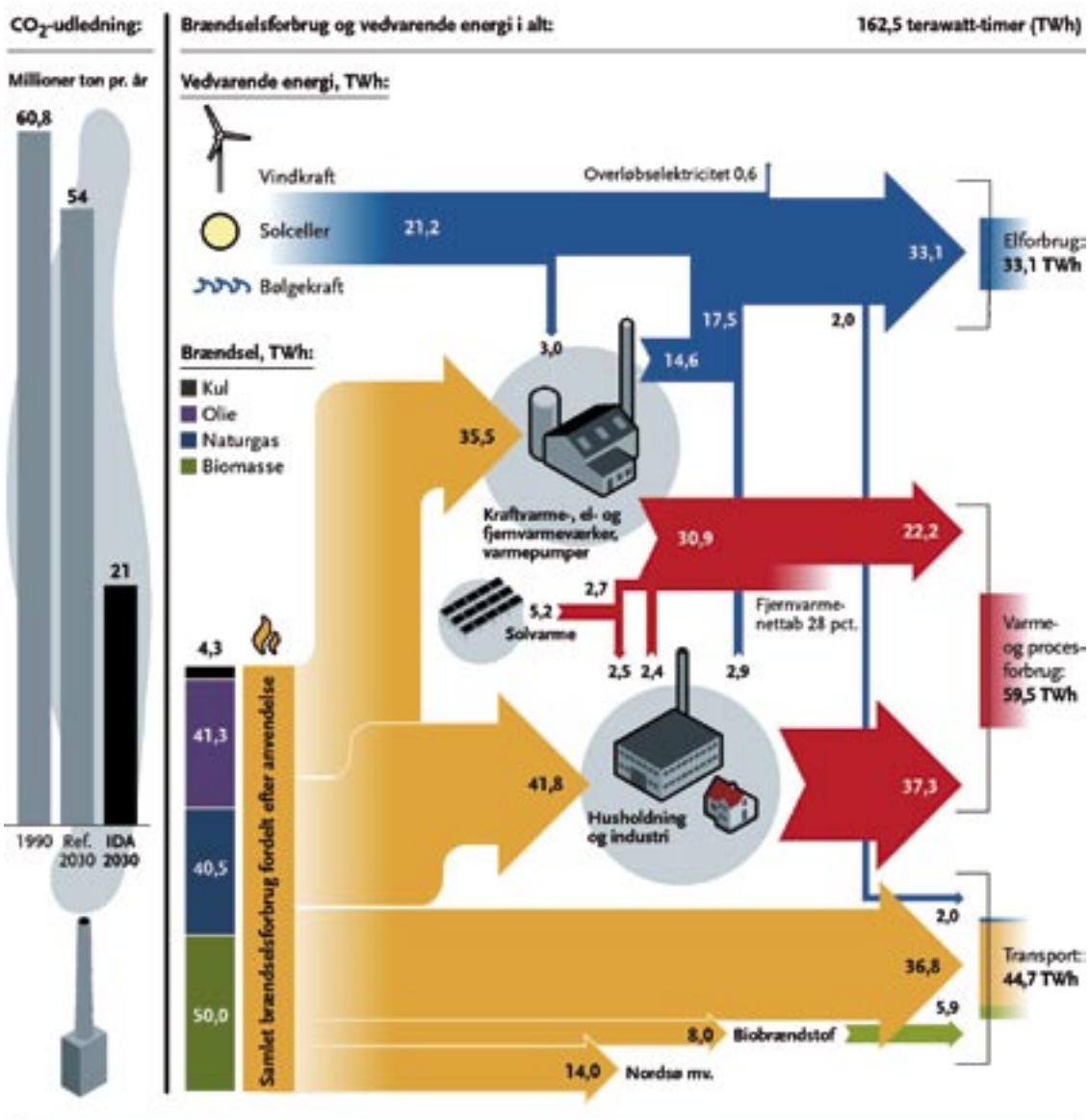
IDAs energiplan har fået stor mediebæssig og politisk opmærksomhed. Det vurderes, at det i høj grad skyldes planens faglige fundament og brede forankring i IDA. Arbejdet har allerede sat markante aftryk i regeringens oplæg til en energipolitisk handlingsplan fra januar 2007. Denne er dog ikke så vidtrækkende som IDAs Energiplan 2030. IDA har haft foretræde for Folketingets energipolitiske udvalg og vil fortsætte med at arbejde for, at resultaterne af Energiårets arbejde bliver en integreret del af dansk energipolitik.



IDAS Miljøår

Energåret i IDA er nu blevet fulgt op med et "Miljøår 2007", hvor IDA vil prøve at give lige så kvalificerede indspil som i Ingeniørforeningens Energiplan 2030. På åbningskonferencen 9. marts talte bl.a. miljøminister Connie Hedegaard. Gennem resten af 2007 vil IDA sætte fokus på emner som vand, trafik og ressourcer. Også strukturreformen vil blive belyst ved en række arrangementer landet over.

INGENIØRFORENINGENS ENERGIPLAN 2030



RÅDGIVNING OG FORHANDLING

God udvikling i lønnen

Der har været en pæn lønstigning på det private arbejdsmarked. Den er større end de foregående år, men kan ikke karakteriseres som voldsom – trods ingeniørmanglen. IDAs lønstatistik har medlemmernes opbakning i form af en høj svarprocent på lønundersøgelsen. Lønstatistikken er samtidig en af de mest værdsatte ydelser fra IDA.

Den årlige lønstatistik fra IDA er et vigtigt værktøj for mange medlemmer, når de skal forhandle løn og andre arbejdsvilkår. Det er samtidig en ydelse, som medlemmerne udtrykker høj tilfredshed med. Det fremgår af de medlemsundersøgelser, IDA gennemfører:

Dette års lønstatistik viser, at lønudviklingen blandt IDAs medlemmer er pæn. På det private arbejdsmarked har der været en lønfremgang på 5,1 pct. det seneste år. På det offentlige område har lønstigningen været på 3,2 pct.

Igen i år opnåede de yngre årgange og de nyuddannede pæne lønninger. Lønstigningen blandt de yngste årgange på både det private og offentlige arbejdsmarked er på 8 pct. eller derover.

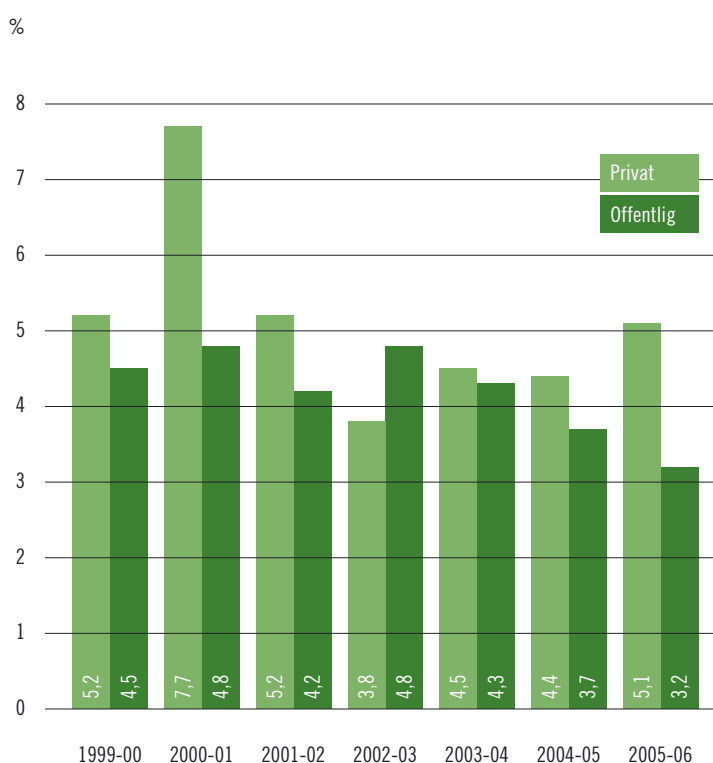
Som noget nyt i årets lønstatistik findes oplysninger om, i hvilken grad medlemmerne har frivillige pensionsordninger, og hvad de gennemsnitligt betaler i eget pensionsbidrag. Desuden dokumenterer årets lønstatistik, at der fortsat er forskel i lønudviklingen mellem kvindelige og mandlige ingeniører.

I år var løn- og honorarstatistikken for de selvstændige integreret i lønstatistikken. Statistikken viser udbredelsen af pensionsordninger blandt de selvstændige, og at deres arbejdstid er stigende.

* Perspektivering

Der er tegn på, at lønudviklingen grundet ingeniørmanglen går hurtigere i dag. IDA ser eksempler på kontrakter med "overgangssummer" og ekstra goder, der ikke tidligere er set for almindeligt ansatte ingeniører.

Lønudviklingen



24.935 medlemmer besvarede lønundersøgelsen i september 2006, det svarer til en svarprocent på 61,5.

Ved medlemsundersøgelsen i december 2006 blev lønstatistikken den ydelse, der er højest tilfredshed med, marginalt bedre end nummer to, der var magasinet Ingeniøren.



Kontaktcenter – én fælles indgang

Det fælles kontaktcenter mellem IDA og IAK har haft startvanskeligheder, især på grund af problemer med ny IP-telefoni. Men nu er de fleste begynderfejl rettet og resultaterne bedre end det fastsatte mål for foråret 2007.

Et udviklingsprojekt mellem IDA og IAK om etablering af et fælles kontaktcenter gik ind i sin afsluttende fase ultimo 2006 med en plan om at starte driften i midten af januar 2007.

Det overordnede formål med projektet er at sætte fokus på en fremadrettet helhedsservicering, hvor medlemmerne får én indgang til organisationerne, nemlig gennem et fælles kontaktcenter, hvor alle telefoniske og personlige henvendelser betjenes. Det blev samtidig besluttet at indføre IP-telefoni i forbindelse med etableringen af Kontaktcenteret.

Målet for Kontaktcenteret er, at så mange medlemmer som muligt betjenes korrekt i første led for at undgå unødige omstillinger. Konkret er målsætningen, at 50 pct. af alle indgående opkald skal færdigbehandles i Kontaktcenteret med udgangen af 2008, og 90 pct. af alle indgående opkald skal besvares inden for 20 sekunder.

Den 18. januar 2007 åbnede IDAs Kontaktcenter. Kontaktcenteret betjener en række kunder, hvor IAK tegner sig

for den største med cirka halvdelen af de indgående opkald. Kontaktcenteret betjener alle medlemshenvendelser til både IDA og IAK. De øvrige kunder er Pensionskasserne DIP og ISP, Den danske Landinspektørforening, Levnedsmiddelingeniører (FLIK), Komplement og IDAs mødetilmelding.

Kontaktcenteret er fysisk placeret sammen med de øvrige medlemsvendte afdelinger i IDA, nemlig Rådgivning og forhandling samt Salg, som nu udgør "medlemsetagen" i Ingeniørhuset på 4. sal.

På grund af tekniske problemer med det nye telefonsystem har medlemmerne oplevet for lange ventetider. Tallene viser, at gennemsnitsventetiden har ligget på cirka 1 minut og det medlem, som har ventet længst, er oppe på cirka 19 minutter, hvilket er helt uacceptabelt. Siemens, som er leverandør af systemet, arbejder seriøst på en løsning, og det har allerede givet resultater.

Efter syv ugers drift kørte systemet helt uden tekniske problemer i uge 10. Oppe-

tiden var på 99,79 pct. Gennemsnitsventetiden er blevet bragt ned på 22 sekunder. Procentsatsen for afsluttede opkald ligger på ca. 40 pct. Det er 10 pct. bedre end det fastsatte mål på 30 pct. for 2007.

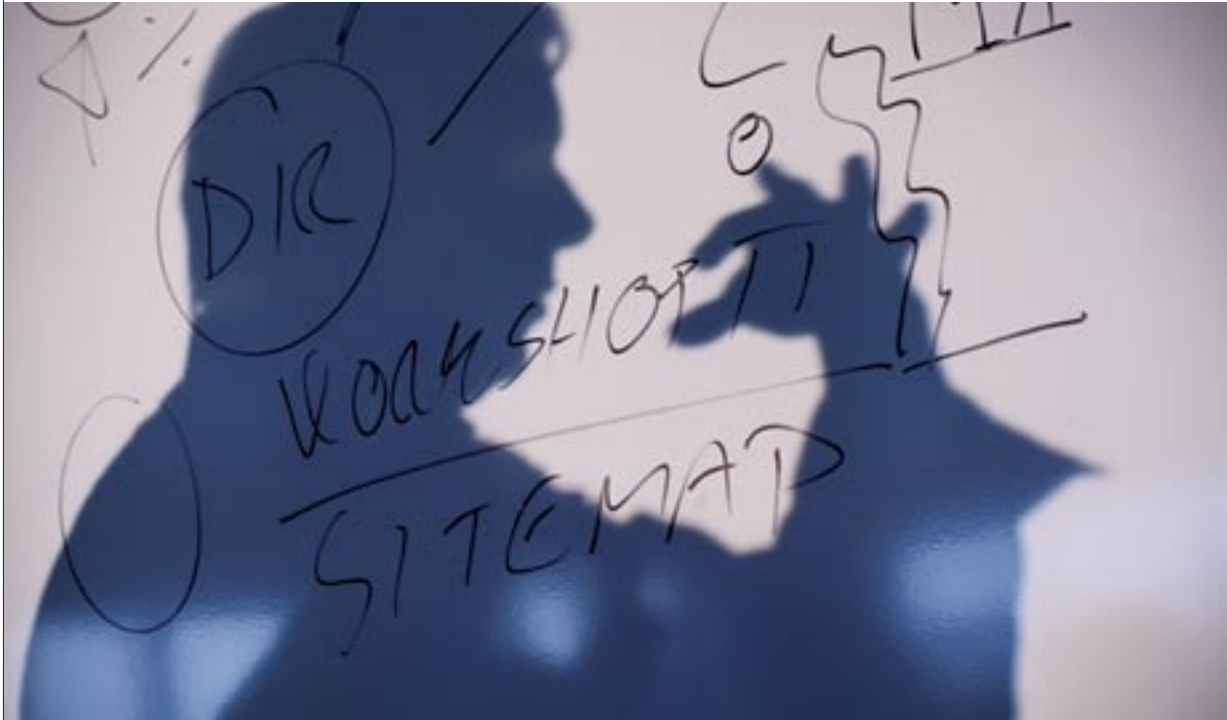
Den største udfordring nu er at nå de opkald, som stadig hænger for længe i systemet, inden de bliver besvaret. Der har tegnet sig et mønster for, hvornår på måneden, ugen og dagen, det går galt. Det betyder, at der nu ses nærmere på bemandingsplaner og vagtordninger i Kontaktcenteret. Desuden arbejdes der på, at alle afdelinger får den fornødne bemanding på de tidspunkter, hvor medlemmerne har mest brug for at komme i kontakt med deres organisation.

* Perspektivering

Alt dette er et led i indsatsen for at kunne gennemføre Ingeniørforeningens Vision 2011, hvor medlemmerne skal opleve en høj service samtidig med, at kontingenter sættes ned, og der bliver flere medlemmer at betjene. Det forudsætter effektivitet og samarbejde på tværs.

Flere benytter erhvervspsykolog

IDA henviser stadig flere medlemmer til erhvervspsykolog. De fem psykologer, som er tilknyttet IDAs Hotline til erhvervspsykolog, melder, at der i det seneste år har været en stigning af kommunalt ansatte blandt de henviste ingeniører.



Ingeniørpar på kursus

"Hvordan kan et par rent praktisk få to arbejdsmæssige karrierer til at fungere samtidig med, at børn og familie bliver prioriteret?" Det spørgsmål blev stillet, da ti ingeniørpar i alderen 32-45 år deltog i et pilotkursus om karriereplanlægning for par.

Deltagerne havde på forhånd fremsendt deres forventninger til kurset, og to klare temaer viste sig:

Et ønske om værktøjer til at skabe overblik i en travl hverdag og blive bevidst om egne prioriteringer og valg for at få en bedre balance mellem arbejds- og familieliv.

Desuden et ønske om at blive afklaret jobmæssigt: Skal jeg være specialist, leder eller noget helt tredje?

Kurset, hvor underviserne var fra Komplement, blev en stor succes med en gennemsnitskarakter på 4,6 af 5 mulige.

* Perspektivering

Nogle par havde forventet mere om parterapi og parpsykologisk rådgivning. Så der er også plads til forbedringer og bedre afstemning af forventningerne til kurset. Med pilotkurset er der dannet et godt grundlag for eventuel udvikling af fremtidige kurser.

Karriererådgivning – noget for dig!

Alle medlemmer af IDA kan få karriererådgivning hos Komplement. Send en mail til karriere@ida.dk, eller ring på karrieretelefonen 70 33 50 10 og tal med en karrierekonsulent. Du kan også aftale tid til en personlig samtale. Ønsker du supplerende samtaler og coaching, får du rabat på coachingforløb og persontest hos Komplement, hvis du er medlem af IDA.

Karriereplankurser

IDA udbyder seks karriereplankurser om året. Kurserne henvender sig til erhvervsaktive medlemmer med mindst fem års erfaring. De annonceres løbende på www.ida.dk under Arrangementer og i Ingeniøren.

Linedans i livet

Det er en svær balancekunst at få hverdagen til at fungere, når man både har karriere og familie, der skal passes. Det kender ingeniørparret Lars og Karen Forsting, som deltog sidste år, da IDA holdt "Karriereplankursus for par".

Karen er rådgiver i Grontmij-Carl Bro, Lars er teamleder i Banedanmark, og de har sammen to drenge. Karen og Lars var blandt deltagerne, da IDA sidste år forsøgte sig med et "Karriereplankursus for par".

- Vi ville gerne have noget input til, hvordan vi kan strukturere vores hverdag, så den bliver mere spiselig. Vi har alt for lidt tid, fortæller Lars om forventningerne forud for weekenden.

Det er vigtigt at prioritere sin dyrebare tid. I en af øvelserne på kurset skulle deltagerne opgøre deres daglige tidsforbrug i forskellige kategorier. Her fandt både Lars og Karen ud af, at de brugte alt for lidt tid på at være familie.

- Vi er arketyperne på dem, som vil det hele. Have et lækkert hjem, holde sig i form, køre børnene til sport osv. Vi bruger så meget tid og energi på at stresser rundt og lave ting, som i virkeligheden er ligegyldige, siger Karen.

For parret var kurset en kærkommen chance for at stoppe op og have tid til at overveje den måde, deres liv var indrettet på. Og desuden hjalp det at snakke med andre par i samme situation.

Undervejs blev Lars opmærksom på, at han højst bruger en halv time om dagen på sin kone:

- Det var en overraskelse for mig, at der var så stor forskel på, hvad jeg gerne vil,

og hvad jeg prioriterer. Det vil jeg gerne ændre.

Siden kurset i november har Lars besluttet, at han ikke vil kravle længere op ad karrierestigen, medmindre der kommer et fast loft for arbejdstiden.

- Det er svært at sige, hvor meget kurset spiller ind, men det har nok lagt en vigtig kim til at ændre vores liv, siger Lars. Karen er gået over til at arbejde på deltid. Og de har begge taget fri i uge 18, hvor Lars har lagt en hemmelig plan for, hvad de sammen skal lave.

- Kurset var en øjenåbner. Første skridt på vejen mod at ændre noget er erkendelsen af, at det faktisk kan være anderledes, slutter Karen Forsting.



Tilbud til selvstændige

Over 1.600 medlemmer driver selvstændig virksomhed – og tallet vokser. IDA har kompetente rådgivere, som tilbyder hjælp både af juridisk karakter og til strategier omkring løsning af de dagligdags praktiske problemer i en selvstændig virksomhed.

Især forhold omkring selskabsstiftelse, generationsskifte og markedsføring er vanskelige størrelser for IDAs selvstændige. Her står IDAs advokater og konsulenter klar med rådgivning om kontraktforhold, selskabsforhold, aktionæroverenskomster m.m.

IDA's rådgivere udmærker sig ved både at have et solidt kendskab til de juridiske regler og til de dagligdags praktiske problemer, som selvstændige skal tackle.

Rådgiverne har desuden stor indsigt i og forståelse for den særlige ingeniørfaglige del.

IDA har også særlige aftaler omkring markedsføring og karriereplanlægning, og med IDA Business Netværk får selvstændige adgang til et professionelt, selvstyrende netværk, der matcher de behov og den erfaring, den selvstændige besidder.

Kunder i kø

Den 38-årige maskiningeniør Jesper Nielsen havde egentlig ikke tænkt på sig selv som iværksættertypen. Alligevel startede han sidste år CMA Medico. Kerneområdet er at sælge ultralydsscannere til den danske og svenske sygehussektor – det samme som han beskæftigede sig med på sin tidligere arbejdsplads. Derfor har der stået kunder klar fra starten.



Så snart det rygtedes, at Jesper Nielsen var 'fri på markedet', tog flere medarbejdere og leverandører kontakt og bød sig til i det nye projekt. "Det var fantastisk at starte op. Og virkelig en bekræftelse, at

flere sagde: Vi vil gerne med, hvis du vil ha' os."

Den 1. oktober 2006 startede virksomheden med tre fastansatte. De er blevet godt modtaget på markedet. Jesper Nielsen fortæller, at de satser på at blive en markant leverandør af medicoteknisk udstyr i hele Norden.

"Set i bakspejlet skal man nogen gange have et los bagi", siger Jesper Nielsen, som har haft stor gavn af IDA som juridisk sparringspartner gennem hele forløbet.



IDA i principiel skattesag

IDA har ført en principiel skattesag i Landsskatteretten for et medlem. Sagen blev tabt, men IDA har nu fået rejst sagen politisk.

Sagen omhandlede en enkeltmandsvirksomhed inden for IT, der i det første leveår udelukkende havde udgifter – til et patent og udvikling af produktet. Virksomheden kører i dag med overskud og har fire ansatte.

Medlemmet fik afslag på at fradrage sine udgifter på sit patent i opstartåret, fordi virksomheden ikke havde haft indtægter det pågældende år. IDA fandt sagen meget principiel, da denne praksis vil ramme de mange videnstunge iværksættere (ingeniører), der skal bruge de(t) første år på at udvikle den bærende forretningside – og som ofte ikke har markedsføringsudgifter eller indtægter fra salg.

Desværre fik IDA ikke medhold, men har taget sagen videre politisk. Skatteministeren er kaldt i åbent samråd om sagen og har besvaret en række spørgsmål fra oppositionen vedrørende de forhold, som IDA med sagen har kastet lys på.

Hjælp til selvhjælp om stress

"Kort og godt om stress" er en pjece med øvelser, der kan hjælpe med at afdække symptomer på stress, stressfaktorer og ressourcer. Der er også fokus på øvelser til at forebygge og håndtere stress både individuelt, i grupper og i hele organisationen. Hæftet findes i to udgaver: Til virksomhedsbrug og til netværksbrug. Du skal være medlem af IDA og være logget på ida.dk for at hente hæftet.

Familie- og Ligestillingsudvalget vil desuden afholde en temadag om stress. Det vil komme til at foregå i Ingeniørhuset i København – og bygge på erfaringer fra forskningsprojektet "Videnarbejde og stress – mellem begejstring og belastning".



Kvinder skal markedsføre sig bedre

Mændene fører stadig, når det gælder løn. Hvis kvinderne skal følge med, må de lære forhandlingens sprog og væsen. IDA har kørt lønforhandlingskurser for kvindelige ingeniører. Nu følges de op af en webcast på IDAs hjemmeside.

IDA's lønstatistik i 2005 viste, at en kvindelig ingeniør i snit tjener 4.860 kr. mindre hver måned end en mandlig kollega. En væsentlig del af denne forskel kan forklares med kønsmæssige forskelle i stillingsniveau, anciennitet, uddannelse, branche, geografi og arbejdstid. Men selvom der korrigeres for disse faktorer, er der stadig en signifikant forskel mellem mænd og kvinders løn på 1.560 kr. hver måned. Det giver et løngab på 3,5 pct.

Kvinderne skal derfor lære at tackle lønforhandlingsituationen. Kvindeudvalget i IDA har de seneste år holdt adskillige lønforhandlingskurser rundt om i hele landet målrettet de kvindelige ingeniører.

Målet var at gøre de kvindelige ingeniører bevidste om den store lønforskel og de faldgruber, der er i forhandlingsituationen. Kurserne med Solveig Schmidt var en stor succes.

Senest har IDA lavet en webcast, hvor Solveig Schmidt underviser i forhandlingsituationen ud fra et kønsperspektiv. Kønnene har forskelligt sprogbrug og adfærdsmønstre, og mænds mere direkte og kontante sprog – foruden deres evne til at lovprise egne resultater – er en klar fordel i lønforhandlingsituationen. Det kan kvinderne lære meget af. Webcast'en kommer til at ligge på IDAs hjemmeside.

Øremærket orlov til faderen

Regeringen vil ikke øremærke mere orlov til faderen, men nu er arbejdsmarkedets parter selv gået i front på dette område.

På industriens område er der indgået en overenskomst, hvor der ud over de første to uger øremærkes yderligere tre ugers orlov med løn til faderen.

Det lyder ikke af meget, men når man ved, at økonomi og arbejdspladskultur kan være barrierer for længden af faderens barselsorlov, er det et skridt i den rigtige retning.

Øremærket orlov til faderen er vejen frem, hvis fædre skal tage en større del af forældreorloven – viser de nordiske erfaringer: Danske fædre tager kortere orlov end fædre i de øvrige nordiske lande. Men fædre i de andre nordiske lande har også andre vilkår: For eksempel har Island tre måneders øremærket orlov til faderen.



Executive Business Coaching

I samarbejde med DIEU lancerede IDA i efteråret 2006 et tilbud om coaching til ingeniørledere, som ønsker at øge effektiviteten i virksomheden. Business coaching er et redskab, der kan hjælpe lederen til at opnå virksomhedens mål. Enten ved at arbejde direkte med at finde de bedste veje til at løse konkrete arbejdsopgaver, eller ved at finde nye og mere effektive metoder til at nå sine mål.

Læs mere om tilbuddet på ida.dk/Leder/Executive+Business+Coaching/.

Opgør med jobkarteller

Siden sommeren 2006 har IDA arbejdet intenst for, at den fortsat mere udbredte brug af non-solicitationsaftaler standses. Non-solicitationsaftaler er, når to virksomheder aftaler ikke at ansætte hinandens medarbejdere.



Dette sker typisk uden medarbejdernes vidende og uden deres samtykke. Med aftalerne forhindres medarbejdernes mobilitet mellem virksomhederne – hvilket virker som kartelaftaler om medarbejdere.

Det er som bekendt normalt forbudt at indgå kartelaftaler; hvor priser og/eller opgaver fordeles for at hindre den fri konkurrence. Det bør også gælde, når virksomhederne indgår aftaler om ikke at ansætte hinandens medarbejdere.

IDAS holdning har hele tiden været klar! Det skal være muligt at bevæge sig frit på arbejdsmarkedet uden at være eller blive bundet af hemmelige aftaler. Mobilitet er afgørende for vækst og innovation i virksomhederne og dermed for det danske samfund. Mobilitet er samtidig vigtig for den enkelte medarbejders løn, karriere og mulighed for at have et spændende job.

IDA præsenterede i eftersommeren 2006 et konkret forslag til, hvordan vi kommer de hemmelige aftaler til livs. Hvis en

virksomhed ønsker at holde på dygtige medarbejdere, skal det ske i kraft af attraktive vilkår og aftaler med den enkelte medarbejder – ikke i form af hemmelige aftaler om hinandens medarbejdere. Beskæftigelsesministeren nedsatte et tværministerielt udvalg i efteråret efter massivt pres fra bl.a. IDA både via medierne og via en høring, som IDA gennemførte i samarbejde med DJØF. På høringen gav alle Folketingets partier uden om regeringen opbakning til IDAs holdning. Det tværministerielle udvalg har i løbet af vinteren arbejdet med at dokumentere problemet og pege på en løsning. IDA har leveret udførlig dokumentation i form af bl.a. 12 anonymiserede case eksempler om medlemmer, som har oplevet at blive hindret i at skifte job.

Kort før påske blev udvalgets rapport offentliggjort, og samtidig bebudede beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen et lovforslag. Desværre har han alene til hensigt at forbyde arbejdsgivernes hemmeligholdelse af jobkarteller. Oppositionen var forinden kommet med et beslutningsforslag om, at ministeren i princippet skulle forbyde jobkarteller. IDAs forslag til indgreb er stadig en brugbar model til, hvordan mobiliteten i længden bedst bevares. IDA følger lovgivningsarbejdet intenst – og fortsætter dialogen med Folketingets arbejdsmarkedsordførere, så vi før eller siden kommer jobkartellerne til livs.

IDAs regioner inspirerer ingeniørerne

Den negative kurve for deltagere i IDAs aktiviteter er knækket. I 2006 blev den vendt til en stigning på 16,5 pct. i forhold til året før – fordelt på et udbud af 825 arrangementer. Rekordens faldt i Nordjylland, hvor over en tredjedel af regionens medlemmer deltog i mindst en aktivitet.

IDAs otte regioner bød i perioden oktober-maj 2007 på en mangfoldighed i medlemsvendte aktiviteter. Det har betydet, at den nedadgående kurve i antallet af deltagere er knækket. I 2006 deltog flere end 13.000 medlemmer i de 825 regionale arrangementer – det er en stigning på 16,5 pct. i forhold til året før. I Nordjylland opnåede man at tiltrække mere end en tredjedel af regionens medlemmer til et eller flere af de udbudte arrangementer.



Det regionale arbejde hører til i et af IDAs vigtigste kerneområder – netværk og videndeling. Arbejdet i regionerne udføres af IDAs ildsjæle, som koordinerer og gennemfører en lang række medlemsarrangementer. De spænder fra gå-hjem arrangementer og lærende møder til konferencer. Her mødes ingeniørerne og netværker i lokalområderne på tværs af brancher, stillingsniveau, køn og alder.

Nordsjællands region

Nordsjællands region formåede at fange 90 deltagere i et spændende arrangement med titlen "Ingeniør-syndrom og autisme", hvor psykolog og leder af det danske Center for Autisme, Dimetrous Haracopos, redegjorde for forholdene om Aspergers Syndrom. Undersøgelser har vist, at der er en tydelig sammenhæng mellem ingeniører, IT-specialister, matematikere, fysikere og forekomsten af individer med træk, man genkender fra Aspergers Syndrom.

IDA Fyn

IDA Fyn inviterede sine medlemmer til en anderledes teaterforestilling om "Den Magiske Kugle", en forestilling om den ny-

este forskning i en mulig kur mod cancer, som blev givet af forskere fra Syddansk Universitet til 75 deltagere.

Københavns region

Københavns region afprøvede nye mødeformer i forbindelse med to arrangementer. Det ene var et Brunch-arrangement med Flemming Østergaard, formand for Parken Sport & Entertainment, hvor 226 deltagere hørte, hvordan man udvikler og leder en sportsklub frem til et magtfuldt aktieselskab. Det andet arrangement var et Afternoon Tea-arrangement med Københavns politidirektør Hanne Bech Hansen, som gav forsamlingen et indblik i, hvordan det er at motivere og lede politiets medarbejdere – i en verden der konstant forandrer sig og med terror som vor tids trussel.

Vestjyllands region

I Vestjylland inspirerede tidligere jægersoldat B.S. Christiansen og Bubber over 150 deltagere, da de fortalte om deres fælles tur på "afveje". Bubber indviede forsamlingen i sine kvaler, da han skulle

dræbe et drægtigt rådyr. Foredraget gav et indblik i, hvordan et menneske kan flytte sig mentalt, hvordan man kan skabe tillid – og som leder evne at træffe de nødvendige beslutninger.

Sydsjællands region

I Sydsjælland tiltrak arrangementet "Fra plante til biobrændstof" mange interesserede deltagere, som hørte dragro. Erik Steen Jensen berette om, hvordan man ud fra planterester kan producere ethanol, der kan dække store dele af transportsektorens behov for energi til biler:

* Perspektivering

Regionerne er glade for, at den nedadgående kurve i antallet af deltagere er knækket og igen at være i stand til at inspirere medlemmerne ved de mange arrangementer i lokalområderne. Regionerne vil arbejde på at fastholde mangfoldigheden i udbuddet og dermed det høje deltagerniveau. Derfor går regionerne nu i dialog med medlemmerne for at kunne indfri medlemmernes prioriteringer og ønsker.



Fremgang i fagteknikken

Cirka 17 pct. flere ingeniører fandt i 2006 vej til årets 610 fagtekniske arrangementer. Det større antal deltagere har betydet færre aflysninger samtidig med, at hele 95 pct. af deltagerne er tilfredse eller meget tilfredse med arrangementerne.

Den fagtekniske statistik for 2006 viser en flot fremgang for de fagtekniske selskaber og grupper samlet set. Året bød på 610 arrangementer med 19.762 deltagere, svarende til en stigning i antallet af gennemførte arrangementer på 11,3 pct. og en fremgang i antal deltagere på 17,1 pct. i forhold til 2005.

Statistikken fortæller også, at der samlet var 6.670 unikke deltagere inden for det fagtekniske område i 2006. En stigning på 13,8 pct. i forhold til 2005. Begrebet "unikke deltagere" dækker over deltagere,

som ikke tidligere på året har deltaget i et fagteknisk arrangement. Stigningen er derfor et tydeligt tegn på, at en stadig bredere skare af IDA-medlemmer gør brug af de fagtekniske tilbud.

Tilfredsheden blandt deltagerne i de fagtekniske møder ligger stabilt på et højt niveau blandt de, der deltager i møderne. 95 pct. af de deltagende tilkendegiver således, at de er tilfredse eller meget tilfredse med de fagtekniske møder. Et tal, der matcher IDAs strategiske mål for det fagtekniske område.

Udviklingen i fagtekniske arrangementer de sidste 5 år

| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005* | 2006 |
|---|--------|--------|--------|-----------------|--------|
| Antal afholdte arrangementer (ekskl. generalforsamlinger) | 652 | 631 | 567 | 548 (569) | 610 |
| Antal aflyste arrangementer | 206 | 183 | 201 | 165 | 145 |
| Aflysningsprocent | 24 % | 22 % | 26 % | 22 % | 19 % |
| Antal deltagere | 22.658 | 21.364 | 17.030 | 16.869 (17.209) | 19.762 |
| Antal unikke IDA-medlemmer | 7.494 | 7.614 | 5.993 | 5.859 (5.989) | 6.670 |

* Tallene i parentes viser den officielle 2005-statistik. Disse tal skal dog fratrækkes IDA Management, MØS og Managementgruppen Nordjysk Region, hvis man vil kunne sammenligne direkte med 2006. Dette skyldes, at enhederne fra 2006 er overgået til IDA Lederforum og opgøres for sig selv. Tallene uden for parentes er de "rensede" tal for 2005.

To nye fagtekniske selskaber

De to fagtekniske selskaber Olie-Gas-Gruppen og Brændsels- og Energiteknisk Selskab (BES) besluttede i slutningen af 2006 at fusionere i et nyt fagteknisk selskab med navnet IDA Energi. Initiativet kom i stand som resultat af samarbejdet under IDAs Energiår 2006 og som følge af de to selskabers overlappende interesseområder.

IDA Energi holdt stiftende generalforsamling den 18. januar, og Nicolai Bech (tidligere formand i BES) blev valgt til formand. Det nye selskabs arbejdsområde defineres som energi i bred forstand, men selskabet har særlig fokus på de ingeniørmæssige arbejdsopgaver og udfordringer på området.

Alle tidligere medlemmer i OLGAS og BES er blevet overført til IDA Energi, men selskabet er naturligvis åbent for alle energi-interesserede.

Om alt fra hjerner til mad og skibe

De fagtekniske selskaber og grupper bød i 2006 på mange bemærkelsesværdige arrangementer, heraf en række med en international vinkel. Flere af arrangementerne formåede at påkalde sig bevågenhed fra toppen af dansk erhvervsliv, politisk hold og fra forskningsinstitutioner.



Sundhedsteknologisk Gruppe, Nordjysk Region

Sundhedsteknologisk Gruppe, Nordjysk Region stod for arrangementet "Brdr. Lund Madsen og vores forunderlige hjerne" den 1. november 2006. Ved arrangementet, som trak 305 deltagere, kunne de fremmødte høre hjerneforsker Peter Lund Madsen, entertainer Anders Lund Madsen samt forskere fra Institut for Sundhedsvidenskab og Teknologi, AAU, fortælle om hjernen og dens forunderlighed. Arrangementet bød også på mid-

dag og dermed tid til netværk mellem de mange deltagere.

Maritimt Selskab

Maritimt Selskab stod for arrangementet "Præsentation af Emma Mærsk" den 5. februar 2007. Ved arrangementet, som trak 247 deltagere, fortalte repræsentanter fra Odense Staalskibsværft om de designmæssige udfordringer ved bygningen af et skib med en længde på 400 meter og en fremdrivningseffekt på 80.000 kW på en enkelt propel.

LEVS

LEVS valgte at invitere til arrangementet "Mad og Myter kontra evidensbaserede tilberedningsmetoder" midt i vinterferien (uge 7, 2007). 67 deltagere valgte at bruge fire timer i IDA på at høre en række danske forskere og en udenlandsk kapacitet på området. Peter Barham er professor i fysik ved Bristol University og en af stifterne af "Workshop on Molecular Gastronomy". Han arbejder tæt sammen med verdens bedste restauranter og er nu også gæsteprofessor i molekylær gastronomi i Danmark.

* Perspektivering

Den fagtekniske og regionale aktivitet er enestående for IDA. Ingen andre AC-organisationer matcher det store frivillige engagement, som IDA har med at udbyde faglige, sociale og kulturelle aktiviteter med mulighed for faglig ajourføring og etablering af netværk. For at understøtte dette centrale område har IDA siden repræsentantskabsmødet i november 2005 arbejdet på en model, der baserer aktivitetsdelen på en overordnet mål- og rammestyrt med decentrale frihedsgrader. På den baggrund tiltrådte repræsentantskabet i november 2006 en aktivitetsstruktur, der træder i kraft fra 1. januar 2008.

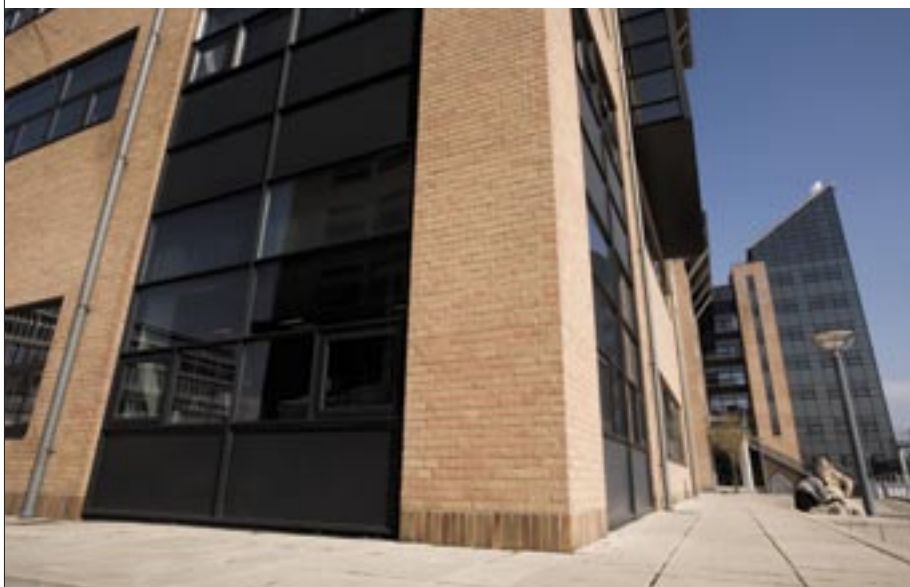
Generalforsamling og valg

IDAs otte regioner har i marts måned afholdt generalforsamlinger, hvor der er gennemført valg til "de regionale overgangsbestyrelser for 2007" samt valg til de otte nye Regionsråd, som tager over fra januar 2008, når den ny aktivitetsstruktur træder i kraft. Der har været god opbakning til valgene. I tre regioner har der endda været kampvalg til bestyrelserne. Det er positivt og vidner om stor interesse.

NY STRUKTUR

Øget frihed – og mere selvstændigt ansvar

Fra 2008 skal IDAs regioner og fagtekniske selskaber forhandle kontrakter med hovedbestyrelsen om det kommende års aktiviteter. Kontraktindgåelsen er en del af IDAs nye aktivitetsstruktur, der har til hensigt at øge professionaliseringen af foreningens aktiviteter og styrke princippet om øget frihed under ansvar.



Fremtidens selskaber skal som minimum opfylde tre ud af følgende fire forhold: Selskabets aktiviteter (udgifter) er egenfinansieret med 50 pct., selskabet har et medlemsantal på over 600 personer; selskabet afholder minimum seks arrangementer årligt, og selskabet har minimum 150 deltagere i deres arrangementer årligt. Samtidig skal selskabet indgå en årlig resultatkontrakt med hovedbestyrelsen om selskabets aktiviteter – første gang i december 2007.

De fremtidige fagtekniske udvalg bliver ikke pålagt samme krav, men kan fortsætte det fagtekniske arbejde under friere rammer i tilknytning til IDAs regioner.

Den nye struktur betyder, at der fremover vil være færre selskaber end i dag. I stedet vil de "nye" selskaber i sværvegerklassen have et kvantitativt og kvalitativt mere bæredygtigt grundlag at arbejde ud fra.

Disse selskaber, som styrkes gennem en mere hensigtsmæssig fordeling af de administrative ressourcer, får bl.a. til opgave at løfte IDAs vision om 18 årlige konferencer på nationalt og internationalt niveau.

Indgåelsen af kontrakter mellem hovedbestyrelsen og de fagtekniske og regionale enheder vil således yderligere øge professionaliseringen af foreningens aktiviteter.

I IDAs regioner vil otte regionsråd fremover tage sig af den ledelsesmæssige koordinering og styring af alle aktiviteter; der vender sig mod medlemmerne i den pågældende region. Det være sig fagtekniske arrangementer; sociale og kulturelle arrangementer samt øvrige regionsaktiviteter.

Regionsrådene består af repræsentanter fra alle enheder, der arrangerer aktiviteter for medlemmerne. Arbejdsvilkårsudvalgene (AVU), der afholder arrangementer inden for arbejdslivet, vil i den nye struktur komme til at referere ledelsesmæssigt og økonomisk til regionsrådene. Det

samme gælder de kommende fagtekniske udvalg (tidligere fagtekniske grupper), der arrangerer fagtekniske arrangementer i lokalområderne.

Hvert år skal de nye regionsråd forhandle en kontrakt med hovedbestyrelsen for det kommende års aktiviteter i regionen samlet set. Herefter er de enkelte regioner selv ansvarlige for forvaltningen af de tildelte midler.

På det fagtekniske område bliver der fra 2008 indført en administrativ skelnen mellem fagtekniske selskaber og udvalg.

INGENIØR-FAMILIEN



Landinspektørerne er flyttet ind

IDA har indgået en administrationsaftale med Den danske Landinspektørforening. Det betyder, at IDA skal tage sig af det administrative arbejde. Stordriftsfordelene giver basis for lavere kontingent for alle medlemmer.

Så skete det for anden – men sikkert ikke sidste gang: at en anden organisation vælger at lade IDAs administration tage sig af deres medlemmer og det administrative arbejde. Denne gang er det Den danske Landinspektørforening (DdL), der har underskrevet en administrationsaftale med IDA. Det vil give organisationen med små 1.400 medlemmer en god service og et væsentligt fald i det fremtidige kontingent, fordi de bliver en del af en større organisations drift.

For IDAs medlemmer er det med til at gøre det muligt at gennemføre Ingeniør-

foreningens vision for 2011, hvor målet er et lavere kontingent og bedre service på samme tid. Ganske enkelt på grund af stordriftsfordelene.

Ud over fire medarbejdere, som bliver ansat i IDA, medbringer Landinspektørforeningen yderligere to organisationer med fire medarbejdere, der hidtil har boet hos dem. Der er tale om selvstændige organisationer.

Det er landinspektørernes verdensorganisation, FIG, der har sekretariat hos DdL, samt Geoforum – selskab for geo-

grafisk information, der har indgået egen administrationsaftale med IDA.

Ingeniørforeningen har en gang før åbnet dørene for en administrationsaftale med en mindre organisation. Det var, da Foreningen af Levnedsmiddelingenører og kandidater, FLIK, rykkede ind ved årsskiftet til 2005.



Ingeniøren

DIEU

learn · lead · succeed

IAK

genvejen til det rigtige job

Mediehuset Ingeniøren A/S fortsætter sin økonomiske fremgang. Selskabets omsætning blev i 2006 på godt 117 mio. kr. mod en omsætning på ca. 89 mio. kr. i 2005. Årets resultat blev et overskud på 18,7 mio. kr. mod et overskud i 2005 på 16,5 mio. kr. Baggrunden for selskabets økonomiske fremgang er en vækst i annoncemarkedet og stram omkostningsstyring.

På alle forretningsområder skete der i 2006 en omsætningsfremgang i forhold til 2005.

www.ing.dk

Omsætningen for perioden 1. juli 2005-30. juni 2006 blev 162,2 mio. kr. og nettoresultatet efter skat og finansielle poster blev -2,0 mio. kr.

Den administrerende direktør gennem 22 år i DIEU A/S er fratrådt og en ny er kommet til. Der er blevet igangsat en moderniseringsproces med en ny forretningsstrategi. IDA har så stor tillid til disse forandringer, at organisationen har valgt at gå ind som direkte aktionær – med en aktiepost på 41 pct.

www.dieu.dk

IAK oplever fortsat faldende ledighed. I 2007 var den 2,2 pct. for ingeniører og endnu lavere for maskinmestre. Omregnet til fuldtidsledige svarer det til 2 pct. af medlemmerne. Medlemstallet i IAK er stigende og nærmer sig 66.000 medlemmer – heraf er de 6.100 maskinmestre.

IAK er garant for ledige medlemmers forsørgelsesgrundlag. I løbet af 2006 udbetalte IAK ydelser for over 660 mio. kr. Dagpenge beløb sig til over 325 mio. kr., og efterløn udgjorde næsten 220 mio. kr. Som konsekvens af faldet i ledigheden er det et væsentligt lavere beløb end i de forudgående år.

Med ændret lovgivning er IAK kommet endnu tættere på medlemmerne. Fremover skal IAK gennemføre CV-samtaler og rådighedssamtaler med ledige medlemmer. Med IAK's kendskab til medlemmerne og til arbejdsmarkedet øger det mulighederne for ledige til at finde den kortest mulige vej tilbage til beskæftigelse.

www.iak.dk



ÅRSREGNSKAB 2006



I 2006 har IDA haft indtægter på 197,5 mio. kr. og omkostninger på 175,9 mio. kr.

IDAs årsregnskab udviser et resultat før resultat i datterselskaber på 21,6 mio. kr. mod et forventet overskud på 11,4 mio. kr. Der er altså tale om en resultatforbedring på 10,2 mio. kr.

Indtægter

På indtægtsiden er der en positiv afvigelse på 6,3 mio. kr. i forhold til budgettet. Resultatforbedringen skyldes først og fremmest et ekstraordinært engangsudbytte fra Ingeniøren på 5,6 mio. kr. – ud over de budgetterede 3,0 mio. kr.

Omkostninger

Omkostningssiden udviser et mindreforbrug på 6,3 mio. kr. i forhold til årsbudgettet. Tallet dækker over flere modsatrettede afvigelser inden for udgiftsområderne. De største afvigelser på omkostningssiden er et mindre forbrug på blandt andet udvalg og sekretariatsbetjening.

Årsregnskab

IDAs årsregnskab påvirkes også af resultatet i tilknyttede virksomheder, som IDA har kapitalandele i. Det drejer sig om Mediehuset Ingeniøren A/S, Ingeniørhuset Holding A/S, IDA Forsikring og LVU A/S.

I 2006 udgjorde resultatet af kapitalandele i tilknyttede virksomheder 20,3 mio. kr. Herudover påvirkes IDAs resultat af IDAs økonomiske relation til Dispositionsfonden med 15,6 mio. kr.

Indregnes datterselskabernes resultat samt Dispositionsfonden i IDAs (interne) regnskab, opnås et (eksternt) regnskabsresultat på 31,8 mio. kr. Regnskabsresultatet skal ses i lyset af, at IDA pr. 1. januar 2006 nedsatte kontingentet for ordinære medlemmer med 500 kr. pr. år. Resultatet vurderes som yderst tilfredsstillende.

IDAs egenkapital udgør 489,4 mio. kr. pr. 31. december 2006.

IDAs årsregnskab 1. januar - 31. december 2006

| Mio. kr. | Realiseret | Budget | Afvigelse |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Indtægter | 197,5 | 193,6 | 3,9 |
| Omkostninger | 175,9 | 182,2 | 6,3 |
| Årsresultat før resultat i datterselskaber | 21,6 | 11,4 | 10,2 |
| Årsresultat i datterselskaber: | 20,3 | | |
| Regulering (udbytte i datterselskaber) | -8,6 | | |
| Årsresultat (internt årsregnskab) | 33,3 | | |
| Årsresultat i Dispositionsfonden | 15,6 | | |
| Reguleringer (til årsregnskabsloven) | -17,1 | | |
| Årsresultat (eksternt årsregnskab) | 31,8 | | |

IDA's vision for 2011

Ingeniørforeningen vil kæmpe for de bedst tænkelige vilkår i kompetenceudvikling, arbejds- og familieliv for sine medlemmer i en balancegang af de individuelle, stands- og samfundsmæssige hensyn.

For at realisere denne vision skal IDA fortsat være den førende akademiske faglige interesseorganisation og have en stadig vækst i medlemstallet. Flere medlemmer giver IDA en stærkere stemme, og det styrker realiseringen af Vision 2011 – som sikrer at

- IDA kommer til at fungere som samlingspunkt for teknologisk og naturvidenskabelig viden, så medlemmet løbende kan dele sin viden og opbygge sine kompetencer.
- IDA har et bredt og dækkende udbud af medlemsservice, som medlemmet kan trække på ved fx jobskifte, lønforhandling eller ved ledighed.
- IDA fremmer medlemmets interesser i samfundet både i forhold til de politiske beslutningsprocesser, der munder ud i lovgivning – og i forhold til andre beslutningstagere.

IDA skal med andre ord være det naturlige, mest oplagte og mest attraktive mødested for alle tekniske og naturvidenskabelige akademikere; og IDAs mere end 60.000 medlemmer er naturligvis de bedste til at anbefale foreningen til potentielle nye medlemmer.

Boonin Børns & Partner A/S

Ingeniørforeningens
Mødecenter

Kalvebod Brygge 31-33
DK-1780 København V
Telefon 33 18 46 64

Fax 33 18 48 99
E-mail booking@ida.dk
www.ida.dk

Dette er halvårsberetningen til IDAs repræsentantskab maj 2007.

Repræsentantskabet er IDAs øverste myndighed og mødes to gange om året.

Beretningen sendes til IDAs 62.000 medlemmer som indstik i magasinet Ingeniøren.

UDGIVET AF IDA
INGENIØRFORENINGEN I
DANMARK
MAJ 2007

Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V
Telefon 33 18 48 48
Fax 33 18 48 99
E-mail ida@ida.dk

Regionskontorer:

Aalborg
Vestre Havnepromenade 1B, 2. sal
9000 Aalborg
Fax 98 12 26 11

Århus
Værkmestergade 25, 9. etage
8000 Århus C
Fax 89 42 90 91

Odense
Englandsgade 25
5000 Odense C
Fax 63 11 70 81

ida.dk

Redaktør: Journalist Ulla Lund
Design: sylvester hvid & co.
Fotos: Peter Hauerbach (bl.a. forside), Peter Thornvig,
Torsten Graae, Jeppe Gudmundsen-Holmgreen,
Bo Tornvig, IDA m.fl.

Oplag: 200 stk.
Tryk: IDAs Printcenter