



TJEK DIN ANSÆTTELSESKONTRAKT

Privatansat

INDHOLD

Tjek din ansættelseskontrakt..... 4

Supplerende vilkår.....	4
Arbejdssted	4
Arbejdstid.....	4
Overarbejde.....	6
Jobløn.....	6
Barn syg.....	6
Barsel.....	6
Ferie og feriefridage.....	8
Ferietillæg	8
Fri på helligdage og højtider.....	8
Helbredsoplysninger.....	9
Klausuler – konkurrence og kunde	9

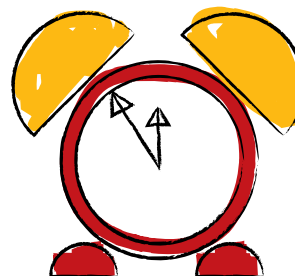
Jobbeskrivelse.....	10
Løn – størrelse, regulering og udbetaling.....	10
Opfindelser og ophavsret.....	11
Opsigelse.....	11
Parternes navn og adresse.....	12
Pension	12
Pensionsalder	12
Prøveperiode	12
Rejser – udgifter.....	14
Sygdom – 120-dages reglen.....	14
Tavshedspligt.....	14
Tiltrædelsesdato.....	14

PRIVATANSAT

TJEK DIN ANSÆTTELSESKONTRAKT

Denne tjekliste giver dig et hurtigt overblik over de typiske elementer i en ansættelseskontrakt på det private område.

Er det hele med? Mangler der noget?



Supplerende vilkår

Du skal være opmærksom på, at du kan have vilkår, som ikke står i din kontrakt fx fri juleaftensdag eller ret til fri med løn på barnets 1. (evt. 2.) sygedag.

Disse vilkår kan stå i en overenskomst, en personalehåndbog eller lignende. Vær derfor opmærksom på, om dine rettigheder og pligter er reguleret andre steder end i din kontrakt.

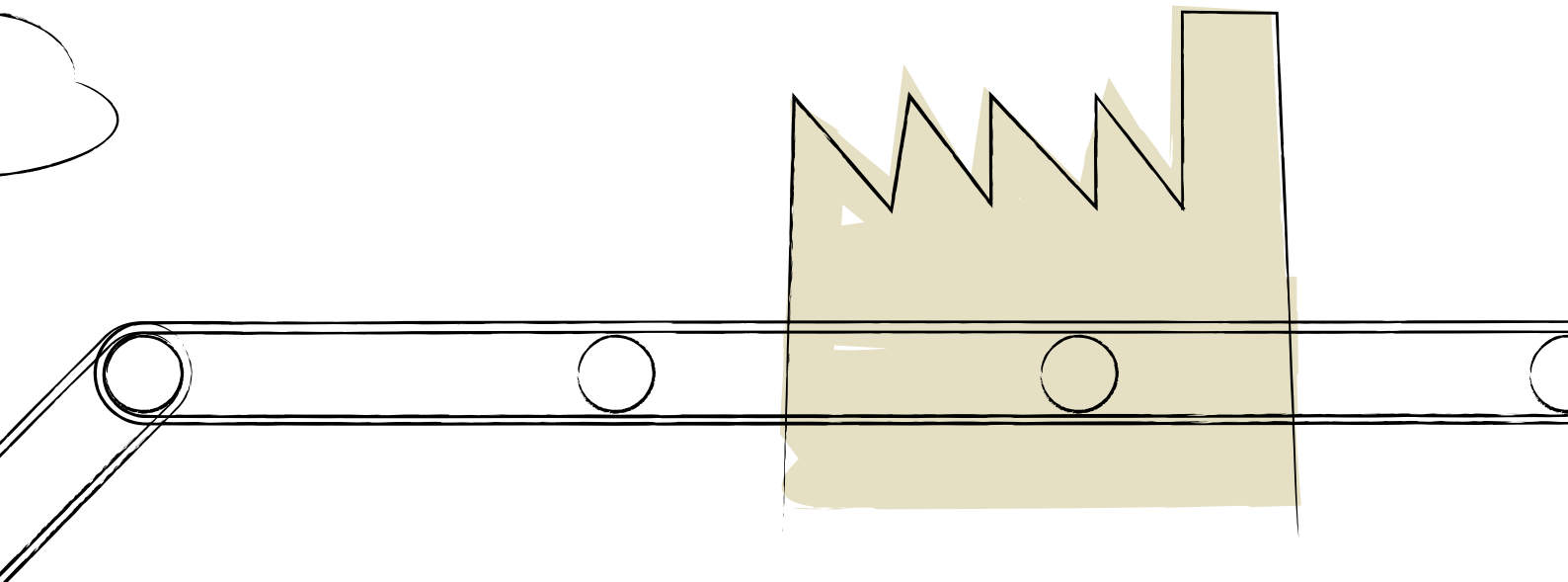
Arbejdssted

Arbejdssted skal stå i din kontrakt. Der er grænser for, hvor langt væk dit ansættelsessted kan flyttes uden varsel.

Arbejdstid

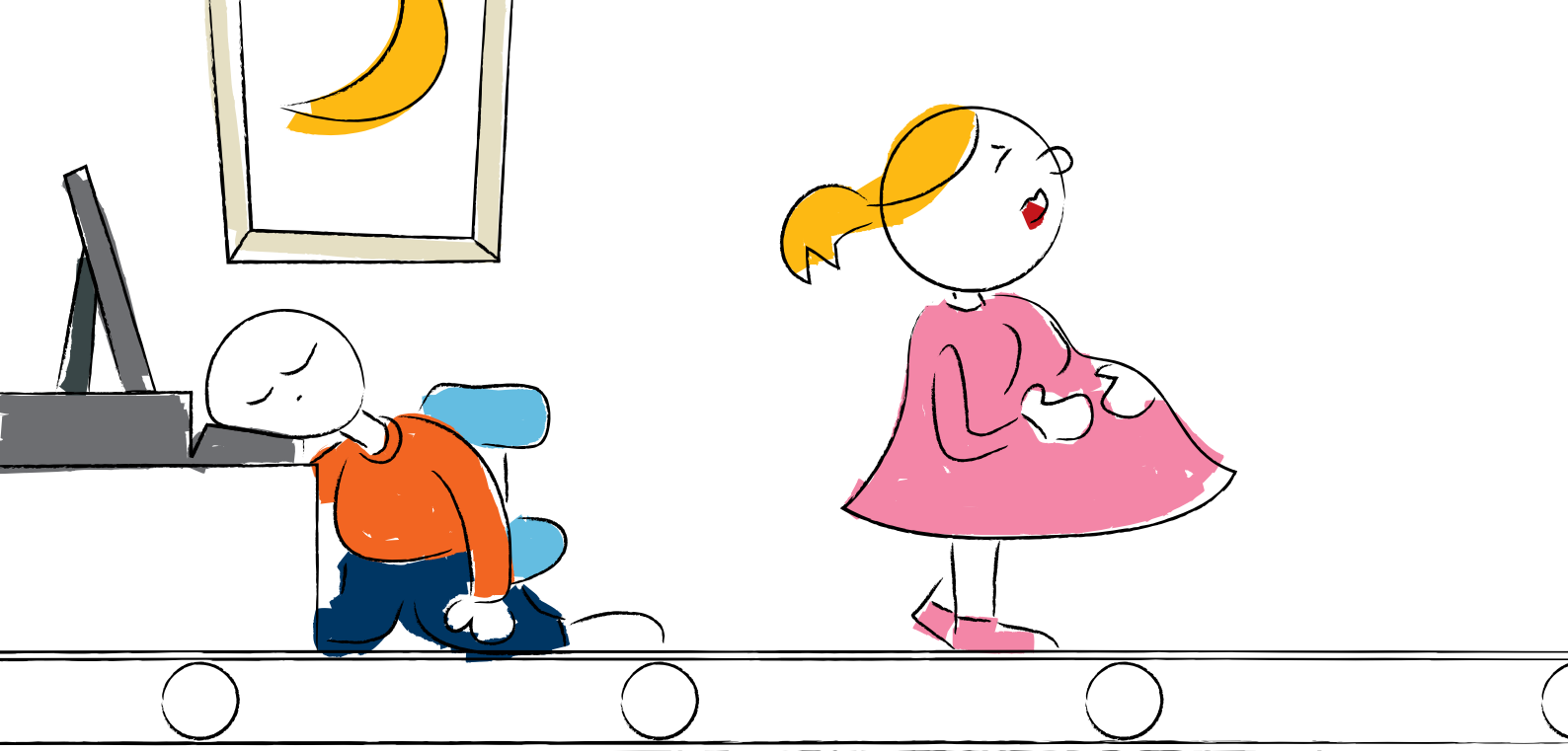
Din ugentlige og eventuelt daglige arbejdstid skal stå i din kontrakt. I Danmark er arbejdstiden ikke fastsat ved lov. Uden fastsat arbejdstid har du ingen øvre grænse for din ugentlige arbejdstid. Du er kun beskyttet af arbejdstidsdirektivets loft på gennemsnitligt 48 timer om ugen set over en periode på fire måneder samt arbejdsmiljølovens 11-timers reglen (minimum 11 timers hvile mellem to arbejdsperioder).

Arbejdstiden er normalt 37 timer om ugen ekskl. frokost for privatansatte. Det skal fremgå af kontrakten. Det har betydning for, hvornår der er tale om overarbejde.



TEKST FRA IDAs STANDARDKONTRAKT

- Ingeniørens ugentlige arbejdstid er 37 timer inkl. en halv times daglig frokostpause. Arbejdstiden placeres i flextiden, der ligger mellem kl. 7.00 og 18.00. Fixtiden er fra kl. 9.00 til 15.00. Tid i forbindelse med tjenesterejser, efteruddannelse og arbejde udført hjemmefra medregnes som en del af arbejdstiden.
- Det tilstræbes at undgå overarbejde. Der er tale om overarbejde, når ingeniøren arbejder mere end 37 timer inkl. frokost pr. uge. Ved hver måneds udgang opgøres eventuelt overarbejde.
- Overarbejde honoreres efter ingeniørens valg med enten afspadsering svarende til overarbejdets omfang med tillæg af 50 pct. eller overarbejdsbetaling med en timeløn beregnet som bruttoårslønnen/årlig arbejdstid (52×37) med tillæg af 50%. pct. Tillægget udgør 100 pct. for pålagt overarbejde på lørdage og søn- og helligdage.
- Afspadsering afvikles efter aftale, dog senest 6 måneder efter optjeningen. Overarbejdsbetaling ydes ved førstkomende lønudbetaling efter ingeniørens meddelelse herom.
- Det kan ikke pålægges ingeniøren at afspadsering holdes i en opsigelsesperiode. Det skal udbetales.
- Ingeniøren kan ikke i en opsigelsesperiode beordres til at udføre overarbejde.



Overarbejde

Det skal stå i kontrakten, hvordan arbejde ud over den aftalte arbejdstid honoreres. Hvis der ikke står noget, har du ikke ret til afspadsering eller udbetaling.

Jobløn

Hvis du er ansat uden højeste arbejdstid, kaldes det typisk for jobløn.

Barn syg

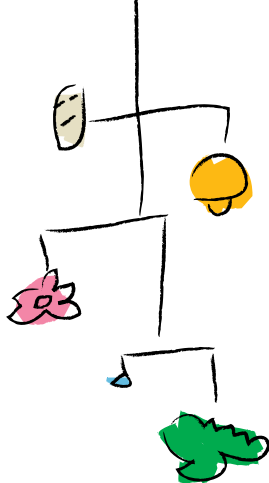
Du har ret til at holde fri på barnets 1. (og evt. 2.) sygedag. Det betyder ikke nødvendigvis, at du modtager fuld løn. Hvis du skal have fuld løn, skal det fremgå af kontrakten.

Barsel

Moderen har ret til at holde fri, med $\frac{1}{2}$ løn i 4 uger før fødsel og 14 uger efter fødsel. Herefter kan moderen og faderen hver især holde 32 ugers forældreorlov med tilsammen 32 ugers dagpenge.

Faderen har også ret til fri i 2 uger i forbindelse med fødslen. Hvis du som mor eller far skal have ret til helt eller delvis fuld løn, skal det fremgå af din kontrakt.

→ [Læs mere om barsel på ida.dk](https://ida.dk)



TIP TIL FORBEDRINGER

Barn syg

1-2 dages frihed med løn i forbindelse med barnets sygdom
- ikke nødvendigvis barnets 1. sygedag. Det skal aftales med arbejdsgiveren.

TIP TIL FORBEDRINGER

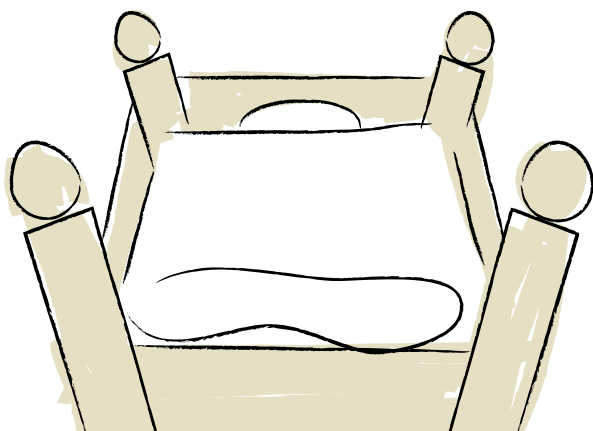
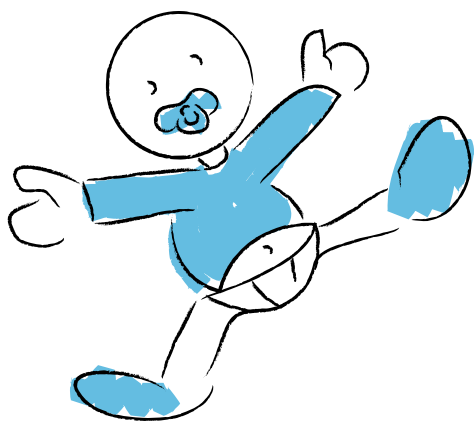
Barsel og adoption

I det offentlige og på en del private arbejdspladser får moderen fuld løn før og efter fødsel.

Taget fra IDAs standardkontrakt

- Graviditetsorlov i 8 uger før forventet fødsel
- Barselorlov i 14 uger efter fødsel
- Fædreorlov i 2 uger med fuld løn indenfor de første 14 uger efter fødslen
- Forældreorlov i 10 uger

Dette gælder også ved adoption.



Ferie og feriefridage

Du har ret til 5 ugers ferie efter ferieloven. Alt herudover skal aftales. Det vil sige, at ekstra ferie og fridage skal fremgå af din kontrakt. Det samme gælder reglerne for at optjene og afvikle ekstra frihed.

→ [Læs mere om ferie på ida.dk](#)

TEKST FRA IDAs STANDARDKONTRAKT

- Ingeniøren har ret til at holde 5 ugers ferie pr. år. Ferien optjenes og afholdes efter reglerne i ferieloven. Det særlige ferietillæg, der udgør 1,5 pct. af den ferieberettigede løn, udbetales sammen med lønnen for april måned
- Ingeniøren er berettiget til erstatningsferie for dokumenteret sygdom under ferie af mere end en uges varighed
- Der kan ikke varsles ferie til afholdelse i opsigelsesperioden, uanset om ingeniøren er fritilstillet eller ej.

Der tildeles ved ansættelsen 5 feriefridage. Feriefridage skal afholdes i ferieåret. Feriefridage der ikke er afholdt ved ferieårets/ansættelsesforholdets slutning kan udbetales eller overføres til næste ferieår. Værdien af en feriedag er jfr. ferielovens §8 4,8 pct. af månedslønnen.

Ferietillæg

Du har ret til et ferietillæg på 1 pct. af din løn optjent i det foregående kalenderår. Det fremgår af ferieloven, og er også det mest typiske i private ansættelseskontrakter. Hvis du skal have mere, skal det stå i din kontrakt.

Fri på helligdage og højtider

Du har fri med løn på alle helligdage. Det vil sige 1. og 2. juledag, nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 2. pinsedag, store bededag og Kristi himmelfartdag.

Derimod har du ikke nødvendigvis ret til at holde fri med løn fx juleaftensdag, nytårsaftensdag, 1. maj og grundlovsdag. Det skal fremgå af din kontrakt.

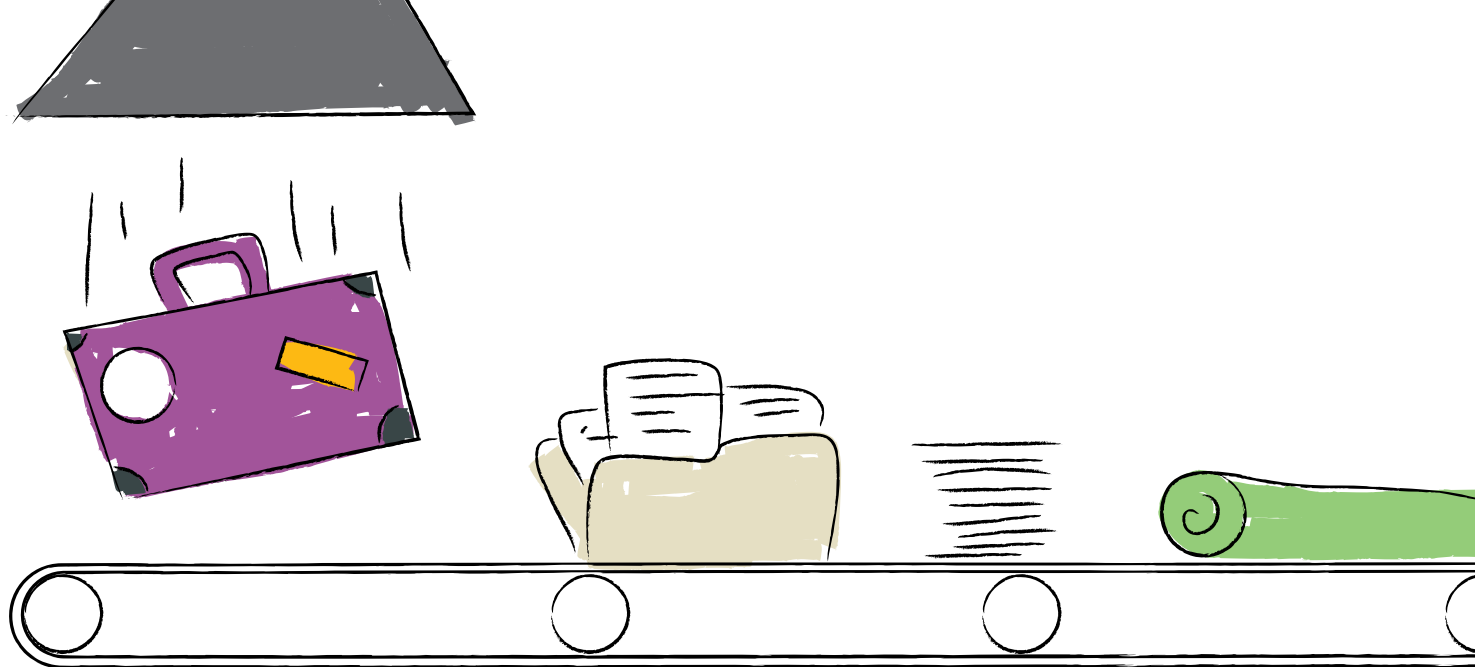
TIP TIL FORBEDRINGER

Ferietillæg

I staten og kommunerne får du 1½ pct. i ferietillæg. Visse steder i det private udgør tillægget op til 4 pct.

TEKST FRA IDAs STANDARDKONTRAKT

Der ydes frihed uden lønafkorting på almindelige helligdage samt 1. maj, fredagen efter Kristi himmelfartsdag, grundlovsdag, juleaftensdag samt nytårsaftensdag.



Helbredsoplysninger

Hvis arbejdsgiveren forlanger det, skal du oplyse, om du lider af sygdomme, som kan have betydning for, om du kan udføre præcis det job, du er ansat til. Du skal også på eget initiativ oplyse, hvis du lider af sygdomme, som vil have væsentlig betydning for din arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde.

Hverv og bibeskæftigelse

Du har ret til uden samtykke fra arbejdsgiveren at påtage dig (ulønnede eller symbolsk lønnede) hverv ved siden af dit arbejde. Dette må ikke medføre ulempe for arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren kan ikke i kontrakten forbyde dig at påtage andre hverv.

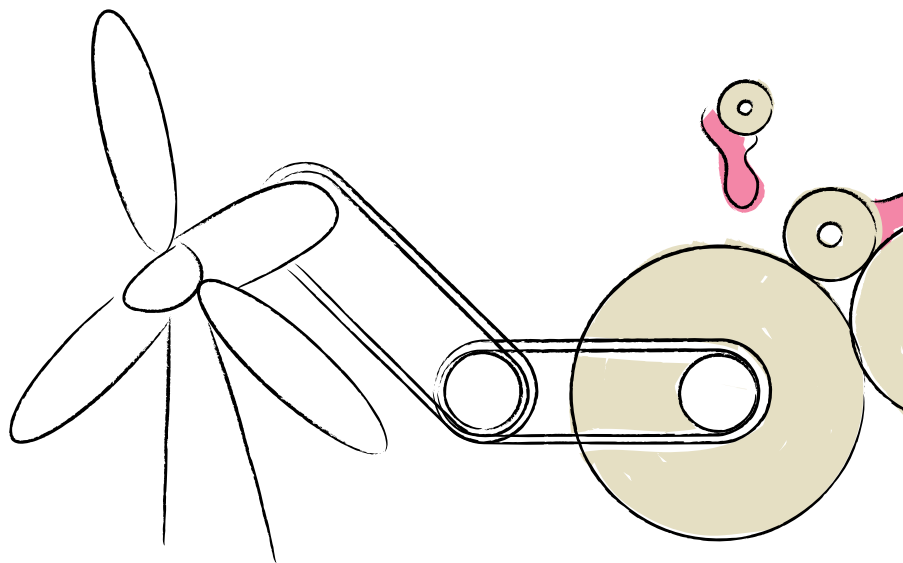
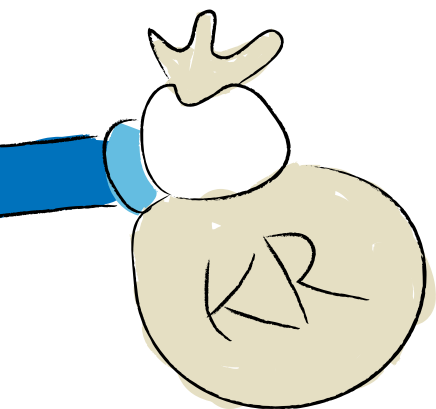
Du har ret til uden samtykke fra arbejdsgiveren at påtage dig bibeskæftigelse ved siden af din ansættelse. Dette må ikke medføre ulempe for arbejdsgiveren. Dette

gælder medmindre det står i din kontrakt, at du ikke uden arbejdsgiverens samtykke må have eller påtage dig bibeskæftigelse. En sådan bestemmelse skal respekteres! Du må ikke udføre hverv eller bibeskæftigelse, som er konkurrerende i forhold til din arbejdsgiver. Dette vil være et brud på din loyalitetsforpligtelse.

Klausuler – konkurrence og kunde

Hvis du skal bindes af en konkurrence- og/eller kundeklausul, skal det fremgå af din kontrakt. Du er kun bundet af en klausul, hvis det står i din kontrakt, eller i et andet dokument, du har skrevet under på.

→ Læs mere om klausuler på ida.dk
– og kontakt altid IDA ang. klausuler



Jobbeskrivelse

Dine arbejdsopgaver kan som udgangspunkt ikke ændres væsentligt uden varsel. De bør derfor være nedskrevet.

Løn – størrelse, regulering og udbetaling

Din løn skal fremgå af kontrakten. Det skal stå klart, om lønnen er eksklusiv eller inklusiv pension. Du kan beregne forslag til din løn på IDAs lønberegner eller slå op i lønstatistikken.

Det bør stå i din kontrakt, hvornår din løn skal reguleres. Det er bedst, hvis der står, at der skal være en "forhandling". Dermed skal arbejdsgiveren tage en drøftelse med dig om reguleringen – og husk en lønregulering kan godt være nul!

Datoen for (den månedlige) udbetaling af din løn skal stå i kontrakten. Dette har betydning, hvis du skulle få brug for at rejse krav om manglende lønudbetaling.

TEKST FRA IDAs STANDARDKONTRAKT

- Hvis ingeniøren i sin tjeneste i virksomheden gør en opfindelse, der kan patenteres, og som ligger indenfor virksomhedens arbejdsområde eller vedrører en af ingeniørens særlige arbejdsopgaver, kan virksomheden kræve retten til opfindelsen overdraget for et eller flere lande
- Ingeniøren skal snarest muligt give virksomheden besked om sådanne opfindelser med en fyldestgørende beskrivelse heraf
- Ønsker virksomheden at erhverve retten til en opfindelse, skal ingeniøren have meddelelse herom inden 4 måneder fra modtagelsen af ovennævnte meddelelse. Ingeniøren er i så fald berettiget til en rimelig godtgørelse i overensstemmelse med Lov om Arbejdstagers Opfindelser, der i øvrigt finder anvendelse.



Opfindelser og ophavsret

Hvis det er relevant for dig, så læs nærmere om opfindelser og ophavsret på ida.dk. Det kan for eksempel være relevant, hvis du skal have et job, hvor det er sandsynligt, at du vil komme til at gøre en opfindelse. Det kan også være relevant, hvis du som person er en "Ole opfinder type", som kunne komme til at gøre en opfindelse enten i relation til dit arbejde eller på et område, som ligger i periferien af dit arbejde.

→ Læs mere om opfindelser og ophavsret på ida.dk

Opsigelse

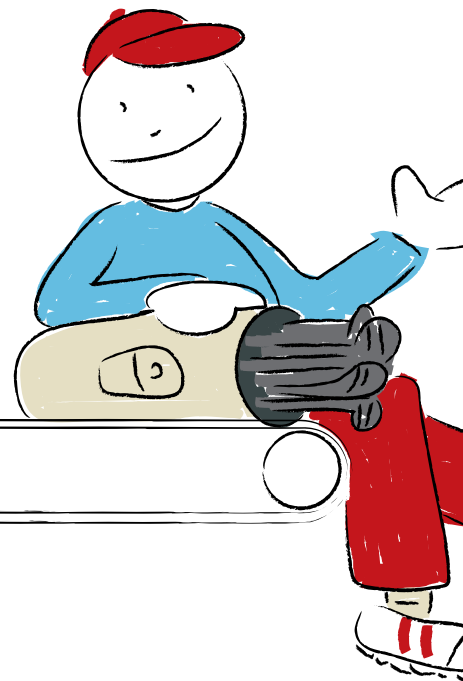
Dit og arbejdsgiverens opsigelsesvarsel bør stå i kontrakten. Du er dog altid som minimum forpligtet og beskyttet af funktionærlovens regler om opsigelse. Hvis du siger op, skal det ske med en måneds varsel til ophør ved en måneds udgang. Hvis arbejdsgiveren siger dig op, skal det ske med et varsel, som afhænger af, hvor længe du har været ansat.

Hvis dit opsigelsesvarsel skal være længere end en måned, skal arbejdsgiverens opsigelsesvarsel som minimum forlænges tilsvarende.

→ Læs mere om opsigelsesvarsler på ida.dk

PENSION

I staten og kommunerne er pensionsbidraget på cirka 18 pct.



Parternes navn og adresse

Arbejdsgiverens navn og adresse skal fremgå af kontrakten. Hvis der på et tidspunkt skal rejses krav, er det vigtigt at vide, hvem arbejdsgiveren er. Dit navn og din adresse skal også fremgå af kontrakten.

Pension

Hvis du skal have pension, skal det stå i din kontrakt. Det samme skal beregningsgrundlaget, ligesom det skal fremgå, om det er dig eller din arbejdsgiver, som skal udrede beløbet.

På ingeniørpensionskassernes hjemmesider kan du hurtigt beregne din pension.

- [Læs om dip.dk](#) (akademi- og civilingeniører)
- [Læs om isp.dk](#) (diplom- og teknikumingeniører)

Pensionsalder

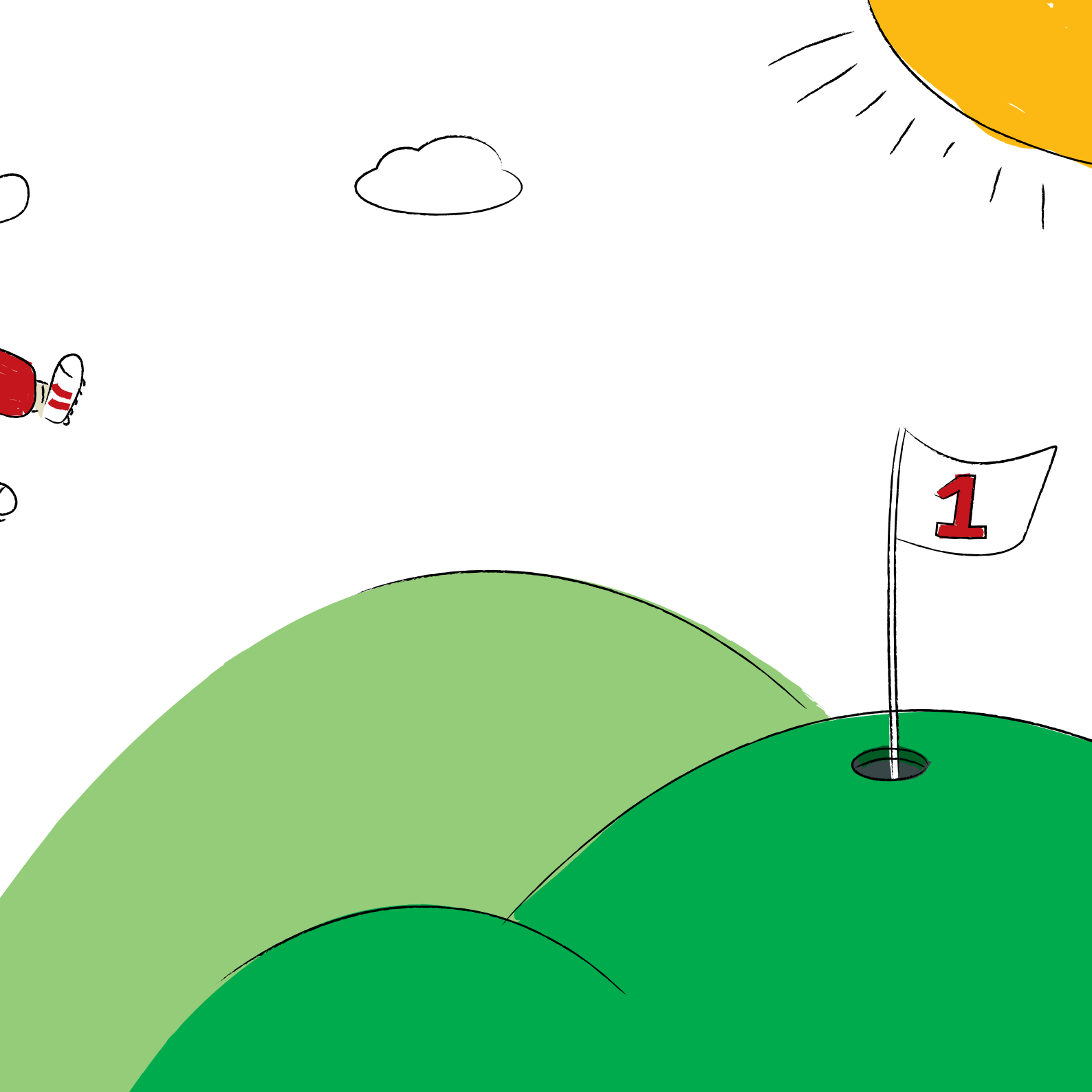
Det er ulovligt at have en bestemmelse i kontrakten, om at du skal fratræde førend den generelle pensionsalder.

Prøveperiode

Prøveperiode betyder, at du og arbejdsgiveren i de tre første måneder af ansættelsesforholdet kan bringe det til ophør med et kortere varsel end funktionærlovens normale opsigelsesvarsler.

I prøveperioden kan arbejdsgiveren sige dig op med 14 dages varsel. Du kan i prøveperioden sige op til øjeblikkelig fratræden, hvis ikke der står noget om varsel i din kontrakt.

Hvis der står, at din opsigelse skal ske med mindst 14 dages varsel, så skal du respektere dette. Prøveperiode skal altid aftales i din kontrakt. Hvis der ikke står noget om prøveperiode, er der ingen.



TEKST FRA IDAs STANDARDKONTRAKT

- Ingeniørens udgifter til rejser og repræsentation godtgøres efter regning, dog kan ingeniøren efter anmodning få udbetalt rejseforsud, jfr. funktionærlovens § 9
- Kørsel i egen bil i virksomhedens tjeneste godtgøres efter den til enhver tid gældende højeste takst, jfr. statens regler herom

Rejser – udgifter

Du har altid ret til et passende rejseforsud, så du ikke selv skal lægge ud. Det fremgår af funktionærloven. Det gælder, selvom der står i din kontrakt, at du selv skal lægge ud og efterfølgende får refunderet dine udgifter. Sondringen mellem forskud og udlæg har betydning, hvis firmaet går konkurs.

Sygdom – 120-dages reglen

Det skal fremgå af kontrakten, hvis arbejdsgiveren skal have mulighed for at afskedige dig med en måneds varsel, hvis du har været syg i 120 dage indenfor 12 måneder. Hvis der ikke står noget herom i din kontrakt, så gælder 120-dages reglen ikke for dig.

Tavshedspligt

Du må ikke viderebringe eller benytte erhvervshemmeligheder, som du har erhvervet under din ansættelse. Det gælder både under og efter din ansættelse.

Tiltrædelsesdato

Dato for tiltræden skal stå i din kontrakt. Det har betydning for at kunne udregne dit opsigelsesvarsel.

