



Privatansatte Landinspektørers Forening

PALF

Kalvebod Brygge 31-33  
1780 København V

Telefon: (+45) 3886 1070  
Telefax: (+45) 3886 0252  
Web-site: [www.ddl.org](http://www.ddl.org)  
E-mail: [ddl@ddl.org](mailto:ddl@ddl.org)  
Reg. & account No. : 3001 701 17 25  
CVR No.: 11 62 38 40  
SWIFT \_ BIC: DABADKKK  
IBAN DK3830000007011725

Odense, den 13. januar 2010

## Formandens skriftlige beretning for 2009

Normalt skal en beretning se tilbage på året, der gik, men i år vil jeg starte omvendt med at kigge fremad. På Nyborg-mødet om en måned i starten af februar nedlægger vi endegyldigt PALF (der kommer dog en lille vedtægtsteknisk krølle med en ekstraordinær generalforsamling), og det nye ALF – Ansatte Landinspektørers Forum – ser dagens lys for alvor.

Det skal dog ikke være nogen hemmelighed, at de nuværende bestyrelser i PALF og ”gamle” ALF allerede har taget lidt hul på familieskabet ved at holde nogle fællesmøder i løbet af 2009. Disse møder har været afholdt for at kunne forberede en ramme for arbejdet i det nye ALF, særligt budget, målsætning og den såkaldte funktionsbeskrivelse samt bemanning.

Budgettet er lagt ud fra fordelingen af de nuværende aktiviteter i PALF og ALF, således at der fortsat er afsat penge til de opgaver, der videreføres i det nye ALF, mens en række opgaver lægges op i det nye DdL, og derfor ikke vil figurere på det nye ALF's budget. Det bliver herefter op til den nye bestyrelse at tilpasse økonomi og ambitioner undervejs.

Målsætning og funktionsbeskrivelse for det nye ALF kan findes på [www.ddl.org](http://www.ddl.org) på både PALF's og ALF's undersider, og de indeholder de nuværende bestyrelseres bud på, hvilke opgaver der skal løses i det nye ALF og af den nye ALF-bestyrelse. Der er skåret ind til benet, sådan at funktionsbeskrivelsen klart afspejler, at det nye ALF skal have hovedfokus på arbejdstagernes løn- og ansættelsesforhold. Samtidig er det også tanken, at der skal arbejdes endnu mere målrettet med dette kerneområde, når den nye ALF-bestyrelse ikke skal bekymre sig om at levere deltagere og input til opgaver som f.eks. pensionsudvalg, studenterfremmeudvalg osv.

Bemanningen af det nye ALF har naturligvis også været overvejet, idet det har været vigtigt både for PALF og ALF at sikre, at vi ikke står på generalforsamlingen i Nyborg med fuldstændig tavshed, når dagsordenen når til punktet ”Valg til bestyrelsen”. På vores fællesmøder har det dog været understreget af begge de nuværende bestyrelser, at vi ikke stiller med et færdigt hold af nuværende bestyrelsesmedlemmer. Tværtimod opfordrer vi kraftigt hver enkelt medlem af PALF og ALF til at overveje, om man kunne have interesse i at deltage i foreningsarbejdet i DdL og/eller det nye ALF. Når det så er sagt, så skal man ikke være bange for at møde frem til generalforsamlingen, for vi har sikret os, at der vil være mindst én kandidat til hver post, hvis ikke andre har lyst til at stille op. Bestyrelsen hører gerne, hvis der er medlemmer, der på forhånd ved, at de ønsker at stille op.

En del af ideen med den nye foreningsstruktur er, at man skal have mulighed for at melde sig til en opgave i foreningsregi, uden at man bliver pålagt alle mulige ekstra ”sidegevinster” i form af deltagelse i forskellige udvalg og repræsentationer, som slet ikke har éns interesse. Vi håber, at det efterhånden står klart for alle, at hvis man har en interesse i at arbejde med og påvirke sine løn- og ansættelsesforhold på et overordnet foreningsplan, så er chancen der nu, uden at man behøver at være med på alle andre fronter. I Nyborg skal der være valg til DdL's og ALF's nye bestyrelser, men senere vil der også blive brug for deltagere i

forskellige udvalg, men ikke nødvendigvis med repræsentanter fra bestyrelserne. Så hvis du f.eks. gerne vil deltage i en følgegruppe for landinspektøruddannelsen – og kun det – så kan du allerede nu lade et ord falde om det til en af bestyrelserne.

## **Året der gik - 2009**

Og så til beretningens egentlige formål: Et tilbageblik på foreningsåret 2009.

### **Bestyrelsen**

Der har ikke været nogen udskiftninger i bestyrelsen i 2009, som består af:

- Jacob B. Hesselbjerg, Landinspektørerne Hvenegaard, Nyborg (formand)
- Christian Peter Hansen, LE34 Ballerup (næstformand)
- Lise Lausten Frederiksen, Tvilum Landinspektørfirma, Hillerød (kasserer).

Som i tidligere år har vores 1. suppleant, Thomas Hammer, Landinspektørgruppen Hillerød, deltaget som observatør i bestyrelsesmøderne. Som 2. suppleant har vi Vita Glad Petersen fra Landinspektørfirmaet Kjær, Grenaa. Pga. de foranstående ændringer af foreningsstrukturen har vi i PALF ikke arbejdet yderligere for at finde en 3. suppleant.

### **Bestyrelsens aktiviteter**

Bestyrelsen har i 2009 afholdt 4 ordinære bestyrelsesmøder samt et møde i forbindelse med Nyborg-mødet. Derudover har formanden som medlem af bestyrelsen i DdL deltaget i DdL's bestyrelsesmøder, ligesom bestyrelsens medlemmer har repræsenteret foreningen i DdL's Pensionsudvalg, Studenterfremmeudvalg, AAK's bestyrelse m.m.

### **Beskæftigelse**

I skrivende stund oplyser sekretariatet, at PALF har 233 medlemmer. Ved generalforsamlingerne i 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 og 2009 lå det samlede medlemsantal på hhv. 157, 178, 220, 230, 264 og 254 medlemmer. Nedgangen i medlemsantallet, som startede i 2008, er altså fortsat i 2009, hvilket nok ikke kommer som en overraskelse for mange. Det kan dog glæde, at arbejdsløsheden blandt PALF-medlemmer stadig er lav (2,6 %), og at dette også gælder for alle DdL's medlemmer.

Som det kunne læses i det seneste nummer af Landinspektøren, så er ledigheden blandt dimittenderne væsentligt højere, end vi har været vant til de tidligere år i januar. Vi tror dog stadig på, at sidste års kandidater vil få arbejde i løbet af foråret, sådan at årgangen er ude af ledighedstatistikken, inden næste kandidatårgang dimitterer. PALF's bestyrelse har således ikke fundet det nødvendigt at "råbe vagt i gevær" endnu, men det er en vigtig opgave for det nye ALF at følge ledighedstallene og fastlægge en indsats, hvis ledighedstallene stiger væsentligt.

### **Arbejdsmarkedsforhold og OK2008**

Som følge af krisen rundt omkring i mange firmaer er PALF også blevet bekendt med flere tilfælde, hvor arbejdsgiverne har forsøgt at presse medarbejdere til at gå ned i løn eller op i tid på en måde, så overenskomstens regler blev overtrådt. Det er dog vores indtryk, at disse sager er blevet løst på en tilfredsstillende måde med hjælp fra IDA's forhandlings- og rådgivningsafdeling. Samtidig har mange af de medlemmer, der er blevet sagt op, også henvendt sig i sekretariatet for at få hjælp til, hvordan de har skullet forholde sig i situationen, og om opsigelsen er foregået efter reglerne.

I bestyrelsen vil vi gerne ligesom de forrige år opfordre medlemmerne til at gøre brug af IDA's rådgivnings- og forhandlingsafdeling, når der sker ændringer i løn- og ansættelsesforhold. Der kan være ting, som man ikke selv er opmærksom på, og når man henvender sig, får man hurtigt svar fra folk, der ved noget om tingene. Sideløbende med vores hidtidige PALF-medlemsrådgiver Lars Budde Nielsen har vi også fået tilknyttet Winnie Holtzmann, så der nu er flere personer, der er inde i vores særlige overenskomstforhold. Det er værd at

bemærke, at sammen med dem sidder der en række øvrige rådgivere, som kan yde hjælp i både generelle spørgsmål, men også inden for specialområder, der ikke er dækket af vores overenskomst.

Bestyrelsen finder, at samarbejdet med vores bestyrelses- og medlemsrådgivere hos IDA fortsat fungerer meget tilfredsstillende. Vores hidtidige rådgiver/sekretær, Jens Andersen, fortsætter også med at være tilknyttet den nye ALF-bestyrelse, og Jens har været en god hjælp i bestyrelsens arbejde i det forgangne år.

Ansættelses- og overenskomstforhold er et af de vigtigste formål med vores forening. Igen i år vil PALF's bestyrelse gerne benytte lejligheden til at understrege vigtigheden af, at medlemmerne medvirker til, at overenskomstens regler overholdes. Overenskomsten er en minimumsaftale, der ikke må forringes ved lokale aftaler. Hvis det enkelte medlem accepterer lokale forhold, der er dårligere end overenskomstens regler, udvander dette overenskomsten, hvilket over længere tid kan medføre, at det bliver "mindste fællesnævner", der opfattes som gældende. Vi risikerer således, at de gode regler om f.eks. overarbejde, som vi har, gradvist forringes. Bestyrelsen vil også igen gerne benytte lejligheden til at understrege, at hvis nogen af PALF's medlemmer oplever problemer med at få arbejdsgiverne til at overholde overenskomstens regler (og dette gælder på alle områder), bør man henvende sig til PALF/det nye ALF, der i dialog med medlemmet afgør, hvorledes sagen skal håndteres.

### **Ny pensionsaftale**

Den nye pensionsaftale med Danica skulle være "udrullet" til medlemmerne i løbet af året. Bestyrelsen er bekendt med, at nogle medlemmer har haft blandede oplevelser af samarbejdet med Danica, og hvis der stadig er nogen, der oplever problemer med kontakten til Danica, bedes de kontakte DdL's sekretariat, der vil tage sig af henvendelserne.

### **Et par korte kommentarer:**

- Assistentkurserne er fortsat godt besøgt, og bestyrelsen følger afviklingen.
- De yngre kandidater har fortsat mulighed for at deltage i IDA's efteruddannelse vedr. emner som møde- og projektledelse, kommunikation m.m.
- Hjemmesiden [www.palf.dk](http://www.palf.dk) er lukket, og domænet peget nu på PALF's underside på [www.ddl.org](http://www.ddl.org). Det forventes, at [www.ddl.org](http://www.ddl.org) vil få en kraftig revision som følge af foreningsomlægningerne.
- I samarbejde med ALF og IDA gennemførte vi i efteråret en lønstatistik. Resultatet ligger på hjemmesiden, og vi håber på, at endnu flere vil tage sig tid til at svare på undersøgelsen næste år, så vi får et så retvisende billede som muligt.

### **Fremtiden**

Under denne overskrift plejer man at komme med bud på, hvad det næste foreningsår vil bringe, men som det forhåbentlig fremgår af den første del af denne beretning, så er der vist ingen tvivl om, at indkøringen af den nye foreningsstruktur for både DdL, PLF og det nye ALF bliver en stor opgave for de nye bestyrelser. Der venter mange spændende udfordringer og samtidig også muligheder for, at de nye bestyrelser kan sætte deres præg på fremtiden for landinspektørerne i Danmark.

Med venlig hilsen

På PALF-bestyrelsens vegne  
Jacob B. Hesselbjerg, formand