

# Undersøgelse om krænkende handlinger i forbindelse med arbejdet



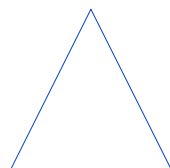
# Om undersøgelsen

- Formålet med undersøgelsen er at undersøge omfanget og karakteren af de krænkende handlinger, som IDAs medlemmer oplever i forbindelse med deres arbejde. Undersøgelsen skal bruges i forbindelse med rådgivning og tilbud til IDAs medlemmer, arbejdslivsindsatsen samt til at understøtte politisk interessevaretagelse, særligt på det ligestillingspolitiske område.
- Målgruppen for undersøgelsen er IDA-medlemmer, der er eller har været i beskæftigelse som lønmodtagere de seneste 12 måneder, samt studerende med erhvervserfaring fra studiejob, praktikforløb eller ikke-studierelevant erhvervsarbejde.
- 2.889 personer har helt eller delvist besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 14,4 pct.
- Spørgsmål, kommentarer eller lignende i forbindelse med analysen kan rettes til analysekonsulent Christian Severin Larsen ([csl@ida.dk](mailto:csl@ida.dk)).

# Undersøgelsens hovedtemaer

- [Hovedresultater](#)
- [Omfanget af seksuelle krænkelser, som IDA-medlemmer udsættes for](#)
- [Forskelle på tværs af arbejdsmarkedet](#)
- [Karakteren af seksuelle krænkelser](#)
- [Omfanget af ikke-seksuelle krænkelser](#)
- [Tvivl, anklager og forskellige opfattelser: tilfælde hvor man måske selv har krænket andre?](#)
- [Arbejdspladsernes håndtering af krænkende adfærd](#)
- [Om respondenterne, der har deltaget i undersøgelsen](#)
- [Undersøgelsens metode](#)

# Hovedresultater



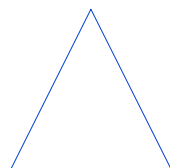
# Hovedresultater

- 21 pct. af kvinderne og 6 pct. af mændene har svaret, at de seneste 12 måneder har været udsat for seksuelle krænkelser.
- Blandt dem, der har oplevet seksuelle krænkelser, har størstedelen været udsat for upassende adfærd, fx. upassende bemærkninger, upassende fysisk kontakt (fx berøringer eller omfavnelser) eller upassende elektronisk kontakt via mail, sociale medier eller lignende. 6 pct. af kvinderne har været udsat for grove krænkelser eller overgreb, herunder grov uønsket fysisk kontakt eller uønskede forslag eller krav om seksuelle ydelser.
- Alle aldersgrupper blandt kvinderne oplever seksuelle krænkelser, men særlig høj er andelen blandt yngre kvinder. Omkring hver tiende kvinde under 35 år har oplevet mindst én grov krænkelse, overgreb eller lignende de seneste 12 måneder – og mellem en fjerdedel og tredjedel blandt samme aldersgruppe har oplevet upassende adfærd.
- I tre fjerdedele af de tilfælde, hvor kvinder er blevet seksuelt krænket, er det af personer ældre end dem selv. Det er primært mandlige kollegaer og ledere, der er krænkerne. I en tredjedel af tilfældene sker krænkelserne i forbindelse med sociale arrangementer på arbejdspladsen, mens det i to tredjedele foregår i løbet af arbejdsdagen.

# Hovedresultater (fortsat)

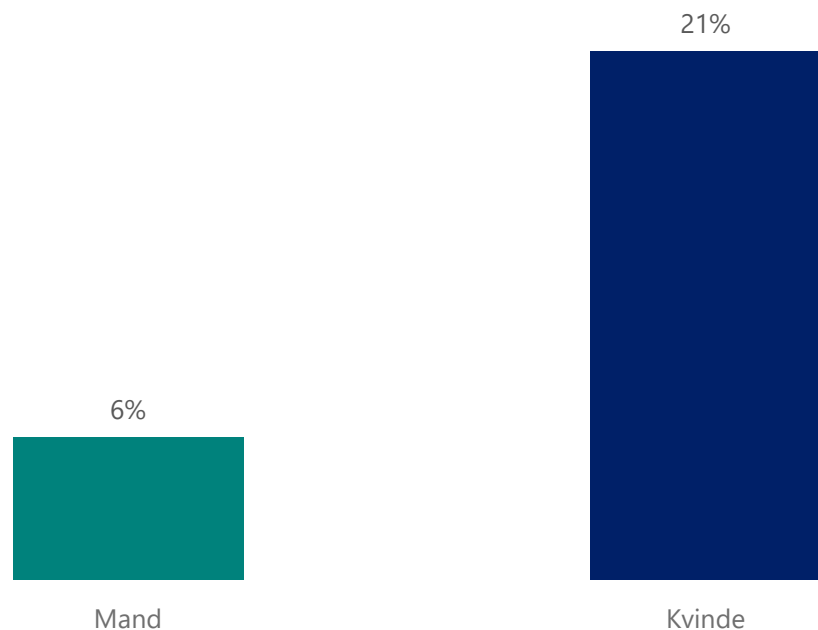
- En tredjedel af kvinderne og to tredjedele af mændene fortæller aldrig andre om seksuelle krænkelser. I de tilfælde, hvor de gør, er det er først og fremmest familie, venner og kollegaer, som får det fortalt. Ledelsen bliver sjældent informeret og fagforeningen stort set aldrig brugt.
- Knap 20 pct. af kvinder, der har oplevet seksuelle krænkelser, angiver, at det påvirkede deres trivsel eller at det var ubehageligt at møde på arbejde efterfølgende. Den tilsvarende andel for mænd er ca. 10 pct. En femtedel af kvinderne har efterfølgende ændret adfærd på arbejdspladsen, fx anden påklædning eller undgår bestemte personer. Blandt kvinder, der har oplevet grove krænkelser, har 17 pct. skiftet til et andet job, og 4 pct. var sygemeldt i en periode.
- 49 pct. af kvinderne og 34 pct. af mændene har oplevet én eller flere former for personlige eller faglige krænkelser de seneste 12 måneder. Over hver femte kvinde har oplevet nedvurdering af deres arbejdsindsats, alder, køn eller kompetence. Der er kun små forskelle på tværs af stillingskategorier, brancher og sektorer.
- Cirka 4 pct. af mændene er i tvivl om, hvorvidt andre har opfattet deres handlinger som seksuelt krænkende. 3 pct. mener, at de har udsat andre for krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde.
- Kun en fjerdedel af arbejdspladserne har en høj forebyggelse af krænkende handlinger – og omkring en tredjedel af arbejdspladserne har en fast procedure for at håndtere seksuelle krænkelssager.

# Omfanget af seksuelle krænkelser, som IDA-medlemmer udsættes for



# Hver femte kvinde har oplevet én eller flere seksuelle krænkelser det seneste år

Figur 1. Andel der har oplevet én eller flere seksuelle krænkelser de seneste 12 måneder



Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.582). Note: Figuren viser den samlede andel, som har svaret, at de har oplevet én eller flere af en række oplyste seksuelle krænkelser i forbindelse med deres arbejde inden for de seneste 12 måneder.

21 pct. af kvinderne og 6 pct. af mændene har svaret, at de seneste 12 måneder har været udsat for seksuelle krænkelser. Tallet er den samlede andel, der har oplevet mindst én af en række seksuelle krænkelser de seneste 12 måneder.

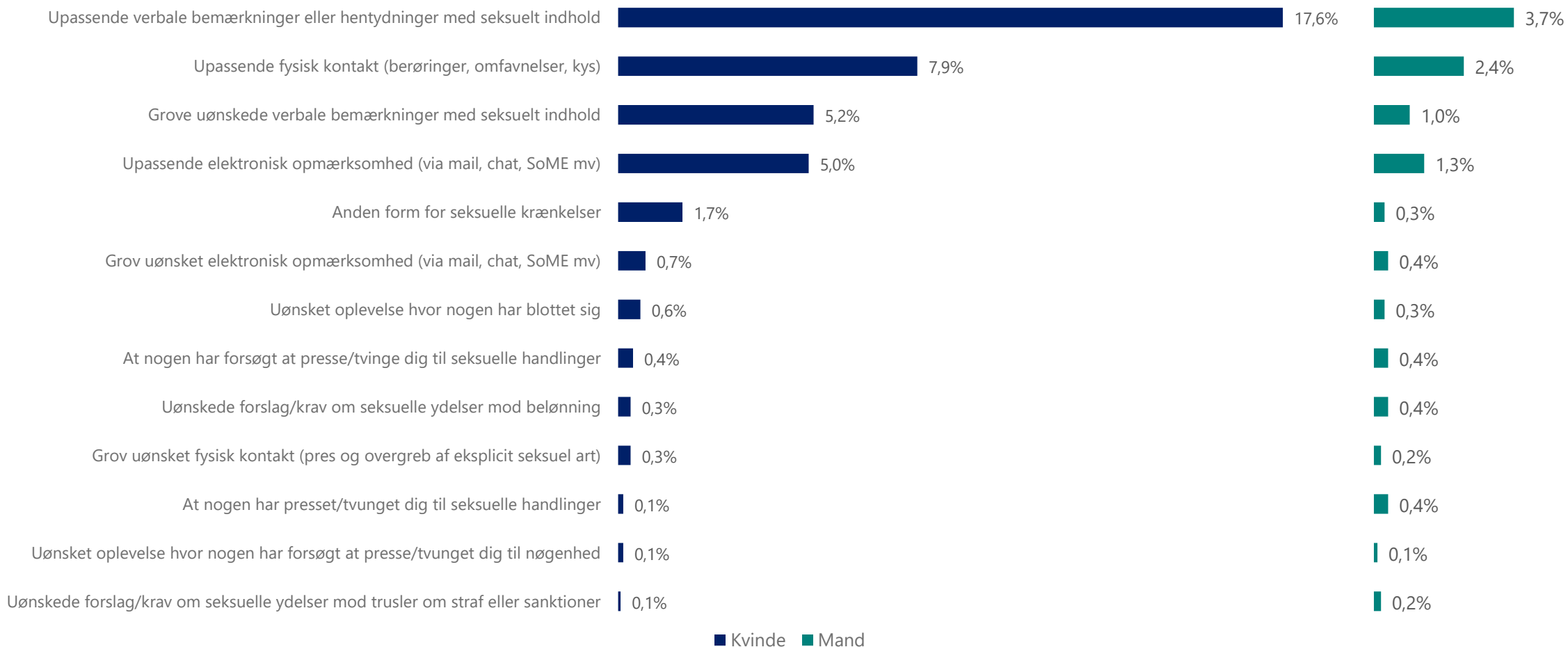
Andelen er meget større end tidligere analyser har vist for IDAs medlemsgrupper. En [IDA-analyse fra 2018](#) viste, at kun 1,4 pct. af havde oplevet seksuel chikane blandt beskæftigede med STEM-baggrund. Analysen var foretaget på baggrund af data fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), der direkte spørger om respondenter har været udsat for seksuel chikane.

Der har med andre ord været en høj andel af mænd og kvinder, der har oplevet seksuelle krænkelser, som ikke måles, når man spørger ind til seksuel chikane på et overordnet niveau, men måles når man spørger ind til konkrete episoder og krænkelsetyper i stedet.



# Det er primært upassende adfærd, som medlemmerne bliver udsat for

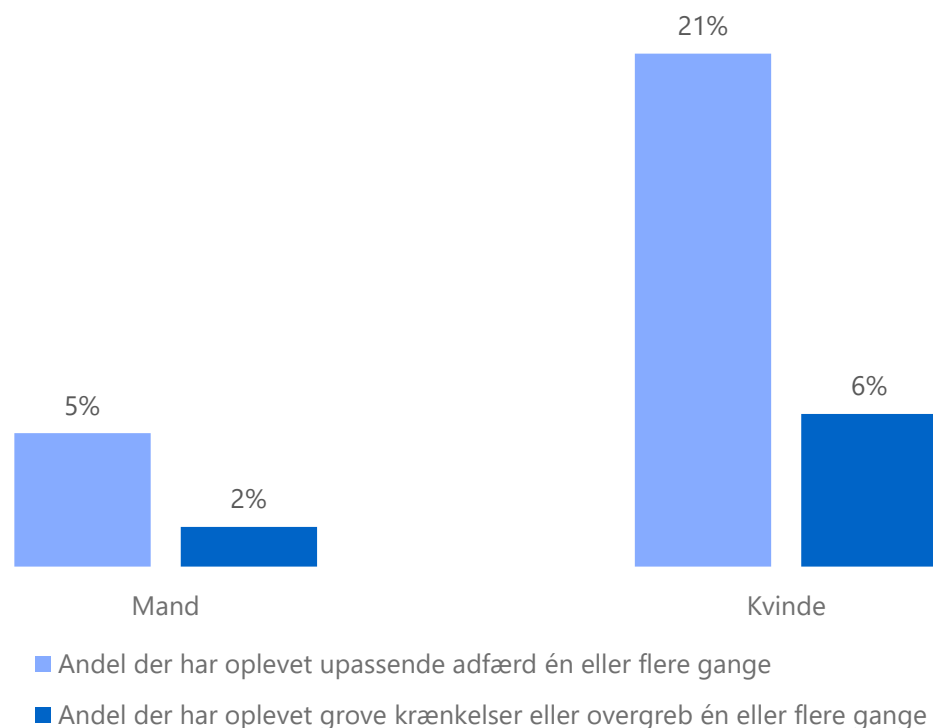
Figur 2. Andel der har oplevet nedenstående seksuelle krænkelse i forbindelse med sit arbejde inden for de seneste 12 måneder



Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.582). Note: spørgsmålsformuleringen lyder "Har du været udsat for nogle af nedenstående former for seksuelle krænkelse i forbindelse med dit arbejde inden for de seneste 12 måneder?". Respondenten har angivet i hvilket omfang hver af de nævnte former for seksuelle krænkelse har fundet sted. Respondenten har dermed kunnet svare, at de har været udsat for flere forskellige typer krænkelse.

# 6 pct. af kvinderne har været udsat for grove krænkelse

Figur 3. Andel der har oplevet én eller flere seksuelle krænkelse de seneste 12 måneder



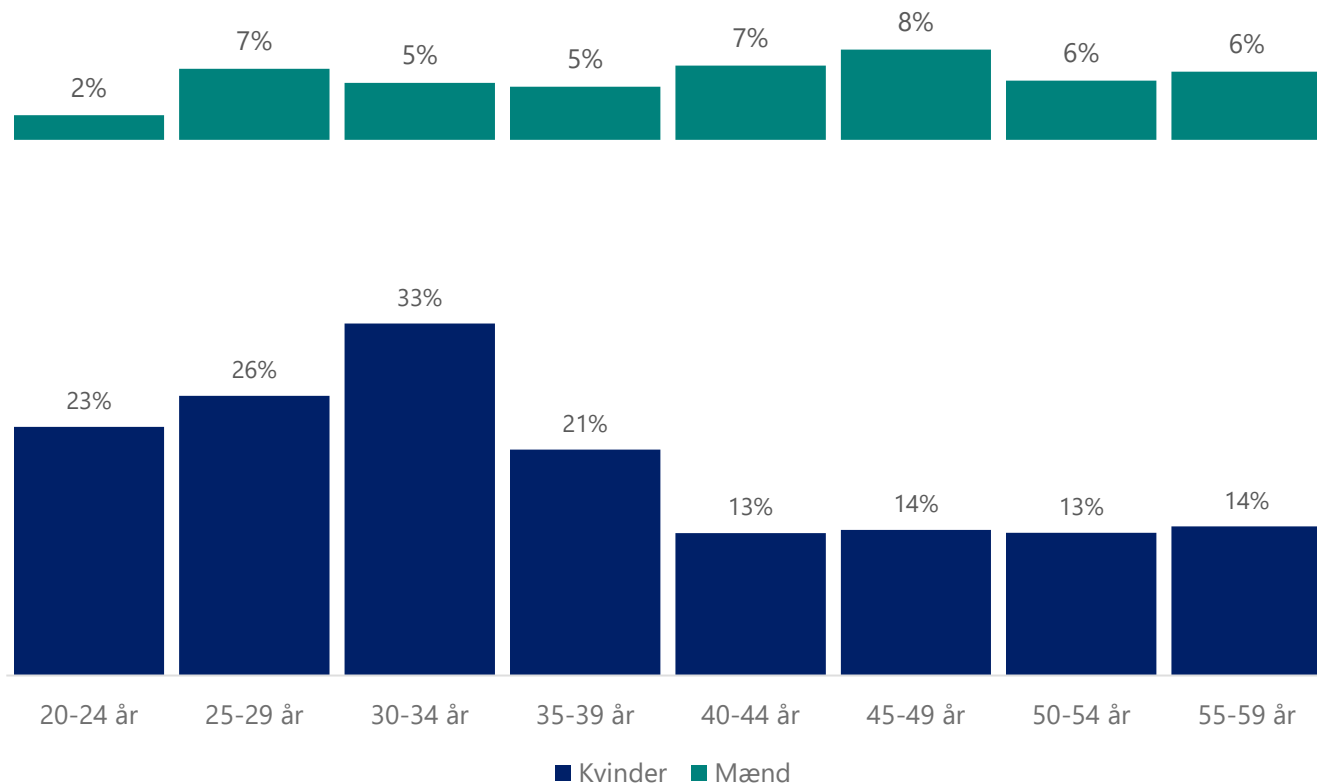
Blandt dem, der har oplevet én eller flere seksuelle krænkelse, har størstedelen været udsat for typer af seksuelle krænkelse, som kan karakteriseres som upassende adfærd – dvs. upassende bemærkninger og hentydninger, upassende fysisk kontakt (fx berøringer eller omfavnelser) og upassende elektronisk kontakt via mail, SoMe el.

6 pct. af kvinderne har været udsat for grove krænkelse eller overgreb, herunder grov uønsket fysisk kontakt eller uønskede forslag eller krav om seksuelle ydelser.

Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.582). Note: Upassende krænkelse er den samlede andel, der har oplevet upassende verbale bemærkninger, upassende fysisk kontakt og/eller upassende elektronisk opmærksomhed mindst én gang. Grov krænkelse er den samlede andel, der har oplevet de andre grovere typer af krænkelse (se Figur 2). Da respondenterne både kan have oplevet upassende adfærd og grov krænkelse, kan der være overlap mellem de to andele.

# Især yngre kvinder har oplevet seksuelle krænkelser

Figur 4. Andel af mænd og kvinder, der har oplevet seksuelle krænkelser i forbindelse med arbejdet de seneste 12 måneder, opdelt på aldersgrupper



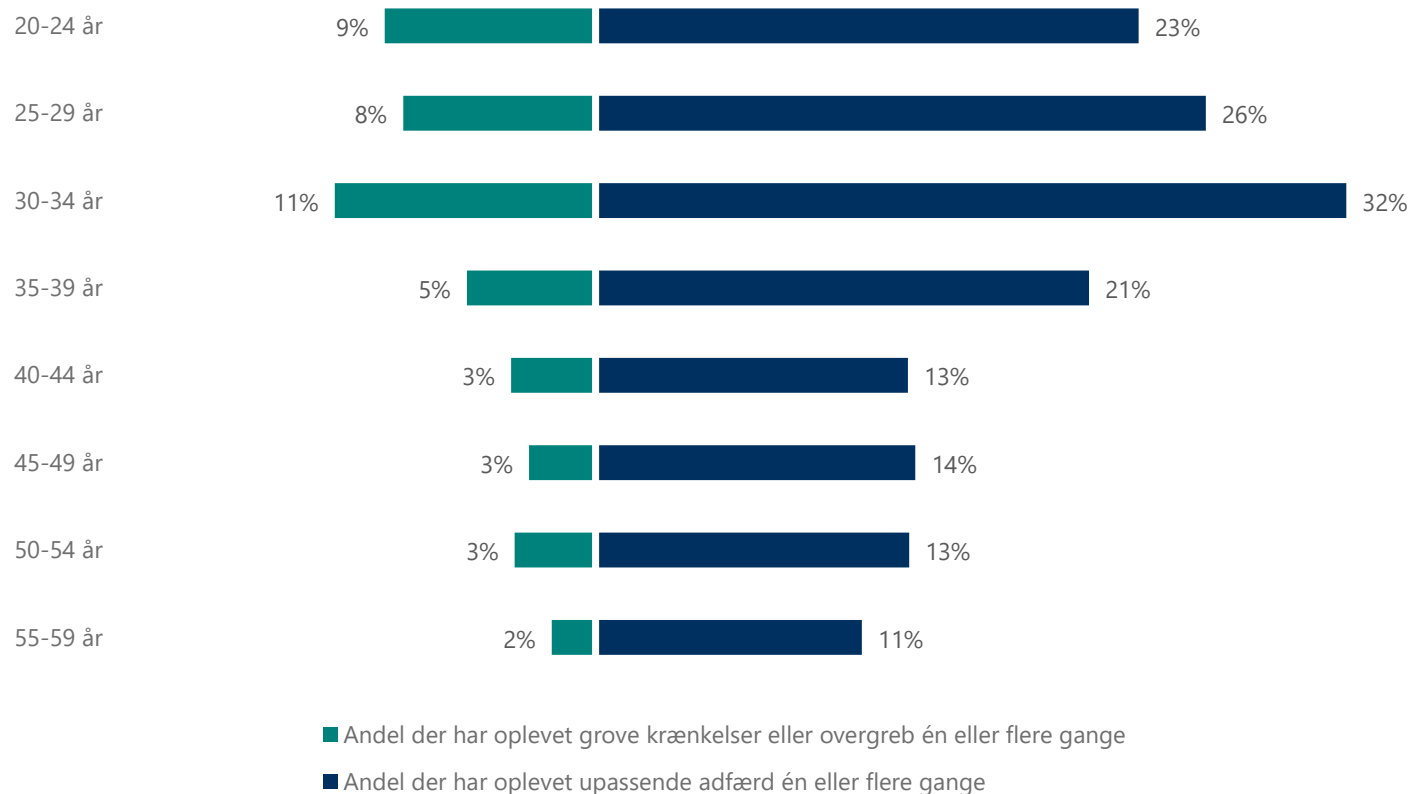
Det er først og fremmest yngre kvinder, der udsættes for seksuelle krænkelser. Omkring en fjerdedel af de 20-29 årige har oplevet seksuelle krænkelser. Men andelen er ikke højest blandt de helt unge, men derimod blandt de 30-34 årige, hvor 33 pct. har oplevet seksuelle krænkelser.

Dog er problemet ikke begrænset til de 20-30 årige, da alle aldersgrupper blandt kvinderne har oplevet seksuelle krænkelser mindst én gang.

Blandt mændene er der kun i begrænset omfang forskelle mellem aldersgrupperne i forhold til om man har oplevet seksuelle krænkelser.

# En tiendededel af kvinder under 35 år har været udsat for grove krænkelse

Figur 5. Andel kvinder, der har oplevet upassende og grove krænkelse (opdelt på alder)



Forrige figur viste, at det især er kvindelige medlemmer, der udsættes for seksuelt krænkende handlinger.

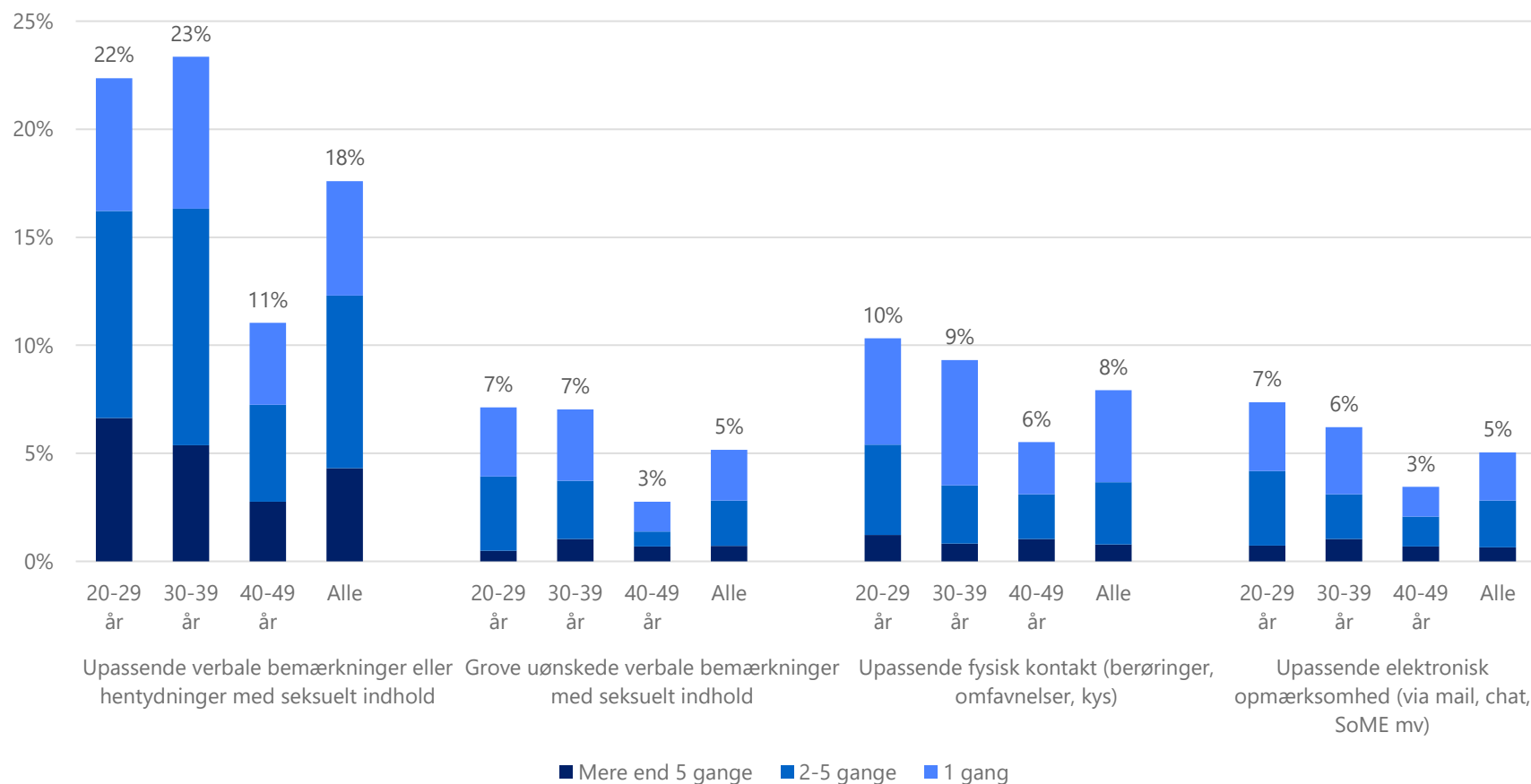
Figur 5 viser, hvor stor en andel af kvindelige medlemmer på tværs af aldersgrupper, der har været udsat for hhv. upassende adfærd eller grove krænkelse og overgreb.

Omkring hver tiende kvinde under 35 år har oplevet mindst én grov krænkelse, overgreb eller lignende de seneste 12 måneder – og mellem en fjerdedel og tredjedel blandt samme aldersgruppe har oplevet upassende adfærd.

For kvinder over 40 år falder andelen, der har oplevet krænkelse – og især den relative andel, som grove krænkelse udgør, falder.

# Krænkede kvinder oplever ofte upassende adfærd mere end én gang

Figur 6. Antal gange kvinder har oplevet nedenstående seksuelle krænkelser



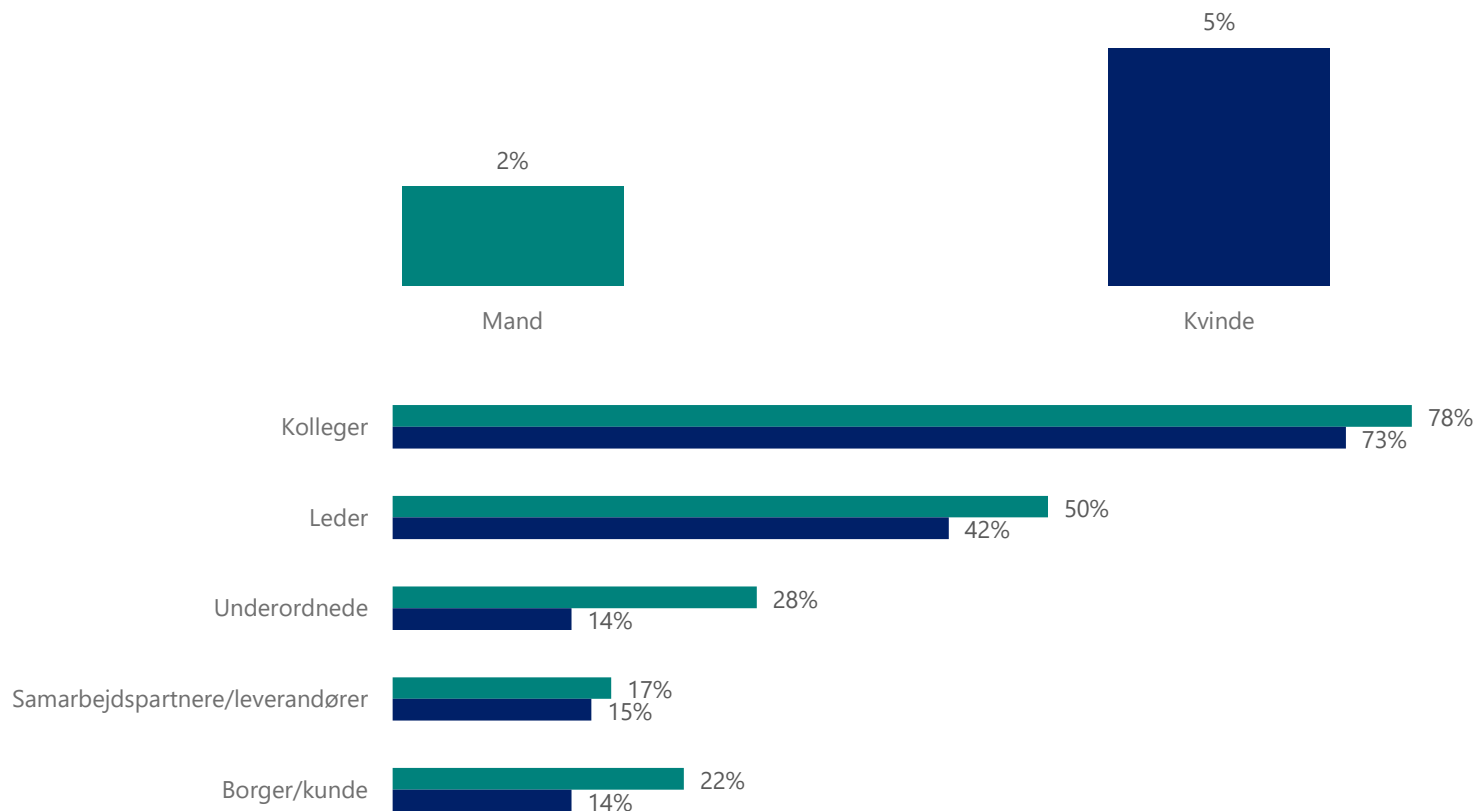
De seksuelle krænkelser, som kvinder hyppigst udsættes for, er ofte ikke en enkeltstående hændelse, men derimod tilbagevendende.

Mens over en femtedel blandt de 20-39 årige har oplevet upassende verbale bemærkninger, er det 16-17 pct. der har oplevet det flere gange i løbet af de seneste 12 måneder.

Et lignende mønster tegner sig også for grove uønskede bemærkninger, upassende fysisk kontakt og upassende elektronisk opmærksomhed, hvor halvdelen har oplevet den type krænkelser flere gange.

# Et fåtal har oplevet andre blive udsat for seksuelle krænkelser

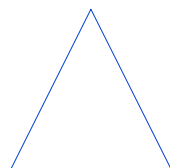
Figur 7. Beskrivelse af, hvem man har oplevet udsatte andre for seksuelt krænkende handlinger



Det er kun en lille andel, der har overværet andre blive udsat for seksuelle krænkelser – især når det sammenlignes med andelen, der selv har oplevet krænkende adfærd.

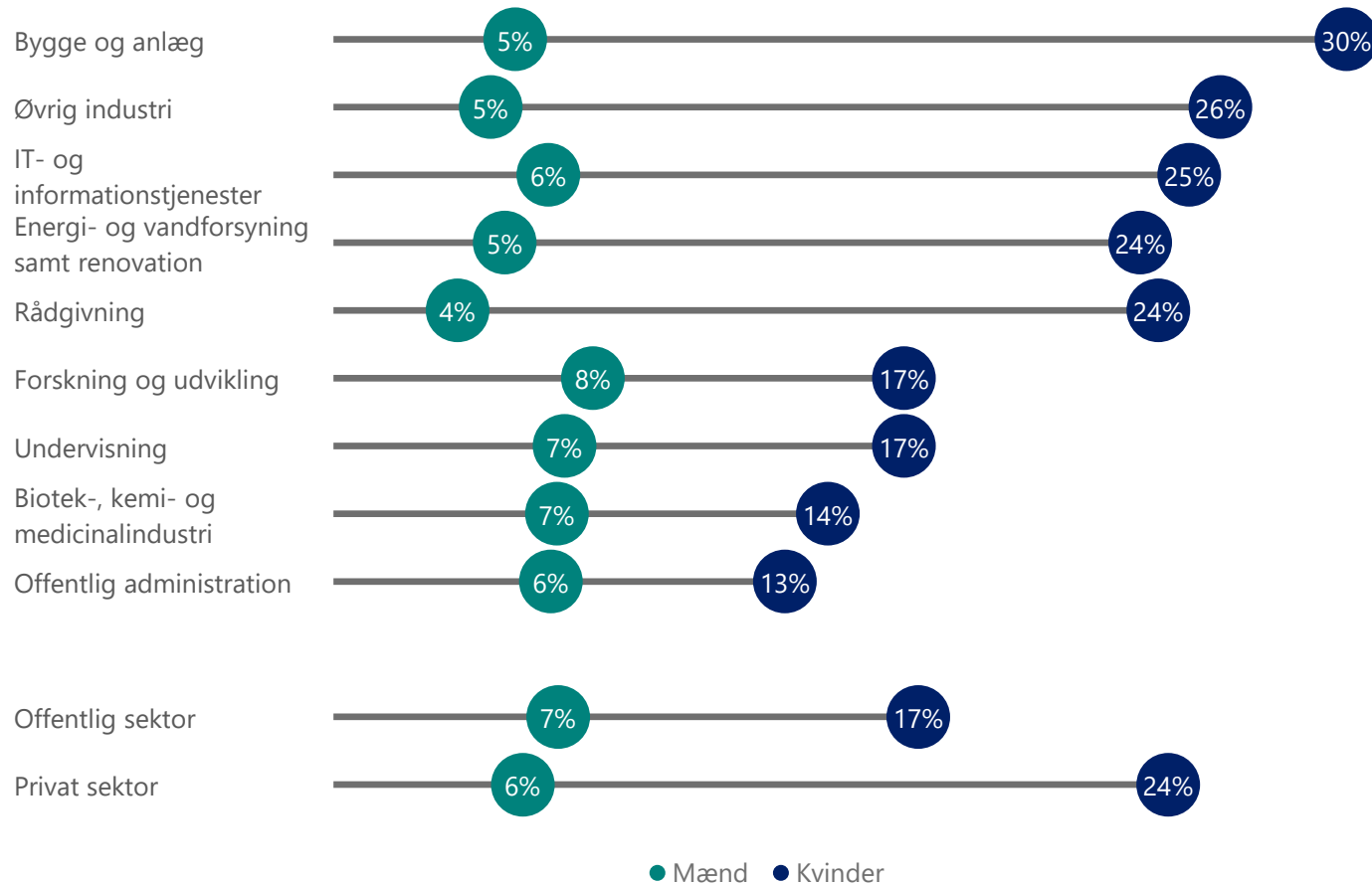
Det kan tyde på, at seksuelle krænkelser er et 'privat' fænomen – dvs. at det enten foregår i sammenhænge, hvor andre ikke er tilstede, eller på en måde, hvor det umiddelbart fremstår uskyldigt for omgivelserne, men indgribende for den krænkede part.

# Forskelle på tværs af arbejdsmarkedet



# Privatansatte kvinder er mere udsat for seksuelle krænkelser end mænd

Figur 8. Andel, der har oplevet seksuelle krænkelser, fordelt på sektor og udvalgte brancher



Andelen af kvinder, der har oplevet seksuelle krænkelser i forbindelse med arbejdet de seneste 12 måneder, varierer betydeligt på tværs af sektorer og brancher.

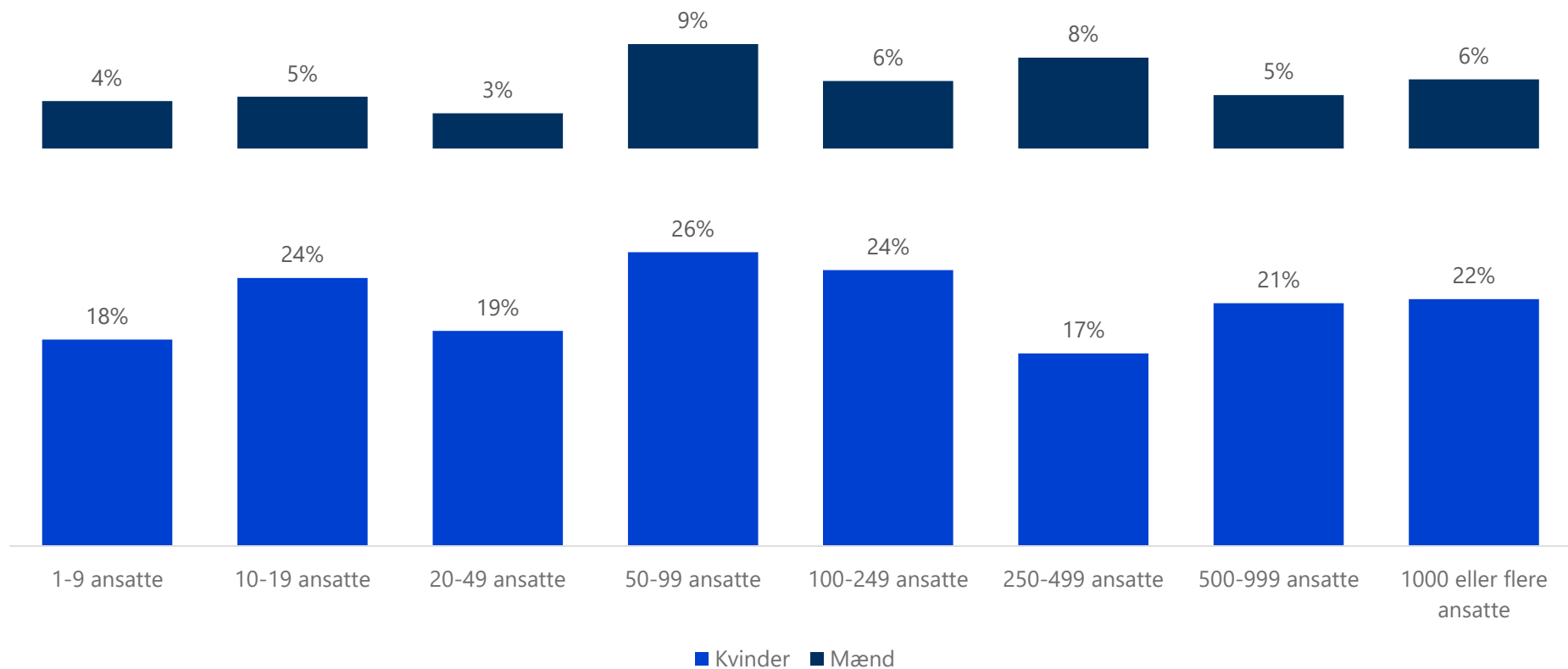
Omkring en fjerdedel af kvinderne inden for industri, IT og rådgivning har været udsat for mindst én krænkelse, mens bygge og anlæg ligger særlig højt. Andelen er betydeligt lavere i den offentlige sektor samt biotek-, kemi- og medicinalindustrien.

Der er mindre variation blandt mændene: dog er der en omvendt tendens til, at en højere andel af mænd inden for undervisning, forskning og udvikling oplever seksuelle krænkelser end mænd i industri, energi og rådgivning.



# Seksuel chikane er hverken overrepræsenteret i små eller store virksomheder

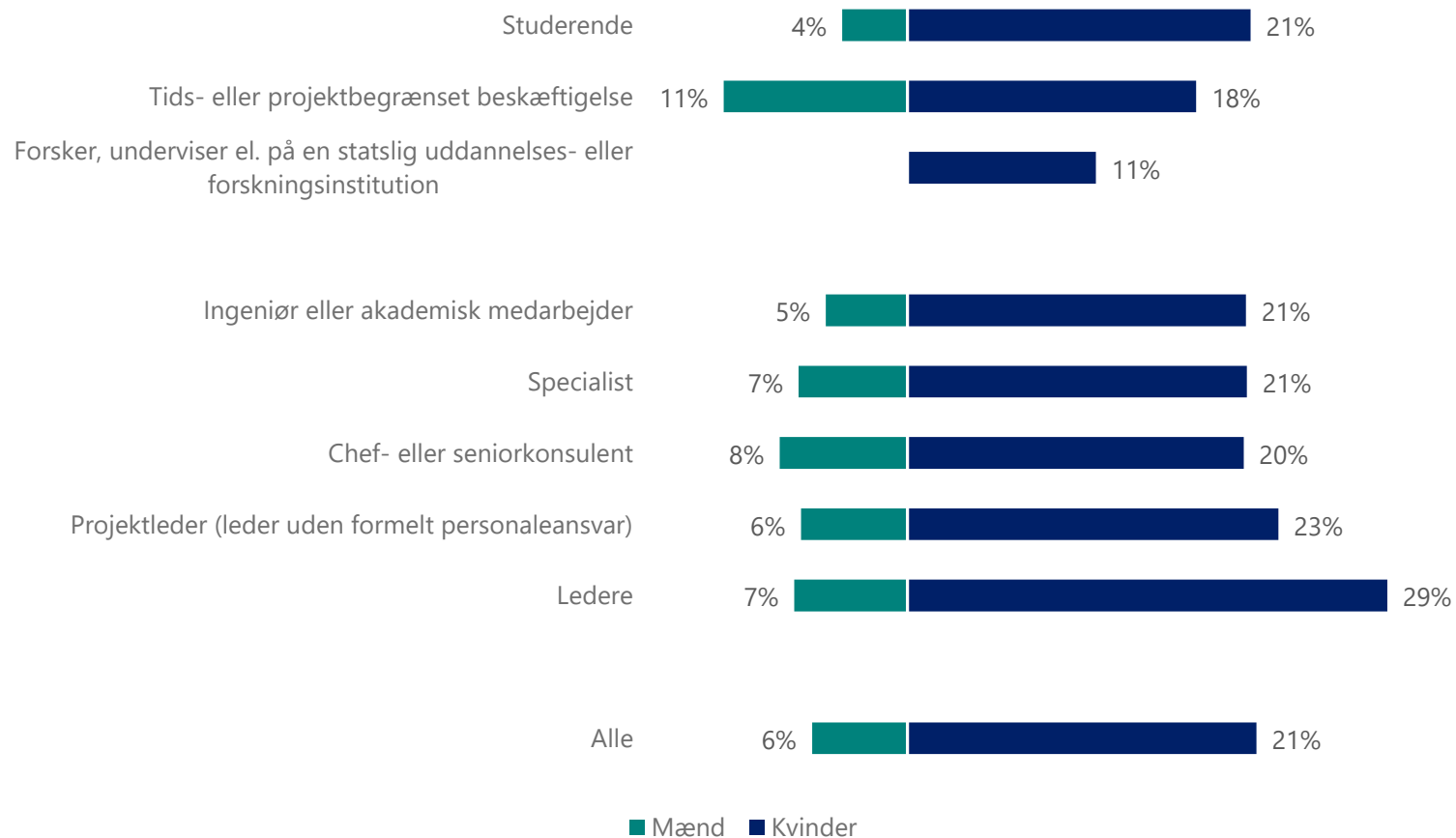
Figur 9. Andel der har oplevet seksuelle krænkelser, opdelt på virksomhedsstørrelse



Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.582).

# Kvindelige ledere oplever oftere seksuelle krænkelser

Figur 10. Andel der har oplevet seksuelle krænkelser, fordelt på stillingskategorier og udvalgte beskæftigelsesformer



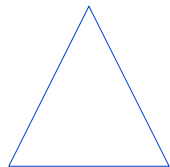
Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.582).

Figur 10 viser andelen af mænd og kvinder, der har oplevet seksuelle krænkelser for udvalgte beskæftigelsesformer og stillingskategorier. Der er to overraskende resultater.

For det første oplever kvindelige studerende ikke seksuelle krænkelser i et højere omfang end andre stillingsgrupper. Hver femte kvindelige studerende oplever seksuelle krænkelser, hvilket stemmer overens med gennemsnittet for alle kvinder.

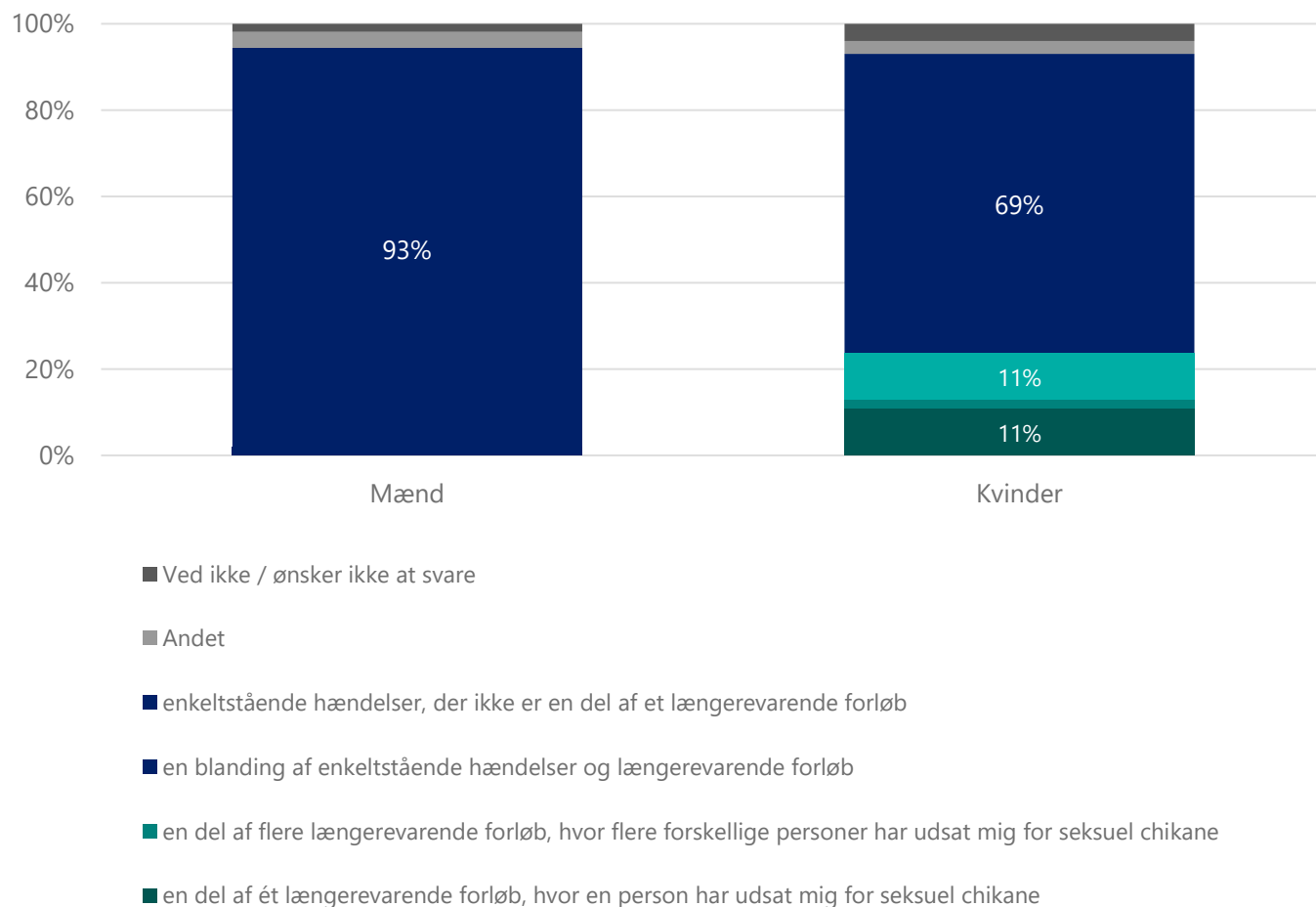
For det andet oplever en højere andel af kvindelige ledere seksuelle krænkelser end andre stillingsgrupper. Fx er ingeniører eller akademiske medarbejdere ikke overrepræsenterede i forhold til seksuelle krænkelser.

# Karakteren af seksuelle krænkelser



# Størstedelen af de seksuelle krænkelser er enkeltstående hændelser – og ikke del af et længerevarende forløb

Figur 11. Karakteren af seksuelle krænkelser

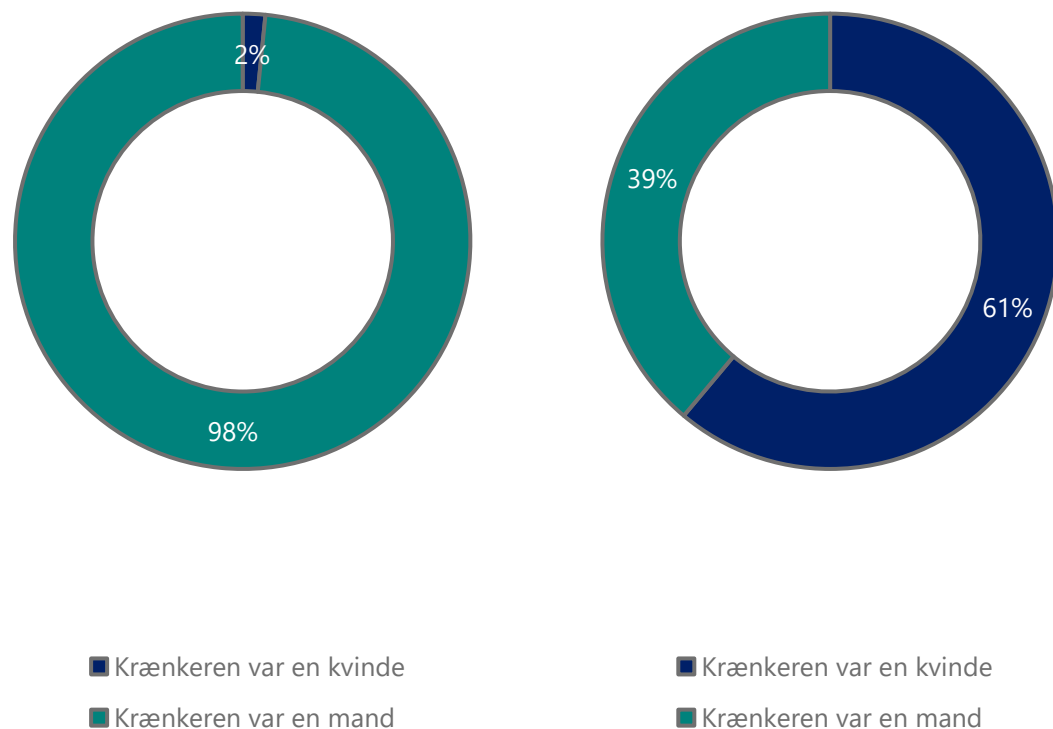


For cirka en femtedel af de kvinder, der har oplevet seksuelle krænkelser har der været tale om et eller flere længerevarende forløb, hvor de er blevet krænket over en længere periode. For 70 pct. af kvinderne har krænkelserne fundet sted som enkeltstående hændelser.

Anderledes er billedet blandt mændene, hvor stort set ingen har oplevet længerevarende forløb med seksuelle krænkelser.

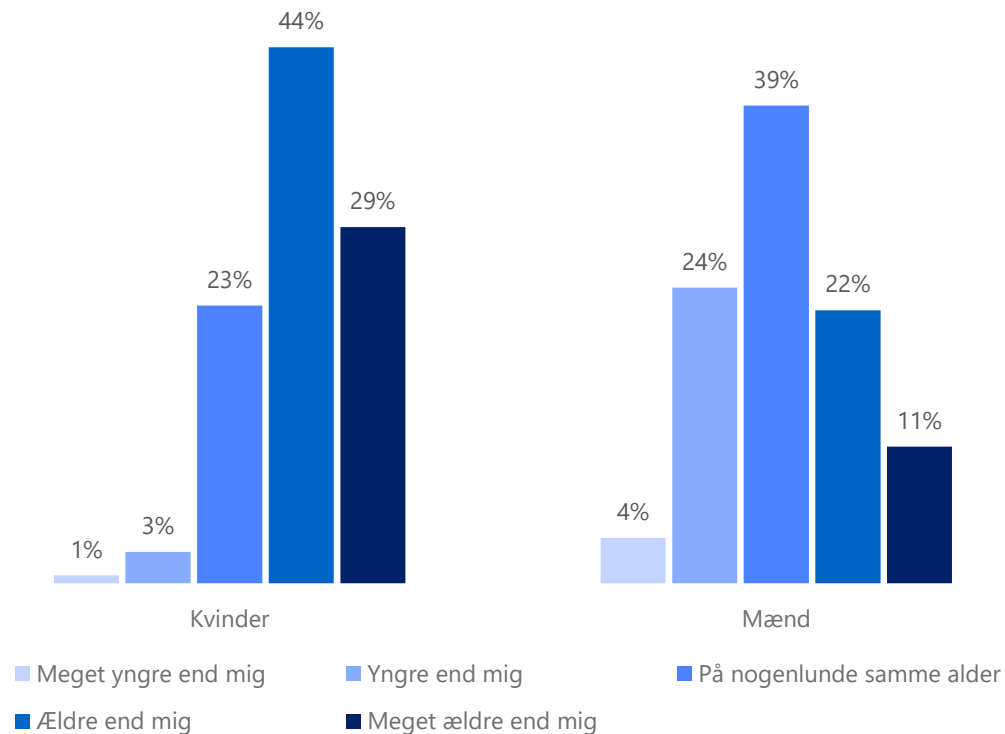
# I 73 pct. af de tilfælde, hvor kvinder er blevet seksuelt krænket, er det af personer ældre end dem selv

Figur 12. Krænkerens køn



Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=385). Note: Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har angivet, at de har været udsat for seksuelle krænkelser. Spørgsmålsformuleringerne lyder "Hvilket køn havde krænkeren?"

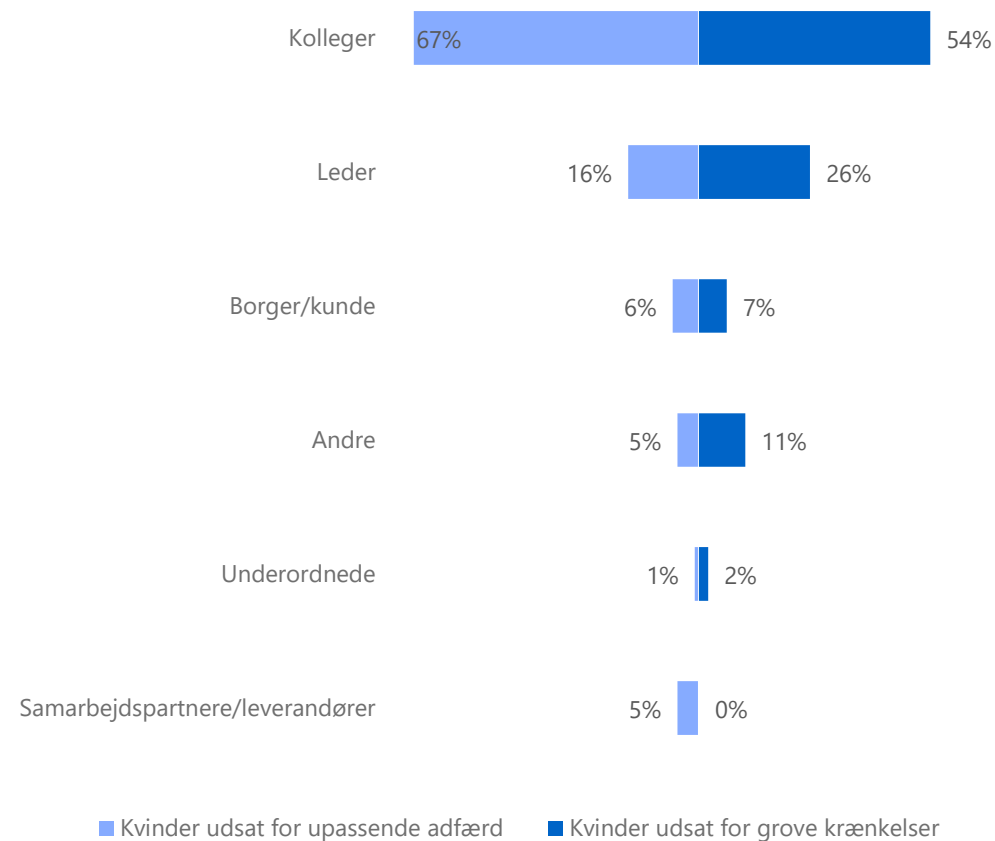
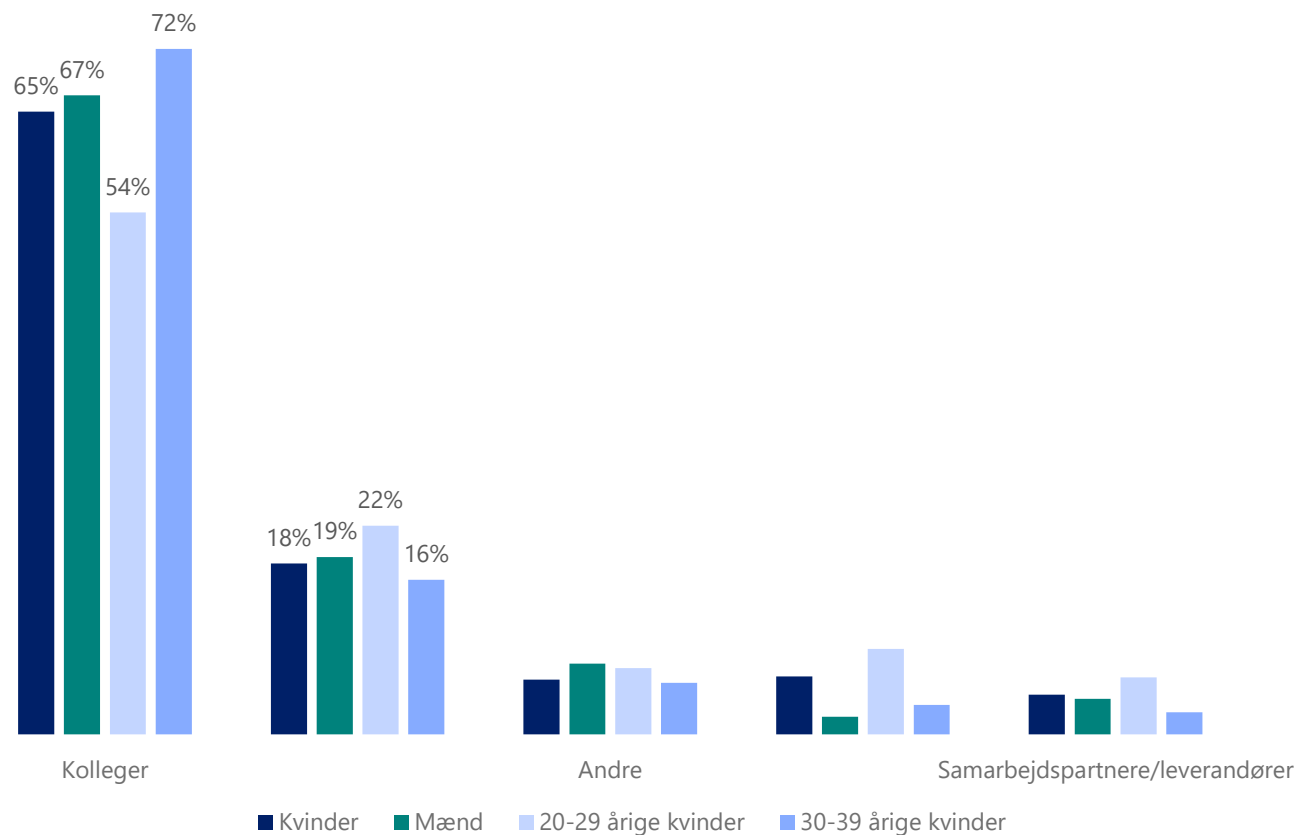
Figur 13. Hvilken alder havde krænkeren sammenlignet med dig selv?



Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=385). Note: Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har angivet, at de har været udsat for seksuelle krænkelser. Spørgsmålsformuleringerne lyder "Hvem udsatte dig for seksuelle krænkelser?" samt "Hvilken alder havde krænkeren sammenlignet med dig selv?"

# Det er overvejende kollegaer og ledere, der er krænkerne – og lederne er oftere krænkerne i de grove tilfælde

Figur 14. Hvem udsatte dig for seksuelle krænkelser?

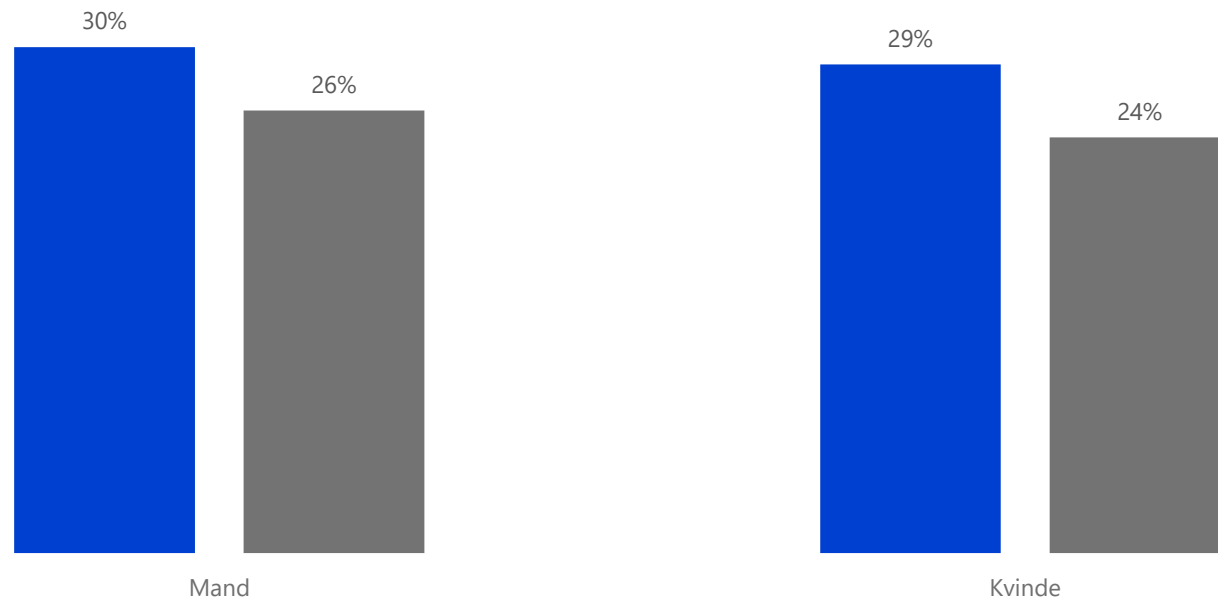


Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=385). Note: Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har angivet, at de har været udsat for seksuelle krænkelser. Spørgsmålsformuleringerne lyder "Hvem udsatte dig for seksuelle krænkelser?" samt "Hvilken alder havde krænkeren sammenlignet med dig selv?".

Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=385). Note: Spørgsmålet er kun stillet til kvindelige respondenter, der har angivet, at de har været udsat for seksuelle krænkelser. Spørgsmålsformuleringerne lyder "Hvem udsatte dig for seksuelle krænkelser?". Kategoriseringen af upassende adfærd og grove krænkelser er beskrevet [her](#).

# I en tredjedel af tilfældene sker krænkelserne i forbindelse med sociale arrangementer på arbejdspladsen

Figur 15. Sammenhæng, som krænkelserne foregår i

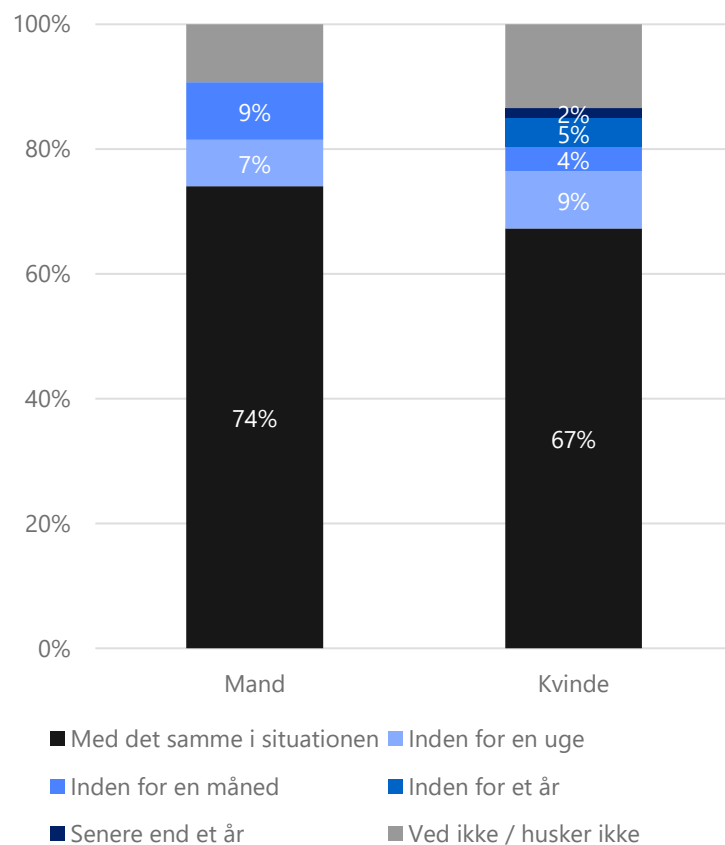


- Krænkelserne skete i forbindelse med et formelt eller uformelt socialt arrangement på arbejdspladsen (fejring, sommerfest, fredagsbar, julefrokost etc.)
- Der blev drukket/serveret alkohol før eller i forbindelse med krænkelserne

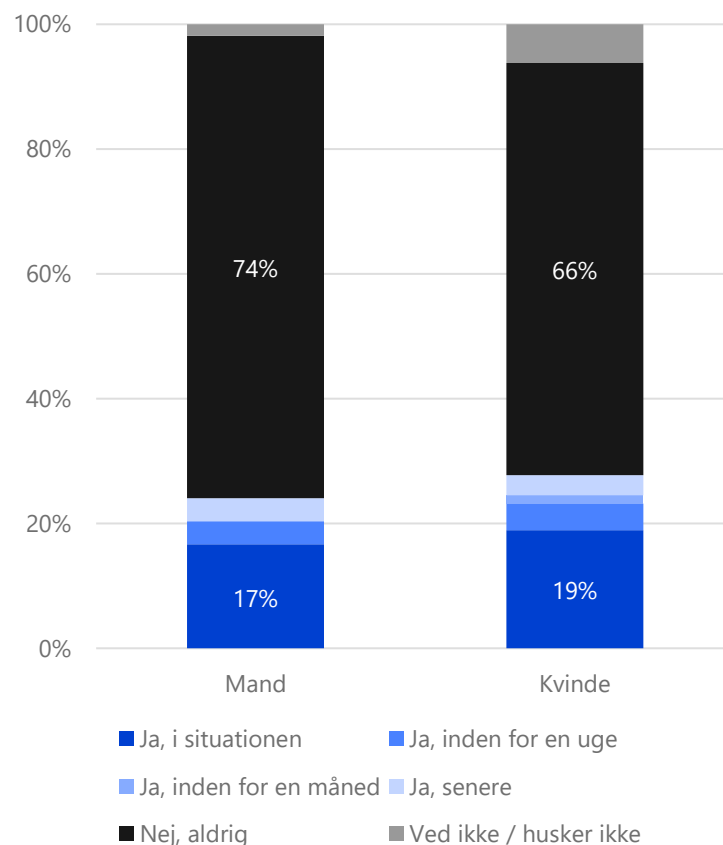
Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=385). Note: Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har angivet, at de har været udsat for seksuelle krænkelser. Spørgsmålsformuleringen fremgår af svarkategorierne.

# Kun en femtedel af krænkede kvinder siger fra i situationen

Figur 16. Hvornår gik det op for dig, at der var tale om en seksuel krænkelse?



Figur 17. Gjorde du krænkeren opmærksom på, at du følte dig udsat for en seksuel krænkelse?



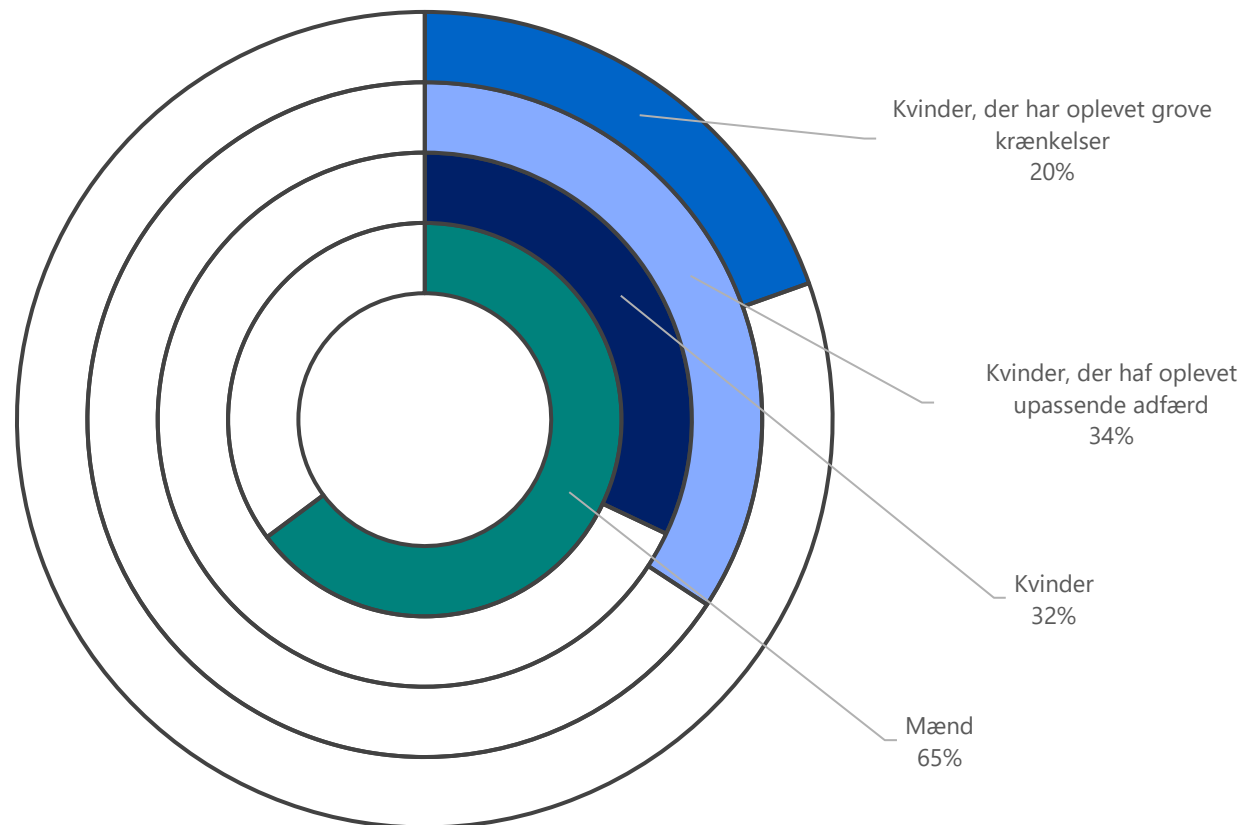
For en femtedel af kvindernes vedkommende, går det først op for dem senere, at de har været udsat for en seksuel krænkelse, mens to tredjedele er klar over det i situationen. 74 pct. af mændene er klar over det med det samme.

Ikke desto mindre er det kun en femtedel, der i situationen gør opmærksom på, at de føler sig krænket, mens 66 pct. af kvinderne aldrig gør krænkeren opmærksom på det.



# En tredjedel af kvinderne og to tredjedele af mændene fortæller aldrig andre om seksuelle krænkelser

Figur 18. Andel der ikke har fortalt andre om oplevelsen af at blive krænket seksuelt



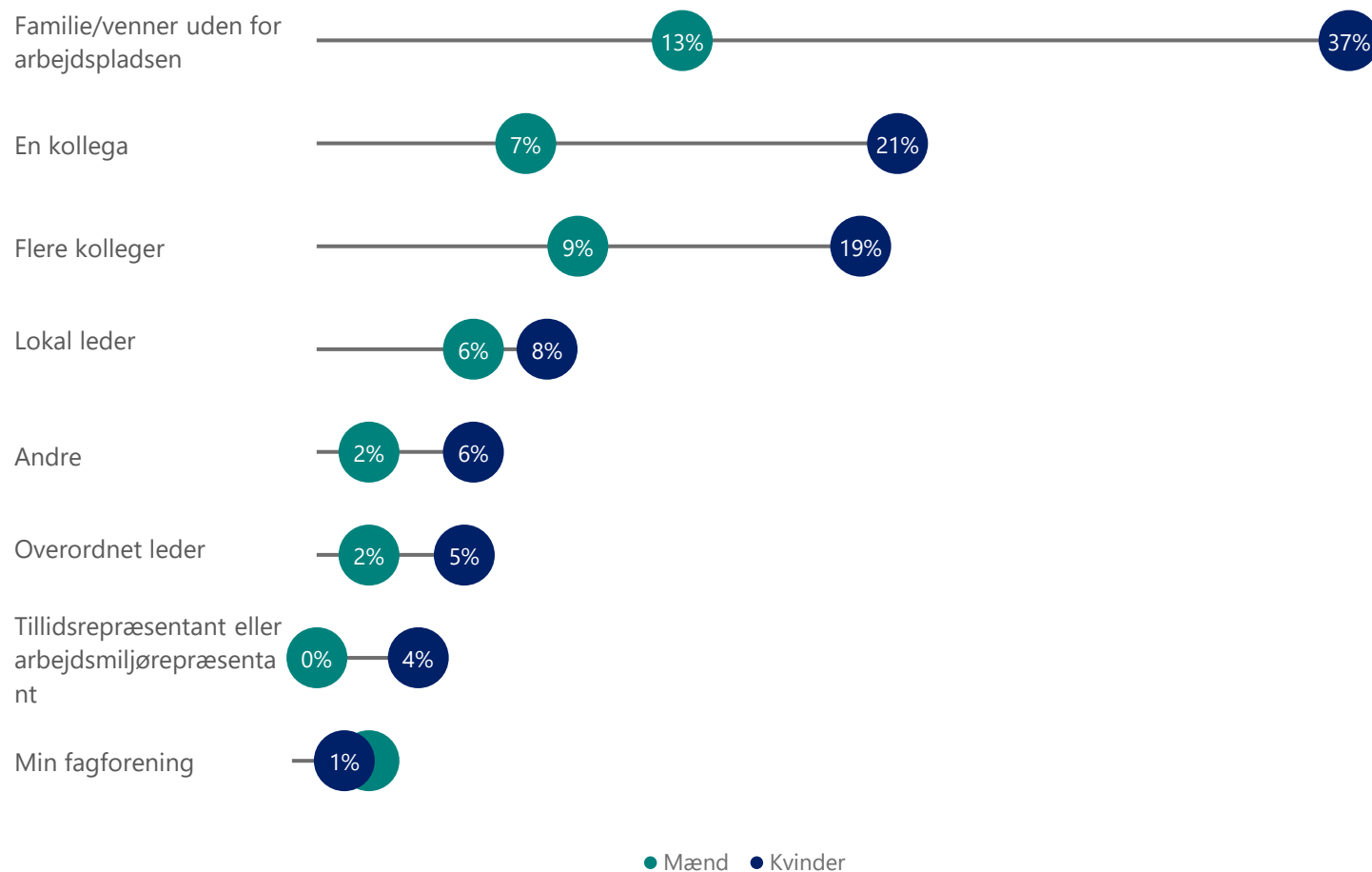
Andelen, der ikke har fortalt andre om oplevelsen af at blive krænket seksuelt, varierer meget på tværs af køn og type af seksuel krænkelse.

To tredjedele af mændene fortæller ikke andre om krænkelser, mens det tilsvarende gør sig gældende for en tredjedel af kvinderne. Selv i 20 pct. af tilfældene med grove krænkelser, fortæller den krænkede ikke andre om episoden.

# Episoder med seksuelle krænkelser bliver kun i begrænset omfang fortalt til andre – og aldrig til fagforeningen

Figur 19. Fortalte du andre om oplevelsen af at blive krænket seksuelt?

Opdelt på køn

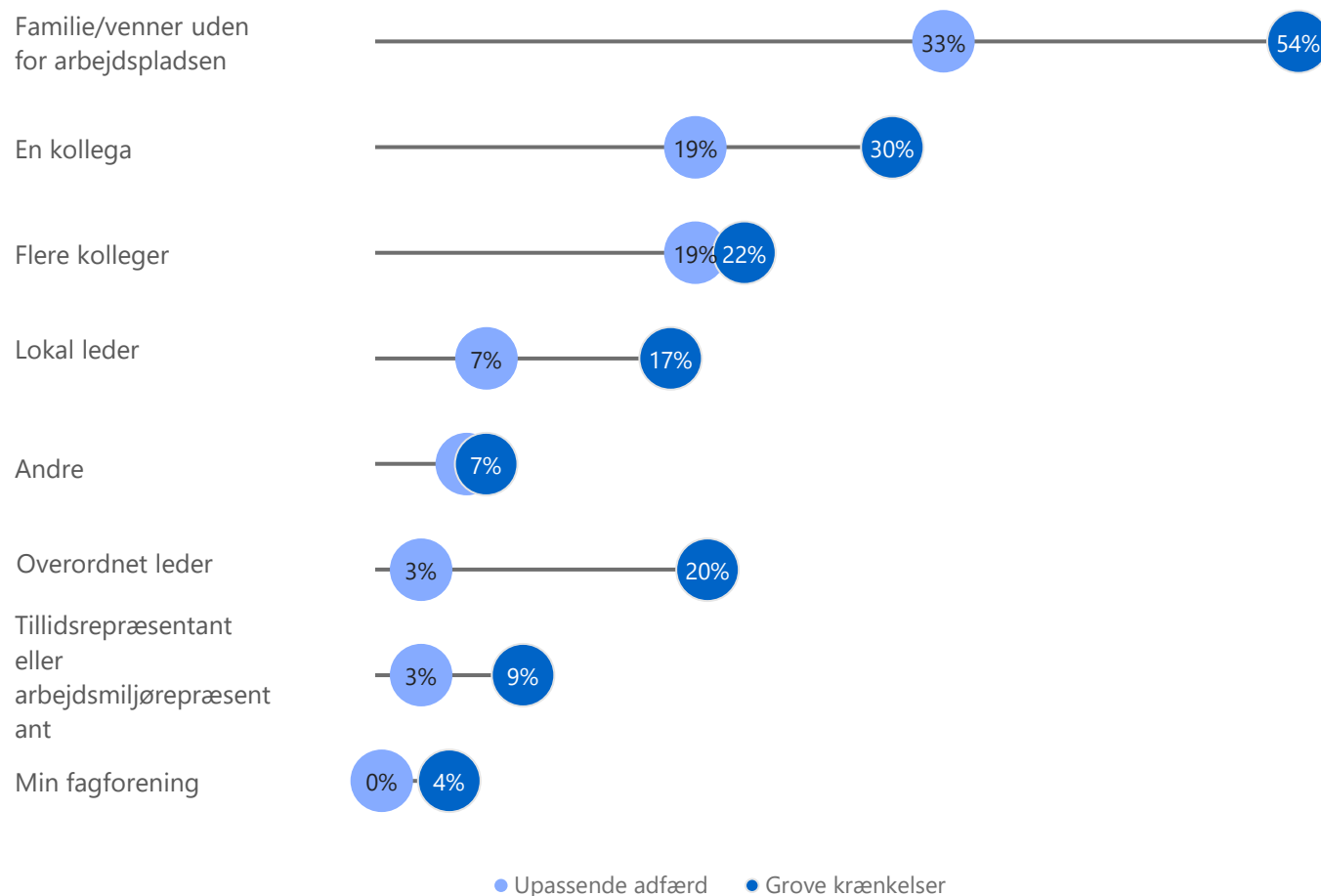


Det er først og fremmest familie og venner uden for arbejdspladsen, som man fortæller om oplevelser med seksuel krænkelse. Derudover bruges også kollegaer.

I under hvert tiende tilfælde bliver ledelsen eller de tillidsvalgte fortalt om episoden. Fagforeningen bliver stort set ikke anvendt.

# Ledelsen bliver kun informeret i en femtedel af de grove tilfælde

Figur 20. Fortalte du andre om oplevelsen af at blive krænket seksuelt? Opdelt på krænkelsetype



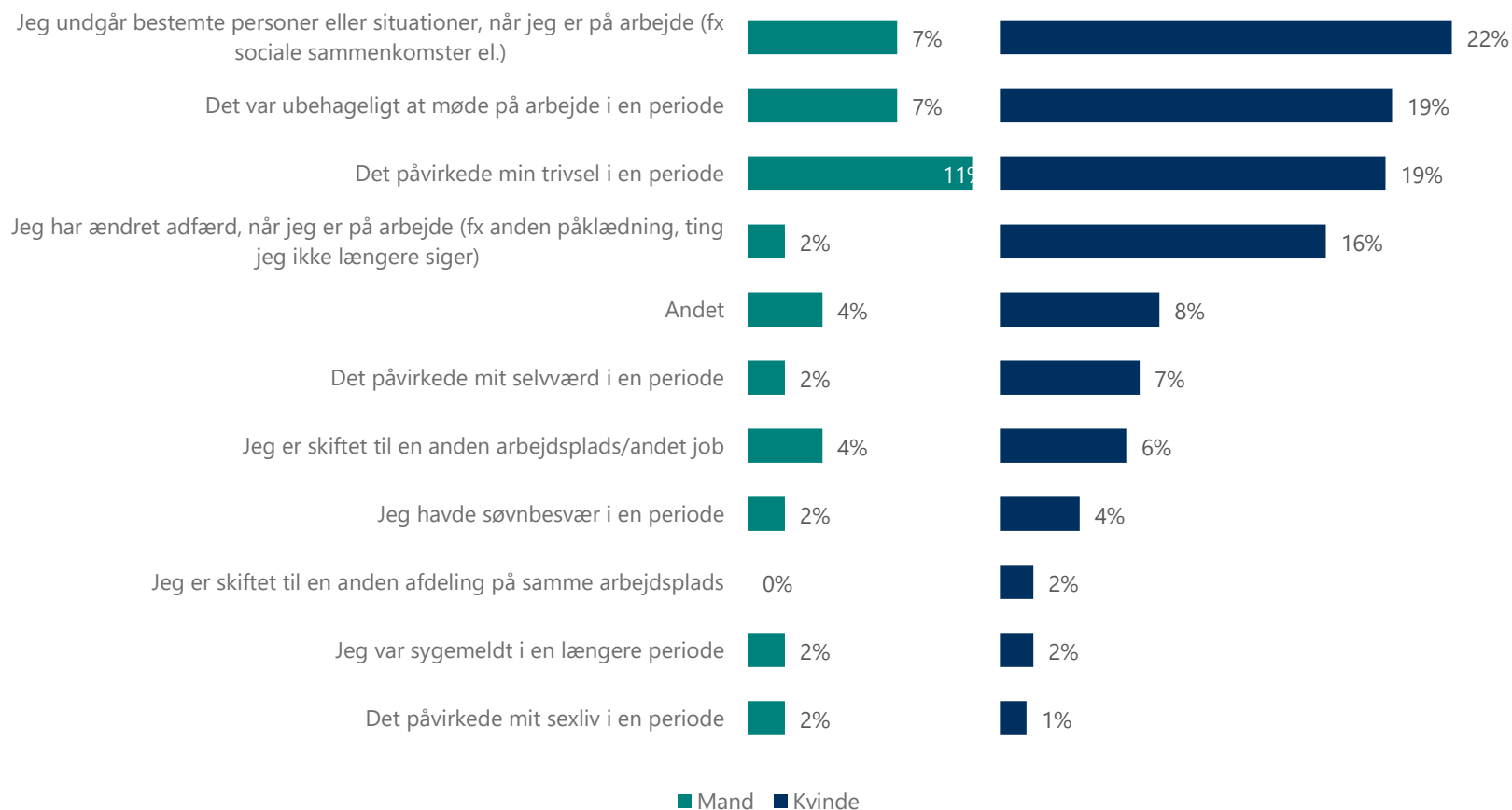
I de typiske sager, hvor kvinder er blevet udsat for upassende adfærd, fortæller kun en tredjedel om det til familie og venner uden for arbejdspladsen – og en femtedel til én eller flere kollegaer.

Andelen er betydeligt højere i de grove tilfælde, mens selv der er det omkring halvdelen, der ikke fortæller det til familie og venner uden for arbejdspladsen.

I en femtedel af de grove tilfælde bliver oplevelsen videreformidlet til ledelsen, mens tillidsrepræsentanter og fagforening bliver brugt i henholdsvis hver tiende og hver tyvende tilfælde.

# En sjettedel af de krænkede kvinder har ændret adfærd, mens en femtedel undgår bestemte situationer og personer

Figur 21. Personlige konsekvenser af seksuelle krænkelser



Det har større betydning for kvinder end mænd at blive udsat for seksuelle krænkelser. Knap 20 pct. af kvinderne angiver, at det påvirkede deres trivsel eller at det var ubehageligt at møde på arbejde efterfølgende. Den tilsvarende andel for mændene er hhv. 11 pct. og 7 pct.

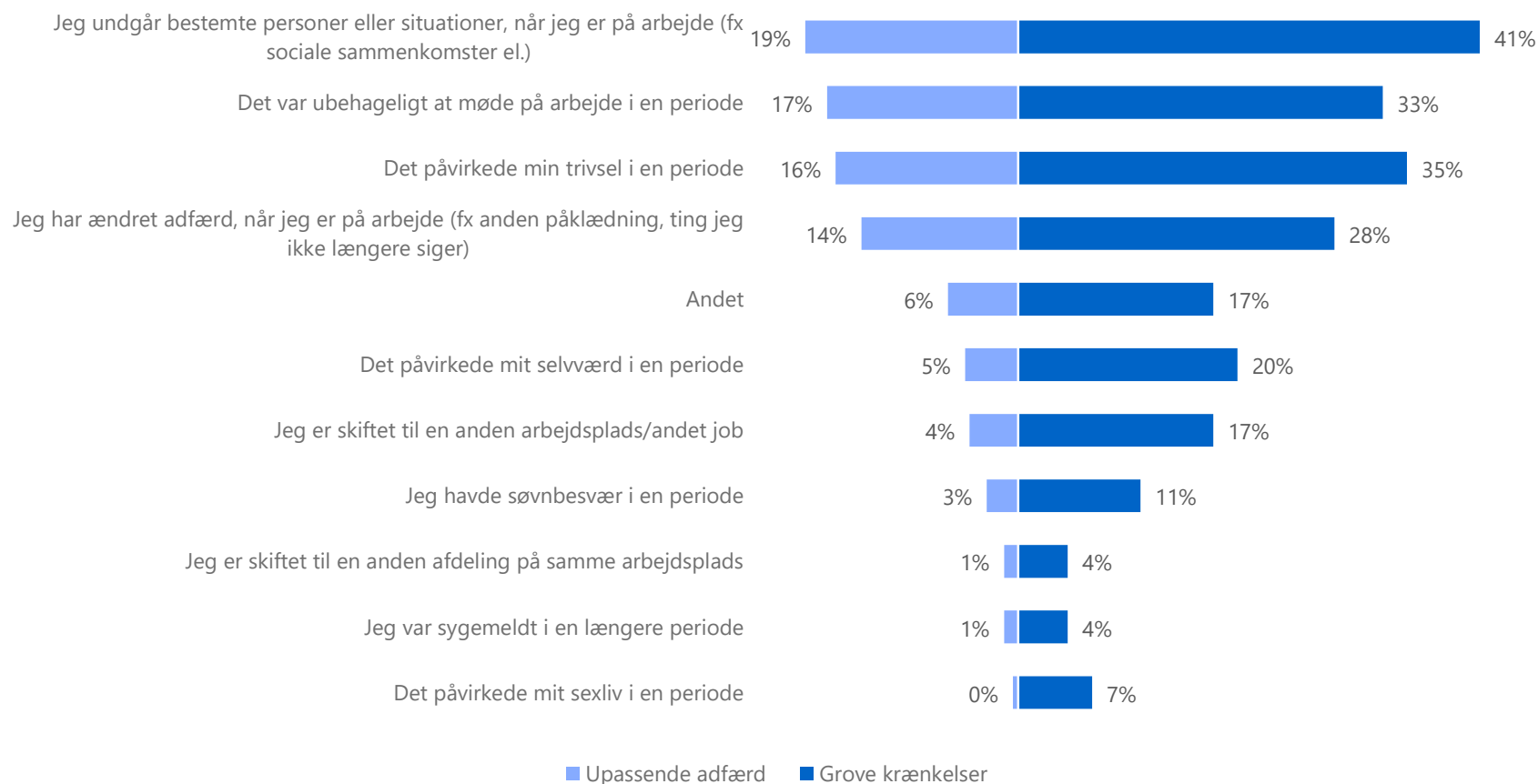
En femtedel af kvinderne har efterfølgende ændret adfærd på arbejdspladsen, fx anden påklædning eller undgår bestemte personer.

Omkring 5 pct. af kvinderne har derudover svaret, at det har påvirket deres selvværd eller søvn. 6 pct. af kvinderne har skiftet arbejdsplads og 2 pct. har skiftet afdeling.

70 pct. af mændene og 45 pct. af kvinderne angiver, at det ikke har haft nogen betydning for dem (fremgår ikke af figur).

# De personlige konsekvenser af grove krænkelse og overgreb er langt større

Figur 22. Personlige konsekvenser af seksuelle krænkelse

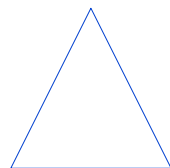


De personlige konsekvenser er betydeligt større blandt de kvinder, der har været udsat for grove krænkelse eller overgreb end dem, der har været udsat for upassende adfærd.

20 pct. svarer, at det påvirkede deres selvværd, 11 pct. at de havde søvnbesvær og 7 pct. at det påvirkede deres sexliv i en periode.

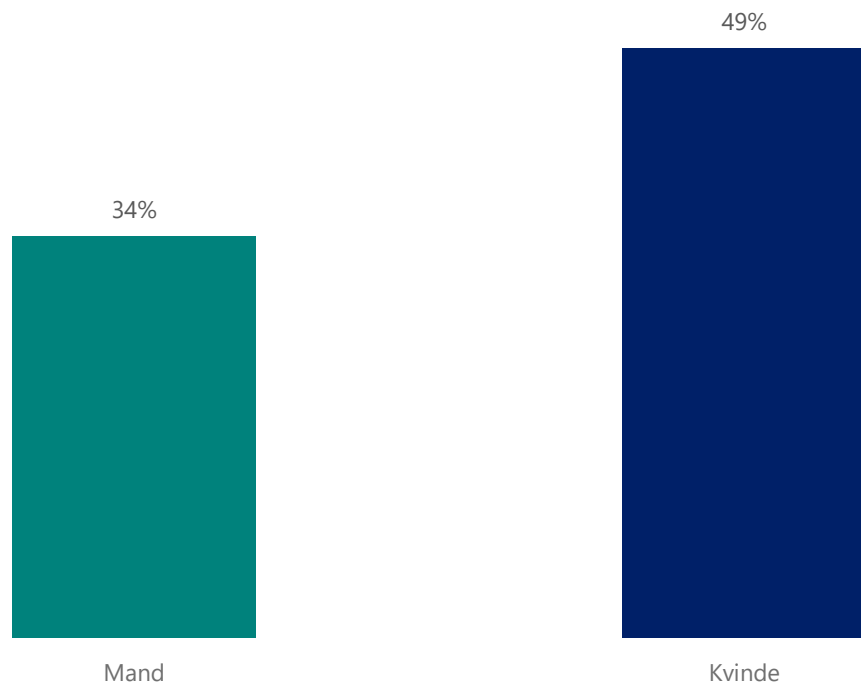
Blandt dem, der har oplevet grove krænkelse, har fire gange så mange (17 pct.) skiftet til et andet job, og 4 pct. var sygemeldt i en periode.

# Omfanget af ikke-seksuelle krænkelser



# Halvanden gang så mange kvinder har oplevet ikke-seksuelle krænkelse som mænd

Figur 23. Andel der har været udsat for andre former for krænkelse i forbindelse med arbejdet inden for de seneste 12 måneder



Undersøgelsen har også afdækket i hvilket omfang IDAs medlemmer, der er beskæftiget som lønmodtagere, har oplevet andre former for krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde, som de opfatter som nedværdigende.

Samlet set har 49 pct. af kvinderne og 34 pct. af mændene oplevet én eller flere former for personlige eller faglige krænkelse de seneste 12 måneder.

# Over hver femte kvinde har oplevet nedvurdering af deres arbejdsindsats, alder, køn eller kompetence

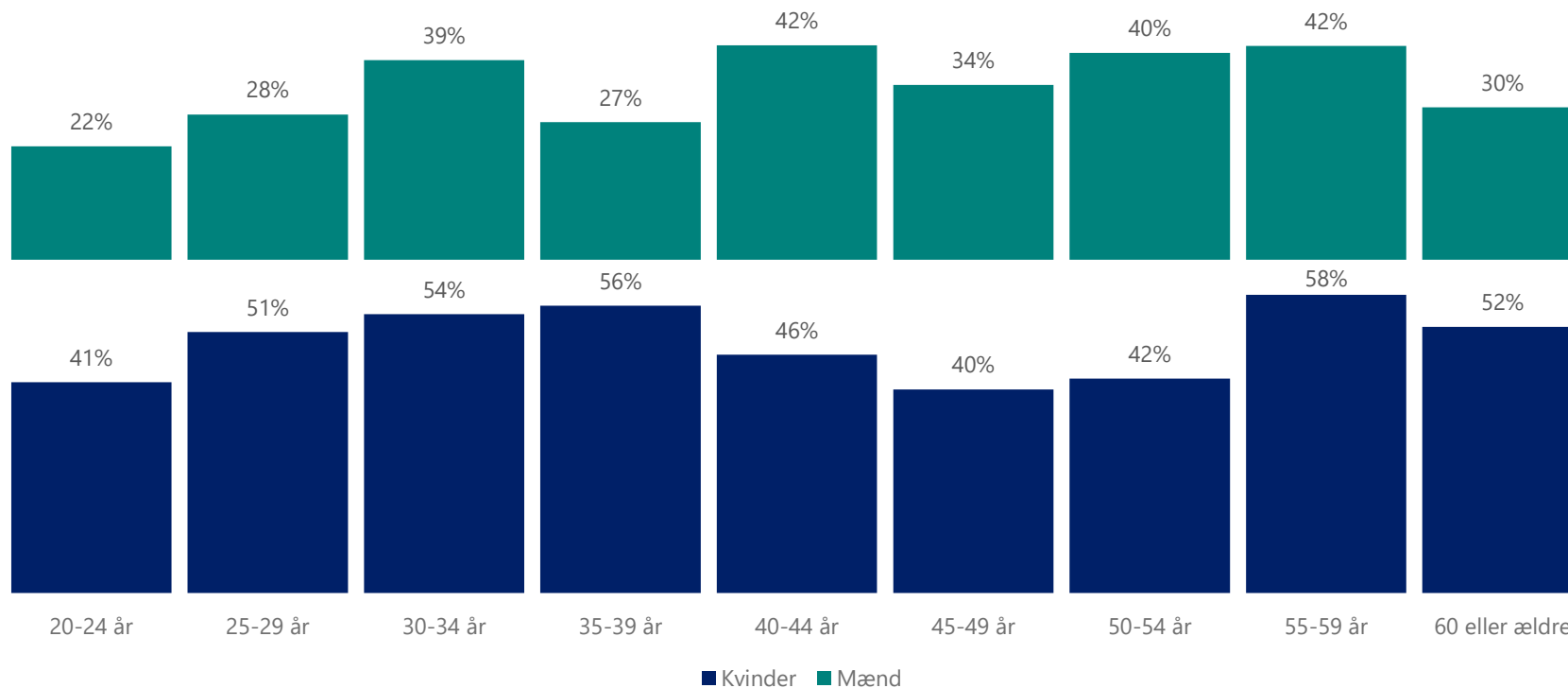
Figur 24. Andel der har været udsat for følgende andre former for krænkelse i forbindelse med arbejde inden for de seneste 12 måneder





# Særligt yngre og ældre kvinder bliver i højere grad udsat for faglige og personlige krænkelser

Figur 25. Andel af mænd og kvinder, der har oplevet andre krænkelser end seksuelle i forbindelse med arbejdet de seneste 12 måneder, opdelt på aldersgrupper

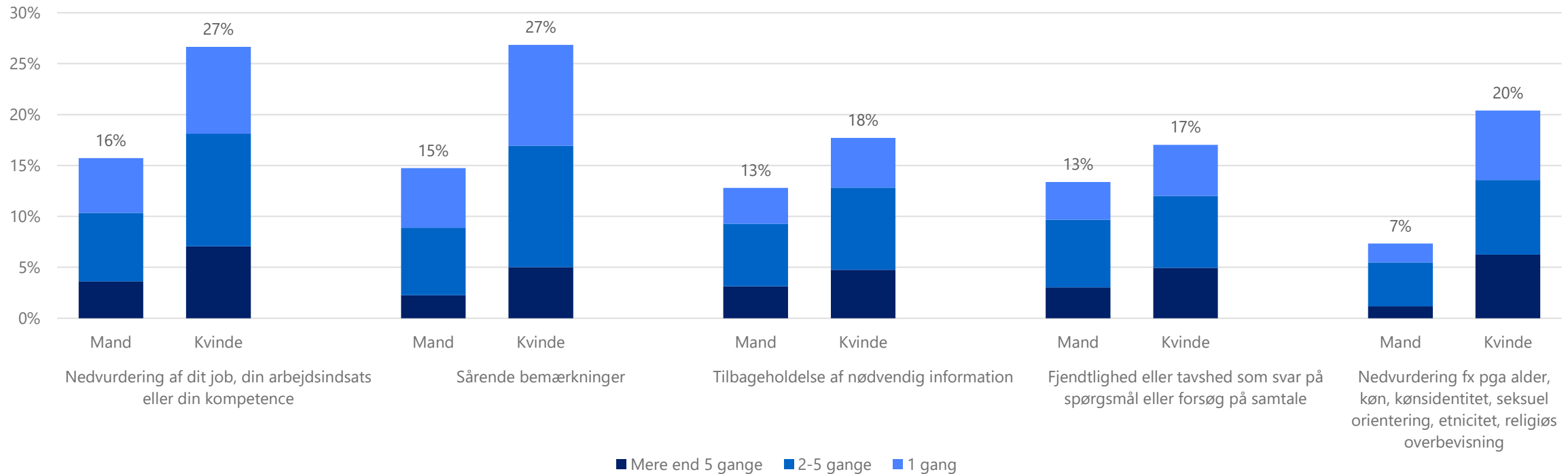


Blandt både mænd og kvinder har alle aldersgrupper oplevet krænkende og nedværdigende handlinger det seneste år. Kun blandt mænd under 25 år er andelen under 25 pct.

For alle aldersgrupper gælder det, at en højere andel af kvinder end mænd oplever krænkende handlinger. Men dette er mest udtalt blandt de yngre og ældre kvinder.

# Personlige og faglige krænkelser begrænser sig sjældent til en enkelt hændelse

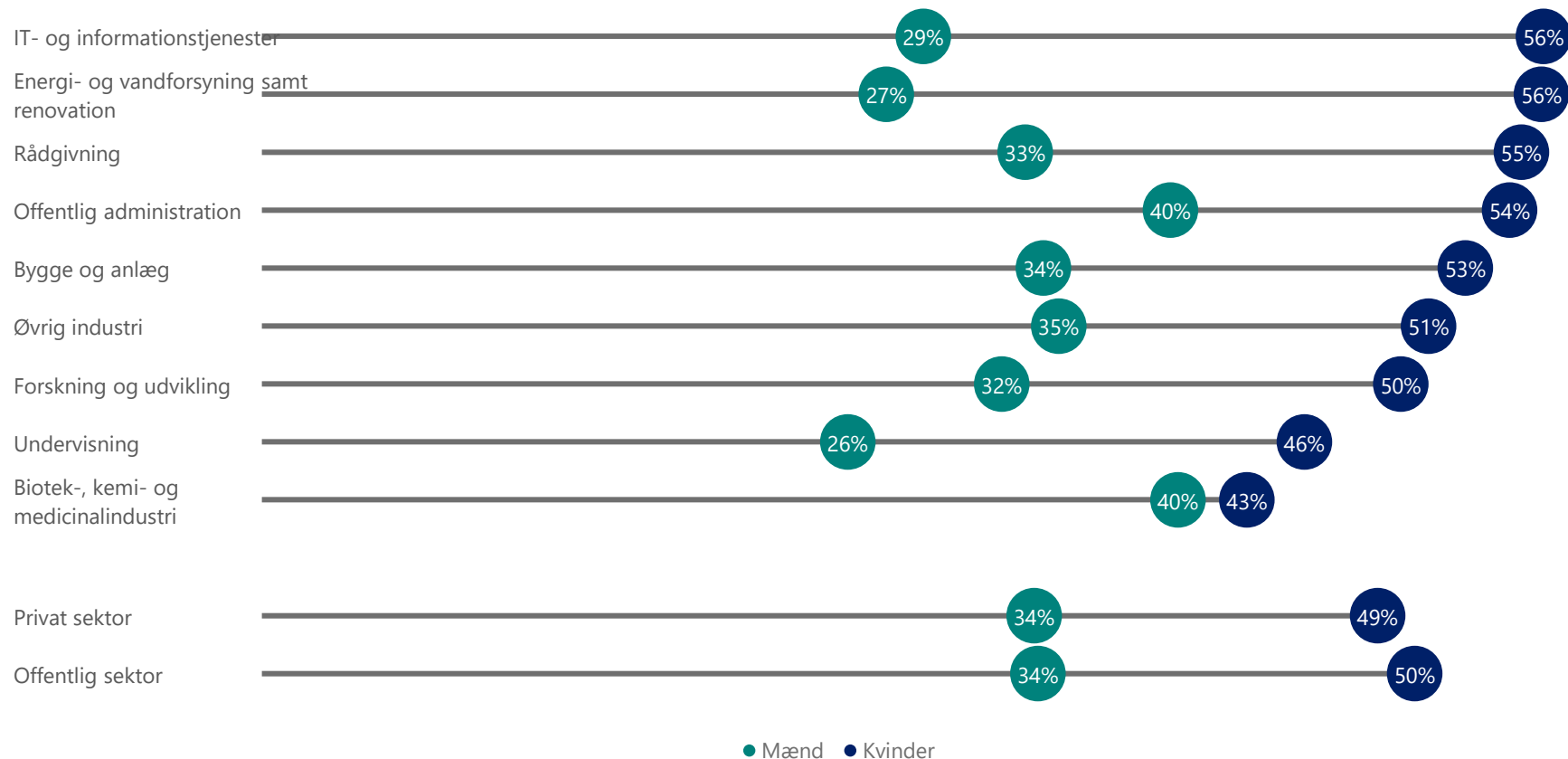
Figur 26. Antal gange mænd og kvinder har oplevet udvalgte krænkelser



IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.499). Note: Figuren viser den samlede andel, som har svaret, at de har oplevet én eller flere af en række oplistede krænkelende handlinger i forbindelse med deres arbejde inden for de seneste 12 måneder.

# Krænkende handlinger er en stor udfordring på tværs af sektor og brancher

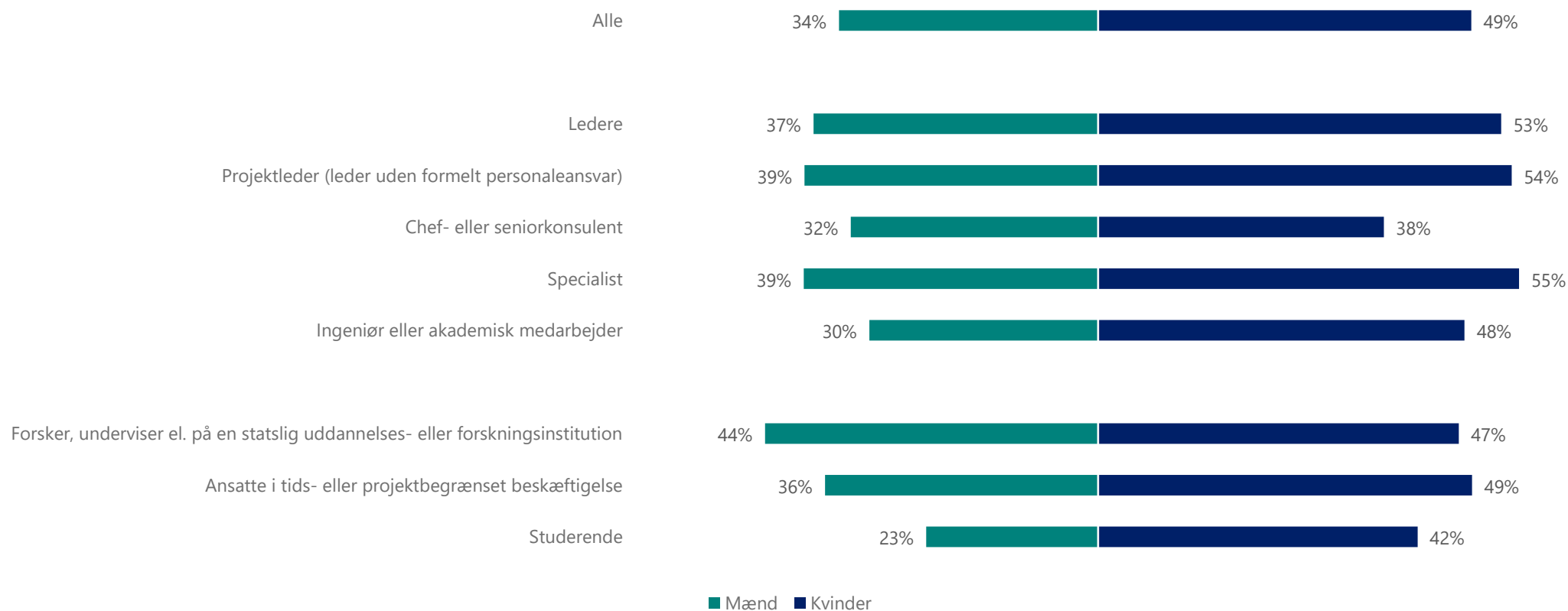
Figur 27. Andel af mænd og kvinder, der har oplevet andre krænkelser end seksuelle, opdelt på sektor og udvalgte brancher



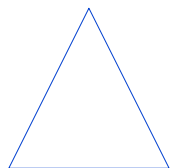
IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.499). Note: Figuren viser den samlede andel, som har svaret, at de har oplevet én eller flere af en række oplyste krænkelende handlinger i forbindelse med deres arbejde inden for de seneste 12 måneder.

# Kun få forskelle i hvorvidt ansatte oplever krænkelse på tværs af stillingskategorier og beskæftigelsesformer

Figur 28. Andel der har oplevet ikke-seksuelle krænkelse, fordelt på stillingskategorier og udvalgte beskæftigelsesformer

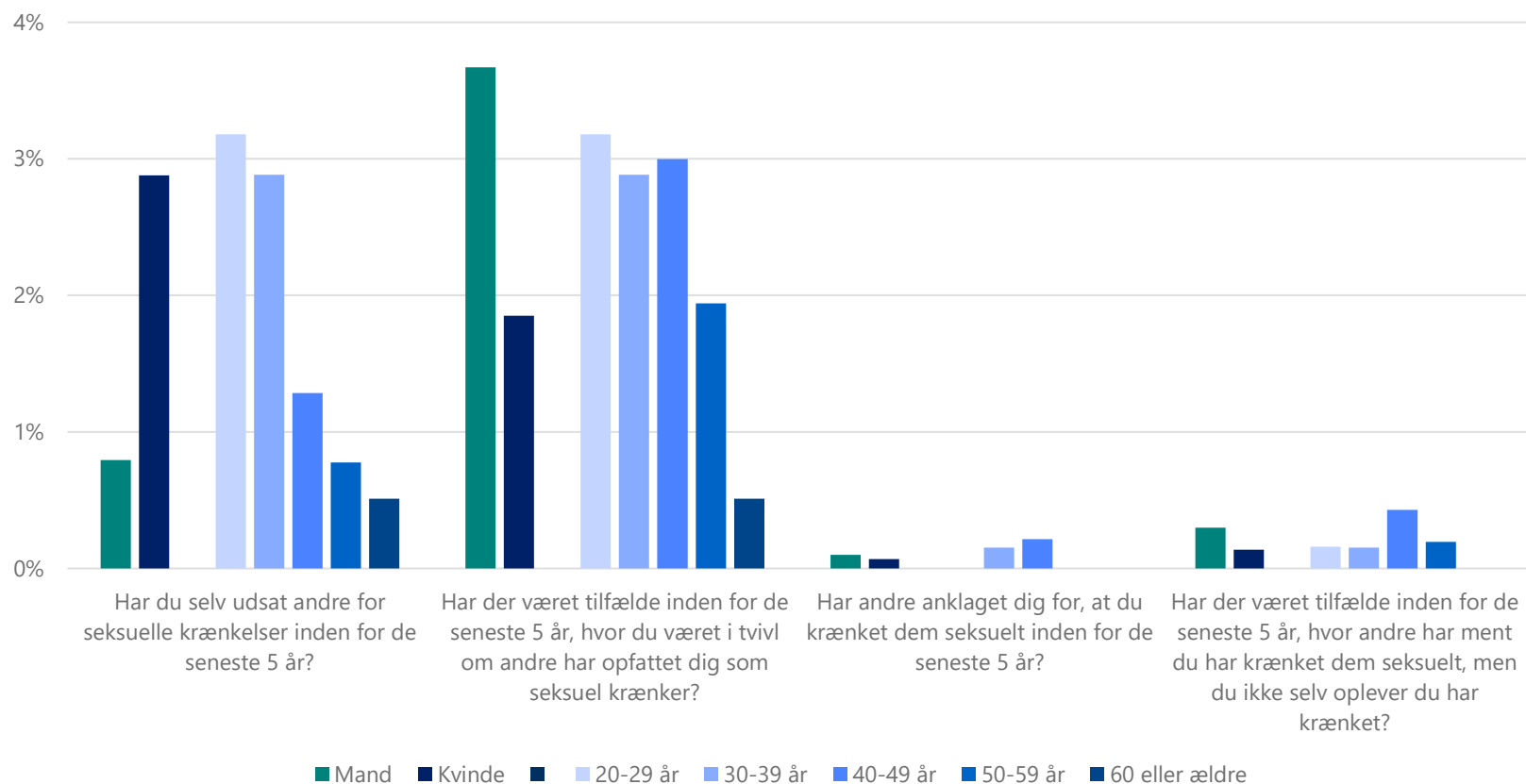


**Tvivl, anklager og  
forskellige opfattelser –  
tilfælde hvor man måske  
selv har krænket andre?**



# Cirka 4 pct. af mændene er i tvivl om, hvorvidt andre har opfattet deres handlinger som seksuelt krænkende

Figur 29. Egen adfærd de seneste 5 år



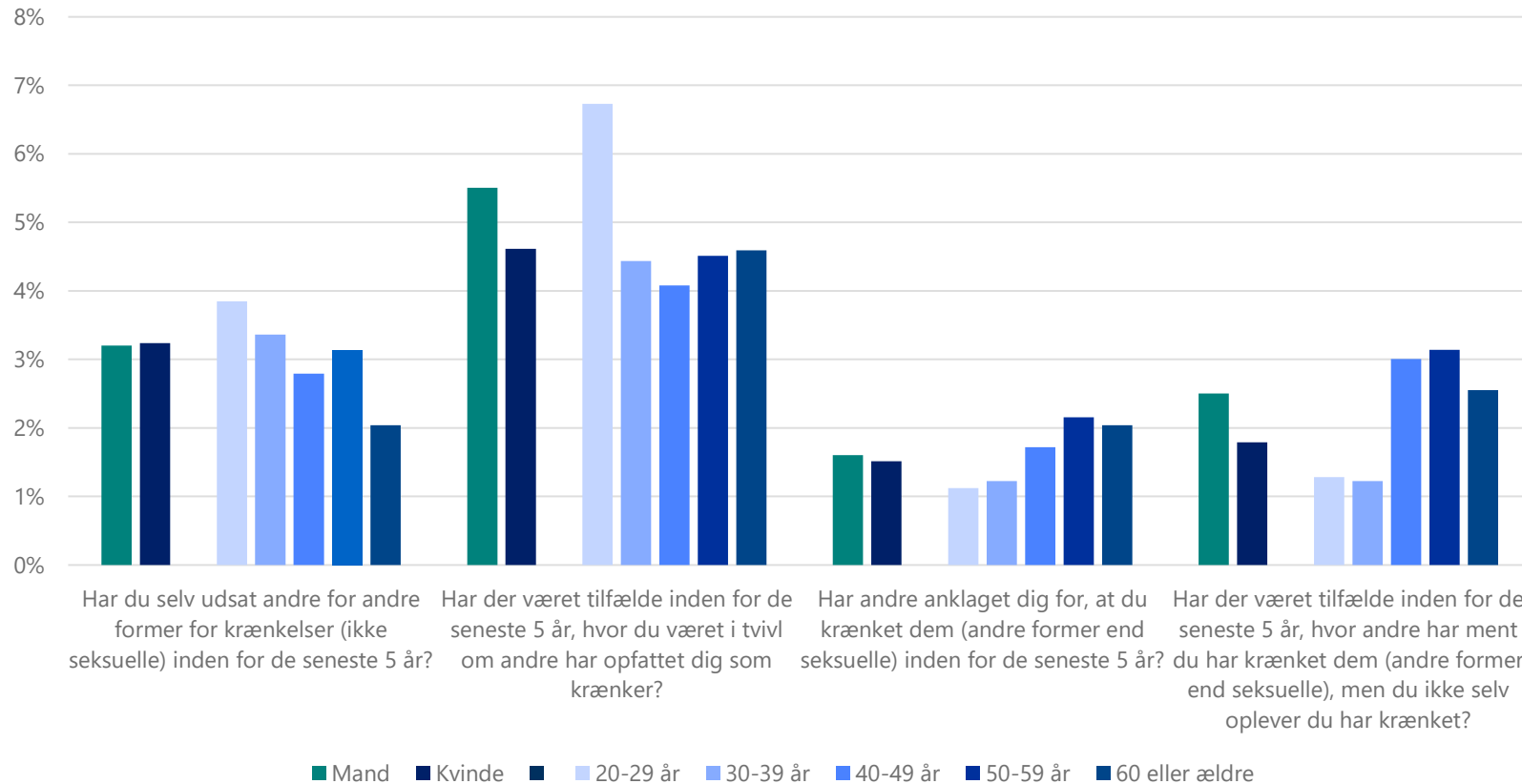
Cirka tre gange så mange kvinder som mænd svarer, at de har udsat andre for seksuelle krænkelser de seneste 5 år. Omvendt angiver flest mænd, at der har været tilfælde, hvor de har været i tvivl om andre har opfattet dem som en seksuel krænker.

Både i forhold til at have udsat andre for seksuelle krænkelser og at være i tvivl om andres opfattelse af ens handlinger, falder andelen, der svarer bekræftende, med alderen.

Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.468). Note: Spørgsmålsformuleringerne lyder "Har du selv udsat andre for seksuelle krænkelser inden for de seneste 5 år", "Har der været tilfælde inden for de seneste 5 år, hvor du har været i tvivl om andre har opfattet dig som seksuel krænker?", "Har andre anklaget dig for, at du har krænket dem seksuelt inden for de seneste 5 år?" samt "Har der været tilfælde inden for de seneste 5 år, hvor andre har ment du har krænket dem seksuelt, men du ikke selv oplever, at det er tilfældet?". Figuren viser andelen, der har svaret "Ja" på disse spørgsmål.

# 3 pct. mener, at de har udsat andre for krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde

Figur 30. Egen adfærd de seneste 5 år

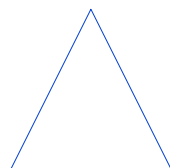


I forhold til andre typer af krænkende handlinger end seksuelle er der flere, der angiver, at de har udsat andre for det eller er usikre på opfattelsen af deres handlinger.

Der er ikke konsekvente forskelle på tværs af køn eller alder.

Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.452). Note: Spørgsmålsformuleringerne lyder "Har du selv udsat andre for andre former for krænkelse inden for de seneste 5 år", "Har der været tilfælde inden for de seneste 5 år, hvor du har været i tvivl om andre har opfattet dig som krænker?", "Har andre anklaget dig for, at du har krænkede dem inden for de seneste 5 år?" samt "Har der været tilfælde inden for de seneste 5 år, hvor andre har ment du har krænkede dem, men du ikke selv oplever, at det er tilfældet?". Figuren viser andelen, der har svaret "Ja" på disse spørgsmål.

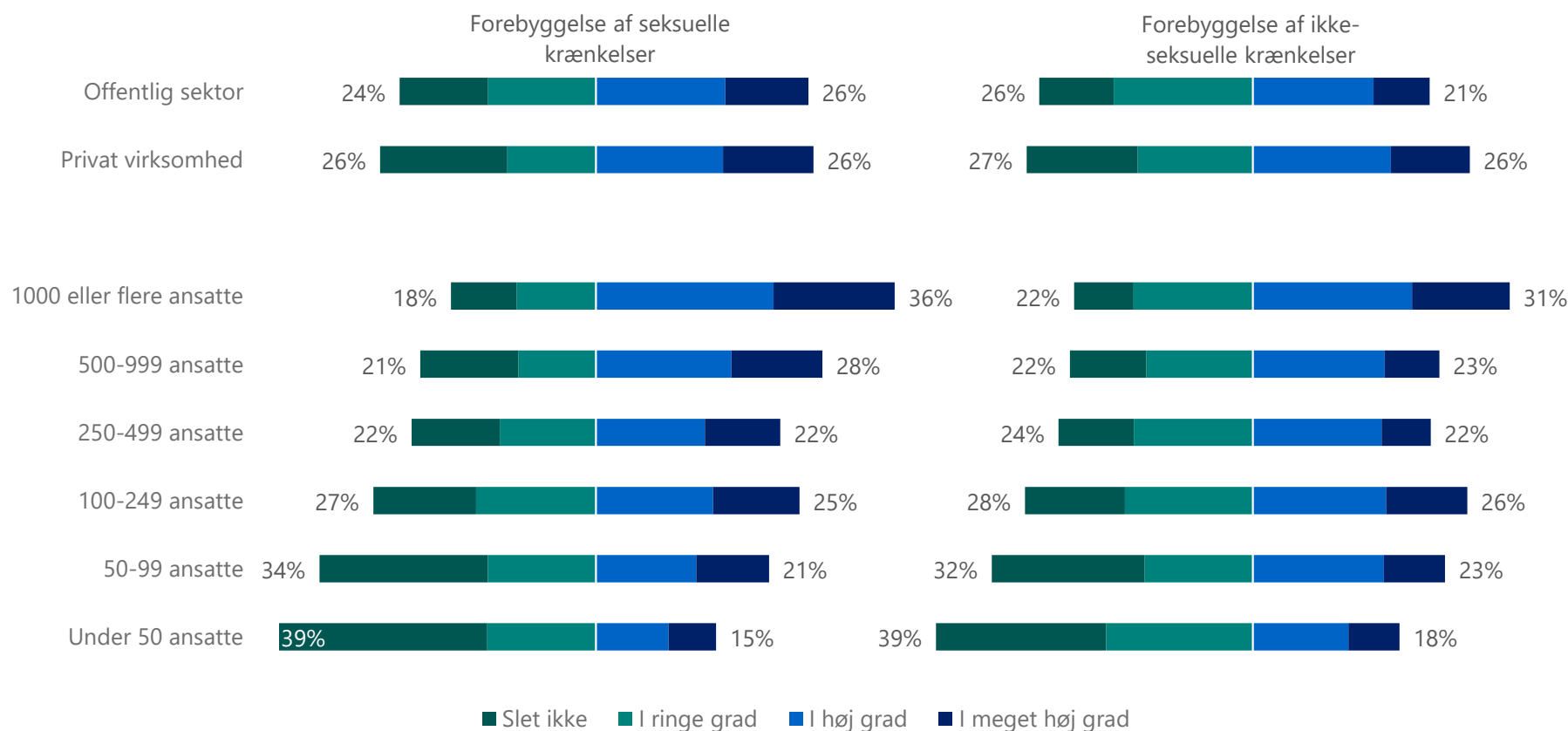
# Arbejdspladsernes håndtering af krænkende adfærd





# En fjerdedel af arbejdspladserne har en høj forebyggelse af krænkende handlinger

Figur 31. Forebyggelse af krænkende handlinger på arbejdspladserne



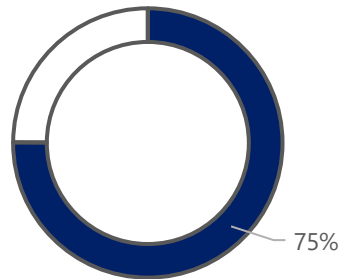
Cirka på en fjerdedel af offentlige såvel som private arbejdspladser er der en høj eller meget høj grad af forebyggelse af krænkende handlinger. Men en tilsvarende andel angiver, at der i ringe grad eller slet ikke sker en forebyggelse.

Der er en klar tendens, hvor forebyggelsen stiger i takt med virksomhedsstørrelsen. Men selv blandt virksomheder med 1000+ ansatte er det kun 36 pct. der har en høj grad af forebyggelse, mens 18 pct. kun i lav grad eller slet ikke forebygger krænkende handlinger.

# Kun en tredjedel af arbejdspladserne har en fast procedure for at håndtere seksuelle krænkelsessager

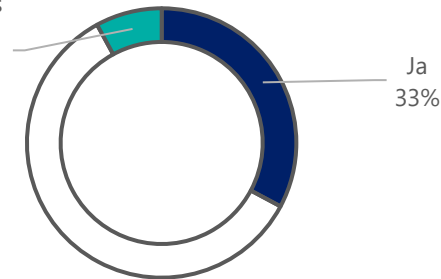
Figur 32. Viden om arbejdspladserne håndtering af seksuelle krænkelse

75 pct. ved hvor de skal henvende sig, hvis de bliver udsat for en seksuel krænkelse?



...men kun 33 pct. ved hvilke procedurer, der træder i kraft, når man henvender sig

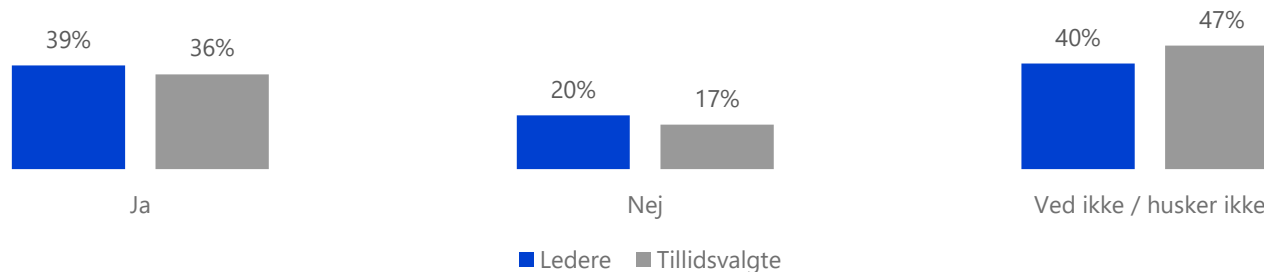
Min arbejdsplads har ingen procedurer 8%



75 pct. af medarbejderne ved, hvor de skal henvende sig, hvis de bliver udsat for en seksuel krænkelse. Heraf er det kun en tredjedel, der har klarhed over, hvilke procedurer, der efterfølgende træder i kraft.

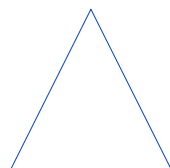
40 pct. af ledere og tillidsvalgte ved ikke, hvorvidt der eksisterer en procedure, handleplan eller anden form for plan til at håndtere seksuelle krænkelse på arbejdspladsen.

Figur 33. Tillidsvalgtes og lederes kendskab til arbejdspladsens procedurer



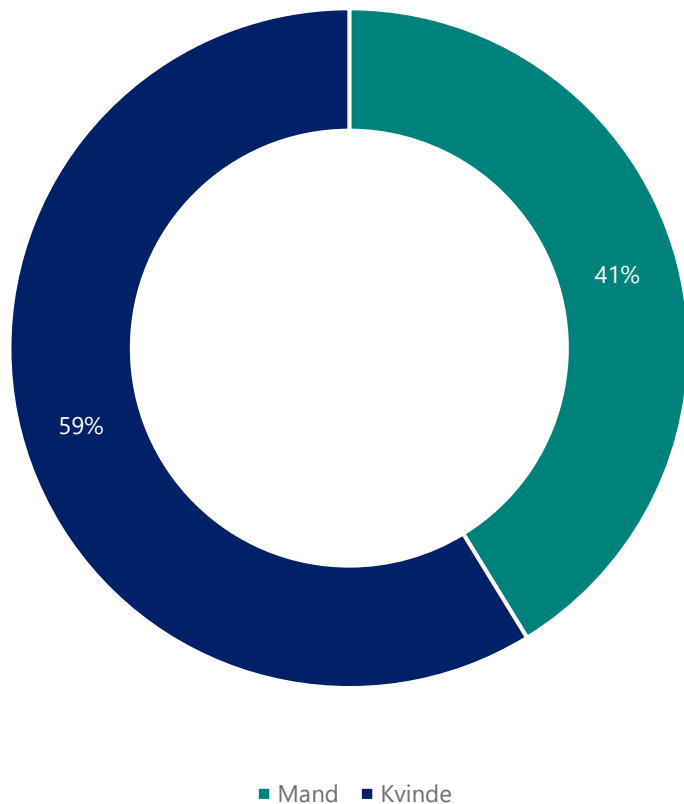
Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=2.315, 1.735, 330). Note: Spørgsmålet "Ved du hvor du skal henvende dig, hvis du bliver udsat for en seksuel krænkelse?" er stillet til alle respondenter. Kun respondenter, der svarer ja, er blevet stillet spørgsmålet "Ved du nogenlunde, hvilke procedurer, der træder i kraft efter du har henvendt dig om en seksuel krænkelse?". Kun tillidsvalgte og ledere er stillet spørgsmålet "Eksisterer der en procedure eller handleplan eller anden form for plan til at håndtere seksuelle krænkelse på arbejdspladsen?".

# Om respondenterne, der har deltaget i undersøgelsen

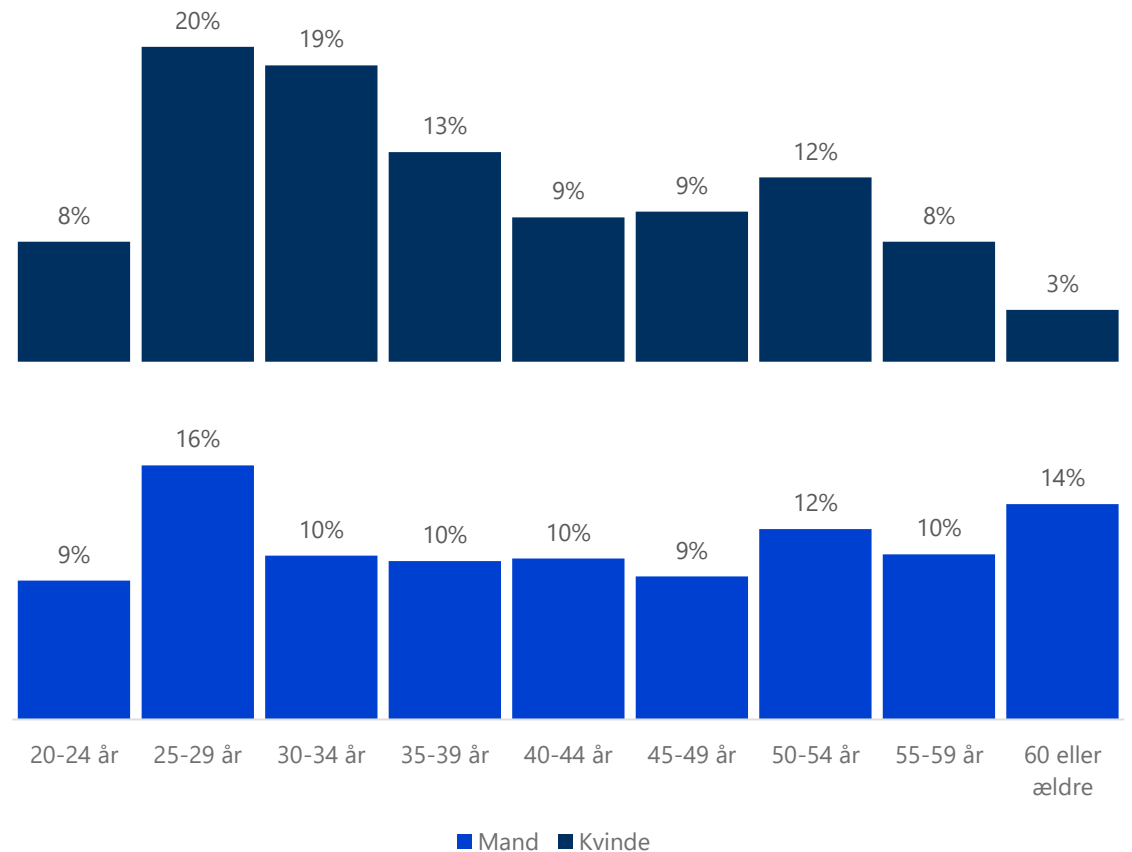


# Respondenternes køns- og aldersmæssige sammensætning

Figur 34. Køn



Figur 35. Alder

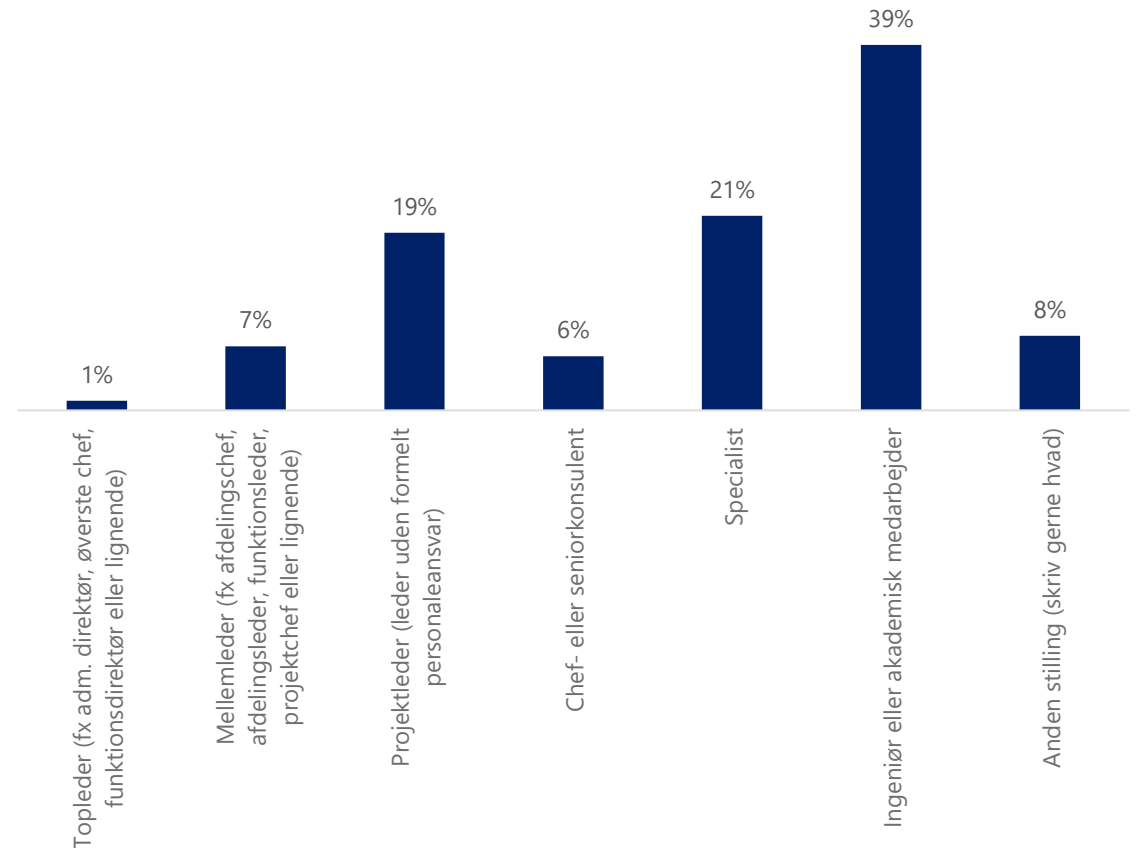


# Uddannelsesbaggrund og stillingsniveau

Figur 36. Respondenternes uddannelsesbaggrund

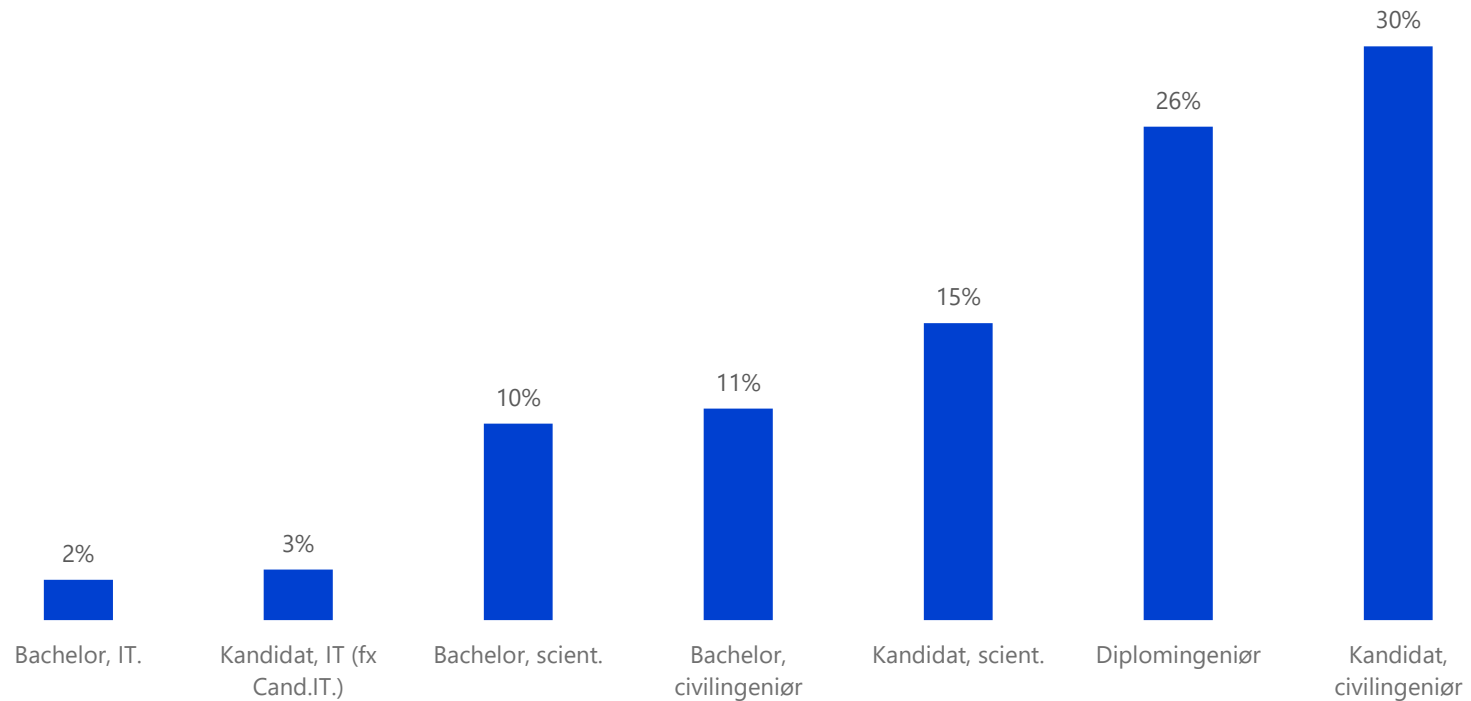


Figur 37. Hvad er/var din stilling på din arbejdsplads?



# De studerendes uddannelse

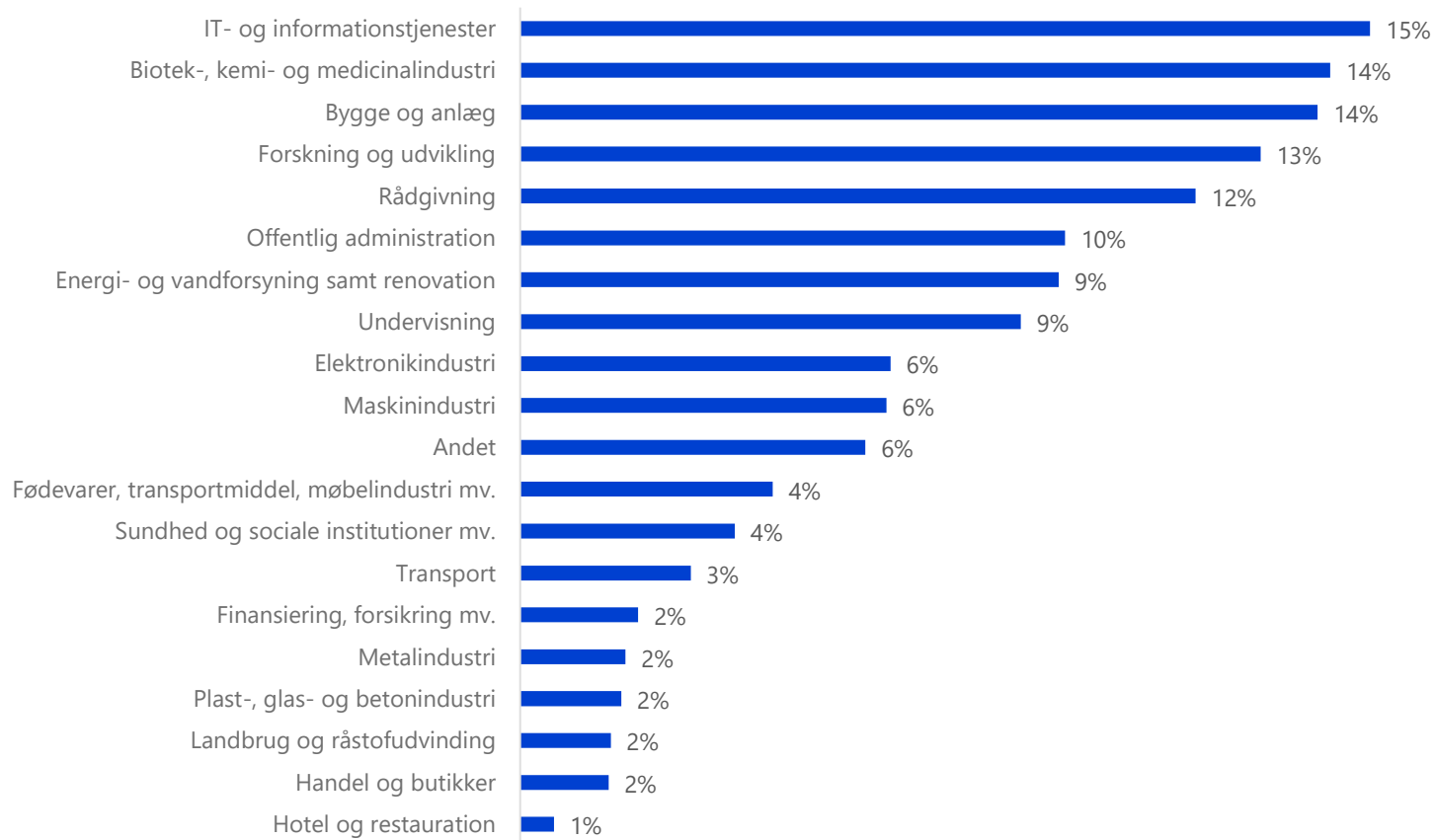
Figur 38. Uddannelsesretning



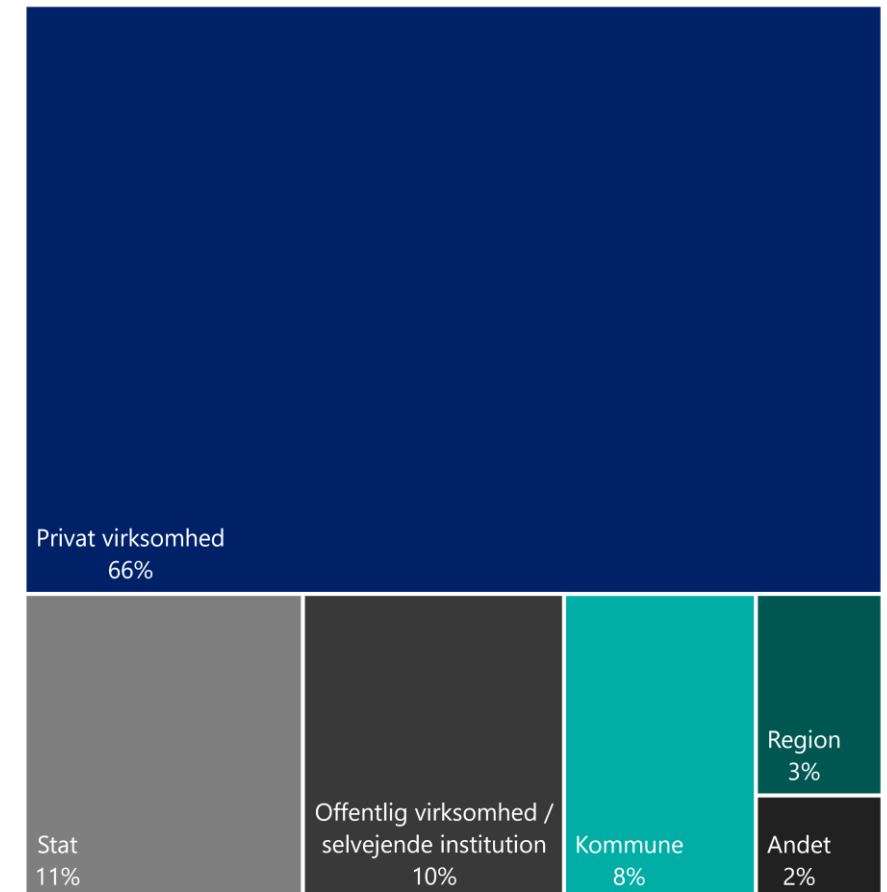
Kilde: IDAs undersøgelse om krænkende handlinger (N=384). Note: Der indgår kun studerende med nuværende eller tidligere beskæftigelse og/eller praktikforløb.

# Sektor og branche

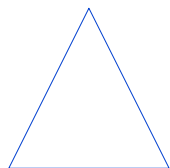
Figur 39. Inden for hvilken branche er din arbejdsplads?



Figur 40. Sektor



# Om undersøgelses metode



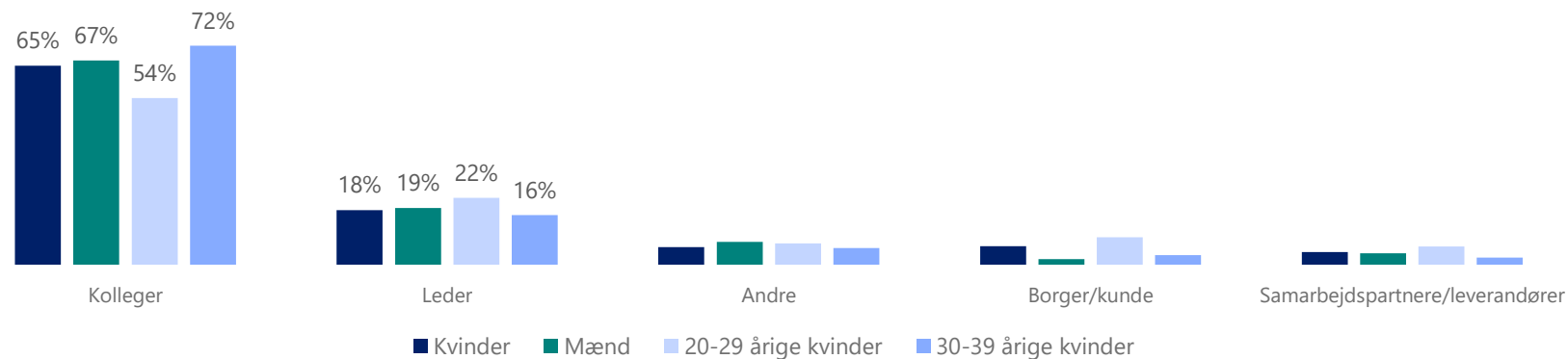


# Undersøgelsesmetode og svarprocent

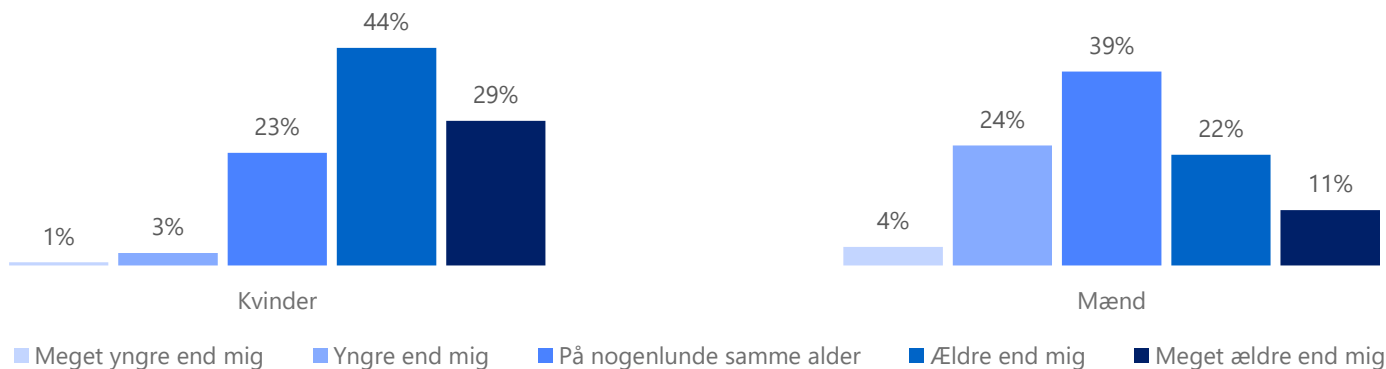
- Undersøgelsen er gennemført som spørgeskemaundersøgelse, der er sendt ud til 19.995 respondenter. Spørgeskemaet er udarbejdet i samarbejde med konsulentfirmaet Team Arbejdsliv.
- Dataindsamlingen har fundet sted i perioden fra december 2020 til januar 2021. 2.889 har helt eller delvist besvaret undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 14,4 pct.
- Svarprocenten dækker dog over forskelle mellem respondenterne. Henholdsvis 975 og 1.437 mandlige og kvindelige lønmodtagere har deltaget i undersøgelsen. Det giver en svarprocent blandt mændene på 13,0 pct. og blandt kvinderne på 19,2 pct.
- Derudover har 477 studerende besvaret undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent for denne gruppe på 9,5 pct. Blandt de studerende er 46 pct. af besvarelserne fra mandlige studerende, mens 54 pct. er fra kvindelige studerende.
- Respondenter, der ikke har haft beskæftigelse som lønmodtager inden for de seneste 12 måneder, er sorteret fra. Ligeledes er studerende, der ikke er eller har haft et studierelevant arbejde, andet erhvervsarbejde eller et praktikforløb, også sorteret fra.

# Det er typisk ældre mandlige kollegaer og ledere på ens arbejdsplads, der udsætter kvinder for seksuel chikane

Figur 12, 13. Hvem udsatte dig for seksuelle krænkelser?



Hvilken alder havde krænkeren sammenlignet med dig selv?



Det er primært kolleger og ledere på ens egen arbejdsplads, der udsætter IDA-medlemmerne for seksuelle krænkelser. Det gælder for både mænd og kvinder.

Til gengæld er der store forskelle i forhold til krænkerens alder: i 33 pct. af de tilfælde, hvor mænd er blevet krænket seksuelt, er det af personer, der er ældre end dem selv. Den tilsvarende andel er

73 pct. i kvindernes tilfælde.