

Protokollat mellem PLF og PALF om overenskomstfornyelse 2008

Ved forhandling mellem PLF og PALF den 8. maj 2008 er der opnået enighed om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode gældende fra den 1. april 2008 på følgende vilkår:

§ 1. Område og løn

Stk. 1 affattes således:

De i nærværende overenskomst fastsatte vilkår gælder for de landinspektører, der er ansat i praktiserende landinspektørfirmaer, og som er eller kan være medlem af PALF.

Stk. 2

Pr. 1. april 2008 forhøjes alle løntrin med 4,60 %.

Pr. 1. april 2009 forhøjes alle løntrin med 4,10 %.

Pr. 1. april 2010 forhøjes alle løntrin med 3,90 %.

(I alt 12,60 %).

Stk. 9 (ny) affattes således:

Fuldtidsansatte har efter det fyldte 60. år ret til at overgå til ansættelse på minimum 30 timer pr. uge. Der opretholdes fuld pensionsindbetaling svarende til en 37 timers arbejdsuge.

Stk. 10 (ny) affattes således:

Ved indgåelse af eventuel aftale om bruttoløntræk i forbindelse med skattebegunstigede ordninger som f.eks. PC-ordning eller medarbejderobligationer må bruttolønnen ikke reduceres til mindre end 90 % af den overenskomstmæssigt fastsatte bruttoløn. Det normale pensionsforløb skal opretholdes.

§ 2. Udetillæg, kørselsgodtgørelse m.m.

Stk. 1

Udetillægget forhøjes pr. 1. april 2008 til 56 kr.

Stk. 4 affattes således:

Er der udearbejde eller repræsentative opgaver forbundet med den ansatte landinspektørs arbejde, stiller firmaet arbejdstøj til rådighed inden for en beløbsramme på kr. 3.400/år + moms. Den ansatte har ret til at deltage i udvælgelsen af arbejdstøjet.

Firmaet betaler udgift til eventuelt firmalogo udenfor beløbsrammen.

Ved samlet køb af arbejdstøj med firmalogo foretages udvælgelsen af firmaet i samarbejde med 1 repræsentant for medarbejderne.

For personlige værnemidler og værnefodtøj - ud over almindeligt arbejdstøj - gælder ”bkg. om brug af personlige værnemidler” og udgifter hertil afholdes af arbejdsgiveren ud over ovennævnte beløbsramme. Udgift til almindeligt arbejdstøj kombineret med værnemidler, f.eks. jakke og benklæder i gult eller orange med refleks som ”Klasse 3 beklædning”, kan afholdes af ovennævnte beløbsramme. Beløbsrammen begrænser ikke virksomhedens pligt til at holde medarbejderen forsynet med værnemidler.

§ 3. Efteruddannelse

Stk. 3 affattes således:

Den ansatte landinspektør har ret til årligt at disponere over 6 dages frihed med løn til efteruddannelse samt et beløb på 17.000 kr + moms/år til dækning af dokumenterede rejse- og kursusudgifter og "Landinspektørens Lovsamling" eller tilsvarende juridisk opslagsværk. Derudover afholder firmaet rejseudgifter og mødeomkostninger i forbindelse med årsmøde og Nyborg-møde.

De til efteruddannelse afsatte midler kan efter aftale anvendes i et flerårigt efteruddannelsesforløb. Det afsatte beløb indestår på en individuel uddannelseskonto, der kan anvendes til intern og/eller ekstern uddannelse. Ikke forbrugte kursusmidler overføres fra år til år. Eventuelt indestående på uddannelseskontoen ved medarbejderens fratræden udbetales ikke, men vil kunne anvendes til et uddannelsesforløb, som er aftalt forud for medarbejderens fratræden.

§ 4. Arbejdstid, ferie og frihed

Stk. 5, 2. afsnit affattes således:

Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage, og senest i 2. ferieår efter at ferie overføres, skal al *overført* ferie afholdes.

Stk. 7, pkt. a. tilføjes:

Kravet om 9 måneders forudgående beskæftigelse gælder ikke ved skifte af ansættelsessted inden for dette overenskomstområde.

§ 6. Anciennitet

I **stk. 4** ændres *principal* til *arbejdsgiver*.

§ 8. Graviditet og barsel

§ 8, stk. 2 affattes således:

Retten til fravær på grund af graviditet og fødsel samt adoption tilkommer den ansatte landinspektør i henhold til gældende lovgivning.

Fra den 1. april 2008 betaler arbejdsgiveren til en kvindelig medarbejder sædvanlig løn under fravær i 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov). Endvidere betaler arbejdsgiveren sædvanlig løn under fravær på grund af barsel i indtil 14 uger efter fødslen (barselorlov). I forbindelse med fødslen er faderen berettiget til sædvanlig løn i 2 uger (fædreorlov). Der optjenes ferie og pension under graviditetsorlov, barselorlov og fædreorlov i de nævnte tidsrum.

Fra den 1. april 2008 betaler arbejdsgiveren udover de 14 ugers barselorlov overenskomstmæssig løn under fravær i indtil 9 uger (forældreorlov). Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger. Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betalingen i de resterende 3 uger ydes til enten moderen eller faderen. Der optjenes ferie og pension under forældreorlov i de nævnte tidsrum.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

Samme rettigheder vedrørende graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov tilkommer adoptanter.

§ 9 A (ny). Sikkerhedsrepræsentanter m.v.

§ 9 A (ny) affattes således:

Såfremt en virksomhed agter at opsig en sikkerhedsrepræsentant eller et medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem eller –suppleant, skal PALF underrettes forinden dette sker og har derefter ret til at optage forhandling om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden for 8 dage efter at underretningen har fundet sted. Opnås der ikke enighed om sagen ved forhandling, er PALF berettiget til at rejse spørgsmålet i henhold til reglerne om fagretlig behandling.

Kapitel 2 – Pensionsordning

§ 10 affattes således:

Enhver landinspektør med ansættelse hos en praktiserende landinspektør indtræder fra ansættelsens dato i Landinspektørforeningens kollektive pensionsordning.

I §11 stk 1 og § 11 stk 3 ændres *principal* til *arbejdsgiver*.

§ 14

§ 14 affattes således:

Denne aftale, der afløser aftalen af 1.4.2005, træder i kraft den 1.4.2008. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, tidligst til 1.4.2011.

Protokollat vedrørende barselfond

udgår.

Protokollat vedrørende efteruddannelse

udgår.

Den 08. maj 2008

For

For

Praktiserende Landinspektørers Forening

Privatansatte Landinspektørers Forening