

# IDA – DI lønstatistik

En sammenligning af lønniveauerne for ingeniører i henholdsvis IDAs og DIs lønstatistik – 2021.

# IDAs og DIs lønstatistik

I dette notat sammenlignes lønniveauerne i lønstatistikkerne fra IDA og DI for henholdsvis civil- og diplomingeniører<sup>1</sup>.

Udgangspunktet for notatet er, at der ofte er metodeforskelle i lønstatistikkerne fra forskellige organisationer, og at dette betyder, at det kan være vanskeligt at gennemskue om der er reelle forskelle på de lønniveauer de viser. Når der ses på lønniveauer, så er de typiske forskelle på statistikkerne knyttet dels til det anvendte **lønbegreb** (dvs. hvilke lønkomponenter tælles med i lønnen), dels til den **population** der er medtaget i statistikken (fx ud fra uddannelses- og arbejdsfunktioner) og som statistikken derfor beskriver.

Dette notat viser, at når der korrigeres for **forskellige lønbegreber og forskellige populationer**, så er lønniveauerne for de to grupper af ingeniører stort set identiske i statistikkerne fra henholdsvis DI og IDA.

De variationer der forekommer i statistikken der beskriver lønnen i 2021, synes ikke at være systematiske. Dette billede er det samme i de tidligere analyser IDA har lavet med fokus på forskellene i gennemsnitslønningerne for sammenlignelige grupper i de to lønstatistikker<sup>2</sup>.

**Det er således fortsat IDAs opfattelse, at IDAs lønstatistik er et meget pålideligt redskab at tage udgangspunkt i, når medlemmerne skal forhandle løn med deres arbejdsgivere.**

I tabel 1 neden for er der vist gennemsnitslønninger for henholdsvis civil- og diplomingeniører fra de to statistikker, hvor der er korrigeret for forskelle i lønbegreb og population<sup>3</sup>. Tabellen viser også forskellen på gennemsnitslønningerne og den procentvise afvigelse fra IDAs gennemsnitsløn.

Tabel 1. Gennemsnitsmånedsløn for hhv. civil- og diplomingeniører (5 års anc. grupper), 2021

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører					Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)				
	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA
0-4 år	2.139	44.680	44.331	- 349	<b>-0,8%</b>	1.589	41.982	42.483	501	<b>1,2%</b>
5-9 år	1.486	53.758	52.534	- 1.224	<b>-2,3%</b>	1.066	51.399	50.966	- 433	<b>-0,9%</b>
10-14 år	915	60.883	59.606	- 1.277	<b>-2,1%</b>	953	58.015	57.339	- 676	<b>-1,2%</b>
15-19 år	622	65.431	64.444	- 987	<b>-1,5%</b>	995	61.021	60.953	- 68	<b>-0,1%</b>
20-24 år	452	69.750	68.509	- 1.241	<b>-1,8%</b>	1.131	64.014	64.235	221	<b>0,3%</b>
25< år	1.206	73.013	72.384	- 629	<b>-0,9%</b>	3.588	67.094	67.503	409	<b>0,6%</b>

Kilde: DI lønstatistik for ingeniørarbejde 2022 (3. kv. 2021) side 40 og 49. og IDA lønstatistik 2021. For lønbegreb og population se teksten neden for. Celler er markeret med lys grå når der er mindre end 1 pct. forskel, mellem grå ved mere end +1 pct. højere i DI og mørk grå, når den er mere end +1 pct. i IDAs statistik.

I den udstrækning at **forskellen** i tabellen ovenfor er negativ betyder det, at **lønniveauet i DIs lønstatistik er højere end lønniveauet i IDAs lønstatistik** for den samme gruppe (uddannelse og kandidatår).

For at give et billede af, i hvilken grad der er overensstemmelse mellem de to statistikker ses der på hvor stor en del af populationen i DI statistikken hvor der er tæt på sammen gennemsnitslønninger.

<sup>1</sup> Fra DI: Lønstatistik 2022, Ingeniørarbejde, december 2021, baseret på 3. kv. 2021. Fra IDA: Lønstatistik 2021.

<sup>2</sup> IDA har siden 2011 løbende lavet denne type analyser, senest offentliggjorte er fra 2020.

<sup>3</sup> Den præcise korrigerende er beskrevet på sidste side i notatet.

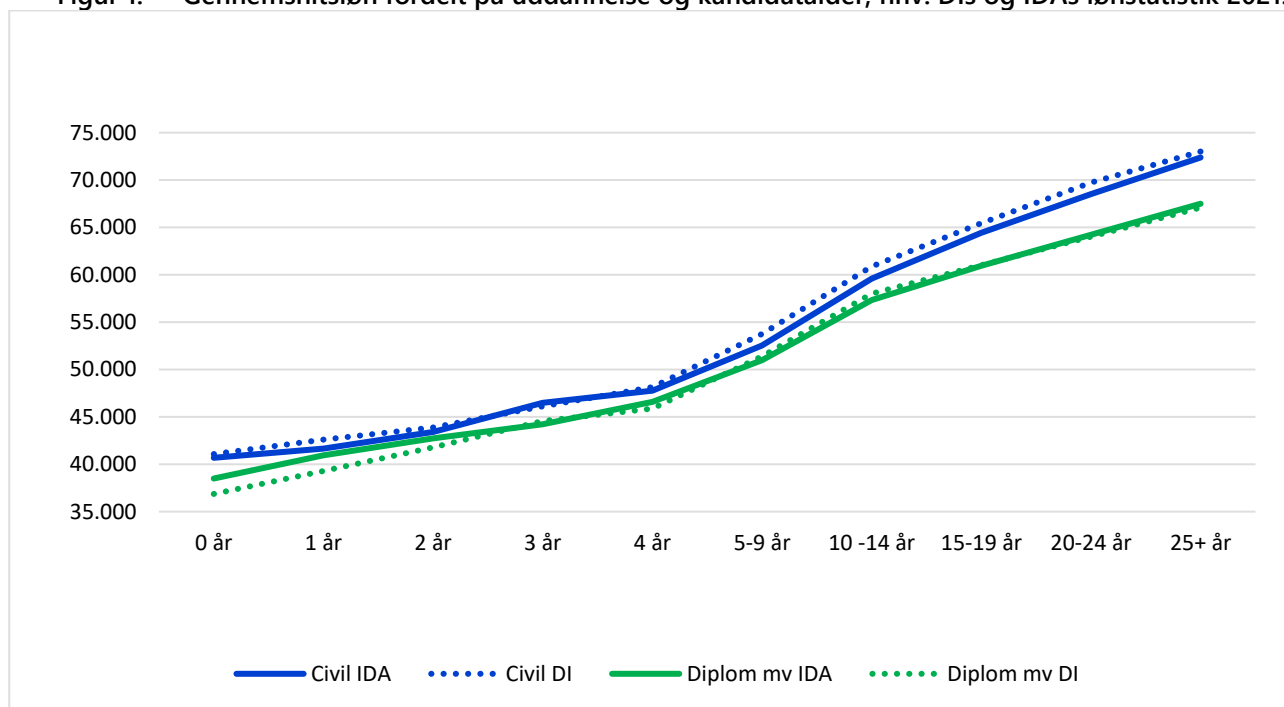
Når der ses på de to uddannelsesgrupper opdelt i 5 års anciennitetsgrupper, viser tabel 1, at for **63 pct. af populationen i DI-statistikken (10.125 ud af 16.142 personer) er der mindre end 1 pct. i forskel i gennemsnitslønnen i de to statistikker**, mens gennemsnitslønnen er mere end 1 pct. højere i DI-statistikken for 27 pct. af DI-populationen (4.828 ud af 16.142) og den er mere end 1 pct. højere i IDA-statistikken for 10 pct. af DI-populationen (1.589 ud af 16.142).

For **civilingeniørerne** gælder det, at gennemsnitslønnen **i DIs lønstatistik ligger over gennemsnitslønnen i IDAs lønstatistik for alle grupperne, uanset erhvervs erfaring**. For **diplomingeniørerne** ligger gennemsnitslønnen i DIs lønstatistik over gennemsnitslønnen i IDAs lønstatistik for dem med 5-19 års erhvervs erfaring, mens lønnen i DIs lønstatistik ligger under gennemsnitslønnen i IDAs for dem med 0-4 års og 20+ års erfaring.

For **civilingeniørerne** er ses den største forskel (-2,3 pct.) blandt dem med 5-9 års anciennitet, og for denne gruppe er lønniveauet højest i DIs statistik, mens den største forskel for **diplomingeniørerne** ses for grupperne med hhv. 0-4 og 10-14 års anciennitet (forskul på hhv. 1,2 og -1,2 pct.), hvor lønniveauet er højest i IDAs statistik.

Hovedindtrykket, som er grafisk illustreret i figur 1, er således, at der dels ikke er store afvigelser mellem lønniveauerne i de to statistikker, dels at der ikke ses systematisk højere løn i IDA statistikken end i DI statistikken. Der ses i år en højere løn i DI statistikken end i IDA statistikken, for civilingeniører, men lønforskellene er relativt små.

Figur 1. Gennemsnitsløn fordelt på uddannelse og kandidatalder, hhv. DIs og IDAs lønstatistik 2021.



Kilde: DIs lønstatistik for ingeniørarbejde 2021 (3. kv. 2020) side 40 og 49. og IDAs lønstatistik 2020. For lønbegreb og population se teksten neden for.

I tabel 2 ses der på lønniveauet for enkelte årgange blandt ingeniører med 0-4 års anciennitet<sup>4</sup>. Når der ses på enkelt årgange, er der større variation mellem de to statistikker, men igen ses der kun begrænsede

<sup>4</sup> De valgte årgange er de grupper DI offentliggør data for.

forskelle for langt de fleste grupper. Dog er der to grupper hvor forskellen er på over 4 pct., diplomingeniører med under 2 års anciennitet

**Tabel 2. Afvigelse i gennemsnitsløn mellem IDA og DIs lønstatistik, 2021 for de yngst årgange**

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører					Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)				
	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA
0 år	358	41.075	40.684	- 391	<b>-1,0%</b>	307	36.866	38.496	1.630	<b>4,2%</b>
1 år	452	42.594	41.668	- 926	<b>-2,2%</b>	345	39.275	40.947	1.672	<b>4,1%</b>
2 år	461	43.884	43.407	- 477	<b>-1,1%</b>	344	41.777	42.734	957	<b>2,2%</b>
3 år	434	46.126	46.494	368	<b>0,8%</b>	315	44.574	44.236	- 338	<b>-0,8%</b>
4 år	434	48.128	47.770	- 358	<b>-0,7%</b>	278	45.870	46.575	705	<b>1,5%</b>

Kilde: DI lønstatistik for ingeniørarbejde 2022 (3. kv. 2021) side 40 og 49. og IDA lønstatistik 2021. For lønbegreb og population se teksten neden for. Celler markeret med grå skygge er de grupper hvor lønniveauet i DIs lønstatistik er højere end det er i IDAs lønstatistik.

På trods af, at der er flere forskelle når der ses på enkeltårgange blandt de yngste, ses der ikke et entydigt mønster i forskellene hverken hvad angår uddannelser eller årgange. Der er således ikke systematisk højere lønninger for enten de yngste eller de ældste eller for den ene eller den anden uddannelse i den ene statistik. Variationerne er generelt små, og fremstår ikke systematiske.

## Populationer

Fra DIs lønstatistik for ingeniører er der her medtaget civil- og diplomingeniører (herunder akademi og teknikumingeniører) der er "almindelige lønmodtagere"<sup>5</sup> og fra IDAs statistik er der medtaget civil- og diplomingeniører (og akademi, teknikum og eksportingeniører), der ikke varetager ledelse<sup>6</sup> og som ikke har taget en supplerende uddannelse som Ph.d. Videre har IDA i år afgrænset populationen til de medlemmer der er ansat på DI-medlemsvirksomheder. I alt indgår der 8.875 IDA-medlemmer i statistikken. I DIs statistik indgår 16.142 personer.

## De anvendte lønbegreber

For at kunne sammenligne lønniveauerne i de to sæt af statistikker er det nødvendigt at sikre, at der anvendes samme lønbegreb.

DI har siden 2016 anvendt lønbegrebet "Direkte månedsløn inkl. pension mv." Det betyder at bl.a. de "uregelmæssige" betalinger medtages i DIs lønbegreb. Det er et andet lønbegreb end det IDA anvender, hvor de uregelmæssige betalinger ikke medtages i den bruttoløn der afrapporteres i lønstatistikken. IDA har derfor, for at kunne udarbejde denne sammenligning, udarbejdet et lønbegreb, hvori der medregnes den bonus som medlemmerne får udbetalt. I praksis er der lagt 1/12 af den årlige bonus til månedslønnen. Beløb der indgår i fritvalgsordninger indgår ikke i DIs lønbegreb i disse tabeller, og IDA har i den udstrækning det er muligt forsøgt at fjerne dem fra de lønbegreb der er anvendt i denne opgørelse.

<sup>5</sup> Afgrænset som medarbejdere der ikke er ledere, men varetager arbejde på DISCO-niveau 2 eller 3.

<sup>6</sup> Dvs. eksklusive topchefer, funktionsdirektører og afdelingschefer.