



Arbejdsmiljø

Efterårsprogram **2022**

IDA ARBEJDSMILJØ - EFTERÅRSPROGRAM 2022

LEDERES TRIVSEL/PSYKISK ARBEJDSMILJØ

MANDAG D. 5. SEPTEMBER 2022, KL. 12.30-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345359**

Tilmelding til fysisk fremmøde: <http://bitly.ws/s3Mr>

Tilmelding til online deltagelse: <http://bitly.ws/sCPZ>

Arrangementet har mulighed for både online og fysisk deltagelse

Hvem har ansvaret for lederens arbejdsmiljø? Det er et spørgsmål, der vinder frem i både lederorganisationer, arbejdstagere og arbejdsgivere. Temaet er senest blevet sat på dagsordenen i BFA Velfærd & Offentlig Administration. Lederens psykiske arbejdsmiljø har både betydning for lederne selv og for deres medarbejderes arbejdsmiljø.

På mødet bliver vi klogere på lederens psykiske arbejdsmiljø og diskuterer, hvad man kan gøre for at forbedre det.

Mødet starter kl. 12.30. IDA Arbejdsmiljø byder på en sandwich kl. 12.00-12.30

Mødeansvarlige: Liv Starheim og Signe Tønnesen Bergmann.

ARBEJDSSTILSYNETS VEJLEDNING OM UKLARE OG MODSTRIDENDE KRAV

MANDAG D. 26. SEPTEMBER 2022, KL. 14.30-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345186**

Tilmelding: <http://bitly.ws/s3Mu>

Arrangementet foregår online

Vi fortsætter webinarrækken med Arbejdstilsynet om de nye vejledninger, der uddyber påvirkningerne beskrevet i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø fra 2020. Bliv klogere på hvad det er for krav, der bliver stillet til virksomhederne i forhold til uklare krav og modstridende krav. Hør også om hvad Arbejdstilsynet ser efter, når de fører tilsyn med uklare krav og modstridende krav.

Mødeansvarlige: Mads Lund og Liv Starheim.

NATARBEJDE, ULYKKER OG HELBRED

TORS DAG D. 6. OKTOBER 2022, KL. 12.30-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345360**

Tilmelding til fysisk fremmøde: <http://bitly.ws/s3Mz>

Tilmelding til online deltagelse: <http://bitly.ws/sCQ4>

Arrangementet har mulighed for både online og fysisk deltagelse

Det er et vilkår for mange mennesker at arbejde om natten eller at have skiftende arbejdstider. Arbejde uden for almindelig arbejdstid er hyppigt i sundhedssektoren, hos politiet og brandmænd – men findes også hos bagere, transport, bygge/anlæg og i restaurationsbranchen. Natarbejde kan dog nedsætte trivsel, øge risikoen for ulykker og påvirke helbredet. Fx har natarbejdere øget risiko for hjertekarsygdom og kræft, samt natarbejde kan føre til graviditetskomplikationer. At natarbejde kan føre til sygdom, kan skyldes forstyrret døgnrytme, uhensigtsmæssig adfærd og stress. I dag har vi imidlertid forskningsbaseret viden om, hvordan arbejdstiden kan indrettes, så risici minimeres – og der skabes større overskud i hverdagen for dem, der arbejder om natten. Her er det centralt, at søvn og kroppens døgnrytmer forstyrres mindst muligt; lavt antal af nattevagter i træk, tilstrækkelig tid mellem to vagter, og at den enkelte vagt er af kortere varighed.

På mødet vil vi høre mere om de problematiske aspekter af natarbejde, men også hvordan arbejdspladser, arbejdstagere og arbejdsgivere kan tilrettelægge arbejdet og mindske risiko for kræft, samt ulykker og graviditetsrelaterede sygdomme. Der vil være cases fra forskellige brancher.

Mødet starter kl. 12.30. IDA Arbejdsmiljø byder på en sandwich kl. 12.00-12.30

Mødeansvarlige: Karin Sørig Hougaard, Jakob Ugelvig Christiansen, Sonja Mikkelsen og Signe Tønnesen Bergmann.

HVAD SKER DER I EU PÅ KEMIOMRÅDET?

TORS DAG D. 11. OKTOBER 2022, KL. 13.00-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345607**

Tilmelding: <http://bitly.ws/sDwE>

Arrangementet foregår online

I EU er der et voksende fokus på reguleringen af farlig kemi og betydningen for menneskers sundhed og miljøet. Det er afspejlet i EU's kemikaliestrategi om bæredygtighed, hvor der bl.a. er fokus på behovet for at styrke REACH- og CLP-forordningerne, som er hjørnestenene i EU's kemikalie-

regulering, og som også har direkte indflydelse på reguleringen af kemiske stoffer i arbejdsmiljøet. I EU-strategi-rammen for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027 er der ligeledes fokus på farlige kemiske stoffer, herunder visse kræftfremkaldende stoffer, reproduktions-toksiske stoffer samt farlige lægemidler, der håndteres af sundhedspersonale. Det styrkede fokus på farlig kemi skal sikre en forbedret beskyttelse af både arbejdstagere, forbrugere og miljø. På mødet vil vi se nærmere på de planlagte regelændringer og diskutere, hvad de kommer til at betyde for de forskellige aktører, der skal leve op til de nye krav.

Mødet gennemføres i samarbejde med Selskab for Regulatorisk Kemi under IDA Kemi.

Mødeansvarlige: Sonja Mikkelsen og Henrik Harboe

APV – HVORDAN KAN DEN GIVE VÆRDI?

TIRSDAG D. 14. NOVEMBER 2022, KL. 12.30-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345361**

Tilmelding: <http://bitly.ws/s3MD>

Mødet arrangeres som en workshop med korte indlæg og aktiv deltagerinddragelse gennem tematiserede gruppe-drøftelser. Spørgsmålene som skal drøftes bliver:

- Kan APV ændres fra at være et bagudskuende problem-løsningsværktøj til et fremadrettet og visionært udviklingsværktøj?
- Kan APV bidrage til udvikling af virksomhedens kerneydelse?
- Kan APV sige noget troværdigt om hvordan arbejdsmiljøet egentligt er eller afspejler APV blot medarbejder-nes grad af forventningsopfyldelse og eventuelle irritation over generende ændringer?
- Kan APV også bidrage med en risikoanalyse – og hvordan så det?
- Kan APV give engagement ift. arbejdsmiljøarbejdet blandt medarbejderne og ansvarspåtagning blandt lederne – også dem der ikke er med i AMO?

I løbet af workshoppen vil der komme tre korte oplæg:

- En virksomhed der er lykkedes med at få værdi ud af APV
- En problematisering af APV-konceptet
- Et bud på praktisk anvendelige APV-metoder, der giver værdi

Dagen sætter således fokus på virksomhedernes erfaringer med APV-arbejdet. Kan man integrere virksomhedens systematiske arbejdsmiljøarbejde med dets strategiske udvikling – eller er tiden løbet fra den slags forhåbninger?

Mødet starter kl. 12.30. IDA Arbejdsmiljø byder på en sandwich kl. 12.00-12.30

Mødeansvarlige: Anders Kabel, Rikke Seim og Christian Uhrenholdt Madsen.

AMOKK/KONFLIKTHÅNDTERING 2022

Konflikthåndtering i et organisatorisk perspektiv – hvem har hvilke opgaver og ansvar?

MANDAG D. 28. NOVEMBER 2022, KL. 12.30-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345362**

Tilmelding: <http://bitly.ws/s3MF>

Med afsæt i forskningsprojektet "AMOKK" inviteres til drøftelse og dialog om konflikthåndtering i et organisatorisk perspektiv. Hvilke typer konflikter fylder i organisationen og hvem er involveret i løsningen af dem? Herunder hvilken opgaver og ansvar de tillidsvalgte har eller kunne have i forhold til at skabe en systematisk konflikthåndterende organisation.

Mødet starter kl. 12.30. IDA Arbejdsmiljø byder på en sandwich kl. 12.00-12.30

Mødeansvarlige: Signe Tønnesen Bergmann, Liv Starheim og Caroline Emcken Wiechmann.

ARBEJDSILSYNETS NYE TILSYNSPRAKSIS

MANDAG D. 12. DECEMBER 2022, KL. 12.30-16.00
IDA, KALVEBOD BRYGGE

Arrangementsnummer: **345363**

Tilmelding: <http://bitly.ws/s3MG>

Arbejdstilsynet har fået en række nye muligheder, når de laver tilsyn på danske arbejdspladser. De kan nu give såkaldte 'kompetencepåbud', indgå aftaleforløb, give dialog og vejledning eller lave aftaler om spredning af løsningerne til flere sites. De nye tilsynsmåder har snart halvandet år på bagen og til dette arrangement vil vi finde ud af, hvordan de har virket indtil videre. Vi hører om erfaringer med aftalebaserede påbud og kompetencepåbud fra tilsynet, og vi spørger en forsker om hvilke udviklinger, der har ledt til at nye tilsynsmetoder har været nødvendige. Til sidst byder vi op til debat om arbejdsmiljøreguleringens fremtid med nogen fremtrædende stemmer i arbejdsmiljødebatten.

Mødet starter kl. 12.30. IDA Arbejdsmiljø byder på en sandwich kl. 12.00-12.30

Mødeansvarlige: Christian Uhrenholdt Madsen, Anne Helbo Jespersen og Camilla Aunsholm Madsen.

IDA ARBEJDSMILJØS BESTYRELSE 2022

FORMAND:

Mads Kristoffer Lund
Projektleder, cand.comm.
BFA Velfærd & Offentlig
administration
Tlf.: 20 90 68 29
E-mail: mlu@bfa.dk

NÆSTFORMAND:

Rikke Seim
Senior Health and Safety Advisor,
Civilingeniør, Ph.d.
Lundbeck
Tlf.: 23 28 28 65
E-mail: rikkeseim@gmail.com

KASSERER:

Camilla A. Madsen
Arbejdsskyslog
Arbejdstilsynet
Tlf.: 72 20 87 08
E-mail: cama@at.dk

ØVRIGE

BESTYRELSESMEDLEMMER:

Anne Helbo Jespersen
Arbejds miljøpolitisk konsulent,
Antropolog, Ph.d.
Fagbevægelsens
Hovedorganisation
Tlf.: 40 35 40 14
E-mail: AHJ@fho.dk

Caroline Emcken Wiechmann

Studerende
Copenhagen Business School
Tlf. 23 92 92 37
E-mail: vcaroline@live.dk

Christian Uhrenholdt Madsen

Arbejdslivsforsker og evaluerings-
konsulent, Cand.Soc, Ph.d.
TeamArbejdsliv
Tlf. 60 98 48 60
E-mail: chu@teamarbejdsliv.dk

Liv Starheim

Organisationspsykolog, Ph.d.
CRECEA
Tlf.: 28 57 74 37
E-mail: lst@crecea.dk

Karin Sørig Hougaard

Seniorforsker, adjungeret
professor KU, cand.scient., ph.d.
Det Nationale Forskningscenter
for Arbejds miljø
Tlf.: 39 16 52 17
E-mail:
ksh@arbejdsmiljoforskning.dk

Signe Mehlsen

Civilingeniør, Konsulent
Byggeriets Arbejds miljøbus
Tlf.: 40 80 14 00
E-mail: sim@bam-bus.dk

SUPPLEANTER:

Henrik Harboe
Chefkonsulent
Joblife A/S
Tlf.: +45 30 10 96 37
E-mail: heha@joblife.dk

Signe Tønnesen

Chefkonsulent
Lederne
Tlf.: 24 28 24 76
E-mail: Signe.t.bergmann@
gmail.com

OBSERVATØRER:

Anders Kabel
Arbejds miljøarkitekt, Konsulent
Tlf.: 40 15 74 64
E-mail: kabel@pc.dk

Jakob Ugelvig Christiansen

Chefkonsulent
Banedanmark
Tlf.: 29 26 08 46
E-mail: juch@bane.dk

Mette Elise Larsen

Chefkonsulent, Akademiingeniør
Arbejds miljø København
Mobil: 24 22 46 53
Mail: jf7i@kk.dk

Rikke Muxoll Fatum

Cand.techn.soc. HSE Coordinator
NNE A/S
Tlf.: 30 79 28 11
E-mail: rikkefatum@gmail.com

Sonja Hagen Mikkelsen

Specialkonsulent
Arbejdstilsynet
Tlf.: 72 20 90 67
E-mail: smi@at.dk

KRITISK REVISOR:

Inger-Marie Wiegman
Civilingeniør
Arbejds miljørådgiver og
udviklingskonsulent
Team Arbejdsliv
Tlf.: 38 34 50 34
E-mail: imw@teamarbejdsliv.dk

SEKRETARIAT:

Henriette Rimmer Caspersen
Netværkskoordinator
Ingeniørforeningen, IDA
Tlf.: 33 18 48 48
E-mail: hrc@ida.dk

STUDENTERSEKRETÆR:

Josephine Fabricius Baltz
Studerende
Roskilde Universitet
Tlf. 26 37 46 73
Mail: josephine.fabricius.baltz@
gmail.com

IDA ARBEJDSMILJØ

Formål

IDA Arbejds miljøets formål er at arbejde for at forbedre arbejds miljøet ved at styrke og kvalificere den forebyggende indsats, både på virksomhedsniveau og på det arbejds miljøpolitiske niveau. IDA Arbejds miljøet anser fremme af et godt arbejds miljø for et væsentligt element i velfærdssamfundets sundhedsmæssige og etiske udvikling og for sikringen af erhvervslivets konkurrenceevne. Gennem formidling, udveksling og nuanceret drøftelse af praktisk erfaring og forskningsbaseret viden understøtter IDA Arbejds miljøet arbejds miljøfaglig udvikling - gerne i samarbejde med andre organisationer og institutioner herunder relevante faglige netværk inden for IDA. IDA Arbejds miljøet arbejder tværfagligt og samler arbejds miljøprofessionelle på tværs af uddannelser, faglige organisationer og arbejdsfunktioner. Desuden deltager IDA Arbejds miljøet i debatten om arbejds miljøets udvikling nationalt og internationalt ud fra et arbejds miljøprofessionelt udgangspunkt.

Aktiviteter

IDA Arbejds miljøet afholder ca. 12 arrangementer om året primært som halvdags temamøder om et aktuelt emne med foredrag, workshops, paneldiskussioner eller som virksomhedsbesøg. Hvis du ønsker deltagerbevis for deltagelse i et medlemsmøde, skal du kontakte en mødeansvarlig.

IDA Arbejds miljøet repræsenterer Nordisk Ergonomiselskab (NES) i Danmark. Se mere på: nordiskergonomi.org. IDA Arbejds miljøet er medlem af den europæiske organisation for arbejds miljøkoordinatorer i bygge- og anlægssektoren (ISHCCO), og har i samarbejde med en række danske organisationer etableret en interessegruppe for koordinatorer. Interessegruppen for koordinatorer afholder fire gratis møder i Efteråret 2022. Se mere på interessegruppens hjemmeside på: byggeproces.dk/arbejdsmiljoekoordinator-p-interessegruppe-for-koordinatorer-i-bygge-og-anlaegsbranchen. Kontakt til interessegruppen: sim@bam-bus.dk. IDA Arbejds miljøet er medlem af paraplyorganisationen AM-PRO for arbejds miljøprofessionelle organisationer sammen med Arbejds miljøNet, DASAM, CSA og Arbejds miljørådgiverne. Se mere på: am-pro.dk. IDA Arbejds miljøet er gennem AM-PRO medlem af European Network of Safety and Health Professional Organisation (ENSHPO). Se mere på: enshpo.eu.

Årskontingent for 2022

Enkeltpersoner (ikke IDA-medlemmer)..... Kr. 500,-
Firmaer/institutioner..... Kr. 2.000,-

IDA Arbejds miljøet har en hjemmeside på <https://bit.ly/3yQaXcj>. Her finder du medlemsmøderne og det er også her kan du tilmelde dig til dem. Følg også IDA Arbejds miljøet på LinkedIn og få friske opdateringer om arrangementerne og tag del i den faglige debat. Søg på: IDA Arbejds miljø/Grupper.

