

M ø d e r e f e r a t

over

forhandlingerne mellem DEMKO A/S og Ingeniørforbundet i Danmark om fornyelsen af den før 1. april 1997 for parterne gældende overenskomst og den hertil knyttede hovedaftale.

Ved en afsluttende forhandling d.d. opnåedes enighed om, at der med virkning fra 1. april 1997 er foretaget en fornyelse af såvel overenskomstgrundlaget som hovedaftale mellem parterne, således

1.

Med virkning fra 1. april gælder den som bilag A vedlagte hovedaftale mellem DEMKO A/S og AC-organisationerne. Tidligere gældende hovedaftale er hermed bortfaldet.

2.

Med virkning fra 1. april gælder den som bilag B vedlagte overenskomst med tilhørende protokollater mellem DEMKO A/S og AC-organisationerne:

- Protokollat vedr. dækningsområde
- Protokollat vedr. lønforhandlinger
- Protokollat vedr. rejseregler
- Protokollat vedr. motivation m.v.
- Protokollat vedr. implementering af arbejdstidsdirektiv

Tidligere gældende overenskomst er hermed bortfaldet.

3.

Med virkning fra 1. april 1997 reguleres lønnen, jf. herved den nye overenskomst § 2, stk. 6, således at den samlede faste løn forøges med 5%.

Parterne tager forbehold for godkendelse i de respektive kompetente organer. Parternes stillingtagen meddeles den anden part senest den 30. september 1997.

København, den 8. september 1997

For DEMKO A/S

For Ingeniørforbundet i Danmark
på vegne AC-organisationerne

Protokollat

vedrørende implementering af EU - Arbejdstidsdirektiv

Grundlaget for denne aftale er EU-direktiv nr. 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden samt dansk lovgivning, herunder specielt arbejdsmiljølovgivningen og ferieloven. Parterne er enige om, at denne aftale implementerer ovennævnte direktiv.

Aftalen om implementering af arbejdstidsdirektivet indgås i tilslutning til den mellem parterne indgåede overenskomst og aftalen kan således opsiges med henblik på ændring af aftalens bestemmelser sammen med overenskomsten.

Daglig hviletid

Der henvises til arbejdsmiljøloven med til hørende bekendtgørelser.

Pauser

Medarbejdere i DEMKO A/S har krav på en pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

Ugentlig hviletid

Der henvises til arbejdsmiljøloven med til hørende bekendtgørelser.

Fravigelse fra arbejdsmiljølovens bestemmelser kan kun ske i særlige og konkrete tilfælde, hvor arbejdsmiljølovens bestemmelser åbner mulighed herfor.

Fravigelser skal i hvert enkelt tilfælde aftales mellem overenskomstens parter.

Maksimal ugentlig arbejdstid

Den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid inkl. overarbejde kan indenfor en 4 måneders periode ikke overstige 48 timer.

Ferie

Der henvises til ferieloven og gældende overenskomst, såfremt der deri er bestemmelser om ferie.

Ikrafttrædelse og ophør

Denne aftale træder i kraft 1. april 1997.

I tilfælde af opsigelse af overenskomsten er parterne dog forpligtet til at overholde bestemmelserne i denne aftale om implementering af direktiv nr. 93/104/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, indtil anden aftale træder i stedet eller direktivet ændres. Der er mellem parterne enighed om, at der ikke er konfliktadgang i forbindelse med denne implementeringsaftale.

København, den

1997

DEMKO A/S

Ingeniørforbundet i Danmark på
vegne AC-organisationerne

Protokollat

Medarbejdere ansat som sektionschefer eller derover opfylder som hovedregel kriterierne i overenskomstens § 1, stk. 2a.

Dette vil i hvert tilfælde være gældende for områderne:

Fabriksinspektion/aftalesager, IT/AV-sektionen, Appliances, Cables & Cords, Luminaires, Components, Projekter, Standardisering, samt for øvrige chefer, der referer til virksomhedens øverste chefniveau.

Øvrige ledere ansat i Projektsektionens forretningsområder kan falde ind under undtagelsen under forudsætning af, at de har personale- og budgetansvar samt ansvar for udvikling, salg og produktion indenfor et selvstændigt område. Inden besættelsen af sådanne stillinger finder sted vil tillidsrepræsentanten få en redegørelse af DEMKO A/S og forholdene vil blive drøftet.

København, den

1997

Protokollat

Virksomheden er indforstået med, at tillidsrepræsentanten ved den årlige forhandling om regulering af lønnen i henhold til overenskomstens § 2, stk. 4, inddrager elementer som lønudviklingen blandt ingeniører, prisudviklingen og lønnen i sammenlignelige virksomheder.

Tilsvarende kan virksomhedens ledelse inddrage det materiale den ønsker i forhandlingerne.

København, den 1997

DEMKO A/S

Ingeniørforbundet i Danmark på
vegne AC-organisationerne

Protokollat

Parterne er enige om, at motivation, fleksibilitet og trivsel er vigtige elementer for medarbejdernes jobtilfredshed og virksomhedens konkurrenceevne.

Gennem gensidig information tilstræbes det, at medarbejderne er bekendt med virksomhedens situation med hensyn til drift, økonomi og konkurrenceevne, samt at forståelse herfor øges.

Desuden er der enighed om at styrke samarbejdet gennem Samarbejdsudvalget.

DEMKO søger blandt andet gennem sin personalepolitik at tiltrække, fastholde og udvikle en kompetent medarbejderstab.

Adspurgt af lønmodtagersiden tilkendegav DEMKO, at såfremt virksomheden måtte komme i en situation omfattet af loven om varsling ved afskedigelser af større omfang, da ville følgende forhold kunne indgå i forhandlingen med medarbejderne:

- Hjælp til jobsøgning
- Uddannelse
- Anden kompensation

København, den 1997

Protokollat

Medarbejdere ansat før 1. april 1997 rejser, hvis det ønskes, efter Statens regler.

Parterne er enige om, at forenkling heraf er ønskelig, og at der optages forhandling heraf.

For medarbejdere ansat fra og med 1. april 1997 vil virksomheden snarest søge at udarbejde alternative rejseregler, som ud fra en helhedsbetragtning ikke er ringere end statens regler. Forinden disse indføres, drøftes de lokalt. Indtil dette er sket, finder Statens rejseregler anvendelse også for medarbejdere ansat fra og med 1. april 1997.

Efter indførelsen af de alternative rejseregler har medarbejdere ansat før 1. april 1997 valgfrihed mellem de alternative rejseregler og Statens regler (eller den aftalte forenkling heraf).

København, den 1997

DEMKO A/S

Ingeniørforbundet i Danmark på
vegne AC-organisationerne