

Her samler ildsjæle brændstof til karrieren

At være aktiv i en bestyrelse er ikke kun en idealistisk trang til at gøre noget for andre. Der er lige så meget egoisme med i form af at være fagligt med på beatet og få plejet netværket på en og samme tid.

■ Af Karin Borberg

Da produktionsingeniør *Rasmus Hede Jensen* begyndte sit studie på Ingeniørhøjskolen i København i 1994, meldte han sig kort efter ind i LogistikSelskabet. Årsagen synes han er indlysende:

"Jeg meldte mig ind, fordi logistik har min interesse, det kunne give mig den seneste nye viden. Uddannelsesinstitutionerne har ikke de samme muligheder for at være med på beatet," nævner han om en af årsagerne.

Siden er uddannelsen for længst gjort færdig, og den

34-årige produktionsingeniør har i perioder været aktiv i bestyrelsen for LogistikSelskabet, og de seneste to år har han været formand.

Det er ellers ikke fordi, han mangler noget at fylde tiden ud med. Den er i forvejen fyldt op med et krævende konsulentjob hos Valcon A/S, familielivet med sønnen på knap tre år og alt det, der hører med til at være husejer og midt i etableringsfasen af sit liv.

Alligevel finder han, at det er vigtigt at være med primært af to årsager: Den ene er, at selskabet hele tiden er orienteret mod den seneste udvikling på området; den anden handler om at møde fagfæller, hvis viden der er mulighed for at trække på fagligt og jobmæssigt – og så spiller det sociale naturligtvis også ind.

Moderne erfa

"I 90'erne var erfa-møder højt prioriterede, det er der ikke tid til i dag. Men i selskabet kan vi forene det faglige med det at netværke," forklarer Rasmus Hede Jensen.

Han ser primært sin rolle som formand som at være kranskegæf og holde styr på økonomien.

"Vi fordeler opgaverne i mellem os, så min rolle er at koordinere og være ansigtet

udadtil og få de overordnede ting til at fungere. De andre medlemmer af bestyrelsen er i virkeligheden de egentlige ildsjæle. Det er dem, der skaber værdi for andre ved at lave arrangementerne," mener Rasmus Hede Jensen.

Det er blandt andet derfor, han opfordrer alle med interesse for et fagligt område til at deltage i et af de mange fagtekniske selskaber eller grupper. Er man mange, er opgaverne ikke store, og dermed er de lettere at få med i en travl hverdag. Og så er der den egoistiske merværdi i at kunne pleje faglige interesser – måske endda med at lave arrangementer om et emne, man har stor personlig interesse i.

Pynt på cv'et

"Skulle jeg ansætte en ny medarbejder, ville jeg se det som et aktiv, hvis vedkommende var aktiv i et fagteknisk selskab. Det er tegn på et godt netværk, og at personen er med på, hvad der rør sig på området. Det viser, at det er én, der har en passion for det," siger Rasmus Hede Jensen.

I hans job bliver der fokuseret på, om man er aktiv. Han indrømmer gerne, at han i perioder ikke er så aktiv blandt andet på grund af jobbet. Men så er der andre,



▲ Her er en ildsjæl anno 2006. Rasmus Hede Jensen har gang i karrieren, i privatlivet oveni passer han hvervet som formand for bestyrelsen i det fagtekniske selskab, LogistikSelskabet. For sådan kan netværket og den faglige opdatering blive vedligeholdt. (Foto: Sif Meincke)

der tager over, for den situation rammer mange af de aktive.

Efter studiet arbejdede han i de første fire år som konsulent i it-branchen og siden fire år som logistikchef, inden han kom tilbage i konsulentbranchen.

"Når man sidder som logistikchef, så er der ikke så mange andre at trække på, så er man dén faglige spydspidskompetence. Og netop fordi mange sidder i små virksomheder, så bliver de lidt isolerede," forklarer Rasmus Hede Jensen.

Så det er både chefer og medarbejdere, der kan finde det nødvendige netværk og

den nye faglige viden gennem et fagteknisk netværk. ■

NOTER

Kvindepris går til mand

Afdelingschef i Fyns Amts vejafdeling, *John Schiøler Andersen*, fik den 14. juni overrakt Ingeniørforeningens Agnes og Betzy-pris af tidligere undervisningsminister, *Margrethe Vestager* (R).

Det er første gang nogensinde, at IDAs ligestillingspris går til en mand. John Schiøler Andersen får prisen, fordi han som afdelingsleder for Fyns Amts Planlægningskontor har været bevidst om at skabe balance mellem kønnene.

"Schiøler har, længe før det blev moderne, udøvet mangfoldighedsledelse, og han har forstået, at ligestilling ikke bare handler om lige muligheder, men også om at behandle folk forskelligt," lød det bl.a. i motiveringen fra *Helle Petersen*, der er formand for priskomiteen i Ingeniørforeningen.

■ kbo@ida.dk



▲ Prisen består af et kunstværk og 25.000 kroner. (Foto: Sif Meincke)

Ny østjysk formand

Region Østjylland har fået ny formand, idet den tidligere næstformand, *Poul Chr. Heegaard*, skal bestride hvervet som formand frem til næste generalforsamling i 2007.

Den tidligere regionsformand, *Finn Broer-Hansen*, må forlade posten, da han ikke længere hverken bor eller arbejder i regionen.

Da den nye formand ikke ønsker at fortsætte længere end til næste generalforsamling i 2007, skal regionen i gang med at lede efter egnede kandidater.

Som ny næstformand er valgt *Karin Sletskov Stephansen*.

■ kbo@ida.dk

SYNSPUNKT



Af Jørn Guldborg, formand for IDAs Erhvervs, It- og Teknologiudvalg

Danmark sakker agterud på IKT-området

Danmark ligger i mange internationale undersøgelser blandt de tre førende it-lande i verden, og over en tredjedel af produktivitetstigningerne stammer nu fra indførelse af IKT.

Det er et godt rygstød til fortsat velfærd i Danmark, men utilstrækkeligt da de andre lande udvikler sig hurtigere end os, så de haler ind på det danske forspring.

Manglende forskning er en væsentlig forklaring. For hver gang erhvervslivet bruger ti kroner på forskning bruger det offentlige kun én. Ser vi på andre lande, så er gennemsnittet i EU tre kroner, mens USA og Japan bruger to. Det vil sige, at de danske offentlige it-forskningsbudgetter skal tredobles, for at vi kan tilbyde virksomhederne lige så gode

rammebetingelser i form af viden og forskningsbaserede kandidater, som vores konkurrenter.

Men også IKT infrastrukturen er en forklaring. Vi bryster os af at være førende på udbredelsen af bredbånd, men det danske bredbåndnet har en håbløs kapacitet. ITST's opgørelse af udbredelsen omhandler linier på over 144 kb/s, men med den konvergens, der sker mellem telefon, fjernsyn og internet, så har mange allerede nu brug for 25 Mb/s forbindelser.

En ny undersøgelse viser, at Danmark nu kun er nummer 26 ud af 31 lande, når der måles på bredbåndforbindelser over 1 Mb/s. Skal vi fremtidssikre infrastruktur og tiltrække forskning og erhverv, der bruger avanceret IKT, skal

bredbåndsforbindelserne op på 10 Gb/s. Vi er nødt til at have store ambitioner for at være førende!

Listen over områder, hvor Danmark sakker bagud af IKT-dansen, er alt for lang. Derfor har vi i Erhvervs-, It- og Teknologiudvalget udarbejdet en IKT-politik for IDA. En politik hvor målet er, at danske virksomheder, medarbejdere og borgere har verdens bedste rammevilkår for avanceret og offensiv brug af IKT.

Vi ved, at der er brug for en spiller på den landspolitiske bane, der ikke er farvet af erhvervsmæssige særinteresser, og kan give fagligt kvalificerede input i den IKT-teknologiske debat. Ikke kun for ingeniørernes skyld, men for at sikre den danske velfærd fremover.

FAKTA

LogistikSelskabet

● Er et af IDAs 77 fagtekniske selskaber og grupper, der favner over mange ingeniørfaglige emner.

● Har omkring 1.100 medlemmer, og er en af Danmarks største foreninger inden for logistikområdet, der udover en række faglige arrangementer om emnet også arrangerer en årlig logistik konference, hvor logistikprisen også uddeles. I år finder den sted d. 26. september.

● Læs mere på IDA.dk > Netværk > Fagtekniske selskaber og grupper. Her findes en oversigt over samtlige netværk samt information om dem – heriblandt også om LogistikSelskabet.



VIDEN DER STYRKER



► For at synliggøre de mange målrettede tilbud til de medlemmer af IDA, der er ledere eller selvstændige, er der oprettet en afdeling for dem. Her er advokat Stine Gry Johannesen en af de medarbejdere, der har specialiseret sig i netop de særlige forhold på dette område, når der f.eks. skal skrives en direktørkontrakt. (Foto: Claus Christensen)

Ledere i fokus

En femtedel af alle IDA-medlemmer er ledere med personaleansvar. Arbejdet med denne gruppe samt de 1.600 selvstændige blev sidste år samlet i Afdelingen for Selvstændige og Ledere

SERIE

■ Af Ulla Lund

Viden der styrker
Formålet med alle arbejdsfunktioner i IDA er at give medlemmerne viden der styrker – direkte eller indirekte. Vi beskriver nogle af dem her.

Da Afdeling for Selvstændige og Ledere blev til sidste år, skete det for at synliggøre de mange tilbud for netop disse medlemmer; højt kvalificeret rådgivning og netværk, der dækker både gruppens specielle forhold på arbejdsmarkedet og den ingeniørfaglige del.

To advokater og seks konsulenter med særlige kompetencer på dette felt, sidder klar til at tage sig af gruppens anderledes arbejdsvilkår.

"Vi har hele tiden ydet service til ledere og selvstændige. Men vi ønsker at gøre det tydeligt, at vi har meget at tilbyde på dette felt. Mere og bedre ikke mindst fordi IDA også har den særlige ingeniørfaglige del," siger advokat *Stine Gry Johannesen* fra afdelingen og fortsætter:

"Det specielle for selvstændige og ledere er en udpræget holdning om, at de klarer sig selv, også hvor de burde tage en advokat med på råd. Derfor er det ekstra vigtigt, at vi får udbredt kendskabet til de særlige kompetencer og ekspertiser, som vi besidder."

Hun forklarer, at selvstændige og ledere ofte bruger IDA som deres sparringspartner, og så foretrækker de ofte at klare sig selv ved forhandlingsbordet. For denne gruppe er der virkelig tale om en jungle af indviklede regler, der er mange meget interessante forslag til kontrakter. De er ofte uhyre vanskelige for den enkelte at gennemskue, det kræver en særlig ekspertise inden for disse juridiske spidsfindigheder.

Private gråzoner

Det offentlige arbejdsmarked kører nogenlunde "efter bogen", selv om

der i øjeblikket er meget travlt med rådgivning af offentlige ledere, der skal skifte job i forbindelse med strukturreformen.

"Vi har i øjeblikket rigtig mange sager om fratrædelsesordninger, omplaceringer og forhandling af nye kontrakter," siger Stine Gry Johannesen.

Afdelingens rådgivning på det private arbejdsmarked spænder fra rådgivning af ledere med personaleansvar for en enkelt person til flere tusinde. På det private arbejdsmarked er der langt flere vilkår til forhandling; ligesom ledere typisk sidder meget usikkert i deres jobs.

"I en del tilfælde ansættes ledere til at være "den store slagter" – og skal derefter skiftes ud. Det skal der naturligvis kompenseres for med gode fratrædelsesordninger," siger Stine Gry Johannesen.

Faldgruber

Der er kun omkring 1.600 selvstændige i IDA, men de fylder meget rådgivningsmæssigt. De selvstændige har især brug for hjælp, når de starter deres virksomhed op og skal desuden også orienteres om de særlige muligheder for iværksættere. Mange selvstændige henvender sig om spørgsmål og udkast til konsulentkontrakter:

"Her er der uendeligt mange faldgruber. For eksempel, hvem der står med det økonomiske ansvar, hvis noget udefra forsinkes eller besværliggør, at projektet gennemføres. Derfor skal de indholdsmæssigt gås tæt efter, og de sproglige formuleringer være klare og korrekte," understreger Stine Gry Johannesen. ■

NYT FRA IDA NORDSJÆLLAND



Af Ingvar Lindegaard, formand IDA Nordsjælland tecvirk@post1.tele.dk

Iværksætter – selvstændig?

"Ja gerne! – Men vi bliver jo opdraget og uddannet til en karriere som ansat."

Dette udsagn var et af dem, der fandt opbakning hos flere deltagere i en drøftelse blandt en gruppe ingeniører på IDAs møde for de fagtekniske og regionale formænd den 28.- 29. maj 2006: "Der er tale om en lønmodtagerkultur, der ikke bidrager til innovation og nytænkning," lød det endvidere.

At få succes er helt naturligt et af de motiver, der er med til, at den enkelte iværksætter (ingeniør) kaster sig ud i en måske hæsblæsende jagt og en usikker fremtid, hvor der ofte stilles

krav, man imidlertid ikke er blevet forberedt til at kunne honorere.

Fra officielt hold er der ingen tvivl om, at man gerne ser, at flere går i gang med at etablere sig som selvstændig. Helst med henblik på, at det hele ikke skal ende som enkeltmandsvirksomheder, men at vækst bør indgå i iværksætternes koncept.

Formålet med det ovennævnte møde var klart at undersøge og vurdere, hvad IDA kan og bør indsætte af ressourcer for at fremme iværksætteri. Her kan der være anledning til at pege på IDAs forum for selvstændige ingeniører og den virksomhed, der herfra udføres.

Nordsjællandsk iværksætteri

Vi har gennem de seneste år i samarbejde med erhvervsråd m.fl. udbudt kurser for interesserede iværksættere både grundlæggende og mere avancerede.

Vort senest udbudte kursus måtte vi dog aflyse, da interessen var for beskedent.

Til gengæld holdte vi den 8. juni et møde om erhvervssparring, hvor man tog forholdet "Alt for mange iværksættere knækker halsen i de første år" op. Virksomhedskonsulent *John Merkelsen* fra Erhvervsudvikling Nord gav information om, hvordan sparring med en kyndig erhvervsleder forebygger, at de mange hurdler en iværksætter skal passere, gennemføres på knap så brutal vis, som et barskt erhvervs-klima ellers kan byde på.

Også enkeltmands virksomheder har et "liv" i Nordsjællands region.

Igennem et par år har et netværk af såkaldte "ensomme ulve" gennemført sparring på en uformel men struktureret måde, der er til nytte for deltagerne, gennem den erfaringsudveksling og inspiration som de månedlige møder byder på.

Større aktivitet i Nordsjællands region

I Ingeniøren nr. 17 omtalte vi her i spalterne, at ingeniører i nordsjælland er stillet et udviklingsprogram for 2006 i udsigt.

Deltagerne i regionens koordineringsmøde den 10. maj, der omfattede repræsentanter for alle enheder, var også indstillet på at gå ind i en sådan øget aktivitet. Det viser sig ved, at en lang række tilbud bringes på banen, såvel af afdelinger som af de fagtekniske grupper.

Det øgede udbud viser sig helt klart gennem annonceringen i Ingeniøren, hvilket

den opmærksomme læser nemt kan kontrollere.

Nyhedsmail

Samtidig vil regionen pege på, at man kan få yderligere service ved at oplyse sin email adresse og give accept for løbende at modtage de såkaldte medlemsmails, der gennem en løbende ajourføring giver aktuelle informationer.

Ny eller ændret mail adresse meddeles til Eva Maj Holmgaard – emh@ida.dk sammen med dit medlemsnummer.

Lav ledighed

Ingeniørerne i Frederiksborg amt glæder sig over en lavere ledighedsprocent (2,5 pct.) end landsgennemsnittet (3,4 pct.). Meldingen var på forsiden af Frederiksborg amtsavis den 1. juni og baserer sig på tallene fra april 2006.

Det er en melding, der viser, at efterspørgslen af ingeniører er i fortsat stigning. Er der tale om fuld beskæftigelse eller kan vi få endnu flere igang?

"Når vi i nordsjælland bliver præsenteret for udtalelser

om, at det er vanskeligt at få ingeniører, og at det i nogle udtalelser anføres, at virksomheder kan tabe ordrer på grund af såkaldte flaskehalsproblemer eller ingeniørmangel, gør vi os overvejelser omkring seniorerne og de helt unge – hvor vi finder, at det gennem en realistisk og proaktiv vurdering af ansøgerne burde være muligt at gennemføre en tilpasning mellem virksomhedernes behovsprofil og ansøgernes kompetencer."

Vi drager mod vest

Det nordvestlige område af nordsjælland – området omkring Frederiksværk – har været underforsynet med IDA arrangementer, men valget af et nyt bestyrelsesmedlem i regionsbestyrelsen har ændret på dette forhold.

Stig Kalmo har taget initiativ til, at der gennemføres tre arrangementer i Frederiksværk:

19.08 Rundvisning i Gjethuset og sejls på Arresø – arr. nr. 61559.

05.09 Besøg hos DANSTEEL – arr. nr. 61561.



IDA NORDSJÆLLAND

Tilmelding til IDAs arrangementer på ida.dk/Arrangementer/ Mødetilmelding

Spørgsmål til regionens arrangementer: Eva Maj Holmgaard
Telefon: 3318 4645
emh@ida.dk

Energiår på nordsjællandsk

Også i nordsjælland påregner vi at etablere en arbejdsgruppe med henblik på at gennemføre aktiviteter på energiområdet. På det sidst afholdte koordineringsmøde var energi et af de emner, som i høj grad fik mødedeltagernes opmærksomhed.

Det er nu tanken at få igangsat drøftelser, der kan føre til spændende og reelle aktiviteter inden for nogle ener-

giområder: Systemer, vind, bølger, sol, olie og gas osv.

Medlemmer i nordsjælland, der vil deltage i arbejdet omkring energi i vor landsdel, bedes rette henvendelse til regionens sekretær: Eva Maj Holmgaard, emh@ida.dk, og tilmelde sig med henblik på at deltage i et indledende møde.