

## Årsager til udlandsophold

Cirka 1.700 af IDAs medlemmer arbejdede primo 2003 (eller umiddelbart før) i udlandet. Det svarer til cirka 4 procent af alle erhvervsaktive medlemmer. I en rundspørge blandt disse er der bl.a. spurgt om motiverne bag udlandsopholdet. 894 personer har deltaget i udlandsrundspørgen.

- Hvorfor tager ingeniører arbejde i udlandet?
- Højere levestandard i udlandet
- Hvor længe er de ude?
- Vender de hjem igen?
- Forventet udbytte af udlandsophold

---

### Hvorfor tager ingeniører arbejde i udlandet?

Selvom mere end halvdelen af IDAs medlemmer i udlandet har en højere levestandard end i Danmark, er det ikke ønsket om økonomisk gevinst, der alene trækker dem til udlandet. Det er derimod personlige ambitioner, karriereplaner og ønsket om faglig udvikling.

Tabellen herunder viser hvilke grunde udlandsingeniørerne har nævnt, som årsager til, at de har taget arbejde i udlandet.

Årsager til udlandsophold	Antal	Procent
Personlige ambitioner og karriereplaner	442	57,1
Ønske om faglig udvikling	337	43,5
Familiemæssige grunde	176	22,7
Andre årsager	156	20,2
Ønske fra virksomhed hvor du er/var ansat før opholdet	128	16,5
Egen ledighed i Danmark	71	9,2
Krav fra virksomhed, hvor du er/var ansat før opholdet	13	1,7

*Anm.: Flere svar mulige, hvorfor procentsummen overstiger 100.*

### Højere levestandard i udlandet

Mere end halvdelen af de ingeniører, der arbejder i udlandet, har i opholdslandet en højere levestandard end i Danmark.

Levestandard i opholdslandet	Antal	Procent
Højere end i Danmark	427	54,4
Samme som i Danmark	305	38,9
Lavere end i Danmark	53	6,8
I alt	785	100,0

*Anm.: Personer der har svaret ved ikke/undladt at svare indgår ikke.*

### Hvor længe er de ude?

Godt halvdelen af de medlemmer, der i 2003 arbejdede i udlandet, har i alt arbejdet i udlandet i mere end fem år.

Samlet opholdsperiode i udlandet siden eksamen	Antal	Procent
Under 1 år	59	7,0
1-2 år	144	17,2

<b>Samlet opholdsperiode i udlandet siden eksamen</b>	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
3-5 år	202	24,1
6-10 år	137	16,4
Mere end 10 år	295	35,2
I alt	837	100,0

*Anm.: Personer der har svaret ved ikke/undladt at svare indgår ikke.*

I det nuværende udlandsophold har størsteparten opholdt sig i udlandet i 1-2 år. Og for en større andel (26,5 procent) har det nuværende arbejdet i udlandet indtil nu været i 3-5 år.

<b>Varighed af nuværende opholdsperiode i udlandet</b>	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
Under 1 år	118	14,2
1-2 år	242	29,2
3-5 år	242	26,5
6-10 år	99	11,9
Mere end 10 år	151	18,2
I alt	830	100,0

*Anm.: Personer der har svaret ved ikke/undladt at svare indgår ikke.*

### **Vender de hjem igen?**

To tredjedele af de ingeniører, der nu arbejder i udlandet, har ikke nogen konkret forventet dato for, hvornår de vender tilbage til Danmark.

<b>Har forventet slutdato for udlandsophold</b>	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
Ja	287	34
Nej	549	66
I alt	836	100

*Anm.: Personer der har svaret ved ikke/undladt at svare indgår ikke.*

Andelen af personer, der ikke har en forventet slutdato, er stigende med længden af deres samlede udlandsophold. At man ikke har en forventet slutdato for udlandsopholdet, bør dog ikke tolkes som, at man ikke har tænkt sig at vende tilbage til Danmark igen.

Andelen med en forventet slutdato er størst blandt de yngre og ældre aldersgrupper. I gruppen af 40-49-årige har 24 procent en forventet slutdato.

### **Forventet udbytte af udlandsophold**

Knap halvdelen af de, der arbejder i udlandet, forventer, at udlandsopholdet er med til at forbedre deres jobmuligheder i Danmark, når/hvis de vender tilbage.

<b>Forventede jobmuligheder ved evt. tilbagevenden til Danmark</b>	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
Bedre muligheder efter udlandsopholdet	374	48,1
Uændrede muligheder	146	18,8
Dårligere muligheder efter opholdet	87	11,2
Ved ikke	170	21,9
I alt	777	100,0

Det er især de yngre, som tror på bedre muligheder. I aldersgruppen under 30 år tror 84 procent, at udlandsopholdet forbedrer mulighederne. Blandt de 30-39-årige er det 61 procent, som forventer tilsvarende. Blandt de 50-59-årige forventet blot 21 procent, at deres muligheder på det danske arbejdsmarked er bedre ved evt. tilbagevenden.