KL

Djøf
Forbundet Arkitekter og Designere
HK/Kommunal
Ingeniørforeningen, IDA
Lærernes Centralorganisation

SAG-2017-04652

Tid: Den 7. maj, kl. 22.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Aftale om aflønning af chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse og Aftale om lokal løndannelse for chefer

Deltagere: Repræsentanter for Djøf, Forbundet Arkitekter og Designere, HK/Kommunal, Ingeniørforeningen, IDA, Lærernes Centralorganisation og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

1. LØN/PENSION TIL TJENESTEMANDSANSATTE CHEFER

Tillægget på 1,35% forhøjes som følger i overenskomstperioden:

- Med virkning fra 1. august 2018 forhøjes tillægget på 1,35% med 0,14% til 1,49% af nedenstående løndele.
- Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes tillægget på 1,49% med 0,48% til 1,97% af nedenstående løndele.

Tillægget beregnes af den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget udbetales pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf. Tillægget kan ikke inddrages i konvertering af tillæg til løntrin.

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget på 1,35% **[O.18]**pr. 1. august 2018 1,49% og pr. 1. april 2019 1,97%**[O.18]**til den supplerende pensionsordning.

2. LØN/PENSION TIL OVERENSKOMSTANSATTE CHEFER

Med virkning fra 1. august 2018 forhøjes pensionsbidraget for overenskomstansatte chefer med 0,14% fra 19,55% til 19,69%.

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes dette pensionsbidrag med 0,48% fra 19,69% til 20,17%.

Forhøjelserne indgår i den hidtidige fritvalgsordning, som præciseres i de to protokollater, jf. bilag A.

3. LØN/PENSION TIL KONTRAKTSANSATTE CHEFER

Med virkning fra 1. august 2018 forhøjes pensionsbidraget for kontraktansatte chefer med 0,62% fra 19,55% til 20,17%.

Forhøjelserne indgår i den hidtidige fritvalgsordning, som præciseres i de to protokollater, jf. bilag A.

4. LØN TIL LAVESTLØNNEDE KOMMUNALDIREKTØRER

Det særlige tillæg til kommunaldirektører i kommuner med mellem 0-9.999 indbyggere forhøjes pr. 1. april 2019 fra 69.200 kr. (31/3 2000-niveau) med 15.000 kr. (31/3 2000-niveau) til 84.200 kr. (31/3 2000 niveau) årligt.

Det særlige tillæg til kommunaldirektører i kommuner med mellem 10-19.999 indbyggere forhøjes pr. 1. april 2019 fra 85.000 kr. (31/3 2000-niveau) med 12.000 kr. (31/3 2000-niveau) til 97.000 kr. (31/3 2000 niveau) årligt.

Udgift: 0,372 mio. kr.

5. DÆKNINGSOMRÅDE

Idet parterne er enige om, at nedenstående tekst hverken udvider eller indskrænker chefaftalens dækningsområde, indføjes følgende bemærkningstekst til § 1, stk. 1 og stk. 2, i Aftale om aflønning af chefer:

"I forbindelse med ansættelsesmyndighedens overvejelser om ansættelsesgrundlag for chefer foretages en konkret vurdering af stillingens samlede indhold, hvori bl.a. følgende kriterier kan indgå: Stillingens organisatoriske placering og referenceforhold, personaleledelse, ledelse af andre ledere, omfanget af politisk betjening og budgetansvar."

Parterne er enige om at drøfte udviklingen i anvendelsen af aftalegrundlaget for chefer og direktører i perioden.

6. FORHØJET SÆRLIG FERIEGODTGØRELSE (FRB)

Parterne er enige om, at formuleringen i bestemmelsen om særlig feriegodtgørelse tilpasses i overensstemmelse med KL og Forhandlingsfællesskabets forlig af 28. april 2018.

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Chefer er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112111.

Der indgår X mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 9,152 mio.kr. svarende til 0,35 % af lønsummen samt provenu fra ændringen i åremålsaftalen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende aftaler.

For KL

For Djøf

For
Forbundet Arkitekter og Designere

For
HK/KOMMUNAL

For
Ingeniørforeningen, IDA

For
Lærernes Centralorganisation

Bilag A

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,35 % af lønsummen til rådighed 1. april 2019	9,152 mio. kr.
Provenu fra åremål pr. 1. august 2018	4,840 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	**13,992 mio. kr.**

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforhøjelse til lavestlønnede kommunaldirektører pr. 1. april 2019	0,372 mio. kr.
Fritvalgsforhøjelser pr. 1. august 2018	4,806 mio. kr.
Fritvalgsforhøjelser pr. 1. april 2019	8,814 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	**13,992 mio. kr.**