



Forhandlingsresultat på det kommunale område

Cheftaalen

Fakta	IDA/DDL
Årsværk	245

	1.04.18	1.10.18	1.4.19	1.10.19	1.01.20	1.04.20	1.10.20	I alt
Generelle aftalte lønstigninger	1,10 %	1,30 %		1,00 %	1,60 %	0,40 %	0,70 %	6,10 %
Reguleringsordningen - skøn		0,02 %		0,34 %			0,36 %	0,72 %
Organisationsmidler			0,35 %					0,35 %
Puljer mv.								0,32 %
Andre forbedringer – barsel mv.								0,01 %
I alt								7,50 %
Reststigning (skøn)	0,20 %			0,20 %	0,20 %			0,60 %
I alt incl. reststigning								8,10 %

Hovedelementerne i forliget på det kommunale chefområde.

Generelle lønstigninger

- Generelle lønstigninger incl. udmøntning fra reguleringsordningen er i 2018: 2,42 %, 2019: 1,34 % og i 2020: 3,06 %

Reststigningen

- Udgør 0,2 % i hhv. 2018, 2019 og 2020. Reststigningen er en forventning til den gennemsnitlige lokale udmøntning af lokale tillæg og ændringer i personalesammensætningen

Reguleringsordning uden privatlønsværn

- Der er aftalt en reguleringsordning for de kommunalt ansatte uden privatlønsværn, dvs.
 - Der genindføres en symmetrisk udmøntning ligesom i perioden før 2015.

- Såfremt den kommunale lønudvikling har ligget under henholdsvis over den private lønudvikling, udmønter reguleringsordningen fremover 80% af forskellen.

Organisationsmidler

- Der afsættes pr. 1. april 2019 organisationsmidler til alle organisationer svarende til 0,35 % af lønsummen til konkret udmøntning ved organisationsforhandlingerne.
- Endvidere er der et provenu på 0,185% fra ændringerne i åremålsaftalen.

Organisationsmidlerne anvendes på følgende måde:

- Pensionsforbedring til overenskomstansatte chefer
 - Pr. 1. august 2018 forhøjes pensionsprocenten med 0,14 % fra 19,55% til 19,69%.
 - Pr. 1. april 2019 forhøjes pensionsprocenten med 0,48% fra 19,69% til 20,17%.
 - Forhøjelsen er omfattet af muligheden for frit valg mellem løn og pension.
- Tjenestemandsansatte chefer
 - Pr. 1. august 2018 forhøjes tillægget på 1,35% med 0,14% til 1,49%
 - Pr. 1. april 2019 forhøjes tillæg på 1,49% med 0,48% til 1,97%
- Pensionsforbedring til kontraktsansatte chefer
 - Pr. 1. august 2018 forhøjes pensionsprocenten med 0,62% fra 19,55% til 20,17%.
- Løn til de lavestlønnede kommunaldirektører
 - Det særlige tillæg til kommunaldirektører i kommuner mellem 0-9999 indbyggere og forhøjes pr. 1. april 2019 med kr. 15.000 (00-niveau)
 - Det særlige tillæg til kommunaldirektører i kommuner mellem 10-19.999 indbyggere og forhøjes pr. 1. april 2019 med kr. 12.000 (00-niveau)

Åremålsansættelser

- For nye åremålsansættelser den 1. august 2018 eller senere reduceres fratrædelsesbeløbet til 1 måneds løn for hvert fulde års ansættelse
- Det vil ikke længere være muligt at få udbetalt en del af fratrædelsesbeløbet ved forlængelse på åremålsvilkår i samme stilling. Ændringen gælder for aftaler indgået den 1. august 2018 eller senere.