REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

Aftale om konvertering af ulempetillæg

_____
2015

Indholdsfortegnelse

§ 1. AFTALENS OMRÅDE 3

§ 2. ÅRLIGT ULEMPETILLÆG ELLER FASTE ULEMPETILLÆG PR. TJENESTE/VAGT 3

§ 3. LOKALAFTALENS OMFANG 4

§ 4. LOKALAFTALENS GYLDIGHEDSPERIODE OG OPSIGELSE 5

§ 5. IKRAFTTRÆDEN 5

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Stk. 1.
Aftalen gælder for personale i regional tjeneste.

Stk. 2.
Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, med mindre der indgås anden aftale mellem RLTN og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. ÅRLIGT ULEMPETILLÆG ELLER FASTE ULEMPETILLÆG PR. TJENESTE/VAGT

Stk. 1.
Det kan ved lokal aftale bestemmes, at såvel arbejdstidsbestemte ydelser som arbejdsbestemte tillæg og lignende helt eller delvist konverteres til et årligt ulempetillæg eller til et fast ulempetillæg pr. tjeneste/vagt. Disse aftaler indgås mellem de lokale parter, det vil sige regionsrådet/selskabet/virksomheden - herunder de hertil bemyndigede - og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2.
Som grundlag for fastsættelse af tillæggets størrelse kan f.eks. indgå:

- tillæg for tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00,
- tillæg for tjeneste på lørdage/mandage,
- tillæg for tjeneste på søndage,
- tillæg for normaltjeneste i aften- og natperioden/holddrift,
- overarbejde/merarbejde,
- (rådigheds-)vagtbetaling, herunder betaling for opkald,
- dispositionstillæg,
- arbejdsbestemte kvalifikationstillæg,
- genetillæg, og
- arbejdsbestemte tillæg i øvrigt.

BEMÆRKNINGER:

Alle former for arbejdstidsbestemte ydelser og arbejdsbestemte tillæg kan således indgå i aftalen. Egentlige omkostningsdækkende beløb, som f.eks. befordrings- og kittelgodtgørelse, kan ikke omfattes af aftalen.

Stk. 3.
Omlægninger fra takstmæssige ydelser til årlige tillæg eller faste tillæg pr. gang

a) er udgiftsneutrale for regionen eller

b) indebærer en forhøjelse af tillæggene i form af funktionsbestemte tillæg, som gives f.eks. på grundlag af en samlet vurdering af arbejdstilrettelæggelsen. For ansatte, der ikke er omfattet af nye lønformer, forudsætter tillægsforhøjelse puljebelastning via aftalen om decentral løn.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at der er mulighed for at aftale, at omlægge ydelser efter stk. 2 til funktionsløn. Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere for elementer i arbejdstilrettelæggelsen, der traditionelt har været forbundet med arbejdstidsbestemte ydelser som arbejdsbestemte tillæg og lignende.

Stk. 4.
For den enkelte ansatte fastlægges det årlige ulempetillæg eller faste ulempetillæg for den enkelte vagt/tjeneste under hensyn til omfanget og karakteren af den tjeneste og/eller de opgaver, tillægget skal godtgøre. Hvis der i den lokale aftales gyldighedsperiode sker ændringer i de satser/beløb, som indgår i grundlaget for ulempetillæggets størrelse, foretages der tilsvarende ændring af den enkeltes ulempetillæg.

Stk. 5.
Det årlige ulempetillæg udbetales forholdsmæssigt og samtidig med den almindelige lønudbetaling.

Faste ulempetillæg pr. tjeneste/vagt opgøres særskilt med henblik på udbetaling samtidig med en almindelig lønudbetaling.

BEMÆRKNINGER:

For ansatte med ret til fuld løn under sygdom indgår det aftalte årlige ulempetillæg som en fast påregnelig løndel og indgår i lønudbetalingen ved fravær som følge af ferie, sygdom, barsel, adoption, omsorgsdage og genindkaldelse.

For ansatte med ret til fuld løn under sygdom indgår fast påregnelige ulempetillæg pr. tjeneste/gang i lønnen ved fravær som følge af ferie, sygdom, barsel, adoption, omsorgsdage og genindkaldelse.

§ 3. LOKALAFTALENS OMFANG

Den lokale aftale kan omfatte

- ansatte i én eller flere af regionens institutioner eller dele heraf, og
- én eller flere personalegrupper eller enkeltpersoner.

§ 4. LOKALAFTALENS GYLDIGHEDSPERIODE OG OPSIGELSE

Stk. 1.
Den lokale aftale gælder i mindst et år fra den aftalte ikrafttrædelsesdato.

BEMÆRKNINGER:

Hvis der i den lokale aftales gyldighedsperiode sker (væsentlige) ændringer i aktivitetsniveauet, f.eks. indskrænkning/udvidelse af åbningstiden eller lignende, der på afgørende vis ændrer på grundlaget for beregningen af tillæg, kan der ske en tilsvarende forholdsmæssig justering af det konverterede tillæg.

Det vil være naturligt at foretage en sådan justering på det tidspunkt, hvor de pågældende aktivitetsændringer er konstateret, med henblik på samtidig ændring af tillæg.

Stk. 2.
Aftalen kan skriftligt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel, tidligst til udløbet af gyldighedsperioden aftalt efter stk. 1.

Stk. 3.
Hvis parterne ikke opnår enighed om fornyelse af aftalen, betales fra gyldighedsperiodens udløb, jf. stk. 2, de ydelser og tillæg, der er aftalt omfattet efter § 2, efter de respektive overenskomsters/aftalers bestemmelser herom.

§ 5. IKRAFTTRÆDEN

Stk. 1.
Denne aftale om konvertering af ulempetillæg har virkning fra den 1. april 2015.

Aftalen erstatter aftaler om konvertering af ulempetillæg af 24. juni 1999 mellem RLTN og KTO og af 19. april 2007 mellem RLTN og Sundhedskartellet.

Stk. 2.
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 14 APR. 2016

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET: