

Efteruddannelse af ingeniører under al kritik

*Pressemeddelelse fra IDA
København 5. marts 2004*

Danske ingeniører får ikke den nødvendige kompetenceudvikling til at håndtere udfordringerne i deres arbejde. Det viser en undersøgelse om kompetenceudvikling blandt ingeniører, som Ingeniørforeningen i Danmark, IDA, netop har lavet.

Når det drejer sig om at håndtere de faglige udfordringer i arbejdet, siger hver tredje af de adspurgte ingeniører, at de ikke får den nødvendige kompetenceudvikling. Tilsvarende er det under halvdelen af ingeniørerne, som får den kompetenceudvikling, der er skal til for at håndtere de personlige udfordringer i arbejdet.

I en kommentar til undersøgelsen siger Lars Bytoft Olsen, der er formand for Kompetence- og Uddannelsesudvalget i IDA:

"Ingeniørernes kompetenceudvikling er af vital betydning for at bevare Danmark som et højteknologisk videnssamfund, fordi den teknologiske udvikling indenfor ingeniørernes fagområde går så stærkt, at viden hurtigt bliver forældet. Hvis tendensen med manglende kompetenceudvikling fortsætter, er virksomhederne godt på vej til at save den gren over, de sidder på."

Omfanget af efteruddannelse halveret

Undersøgelsen fra Ingeniørforeningen viser også, at ingeniørerne har oplevet tæt på en halvering af omfanget af efteruddannelse. Det bekræfter tendensen i den undersøgelse, som Institut for Konjunkturanalyse offentliggjorde for få dage siden (23. februar 2004). Den undersøgelse viser, at private virksomheders efteruddannelsesniveau er det laveste siden 1989, hvor instituttet første gang lavede sådan en undersøgelse.

Ifølge IDAs undersøgelse kunne kun 26 pct. af ingeniørerne i januar 2004 fortælle, at de har brugt tre eller flere dage på korte eksterne kurser indenfor det sidste år, mens det tilsvarende tal i 1997 var på 54 pct. Når det gælder interne kurser, er det kun 32 pct. af ingeniørerne, som sidste år har brugt tre eller flere dage. I 1997 var tallet 52 pct. Samtidigt viser undersøgelsen, at det netop er de korte både eksterne og interne kurser, som ingeniørerne selv vurderer, er mest relevante for dem og for virksomheden.

"Tallene er dybt beskæmmende, fordi den samme undersøgelse viser, at hele 95 procent af de adspurgte finder, at en struktureret kompetenceudvikling er absolut nødvendig for at fastholde deres værdi på arbejdsmarkedet", siger Lars Bytoft Olsen.

Travlhed er den største barriere for efteruddannelse

Både behovet og viljen er til stede, så hvorfor er kompetenceudviklingen så dalende? Ifølge IDAs undersøgelse er de væsentligste barrierer for ingeniørernes manglende kompetenceudvikling:

- Arbejdsomængde/travlhed (61 procent)
- Hensyn til det daglige arbejde/organisering af arbejdsopgaver (54 procent)
- Økonomi (31 procent)

"Undersøgelsen viser klart, at motivationen for kompetenceudvikling er til stede, men at vi også har et arbejdsmarked, hvor de ingeniører, der har arbejde, har alt for travlt til, at der er plads til kompetenceudvikling. Når der samtidig går en stor skare af højtuddannet arbejdskraft uudnyttet rundt, kan jeg simpelthen ikke få regnestykket til at gå op. Det er for ringe, og alt

for kortsigtet tænkning af virksomhederne”, siger Lars Bytoft Olsen.

Kontakt for yderligere kommentarer

Lars Bytoft Olsen
Formand for Kompetence- og Uddannelsesudvalget i IDA
Mobil 28 87 12 31

Med venlig hilsen

Per M.E. Christiansen,

journalist

Ingeniørforeningen i Danmark, IDA

Kalvebod Brygge 31-33

DK-1780 København V

E-mail pch@ida.dk

Direkte telefon 33 18 46 11

Omstilling 33 18 48 48

Mobiltelefon 40 74 12 23

Fakta om IDAs undersøgelse

Ingeniørforeningen har et internetbaseret spøgepanel blandt et repræsentativt udsnit af foreningens medlemmer. I denne undersøgelse er 720 erhvervsaktive ingeniører i januar 2004 blevet spurgt om deres kompetenceudvikling.