

Fakta om ændring af reguleringsordningen ved OK24

- Reguleringsordningen i de offentlige overenskomster skal sikre en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling mellem det private og det offentlige arbejdsmarked. Der er separate reguleringsordninger i staten, kommunerne og regionerne.
- I praksis udmøntes reguleringsordningen som en efterregulering, hvor man årligt udligner 80 pct. af forskellen i lønudviklingen mellem det private og det offentlige arbejdsmarked det forgangne år.
- Ved OK24 er det aftalt at ændre datagrundlaget for reguleringsordningen fra og med 2025. Historisk har man brugt Danmarks Statistiks implicitte lønindeks. I 2025 benyttes i stedet Danmarks Statistiks standardberegneede lønindeks.
- De to indeks afviger gennemsnitligt fra hinanden. Især viser det standardberegneede lønindeks gennemsnitligt højere private lønstigninger end det implicitte lønindeks. Gennemsnitligt er differencen mellem de årlige lønstigninger i staten og på det private arbejdsmarked ca. 0,4 pct.-point højere i det standardberegneede lønindeks sammenlignet med det implicitte.
- Eftersom benchmark for den statslige lønudvikling er den målte private lønudvikling, kan det med den nuværende viden forventes, at de offentlige lønninger over tid vil vokse tilsvarende hurtigere.