

Hensigtserklæringer omkring IDAs valg- og genvalsregler – godkendt på Hovedbestyrelsens møde den 8. juni 2017

IDAs genvalsregler fremgår dels af IDAs lov og vedtægter, dels af de enkelte enheders vedtægter.

Hovedbestyrelsen ønsker med dette notat at klargøre hensigten bag IDAs genvalsregler, det vil sige bestemmelserne om, hvornår et medlem igen kan blive valgt ind i en forsamling efter, at medlemmet er faldet for genvalsreglen. Dertil er Hovedbestyrelsens fortolkning af reglerne om udpegning af formanden for Ansattes Råd (§14, stk. 2) tilføjet.

Overordnet gælder, at genvalg kan ske efter en given "udeperiode". I dette notat beskrives "udeperioderne".

Oversigten er opdelt i enheder med direkte valg (valg på generalforsamlinger) og enheder med indirekte valg (udpegninger samt valg på delegeretforsamlinger).

Forsamlinger med direkte valg

Følgende forsamlinger med direkte valg er omfattet af IDAs regler for genvalgsbegrænsning:

- Fagtekniske selskaber og grupper
- Regioner
- Afdelinger
- IDA Privat

Reglerne for valg af **regionsbestyrelser og afdelinger samt fagtekniske selskaber og grupper** er fastlagt i vedtægten for den enkelte enhed. For disse enheder gælder, at der hovedsageligt er tale om direkte valg. Dog er der i nogle enheder reserveret enkelte pladser til vedtægtsbestemte udpegninger, altså indirekte valg.

I alle de anførte enheder opereres med en given valgperiode på enten 2 eller 3 år, dog 1 år for kritiske revisorer. Ligeledes opereres med valg på en årlig generalforsamling. Den samlede valgperiode i en given enhed er 6 år, uagtet om dele af valgperioden har været som udpeget (indirekte valgt) medlem og dele af valgperioden som valgt (direkte valgt).

Udeperioden for regionsbestyrelser og afdelinger samt fagtekniske selskaber og grupper svarer til enhedens valgperiode. Dette gælder også for de indirekte udpegede medlemmer af regionsbestyrelser/regionsråd. Har et indirekte udpeget medlem af en regionsbestyrelse/regionsråd siddet i 6 år, skal medlemmet have en udeperiode inden medlemmet kan blive genudpeget eller direkte valgt.

IDA Privats valgregler er fastlagt i IDA Privats vedtægter. Bestyrelsen vælges på en generalforsamling. Valgperioden er 3 år. Formand og bestyrelsesmedlemmerne vælges i de år, hvor der er repræsentantskabsvalg.

Udeperioden svarer til enhedens valgperiode.

Forsamlinger med indirekte valg

Følgende forsamlinger med indirekte valg er omfattet af IDAs regler for genvalgsbegrænsning:

- Hovedbestyrelsen
- Ansattes Råd
- Faste udvalg under Hovedbestyrelsen
- IDA Offentlig
- Udpegninger til eksterne repræsentationer

Hovedbestyrelsen og Ansattes Råd er lovbestemte enheder med 3-årig valgperiode og mulighed for genvalg 1 gang.

Udeperioden svarer til enhedens valgperiode.

De faste udvalg besluttet og nedsættes af den enkelte hovedbestyrelse. Udvalgene nedsættes for en 3-årig periode.

Udeperioden svarer til enhedens valgperiode – i fald, der er tale om det samme udvalg.

IDA Offentligs valgeregler er fastlagt i IDA Offentligs vedtægter. Bestyrelsen vælges på en delegeret forsamling. Valgperioden er 3 år. Formand og bestyrelsesmedlemmer vælges i de år, hvor der er repræsentantskabsvalg.

Udeperioden svarer til enhedens valgperiode

Eksterne repræsentationer. IDAs genvalsregler gælder også for udpegning til eksterne repræsentationer. Valgperioden fastsættes af den pågældende repræsentation. IDAs repræsentanter kan dog maks. have en sammenhængende funktionsperiode på 6 år med mindre valgperioden er 4 år. Ved 4-årige valgperioder kan medlemmet sidde i to valgperioder, altså 8 år, mens medlemmet blot kan sidde en periode, hvis valgperioden er længere end 4 år.

Udeperioden svarer til valgperioden i den pågældende repræsentation.

Generelle regler:

- Valg af **formænd** for de forskellige enheder i IDA er et særskilt valg, der er uafhængigt af valg til "menige" poster i enheden. Et medlem kan således blive valgt til formand på et tidspunkt, hvor medlemmet ellers ville falde for genvalsreglen som "menigt" medlem. Tilsvarende kan et medlem blive valgt som "menigt" medlem på trods af, at medlemmet ikke kan genvælges som formand.

Det betyder reelt, at en formand kan sidde ubegrænset i ledelsen for en enhed, hvis den pågældende skifter mellem formandspost og "menigt" bestyrelsesmedlem. Dette er dog ikke hensigten.

Et menigt bestyrelsesmedlem kan vælges som formand umiddelbart efter perioden som menigt bestyrelsesmedlem, altså uden en udeperiode mellem de to valg. Herefter kan medlemmet først blive valgt til bestyrelsen igen efter en udeperiode svarende til valgperioden i den gældende bestyrelse/udvalg. Et medlem kan altså gå fra ikke at kunne genvælges som menigt bestyrelsesmedlem til at blive formand. Men når medlemmet ikke kan genvælges som formand, kan medlemmet ikke igen blive menigt bestyrelsesmedlem før en udeperiode.

En formand kan vælges som menigt bestyrelsesmedlem umiddelbart efter perioden som formand, såfremt den samlede periode ikke overstiger 6 år. Herefter kan medlemmet først blive valgt til bestyrelsen igen, enten som formand eller som menigt bestyrelsesmedlem efter en udeperiode svarende til valgperioden i den gældende bestyrelse/udvalg.

Gennemgående gælder det, at genvalg ikke styres af valgvejen men af personen, der vælges.

IDAs formand. Som supplement til det ovenfor beskrevne skal nævnes, at IDAs formand også vælges ved indirekte valg.

Udeperioden for IDAs formand er på 3 år svarende til perioden mellem 2 repræsentantskabsvalg.

Øvrige bemærkninger til fortolkning af valgperioder

- **Suppleanter** vælges typisk for 1 år ad gangen.
Kan et bestyrelsesmedlem ikke genvælges til en bestyrelse, kan medlemmet ikke vælges som suppleant. Der er ingen begrænsninger på valg til suppleantposten.
- Repræsentation som **talsperson** (eksempelvis formanden for Ansattes Råd i Hovedbestyrelsen) følger posten, som status som talsperson er givet til og tæller dermed ikke med som valg til bestyrelsen.
- Valg af **talspersoner** til Ansattes Råd fra IDA Offentlig og IDA Privat sker i de år, hvor der afholdes repræsentantskabsvalg i IDA. Regler herfor er fastsat i IDAs vedtægter samt i bestyrelsernes vedtægter.

Udeperioden for en talsperson følger bestyrelsen, som talspersonen (der skal være bestyrelsesmedlem) er udpeget fra og ikke bestyrelsen, som talspersonen er udpeget til.

- **Ved indtræden i bestyrelser** uden for generalforsamlinger/delegeret forsamlinger etc. gælder følgende:
 - Indtræden i bestyrelsen inden halvdelen af valgperioden er gået gælder, som valg for hele perioden.
 - Indtræden i bestyrelsen efter halvdelen af valgperioden er gået gælder ikke for en valgperiode.

Fortolkning af yderligere vedtægtsbestemmelser

Formanden for Ansattes Råd skal være erhvervsaktiv på valgtidspunktet:

I følge IDAs vedtægter § 14. stk. 2 skal formanden for Ansattes Råd være medlem af medlemskategori 2 og erhvervsaktiv på valgtidspunktet.

I bilag 1 til IDAs vedtægter er det beskrevet, hvilke medlemsgrupper der hører under medlemskategori 2. Dertil henføres medlemmer, som bliver ledige ifølge § 5. stk. 3 også til medlemskategori 2. Inden for disse medlemsgrupper er det Hovedbestyrelsen, der har den endelige kompetence i forhold til at udpege formanden.

Hovedbestyrelsen besluttede i forbindelse med valg af formand for Ansattes Råd i 2016 at fortolke "erhvervsaktiv", som alle medlemmer, der henhører under medlemskategori 2.

Bestyrelsesposter i Ansattes Råd og IDA Offentlig, IDA Privat:

Hovedbestyrelsen har tiltrådt en praksis om, at medlemmer kan bestride en ordinær bestyrelsespost i Ansattes Råd og IDA Offentlig eller IDA Privat samtidig.

Beslutning fra Repræsentantskabsmødet den 26. maj i forbindelse med godkendelse af vedtægtsændring om genvalgsregler

Repræsentantskabet tilsluttede sig Hovedbestyrelsens beslutning:

Hovedbestyrelsen har besluttet, at i fald der er afdelinger eller udvalg, der ikke umiddelbart kan finde nye kandidater ved valg, vil Hovedbestyrelsen kunne give dispensation for genvalgsreglen efter ansøgning fra regionen. Dispensation er betinget af, at der ikke er andre medlemmer, der vil lade sig vælge og gives under forudsætning af, at der igangsættes initiativer for at finde nye aktive til arbejdet. IDAs administration vil være den givne afdeling eller udvalg behjælpelig i den proces, og den praktiske håndtering vil ligeledes blive drøftet med Regionernes Koordineringsudvalg (KUR) og SKU i fald, der er udfordringer i fagtekniske selskabers bestyrelser. På Hovedbestyrelsesmøde den 20. april bekræftede Hovedbestyrelsen, at den vil give dispensation.