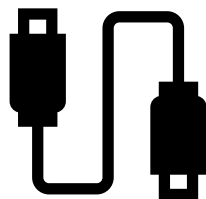
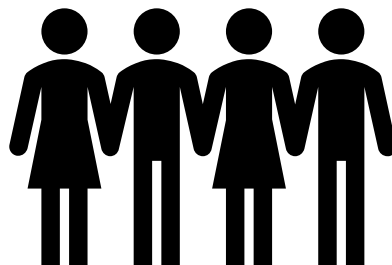
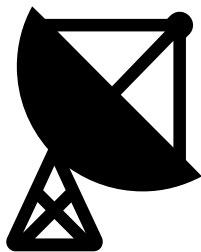


Vilkår for privatansatte

Privatansattes vilkår med hensyn til fri ved barns sykdom, barsel, seniorordninger mv. 2018



Vilkår for privatansatte

Indhold

Vilkår for privatansatte	3
1. Karakteristika ved jobbet	3
2. Vilkår ved barns sygdom	4
3. Vilkår ved barsel	5
4. Brug af Mercer eller lignende	9
5. Klausuler	10
6. Jobsøgende	10
7. Åbenhed om løn	11
8. Seniorordninger	12
9. Tilbagetrækningsalder	13
10. Hvad er koncern og arbejdssprog?	14
11. Om honorering af overarbejde	15
12. Fritvalgsordning	16
13. Kompensation ved rejsedage	17

Vilkår for privatansatte

Alle resultater i dette notat er baseret på IDAs lønstatistik blandt privatansatte i 2018.

I forhold til tidligere år, er langt hovedparten af disse spørgsmål stillet i den "frivillige" del af spørgeskemaet, som er besvaret af ca. $\frac{3}{4}$ af de der har svaret på lønspørgsmålene. I alt er det 17.702 der har svaret på de supplerende spørgsmål, mens 23.747 har svaret på det samlede spørgeskema.

1. Karakteristika ved jobbet

Tabel 1. Er du ansat som erhvervsphd. eller i en "trainee" stilling eller lignende, som har en karakter af en uddannelsesstilling?

	2017	2018 Antal	2018 Pct.
Ja	0,7	188	0,8
Nej	99,2	23.210	99,1
Ved ikke	0,1	24	,1
Total	100,0	23.422	100,0

Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål

Det er kun 188 (0,8 pct.) af de der deltager i lønstatistikken der er ansat som erhvervsphd. mv., men det er et forhold der er blevet spurgt indtil i forbindelse med lønstatistik-surveyen, og derfor er det medtaget.

I forhold til 2017, er der sket en meget begrænset stigning på 0,1 procentpoint.

Tabel 2. Er du ansat i en tids- eller opgavebegrænset ansættelse?

	2017	2018 Antal	2018 Pct.
Ja	1,7	458	2,0
Nej	98,0	22.888	97,7
Ved ikke	0,3	69	0,3
Total	100,0	23.415	100,0

Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål

Det er 458 (2,0 pct.) der er tids- eller opgavebegrænset ansat i 2018-lønstatistikken. Det er lidt over niveauet for 2017 på 1,7 og 2016 på 1,9 pct.

2. Vilkår ved barns sygdom

Tabel 3. Har du ret til at holde fri med fuld løn ved barns sygdom, fordelt på brancher?

Pct.	Ja, 1 dag	Ja, 2 dage	Ja, mere end 2 dage	Nej	Ved ikke	Alle
Råstofindvinding, landbrug mv.	76	4	2	4	14	100
Forsyningsvirksomhed	49	30	1	1	19	100
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri	76	5	0	2	17	100
Medicinalindustri	77	6	1	0	15	100
Maskin-, Jern og metalindustri	67	4	1	2	25	100
Den elektroniske industri	65	4	6	4	22	100
Rådgivende Ingeniørvirksomhed	64	12	1	3	19	100
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg	68	5	2	3	22	100
IT og Telekommunikationsvirksomhed	60	7	4	5	24	100
Forskning og udvikling, finans mv.	49	18	8	3	22	100
Handel, transport	65	7	3	3	22	100
Organisationer, undervisning mv.	43	24	1	3	28	100
Alle	63	10	3	3	21	100
Alle, 2017	62	10	2	3	23	100

Det generelle niveau er meget tæt på det samme som i 2017, at 63 pct. kan holde én dag, 13 pct. kan holde to eller flere dage.

3. Vilkår ved barsel

Tabel 4. Hvordan er du stillet med hensyn til løn under barsel?

Hvordan er du stillet i forhold til de rettigheder der er beskrevet i Funktionærloven, fordelt på køn, pct.

	Samme rettigheder			Andre rettigheder			Ved ikke			Alle
	Alle	Kvin- der	Mænd	Alle	Kvin- der	Mænd	Alle	Kvin- der	Mænd	
Råstofindvinding, landbrug mv.	30	-	-	43	-	-	27	-	-	100
Forsyningsvirksomhed	25	19	27	33	35	32	42	46	40	100
Fødevarer-, kemi-, plast-, træindustri	36	31	38	31	38	27	33	31	34	100
Medicinalindustri	16	15	18	53	59	48	30	26	34	100
Maskin-, Jern og metalindustri	43	40	44	17	20	17	40	41	40	100
Den elektroniske industri	41	32	42	21	29	19	39	39	39	100
Rådgivende Ingeniørvirksomhed	36	30	38	27	38	24	37	31	38	100
Entreprenør, bygge og anlæg	50	39	53	17	30	15	32	31	32	100
IT og Telekommunikation	45	29	47	21	36	19	34	35	34	100
Forskning og udvikling, finans mv.	33	27	35	29	35	28	37	38	37	100
Handel, transport	41	40	42	21	26	20	37	34	38	100
Organisationer, undervisning mv.	38	-	-	-	-	-	35	-	-	100
Alle	37	29	40	26	37	23	36	34	37	100
Alle, 2017	39			24			36			100

Kun tal for brancher med mindst 100 svar. – viser at der ikke er mindst 100 svar.

Det er 37 pct. der svarer at de har samme rettigheder som beskrevet i funktionærloven, mens 26 pct. angiver at de har andre rettigheder. Niveauet er tæt på niveauet fra 2017.

I 2018 er det i spørgeskemaet blevet ekspliciteret, hvilke regler der gælder på området. Der er således denne tekst i forbindelse med spørgsmålet:

"Dansk lovgivning giver ikke ret til fuld løn under barsel, så den rettighed skal fremgå af ansættelseskontrakt, personalehåndbog eller en overenskomst. Funktionærloven giver kvinder ret til halv løn i fire uger før forventet termin og 14 uger efter fødslen, og ingen ret til løn under forældreorlov (eller fædreorlov), for hverken mænd eller kvinder."

I tabel 5 (a,b) og 6 (a,b) indgår kun svar fra de, der har svaret at de har andre rettigheder end de, der er beskrevet i Funktionærloven. De to tabeller belyser dels antal uger med fuld, dels antal uger med delvis løn - fordelt på køn og alle.

Tabel 5. Antal uger, de der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med FULD løn.

Pct.	0 uger	1-5 uger	fra 5 til 9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Mere end 27 uger	Ved ikke eller uop- lyst	Alle	Antal
Råstofindvinding mv.											100	50
Forsyningsvirksomhed	0	3	3	18	31	10	1	5	13	16	100	263
Fødevarer, kemi, mv industri	2	5	3	12	9	8	11	15	22	13	100	308
Medicinalindustri	1	2	1	1	5	6	3	7	56	19	100	648
Maskin- og metalindustri	1	15	19	29	7	7	6	5	3	8	100	323
Den elektroniske industri	1	18	13	22	17	5	6	4	4	10	100	294
Rådgivende Ingeniør	2	31	9	10	9	6	14	5	5	11	100	1.014
Entreprenørvirksomhed mv.,	1	31	28	7	1	3	13	8	3	7	100	120
IT og Tele	4	28	6	8	15	12	7	4	5	13	100	474
Forskning og udvikling, mv.	2	11	12	14	11	17	6	6	9	10	100	677
Handel, transport	1	15	9	17	20	5	6	6	9	11	100	307
Organisationer, mv												57
Alle	2	16	8	12	12	9	8	6	15	12	100	4.535
Alle, 2017	-	23*	8	12	12	8	7	6	12	14	100	4.735

*I 2017: 0-5 uger

Tabel 5a. Antal uger, KVINDER der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med FULD løn. Pct.

Pct.	0 uger	1-5 uger	fra 5 til 9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Mere end 27 uger	Ved ikke eller uop- lyst	Alle	Antal
Råstofindvinding mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Forsyningsvirksomhed	0	0	0	1	3	3	4	14	51	23	100	69
Fødevarer, kemi, mv industri	2	0	0	1	1	3	15	21	45	12	100	130
Medicinalindustri	1	0	0	0	1	3	4	11	63	18	100	349
Maskin- og metalindustri	0	0	0	0	2	9	32	32	17	8	100	53
Den elektroniske industri	0	0	0	2	0	6	32	23	26	11	100	47
Rådgivende Ingeniør	2	2	0	1	2	9	41	15	15	15	100	317
Entreprenørvirksomhed mv.,	3	3	0	0	0	6	42	22	11	14	100	36
IT og Tele	6	2	0	1	1	11	29	14	17	18	100	93
Forskning og udvikling, mv.	3	1	1	1	2	7	20	24	32	9	100	173
Handel, transport	2	0	1	0	1	5	21	22	32	16	100	82
Organisationer, mv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
Alle	2	1	0	1	1	6	22	17	36	15	100	1418

Tabel 5b. Antal uger, MÆND der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med FULD løn. Pct.

Pct.	0 uger	1-5 uger	fra 5 til 9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Mere end 27 uger	Ved ikke eller uoplyst	Alle	Antal
Råstofindvinding mv.	0	5	2	39	41	7	0	0	0	5	100	41
Forsyningsvirksomhed	0	4	4	24	41	13	0	1	0	14	100	194
Fødevarer, kemi, mv industri	2	8	6	20	15	11	8	11	6	14	100	178
Medicinalindustri	1	4	3	3	10	9	1	3	47	19	100	299
Maskin- og metalindustri	1	17	22	34	9	7	0	0	1	9	100	270
Den elektroniske industri	1	22	15	26	20	4	1	0	0	9	100	247
Rådgivende Ingeniør	2	44	12	14	12	4	1	0	1	9	100	697
Entreprenørvirksomhed mv.,	0	43	39	10	1	1	1	1	0	4	100	84
IT og Tele	4	34	7	9	18	12	1	1	2	11	100	381
Forskning og udvikling, mv.	1	15	16	19	14	20	1	1	1	11	100	504
Handel, transport	1	20	12	24	26	5	0	0	1	10	100	225
Organisationer, mv	0	19	6	9	9	34	6	6	0	9	100	32
Alle	1	23	12	18	16	10	1	1	5	11	100	3.205

Tabel 6. Antal uger, de der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med DELVIS løn.

Pct.	0 uger	1-5 uger	fra 5 til 9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Mere end 27 uger	Ved ikke eller uoplyst	Alle	Antal
Råstofindvinding mv.	34	0	0	0	0	2	2	0	0	62	100	50
Forsyningsvirksomhed	29	0	0	1	2	0	1	2	3	62	100	263
Fødevarer, kemi, mv industri	30	1	2	3	1	2	4	1	6	50	100	308
Medicinalindustri	23	0	0	0	0	1	1	1	7	67	100	648
Maskin- og metalindustri	26	2	6	2	2	1	1	2	3	57	100	323
Den elektroniske industri	37	0	2	1	1	1	1	1	3	52	100	294
Rådgivende Ingeniør	28	8	9	1	1	2	1	1	6	44	100	1.014
Entreprenørvirksomhed mv.,	35	2	3	0	2	1	1	0	1	57	100	120
IT og Tele	27	2	5	1	2	3	1	2	6	51	100	474
Forskning og udvikling, mv.	33	1	3	3	1	1	1	1	5	51	100	677
Handel, transport	33	1	3	4	2	2	3	2	5	46	100	307
Organisationer, mv	33	2	2	0	4	4	4	2	4	47	100	57
Alle	29	3	4	2	1	1	1	1	5	53	100	4.535
Alle, 2017	22	3	4	1	1	1	1	1	4	61	100	4.735

Tabel 6a. Antal uger, KVINDER der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med DELVIS løn.

Pct.	0 uger	1-5 uger	fra 5 til 9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Mere end 27 uger	Ved ikke eller uoplyst	Alle	Antal
Råstofindvinding mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Forsyningsvirksomhed	28	0	0	0	0	1	3	0	4	64	100	69
Fødevarer, kemi, mv industri	37	0	3	2	0	2	2	2	8	45	100	130
Medicinalindustri	28	0	0	0	0	0	1	0	6	65	100	349
Maskin- og metalindustri	21	0	9	2	2	2	0	6	6	53	100	53
Den elektroniske industri	28	0	4	0	0	0	2	0	9	57	100	47
Rådgivende Ingeniør	27	4	10	1	0	2	2	1	9	42	100	317
Entreprenørvirksomhed mv.,	19	0	3	0	0	3	3	0	0	72	100	36
IT og Tele	12	1	5	2	0	5	4	4	16	49	100	93
Forskning og udvikling, mv.	31	0	3	2	1	1	5	2	9	47	100	173
Handel, transport	29	0	2	0	0	1	6	4	10	48	100	82
Organisationer, mv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
Alle	28	1	4	1	0	1	2	1	8	53	100	1418

Tabel 6b. Antal uger, MÆND der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med DELVIS løn.

Pct.	0 uger	1-5 uger	fra 5 til 9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Mere end 27 uger	Ved ikke eller uoplyst	Alle	Antal
Råstofindvinding mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
Forsyningsvirksomhed	30	1	1	2	2	0	0	2	3	61	100	194
Fødevarer, kemi, mv industri	25	1	1	4	2	2	4	1	6	54	100	178
Medicinalindustri	18	0	0	0	1	1	0	2	9	69	100	299
Maskin- og metalindustri	27	2	5	2	1	1	1	1	3	57	100	270
Den elektroniske industri	39	0	2	1	1	2	1	1	2	51	100	247
Rådgivende Ingeniør	29	9	8	1	1	2	1	1	4	45	100	697
Entreprenørvirksomhed mv.,	42	2	2	0	2	0	0	0	1	50	100	84
IT og Tele	31	2	6	1	2	2	1	2	3	51	100	381
Forskning og udvikling, mv.	34	2	2	4	1	1	0	1	3	52	100	504
Handel, transport	34	2	3	5	2	2	1	1	4	46	100	225
Organisationer, mv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
Alle	30	3	4	2	1	1	1	1	4	53	100	3205

Tabel 7. Har du i løbet af 2017/2018 fået afslag på lønstigning med den begrundelse, at du har været på barsel i perioden?

	Antal	Pct.	Pct.
Jeg har ikke været på barsel i perioden.	15.241	89,0	--
Jeg har været på barsel, men har ikke fået afslag på lønstigning med den begrundelse.	1.805	10,5	95,4
Ja, jeg har været på barsel, og har fået afslag på lønstigning med den begrundelse	87	0,5	4,6
I alt	17.133	100,0	100,0

Det er 87 personer der har oplevet at få afslag på lønstigning med den begrundelse af de har været på barsel i perioden. Det svarer til 0,5 pct. af alle der har svaret på spørgsmålet, og 4,6 pct. af de der har været på barsel i perioden.

Der er en lille stigning i forhold til 2017 og 2016.

I 2017 var antallet 78, svarende til 0,4 pct. af alle og 3,9 pct. af de der havde været på barsel.

I 2016 var antallet 68, svarende til 0,3 pct. af alle og 3,5 pct. af de der havde været på barsel.

4. Brug af Mercer eller lignende

Tabel 8. Bruger ledelsen på din virksomhed et lønsystem, hvor jeres løn fastlægges med udgangspunkt i et "benchmark" af stillinger/jobprofiler?

Pct.	2017	2018
Ja, Mercer	5,1	6,5
Ja, et andet system end Mercer, eller ved ikke hvilket system	11,0	8,1
Nej	44,6	30,4
Ved ikke	39,3	55,0
Total	100,0	100,0

Andelen der er på virksomheder der bruger Mercer er steget lidt i forhold til 2017, mens andelen der bruger andet system er faldet lidt.

I 2017 var det 5,1 pct. der svarede at deres arbejdsplads brugte Mercer.

I 2016 var det 4,6 pct. der svarede at deres arbejdsplads brugte Mercer.

5. Klausuler

Tabel 9. Andel med klausuler i de enkelte brancher

Pct.	Konkurren- ceklausul	Kunde- klausul	Medar- bejder- klausul	Jobklau- sul	Andre be- græns- ninger	Ingen klausu- ler	Antal i alt i bran- chen
Råstofindvinding mv.	17	1	5	1	2	80	166
Forsyningsvirksomhed	8	2	3	0	1	89	1.000
Fødevarer, kemi, mv industri	17	1	2	0	1	80	1.270
Medicinalindustri	9	1	3	1	1	88	1.598
Maskin- og metalindustri	24	4	3	1	1	72	2.564
Den elektroniske industri	11	2	2	1	1	85	1.865
Rådgivende Ingeniørvirksomhed	6	5	2	1	1	88	5.019
Entreprenørvirksomhed mv.,	6	1	3	1	0	91	919
IT og Tele	14	8	4	1	1	77	3.223
Forskning og udvikling, mv.	16	6	3	2	1	78	3.107
Handel, transport	12	3	3	1	1	84	1.931
Organisationer, foreninger mv	2	0	1	0	0	96	267
Alle	12	4	3	1	1	82	23.747
Alle, 2017	11	4	2	1	1	84	19.949

Omfanget af klausuler er stort set det samme som i 2016 og 2017.

6. Jobsøgende

Tabel 10. Hvor jobsøgende har du været i de seneste 12 måneder?

	2017, pct.	2018 Antal	2018 Pct.
Jeg har ikke overvejet nyt job	40	6.484	37
Jeg har overvejet nyt job af og til	38	6.514	37
Jeg har jævnligt undersøgt mine jobmuligheder	14	2.684	15
Jeg har været meget aktivt jobsøgende	4	1.466	8
Jeg har overvejet at starte egen virksomhed/blive selvstændig	3	236	1
Ved ikke	1	238	1
Alle	100	17.622	100

Niveauet er tæt på niveauet i 2017, hvor 40 pct. ikke har overvejet nyt job, men dog med en svag tendens til at flere orientere sig mod nyt job i 2018 (samlet 62 pct.) end i 2017 (60 pct.).

Tabel 11. Er du blevet kontaktet af en headhunter eller en anden virksomhed med opfordring til at skifte job inden for de seneste 12 måneder?

	2017, pct.	2018 Antal	2018 Pct.
Ja	57	10.673	61
Nej	42	6.709	38
Ved ikke	1	186	1
Total	100	17.568	100

Der har også været en svag stigning i andelen der er blevet kontaktet af en headhunter eller anden virksomhed, fra 57 pct. i 2017 til 61 pct. i 2018.

I 2016 var det 55 pct. der var blevet kontaktet af en headhunter eller anden virksomhed.

7. Åbenhed om løn

Tabel 12. Taler du med dine kolleger om, hvad I får i løn?

	2017,	2018 Antal	2018 Pct.
Ja	21,9	3.980	22,7
Nej	76,2	13.278	75,7
Ved ikke	2,0	280	1,6
Total	100,0	17.538	100,0

Det er kun knap hver fjerde der taler med sine kolleger om, hvad de får i løn.

Niveauet er det samme som tidligere (2017), dog med tendens til en svag stigning, også set i forhold til 2016, hvor 21,4 pct. talte om deres løn.

Tabel 13. Gælder følgende udsagn om din arbejdsplads eller din holdning til at tale om løn?

	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
Min arbejdsplads har regler mod at tale om løn.	7,5	69,3	23,2	100,0
Det bliver anset som upassende at tale om løn på min arbejdsplads.	40,4	25,0	34,6	100,0
Løn er en personlig sag og derfor ønsker jeg ikke at tale om løn.	41,7	48,0	10,3	100,0
Min leder vil ikke have at vi taler om løn.	15,1	35,0	50,0	100,0
Mine kolleger vil ikke tale om løn.	21,8	23,1	55,1	100,0
Jeg får en højere løn end mine kolleger, og ønsker derfor ikke at tale om løn.	13,8	40,0	46,2	100,0
Jeg får en lavere løn end mine kolleger, og ønsker derfor ikke at tale om løn.	2,1	50,1	47,7	100,0

Tabel 14. I hvilken grad er der åbenhed om løn på din virksomhed?

	Pct. Ja
Jeg ved, eller kan let få at vide, hvad stort set alle andre får i løn.	5,2
Jeg ved, eller kan let få at vide, hvad en gruppe af kolleger (fx dem i min AC-klub eller dem i min afdeling eller med samme rolle/uddannelse som mig) får i løn.	4,4
Jeg ved kun hvad de kolleger, der har fortalt mig om det, får i løn.	26,6
Jeg ved ikke hvad mine kolleger får i løn.	38,1
På anden måde	2,2
Ved ikke.	2,4

Hver person kan svare "ja" til flere udsagn i spørgsmålet.

8. Seniorordninger

Tabel 15. Har du indgået en aftale med din arbejdsgiver om at du nu har, eller på et senere tidspunkt får, ændrede vilkår (fx arbejdstid, opgaver eller løn) i din ansættelse?

Kun svar fra medlemmer på 55 år eller ældre	2017, pct.	2018 Antal	2018 Pct.
Ja, har aftale der gælder nu	5,8	157	6,3
Ja, har aftale der træder i kraft senere	2,5	68	2,7
Nej	88,1	2.178	87,9
Ved ikke	3,6	75	3,0
Total	100	2.478	100

Samlet set har 9 pct. af de privatansatte over 55 år en ordning der enten er trådt i kraft, eller som træder i kraft på et senere tidspunkt.

I forhold til 2017 er der en lille stigning i andelen der har en ordning.

Tabel 16. Hvilke forhold indgår i din aftale? (2018)

Kun svar fra medlemmer der har en ordning (N=225)	Antal	Procent
Nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation	104	46,2
Nedsat arbejdstid med hel eller delvis løn- og pensionskompensation	64	28,4
Ekstra ferie eller fridage	62	27,6
Tilbud om en seniorsamtale hvor der tales om din fremtid på virksomheden	55	24,4
Mere fleksibel arbejdstid, herunder øget brug af hjemmearbejde	45	20,0
At du får mindre krævende opgaver, herunder mindre ansvar	25	11,1
At du skal varetage andre typer af opgaver, fx mentoropgaver	18	8,0
Mere fleksible rammer for afspadsering af flekstid.	16	7,1
Andet	16	7,1
Tilbud om bonus hvis du udskyder din tilbagetrækningsalder	3	1,3
At du får mere krævende opgaver /mere ansvar	2	0,9
At du skal deltage i efteruddannelse	2	0,9

Tabel 17. Har du, på din nuværende virksomhed, mulighed for at indgå en aftale om at få andre arbejdsopgaver og/eller andre arbejdsvilkår, når du når en given alder?

	2017.	2018	2018
		Antal	Pct.
Kun de der IKKE har indgået en aftale og er 55 + år			
Ja	38,7	906	40,4
Nej	22,1	492	21,9
Ved ikke	39,2	845	37,7
Total	100,0	2.243	100

Tabel 18. Er det din vurdering, at du, på et senere tidspunkt (inden du når folkepensionen), ønsker at indgå sådan en aftale, hvor du ændre dine arbejdsopgaver og/eller ændrede arbejdsvilkår?

	2017, pct.	2018	2018
		Antal	Pct.
Kun de der IKKE har indgået en aftale og er 55 + år			
Jeg er ret sikker på at jeg gerne vil have sådan en aftale på et tidspunkt	23,6	588	26,1
Jeg tror at jeg måske vil have sådan en aftale på et tidspunkt	31,5	767	34,1
Jeg tror ikke jeg vil have sådan en aftale på et tidspunkt	14,5	319	14,2
Det kan jeg ikke sige nu.	30,4	577	25,6
Total	100	2251	100

9. Tilbagetrækningsalder

Medlemmerne har svaret på "Ved hvilken alder forventer du at trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet? (I den forstand at du ikke længere har hovedparten af din indkomst fra erhvervsarbejde)."

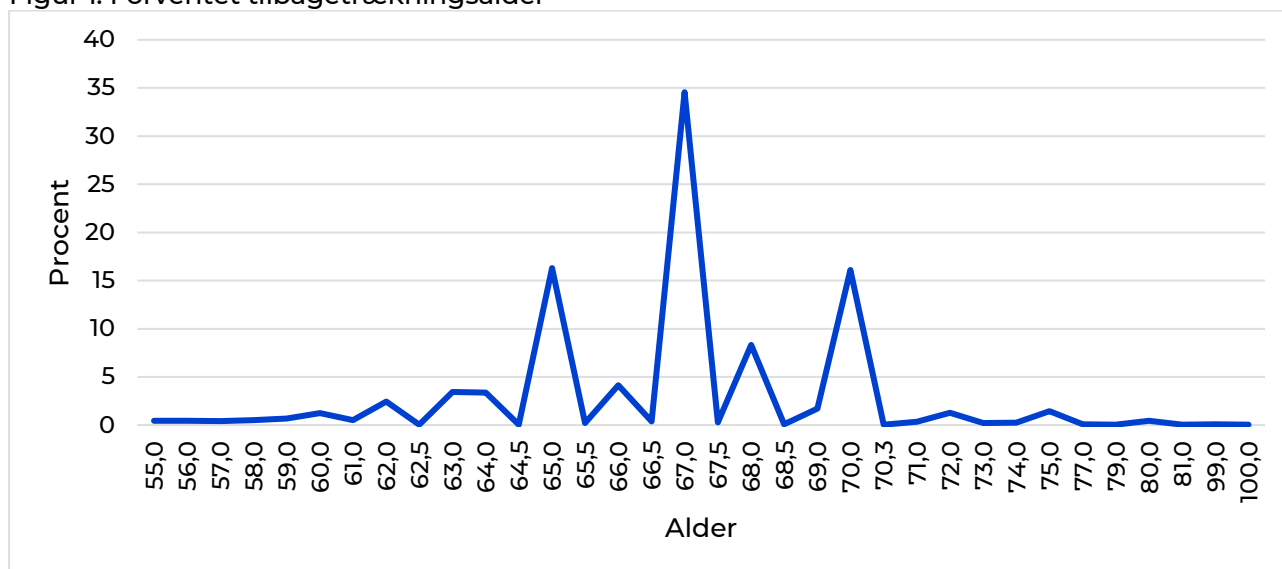
Tabel 19. Tilbagetrækningsalder

	År
Gennemsnitlig alder	66,8
Median alder	67,0

Svar fra 2.470 privatansatte der mindst er 55 år.

Den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder er 66,8 år, men der er betydelig spredning fra 55 til 100 (1) år. Videre er der mange (mere end hver tredje) der angiver 67 år, jf., figur 1.

Figur 1. Forventet tilbagetrækningsalder



10. Hvad er koncern og arbejdsprog?

Tabel 20. Hvilket sprog er koncernsprog i den virksomhed du arbejder i?

	Antal	Procent
Dansk	7.411	42,3
Engelsk	9.867	56,3
Tysk	31	0,2
Andet	97	0,6
ved ikke	126	0,7
Total	17.532	100

Mere end hver anden (56 pct.) er ansat i en virksomhed hvor koncernsproget er engelsk, men det er kun godt hver fjerde (26 pct.) der hovedsageligt anvender engelsk på deres arbejde, jf. tabel 21.

Tabel 21 viser også, at det er ca. 35 pct. der ikke kun anvender dansk i deres arbejde.

Tabel 21. Hvilket sprog anvender du hovedsageligt i dit arbejde?

	Antal	Procent
Dansk	11.307	64,4
Engelsk	4.573	26,1
Tysk	17	0,1
Andet	35	0,2
Flere forskellige	1.615	9,2
Total	17.547	100

11. Om honorering af overarbejde

Tabel 22. Du har tidligere svaret, at du har ret til overarbejdsbetaling eller afspadsering i forbindelse med overarbejde. Hvordan bliver du typisk honoreret for overarbejde?

	Antal	Pct.
Jeg afspadserer typisk mit overarbejde	3.735	68,1
Jeg får det typisk udbetalt	542	9,9
Det er en blanding af afspadsering og udbetaling.	1117	20,4
Anden måde	94	1,7
Total	5.488	100

Medlemmerne der har ret til overarbejdsbetaling eller afspadsering svarer, at de hovedsageligt afspadserer deres arbejde (68 pct.) eller at det er en blanding af afspadsering og udbetaling (20 pct.).

Tabel 23. Med hvilken faktor bliver overarbejde typisk honoreret?

	Antal	Pct.
Mindre end faktor 1:1	231	4,2
Faktor 1:1	3.916	71,7
Mere end faktor 1:1	883	16,2
Det varierer meget.	254	4,6
Anden måde	179	3,3
Total	5.463	100

Langt de fleste får deres overarbejde honoreret i forholdet 1:1 (72 pct.) – mens 5 pct. svarer at det "varierer meget" eller på "anden måde".

Når medlemmerne uddyber deres svar på disse spørgsmål, fremgår det bl.a. at der er forskel på honorering af pålagt overarbejde og almindelig selvvalgt fleks. Videre er der mange der anfører, at der er forskel på om det er fx weekendarbejde eller hvor længe/hvor mange timer det drejer sig om.

12. Fritvalgsordning

Tabel 24. Er du omfattet af en fritvalgsordning (fx en Fritvalgs Lønkonto som findes i Industriens overenskomst), hvor du kan vælge at få en bestemt del af din løn konverteret til frihed, får det indbetalt som pension eller få det udbetalt?

	Antal	Pct.
Ja	2.097	11,9
Nej	11.966	67,8
Ved ikke	3.574	20,3
Total	17.637	100,0

12 pct. af medlemmerne er omfattet af en fritvalgsordning. Tabel 25 viser, at det særligt er i medlemmerne der er ansat i "maskin/jern og metal industrien" samt i "fødevarer, kemi, plast, træ-industrien" der er omfattet af en ordning.

Tabel 25. Fritvalgsordning, fordelt på brancher

	Antal	Pct.
Råstofindvinding, landbrug, skovbrug og fiskeri	3	2,6
Forsyningsvirksomhed	87	10,9
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri	219	21,9
Medicinalindustri	37	3,0
Maskin-, Jern og metalindustri	448	23,6
Den elektroniske industri	153	10,7
Rådgivende Ingeniørvirksomhed	260	7,0
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg	39	5,7
IT og Telekommunikationsvirksomhed	157	6,9
Forskning og udvikling, forretningsservice, finans mv.	301	13,0
Handel, transport	285	19,7
Organisationer mv.	19	9,0
Alle (inkl. uoplyste)	2.097	11,9

Tabel 26. Antal pct. af din løn der indgår i denne ordning

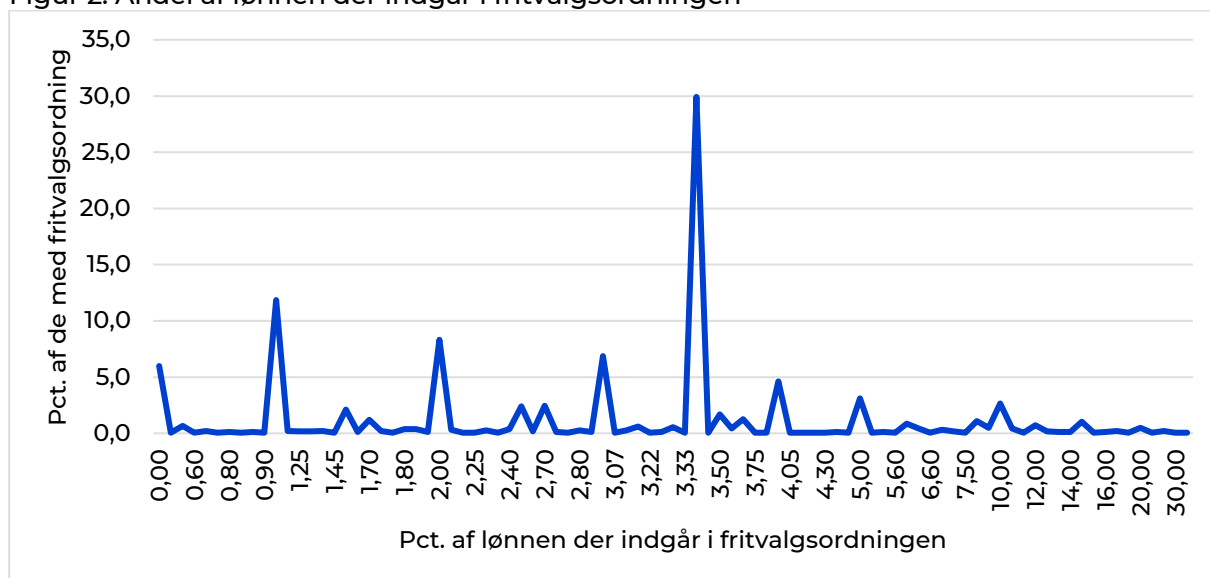
	Pct. af lønnen
Gennemsnit	3,4
Median	3,4

Svar fra 1.838 privatansatte med fritvalgsordning.

De medlemmer der har en sådan ordning har svaret på, hvor stor andel af deres løn der indgår i ordningen. Det er i gennemsnit 3,4 pct. af deres løn der indgår i ordningen.

Fra figur 2 ses det, at det mest typiske er, at 3,4 pct. af lønnen indgår i en ordning, hvilket næsten 30 pct. af de medlemmer der har en fritvalgsordning, har svaret.

Figur 2. Andel af lønnen der indgår i fritvalgsordningen



13. Kompensation ved rejsedage

Tabel 27. Du har tidligere svaret, at du har mindst en årlig rejsedag. Får du typisk en kompensation (udover hvad der evt. indgår i din faste månedsløn og skattefri rejsegodtgørelse) for dine rejsedage?

	Antal	Pct.
Ja	1.577	13,3
Nej	9.745	82,4
Ved ikke	503	4,3
Total	11.825	100

Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål