

# IDA – DI lønstatistik

En sammenligning af lønniveauerne for ingeniører i henholdsvis IDAs og DIs lønstatistik – 2023.

I dette notat sammenlignes lønniveauerne i lønstatistikkerne fra IDA og DI for henholdsvis civil- og diplomingeniører<sup>1</sup>. Udgangspunktet for notatet er, at der ofte er metodeforskelle i lønstatistikkerne fra forskellige organisationer, og at dette betyder, at det kan være vanskeligt at gennemskue om der er reelle forskelle på de lønniveauer de viser. Når der ses på lønniveauer, så er de typiske forskelle på statistikkerne knyttet dels til det anvendte **lønbegreb** (dvs. hvilke lønkomponenter tælles med i lønnen), dels til den **population** der er medtaget i statistikken (fx ud fra uddannelses- og arbejdsfunktioner) og som statistikken derfor beskriver.

Dette notat viser, at når der korrigeres for **forskellige lønbegreber** og **forskellige populationer**, så er **lønniveauerne for de to grupper af ingeniører stort set identiske i statistikkerne fra henholdsvis DI og IDA**. De variationer der forekommer mellem de to statistikker, er hverken entydige eller systematiske, og for ingen af de 5-års anciennitetsgrupper der betragtes, er forskellen i gennemsnitslønnen i de to statistikker mere end 2 pct. Dette billede flugter med de tidligere analyser IDA har lavet med fokus på forskellene i gennemsnitslønningerne for sammenlignelige grupper i de to lønstatistikker<sup>2</sup>.

**Det er således fortsat IDAs opfattelse, at IDAs lønstatistik er et meget pålideligt redskab at tage udgangspunkt i, når medlemmerne skal forhandle løn med deres arbejdsgivere.**

<sup>1</sup> Fra DI: Lønstatistik 2024, Ingeniørarbejde, december 2023, baseret på 3. kv. 2023. Fra IDA: Lønstatistik 2023.

<sup>2</sup> IDA har siden 2011 løbende lavet denne type analyser.

I tabel 1 neden for er der vist gennemsnitslønninger for henholdsvis civil- og diplomingeniører fra de to statistikker, hvor der er **korrigeret for forskelle i lønbegreb og population**<sup>3</sup>. Tabellen viser også forskellen på gennemsnitslønningerne og den procentvise afvigelse fra IDAs gennemsnitsløn.

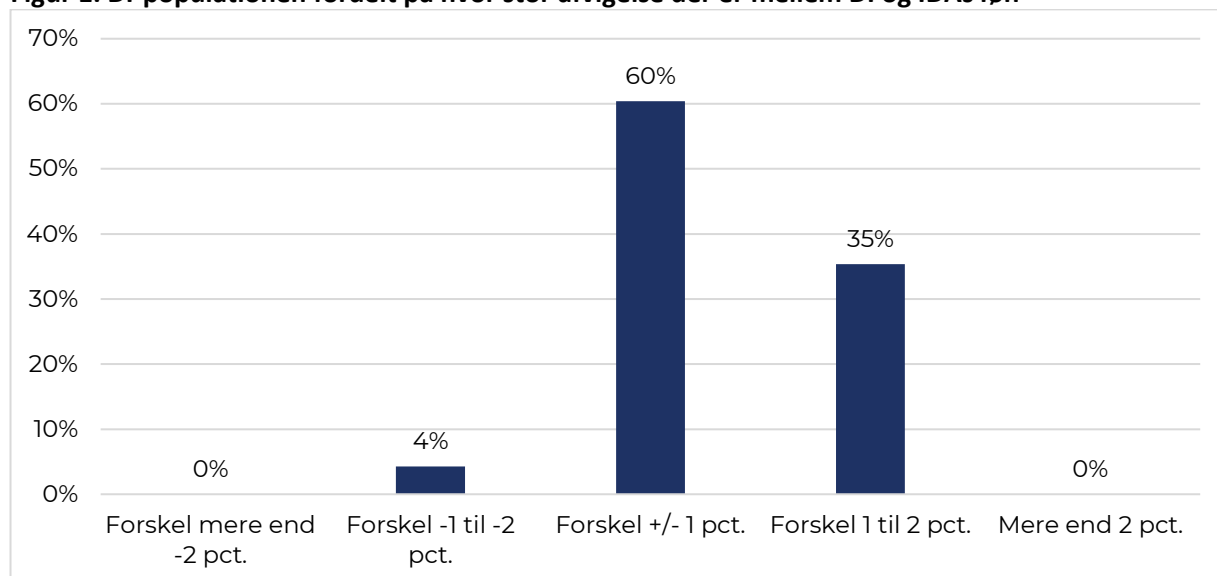
**Tabel 1. Gennemsnitsmånedsløn for hhv. civil- og diplomingeniører (5 års anc. grupper), 2023**

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører					Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)				
	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. lft. IDA	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. lft. IDA
0-4 år	2.777	48.883	48.501	-382	-0,8%	2.003	45.451	46.393	942	2,0%
5-9 år	1.774	57.715	58.032	317	0,5%	1.296	55.474	55.169	-305	-0,6%
10-14 år	1.065	65.595	65.128	-467	-0,7%	881	63.234	63.482	248	0,4%
15-19 år	800	70.730	69.529	-1.201	-1,7%	1.018	66.034	65.820	-214	-0,3%
20-24 år	507	75.303	76.627	1.324	1,7%	1.066	69.497	69.555	58	0,1%
25< år	1.402	78.694	78.268	-426	-0,5%	4.092	71.657	72.853	1.196	1,6%

Kilde: DI-lønstatistik for ingeniørarbejde 2024 (3. kv. 2023) side 41 og 50 og IDA-lønstatistik 2023. For lønbegreb og population se teksten neden for.

I den udstrækning at *forskellen* i tabellen ovenfor er negativ betyder det, at **lønniveauet i DIs lønstatistik er højere end lønniveauet i IDAs lønstatistik** for den samme gruppe (uddannelse og kandidatår). For at give et billede af, i hvilken grad der er overensstemmelse mellem de to statistikker, er den samlede populationen i DI-statistikken fordelt efter hvor stor afvigelse der er i gennemsnitslønnen i de to statistikker (figur 1 neden for).

**Figur 1. DI-populationen fordelt på hvor stor afvigelse der er mellem DI og IDAs løn**



<sup>3</sup> De konkrete korrektioner er beskrevet på sidste side i notatet.

Når der ses på de to uddannelsesgrupper opdelt i 5 års anciennitetsgrupper, viser figur 1, at for **60 pct. af populationen i DI-statistikken (11.279 ud af 18.681 personer) er der højest +/-1 pct. i forskel i gennemsnitslønnen i de to statistikker**, og at der **ikke er mere end +/- 2 pct. forskel i gennemsnitslønnen for nogen gruppe**.

Gennemsnitslønnen er 1 til 2 pct. højere i DI-statistikken, end i IDA-statistikken, for 4 pct. af DI-populationen (800 ud af 18.681), mens gennemsnitslønnen er 1-2 pct. højere i IDA-statistikken for 35% (6.602 ud af 18.681) af populationen i DI-statistikken.

For **civilingeniørerne** gælder det, at gennemsnitslønnen i DIs lønstatistik ligger over gennemsnitslønnen i IDAs lønstatistik for fire ud af de seks anciennitetsgrupper. Grupperne med 4-9 års og 20-24 års anciennitet har højere gennemsnitsløn i IDA-statistikken. For **diplomingeniørerne** ligger gennemsnitslønnen i DIs lønstatistik over gennemsnitslønnen i IDAs lønstatistik for dem med 5-9 års og 15-19 års erhvervs erfaring, mens lønnen i DIs lønstatistik ligger under gennemsnitslønnen i IDAs lønstatistik for de resterende grupper.

For **civilingeniørerne** er den største forskel blandt dem med 15-19 års anciennitet (-1,7 pct.) og 20-24 års anciennitet (1,7 pct.), dog med forskel i fortegnet. Blandt **diplomingeniørerne** ses den største forskel i gruppen med 0-4 års anciennitet (2 pct.).

Der ses således ingen systematiske og entydige forskelle mellem lønniveauerne for sammenlignelige grupper i IDAs og DIs lønstatistikker.

I tabel 2 ses lønniveauet for enkelte årgange blandt ingeniører med 0-4 års anciennitet. Når der ses på enkelt årgange, er der større variation mellem de to statistikker. Der ses igen begrænsede forskelle, dog er der for diplomingeniører med henholdsvis 0 års og 2 års anciennitet en forskel på godt 1.600 kr, svarende til 3,8 pct.

**Tabel 2. Gennemsnitsmånedsløn for hhv. civil- og diplomingeniører med 0-4 års erhvervs erfaring (1 års anc. grupper), 2023**

Erhvervs-erfaring	Civilingeniører					Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)				
	Antal	DI, løn,	IDA, løn,	Forskel	Pct.	Antal	DI, løn,	IDA, løn,	Forskel	Pct.
	Hos DI	kr.	kr.	(IDA-DI)	Ift. IDA	Hos DI	kr.	kr.	(IDA-DI)	Ift. IDA
0 år	597	44.800	44.316	-484	-1,1%	440	40.394	42.011	1.617	3,8%
1 år	568	45.595	46.196	601	1,3%	477	42.904	43.977	1.073	2,4%
2 år	551	48.840	48.160	-680	-1,4%	346	45.580	47.131	1.551	3,3%
3 år	543	50.698	50.451	-247	-0,5%	369	48.402	48.788	386	0,8%
4 år	518	53.589	52.460	-1.129	-2,2%	371	49.973	50.896	923	1,8%

Kilde: DI-lønstatistik for ingeniørarbejde 2024 (3. kv. 2023) side 41 og 50 og IDA-lønstatistik 2023. For lønbegreb og population se teksten neden for.

På trods af, at der er flere forskelle, når der ses på enkeltårgange i gruppen med mindst erhvervs erfaring, ses der ikke et entydigt mønster. Dog ses det for de yngste årgange, at **civilingeniører** i DI-statistikken generelt har en lidt højere løn end i IDAs statistik, mens det omvendt gælder, at **diplomingeniører** i IDA-statistikken har en lidt højere løn, end i DI-statistikken.

### Populationer

Fra DIs lønstatistik for ingeniører er der her medtaget civil- og diplomingeniører (herunder akademi og teknikumingeniører) der er "almindelige lønmodtagere"<sup>4</sup> og fra IDAs statistik er der medtaget civil- og diplomingeniører (og akademi, teknikum og eksportingeniører), der ikke varetager ledelse<sup>5</sup> og som ikke har taget en supplerende uddannelse som Ph.d.

IDA har videre afgrænset populationen til de medlemmer der er ansat på DI-medlemsvirksomheder. I alt indgår der 9.646 IDA-medlemmer i statistikken. I DIs statistik indgår 18.681 personer.

### De anvendte lønbegreber

For at kunne sammenligne lønniveauerne i de to sæt af statistikker er det nødvendigt at sikre, at der anvendes samme lønbegreb.

DI har siden 2016 anvendt lønbegrebet "Direkte månedsløn inkl. pension mv." Det betyder at bl.a. de "uregelmæssige betalinger" medtages i DIs lønbegreb. Det er et andet lønbegreb end det IDA anvender, hvor de uregelmæssige betalinger *ikke* medtages i den bruttoløn der afrapporteres i lønstatistikken. IDA har derfor, for at kunne udarbejde denne sammenligning, udarbejdet et lønbegreb, hvori der medregnes den bonus som medlemmerne får udbetalt. I praksis er der lagt 1/12 af den årlige bonus til månedslønnen.

Beløb der indgår i **fritvalgsordninger** indgår *ikke* i DIs lønbegreb i disse tabeller, og IDA har fjernet fritvalgs-indbetalinger fra det lønbegreb der er anvendt i denne opgørelse.