

Universitets- og bygningsstyrelsen
Bredgade 43
1260 København K
Att.: Helga Øregaard Dam

ida@ida.dk

ida.dk

IDAs høringsvar på høring om universitetsloven

Med henvisning til Universitets- og Bygningsstyrelsens skrivelse af 10. november 2010 har Ingeniørforeningen, IDA følgende bemærkninger til lovforslaget:

13. december 2010

- IDA finder det positivt, at den enkeltes forskningsfrihed skrives ind i formålsparagraffen, herunder at det præciseres, at ledelsen ikke kan pålægge de videnskabelige medarbejdere opgaver i hele deres arbejdstid, således at forskningsfriheden reelt undergraves.
- Ændringsforslaget anerkender betydningen af medarbejdernes medbestemmelse og medinddragelse i videnskabelige og uddannelsesmæssige anliggender. Det er positivt, at ledelsen bliver ansvarlig for, at der i samarbejde med medarbejderne udvikles procedurer og rammer, der sikrer dette.
- Da der i ovennævnte er tale om nogle forholdsvis "løse" bestemmelser/hensigtserklæringer, finder IDA det positivt, at man vil evaluere loven efter tre år, således at man kan se, om universiteterne har levet op til hensigten med lovændringerne.
- IDA er positiv over for lempelse af reglerne om Akademisk Råd, ph.d.-udvalg og studienævn, da der nu gives mulighed for, at universiteterne kan organisere sig, som det er hensigtsmæssigt for det enkelte universitet. IDA finder dog, at der bør følges op på specielt Akademisk Råds rolle og funktion i relation til hensigterne på medbestemmelses- og medinddragelsesområderne.
- IDA er også positiv over for de foreslåede tiltag, som skal sikre bestyrelsen uafhængighed, idet man går ud fra, at det også på dette område er hensigten at inddrage medarbejderne, og at ændringerne bibringer en øget åbenhed om bestyrelsernes sammensætning og kompetencer.

Ref. lf

Generelt finder IDA, at forslaget lægger op til at afhjælpe mange af de u hensigtsmæssigheder, der lå i universitetsloven. Med ændringerne vil det være endnu mere afklaret, hvordan ansvaret er fordelt på universiteterne, og hvilke forpligtelser ledelserne skal leve op til.

IDA finder dog, at det er vigtigt, at der i forlængelse heraf sker en kompetenceudvikling af ledelserne på universiteterne, sådan at ledelserne også forstår at lede på en effektiv og konstruktiv måde inden for de givne rammer.

Venlig hilsen

Lars Frandsen