

ARBEJDSMARKED

Lønforskel mellem kvinder og mænd

Analyse af lønforskellen blandt IDAs privatansatte kvinder og mænd, 2024

Resume

IDA har løbende fokus på ligestilling mellem kønnene, herunder fokus på lige løn for lige arbejde. Denne analyse fokuserer på lønforskelle mellem mænd og kvinder blandt IDAs privatansatte medlemmer.

Analysen viser, at kvinderne i gennemsnit får en månedsløn der er 91,2 pct. af mændenes eller 5.966 kr. lavere end mændenes. En del af denne forskel kan forklares med forskelle mellem kvinder og mænd i anciennitet, arbejdstid, uddannelse, branche mv. – faktorer, der alle har stor betydning for lønnen.

Når der i analysen tages højde for disse parametre, ses det, at der **i 2024 er en lønforskel på 3,9 pct. mellem kvinder og mænd, der ikke kan forklares ud fra forskelle i baggrundsvariabler, der er inddraget – den korreerede lønforskel.**

Dette er 0,4 procentpoint lavere end den forskel, som blev målt i 2023, og det er dermed den laveste lønforskel siden 2020. Den korreerede lønforskel har i de seneste syv år ligget mellem 3,6 og 4,3 pct. og synes således relativt stabil over tid. Den statistiske usikkerhed og de små variationer, der er fundet i den korreerede lønforskel, betyder, at der ikke kan konstateres en signifikant forandring i de seneste syv år, selvom der i år er målt en lavere lønforskel end i de seneste tre år.

Regressionsmodellen, der er anvendt i analysen, forklarer samlet 66 pct. af variationen i medlemmernes løn. At modellen ikke kan forklare hele den identificerede lønforskel, indikerer, at andre forhold end de, der indgår i den, har indflydelse på lønforskellen mellem mænd og kvinder.

Løn blandt kvinder og mænd

Med udgangspunkt i IDAs lønstatistik blandt privatansatte i 2024, ses der i denne analyse på forskellen på mænd og kvinders løn.

Den umiddelbare, og helt overordnede forskel på kvinder og mænds løn fremgår af tabel 1 nedenfor, hvor det ses, at de privatansatte kvinders løn i gennemsnit er lavere end mænds.

Tabel 1. Løn blandt privatansatte kvinder og mænd i lønstatistikken, 2024

	Kvinder	Mænd	Forskel
Gennemsnitsløn kr.	61.912	67.878	5.966
Lønindeks	91,2	100	8,8
Antal deltagere	6.563	21.261	-

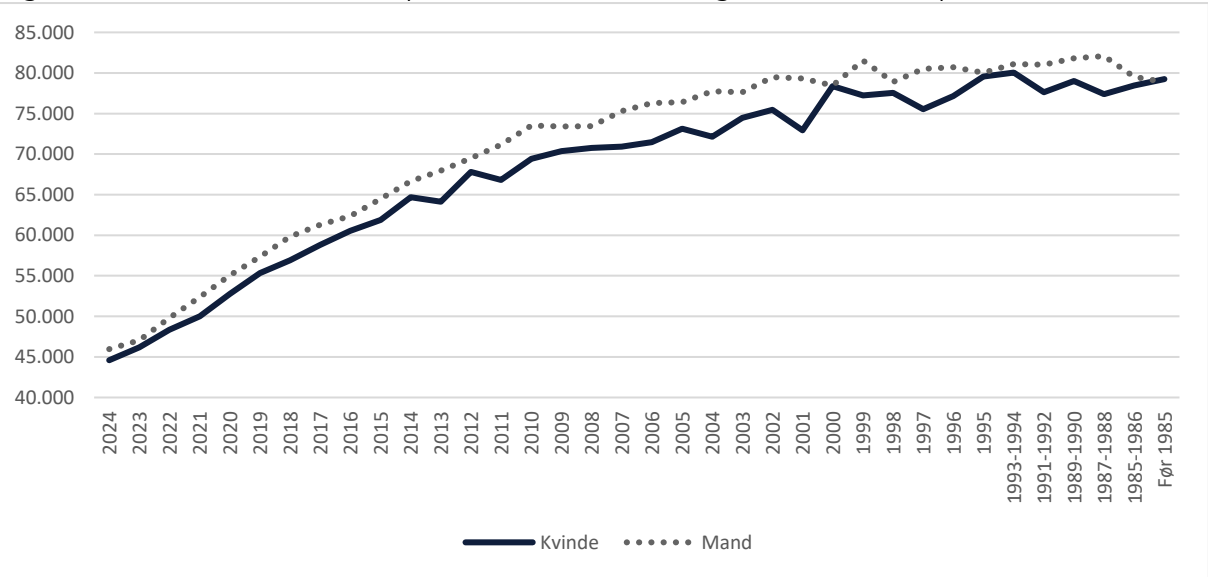
Kilde: IDAs lønstatistik privat 2024. I alt svar fra 27.824.

Mænds gennemsnitsløn er 5.966 kr. højere end kvindernes, hvilket svarer til, at kvindernes løn udgør 91,2 pct. af mændenes. Denne opgørelse viser således, at der er en lønforskel på 8,8 pct. mellem kvinder og mænds gennemsnitsløn. Denne forskel er dog ikke et meget sigende tal, da gruppen af mænd og kvinder adskiller sig fra hinanden på en række parametre, der alle har betydning for lønnen, fx anciennitet, uddannelse og stillingskategori.

Den generelle statistik viser således, at der er forskellige lønninger blandt fx civilingeniører, diplomingeniører og scient.er. og blandt ledere og ikke-ledere. En del af forklaringen på lønforskellen mellem mænd og kvinder kan dermed forklares alene ud fra, at de har forskellig anciennitets-, uddannelses- og stillingsprofil.

Lønstatistikken viser således, at der er en markant stigende løn med stigende uddannelsesanciennitet, og at dette gør sig gældende for både mænd og kvinder, jf. figur 1 der viser den gennemsnitlige løn for henholdsvis kvinder og mænd, fordelt på kandidatår.

Figur 1. Gennemsnitsløn, privatansatte kvinder og mænd, fordelt på kandidatår, 2024

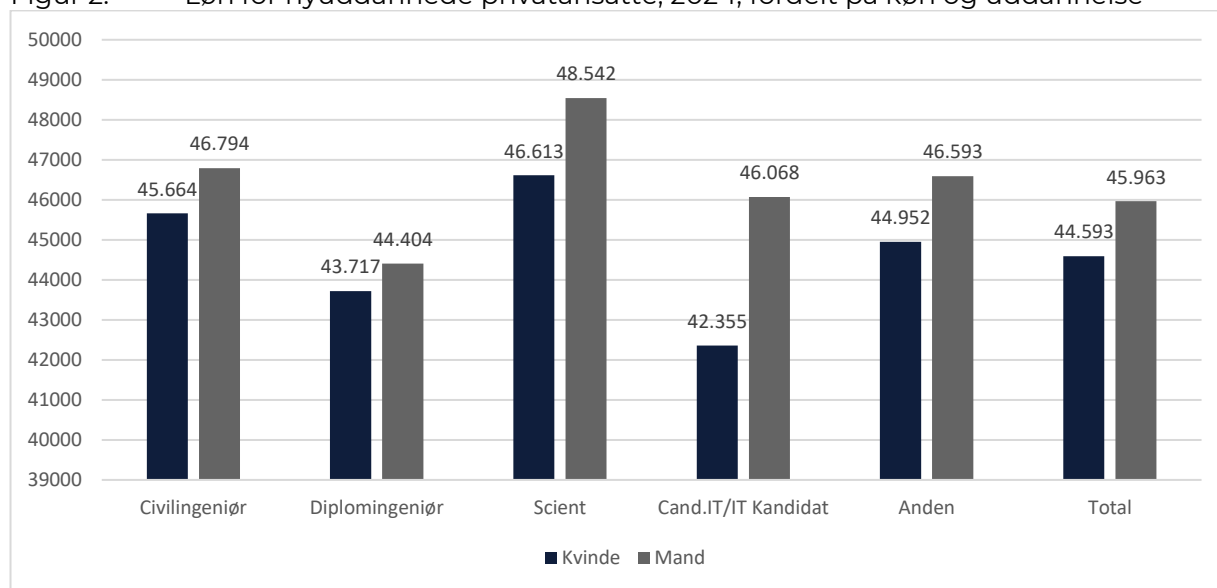


Kilde: IDAs lønstatistik privat 2024

Lønnen for en privatsat med 30 års anciennitet er således næsten dobbelt (1,7-1,8 gange) så høj, som den er for en nyuddannet. Figuren viser videre, at den gennemsnitlige løn er lavere for kvinder end mænd for alle årgange i 2024-lønstatistikken, undtagen gruppen med længst anciennitet (før 1985), hvor der er en forskel på 333 kr. i kvindernes favør.

Men selv når der ses bort fra anciennitet, er der forskel på den løn mænd og kvinder får, det viser både figur 1 og også figur 2 neden for, hvor der er zoomet ind på lønnen blandt de nyuddannede.

Figur 2. Løn for nyuddannede privatsatte, 2024, fordelt på køn og uddannelse



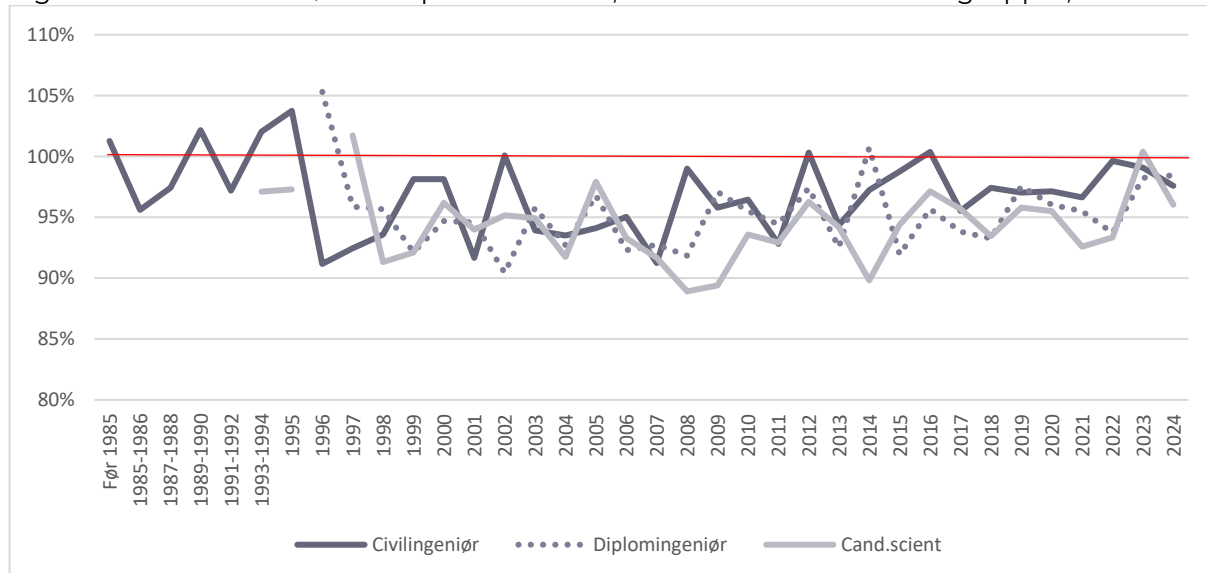
Kilde: IDAs lønstatistik privat 2024

Figur 2 viser den gennemsnitlige løn for nyuddannede (kandidatår 2024) fordelt på uddannelser og køn. Det ses, at i 2024 har mændene en højere startløns end kvinderne i alle fem uddannelsesgrupper. Den mindste forskel mellem de nyuddannede kvinder og mænd ses på diplomingeniøruddannelsen (mænd har i gennemsnit 687 kr. mere end kvinder om måneden), og kvindernes løn udgør 98,5 pct. af mændenes. Forskellen er større blandt de andre uddannelser, og forskellen spænder i de øvrige grupper fra ca. kr. 3.700 blandt Cand. IT mv. til kr. ca. kr. 1.100 blandt civilingeniørerne. Kvindernes startløns udgør fra 91,9 pct. til 98,5 pct. af mændenes i de fem grupper.

Figur 3 nedenfor viser kvinders løn som pct. af mænds fordelt på uddannelser og kandidatår.

Det ses, at der på tværs af uddannelsestyper og uddannelsesanciennitet er en varierende lønforskel mellem kvinder og mænd.

Figur 3. Kvinders løn som pct. af mænds, de tre store uddannelsesgrupper, kandidatår



Kilde: IDAs lønstatistik privat 2024

Men figuren viser også, at det typiske billede er, at kvindernes løn udgør mindre end 100 pct. af mændenes. Den illustrerer, at kvindernes løn typisk ligger under mændenes for alle tre typer af uddannelser og hver kandidatårsgang. Men den viser også, at kvindernes løn i gennemsnit i de enkelte uddannelser i enkelte år ligger over mændenes.

Den korregerede lønforskel

For at imødegå de forskelle, der er mellem kvinder og mænd, som har indflydelse på den løn de får, har vi gennemført en regressionsanalyse hvori der indgår følgende parametre:

- Anciennitet
- Uddannelse
- Uddannelsesretning
- Om medlemmet har en supplerende uddannelse (fx ph.d. eller MBA)
- Faktisk ugentlig arbejdstid
- Stillingstype
- Personaleledelse
- Branche
- Arbejdsstedsregion
- Jobskifte
- Er på jobløn eller ej
- Antal årlige rejsedage
- Antal årlige ekstra ferie og fridage
- Antal STEM uddannede på arbejdspladsen

Analysen viser, at når der tages højde for alle disse forhold, så er der stadig forskel på mænd og kvinders løn, og at kvindernes løn udgør 96,1 pct. af mændenes, svarende til **en korregeret lønforskel på 3,9 pct.** mellem mænd og kvinder. Når dette sættes i relation til mænds gennemsnitlige bruttoløn, svarer det til, at kvinderne får kr. 2.647 mindre end mændene i gennemsnit, jf. tabel 2.

Tabel 2. Lønforskel blandt privatansatte kvinder og mænd i IDAs lønstatistik 2018 til 2024

	Ikke-korrigeret lønforskel		Korrigeret lønforskel		
	Kr.	Pct.	Kr.	Pct	95 pct. konfidensinterval
2018	5.134	9,0	2.071	3,6	3,1 - 4,1 pct.
2019	5.473	9,4	2.318	4,0	3,5 - 4,5 pct.
2020	5.678	9,5	2.207	3,7	3,2 - 4,2 pct.
2021	5.863	9,7	2.427	4,0	3,5 - 4,5 pct.
2022	5.818	9,4	2.476	4,0	3,6 - 4,5 pct.
2023	6.074	9,3	2.822	4,3	3,9 - 4,8 pct.
2024	5.966	8,8	2.647	3,9	3,5 - 4,4 pct.

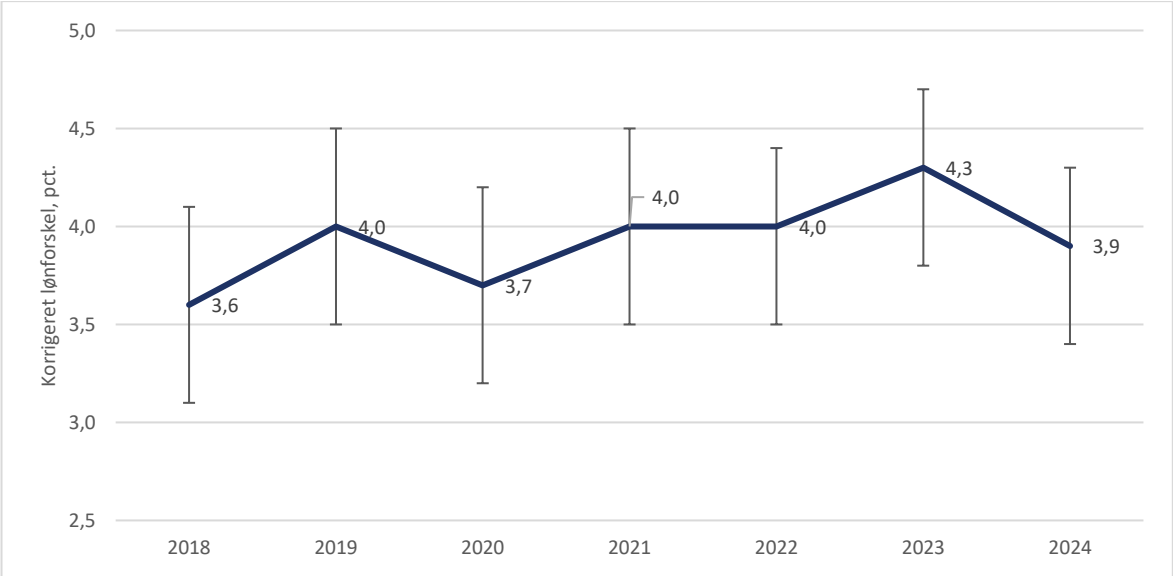
Kilde: IDAs lønstatistik privat 2018 til 2024.

Tabel 2 viser, at lønforskellen i 2024 er 0,4 procentpoint **lavere** end den, der blev fundet i 2023.

Det er væsentligt at understrege, at usikkerheden på målingerne (95 pct. konfidensintervallet er i de seneste målinger på ca. +/- 0,5 procentpoint) og det relativt lille fald i lønforskellen fra 2023 til 2024 (0,4 procentpoint) gør, at der ikke er et signifikant fald i lønforskellen i forhold til hverken 2023.

Dette er illustreret i nedenstående figur 4, hvor usikkerheden på de seneste syv målinger er illustreret sammen med resultaterne.

Figur 4. Den korrigerede lønforskel mellem kvinder og mænd 2018-2024, og 95 pct. konfidensinterval på målingerne



Metode

Undersøgelsen er baseret på data fra IDAs lønstatistik blandt privatansatte 2024. I lønstatistikken indgår svar fra 27.851 privatansatte. Regressionsanalysen her er alene baseret på den gruppe der ikke har fået opregnet deres månedsløn til en fuldtidsløn og som IDA har oplysninger om køn om. I alt indgår svar fra 6.064 kvinder og 20.726 mænd, samlet 26.790 privatansatte medlemmer i den analyse.

Analysen af forskel på kvinder og mænds løn er udarbejdet ud fra en regressionsanalyse, der ud over køn inddrager følgende baggrundsvariable i den statistiske model:

Anciennitet, uddannelse, uddannelsesretning, om medlemmet har en supplerende uddannelse (fx ph.d. eller MBA), faktisk arbejdstid, stillingstype, personaleledelse (ja/nej), branche, bopælsregion, jobskifte, er på jobløn eller ej, antal årlige rejsedage, antal årlige ekstra ferie og fridage, antal STEM uddannede på arbejdspladsen.

Den afhængige variabel, bruttoløn, logtransformeres inden den statistiske analyse. Herved sikres, at residualerne i modellen følger en normalfordeling.

Den statistiske model kan således skrives: $\ln(\text{bruttoløn}) = \alpha + \beta \cdot \text{Køn} + \gamma \cdot X + \epsilon$

hvor X er matricen bestående af de ovenstående forklarende variable.

Estimatet for β udtrykker således den korrigerede forskel mellem mænd og kvinders bruttoløn på den logtransformerede skala. Løngabet kan herefter beregnes som $1 - \exp(\beta)$.

Estimatet for β er på $\pm 0,0400$. Når der er taget højde for anciennitet, uddannelse, stilling mm, da er kvinders løn således $\exp(-0,0400) = 96,1\%$ af mændenes. Dette svarer til en korrigeret lønforskel på 3,9 % eller kr. 2.647.

Den statistiske model forklarer samlet set 66 % (adjusted R² = 0,656) af variationen i medlemmernes bruttoløn.

FOR YDERLIGERE INFORMATION, KONTAKT

Presse : Søren Lorentzen
Analyse : Finn Tidemand
Politik : Charlotte Drachmann

IDA ER TEKNOLOGIENS STEMME NR. 1

- en forening for viden, netværk og interessevaretagelse.
Med over 168.000 medlemmer er IDA Danmarks største fagforening og faglige fællesskab for ingeniører, cand.scient'ere og it-professionelle. Danmark kæmper sammen med resten af verden om at skabe vækst og job samtidig med, at vi får løst de store samfundsudfordringer, vi og resten af verden står over for. IDA arbejder for, at Danmark trækker det længste strå i denne sammenhæng, og vi arbejder på tværs af politiske skel - såvel lokalt, nationalt som internationalt.