

Strategi for privatansatte

Formål

IDA Privat bestyrelsen skal gennem opfyldelse af nedenstående mål understøtte medlemmerne, så de står bedst muligt på arbejdsmarkedet til selv at skabe sig et attraktivt arbejdsliv og karriere. IDA Privat bestyrelsens indsatser har fokus på følgende segmenter:

- Privatansatte medlemmer på individuelle vilkår
- Privatansatte medlemmer på kollektive vilkår

IDAs strategiske mål 2014-2016:

- Øget medlemsvækst - 105.000 medlemmer i 2016
- Organisationsgrad på 54,8 % i 2016
- Øget medlemstilfredshed – index 72 i 2016

Mål for IDA Privat bestyrelsen 2015

IDA Privats bestyrelse sætter sig følgende mål for 2015:

- *Åbnings rate på nyhedsbrev til privatansatte* – 30 % af de, der modtager nyhedsbrevet, skal have åbnet det.*
 - 5 % af de, der åbner nyhedsbrevet, skal klikke sig videre til en eller flere artikler – klik rate.**
- *Åbnings rate på Tillidsposten* – 40 % af de, der modtager Tillidsposten skal have åbnet det.***
 - 8 % af de, der åbner Tillidsposten, skal klikke videre til en eller flere artikler – klik rate.****
- *Deltagere på generalforsamling og årskonference*. I 2015 skal stigningen i antallet af deltagere fra det individuelle segment være steget med 25 % i forhold til 2014.*****
- *Alternativ kollektiv interessevaretagelse*. I første halvår af 2015 er der færdigudviklet et koncept for alternativ kollektiv interessevaretagelse på arbejdspladsen med udgangspunkt i resultaterne af foranalysen for VG Light. I andet halvår af 2015 skal konceptet implementeres.

IDA Privat bestyrelsen understøtter de ovennævnte mål ved at skabe synlige resultater for alle IDAs privatansatte medlemmer indenfor de tre spor af Danmarks Bedste Rådgivning:

- 1) Det individuelle spor
- 2) Det kollektive spor
- 3) Det netværksskabende spor

Danmarks bedste rådgivning (DBR)

Formålet med DBR er at tiltrække og fastholde medlemmerne gennem høj medlemstilfredshed. Det er vigtigt, at IDA når ud til hvert enkelt medlem med de ydelser, der er relevant for netop dem. Kerneydelsessporet i IDAs version 2020 har undertitlen "IDA tæt på dig", hvor der lægges vægt på, at IDA klæder ingeniøren på til selv at skabe et attraktivt arbejdsliv. Det skal sikres, at IDA Privat bestyrelsens aktiviteter tænkes ind i rammen af DBR og at bestyrelsen har fokus på alle privatansatte medlemmer. IDA Privat bestyrelsen sætter årligt fokus på få men relevante og markante aktiviteter. Aktiviteterne skal bidrage til at opnå synlige resultater inden for 'det individuelle spor', 'det kollektive spor' og 'det netværksskabende spor'.

* I dag åbnes det generelle nyhedsbrev af 37,4% af modtagerne

** I dag er klik rate på det nuværende nyhedsbrev 7,5%

*** I dag åbnes Tillidsposten af 37,5% af modtagerne

**** I dag er klik rate på Tillidsposten 6,9%

***** I 2014 deltog 53 ud af 110 fra det individuelle segment

1. *Det individuelle spor*

Gennem målrettede aktiviteter skal IDA Privat bestyrelsen have fokus på det individuelle medlem – både dem der har en kollektiv ansættelse, men også dem, der har en individuel ansættelse. Det enkelte medlem er fokus for denne type indsatser.

2. *Det kollektive spor*

IDAs vigtigste rolle er, at klæde medlemmerne på til dialogen med arbejdsgiver. IDA Privat bestyrelsen skal skabe et bredere fundament for dialoger. Dette initiativ vil tilgodese alle privatansattes interesser og ikke kun dem, der er VG/AK-dækket.

Forskellige former, uanset om der er en VG/AK kunne være:

- Klassisk overenskomst
- Lokalaftaler
- Lønsumsforhandling
- Reelle aftaler om fx ferie, fritid, barsel osv. som lå klar på hylden til fri afbenyttelse
- Personalehåndbog – her kunne IDA, som noget nyt, tilbyde at bistå med udarbejdelsen af personalehåndbogen for på den måde at sikre nogle fornuftige vilkår men også sikre indflydelse på mere bløde værdier som fx stresspolitik, hjemmearbejdsplads, håndtering af sygefravær.
- Nye brede overenskomstformer- Løsning svarende til den netop indgåede CGI-overenskomst mellem virksomheden på den ene side og IDA, Djøf, DM, HK og PROSA på den anden side.

3. *Det netværksskabende spor*

IDA Privat bestyrelsen har til formål, at netværke med privatansatte medlemmer og derigennem at opnå indsigt i det private arbejdsmarked og de udfordringer der er forbundet med en ansættelse på det private arbejdsmarked. IDA Privat bestyrelsen skal gennem engagement og nærvær inspirere medlemmer såvel som virksomheder til at se IDA som en relevant partner på det danske arbejdsmarked.

IDA Privat bestyrelsens rolle og opgaver

Ansattes Råd er politikformulerende. Det er Ansattes Råds opgave, at støtte IDA Privat bestyrelsen med løsningen af deres opgaver og sikre og kontrollere fremdriften i disse. Ansattes Råd har fokus på, at IDA Privat bestyrelsen har en opgave med at fastholde de eksisterende medlemmer.

IDA Privat bestyrelsen skal under ansvar over for Ansattes Råd og i samarbejde med sekretariatet varetage de ansættelses- og lønmæssige interesser for IDAs privatansatte medlemmer i overensstemmelse med IDAs formål og vedtægt og de rammer som fastlægges af Ansattes Råd.

IDA Privat bestyrelsen skal være rådgivende for og indstille til Ansattes Råd vedrørende forhold på det private arbejdsmarked.

IDA Privat bestyrelsen skal være *det politiske bindeled* mellem sekretariatet og medlemmerne. Bestyrelsen skal operere på et strategisk niveau, for derved sammen med sekretariatet at prioritere og fokusere de rette tiltag, så IDA Privat bestyrelsens politik når bredt ud til IDAs privatansatte medlemmer, både på det kollektive og det individuelle niveau.

Bestyrelsen er ansvarlig for, at udbrede relevante politiske budskaber til de privatansatte medlemmer. Dette skal blandt andet ske gennem årlige begivenheder for privatansatte medlemmer, bl.a. generalforsamling og konference. Bestyrelsen er ansvarlig for at, generalforsamling og konferencer har relevant indhold for hele det private segment. Bestyrelsen har mulighed for gennem generalforsamling og konferencer at netværke med de fremmødte og gennem engagement og nærvær inspirere deltagerne til at agere ildsjæle på deres respektive arbejdspladser.

IDA Privats bestyrelse skal på deres bestyrelsesmøder primært drøfte prioritering og fokusering af igangværende og nye tiltag. Derudover er det bestyrelsens opgave, at godkende vedtægter for VG'er, indstillinger fra VG'er/AK'er samt TR-beskyttelse.

IDA Privat bestyrelsen skal både varetage interesserne for det private medlemssegment, der er dækket af en VG/AK, samt også interesserne for det øvrige private individuelle segment. Bestyrelsen udvikler nye koncepter til interessevaretagelse indenfor den private sektor. Det er vigtigt, at IDA Privat bestyrelsen, også i forhold til Ansattes Råd, kan frembringe konkrete initiativer, der kan understøtte Danmarks bedste rådgivning og at IDA Privat bestyrelsen formår at gribe tendenser og handle ud fra disse. IDA Privat bestyrelsen agerer professionelt både i forhold til de privatansatte medlemmer, men også i forhold til Ansattes Råd.

Sekretariatet er den udførende enhed og forestår eksekvering af politiske beslutninger, så de bliver nærværende og relevante for IDAs privatansatte medlemmer.

Løbende handlingsplan for aktiviteter

IDA Privat bestyrelsen udarbejder en handlingsplan for deres aktiviteter. Handlingsplanen opdateres løbende og fra denne handlingsplan udvælges årligt 2-3 aktiviteter, der skal bidrage til at opnå synlighed inden for de tre spor.

Strategisk årshjul for mødestruktur

IDA Privat bestyrelsen udarbejder et strategisk årshjul for deres møder og mødernes indhold. Årshjulet tager højde for AR møder og andre relevante fastlagte begivenheder i IDA.

Årshjulet vil indeholde en beskrivelse af de enkelte bestyrelsesmøder, da det tilstræbes, at hvert andet møde er et ordinært bestyrelsesmøde og hvert andet møde er et decideret udviklingsmøde hvor fremdrift og videre tiltag i forhold til igangværende aktiviteter drøftes.

Vedtaget af IDA Privats bestyrelse den 31. oktober 2014