REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION

AFTALE
om
etablering af samt betaling
for
rådighedsvagt i hjemmet

2008

AC-J nr.
Modt. 24 NOV. 2008 00234/137

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. ETABLERING AF RÅDIGHEDSVAGT. 3

§ 2. LOKAL AFTALE OM ERSTATNINGSFRIHED. 3

§ 3. VEDERLAG. 4

§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE. 5

§ 1. ETABLERING AF RÅDIGHEDSVAGT.

Stk. 1.
Det beror på vedkommende ansættelsesmyndigheds afgørelse, om der for en eller flere af ansættelsesmyndighedens arbejdspladser skal etableres rådighedsvagt i hjemmet uden for den for vedkommende arbejdsområde gældende normale arbejdstid. Ansættelsesmyndigheden kan frit bestemme, om rådighedsvagt skal etableres i hele perioden uden for normal arbejdstid eller kun en del af denne.

BEMÆRKNINGER:
Det beror på regionsrådets afgørelse, om rådighedsvagten skal etableres i hele perioden uden for normal arbejdstid eller kun en del af denne. Der vil således kunne etableres vagt på alle ugedage, vagt alene på søgnehelligdage eller i weekendperioder, ligesom der vil kunne etableres vagtordninger i en del af året.

I modsat fald vil alene de sædvanlige regler for udkaldelse finde anvendelse.

Stk. 2.
Personalet har under rådighedsvagten pligt til at opholde sig i hjemmet.

BEMÆRKNINGER:
Aftalen forudsætter, at rådighedsvagten holdes i hjemmet, men der er intet til hinder for, at vagten kan tilrettelægges på anden måde, f.eks. ved benyttelse af mobiltelefon, personsøger eller lignende, hvis dette kan ske uden at svække rådighedsvagtens effektivitet sammenlignet med pligtigt ophold i hjemmet.

Stk. 3.
Det forudsættes, at rådighedsvagten fordeles mellem flere ansatte, og at vagtperioderne højst udstrækkes over 1 uge ad gangen. Akademikernes Centralorganisation har peget på, at antallet af personer, der deltager i rådighedsvagten, bør være mindst 4.

BEMÆRKNINGER:
Parterne er enige om, at rådighedsvagten vil kunne bestrides af 3 ansatte, men at der så vidt muligt bør inddrages 4 eller flere i vagten.

§ 2. LOKAL AFTALE OM ERSTATNINGSFRIHED.

Efter aftale mellem driftsledelsen og vedkommende medarbejder kan vagttjeneste erstattes med frihed således, at 3 timers rådighedstjeneste i

stedet for ydelse af rådighedsvagtbetaling afregnes med 1 times frihed med løn, og at udkald (effektiv tjeneste) under en rådighedsvagt kan erstattes med frihed med løn efter beregning som i merarbejdsaftalerne.

BEMÆRKNINGER:
Akademikernes Centralorganisation har anmodet om, at spørgsmålet om afspadsering drøftes med tillidsrepræsentanten.

Parterne har ved aftalens indgåelse forudsat, at der i videst muligt omfang gives mulighed for afspadsering af vagtvederlaget.

Det bemærkes i øvrigt, at det ikke er en forudsætning, at afspadsering/betaling sker ensartet for alle de i vagtordningen deltagende.

Der kan således for en eller flere ske afspadsering, medens der for andre sker betaling. Endvidere kan der aftales en kombination af afspadsering og betaling.

Der bør løbende ske en vurdering af, i hvilket omfang der kan ske afspadsering.

§ 3. VEDERLAG.

Stk. 1.
For beordret rådighedsvagt i hjemmet ydes et vederlag pr. vagttime, som udgør 1/3 af en timesats, der beregnes som 1/1924 af den pågældendes nettoårsløn (ekskl. evt. rådighedstillæg m.v., men inkl. evt. funktionstillæg og/eller kvalifikationstillæg samt evt. udligningstillæg og/eller resultatløn, der er udmøntet som et løbende fast tillæg uden tidsbegrænsning).

Stk. 2.
Udkald (effektiv tjeneste) under en rådighedsvagt honoreres med almindelig timebetaling med tillæg af 50% efter beregning som i merarbejdsaftalerne.

Stk. 3.
Den effektive arbejdstid under opkald afregnes i hele timer for hvert udkald.

Stk. 4.
For telefonopkald under rådighedsvagten, der medfører egentlig aktivitet for den vagthavende, ydes almindelig timebetaling med tillæg af 50% efter beregning som i merarbejdsaftalerne. Der kan for flere opkald inden for samme time, der medfører egentlig aktivitet, alene ydes betaling for 1

time. Rådighedsvagttillægget bortfalder samtidig for det antal timer, for hvilke der ydes timebetaling med tillæg af 50%.

Stk. 5.
I tilfælde, hvor hvileperioden, jf. aftale af 03-08-1989 om hviletid og fridøgn, må udskydes til den efterfølgende arbejdsdag, afspadseres det forekommende overarbejde inkl. overarbejdstillæg, i den udskudte hvileperiode, om fornødent suppleret med de under rådighedsvagterne optjente timer (3 rådighedsvagttimer = 1 times frihed med løn) eller andet optjent merarbejde, der er godkendt til afspadsering.

§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.

****NYT****
Stk. 1.
Aftalen har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra **den 01-04-2008.**

****NYT****
Stk. 2.
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31-03-2011**. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 20 NOV. 2008

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION: