



Regioner og Kommuner

Lønninger

1. april 2008

Lønninger m.v. i regioner og kommuner

1. april 2008

Indhold - alfabetisk

[Chefer- løn](#)

[Chefer - grundlønstillæg](#)

[Foredragstakster](#)

[Gammel løn - AC's fællesskala](#)

[Indledning](#)

[Jobtræning & Puljejob - maksimal timeløn](#)

[Kørselsgodtgørelse](#)

[Ny løn - AC's basisløn](#)

[Rådighedstillæg til overenskomstansatte fuldmægtige](#)

[Special- og chefkonsulenter](#)

[Time/dagpenge - tjenesterejser](#)

[Tjenestemænd](#)

Indledning

Ingeniørforeningen i Danmark har for 2008 fastsat følgende vejledende minimalløn (incl. eget og arbejdsgiverens pensionsbidrag) for nyuddannede i både private og offentlige virksomheder:

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| For civilingeniører | kr 32.800 |
| For ingeniører med øvrige uddannelser | kr 31.700 |

Minimallønssatserne er fastsat på baggrund af de privatansatte ingeniørers lønninger.

I forbindelse med indførelsen af et nyt lønsystem i den offentlige sektor, hvor der er en friere adgang til at forhandle tillæg (individuel løn) er det politisk besluttet at satserne også meldes ud til de offentligt ansatte med udgangspunkt for forhandlingerne om fastsættelse af tillæg til skalalønnen.

Alle grundbeløb er nu nettoficeret, hvilket indebærer at lønnen er eksklusiv eget pensionsbidrag.

Pensionsprocenten er forhøjet fra 16,4 til 16,9 dog således at man for et år ad gangen i stedet kan vælge at få forhøjelsen på 0,5 udbetalt i form af et pensionsgivende tillæg.

Reguleringsfaktoren er med virkning fra 1. april 2008 1,212953

AC's fællesskala for ansatte på nyt lønsystem - regioner/kommuner

[Retur til Indhold](#)

Basisløn/pension pr.

1. april 2008

Pension 16,9 %

Egetbidrag 1/3 - arbejdsgiverbidrag 2/3

| Basisløstrin | | Nettoløn (ekskl. Pensions- bidrag) | Pensions- bidrag i alt | Heraf eget pensions- bidrag | Løn incl. eget pensions- bidrag | Løn incl. samlet pensions- bidrag |
|--------------|----|---|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|--|
| trin | | | | | | |
| 1 | År | 239.275,60 | 40.437,58 | 13.479,19 | 252.754,79 | 279.713,18 |
| | Md | 19.939,63 | 3.369,80 | 1.123,27 | 21.062,90 | 23.309,43 |
| 2 | År | 244.851,54 | 41.379,91 | 13.793,30 | 258.644,85 | 286.231,46 |
| | Md | 20.404,30 | 3.448,33 | 1.149,44 | 21.553,74 | 23.852,62 |
| 3 | År | 259.960,09 | 43.933,25 | 14.644,42 | 274.604,51 | 303.893,34 |
| | Md | 21.663,34 | 3.661,10 | 1.220,37 | 22.883,71 | 25.324,45 |
| 4 | År | 281.052,13 | 47.497,81 | 15.832,60 | 296.884,73 | 328.549,94 |
| | Md | 23.421,01 | 3.958,15 | 1.319,38 | 24.740,39 | 27.379,16 |
| 5 | År | 299.333,75 | 50.587,40 | 16.862,47 | 316.196,22 | 349.921,16 |
| | Md | 24.944,48 | 4.215,62 | 1.405,21 | 26.349,69 | 29.160,10 |
| 6 | År | 314.458,07 | 53.143,41 | 17.714,47 | 332.172,54 | 367.601,48 |
| | Md | 26.204,84 | 4.428,62 | 1.476,21 | 27.681,04 | 30.633,46 |
| 7 | År | 320.691,43 | 54.196,85 | 18.065,62 | 338.757,05 | 374.888,28 |
| | Md | 26.724,29 | 4.516,40 | 1.505,47 | 28.229,75 | 31.240,69 |
| 8 | År | 339.771,18 | 57.421,33 | 19.140,44 | 358.911,62 | 397.192,51 |
| | Md | 28.314,27 | 4.785,11 | 1.595,04 | 29.909,30 | 33.099,38 |

Levnedsmiddelingenører placeres i forløbet 1-6. Øvrige ingeniører starter på trin 3.

Med virkning fra april 2000 bortfaldt trin 7, således at man går direkte fra trin 6 til trin 8.

Man indplaceres på skalaen på baggrund af ingeniørmæssig anciennitet. Trinene er etårige.

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

[Retur til Indhold](#)

Løn/pension 1. april 2008

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer i regioner/ kommuner

| Løntrin/ skalatrín | Netto år | Netto md | Årlig* pension |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------------|
| 49 | 435.748,51 | 36.312,38 | 78.434,73 |
| 50 | 466.166,95 | 38.847,25 | 83.910,05 |
| 51 | 514.915,53 | 42.909,63 | 92.684,80 |
| 52 | 585.909,67 | 48.825,81 | 105.463,74 |
| 53 | 643.306,60 | 53.608,88 | 115.795,19 |
| 54 | 719.825,74 | 59.985,48 | 129.568,63 |
| 55 | 811.802,76 | 67.650,23 | 146.124,50 |
| 55+ | 914.941,36 | 76.245,11 | 164.689,45 |

* Gælder ikke tjenestemænd. Sker ansættelsen i chefstillingen på overenskomstvilkår udbetales en løn svarende til tjenestemandslønnen. Denne tillægges pension på 18%.

Grundlønstillæg til chefer i regioner/ kommuner 1. april 2008

| Løntrin/ skalatrín | Grundbeløb 31.03.2000 | Årligt tillæg | Månedligt tillæg | Årlig pension |
|-----------------------|--------------------------|------------------|---------------------|---------------|
| 49 | 10.000,00 | 12.129,53 | 1.010,79 | 2.183,32 |
| 51 | 10.000,00 | 12.129,53 | 1.010,79 | 2.183,32 |

Tillæggene er pensionsgivende med 18%

Rådighedstillæg til overenskomstansatte fuldmægtige

1. april 2008

| Anciennitet | Grundbeløb pr.31.03.2000 | Årligt | Md. | Samlet pension år |
|-------------------|-----------------------------|-----------|----------|----------------------|
| 1. år | 23.300 | 28.261,80 | 2.355,15 | 4.776,25 |
| 2. - 3. år | 27.200 | 32.992,32 | 2.749,36 | 5.575,70 |
| 4. - 5. år | 31.600 | 38.329,31 | 3.194,11 | 6.477,65 |
| 6. - 7. år | 35.500 | 43.059,83 | 3.588,32 | 7.277,11 |
| 8. år og derefter | 45.500 | 55.189,36 | 4.599,11 | 9.327,00 |

Special- og chefkonsulenter Basisløn/pension

1. april 2008

| | Årsløn | Månedsløn | Pension md april |
|-------------------|------------|-----------|---------------------|
| Special-konsulent | 436.663,00 | 36.388,58 | 6.149,67 |
| Chef-konsulent | 469.413,00 | 39.117,75 | 6.610,90 |

Pensionen udgør 16,9%

Egetbidrag 1/3 - arbejdsgiverbidrag 2/3

Foredragstakster, rejse- og kørselstakster, dagpengetakster for ledige samt maksimal timeløn ved jobtræning og puljejob

[Retur til Indhold](#)

Foredragstakster

fra 1. april 2007 - 30. september 2008

ACs minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor

- | | | | |
|----|--|-----|----------|
| A. | Takst for foredrag/forelæsninger á 45-60 min. | Kr. | 2.348,00 |
| B. | Honorering for deltagelse i efterfølgende diskussion o.l. | Kr. | 704,00 |
| C. | Honorering for udarbejdelse af skriftligt materiale honoreres særskilt, forudsat der træffes forudgående aftale såvel om tilvejebringelse af sådant materiale, som vederlaget herfor | | |
| D. | Dækning af omkostninger: Udgifter til materiale, lysbilleder mv. godtgøres særskilt | | |
| E. | Transportgodtgørelse, time- og dagpenge: Der ydes transportgodtgørelse efter de for statstjenestemænd gældende regler (se nedenstående) | | |

Time- og dagpenge ved tjenesterejser i Danmark 1. januar 2008

| | | |
|---|-----|--------|
| Dagpenge | Kr. | 377,00 |
| Timepenge | Kr. | 15,71 |
| Hoteldispositionsbeløb, hovedstad og Færøerne | Kr. | 945,00 |
| Hoteldispositionsbeløb øvr. Danmark | Kr. | 785,00 |
| Udokumenteret nattillæg | Kr. | 189,00 |

Kørselsgodtgørelse pr. 1. januar. 2008

- | | | | |
|----|---|-----|------|
| A. | Kørselsgodtgørelse pr. km ved brug af egen bil på tjenesterejser eller skriftlig bemyndigelse fra tjenestestedet: | | |
| | Indtil 20.000 km i et finansår | kr. | 3,47 |
| | Ud over 20.000 i et finansår | kr. | 1,83 |
| B. | Kørsel på knallert eller cykel | kr. | 0,40 |
| | Cykelgodtgørelsen kan ikke overstige kr. 1.401 pr. år | | |

ACs fællesskala for ansatte på gammelt lønsystem

regioner/kommuner

[Retur til indhold](#)

1. april 2008

Pension 16,9%

Egetbidrag 1/3 - arbejdsgiverbidrag 2/3

| Løn | Nettoløn ekskl.eget pensionsbdrag | Samlet pensions- bidrag | Heraf eget pensions- bidrag | Løn inkl. eget pensions-bidrag) | Løn inkl. samlet pensions-bidrag) | |
|-----|---|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| 16 | År | 373.025,50 | 63.041,31 | 21.013,77 | 394.039,27 | 436.066,81 |
| | Md | 31.085,46 | 5.253,44 | 1.751,15 | 32.836,61 | 36.338,90 |
| 17 | År | 381.037,06 | 64.395,26 | 21.465,09 | 402.502,14 | 445.432,32 |
| | Md | 31.753,09 | 5.366,27 | 1.788,76 | 33.541,85 | 37.119,36 |

Hidtil ansatte kan ved væsentlig stillingsændring eller ved nyansættelse ved en anden institution, omfattet af overenskomsten, efter lokal forhandling og aftale få et pensionsgivende tillæg. Der er loft for størrelsen af et sådant. Derudover kan der aftales engangsvederlag.