

Notat til OK18 på det statslige område

Spisepausen:

I overenskomsten tilføjes der følgende:

”Der er ret til en betalt spisepause af mindre end ½ times varighed, som indregnes i arbejdstiden, hvor den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdspladsen/institutionen.”

I øvrigt er det aftalt mellem parterne, at det er en forudsætning for den betalte spisepause, at de ansatte står til rådighed i pausen.

Derudover betyder denne bestemmelse ikke nogen ændring i hidtidig praksis i forhold til arbejdsplanlægning, eller praktisering af eksisterende arbejdstidsregler.

Såfremt arbejdsgiveren forlænger pausens varighed eller giver afkald på den ansattes rådighedspligt, ændrer det ikke på den ansattes ret til betalt spisepause.

Forskellen er, at spisepausen er blevet en overenskomstsikret ret og, at den ansatte vil være sikret en daglig betalt spisepause.

Kort om historikken ved forhandlingerne: Op til overenskomstforhandlingerne blev det meldt ud fra Finansministeriet, at den betalte spisepause ikke er en rettighed efter overenskomsten, men kan betragtes som en kutyme, der kan opsiges af arbejdsgiver på arbejdspladserne.

Helt konkret så udgør spisepausen en værdi af 7,25 pct. og en opsigelse vil betyde en forlængelse af arbejdsugen på 2½ time uden lønkompensation for medarbejderen.

Sikring af spisepausen blev derfor et hovedkrav fra Akademikernes side. Det lykkedes os først i den allersidste fase i Forligsinstitutionen at få overenskomstsikret retten til spisepause,

Ændring af aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager

En ansat har ret til tjenestefrihed med løn i op til 5 dage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder i forbindelse med den ansattes hospitalsindlæggelse sammen med et hjemmeværende barn under 14 år

Tilsvarende gælder, hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet eller modtager ambulant behandling, der træder i stedet for hospitalsindlæggelse, og som kræver den ansattes tilstedeværelse

Forskellen er at der er tale om, at frihed i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse ikke kun gælder i forhold til egne børn, men også andre hjemmeboende børn, herunder også stedbørn m.v. Retten til fravær udvides samtidig til at omfatte situationer, hvor barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet eller modtager ambulant behandling, der træder i stedet for hospitalsindlæggelse, og som kræver den ansattes tilstedeværelse.

Ny ferieaftale

Parterne har aftalt, at ferieaftalen tilpasses den nye ferielov. Med den nye ferieaftale indføres samtidighedsferie, hvormed ferie optjenes og afholdes på samme tid i stedet for forskudt. Det giver nyansatte mulighed for at holde betalt ferie allerede i deres første ansættelses år.

De særlige feriedage (6. ferieuge) fortsætter som hidtil, hvor optjening og afholdelse sker forskudt. Alle nuværende rettigheder vedrørende 6. ferieuge videreføres.

Frihed til nyuddannede:

Nyuddannede får ret til 5 fridage

Forskellen er, at nyansatte får mulighed for at holde betalt ferie allerede i deres første ansættelses år

Plustid:

Finansministeriet fremsatte en række krav til forenkling og fleksibilitet, herunder krav om mulighed for at kunne øge arbejdstiden op til 48 timer ved aftale med medarbejderen. Den sidste del af kravet blev afvist. Parternes enes dog om, at kravet om såkaldte iværksættelsesaftale udgår af overenskomsterne, således at der nu kan indgås aftale direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte om plustid uden accept af TR (op til 42 timer som hidtil).

Forskellen er at TR ikke længere skal inddrages ved indgåelse af plustidsaftaler

Overenskomstdækning af timelønnet undervisning

Finansministeriet har imødekommet kravet delvist med en aftale om, at timelønscirkulæret i løbet af overenskomstperioden omarbejdes til en eller flere deciderede overenskomster. Det er forudsat, at ændringen er udgiftsneutral, hvilket betyder, at timelærerne ikke i første omgang vil opleve nogen lønfremgang ved at blive overenskomstdækkede. Men der er tale om et vigtigt skridt, idet det er det største udækkede område, der hermed forsvinder, og vejen vil endvidere være banet for, at området kan udvikles ved fremtidige overenskomstforhandlinger.

Forskellen er at timelønnede undervisere har indtil nu været aflønnet i henhold til Finansministeriets ensidigt fastsatte cirkulære om timelønnet undervisning.