



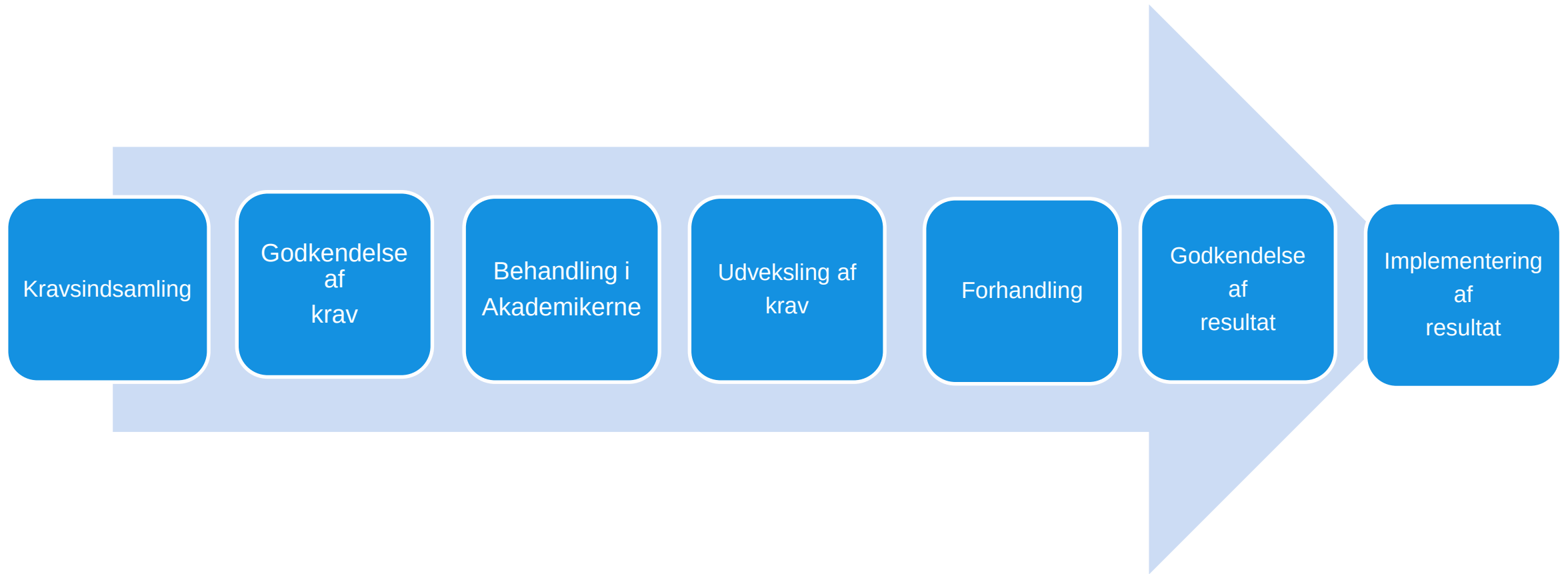
OK18

V. Carsten Eckhart Thomsen

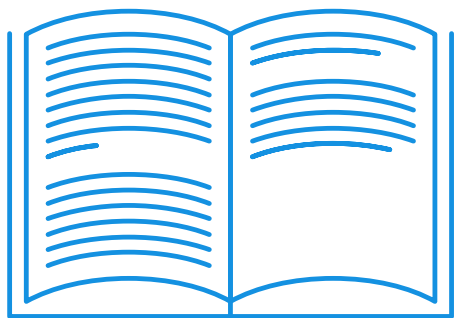
Baggrundstæppet for OK18

- OK15 – hvad var udgangspunktet
- Den økonomiske ramme
- Trepartsforhandlingerne
- Overenskomstforhandlingerne på det private område – OK17
- Reguleringsordningen
- Kompetenceudvikling/mobilitet

Forløbet 2017 og 2018 – det vi forventede i 2017



MEN det blev et historisk forløb: 5 mdr.



Udveksling af krav
December



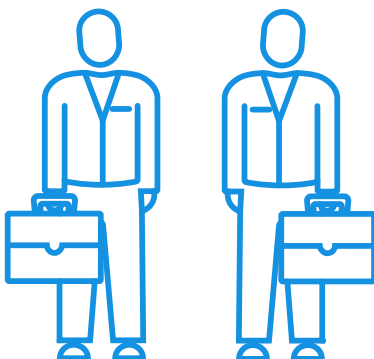
Forligsinstitutionen



Forlig
27.+28.April



Forhandlinger



Udskydelse x 2



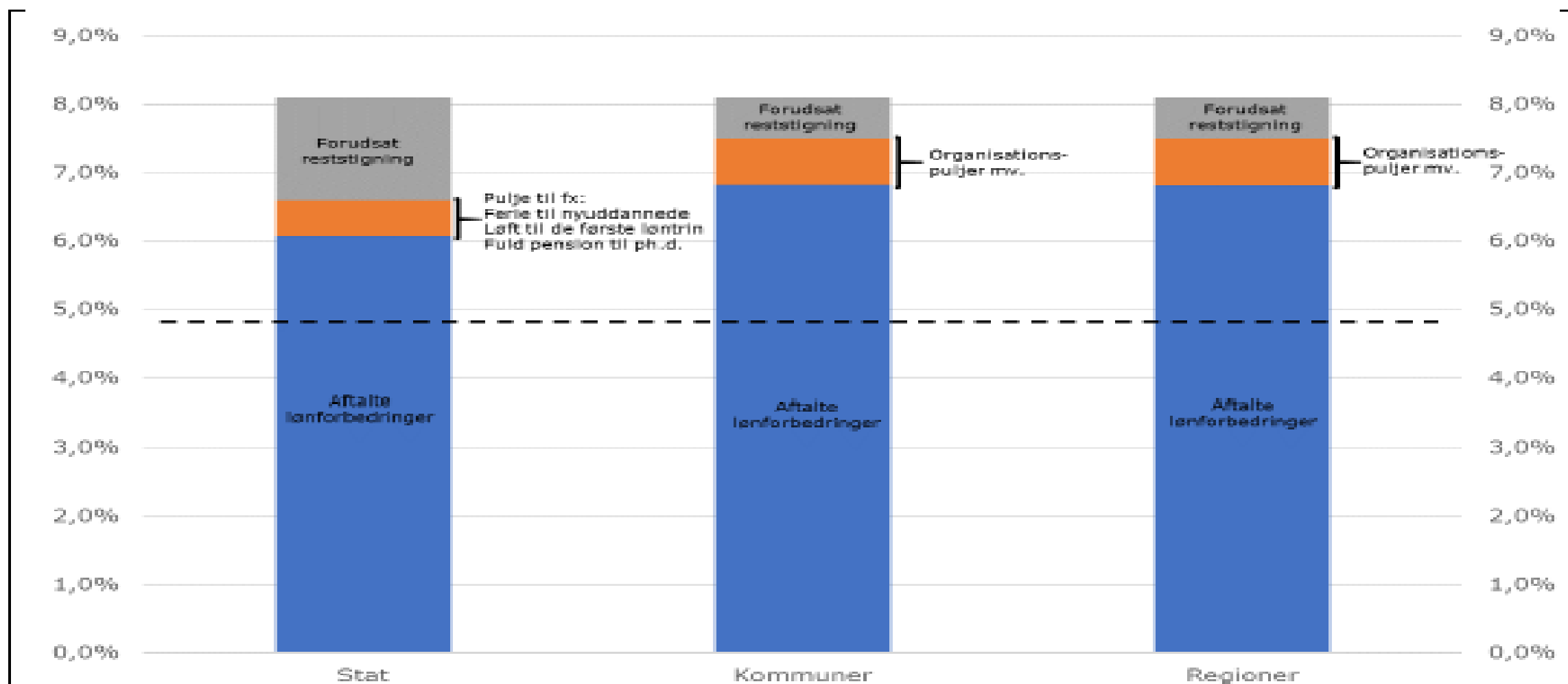


Forhandlingsresultatet

STIFTENDE PARTNER

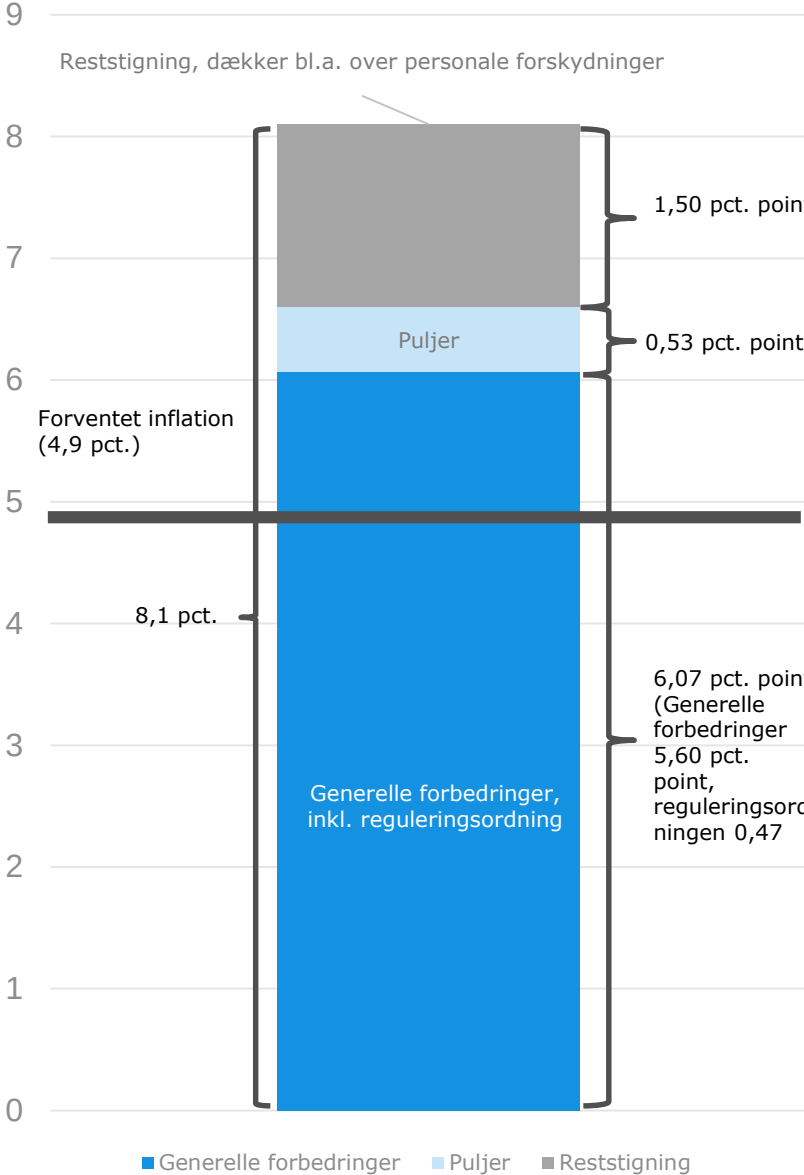
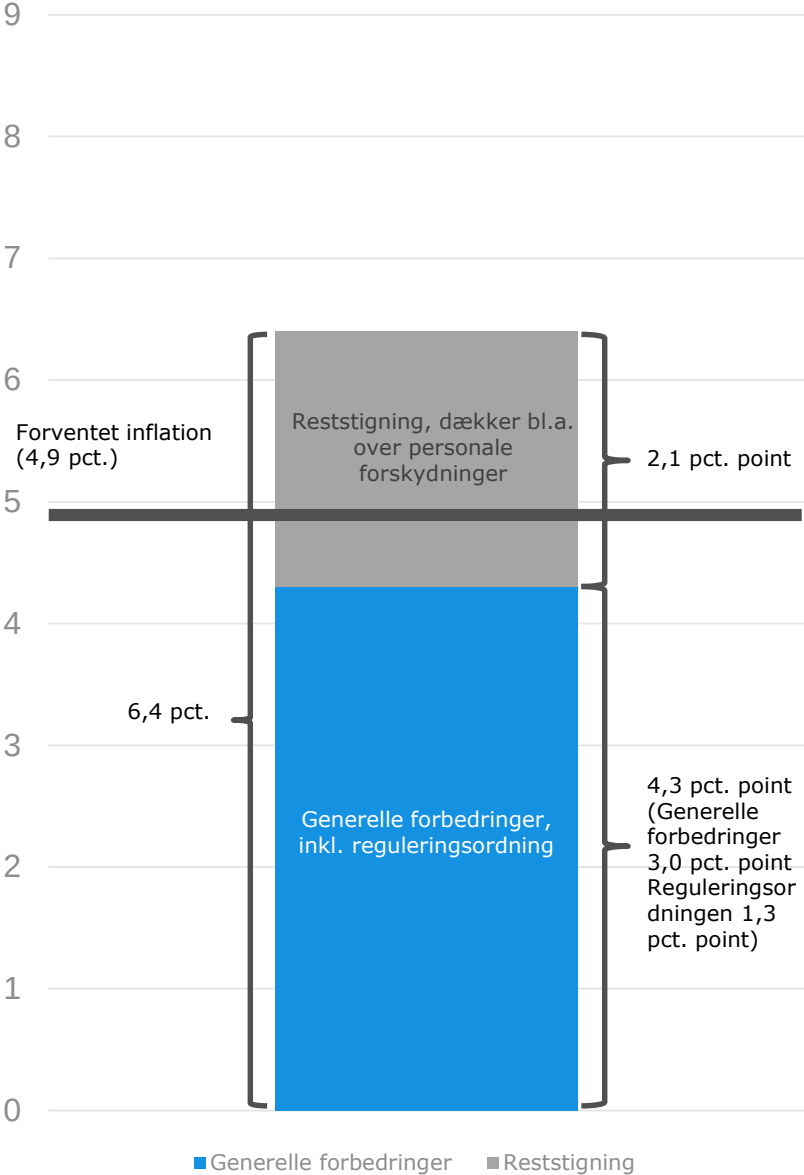
Engineer the future.dk

RAMMERNE PÅ HHV. DET STATS�IGE, KOMMUNALE OG REGIONALE OM- RÅDE



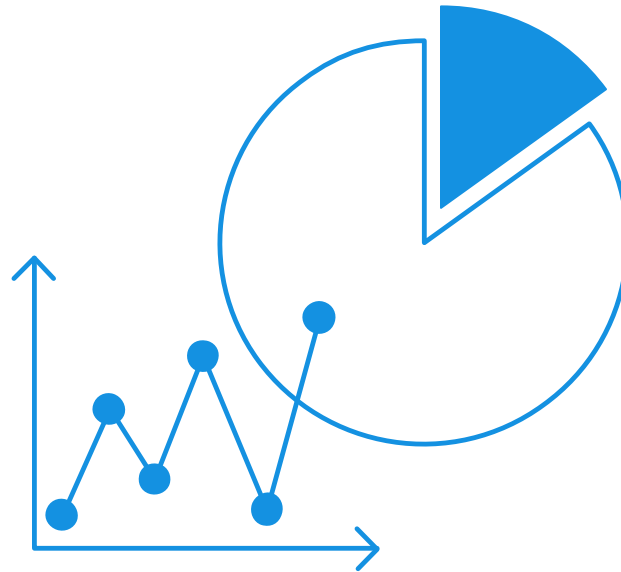
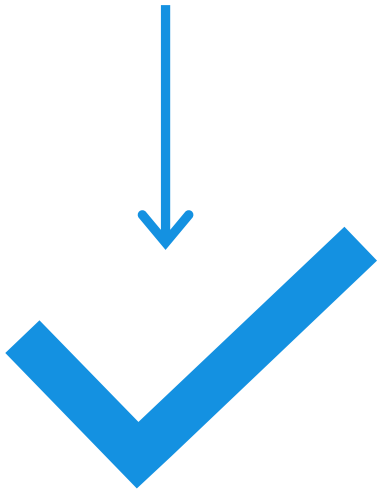
Anm.: Den stiplede linje er den ventede prisudvikling gennem overenskomstperioden, som skønnet af Økonomi- og Indenrigsministeriet, december 2017. Her blev skønnet en prisudvikling på 4,90 pct. over overenskomstperioden.

Den endelige økonomiske ramme sammenholdt med Finansministeriets startbud

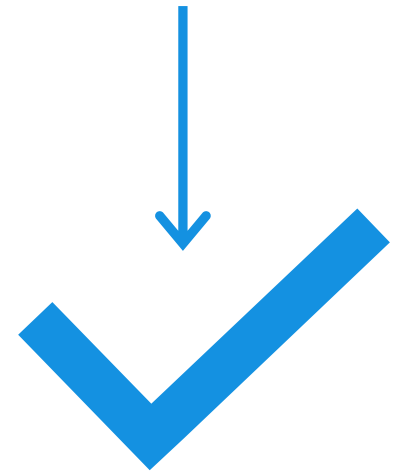


IDAs generelle krav

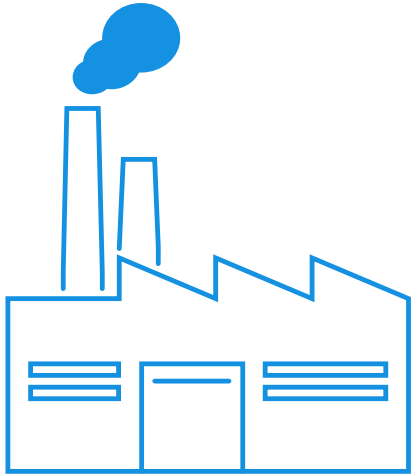
Procentuelle lønforbedringer



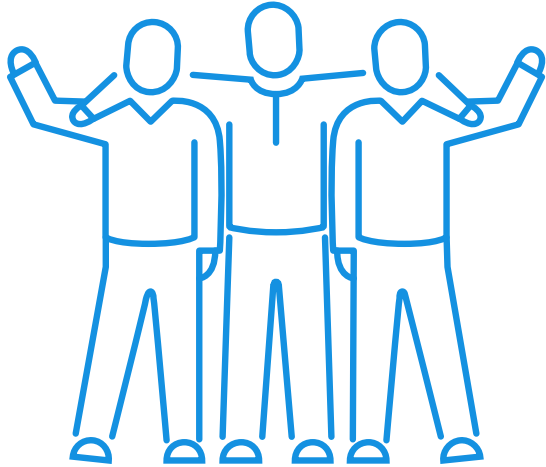
Reguleringsordningen



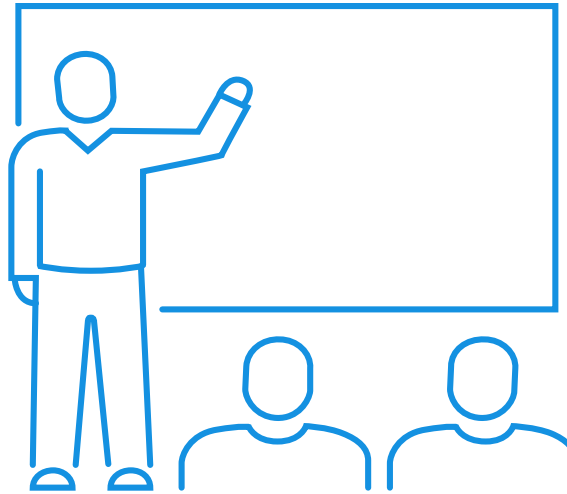
IDAS 4 signaturkrav



Lokal
løndannelse



Trivsel og psykisk
arbejds miljø



Undervisning-og
universitetsområdet



TR-området

Øvrige IDA krav

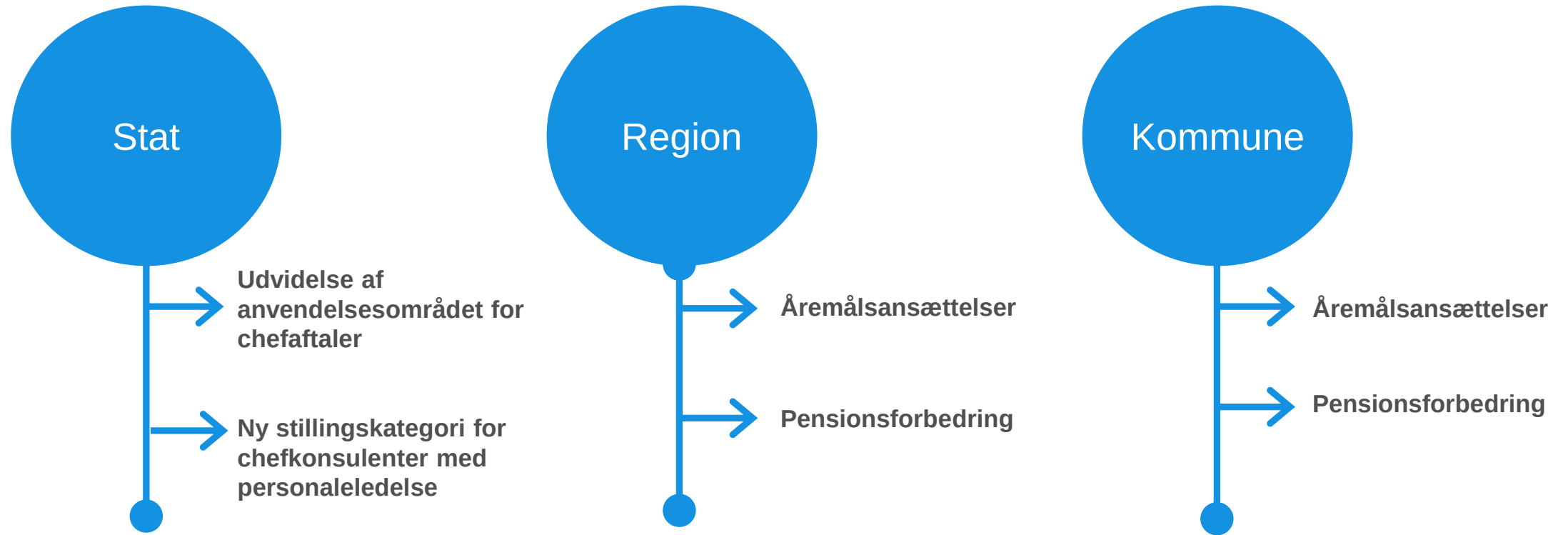
En uges ferie til nyuddannede i staten

Forsat fokus på seniorer

Kompetenceudvikling

Forbedrede vilkår ved fravær af familiemæssige årsager

Chefområdet



Medlemmernes stemme : 46 % → AR

28
MAJ

Indstilling til AC



06
JUNI

Endelig stillingtagen i
Forhandlingsfællesskabet og
CFU

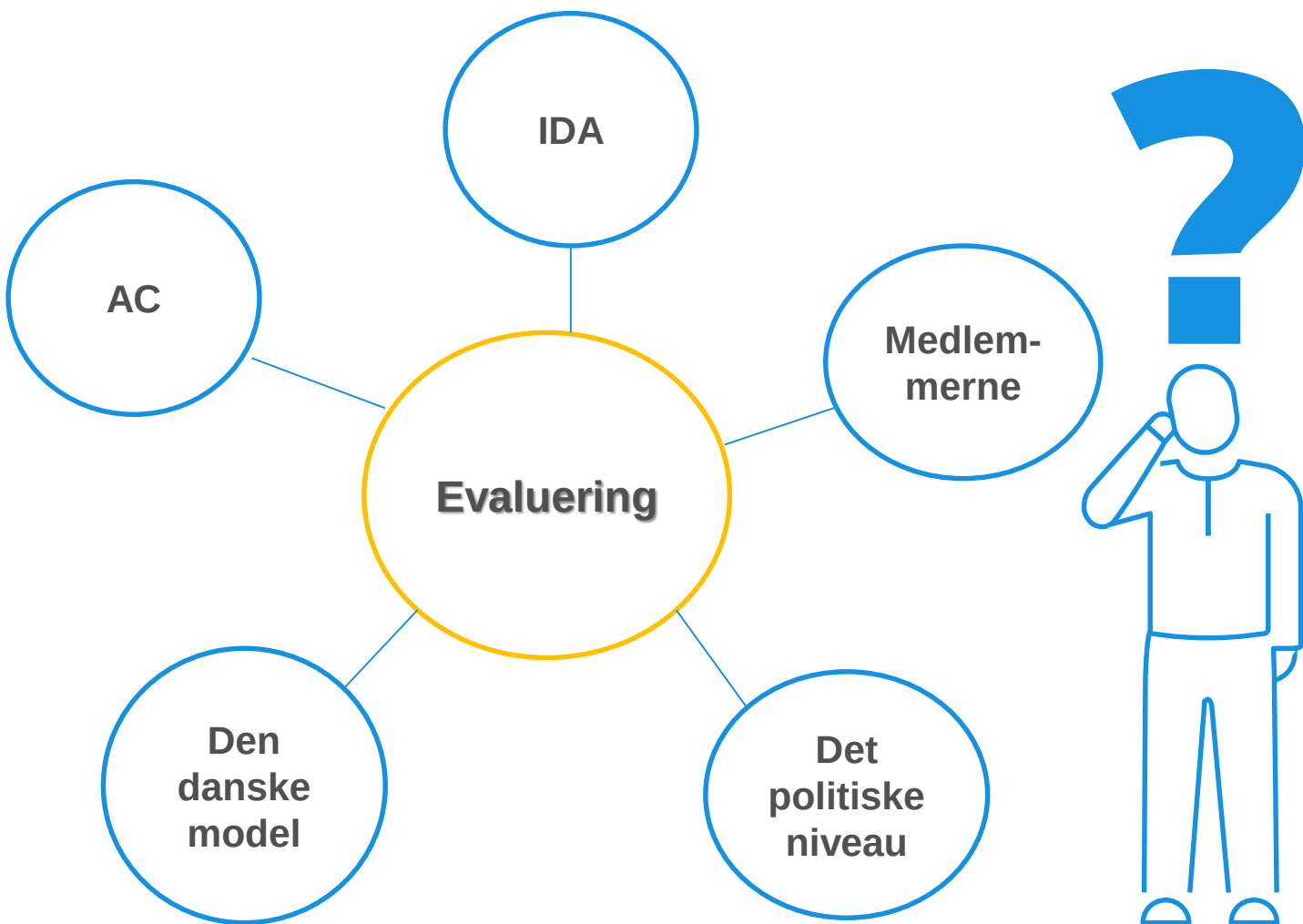
04
JUNI

ACs indstilling til CFU og
Forhandlingsfællesskabet

Frem mod OK21

- Lokal løn stadig et emne
- Arbejdstid – særligt på undervisningsområdet
- Psykisk arbejdsmiljø
- TR området – område vi skal følge nøje

Evaluering



OK 21

