

FORSIDEFOTO

Netværk er en vigtig ingrediens i alle IDAs kerneydelser. Når IDA søger at fremme fx naturvidenskab og forskning, kræver det kontakter til den politiske verden og andre organisationer. I fagforeningsdelen arbejder IDA - efter udmeldelsen af AC - på at styrke netværket af tillidsfolk og samspillet med arbejdsgivere og centrale forhandlere. I fagteknikken mødes ingeniører og cand. scient. er om naturvidenskabelige emner, mens regionerne binder socialt og fagligt fællesskab sammen. Viden, der deles, er "viden der styrker".



Temaer



4

Politisk interessevaretagelse



9

Rådgivning og forhandling



16

Netværk og videndeling



23

IDA i udvikling



26

Ingeniør-familien



27

Årsregnskab

IDAs hovedbestyrelse

Formand
Lars Bytoft
Yngrelisten

Kjeld Andersen
IngeniørListen

Niels Kåre Bruun
FILS

Anders Thanning
Bjørn R. Andersen
OK-listen

Steen Joensen
Regnbuen

Ib Carslund
Ingvar Lindegaard
Senioringeniørlisten

Næstformand
Trine Skou Tindborg
IngeniørListen

Trine Schultz
Sara Grex
Yngrelisten

Jan Wojtczak
Listen for Ledere

Vagn Jørgensen
Pensionistlisten

Michael Herold
Familielisten

Mia Bacher Olsen
Privatansattes Liste



”Godt gjort er bedre end godt sagt”

I en turbulent tid, hvor fremtiden ind imellem godt kan virke mere bekymrende end længe set, synes jeg, at Benjamin Franklins ord er de helt rigtige til overskriften.

For de symboliserer; at det nu engang er gennem konkrete handlinger; at vi - alle sammen - kan gøre en forskel og dermed også bidrage med det, som vi hver især er gode til, til gavn for os selv og samfundet.

Heldigvis er I - foreningens medlemmer - hver især rigtig godt rustet til det kommende års udfordringer; og der, hvor det ikke er nok, kan jeg garantere jer; at IDA er 100 % klar til at understøtte og hjælpe jer.

I IDA nøjes vi nemlig ikke med at sige, at vi er gode til tingene. Nej, vi gør i stedet for vores bedste for hver eneste dag at forbedre vores service og tilbud over for jer - medlemmerne. Det er derfor; at vi kontinuerligt ser på nye tiltag og effektiviseringer internt i foreningen, således at vi hele tiden både politisk og administrativt kan være på forkant med fremtidens udfordringer.

For kun ved at udøve vores forandringsvilje i praksis kan vi nemlig opretholde vores mål om fortsat at være Danmarks bedste faglige organisation.

Så husk, at hvis du får brug for hjælp, er IDA der altid - for DIG!

Med ønsket om en rigtig god sommer til jer alle.

Lars Bytoft
Formand
Ingeniørforeningen, IDA



Højere afgifter på energi er blandt forslagene i IDAs indspil til skattereformen.

IDA-holdninger formuleret som skatteindspil

Både miljø og videnmiljø tilgodeses i Ingeniørforeningens oplæg til en skattereform

I IDAs optik er to af de største udfordringer for det danske samfund at begrænse CO₂ forurening og at sikre, at Danmark også i fremtiden præges af værdiskabende videnmiljøer. Disse udfordringer har det til fælles, at en skattereform kan bidrage til at løfte dem begge.

Netop miljø og videnmiljø var da også elementer, da IDA sidst i januar kom med et skattepolitisk indspil – få dage før regeringens skattekommission afleverede sin betænkning.

Problem – løsnings

Hvis udledningen af CO₂ skal begrænses, må energi være dyrere, og teknologier til energibesparelser må boostes. Gode redskaber til at nå dette er øgede afgifter på det, vi vil af med, og fradrag for det, vi vil udbrede. Dette er elementer i IDAs skatteindspil.

Med globaliseringen skærpes behovet for at have de mest innovative og effektive videnmiljøer, som samler mennesker med spidskompetencer på tværs af landegræn-

serne. For IDA er det et mål, at Danmark er et attraktivt sted for disse videnmiljøer.

Spidskompetencer følges imidlertid ofte af høje lønninger, der i Danmark beskattes hårdt. Derfor ønsker Ingeniørforeningen en afvikling af topskatten.

Konkret foreslår IDA i sit indspil til en skattereform:

- Markant højere afgifter på energi
- Øget bundfradrag af hensyn til den sociale balance
- Bedre fradragsmuligheder for dem, der selv finansierer efter- og videreuddannelse
- Tidsbegrænsede fradrag for investering i bl.a. klimaforbedring af egen bolig
- I år 2012 og 2013 afvikles topskatten

Ingeniørforeningens forslag er fuldt finansieret og forventes i 2013 at give en skatteomlægning på 25,1 mia. kr.

Indflydelse

Med sit skattepolitiske indspil har IDA været med til at præge debatten om en skatte-

reform – og måske endda selve forliget – da tilskuddet til renovering af boliger ikke var et element i skattekommissionens oplæg.

En række elementer i det endelige forlig om en skattereform er ikke IDAs kop te – hverken multimedieskatten, udhuling af befodringsfradraget eller den måde, særskatten på høje pensionsudbetalinger er udformet på.

Perspektivering

Regeringens skattekommission skulle komme med forslag, der kunne sikre et øget arbejdsudbud i fremtiden. En opgave, der var aktuel, fordi forhandlingerne om en dagpengereform brød sammen sidste efterår. Med skattepolitikken som det eneste reelle alternativ til reformer på arbejdsmarkedet besluttede IDA i december 2008 at komme med et bud på en skattereform, der var forenelig med foreningens øvrige politik.



IDA SPARER STRØM PÅ KALVEBOD BRYGGE

Økonomiske besparelser og et lavere udslip af CO₂ er virkningen af en kurveknækeraftale. Ingeniørforeningen har indgået med Elsparefonden. Aftalen forpligter til en årlig reduktion af elforbruget med fem pct. Aftalen har siden sommeren 2007 betydet målrettet arbejde for et lavere forbrug af energi. I løbet af 2008 er det lykkedes at skære mere end 60.000 kWh af IDAs årsforbrug ved hjælp af fx elspareskinner og energisparepærer. Investeringerne tilbagebetales over fem år, så økonomien er også i orden. Siden 2005 har IDA reduceret sin CO₂-belastning med omkring 75 ton.

IDA's vækststudspil

Brug nedturen til at skabe opturen

IDA lancerede i februar et vækststudspil med offensive offentlige investeringer inden for ingeniørtunge områder

Over hele kloden trækker den økonomiske krise overskrifter. Forbrugerne holder igen, og virksomhederne kan ikke låne penge til nye initiativer. Også Danmark er ramt, og derfor kom IDA i februar med et udspil til, hvordan udviklingen bremses.

Dobbelt afkast

Ingeniørforeningen præsenterede i et vækstkatalog 21 konkrete initiativer. Nogle er nye, mens andre er en anbefaling af, at Folketinget fremrykker allerede planlagte investeringer. Kataloget omfatter investeringer med et bredt samfundsmæssigt sigte inden for hovedområderne: Infrastruktur, velfærdsteknologi, miljø og energi, modernisering af offentlige og private bygninger, innovation og opkvalificering af arbejdsstyrken.

Forslagene er valgt ud fra to hovedprincipper:

- Det skal være investeringer, som giver vækst og beskæftigelse på kort sigt.
- Investeringerne skal være samfundsøkonomisk langtidsholdbare.

I en periode, hvor alternativet er voksende ledighed og konkurser, vil de foreslåede initiativer give samfundet et "dobbelt afkast". På den ene side er der nemlig tale om fornuftige samfundsøkonomiske investeringer, som selv under bedre konjunkturer burde gennemføres. Forslagene tjener enten sig selv hjem krone for krone eller skaber et bedre fundament for bæredygtig vækst og udvikling i Danmark. På den anden side betyder konjunktursituationen, at man ved at iværksætte investeringerne nu sparer det offentlige for udgifter til dagpenge og mistede skatteindtægter.

Sigtet med kataloget er således offensive, fremadrettede investeringer, hvor Danmark bruger den økonomiske nedtur til at skabe en kommende optur. Derfor kalder IDA det et vækstkatalog.

Forslag videre

Efter offentliggørelsen af vækstkataloget har IDA arbejdet intenst på at få organisationer og politiske partier til at tage nogle af vækstkatalogets initiativer til sig, da det vil sikre ingeniørtunge arbejdspladser nu og fremover.

Ingeniørforeningen har søgt politisk indflydelse, bl.a. gennem henvendelse til relevante folketingsudvalg, ministre og de politiske partiers organisationer. Resultatet har bl.a. været, at flere politiske partier har været inspireret af IDA i forbindelse med deres forslag til, hvordan vi får Danmark styret sikkert ud af krisen.

Vækstkataloget i tal

Ingeniørforeningens vækstkatalog har en samlet investeringsramme på 26,0 mia. kr. frem til udgangen af 2011. Forslagene vil samlet kunne øge beskæftigelsen med over 35.000 personer. Det er Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som har regnet på den økonomiske virkning af forslagene fra IDA.





IVÆRKSÆTTERE PÅ DAGSORDENEN

Ingeniørforeningen deltog aktivt i uge 47, 2008 i en landsdækkende og global iværksætteruge for at sætte politisk fokus på iværksætternes vækstvilkår. Formanden for erhvervsudvalget, Per Diget, var til topmøde med erhvervsminister Lene Espersen, hvor det blev drøftet, hvad der skal gøres for at få flere vækstiværksættere. IDA holdt selv et fyraftensarrangement med fokus på, hvordan det offentlige kan styrke iværksætternes vækst og udvikling gennem indkøb. Med i kampagnen var en række organisationer, ministerier og offentlige myndigheder.

Forskning under gode arbejdsforhold

Siden en undersøgelse i 2008 viste, at mange unge forskere vil væk fra universiteterne, har IDA søgt at skabe opmærksomhed om behovet for ordnede løn- og arbejdsforhold



Foto: Heine Pedersen

Danmark vil gerne være i verdensklasse, når det gælder forskning. Men forskere er ikke bare lig med deres forskning. De er også mennesker, der skal have et liv til at fungere ved siden af. Derfor er det nærliggende at tænke sig, at vi mister nogle af de dygtige mennesker, når løn- og arbejdsforhold på universiteterne ikke er gode nok – sådan som en IDA-undersøgelse viste sidste år.

Budskab

IDA har i denne beretnings periode arbejdet på at komme igennem med budskabet om bedre løn- og arbejdsforhold på universiteterne som en forudsætning for, at de kan være attraktive karrierearbejdspladser.

Hvis en ingeniør eller cand.scient. er kommet gennem sin kandidatgrad, har taget yderligere tre år som ph.d.-studerende – og måske afsluttet en post doc. – så er det sandsynligt, at vedkommende er kommet til et punkt i livet, hvor man sætter pris på ordnede økonomiske forhold. At der er

råd til barsel og til at sidde i huset – også om tre år. Forhold, der for hovedparten af IDAs medlemmer er helt naturlige og grundlæggende.

Det budskab har IDA gentaget igen og igen gennem en række debatindlæg og artikler bragt i de landsdækkende aviser, hvor formanden for IDAs uddannelses- og forskningsudvalg Esben Søtoft og formand for IDAs kvindeudvalg Line Busk har fremført pointerne: Vi skal have ordentlige forhold for de unge forskere – ellers havner vi i en situation, hvor de samfundsmæssige investeringer i forskningen ikke giver det nødvendige afkast.

Rundbordsmøde

At dette budskab også er blevet hørt på Christiansborg, viste sig ved en invitation til formanden for uddannelses- og forskningsudvalget fra videnskabsminister Helge Sander til et rundbordsmøde i februar om de kvindelige forskere. Hvad efterspillet vil blive, var det medio marts for tidligt at

Undersøgelsen "Forskningsansatte ingeniører"

Undersøgelsen blev gennemført blandt IDA-medlemmer, der er ansat som forskere inden for teknologi og naturvidenskab på universiteterne, og præsenteret i marts 2008. Den viste bl.a.:

- At 60 % af de Ph.d.-studerende og 39 % af forskerne under 40 år forventede at søge væk fra universiteterne.
- At så man på de unge kvindelige forskere under 40 år, forventede 56 % at søge væk fra universiteterne.
- At to ud af tre opfattede universitet som en stresset arbejdsplads.

sige noget om. Derfor bliver sagen efterfølgende fulgt tæt af de to IDA-udvalgsformænd for at sikre medlemmernes interesser – både de ansatte på universiteterne og alle dem, der har gavn af kvalitetsforskning fra universiteterne.

🔗 Ida.dk > Om IDA > Læsesalen > IDA Analyse

Perspektivering

En af IDAs kerneydelser er at varetage medlemmernes interesser på den politiske bane. Den ydelse indeholder i hvert fald to udfordringer: At få fastlagt, hvad medlemmernes interesser er – og derefter få bragt budskabet til torvs. IDA gennemfører kontinuerligt undersøgelser for at få ny viden om og fra medlemmerne. IDA har brug for den viden til at sætte dagsordener og skabe øget politisk indflydelse.



FREMTIDENS TRANSPORT

Omkring 160 politikere, myndighedspersoner, universiteter og interesseorganisationer deltog i IDAs store konference om transport den 15. januar 2009. Konferencen markerede 1-årsdagen for udgivelsen af Infrastrukturkommissionens anbefalinger og fulgte op på regeringens investeringsplan. Diverse arbejdende sessions nåede frem til en række anbefalinger, som de politiske ordførere i den efterfølgende debat skulle tage stilling til.

Danmark skal holde på udenlandske studerende

IDA står i spidsen for et nyt projekt, som skal sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden

Ingeniørforeningen har gennem mange år haft fokus på, hvordan vi kan sikre tilstrækkeligt med højtuddannet arbejdskraft på kort og på langt sigt. Et af områderne er rekruttering af veluddannet arbejdskraft uden for landets grænser, men opgaven er svær.

Derimod vil det formentlig være lettere at få de udenlandske studerende, der læser i Danmark, til at blive, når de har afsluttet deres uddannelse. Det er i hvert fald tanken bag et nyt projekt – International Students International Career (ISIC). Projektet er et samarbejde mellem IDA, de store videregående uddannelsesinstitutioner i København og en række erhvervsorganisationer, og det har fået midler fra EU's Socialfond og Vækstforum Hovedstaden.

Det er projektets mål at udvikle og afprøve koncepter, som kan fastholde udenlandske studerende i hovedstadsregionen, når de er færdige som kandidater – så de søger job i regionens virksomheder i stedet for at rejse hjem. Samtidig bliver det forhåbentlig mere attraktivt for kommende internationale studerende at læse i hovedstadsregionen, fordi de bliver hjulpet til at finde relevant fagligt arbejde bagefter.

Projektet, som løber over de næste to år, skal udvikle metoder, som knytter de internationale studerende til virksomhederne allerede i deres studietid. Samtidig skal

projektet hjælpe med at sluse de nyuddannede kandidater ud i virksomhederne og fastholde dem som medarbejdere i en periode.

Hovedaktiviteterne i projektet handler om mødet mellem:

- Uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne
- De udenlandske studerende/kandidater og virksomhederne
- De udenlandske studerende/kandidater og samfundet

Der er tale om en flerstrengt indsats, hvor der er fokus på at få integreret den udenlandske arbejdskraft i både virksomhederne og i det danske samfund.

Projektet forventes at have en række effekter, bl.a. et større udbud af velkvalificeret arbejdskraft til regionens virksomheder, men også styrket internationa-

lisering i virksomhederne i kraft af de studerendes kendskab til udenlandske kulturer, virksomhedsmiljøer og sprog. En sidegevinst bliver forhåbentlig, at de kandidater, som senere vælger at tage hjem, vil fungere som "ambassadører" for deres danske virksomhed og Danmark, så flere udenlandske videnarbejdere får øje på mulighederne her.

Perspektivering

Den globale finanskriser kan føre til stigende arbejdsløshed blandt ingeniører – men samtidig er mange på vej på pension, hvilket kan betyde mangel på dygtige hoveder. Alene af den grund giver det god mening, at IDA involverer sig i projekter som ISIC. Det er vigtigt, at IDA bevarer fokus på tilstedeværelsen af højtuddannet arbejdskraft i Danmark.





ONLINESPIL TESTER INGENIØRVIDEN

I januar måned gik Ingeniørforeningen, DI, Undervisningsministeriet og Videnskabsministeriet i luften med computerspillet "Get Engineered". Spillet er en del af ingeniørkampagnen, som brander det at være ingeniør. Spillet er primært rettet mod unge mellem 13 og 19 år og giver dem mulighed for at teste deres viden om ingeniørfaglighed og ingeniøruddannelse. I udviklingen af spillet er der lagt vægt på at skabe en platform, som giver mulighed for at udbygge spillet med flere spørgsmål og flere virtuelle universer.

👉 engineers.swdc.dk

Ingeniørforeningen i dialog med forsvaret

Dialog på flere niveauer har bl.a. skabt klarhed om vilkårene ved korte udsendelser. Også løn er på dagsordenen



I takt med et øget dansk engagement i Irak og Afghanistan er mere af forsvarets personale sendt af sted – også ingeniører:

Men mange af IDAs medlemmer i forsvaret har været usikre på vilkårene. Usikkerheden har bl.a. gået på løn, forsikring, visum og andre praktiske ting. Særligt ved korte udstationeringer under 29 dage var reglerne uklare.

IDA har rejst denne problemstilling over for forsvaret, og det har medført, at IDA har deltaget i en arbejdsgruppe med Forsvarsministeriet og Forsvarets Personeltjeneste. Arbejdsgruppen har udarbejdet en vejledning om, hvilke vilkår der gælder for kortere og længere tjenesterejser og udsendelser. Vejledningen forventes at udkomme i løbet af foråret 2009.

Løndannelse

Sideløbende har der været en dialog omkring løn, hvor Ingeniørforeningen mener, at ledere i forsvaret får for lidt i forhold til civile ledere i sammenlignelige stillinger.

IDAs afdeling for Rådgivning og Forhandling har mødtes med Forsvarets Personeltjeneste, mens IDAs formand Lars Bytoft har været i dialog med forsvarsminister Søren Gade. Målet med møderne har været at lære mere om hinandens interesser og fokuspunkter. På den måde kan der skabes større forståelse for krav og prioriteringer i forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår for ingeniører ansat i forsvaret, både som menige medarbejdere og på chefniveau.

Dialog er godt

Øget dialog giver IDA mulighed for at gøre arbejdsgiversiden opmærksom på nogle af de problemer, IDA ser i løndannelsen for civile akademikere i forsvaret, bl.a.:

- At der er behov for et større lønspænd blandt forsvarets civile chefer
- At det er vanskeligt at opnå en lønudvikling i ansættelsen. Det er stort set kun muligt at opnå tillæg ved nyansættelser

Det er IDAs vurdering, at den øgede dialog med forsvaret har medført mere fleksibilitet og vilje til at drøfte Ingeniørforeningens henvendelser og ønsker. Dialogen hindrer ikke, at parterne fortsat indtager mere klassiske positioner og synspunkter i forbindelse med konkrete forhandlinger.

👉 Forsvarets Materieltjeneste:
www.forsvaret.dk/fmt

👉 Forsvarets Personeltjeneste:
www.forsvaret.dk/fpt

Perspektivering

IDA er en moderne fagforening, som ønsker at være i kontakt med det omgivende samfund, også når det gælder en positiv dialog med arbejdsgiverne. Det er bedre, hvis udgangspunktet for en forhandling er de fælles interesser i gode vilkår for de ansatte – end hvis tilgangen er, at parterne ikke har et fælles mål. Dialogmøder med en åben dagsorden kan være en inspiration til IDAs arbejde med at sikre medlemmernes interesser bedst muligt.

Fakta om forsvaret

Foreningen af Ingeniører i Forsvaret har 370 medlemmer af Ingeniørforeningen. De fleste ansatte i forsvaret er forpligtede til at forrette tjeneste uden for landets grænser, bl.a. når der udføres opgaver efter anmodning fra internationale organisationer.

Fyret

Du kan vælge den svære vej. Eller den rigtig svære vej

Anden gang hans arbejdsplads blev ramt af en fyringsrunde, var der også en fyreseddel til 31-årige Kim Holding Larsen



Blå bog

- Kim Holding Larsen, 31 år
Samboende og far til en pige på et halvt år
- Uddannet fra Aalborg Universitet i 2002 med speciale i byggeledelse
- 2003-2006: Ansat i Byggeriets Evaluerings Center
- Juni 2006: Projektleder i Skanska Danmarks udviklingsafdeling
- Februar 2008: Projektleder i Skanska Bolig
- December 2008: Opsagt i Skanska Bolig
- Marts 2009: To ugers projektansættelse i Skanska Bolig

Foto: Das Büro

Af Jesper Bernstorff Jensen

Da Kim Holding Larsens arbejdsplads hen over efteråret 2008 annoncerede, at der var masseafskedigelse på vej, var hans første tanke: "Åh nej, ikke igen". Blot et år forinden havde den 31-årige civilingeniør været igennem samme forløb i Skanska Danmark, og selv om han dengang fulgte med over i et nyt job i Skanska Bolig, vidste han, at den kommende tid ville blive hård.

- Når man står på sidelinjen og ikke ved, om man er købt eller solgt, melder der sig en masse spørgsmål, som man ikke kan få svar på. Det skaber selvfølgelig frustration, siger Kim Holding Larsen.

Af sine kolleger blev han udpeget til at sidde i det udvalg, der skulle forhandle fratrædelsesordninger på plads med ledelsen. Han så hurtigt skriften på væggen i forhold til sit eget job, men forløbet var trods alt med til at gøre den triste situation nemmere at for-døje, vurderer han.

- Jeg så forhandlingerne som et projekt, der skulle løses. Det var spændende at være med til, men det kostede også mange ressourcer. Mine egne fremtidsovervejelser blev skubbet i baggrunden til fordel for arbejdet med at sikre mig selv og mine kolleger den bedst mulige aftale. Og det, tror jeg, har været godt for mig personligt, siger Kim Holding Larsen, der er fint tilfreds med resultatet af forhandlingerne:

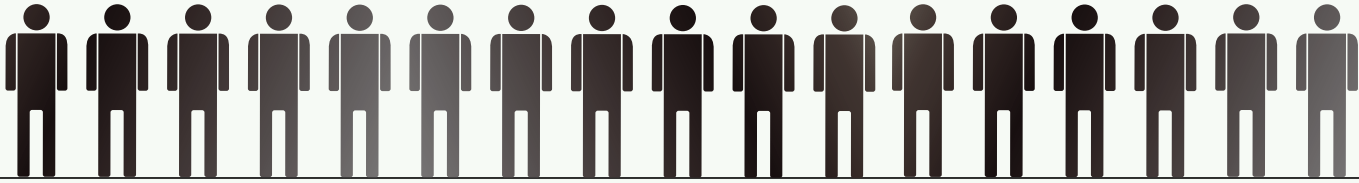
- Man står jo i en vanskelig forhandlings-situation, hvor ledelsen ikke er forpligtiget ud over funktionærlovens bestemmelser. Men heldigvis havde vi at gøre med en stor koncern, der gerne ville efterlade et godt indtryk.

Han anbefaler andre, der kommer i en lignende situation, at holde fast i en nogen-lunde normal arbejdsdag. Man kan fx begynde med at tømme skrivebordet for opgaver i stedet for hovedkulds at kaste sig ud i jobsøgning med alt, hvad det kan indebære af afslag og yderligere frustration.

- Praktiske opgaver får ofte tiden til at gå hurtigere. Men man kommer ikke uden om en frustrationsperiode – den skal man igennem. Men det, der afgør, om man kommer styrket ud af et sådant forløb, er, om man vælger den vej, der selvfølgelig er svær, men hvor man forsøger at være konstruktiv. Eller den rigtig svære vej, hvor det negative er styrende for ens hverdag, siger Kim Holding Larsen.

Via sit netværk har han allerede været til samtale hos to potentielle arbejdsgivere. Begge steder var de parate til at ansætte ham, men det ene sted passede geografien ikke, og det andet sted faldt det på en ekstern kunde, der sprang fra i sidste øjeblik.

- Jeg er ikke nervøs for fremtiden. Jeg ved, at jeg har nogle kompetencer, som andre virksomheder kunne være interesseret i. Og så har jeg et godt netværk, som melder ind, hvis de hører om et job, der kunne være interessant for mig, siger han.



IDA hjælper ved masseafskedigelseser

Medio april var ca. 540 af IDAs mere end 71.500 medlemmer blevet fyret i kollektive masseafskedigelseser. Vilkaarene ved de enkelte fyringsrunder er meget forskellige

Siden finanskrisen for alvor satte ind i august 2008, har Ingeniørforeningen noteret en betydelig stigning i antallet af masseafskedigelseser. IDA havde medio april været involveret i 57 masseafskedigelseser på 52 virksomheder, som ramte i alt ca. 540 medlemmer af IDA.

Vilkaar

Før krisen var kollektive opsigelseser noget temmelig ekstraordinært, og da sås ofte ret lukrative opsigelsespakker. I dag tegner der sig et mere blandet billede.

Det er fortsat kun ret få arbejdsgivere, der alene giver de opsagte "funktionærlovens strøgne mindstemål", altså dét, de ifølge loven skal have. De fleste giver lidt mere – især outplacementbistand og/eller fritstilling i opsigelsesperioden.

Enkelte arbejdsgivere giver fratrædelsesgodtgørelseser, som kan være enten generelle eller bestemt af medarbejderens alder/anciennitet. En anden måde at give medarbejderne lidt mere er ved, at arbejdsgiveren anviser al optjent ferie til FerieKonto. Så kan den fyrede vente med at holde ferie, til ansættelsen er ophørt og dermed forlænge perioden, hvor vedkommende har sin almindelige indtægt.

Endelig udbetaler nogle virksomheder en såkaldt "fastholdelsesbonus" til udvalgte nøglemedarbejdere. Det lyder måske lidt mærkeligt i en fyringssituation, men pointen er, at virksomheden har brug for, at nogle medarbejdere bliver tilbage for at hjælpe med afvikling. Denne bonus er afhængig af, at medarbejderen – der er fyret med

mindst sit almindelige varsel – bliver i firmaet indtil en given dato.

Ned i tid og løn

For at reducere antallet af opsigelseser accepterer nogle medarbejdere at gå ned i tid og løn i en periode.

Det kan give en række problemer. Bl.a. skal man være opmærksom på, at hvis arbejdstiden reduceres til under 30 timer ugentligt, kan man som udgangspunkt ikke være fuldtidsforsikret i a-kassen. Ligeledes skal man sikre sig, at hvis man på et senere tidspunkt alligevel bliver sagt op, så bør man have løn og eventuel fratrædelsesgodtgørelse som fuldtidsansat i forbindelse med opsigelsen.

Men selv om dette er på plads, og man kan klare sig for den reducerede løn, så er Ingeniørforeningen ikke begejstret for disse arrangementer. Særligt hvis medarbejderne bliver bedt om "frivilligt" at gå ned i løn, uden at det ledsages af en arbejdstidsreduktion.

Ændringer i tid og løn er altid at betragte som væsentlige stillingsændringer, og de skal derfor som udgangspunkt varsles med den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel.

Udstationerede fyres også

Et særligt problem - både ved masseafskedigelse og generelt pga. konjunkturerne - er opsigelseser af udstationerede ingeniører. Her kan den efterfølgende hjemflytning til Danmark være et væsentligt indgreb i dagligdagen såvel for en medrejsende ægtefælle - der måske skal prøve at få en tjenesteorlov afbrudt før tiden eller skal ud og finde et nyt arbejde - som for de medrejsende børn,

som skal genoptage skolegang i Danmark. I værste fald er boligen fremlejet og kan først kræves tilbage tre år efter, at udstationeringen begyndte. Ofte er der ikke nogen velvilje fra arbejdsgiverne til at kompensere for de ulemper, som en afbrydelse af en udstationering i utide reelt medfører for en medarbejder og dennes familie.

Signalværdi

Formand for Ansatte Ingeniørers Råd (AIR), Ole Høyer, påpeger den store signalværdi, der ligger i at give de opsagte nogle ordentlige vilkaar:

- En virksomhed får næppe nogen bedre anbefaling end en tilfreds opsagt medarbejder. En anstændig behandling og gode vilkaar til de opsagte holder også moralen oppe og reducerer formentlig gennemtrækket blandt de tilbageblevne. Fordi de selv kan konstatere, at hvis virksomheden bliver nødt til at sige folk op, så kan man forvente at blive behandlet ordentligt, siger Ole Høyer.

IDA holder naturligvis øje med, hvilke arbejdsgivere der giver ordentlige vilkaar, og hvilke der ikke gør det.

- Dette betyder dog ikke, at vi ikke har forståelse for, at nogle virksomheder simpelthen ikke har råd til at være særligt gavmilde, siger Ole Høyer.

➔ [Ida.dk](#) > [Ansæt](#) > [Ansættelsesvilkaar](#) > [Ned i tid og løn](#)

➔ [Ida.dk](#) > [Ansæt](#) > [Ansættelsesvilkaar](#) > [Opsigelse, fritstilling og suspension](#)



STADIG LAV ARBEJDSLØSHED

I marts 2009 var 2,2 % af ingeniørerne i IAK (Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse) berørt af ledighed. Procenten kan dog stige, da de fleste ingeniører har lange opsigelsesvarsler. IDAs vurdering er, at der trods den aktuelle situation fortsat mangler ingeniører.

Tal på masseafskedigelser

IDA fører løbende en oversigt over masseafskedigelser, hvor medlemmer er involveret. Typisk er ingeniørerne en mindre gruppe blandt de fyrede, hvoraf IDAs medlemmer igen kun udgør en del. Da Sauer-Danfoss havde sin anden fyringsrunde i januar ramte det fx 400 medarbejdere, hvoraf 15 var ingeniører, heraf de 9 medlemmer af IDA.

IDA har ikke de præcise tal for ansatte ingeniører på de berørte virksomheder, men skønner ud fra oplysninger fra tillidsfolk og arbejdsgivere. Medio april viste dette skøn, at 810 ingeniører var blevet fyret i masseafskedigelser siden august 2008, heraf 540 medlemmer af IDA.

Hvad er en masseafskedigelse?

Begrebet defineres i lov om masseafskedigelser som:

"... afskedigelser, som påtænkes foretaget af en arbejdsgiver ... som ikke kan tilregnes lønmodtageren selv, når antallet af påtænkte afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage vil udgøre:

- 1) Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- 2) Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
- 3) Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere."



Perspektivering

Ingeniørforeningen har aldrig set en så pludselig stigning i antallet af kollektive opsigelser, som siden finanskrisen begyndte. På basis af det samlede antal medarbejdere, som virksomhederne siger op, tyder noget dog på, at de holder lidt igen med at opsig ingeniører. Bl.a. har IDA på trods af den megen medieomtale af krisen i byggesektoren medio marts endnu ikke oplevet det frygtede store antal opsigelser af ingeniører i denne branche. Det skyldes formentlig, at det kan blive svært at få fat i ingeniører igen, når udviklingen vender.

AKTIV AKADEMIERKLUB

Akademikerklubben på LEGO har ca. 120 medlemmer, og formanden er medlem af IDA. I tredje kvartal 2008 blev klubben inviteret til at være part i virksomhedsudvalget, som er LEGO's samarbejdsorgan. Udvalget har eksisteret længe, idet det indgår i overenskomsten mellem LO og DI. Det er muligt at invitere andre medarbejdergrupper ind i udvalget, og her ønskede altså både ledelse og LO-organisationerne at invitere akademikerklubben ind med ét medlem. Gode relationer i gruppen af tillidsvalgte kan være en del af forklaringen.

**VIRKSOMHEDSUDVALG**

Virksomhedsudvalg er et begreb fra loven om "information og høring", som er udmøntet i overenskomsterne mellem LO og DI. Ingeniørforeningen kører en sag ved EF-domstolen netop vedrørende virksomhedsudvalgene, da IDAs medlemmer af disse udvalg ikke nyder en særlig beskyttelse mod fyring, sådan som det ellers gælder folk, der varetager et tillidshverv.

LEGO inviterer fagforeninger indenfor

Der er gang i det lokale arbejde på LEGO

Samarbejde, engagement og en moderne indstillet arbejdsgiver er nogle af ingredienserne i det lokale virksomhedsarbejde på LEGO. Virksomheden har siden januar lagt lokaler til, så de faglige organisationer kan tilbyde deres medlemmer rådgivning i faste kontortider – på arbejdspladsen.

Foruden Ingeniørforeningen tager også 3F, Teknisk Landsforbund, Dansk El-Forbund og HK imod medarbejdere, der har ønsker, spørgsmål eller problemer. Også AC er

med, primært med folk fra Kommunikation og Sprog samt Dansk Magisterforening.

Tilfredshed

Formanden for akademikerklubben på LEGO, Søren Brandbyge, gav i IDAvisen 23. januar udtryk for stor tilfredshed med arrangementet.

- Vi tager det som udtryk for det gode samarbejde, vi har her. Det giver samtidig forbedrede muligheder for, at ideer og ønsker, der opstår i klubben, meget hurtigere kan komme frem i fx Ingeniørforeningen.

IDA er ikke bekendt med andre virksomheder, hvor ønsket om et godt samarbejde med de faglige organisationer har ført til en invitation om at være fast til stede på arbejdspladsen.

De fysiske rammer

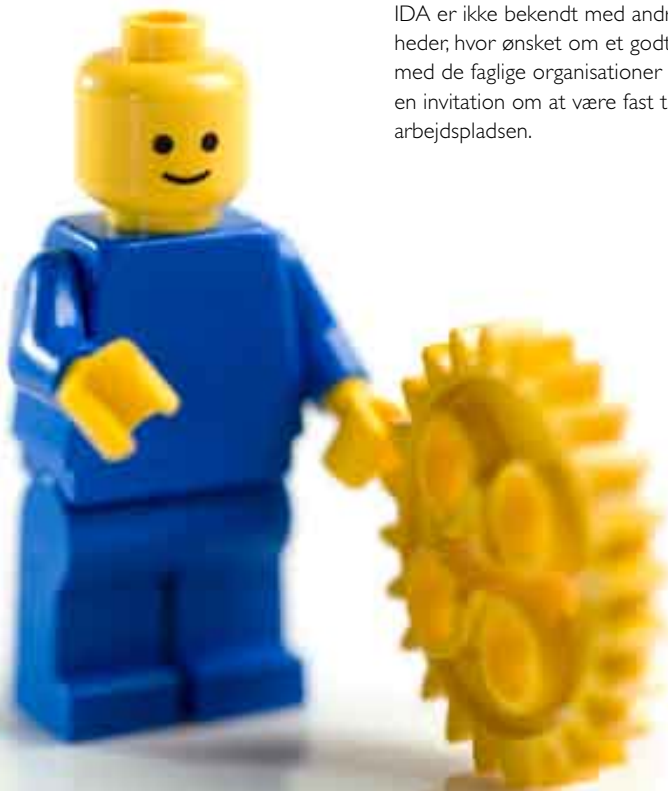
LEGO stiller kontor med pc'er, kaffe og mødelokaler til rådighed i "Fremtidshuset", som er nogle lokaler, virksomheden i forvejen bruger til sit arbejde med kompetenceafklaring og arbejdsmiljø. Motivationen for LEGO ligger i et nært samarbejde med organisationerne, som man finder af stor betydning for virksomheden og medarbejderne.

Det var medio marts for tidligt at konkludere, hvordan effekten af tilbuddet er: IDA har dog haft et medlem, hvis sag umiddelbart kunne hjælpes på vej via uformelle drøftelser med LEGO's kompetenceafklaringsafdeling, der også sidder i "Fremtidshuset". Denne mulighed ville ikke have været til stede tidligere.

Perspektivering

Selvom der "blot" er tale om lån af lokaler, kan samarbejdet mellem LEGO og de faglige organisationer være en inspiration til helt nye måder at møde hinanden på. Selvom de to parter kan have forskellige interesser med hensyn til bl.a. løn, så er der også fælles interesser i at have en sund virksomhed, hvor medarbejdertrivsel bidrager til virksomhedstrivsel.

Forsøget med faste kontortider følges i IDA af projekt "Styrkelse af den lokale rådgivning", som blev sat i værk, da IDA trådte ud af AC. Perspektivet i samarbejdet er bl.a. at styrke VG-arbejdet i de større virksomheder og organisationsprocenten.



ARBEJDSLÆDE OG FINANSKRISE

Ovenstående er overskriften på et lidt anderledes seminar i forårets TRU-kursuskatalog. Her vil bl.a. Trine Gregorius give en ny vinkel på, hvordan vi skal håndtere tilværelsens mange krav. Derudover giver fremtidsforsker Niels Bøttger fra Institut for Fremtidsforskning megatrends, scenarier og wildcards for arbejdsmarkedet de kommende år – naturligvis under indflydelse af finanskrisen. Seminaret er med overnatning og dermed en vigtig mulighed for at udveksle erfaringer.



Tillidsfolk klædes på til nye udfordringer

IDAs kursusprogram for tillidsfolk indeholder i foråret 2009 bl.a. overbygningskursus i forhandling

De tillidsvalgte spiller en helt central rolle for arbejdet med at sikre IDAs medlemmer gode løn- og ansættelsesforhold. Derfor er det vigtigt, at de er bedst muligt rustet til de udfordringer, hverdagen som tillidsvalgt byder på.

IDAs uddannelse for tillidsvalgte (TRU) er bygget op som to grundkurser. Ingeniørforeningen anbefaler tillidsfolk at tage disse for at få et kendskab til de vigtigste regler om løn og ansættelsesvilkår. Herudover udbydes en række overbygningskurser i bl.a. forhandling, personlig power m.m. Uddannelsen tilbydes til ca. 800 privat og 800 offentligt ansatte tillidsvalgte.

TRU er hele tiden på udkig efter, hvilke tilbud der skal være tilgængelige. Målet er at tilbyde kurser, der giver helt klare redskaber og styrker den enkelte i rollen som tillidsvalgt.

Håndtering af stress

Nyt i denne sæson er bl.a. kurset "Håndtering af stress", hvor deltager-

ne får konkrete værktøjer til at arbejde med stresshåndtering på gruppe- og organisationsniveau. Det handler bl.a. om, hvordan man griber fat i en kollega med stress, og hvordan man arbejder med en stresspolitik. Et andet tilbud er "Lean i TR-arbejdet", som mange har meldt sig til. Her er tanken, at man som tillidsvalgt kan skabe en værdifuld dialog mellem ledelse og medarbejdere ved at lære ledelsens sprog og tankegang at kende.

Personlig feedback

IDAs forhandlingskurser er velbesøgte. De tillidsvalgtes tilbagemelding er, at kurserne er med til at klæde dem godt på til forhandlingssituationer. Som noget nyt udbydes der i 2009 et overbygningskursus i forhandling, hvor der fokuseres særlig meget på at give deltagerne personlig feedback. Deltagerne optages på video under et forhandlingsrollespil og er bagefter med til at analysere, hvad der virker, og hvad der ikke virker.

Perspektivering

Ingeniørforeningens tillidsfolk er IDAs "ambassadører" på arbejdspladserne. De er mange medlemmers indgang til IDA, bl.a. forhandler de løn for de offentligt ansatte medlemmer. Tillidsrepræsentantens rolle er løbende under forandring. Nye udfordringer i arbejdet er bl.a. stressproblematikker samt at sikre et fortsat godt lokalt samarbejde med andre akademiske fagforeninger; efter at IDA på centralt niveau er trådt ud af AC-samarbejdet. TRU er stedet, hvor tillidsfolkene kan få inspiration til de nye udfordringer.

➔ Ida.dk > [Ansæt](#) > [Tillidsvalgt](#) > [TRU](#)



RETSSAGER I TAL

I begyndelsen af 2009 kunne IDAs afdeling for Rådgivning og forhandling gøre resultaterne for 2008 op. De viser, at IDA i 2008 afsluttede 27 retssager/voldgiftssager. Af disse 27 sager blev 23 sager vundet eller forligt, to sager blev tabt, og to sager blev hævet. Ingeniørforeningen fører i dag langt flere retssager end tidligere. I perioden 2004-2006 blev der således afsluttet mellem 18 og 21 retssager/voldgiftssager årligt.

HJÆLP TIL SYGE MEDLEMMER

Medlemmer, der kæmper med arbejdsskadesager, eller som i forbindelse med sygdom har oplevet vanskeligheder med kommunens sagsbehandling, kan få hjælp hos IDA. I december 2008 startede en socialrådgiver med erfaring på området. De fleste henvendelser handler om afklaring af berettigelse til fleksjob samt rådgivning om udbetaling af sygedagpenge. For at bidrage til den optimale løsning har IDA flere gange deltaget som bisidder. En opgørelse over de første tre måneder viser, at 75 % af arbejdsskadesagerne handler om stressrelaterede belastningsreaktioner.

Nytænkning på erhvervsskoleområdet

IDA har i 2009 et særligt fokus rettet mod medlemmerne på erhvervsskoleområdet

De seneste overenskomstforhandlinger har ikke givet de løn- og arbejdstidsforbedringer, som IDAs medlemmer på erhvervsskolerne efterspørger. Derfor går IDA nu andre veje i bestræbelserne på at forbedre vilkårene og hverdagen for denne gruppe.

Medlemmer spurgt

For at komme så tæt på disse medlemmers ønsker og behov som muligt har IDA bedt dem om at bidrage med inspiration og ideer til fokusområder og nye tiltag. Ideerne indsamles i to tempi. Den første del fandt sted i efteråret 2008, hvor samtlige berørte medlemmer ved en direkte henvendelse fra IDA blev opfordret til at give deres bud på, hvordan IDA bedst muligt kan understøtte det lokale arbejde.

Rigtig mange benyttede sig af denne mulighed for at give deres besyv med. Ikke overraskende handler mange af tilbagemeldingerne om løn- og arbejdstidsforhold, men herudover peger de meget tydeligt på et ønske om bedre muligheder for videreuddannelse og kompetenceudvikling.

Gode ideer

Næste skridt var gennemførelse af to fokusgruppeinterviews i april 2009. Ca. 20

af IDAs medlemmer, som er ansat ved HTX, havde sagt ja til at stille deres viden, tanker og gode ideer til rådighed. Fokusgrupperne havde til formål at komme med konkrete forslag til, hvad IDA som interesseorganisation skal fokusere på for at forbedre arbejdsdagen på erhvervsskolerne. Samtidig skulle fokusgrupperne pege på initiativer, der kan understøtte det gode samarbejde. Ingeniørforeningen har med andre organisationer på området.

Det er IDAs forventning, at der på baggrund af to indsatser – medlemmernes tilbagemelding i efteråret samt fokusgrupperne – kan sættes gang i konkrete tiltag, som gør en positiv forskel for hverdagen og arbejdsglæden for IDAs medlemmer på erhvervsskoleområdet.

Udbygning af netværket med andre lønmodtagerorganisationer og lederorganisationer er en del af den øgede indsats på erhvervsskoleområdet. I marts måned deltog to juridiske konsulenter fra Rådgivning og forhandling som gæster på HHX og HTX's årsmøde med temaet ledelsesmæssige udfordringer 2009, arrangeret af brancheorganisationen Danske Erhvervsskoler.

Ansatte på erhvervsskoler

Ud af IDAs mere end 71.500 medlemmer arbejder 8.300 i den offentlige sektor, heraf ca. 600 på erhvervsskolerne.

Perspektivering

Som fagforening kæmper IDA for gode løn- og ansættelsesvilkår. IDA finder det offentlige lønfejlsløb for ingeniører uacceptabelt, men i en situation, hvor OK08 ikke gav det lønmæssige løft, der var ønskeligt, må man fokusere på andre ting. Måske kan kompetenceudvikling være et plaster på såret for manglende lønudvikling? Måske kan et bedre samarbejde med ledelsen lægge grunden til en bedre forhandling i 2011? I det hele taget er "ansættelsesvilkår" et vidt begreb – og dermed er der flere muligheder, når skal skabes forbedringer for medlemmerne.





BYGGESAGKYNDIGE PRESSES

Det skal gå hurtigt med at lave en tilstandsrapport, og derfor presses nogle byggesagkyndige til at slække på fagligheden. På baggrund af en konkret sag tog DR Kontant problemerne op, og formanden for Ansatte Ingeniørers Råd, Ole Høyer, medvirkede i udsendelsen. "De byggesagkyndige får ikke tid til at gå i dybden med deres arbejde, og det rammer forbrugeren i sidste ende", sagde han. Ingeniørforeningen ønsker et system, hvor den sagkyndige er sikret ordentlige arbejdsvilkår, så han eller hun kan stå inde for sit arbejde samtidig med, at forbrugerne kan være sikre på, at tilstandsrapporterne er ordentlige og grundige.



IDA tæt på konflikt

Over halvdelen af Ingeniørforeningens medlemmer på virksomheden Radiometer stemte for konflikt, da lønstigninger udeblev

Kort inden jul 2008 forberedte IDA sig på at gå i konflikt på Radiometer Medical A/S, en privat virksomhed, der laver måleinstrumenter til hospitalerne. Baggrunden var, at Radiometers amerikanske ejer, Danaher, havde dikteret nulregulering af lønnen for hele 2009, begrundet i den globale finanskrisen.

Radiometer har dog haft et stort overskud i 2008, og derfor var medarbejderne ikke indforstået med, at lønstigningerne udeblev. Radiometer har ca. 1.000 ansatte, hvoraf der er 148 organiserede ingeniører og 22 organiserede magistre. De to grupper har de senere år kørt fælles forhandlinger om lønsum. Normalt er forløbet herefter, at der er individuelle forhandlinger, og lønstigningerne gælder herefter fra februar.

Afstemning

I løbet af december og i starten af januar 2009 forhandlede VG-gruppens bestyrelse og IDA med den danske ledelse. Resultatet ændrede ikke det oprindelige udspil om nulregulering, men der blev givet tilsagn om 4 % lønstigning i december 2009 og aftalt ny forhandling om lønsum i februar 2010. Dette resultat blev båret til afstemning hos medlemmerne.

Forud for forhandlingerne havde Ingeniørforeningen oplyst medarbejderne på Radiometer om muligheden for at deponere deres opsigelser hos IDA. Hvis det nødvendige flertal herefter afviste forhandlingsresultatet, ville alle opsigelser blive afleveret til Radiometer, og medlemmerne gå i konflikt. Ansatte Ingeniørers Råd havde i den forbindelse besluttet at åbne for konfliktkassen.

Tæt på

For at gå i konflikt på en privat virksomhed opstiller IDAs vedtægter krav om, at 75 % af medlemmerne på virksomheden skal stemme for – og hos Radiometer var man kun få stemmer fra denne procent-sats, idet 68 % af ingeniørerne stemte for en konflikt. Hos magistrerne stemte 80 % for og opfyldte dermed Dansk Magisterforenings krav, som også er 75 %. Magistrerne ville dog ikke i konflikt alene.

Resultatet blev altså, at Radiometer i denne omgang ikke gik i konflikt. Men forløbet har sandsynligvis stillet medarbejderne i en bedre forhandlingssituation til næste år, da de har vist ledelsen, at de er villige til at stå sammen og kæmpe for et acceptabelt resultat. Fra det første møde på virksomheden til den endelige afstem-

ning er organisationsprocenten steget med ca. 40 % på Radiometer – fra 103 til 148 medlemmer.

Krav om stort flertal

IDAs vedtægter kræver, at 75 % af medlemmerne på en virksomhed skal stemme ja, for at en konflikt kan udløses. Baggrunden for kravet er, at der er nødt til at være stor opbakning til en konflikt, da det kan have tungtvejende konsekvenser for den enkelte. Et flertal på 75 % af medlemmerne vil nemlig medføre, at samtlige medlemmer skal i konflikt – også dem, der stemte imod.

Perspektivering

Som følge af finanskrisen oplever IDA i stigende grad, at virksomheder tilbyder deres medlemmer nulregulering af lønnen. Argumentet er typisk, at det på den måde kan undgås at afskedige medarbejdere. IDA holder øje med udviklingen og vil søge at forhindre, at finanskrisen bliver brugt som undskyldning for ikke at tilbyde medarbejderne lønstigninger.

Rekordår på aktivitetsområdet

2008 bød på en markant stigning i både aktiviteter og deltagere i hele landet

En stor del af Ingeniørforeningens sjæl udspringer fra det frivillige arbejde, parlamentarikere og andre udfører året igennem. IDAs styrke ligger i den faglige og geografiske bredde, og i 2008 blev medlemmerne tilbudt vidt forskellige aktiviteter – lige fra "Kursus i forbrændingsteknik" og "Regnvandshåndtering" til "Big Bang Branding" og "Solenergi-konference".

IDA er repræsenteret i hele landet, og det giver muligheder for at tilbyde både faglige, sociale og netværksskabende aktiviteter til medlemmer, uanset hvor de bor.

Årets højdespringere

2008 havde mange spændende arrangementer med rigtigt høje deltagerantal. Årets absolutte højdespringer inden for det fagtekniske område lå langt foran de øvrige i feltet. Det var konferencen "In-

door Air 2008", arrangeret af IDA Danmark med 1.128 deltagere. Dernæst kom "Danske Køledage" arrangeret af Selskabet for Køleteknik med 513 deltagere, skarpt efterfulgt af Dansk Maskinteknisk Selskabs arrangement i Tycho Brahe Planetarium med 450 deltagere (se tabel).

Inden for det regionale område var årets absolutte højdespringer et arrangement i Hillerød, hvor Nordsjællands region havde inviteret Peter Lund Madsen til at fortælle om hjernen og kreativiteten. Her valgte 735 at deltage. Også i Odense kunne Peter Lund Madsen trække fuldt hus. Her deltog 400 i arrangementet, hvor også Philippe Grandjean var på programmet.

Generalprøven består

Sammenlignet med 2007 har både de fagtekniske selskaber og regionerne op-

levet en stigning i antallet af gennemførte arrangementer. Der deltager også flere, bl.a. har der været en markant vækst i antallet af førstegangsdeltagere (unikke deltagere). Når begrebet førstegangsdeltagere er interessant er det, fordi det siger noget om, hvor mange forskellige mennesker, der deltager i løbet af året.

Siden 1. januar 2008 har alle fagtekniske selskaber og regioner skullet arbejde ud fra rammeaftaler og pejlemærker, som er aftalt med Hovedbestyrelsen. Ideen har været at målrette den fagtekniske og regionale indsats, så IDA kan tilbyde spændende og fagligt interessante aktiviteter. De meget positive tal for første år med denne aktivitetsstruktur taler deres eget sprog, og tendensen ser ud til at fortsætte i 2009.



Perspektivering

Når mange deltager i IDAs arrangementer, er det en god nyhed. IDA viser flaget og kan styrke medlemmernes faglighed og netværk. Men over 100 deltagere er naturligvis ikke det eneste saliggørende. Ingeniørforeningen favner en bred vifte af medlemmer med mange forskellige fagligheder, og dem skal der være plads til at dyrke. Alligevel er der en nedre grænse. Aktiviteter i IDA-regi skal være relevante for et vist minimum af medlemmer for at få støtte. Det nye i aktivitetsstrukturen er, at Hovedbestyrelsen forholder sig til, hvor denne grænse går, og hvor ressourcerne bruges optimalt – til gavn for foreningens medlemmer.

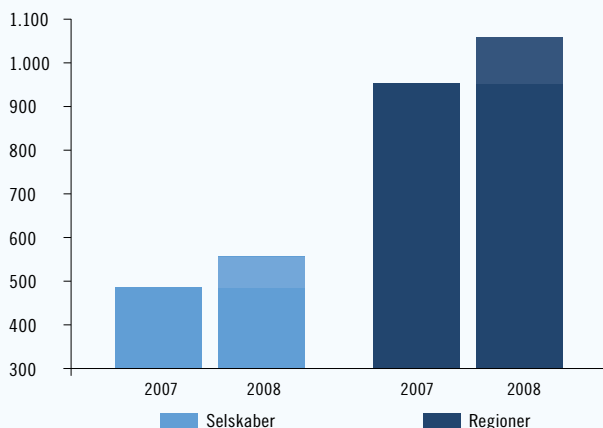
FÆRRE AFLYSNINGER

Samtidig med flere arrangementer og deltagere er aflysningsprocenten for IDAs arrangementer nedadgående. Det betyder, at medlemmerne får mest muligt ud af de ressourcer, som de frivillige og IDAs administration lægger i planlægning. En endnu lavere procent bliver forhåbentlig resultatet, efterhånden som brugen af medlemsundersøgelser i regionale og fagtekniske enheder øges (se artikel side 21). Her spørges der bl.a. ind til, hvilke arrangementer medlemmerne ønsker.

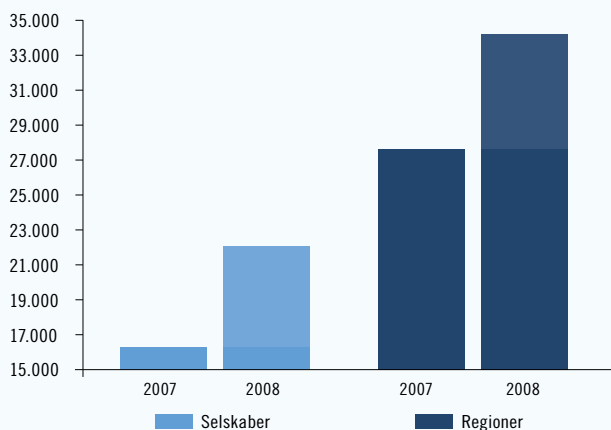
Flere deltager i mere

IDA-aktiviteter i regioner og fagtekniske selskaber

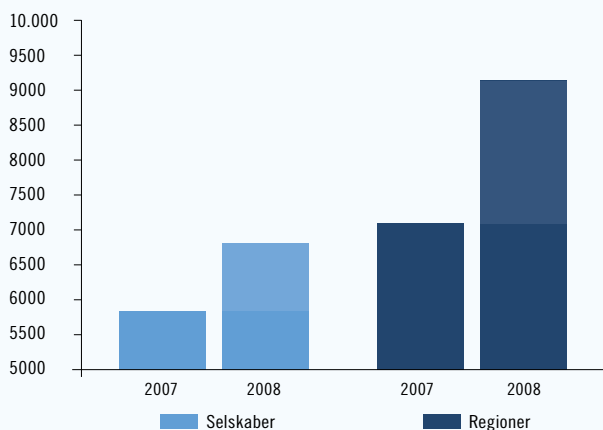
Antal afholdte arrangementer (ekskl. generalforsamlinger)



Antal deltagere



Antal førstegangsdeltagere, IDA-medlemmer



Store stigninger

Både for selskaber og regioner gælder, at der er stigninger i både antal arrangementer, deltagere og førstegangsdeltagere. Stigningerne ligger i størrelsesordenen fra 10,5 % til 32,5 %. Den største stigning (32,5 %) kan de fagtekniske selskaber bryste sig af, idet 22.021 deltagere mødte op til deres arrangementer i 2008 mod 16.625 året før. Skarpt forfulgt af en stigning på 31,4 % i antallet af førstegangsdeltagere (IDA-medlemmer) til regionernes arrangementer. Her var der i 2008 i alt 9.265 førstegangsdeltagere mod 7.051 året før.

Top 10 – fagtekniske selskaber 2008

Arrangementets titel	Arrangør	Tilmeldte
Indoor Air 2008	IDA Danvak	1.128
Danske Køledage	Selskabet for Køleteknik	513
Forestillinger i Tycho Brahe Planetarium	Dansk Maskinteknisk Selskab	450
IIR Gustav Lorentzen konference	Selskabet for Køleteknik	440
Quantitative Proteomics	Biotechnologisk Selskab	269
Quality Assessment, Employability, and Innovation	Selskabet for Tekniske Uddannelsesspørgsmål	259
Nordic Symposium on Building Physics 2008	Selskab for Bygningsfysik	250
Efter medieaftalen? Markedet & konkurrencen på digitalt TV	Teleteknisk Selskab	202
Biotechnology Lecture	Biotechnologisk Selskab	200
2nd Annual Biotechnology Lecture and Awards	Biotechnologisk Selskab	193

HVAD HITTER I IDAS NYHEDSBREVE?

Sidst på foråret skal regioner og fagtekniske selskaber overgå til et nyt system for udsendelse af nyhedsbreve. Systemet er ikke alene mere effektivt med af- og tilmeldinger, men giver også mulighed for at se, hvor populære de forskellige links i nyhedsbrevene er.

JULEHYGGE OG IDA-TILBUD

Ca. 4.000 medlemmer quizzede med i IDAs julekalender, hvor man hver dag kunne vinde præmier ved at kende sin forening. Bag julehyggen ligger et ønske om at præsentere medlemmerne for nogle af de mange faglige og kontante tilbud, så de kan anvende stadigt flere af IDAs medlemsfordele.



Grænseløse ingeniørinteresser

IDAs regioner samarbejder internationalt

Globaliseringen betyder, at varer og tjenesteydelser flyder over landegrænserne sammen med ideer, arbejdskraft og viden. Det kan betyde bedre produkter og kvalitet, fordi den dybe tallerken ikke skal opfindes flere steder på samme tid.

Ligesom IDAs regioner lærer af hinandens gode eksempler, er der inspiration at hente hos ingeniørorganisationer i vores nabolande – ofte lige på den anden side af grænsen – og det nyder flere af IDAs regioner godt af.

IDA Nord

Niels Padkjær Pedersen er formand for IDA Nord. Han siger, at både danske og udenlandske ingeniører er interesserede i udvikling – i at få nye ideer til medlemsrettede aktiviteter og tiltag, der kan komme medlemmerne til gavn.

Derfor samarbejder IDA Nord med de norske ingeniørforeninger TEKNA og NITOs Oslo afdelinger og den svenske ingeniørforenings Göteborg afdeling.

Konkret betyder samarbejdet, at parterne mødes én gang om året en hel weekend. I denne weekend udveksles erfaringer, og de forskellige organisationers tilbud

og aktiviteter bliver drøftet. Det har fx inspireret IDA Nord til nye tiltag over for skoleelever, som skal motivere til ingeniøruddannelse.

IDA Syd

Jobmesse, konferencer og virksomhedsbesøg er blandt de helt konkrete udbytter af et godt og langvarigt samarbejde mellem IDA Syd og den tyske ingeniørforening VDIs kreds for Schleswig-Holstein.

Tyske ingeniører har bl.a. besøgt danske højteknologiske flagskibe – besøg arrangeret af IDA. Gæsterne var interesserede i den viden og ekspertise, danske virksomheder råder over – fx er virksomhederne langt fremme på energi og klima. Disse to emner vil der være fokus på i IDA Syds samarbejde med VDI i 2009.

Formand for IDA Syd, Jan Wojtczak, siger, at VDI og IDA Syd har mange sammenfaldende interesser i grænselandet. Begge parter har et stort ønske om, at arbejdskraftens bevægelighed på tværs af grænsen bliver mere fri. Jan Wojtczak fortæller, at ingeniører, der tager arbejde på den anden side af grænsen, bliver mødt af en regeljungle, når jobbet er fundet, og arbejdet skal tiltrædes.

I februar 2009 blev IDA Syds medlemmer via en medlemsundersøgelse spurgt om deres holdning til IDAs samarbejde med VDI. Resultatet viser klart, at medlemmerne ønsker, at IDA samarbejder med VDI om faglige arrangementer og arbejdsforhold i grænselandet.

Perspektivering

IDA samarbejder med ingeniørforeninger over hele verden og på mange niveauer. Samarbejdet udmønter sig i videnudveksling, fælles projekter (fx Future Climate), gæstemedlemskaber samt råd og assistance til foreningernes medlemmer i forbindelse med ansættelser på tværs af grænserne. Den nyeste samarbejdsaftale blev indgået med den indiske ingeniørforening IIEI i vinteren 2008/2009. IDAs formand Lars Bytoft er desuden formand for FEANI, den europæiske sammenslutning af ingeniørorganisationer, og kan på den måde arbejde for ingeniørernes fælles interesser.

INTERNATIONAL DEL AF PROJEKT

Deltagerne i den internationale del af Future Climate projektet var samlet til et midtvejsseminar i februar for at diskutere foreløbige resultater.



En dansk klimaplan

**Future
Climate**
Engineering Solutions

Forud for klimatopmødet i København til december arbejder 12 fagtekniske selskaber med at give IDAs bud på en dansk plan for at reducere udslippet af drivhusgasser



Flyrejser under 1.000 km skal erstattes med tog. Det er blot en af de udmeldinger, som forventes i IDAs Klimaplan 2050.

Repræsentanter fra 12 af IDAs fagtekniske selskaber har siden efteråret 2008 knoklet med at stykke en klimaplan sammen, der viser vejen for, hvordan Danmark kan reducere sit udslip af drivhusgasser med 90 % i 2050 i forhold til år 2000.

En så stor reduktion vil kræve en mindre revolution. Både af de danske energisystemer, transportsystemet og det danske landbrug, men også i forhold til vores adfærd som enkeltpersoner. Udfordringens størrelse kan illustreres ved, at Danmark for at nå målet frem mod 2050 skal reducere sin udledning af drivhusgas med 5,5 % årligt. De sidste tre år er udledningen steget.

Fagteknik krumtappen

Projektet bygger videre på de erfaringer, som IDA høstede i forbindelse med gennemførelsen af henholdsvis Miljøåret i 2007 og Energiåret i 2006, hvor essensen var medlemmernes faglige bidrag. Det er således IDAs fagtekniske selskaber og grupper, der udgør krumtappen i arbejdet.

I alt er 12 fagtekniske selskaber involveret, og der har været holdt en række work-

shops, seminarer og konferencer, hvor de mange udfordringer og problemstillinger er blevet diskuteret.

Grundlæggende forandringer

De første brikker i IDAs klimaplan var medio marts ved at falde på plads. Det står klart, at energibesparelser bliver et centralt omdrejningspunkt – ligesom det er tilfældet i IDAs "Energiplan 2030". Det er langt billigere at spare på energi og optimere energiproduktion og -forbrug i bygninger, transport og industri, end det er at opstille nye vindmøller, kraftværker mv.

Blandt de konklusioner, der tegner sig, er også behovet for grundlæggende forandringer i vores hverdag, hvis målet skal nås. Flyrejser under 1.000 km skal erstattes med tog, vi skal køre i elbiler, og vi skal spise mindre kød. Vores huse skal være energiproducerende med solceller og solvarme i tage og vægge.

Resultaterne af arbejdet vil blive præsenteret på en konference 11. maj, hvor klimaplanen vil komme i høring hos IDAs medlemmer. Den endelige plan vil – sam-

men med nationale bud fra andre lande – blive præsenteret på en stor konference 3.-4. september i Ingeniørhuset. Her bliver de nationale bud overrakt til repræsentanter fra de nationale forhandlingsdelegationer, som skal deltage i FN's klimatopmøde.

➔ Futureclimate.info

De er med

Fagtekniske selskaber i klimaprojektet

- Selskabet for Risikovurdering, RISK
- Selskabet for Byplan, Vej og Trafik
- Selskabet for Teknologianalyse og -vurdering, STAV
- Maritimt Selskab
- E-gruppen
- IDA Proces
- IDA Byg
- Selskabet for Grøn Teknologi, SGT
- IDA Energi
- Dansk Selskab for Materialeprøvning og -forskning
- Selskabet for Jernbanetransport, JETRA
- IDAmiljø

Perspektivering

IDAs danske klimaplan er en del af Ingeniørforeningens store internationale klimaprojekt "Future Climate – Engineering Solutions", som har deltagelse af i alt 13 søsterorganisationer fra Japan, USA, Finland, Norge, Sverige, Tyskland, England, Irland, Bulgarien, Australien og Indien. Den fælles målsætning for projektet er at udvikle nationale klimaplaner, hvor der anvendes teknologier, som reducerer verdens udslip af drivhusgasser med 50-85 % i 2050 i forhold til 2000. Formålet er at undgå en global temperaturstigning på over 2 grader Celsius.



IDA MENTOR FORTSÆTTER

Forsøget med IDA Mentor har været en succes og bliver nu gentaget. IDA Mentor går ud på, at erfarne mentorer stiller sig til rådighed for mindre erfarne mentees. I mentorrelationen løftes videndeling, dialog og sparring ud af en virksomhedsspecifik og konkurrencepræget kontekst. Her handler det kun om den enkelte person. Forløbet bliver af deltagerne beskrevet som praksisnær læring og kompetenceudvikling. Begge parter lærer noget, og det har gjort IDA Mentor til en efterspurgt og værdsat medlemsaktivitet. Der starter nye mentorpar i april.

- ➔ [Ida.dk > Netværk > IDA Mentor](#)
- ➔ [Ida.dk > Om IDA > Læsesalen > IDAvisen \(20. februar\)](#)

Netværk for kvinder en succes



ManifiQue er et professionelt forum for videndeling mellem kvindelige ingeniører i alle faglige retninger og brancher i IDA Sjælland. Det har til formål at synliggøre kvinder som ingeniører, kandidater til lederstillinger og bestyrelsesposter.

Netværket blev sidste år omdannet til et regionalt udvalg. Det vil sige, at alle nu kan tilmelde sig de udbudte arrangementer. Kvindenetværk som sådan er ikke nyt i IDA, men tidligere har det været mindre grupper, der mødtes indbyrdes.

2009?

Man kan måske undre sig over, at der i 2009 er kunder til den slags indsats. Lisbeth Dahl Jørgensen, formand for ManifiQue, har både hørt og set skepsis fra mandlige kolleger, når hun fortæller om netværket. Men den eksplosive vækst af medlemmer i udvalget og antallet af deltagere ved ManifiQues møder taler deres eget tydelige sprog. Behovet for netværk for kvindelige medlemmer af IDA findes bestemt.

Fokus i ManifiQue er specielt rettet mod at arbejde for fremme af kvinders udvikling i arbejdslivet. Det er stedet, hvor

kvinder kan drøfte mål, ambitioner og erfaringer med kønsfæller i faget. Baggrunden skal findes i den underrepræsentation af kvinder, Danmark stadig lider under i bestyrelser og topledelsestillinger. Her oplever mange kvinder at støde på både lofter og vægge af glas, fortæller Lisbeth Dahl Jørgensen.

Faglighed og netværk

ManifiQue byder på nye kompetencer via foredrag, kurser og netværk med plads til uformelle drøftelser om udfordringer i den travle kvindelige ingeniørs liv – udfordringer, der ofte genkendes af de øvrige deltagere. Blandt temaerne for arrangementer er:

- Erhvervsbestyrelser og kvinder – bestyrelsesuddannelseskursus
- Præstationsangst og præsentationsangst
- Lean Management
- Kvindelig intuition
- Gør noget ved din gennemslagskraft
- Succes og påklædning

I begyndelsen af 2009 kunne ManifiQue konstatere, at flere af de planlagte otte arrangementer i 2009 er udsolgt, og netværket er kommet godt i gang. Samtidig er IDA Østjylland også i gang med at etablere et regionalt kvindeudvalg, hvor målet bl.a. er at tilbyde arrangementer til kvinder.

Perspektivering

Både decentralt og centralt i IDA arbejdes der med de kvindelige ingeniørers forhold. Et af foreningens politiske udvalg er kvindeudvalget, der har kvindenetværk som et af sine fokuspunkter frem til 2010. Kvindeudvalget peger på, at netværk spiller en central rolle i den enkelte ingeniørs karriereveje, men samtidig ser det ud til, at de netværk – hvorfra der rekrutteres ledere – også er netværk, som kvinder har svært ved at komme ind i. Håbet er, at kvindenetværk kan medvirke til at åbne døre til andre netværk, hvorfra fremtidens ledere rekrutteres.

Medlemmerne har ordet



Undersøgelser giver mulighed for at fokusere tilbud

IDAs afdeling for Netværk og videndeling fik sidste år et nyt redskab til at gennemføre medlemsundersøgelser i regioner og fagtekniske selskaber. I februar 2009 var IDA Syd den tredje region, der gennemførte en undersøgelse. Erfaringerne er gode, og flere undersøgelser er på vej.

Hvad der skal spørges til, er op til den enkelte region eller det fagtekniske selskab. Der er en skabelon til rådighed, hvor der bl.a. spørges om ønsker til arrangementer, men den tilrettes efter behov.

IDA Syd har fx lagt mange kræfter i samarbejdet med den tyske ingeniørforening VDI og har derfor ønsket at høre medlemmernes mening om dette. Geografien betyder desuden, at logistik er et tema i planlægningen af arrangementer. Svarene fra IDA Syds medlemmer viser da også, at arrangementerne ønskes lagt senere på dagen, end medlemmerne i København foretrækker. Formentlig fordi der simpelthen er længere afstande.

- Arrangementerne er til for medlemmernes skyld. Vi vil derfor være sikre på, at vores udbud matcher medlemmernes ønsker og behov bedst muligt, siger formand for IDA Syd, Jan Wojtczak.

Klart signal

Svarene i IDA Syds undersøgelse er klare. Medlemmerne ønsker arrangementer med et godt fagteknisk indhold – allerhelst virksomhedsbesøg og meget gerne i Tyskland. Den foretrukne oplægsholder er en leder

eller praktiker, der "har prøvet det selv". Personlig udvikling i arbejdet er der også stor interesse for.

Undersøgelsen viser desuden stor opbakning til samarbejdet med VDI.

Hvad du ønsker, skal du få

Undersøgelsen giver IDA Syds bestyrelse, afdelinger og frivillige et praj om, hvor kræfterne skal lægges.

- Vi er glade for, at knap 1.200 medlemmer har brugt tid på at give os vigtige input til vores arbejde, og vi vil opfylde deres behov i den udstrækning, vi har mulighed for det, siger formand Jan Wojtczak.

Han peger på, at det kræver ressourcer at planlægge arrangementer og frivillige, der vil gøre en indsats. Heldigvis har en række medlemmer meldt sig som arrangementsplanlæggere. Sidst i undersøgelsen skulle medlemmerne krydse af, om de selv ville være med til at arrangere. Regionen arbejder i løbet af foråret 2009 med at knytte disse medlemmer til regionens aktivitetsudvalg.

Fakta om IDA Syd

IDA Sydjysk region har 5.376 medlemmer og omfatter Syd- og Sønderjylland. Regionen er opdelt i tre afdelinger: Trekant, Sønderjylland og Esbjerg. Desuden har regionen tilknyttet ti udvalg. IDA Syd havde 83 medlemsarrangementer i 2008.

På ønskelisten

Medlemsundersøgelsen i IDA Syd viser, at medlemmerne gerne vil deltage i arrangementer om bl.a.:

- Industriel design
- Offshore, olie og gas
- Fødevarerproduktion
- Nanoteknologi
- Privatøkonomi og investering
- Kemi og arbejdsmiljø
- Eurocodes

Perspektivering

IDA har i mange år kørt med undersøgelser af medlemmernes tilfredshed og prioriteringer. Det nye er en intensiveret brug af dette styringsværktøj i IDAs netværksarbejde. Også politisk arbejdes der i stigende grad med medlemsundersøgelser. Der er udviklet et koncept "IDA Analyse", hvor foreningens undersøgelser først bruges til at påvirke den offentlige debat via pressen og efterfølgende lægges ud på ida.dk.



SKU vil skabe optimale rammer

Selskabernes Koordinerings Udvalg er fagteknikkens talerør over for IDAs hovedbestyrelse

Ingeniørforeningens mange fagtekniske selskaber involverer mere end 300 aktive medlemmer. De sidder i bestyrelserne og arrangerer et væld af tilbud til ingeniører og andre interesserede over hele landet. I 2008 blev det til 565 arrangementer med over 22.000 deltagere. Selskabernes talerør over for IDAs hovedbestyrelse og administration er Selskabernes Koordinerings Udvalg (SKU).

SKU blev oprettet i april 2008 som afløser for det daværende FKU (Fagteknisk Koordinerings Udvalg). Det skete i forbindelse med, at Ingeniørforeningen 1. januar samme år fik en ny aktivitetsstruktur. Her anvendes rammeaftaler og pejlemærker mellem Hovedbestyrelsen og de fagtekniske selskaber, og udviklingen af disse sker i dialog med SKU.

I det forgangne år har SKU fundet sine fødder og er i fuld gang med arbejdet. Der er altid mange spændende punkter på dagsordenen, og møderne er et godt sted at finde en fælles platform. Missionen er at skabe optimale rammer og betingelser for de fagtekniske selskabers arbejde, og selskaberne er velkomne til at kontakte SKU, hvis der er ting, de ønsker debatteret.

SKU består af fem medlemmer fra fem forskellige selskaber. Formand er Henrik Johansen fra E-gruppen. Andre medlemmer er Eva Møller fra Selskabet for Bygningsfy-

sik, Thomas Bucha-Christensen fra Flyve-teknisk Selskab, Carsten Nilsson fra Dansk Maskinteknisk Selskab og Merete Færgemand fra Levnedsmiddelselskabet.

Portræt af en frivillig

Som én af IDAs mange frivillige parlamentarikere er Henrik Johansen med til at tegne IDA som forening. Han er en engageret formand for SKU og for selskabet E-gruppen. Henrik Johansen er 53 år og teknikumingeniør inden for elektronik, stærk- og svagstrøm. Men hvad er det, der driver værket hos ham?

- Selvfølgelig sker det, at jeg tænker: Hvad laver jeg her? Men det at være sammen med andre mennesker i et interessefællesskab, det giver i høj grad noget tilbage, forklarer Henrik Johansen.

Om arbejdet med SKU fortæller han:

- Det er vigtigt at sætte ildsjælene i centrum og derved vise dem, at deres arbejde har betydning. Det er vi alle i SKU meget fokuseret på. SKU har repræsentanter fra fem forskellige selskaber, og det gør, at vi kan få mange forskellige nuancer med i vores diskussioner.



IDA efter AC

En række indsatser skal styrke Ingeniørforeningen fremover

Den 1. januar 2009 trådte Ingeniørforeningen ud af Akademikernes Centralorganisation (AC). De midler, som spares i AC-kontingent, skal i stedet anvendes til at styrke IDAs indsats for medlemmerne.

En handlingsplan fra Hovedbestyrelsen, "IDA efter AC", lægger op til, at der arbejdes målrettet på tre indsatsområder – på kort, mellemlangt og langt sigt. De tre områder er:

- Styrkelse af rådgivningen lokalt
- Styrkelse af det centrale forhandlingsområde
- Styrkelse af den politiske interessevaretagelse

Der har i beretningens periode været fuld gang i udviklingen af aktiviteter under disse områder:

Vigtige tillidsfolk

For at styrke indsatsen lokalt er der etableret en "udrykningsenhed". Den skal med kort varsel tage ud på virksomheder, fx i forbindelse med masseafskedigelser eller virksomhedsoverdragelse. Et andet tema, som forventes at blive styrket lokalt, er det psykiske arbejdsmiljø. Der arbejdes også på at etablere branche- og sektornetværk på områder, hvor det er relevant. Håbet er, at IDAs tillidsfolk vil være med til at løfte indsatsen her.

Tillidsfolkene er en vigtig brik i løsningen af opgaver lokalt. Eksempelvis forhandler de lønnen for de offentligt ansatte. Projektet vil styrke dem – en TR-strategi vil bl.a. bidrage til, at IDA arbejder endnu mere målrettet med og gennem tillidsfolkene end i dag.



Louisa Schønnemann, Lisbeth Michala Keldsen, Lene Christensen og Marina Storgaard står i spidsen for indsatsen "IDA efter AC". Lene Christensen leder hele programmet, mens de øvrige tre - der til daglig arbejder i Rådgivning og forhandling - er projektledere for hver deres del. (Foto: Claus Christensen)

OK2011

Styrkelse af det centrale forhandlingsområde skal sikre, at IDA i god tid inden OK 2011 har en forhandlingsorganisation, der er i stand til – på egen hånd – at varetage forhandlinger for medlemmerne på en professionel måde. Målene er:

- Et koncept for den fremtidige forhandlingsstruktur
- At sikre, at IDA har tilstrækkelige kompetencer
- At de rigtige netværk er kortlagt og opdyrket i god tid inden OK2011. Der er fx allerede indledt møder med KL, Danske Regioner, Personalestyrelsen, DI og Dansk Byggeri.

Sætte dagsordenen

Den tredje indsats skal gøre IDA til en endnu mere markant interesseorganisation

med klare holdninger til særligt forskning, uddannelse, arbejdsmarkedspolitik og erhvervs politik. Det kræver bl.a., at der udvikles metoder til indflydelse og synlighed både på lokalt, regionalt og nationalt niveau. Medlemsager af generel karakter skal løftes op til principielle sager, som fx kan bruges til at få ændret relevant lovgivning.

Perspektivering

IDAs udmeldelse giver både udfordringer og muligheder. IDA vil fremover kunne markere sig tydeligere politisk, og AC-kontingentkroner skal bruges til, at IDA skruer op for indsatsen lokalt. På det centrale forhandlingsområde er målet at gøre IDA klar til rollen som en moderne forhandlingsorganisation. Samlet set skulle de kommende år gerne byde på mere value for money for IDAs medlemmer.



Foto: Henrik Frydkjær



AFTALE MELLEM IDA OG MAGISTRE

Ingeniørforeningen og Dansk Magisterforening underskrev i marts 2009 en samarbejdsaftale, der lægger fundamentet for at øge den samlede organisationsprocent og give den bedst mulige service til medlemmerne. Aftalen sikrer bl.a. fortsat frit organisationsvalg for medlemmerne. Med aftalen får de cand.scient.er, der er medlem af IDA, nu også IDA som forhandlingsberettiget organisation vedrørende kollektive overenskomster mv. Det samme gælder omvendt for ingeniører, der måtte være medlem af Dansk Magisterforening.

👉 [Ida.dk](http://ida.dk) > Alle nyheder (25. marts 2009)

Stor vækst i antallet af studiemedlemmer



IDAs studenterkontakter gør et stort stykke arbejde.

I 2008 fandt 5.387 nye studiemedlemmer vej til IDA. Det betyder en netto tilgang af studiemedlemmer på næsten 3.000. IDA tilbyder allerede i studietiden aktiviteter og mulighed for netværk

IDA har stor fokus på studiemedlemmerne, der medio marts 2009 udgjorde ca. 16.000 af IDAs mere end 71.500 medlemmer. Men er en faglig organisation da ikke kun for dem, som er i arbejde? Svaret er nej. IDA vil ikke kun være en fagforening og faglig forening for dem, som er færdiguddannede – men også give de studerende en smagsprøve på, hvad en faglig interesseorganisation er. De er fremtidens medlemmer.

IDAs indsats over for de studerende møder dem der, hvor de er. Det er sjældent løn- og ansættelsesvilkår, der bliver talt om

på studiestederne. IDA skal derimod være et sted, hvor der er rart at være. En interesseorganisation med fokus på de studerendes behov. At varetage medlemmernes faglige interesser er en vigtig fællesnævner, uanset om det er første dag på studiet eller sidste dag i arbejdslivet.

Fælles holdepunkt

IDA skaber et fælles holdepunkt – tilbyder sociale og faglige arrangementer, som sikrer networking blandt studerende. Det kan være af stor vigtighed, når de senere skal ud at søge job.

En god studiestart er en anden ting. Ingeniørforeningen gerne vil hjælpe på vej. Når en ung mand eller kvinde starter som ny blandt tusindvis af studerende, kan tilbuddet om sociale arrangementer være utrolig vigtigt. Det kunne være oplevelser som DTU Idols, klatring, skøjtedisko eller skitur i Østrig. I det hele taget har IDAs 25 studenterkontakter fokus på at bidrage til en god studiestart.

Jo længere man siden når i sit studium, jo mere vil interessen for de faglige arrangementer stige. Her er der erhvervsrele-



MAD MED MENING

Den 5. marts 2009 lancerede IDA kokebogen "Madlysten", som de følgende dage blev uddelt gratis til IDAs studiemedlemmer på studiestederne. Madlysten har sit udspring blandt de levnedsmiddelstuderende på KU-LIFE. To af IDAs studenterkontakter har i løbet af 2008 været dybt involveret i projektet sammen med fem andre medstuderende. Ideen med bogen er at give en teknisk og naturvidenskabelig tilgang til det at lave mad – og dermed viden, der styrker. IDA har med Madlysten bidraget til at sætte fokus på levnedsmiddelluddannelsen. Kokebogen kan købes på www.madlysten.dk.

vante kurser som fx præsentationsteknik, notatteknik, stresshåndtering, mødeledelse, cv- og jobsøgningskurser. Deltagelse i disse kurser har et fagligt aspekt og sikrer tryghed og øgede kompetencer gennem studietiden. Samtidig bliver de studerende vænnet til den vigtige brug af en interesseorganisation senere i arbejdslivet.

Networking

I løbet af efteråret 2008 begyndte IDAs regioner at spille en større og større rolle i forhold til de studerende. Når regioner er gået sammen med studenterkontakter om arrangementer, er networking og faglighed gået op i en højere enhed. Her kan de studerende møde medlemmer i arbejde, og de erfarne kan høre lidt om den seneste viden fra skolerne.

Løbende indsats

Når IDA tidligere tilbød medlemskab til de studerende, var indsatsen koncentreret om studiestartsperioderne – september og februar. I dag gøres en løbende indsats, for at et medlemskab kan være interessant for de studerende. På den baggrund har IDAs 25 studenterkontakter bidraget til at få 2.937 af deres medstuderende med ind i foreningen i 2008. Hermed er de med til at opfylde IDAs vision om flere medlemmer.

En anden indsats, der bidrager til dette mål, er projektet "automatisk overførsel af studiemedlemmer". Her er det blevet

nemmere for de studerende at fortsætte medlemskabet af IDA. De skal ikke længere selv overføre deres studiemedlemskab til et kandidatmedlemskab. I stedet skriver IDA til dem, to måneder før de dimitterer, og oplyser dem om, at de bliver overført som ordinære medlemmer på dimissionsdatoen. Som ekstra bonus får studiemedlemmerne de første tre måneder af medlemskabet gratis.

Det er også blevet nemmere for de studerende at melde sig ind. Ved årsskiftet lancerede IDA en online indmeldelsesportal, som gør det muligt at indmelde sig direkte på hjemmesiden. Der har allerede været stor trafik ad denne kanal.

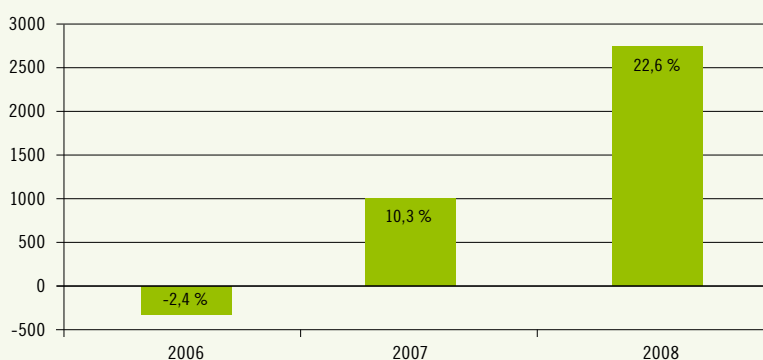


Perspektivering

Gennem studiemedlemskabet af IDA opbygger de studerende deres første faglige netværk og bliver fortrolige med de mange muligheder for rådgivning, en moderne interesseorganisation tilbyder. Derfor er studiemedlemskab af IDA et godt tilbud. For IDA er de studerende interessante, fordi de sammen med kandidatmedlemmerne gør Ingeniørforeningen i stand til at være en organisation, der kraftfuldt kan arbejde – ikke blot med gode ansættelsesvilkår, men også med at sætte politiske dagsordener inden for det tekniske og naturvidenskabelige felt.

Vækst i medlemstal – studerende

I forhold til år 2005



At fremme andres ekspertiser og handlemuligheder

IEF fonden tilbyder nu karriererådgivning

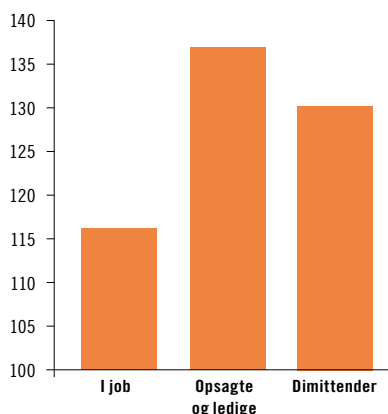
Den første januar i år fik IEF-fonden to nye medarbejdere, der supplerer fondens kursusvirksomhed med karriererådgivning. De to karriererådgivere kommer fra konsulentfirmaet Komplement. Når et medlem med erhvervs erfaring henvender sig til IDA med ønske om karriererådgivning, bliver han eller hun henvist til IEF-fonden.

Potentialet for karriererådgivning er vokset pga. finanskrisen. IDA har siden efteråret haft en stor stigning i antallet af sager om masseafskedigelse, hvor ingeniører er involveret. For andre kan frygten for en afskedigelse være anledning til at tage et kig på karriere og kompetencer.

En opgørelse fra IEF-fonden for januar og februar 2009 viser, at 98 af fondens kunder kom i en situation, hvor de var opsagte, mens yderligere 39 var ledige. Et mindre antal – 116 – var ingeniører i job og 130 var dimittender (se grafik). Folk henvender sig enten personligt, på telefonen eller via e-mailadresse karriere@ief.dk, hvor henvendelserne besvares inden for 24 timer.

IEF-fondens karriererådgivning

Hvem henvender sig?



Sammenhængen mellem familie og arbejdsliv er nogle af de temaer, man kan vende med IEF's karrierekonsulenter.

De individuelle samtaler har fx temaer som:

- Hvordan udvikles og bevares din markeds værdi?
- Dine talenter, værdier og "drivers"
- Er du på rette hylde i din virksomhed?
- Opsagt – og hvad så?
- Balance mellem arbejde, familie og privatliv
- Den svære balance mellem ressourcer og udfordringer

Karrierekonsulenten tager sit udgangspunkt i en anerkendende samtale, hvor formålet er at øge den enkeltes valgmuligheder. Konsulenten er ikke ekspert på andres liv, men fremmer andres ekspertiser. Man ser fx på spørgsmål som: *Hvad er det egentlig, jeg kan? Hvad er mit særkende? Skal jeg fortsætte som specialist, projektleder*

eller med overordnet ledelse? Hvilke vilkår og rammer understøtter mig bedst? Hvad vil jeg?

Når karriererådgivning formår at rykke den enkelte, er det bl.a. fordi det set afhænger af øjnene, der ser. Ofte er talenter og styrker usynlige for den enkelte selv, men gennem samtale øges bevidstheden, og det gøres tydeligere, hvad der trækker virkelysten og engagementet i den forkerte retning. IEFs karrierekonsulenter har fx mødt mennesker, der som ledere tog masser af udviklingssamtaler med deres medarbejdere, men glemte at tage en "udviklingssamtale" med deres ægtefælle om det fælles liv.

Ud over den individuelle rådgivning har karrierekonsulenterne en række andre opgaver. De skal holde oplæg på karriereplan kurser, dimittendseminarier og virksomheder; fx i forbindelse med masseafskedigelse. IEF-fonden tilbyder også kurser med fokus på test, type og talent samt selvtillid og selvværd.



IEF-fonden

IEF-fondens formål er at højne ingeniørernes faglige kompetence og samfundsmæssige forståelse ved at udvikle og tilbyde fortsat uddannelse for ingeniører og deres nærmeste samarbejdspartnere.

Perspektivering

I en tid med forandring, hyppige jobskift og stor efterspørgsel på omstillingsevne er tilbuddet om neutral anerkendende coaching vigtigt. Netop neutralitet er et vigtigt træk ved IEF-fondens karrieretilbud. Mange ønsker en neutral rådgivning, da HR-funktioner ofte er tæt knyttet sammen med virksomhedsledelsen og derfor ikke betragtes som uvildige.

ÅRSREGNSKAB 2008



I 2008 har IDA haft indtægter på 201,7 mio. kr. og omkostninger på 187,6 mio. kr. IDAs årsregnskab udviser et resultat – før resultat i datterselskaber – på 14,1 mio. kr. mod et forventet underskud på 9,3 mio. kr. Der er altså tale om en resultatforbedring på 23,4 mio. kr.

På indtægtssiden er der en positiv afvigelse på 20,7 mio. kr. i forhold til budgettet. Resultatforbedringen skyldes dels, at IDAs medlemstilgang er blevet større end forventet, men primært øgede udbytter fra IDAs datterselskaber samt en række poster af engangskaraktér: Tilbagebetaling af skat fra tidligere år og poster relateret til IDAs forhold til Mediehuset Ingeniøren.

Omkostningssiden udviser et mindreforbrug på 2,7 mio. kr. i forhold til årsbudgettet, hvilket er en afvigelse på ca. 1%. Tallet dækker over flere modsatrettede afvigelser inden for aktivitetsområderne. Den største afvigelse realiseres som et mindreforbrug ved

køb af ekstern juridisk bistand, hvilket skyldes, at foreningen har hjemtaget og selv ført relativt flere sager end forventet.

IDAs årsregnskab påvirkes også af resultatet i IDAs datterselskaber – selskaber, hvori IDA har kapitalandele. Det drejer sig om Mediehuset Ingeniøren A/S, Ingeniørhuset Holding A/S, Mannaz A/S og IDA Forsikring. I 2008 udgjorde resultatet af kapitalandele i disse virksomheder 18,6 mio. kr. Herudover påvirkes IDAs resultat af IDAs økonomiske relation til Dispositionsfonden.

Indregnes datterselskabernes resultat samt Dispositionsfonden i IDAs (interne) regnskab, opnås et (eksternt) regnskabsresultat på kr. 5,2 mio. Når IDAs regnskabsresultat ses i lyset af, at IDA i 2008 (ligesom i 2006) nedsatte kontingentet for ordinære medlemmer med 500 kr. pr. år (altså en kontingentnedsættelse på 1.000 kr. eller 23 % over tre år), vurderes resultatet som yderst tilfredsstillende.

IDAs egenkapital udgør pr. 31. december 2008 616,0 mio. kr.

IDAs årsregnskab 1. januar - 31. december 2008

Mio. kr.	Realiseret	Budget	Afvigelse
Indtægter	201,7	181,0	20,7
Omkostninger	187,6	190,3	2,7
Årsresultat før resultat i datterselskaber	14,1	(9,3)	23,4
Årsresultat i datterselskaber	18,6		
Regulering (udbytte i datterselskaber)	(15,7)		
Årsresultat (internt årsregnskab)	17,0		
Årsresultat i Dispositionsfonden	(2,6)		
Reguleringer (til årsregnskabsloven)	(9,2)		
Årsresultat (eksternt årsregnskab)	5,2		

Dette er halvårsberetningen til
IDAs repræsentantskab
maj 2009.

Repræsentantskabet er
IDAs øverste myndighed og
mødes to gange om året.

Beretningen sendes til IDAs mere
end 71.500 medlemmer som
indstik i magasinet Ingeniøren.

UDGIVET AF
INGENIØRFORENINGEN, IDA
MAJ 2009

Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V
Telefon 33 18 48 48
Fax 33 18 48 99
E-mail ida@ida.dk

Regionskontorer:

Aalborg
Vestre Havnepromenade 1B
9000 Aalborg
Fax 98 12 26 11

Århus
Værkmestergade 25
8000 Århus C
Fax 89 42 90 91

Odense
Englandsgade 25
5000 Odense C
Fax 63 11 70 81

ida.dk

Redaktør: Helle Busk
Design: sylvester hvid & co.
Forsidefoto: iStockphoto
Øvrige fotos: iStockphoto, Heine Pedersen,
Das Buro, Claus Christensen, Henrik Frydkjær,
IDA m.fl.

Oplag: 800 stk.
Tryk: IDAs Printcenter