

Forhandlingsresultat på det regionale område

Cheftaalen

Fakta	IDA/DDL
Årsværk	55

Hovedelementerne i forligene på den regionale cheftaale:

Rammen	1.04.18	1.10.18	1.04.19	1.10.19	1.01.20	1.04.20	1.10.20	I alt
Generelle aftalte lønstigninger	1,10 %	1,20 %		1,00 %	1,70 %	0,40 %	0,70 %	6,10 %
Reguleringsordning (skøn)		-0,08 %		0,42 %			0,37 %	0,71 %
Organisationsmidler			0,35 %					0,35 %
Gennemsnitsløngaranti			0,01 %					0,01 %
Særlige formål			0,30 %					0,30 %
Prioriterede grupper			0,02 %					0,02 %
Barsel mv.			0,01 %					0,01 %
Forbedringer i alt	1,10 %	1,12 %	0,69 %	1,42 %	1,70 %	0,40 %	1,07 %	7,50 %
Skønnet reststigning	0,20 %		0,20 %		0,20 %			0,60 %
I alt inkl. reststigning	2,32		2,51 %		3,27 %			8,10 %

Generelle lønstigninger

- Generelle lønstigninger inklusiv udmøntning fra reguleringsordningen er i 2018: 2,22 %, 2019: 1,42 % og i 2020: 3,17 %

Reststigningen

- Udgør 0,2 % i hhv. 2018, 2019 og 2020. Reststigningen er en forventning til den gennemsnitlige lokale udmøntning af lokale tillæg og ændringer i personalesammensætningen.

Reguleringsordning uden privatlønsværn

- Der er aftalt en videreførelse af reguleringsordningen for de regionalt ansatte uden privatlønsværn.
- De regionalt ansatte sikres dermed en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked, hvor der genindføres en symmetrisk udmøntning, som perioden før 2015.
- Har den regionale lønudvikling ligget under henholdsvis over den private sektors lønudvikling, udmønter reguleringsordningen fremover 80 % af forskellen.

Organisationspulje

- Der afsættes pr. 1. april 2019 organisationsmidler til alle organisationer svarende til 0,35 % af lønsummen til konkret udmøntning ved organisationsforhandlingerne.
- Endvidere er der et provenu på kr. 1,08 mio. fra ændringerne af åremålsaftalen.
- Endelig er der et ubrugt ATP-engangsprovenu på kr. 100.000 fra OK15.

Parterne har ved organisationsforhandlinger aftalt, at anvende midlerne på følgende møde:

- Pensionsforbedringer
 - Pr. 1. april 2018 forhøjes pensionsprocenten for kontraktsansatte chefer, jf. § 8, stk.2, med 0,65% fra 20,46% til 21,11%.
 - Pr. 1. april 2019 forhøjes pensionsprocenten for tjenestemænd, jf. § 8, stk.1 med 1,38% fra 23% til 24,38%.
 - Pr. 1. april 2019 forhøjes pensionsprocenten for overenskomstsansatte chefer jf. § 8, stk. 2 med 0,65% fra 20,46% til 21,11%.

Åremålsansættelse

- For åremålsansættelser ændres fratrædelsesbeløbet ved åremålets udløb således, at åremålsansatte optjener ret til fratrædelsesbeløb svarende til 1 månedsløn for hver fulde års åremålsansættelse.
- Der kan ikke udbetales fratrædelsesbeløb ved forlængelse, når den åremålsansatte bliver forlænget på åremålsvilkår i samme stilling.
- Ændringerne træder i kraft for nye åremålsansættelser, hvor tiltrædelse sker den 1. april 2019 eller senere.