

IDAs pensionspolitik

Opsparing i en pensionsordning er nødvendig som supplement til folkepension, ATP og andre offentlige pensioner, for at IDAs medlemmer og/eller deres familier kan sikre deres levestandard efter den arbejdsdygtige alder eller i tilfælde af kritisk sygdom, invaliditet eller død. For IDA er opsparing til og sikring af medlemmernes pension et vigtigt element i varetagelsen af medlemmernes ansættelsesvilkår. De fleste ingeniører indbetaler allerede til forskellige former for privat pensionsopsparing gennem deres arbejdsliv – ofte som et led i deres ansættelsesforhold.

IDAs pensionspolitik er formuleret i nedenstående retningslinier. De angiver udgangspunktet for, hvorledes IDA varetager medlemmernes interesser i pensionsopsparing på de bedst mulige vilkår. Retningsliniernes indhold er afslutningsvis uddybende beskrevet.

1. Ingeniørforeningen i Danmark (IDA) arbejder for, at alle medlemmer, både i den private og den offentlige sektor, har en tilstrækkelig og dækkende pensionsordning.
2. IDA arbejder for, at der i overenskomster og aftaler, centralt som decentralt, og i individuelle kontrakter indgås aftaler om pension.
3. IDA arbejder for, at medlemmer bevarer retten til at indbetale til hidtidig pensionsordning ved jobskifte og ved atypiske ansættelsesforhold, ligesom omkostninger og andre barrierer for flytning af pensionsordning skal være minimale.
4. IDA arbejder for, at det normale bidrag til pension fra arbejdsgiver skal indbetales også under den ulønnede del af barselsorlov og forældreorlov samt i andre situationer med tilsvarende orlov.
5. IDA arbejder for, at medlemmerne løbende informeres om fordelene ved indbetaling til pension og oplyses om ordningernes forrentning, omkostninger m.m.
6. IDA anbefaler, at en pensionsordning både omfatter en alderspension og en forsikring ved kritisk sygdom, invaliditet og død, herunder dækning af eventuelle børn og eventuel ægtefælle. IDA arbejder samtidig for, at det enkelte medlem har indflydelse på sit eget ydelsesmønster og på sammensætningen af pensionsordningens elementer ud over livrenten.
7. IDA anbefaler, at medlemmerne påbegynder indbetaling til pensionsordning fra første beskæftigelse evt. gennem optrapning af bidraget i de første år på arbejdsmarkedet. Et niveau for indbetaling til en pensionsordning på omkring 16-17 procent er aktuelt IDAs anbefaling.
8. IDA anbefaler en pensionsordning i enten Danske Civil- og Akademiingeniørers Pensionskasse (DIP) eller Pensionskassen for Teknikum- og Diplomingeniører (ISP). En for medlemmerne tilstrækkeligt udbygget pensionsordning er imidlertid vigtigere, end hvor ordningen administreres.

Hensigten med retningslinierne er følgende:

For at medlemmerne og deres familier kan opretholde deres levestandard efter pensionering, i tilfælde af tabt erhvervsevne eller død bør medlemmet tidligt i sin erhvervskarriere påbegynde opsparing til pensionen. Hvor meget medlemmerne bør betale ind i pensionsbidrag afhænger af, hvor meget de gerne vil have ud i den anden ende. Men som en tommelfingerregel kan det anbefales, at pensionsbidraget udgør mellem 16 og 17 procent og er startet i en relativt ung alder for at opretholde den nuværende levestandard. Mange yngre medlemmer har typisk mange etableringsomkostninger i de første år i fuld beskæftigelse, men ved tidlig indbetaling sikrer medlemmet sig en mere tilfredsstillende dækning ved overgang til pension sammenholdt med bidragets samlede størrelse. Der skal dog være mulighed for at optrappe bidragets størrelse i de første år for senere at indbetale normalt eller eventuelt tilsvarende større bidrag.

Opsparingen til pension bør ske i en ordning, der giver dækning, både hvis medlemmet trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet på grund af alder, eller hvis medlemmet i sin arbejdsdygtige alder bliver ramt af kritisk sygdom, invaliditet eller død. Der skal samtidig tages hensyn til, at det enkelte medlem kan have særlige behov med hensyn til sammensætningen af pensionen, så den enkelte og dennes familie sikres tilfredsstillende.

I de overenskomster og aftaler, som IDA indgår i såvel i det offentlige som med private virksomheder samt i medlemmernes individuelle ansættelseskontrakter, skal indbetaling til pensionsordning altid indgå. Det giver bl.a. bedre mulighed for at sikre indbetaling af bidrag under barselsorlov, der er vigtig for den endelige pensionsdækning. Det gælder fra 2005 allerede for offentligt ansatte, men bør også omfatte privatansatte.

Medlemmer bør ikke kunne pålægges at indtræde i arbejdsgivervalgte pensionsordninger, der ikke er aftalt med IDA. IDA arbejder derfor for, at medlemmet får ret til ved jobskifte fortsat at bevare hidtidig opsparing i sin oprindelige ordning eller flytte med få udgifter bl.a. for at minimere medlemmets samlede omkostninger til administration af flere ordninger.

DIP og ISP udbyder en pensionsordning med løbende udbetaling, som sikrer ved alderdom, invaliditet og død. De to kasser har desuden en lav risikoprofil, god forrentning og lave omkostninger, der er til stor fordel for medlemmerne. IDA arbejder samtidig hele tiden for, at kasserne løbende videreudvikler og udbygger ordningerne i overensstemmelse med medlemmernes behov og ønsker til ydelsesmønstret – både for de medlemmer der bliver optaget kollektivt, og for de medlemmer der bliver optaget individuelt. Derfor råder IDA medlemmerne til at tegne pensionsordning gennem en af de to kasser.

IDA rådgiver og understøtter medlemmerne uanset deres valg af pensionsordning. Et centralt element heri er også at sikre medlemmernes ret til bedst mulig information om de forskellige pensionsordningers afkast og udgifter til administration samt andre økonomiske forhold, som har indflydelse på den samlede (livsvarige) forrentning af ens pensionsordning.

Ovennævnte pensionspolitik godkendt af Ansatte Ingeniørs Råd den 27. februar 2007.

Pensionspolitikken er godkendt i IDAs hovedbestyrelse 19. september 2007.