

## Undersøgelse om kompetenceudvikling

IDAs Kompetence- og Uddannelsesudvalg har gennemført en spørgeundersøgelse om kompetenceudvikling blandt foreningens medlemmer. Undersøgelsen er gennemført via IDAs spørgepanel på internettet i januar 2004 blandt et repræsentativt udsnit af erhvervsaktive medlemmer. 361 har deltaget i undersøgelsen (svarprocent 50).

- Formål med undersøgelsen
- Status på din kompetenceudvikling
- Kompetenceudvikling i det generelle arbejde
- Konkrete former for kompetenceudvikling
- Konkrete former for kompetenceudvikling
- Barrierer for kompetenceudvikling - det seneste år
- Barrierer for kompetenceudvikling - fremover
- Motivation til kompetenceudvikling

---

### Formål med undersøgelsen

Hensigten med undersøgelsen har været:

1. Med udgangspunkt i IDAs kompetenceudviklingspolitik at få belyst hvorvidt IDAs medlemmer får den kompetenceudvikling, der som målsætninger er formuleret i politikken.
2. At få input til fremtidige aktiviteter og drøftelser i Kompetence- og Uddannelsesudvalget.

Udvalgte dele af resultaterne af undersøgelsen fremlægges her generelt i form af ukommenterede tabeller.

### Status på din kompetenceudvikling

I hvilken grad er du enig eller uenig i følgende udsagn?

	Helt enig	Delvis enig	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke	I alt
<b>Nr. 1</b>	22%	65%	11%	2%	0%	100%
<b>Nr. 2</b>	14%	50%	24%	9%	3%	100%
<b>Nr. 3</b>	8%	38%	36%	14%	3%	100%
<b>Nr. 4</b>	12%	43%	29%	12%	4%	100%
<b>Nr. 5</b>	14%	44%	31%	10%	2%	100%
<b>Nr. 6</b>	1%	7%	23%	65%	3%	100%
<b>Nr. 7</b>	77%	18%	4%	1%	0%	100%

- **Nr. 1:** Jeg er afklaret med, hvilke kompetencer jeg har.
- **Nr. 2:** Jeg får på min arbejdsplads den kompetenceudvikling, der er nødvendig for, at jeg kan håndtere mine faglige udfordringer i arbejdet.

- **Nr. 3:** Jeg får på min arbejdsplads den kompetenceudvikling, der er nødvendig for, at jeg kan håndtere mine personlige udfordringer i arbejdet.
- **Nr. 4:** Jeg er personligt tilfreds med den kompetenceudvikling, jeg opnår gennem mit arbejde/på arbejdspladsen.
- **Nr. 5:** Jeg er bevidst om, hvad mine behov for kompetenceudvikling er nu og fremover (de næste 0-3 år).
- **Nr. 6:** Jeg har ikke noget videre behov for kompetenceudvikling
- **Nr. 7:** Løbende kompetenceudvikling er nødvendig for, at jeg kan fastholde/øge min "værdi" på arbejdsmarkedet.

### Kompetenceudvikling i det generelle arbejde

I hvilken grad oplever du følgende elementer i den generelle arbejdssituation?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	I alt
<b>Nr. 1</b>	50%	40%	8%	1%	1%	100%
<b>Nr. 2</b>	31%	52%	13%	3%	1%	100%
<b>Nr. 3</b>	21%	50%	23%	4%	1%	100%
<b>Nr. 4</b>	36%	46%	15%	2%	1%	100%
<b>Nr. 5</b>	59%	36%	4%	1%	1%	100%

- **Nr. 1:** Bliver du løbende udfordret i dit arbejde?
- **Nr. 2:** Får du faglig udvikling i dit arbejde?
- **Nr. 3:** Får du personlig udvikling i dit arbejde?
- **Nr. 4:** Har du mulighed for at inddrage ny viden i dit arbejde?
- **Nr. 5:** Har du mulighed for selv at tilrettelægge dit arbejde/ din arbejdsdag?

### Konkrete former for kompetenceudvikling

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling er relevant for dig?

	Meget relevant	Noget relevant	Mindre relevant	Ikke relevant	Ved ikke	I alt
<b>Nr. 1</b>	39%	38%	14%	7%	2%	100%
<b>Nr. 2</b>	42%	44%	9%	2%	3%	100%
<b>Nr. 3</b>	21%	37%	26%	12%	4%	100%
<b>Nr. 4</b>	35%	41%	15%	4%	5%	100%
<b>Nr. 5</b>	6%	25%	37%	24%	9%	100%
<b>Nr. 6</b>	25%	33%	15%	15%	12%	100%
<b>Nr. 7</b>	24%	34%	18%	20%	4%	100%
<b>Nr. 8</b>	6%	21%	24%	44%	6%	100%
<b>Nr. 9</b>	16%	7%	2%	12%	63%	100%

- **Nr. 1:** Korte målrettede kurser internt i virksomheden
- **Nr. 2:** Korte målrettede kurser eksternt
- **Nr. 3:** Længerevarende videreuddannelsesforløb med mulighed for fordybelse
- **Nr. 4:** Udveksling af erfaringer i netværk eller ERFA-grupper

- **Nr. 5:** Uddannelse via fjernundervisning
- **Nr. 6:** On the job training
- **Nr. 7:** Supervision/ sidemandsoplæring
- **Nr. 8:** Jobrotation/turnus
- **Nr. 9:** Andet

### Konkrete former for kompetenceudvikling

Hvor mange dage har du cirka brugt på disse former for kompetenceudvikling indenfor det seneste år?

	0 dage	1-2 dage	3-4 dage	5-9 dage	10+ dage	I alt
<b>Nr. 1</b>	44%	24%	12%	15%	5%	100%
<b>Nr. 2</b>	53%	21%	9%	12%	5%	100%
<b>Nr. 3</b>	89%	1%	0%	1%	8%	100%
<b>Nr. 4</b>	66%	17%	6%	6%	5%	100%
<b>Nr. 5</b>	94%	2%	1%	1%	1%	100%
<b>Nr. 6</b>	79%	4%	3%	6%	8%	100%
<b>Nr. 7</b>	77%	6%	2%	7%	8%	100%
<b>Nr. 8</b>	98%	0%	1%	0%	1%	100%
<b>Nr. 9</b>	98%	0%	0%	1%	1%	100%

- **Nr. 1:** Korte målrettede kurser internt i virksomheden
- **Nr. 2:** Korte målrettede kurser eksternt
- **Nr. 3:** Længerevarende videreuddannelsesforløb med mulighed for fordybelse
- **Nr. 4:** Udveksling af erfaringer i netværk eller ERFA-grupper
- **Nr. 5:** Uddannelse via fjernundervisning
- **Nr. 6:** On the job training
- **Nr. 7:** Supervision/ sidemandsoplæring
- **Nr. 8:** Jobrotation/turnus
- **Nr. 9:** Andet

### Barrierer for kompetenceudvikling - det seneste år

Har du indenfor det seneste år oplevet nogle af følgende forhold som en barriere for din kompetenceudvikling?

	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
<b>Nr. 1</b>	31%	57%	12%	100%
<b>Nr. 2</b>	61%	34%	4%	100%
<b>Nr. 3</b>	22%	74%	4%	100%
<b>Nr. 4</b>	28%	63%	9%	100%
<b>Nr. 5</b>	26%	67%	7%	100%
<b>Nr. 6</b>	18%	74%	8%	100%
<b>Nr. 7</b>	54%	42%	4%	100%
<b>Nr. 8</b>	17%	67%	16%	100%

	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
<b>Nr. 9</b>	14%	26%	60%	100%

- **Nr. 1:** Arbejdspladsen har ikke økonomi til at betale for særskilt kompetenceudvikling
- **Nr. 2:** For stor arbejdsmængde/travlhed på arbejdspladsen
- **Nr. 3:** Manglende tid af hensyn til familie- og privatliv
- **Nr. 4:** Mangel på relevante tilbud/muligheder for kompetenceudvikling
- **Nr. 5:** Mangel på kendskab til tilbud/muligheder for kompetenceudvikling
- **Nr. 6:** Jeg har manglet viden om, hvad kompetenceudvikling kan betyde for mig
- **Nr. 7:** Hensyn til det daglige arbejde og organisering af arbejdsopgaver
- **Nr. 8:** Arbejdspladsen ser ikke noget behov for at jeg udvikler mine kompetencer
- **Nr. 9:** Andet

### Barrierer for kompetenceudvikling - fremover

Forventer du, at nogle af følgende forhold vil begrænse din kompetenceudvikling det næste års tid?

	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
<b>Nr. 1</b>	31%	53%	16%	100%
<b>Nr. 2</b>	46%	40%	13%	100%
<b>Nr. 3</b>	22%	70%	8%	100%
<b>Nr. 4</b>	20%	66%	14%	100%
<b>Nr. 5</b>	19%	69%	12%	100%
<b>Nr. 6</b>	11%	74%	15%	100%
<b>Nr. 7</b>	47%	43%	10%	100%
<b>Nr. 8</b>	15%	66%	20%	100%
<b>Nr. 9</b>	9%	24%	67%	100%

- **Nr. 1:** Arbejdspladsen har ikke økonomi til at betale for særskilt kompetenceudvikling
- **Nr. 2:** For stor arbejdsmængde/travlhed på arbejdspladsen
- **Nr. 3:** Manglende tid af hensyn til familie- og privatliv
- **Nr. 4:** Mangel på relevante tilbud/muligheder for kompetenceudvikling
- **Nr. 5:** Mangel på kendskab til tilbud/muligheder for kompetenceudvikling
- **Nr. 6:** Jeg har manglet viden om, hvad kompetenceudvikling kan betyde for mig
- **Nr. 7:** Hensyn til det daglige arbejde og organisering af arbejdsopgaver
- **Nr. 8:** Arbejdspladsen ser ikke noget behov for at jeg udvikler mine kompetencer
- **Nr. 9:** Andet

### Motivation til kompetenceudvikling

Hvad er/kan være motiverende for, at du udvikler dine kompetencer? (Markér de tre væsentligste grunde.)

Ja    Nej    I alt

	<b>Ja</b>	<b>Nej</b>	<b>I alt</b>
Gøre mit arbejde bedre	74%	26%	100%
Blive specialist	26%	74%	100%
Få mere generel viden	58%	42%	100%
Faglig nysgerrighed	59%	41%	100%
Bedre løn	29%	71%	100%
Forfremmelse	19%	81%	100%
Andet job	22%	78%	100%
Krav eller pres fra leder/arbejdsgiver	6%	94%	100%
Ved ikke	1%	99%	100%
Andet	6%	94%	100%

*Tre væsentligste grunde er valgt*