
Aftale om hviletid og fridøgn

AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK
KOMMUNERNES LANDSFORENING
AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION

I tilslutning til aftale vedrørende rådighedsvagt i hjemmet er der i henhold til kap. 4 i arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn mellem på den ene side

Akademikernes Centralorganisation

og på den anden side

Amtsrådsforeningen i Danmark og Kommunernes Landsforening

aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kap. 9 og ovennævnte bekendtgørelses kap. 3 omtalte regler:

§ 1.

Stk. 1. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 5, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.

Herefter finder arbejdstilrettelæggelse sted i overensstemmelse med følgende regler:

Under rådighedsvagttjeneste i hjemmet anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort sammenlagt 11 timer, hvoraf mindst 4 timer i sammenhæng skal falde i perioden mellem kl. 23 og tidspunktet for dagtjenestens normale påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

§ 2.

Stk. 1. Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.

§ 3.

Stk. 1. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsrepræsentant kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgns hovedarbejder til 8 timer kan finde sted. Det forudsættes, at der kun indgås aftaler i det omfang tjenstlige forhold gør det nødvendigt og således, at hviletiden ikke nedsættes i flere på hinanden følgende døgn.

§ 4.

Stk. 1. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsrepræsentant kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

§ 5.

Stk. 1. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, træffes der aftale mellem overenskomsternes parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftalen i henhold hertil forelægges Direktoratet for Arbejdstilsynet til godkendelse.

§ 6.

Stk. 1. Aftalen har virkning fra den 1. april 1989.

København, den 3. august 1989

For Amtsrådsforeningen i
Danmark:
Jens K. Brandt /
H.C. Tjellesen

For Akademikernes
Centralorganisation:
e.b.

E.C. Klausen

For Kommunernes Landsforening:
H. Sølund/Per Korshøj