

DM (Dansk Magisterforening)



DM · Dansk Magisterforening

Ingeniørforeningen, IDA



VIDEN DER STYRKER

AFTALE OM FRIT ORGANISATIONSVALG, SAMARBEJDSAFTALE OG AFTALE OM ETISKE PRINCIPPER MELLEM DM OG IDA

Målsætningen for DM og IDA er at øge den samlede organisationsprocent for organisationerne, samt yde den bedst mulige service til medlemmerne. For at støtte dette er nærværende aftale indgået.

Etiske principper

Organisationerne er enige om at afholde sig fra at foretage målrettet hvervning blandt hinandens eksisterende medlemmer og i øvrigt agere på en etisk fair måde i relation til hinanden.

Dette indebærer primært:

- Organisationerne orienterer hinanden inden igangsætning af større markedsførings- og hvervekampagner, der kan komme til at berøre medlemskategorier, der er organiseret i begge organisationer
- Organisationerne afholder sig fra hvervning, som retter sig entydigt mod hinandens eksisterende medlemmer.
- Organisationerne informerer kvartalsvis hinanden om medlemstallene inden for de forskellige medlemsgrupper med henblik på at kunne følge udviklingen i den samlede organisationsprocent.

Samarbejde

DM og IDA ønsker i videst muligt omfang at styrke det lokale medlemsnære samarbejde både på det offentlige og det private område.

Dette indebærer bl.a.:

- Samarbejde om lokale medlemsmøder og – arrangementer
- Samarbejde om klubdannelse og afaledækning i den private sektor
- Tillidsrepræsentanter, der repræsenterer både DM og IDA, skal sikres de bedste muligheder for at varetage funktionen

- Ved indgåelse af aftaler, der omfatter medlemmer af både DM og IDA, skal det sikres, at begge organisationer informeres og inddrages
- Det er muligt at lade hinandens medlemmer deltage i relevante medlemsmøder
- Organisationerne delegerer aftaleretten i henhold til de kommunale- og regionale cheftaler til hinanden, for så vidt angår medlemmer af den anden organisation

DMs og IDAs formænd og direktører afholder i april og oktober måned møde og drøfter fælles problemstillinger inden for organisationernes forskellige områder/sektorer samt andre politiske temaer efter ønske.

Såfremt der i forhold til en arbejdsgiver er konstateret en uenighed af faglig karakter, som beskrevet i hovedaftalerne på det offentlige område, vedrørende et medlem af den ene organisation, og medlemmet i forbindelse hermed ønsker at indmelde sig i den anden organisation, vil denne organisation afstå fra at optage vedkommende, indtil uenigheden er løst.

Det påhviler den organisation, der har konstateret uenigheden at orientere den anden organisation.

Frit organisationsvalg

- Kandidater, bachelorer og studerende inden for DMs og IDAs optagelsesområder kan, jf. de respektive vedtægter, frit søge optagelse i DM eller IDA.
- DM og IDA bemyndiger hinanden til:
 - At varetage de individuelle interesser for akademikere, der er medlemmer af DM eller IDA, og som er ansat på kollektive aftaler og overenskomster, uanset medlemmets uddannelsesmæssige baggrund. Bemyndigelsesaftalen omfatter tillige tillidsrepræsentanternes individuelle og kollektive interessevaretagelse.
- :
 - At varsle og iværksætte individuelle konfliktskridt for medlemmer af disse organisationer uanset medlemmets uddannelsesmæssige baggrund. At forfølge de individuelle sager, der relaterer sig til overenskomstfortolkning og – brud, uanset medlemmets uddannelsesmæssige baggrund.

Uoverensstemmelser og voldgift

Såfremt der opstår uenighed om overholdelsen eller rækkevidden af denne aftale – efter aftalens indgåelse – skal uoverensstemmelsen søges bilag ved mægling.

Finder en af organisationerne, at den anden organisation misligholder nærværende aftale, indkalder førstnævnte til afholdelse af mæglingsmøde. Mødet afholdes indenfor en frist af 21 dage fra modtagelsen af indkaldelsen.

Løses striden ikke ved mæglingsmødet, og handler striden om overholdelsen af etiske principper, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved et møde under ledelse af en uafhængig opmand. Begæring herom skal i givet fald ske ved anbefalet brev overfor den anden organisation inden 14 dage efter afholdelsen af mæglingsmødet.

Mødet forestås af tre medlemmer, hvor hver af organisationerne udpeger et medlem samt en uafhængig opmand, som udpeges af de to foreninger i fællesskab (*). Opmandsmødet skal afholdes senest 21 dage efter, at der er udpeget en opmand. Mødet munder ud i, at der træffes en endelig afgørelse, om hvorvidt der har været tale om uetisk adfærd fra en organisations side. Evt. udgifter til den uafhængige opmand afholdes af den organisation, som ikke opnår medhold i afgørelsen.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2013 og kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et kvartal. (**)

(*) Som opmand kan vælges en af begge parter godkendt anden organisationsformand (eksempelvis Dansk Metals formand).

(**) Nærværende aftale skal ses i sammenhæng med generelle samarbejdsaftaler IDA har indgået med DM og andre organisationer i Akademikerne om samarbejde på det private arbejdsmarked.

DM (Dansk Magisterforening), den 4. juni 2013

Lugrid Stage

Ingeniørforeningen i Danmark, den 7. juni 2013

Oliver Jensen / Lone Petersen