

Arbejdsmarkedspolitik for Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)

Indledning

Ingeniørernes arbejdsmarked er i konstant udvikling, og udviklingshastigheden synes at gå hurtigere og hurtigere, så resultatet bliver, at der stilles stadig stigende krav til ingeniørernes omstillingsevne.

På den ene side bevirker den teknologiske udvikling, og den deraf følgende globalisering, at udviklingen på det internationale arbejdsmarked får stadig stigende betydning for de danske ingeniører. Kapitalen er international, og kan flytte derhen hvor den bedst kvalificerede arbejdskraft findes, og derfor er det nødvendigt for arbejdskraften at besidde kompetencer der er internationalt konkurrencedygtige.

Kun gennem besiddelse af sådanne kompetencer er det muligt at bevare et arbejdsmarked for ingeniører - og tildels andre faggrupper - i Danmark, og dermed også at skabe gode ansættelsesforhold og udviklingsmuligheder for ingeniørerne i Danmark.

På den anden side betyder globaliseringen paradoksalt nok, at der også opstår et behov for stigende fokus på nationale og regionale arbejdsmarkedsforhold. Det er netop de nationale og regionale rammebetingelser der er afgørende for at skabe og vedligeholde arbejdskraftens kompetencer, så den er internationalt konkurrencedygtig.

Dette sker som udgangspunkt først og fremmest gennem uddannelsessystemet, der tilfører arbejdskraften de grundlæggende faglige og sociale kompetencer. I forhold til den efterfølgende vedligeholdelse og udvikling af arbejdskraftens kompetencer får de arbejdsmarkedspolitiske rammebetingelser imidlertid en mere afgørende betydning. Det bliver således afgørende for den nationale arbejdsmarkedspolitiske indsats, at den kan skabe rammerne for at sikre en løbende udvikling af arbejdskraftens kompetencer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets skiftende behov.

Mere konkret skal den nationale og regionale arbejdsmarkedspolitiske indsats bl.a. medvirke til at sikre

- Gode rammer for arbejdskraftens kompetenceudvikling/livslange læring
- Balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, - både på kort og langt sigt
- Bedst mulig udnyttelse af den samlede arbejdsstyrkes kompetencer, - herunder også på delarbejdsmarkeder som f.eks. Ingeniørernes og i forhold til beskæftigede og ledige
- Etablering af netværk og kompetencemiljøer
- Tiltrækning af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

På det nationale niveau er det endvidere vigtigt, at der skabes gode ansættelsesmæssige vilkår hvorunder medarbejderne kan udvikle sig både fagligt og socialt. Der er bl.a. en stigende tendens til opblødning af arbejdet i tid og rum, og dermed også til, at arbejds- og familieliv i stigende omfang smelter sammen. Arbejdsmarkedspolitikken skal derfor medvirke til at skabe tid og rum til "Det hele liv", så der opnås en balance mellem arbejds- og familieliv.

Arbejdsmarkedspolitiske indsatsområder og principper

Med udgangspunkt i ovenstående bliver de overordnede formål med IDAs arbejdsmarkedspolitik derfor:

1. På baggrund af analyser og strategiske valg at arbejde for politiske tiltag der kan medvirke til, at danske ingeniører sikres en høj international kompetencemæssig værdi
2. At påvirke de nationale og regionale arbejdsmarkedspolitiske rammebetingelser, så der skabes de bedst mulige vilkår for danske ingeniørers kompetenceudvikling og for balance mellem udbud og efterspørgsel af ingeniørernes arbejdskraft
3. At arbejde for ansættelsesforhold der sikrer ingeniørerne gode karrieremæssige udviklingsmuligheder under hensyn til at der er balance mellem arbejds- og familieliv
4. At indsatsen medvirker til at understøtte IDAs øvrige politikker og koordineres i forhold hertil

Derudover er IDAs arbejdsmarkedspolitik baseret på følgende principper for den samlede indsats:

- Et ligestillingsprincip, hvor bl.a. ingen medlemmer marginaliseres på arbejdsmarkedet på baggrund af f.eks. alder, køn eller etnicitet
- Et bæredygtigt grundlag - såvel menneskeligt som miljømæssig

Arbejdsmarkedspolitikken er godkendt på Hovedbestyrelsens møde 21. februar 2002